

性別平等 幸福苗栗

第15屆金馨獎頒獎典禮
優等獲獎機關經驗分享簡報

報告人 苗栗縣政府社會處 張副處長國棟



106年3月2日





性別平等 幸福苗栗

簡報大綱

壹、苗栗縣性別平等機制-沿革與任務、組織人力、性別預算

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

一、性平業務推動主軸

二、性平業務執行策略

三、性平業務執行內容

參、未來展望

性別平等 幸福苗栗

壹、苗栗縣性別平等機制

一、本縣性別平等機制沿革概況

本縣婦女權益促進會於94年開始成立，倡議婦女福利及性別平等議題，現為強化性別平等概念、保障人身安全，消除性別歧視，促進性別地位實質平等，於103年正式更名為「苗栗縣性別平等促進委員會」，並設立4個推動小組，每年邀集委員及各局處定期召開2次會議。105年1月4日成立婦女及新住民事務科，專責整合推動性別平等政策執行。

二、現行推動性別平等重點任務

- (一)、推動本縣性別平等政策執行。
- (二)、整合各局處推動性別平等相關政策。
- (三)、結合政府與民間相關機構共同推動性別平等工作。
- (四)、積極規劃並推動性別主流化相關事項。
- (五)、落實消除對婦女一切形式歧視公約之推動。

性別平等 幸福苗栗

壹、苗栗縣性別平等機制-性別平等促進委員會運作

苗栗縣性別平等促進委員會
設置要點

主任委員-縣長

副主任委員
副縣長

相關局處首長
12人

專家學者
6-8人

民間團體及民代
5-7人

列席機制
在地婦團代表

本縣性平會內聘委員(含縣長副縣長)計14人，外聘委員(專家學者、團體、民代)計14人，委員共28人。

- 每年定期召開**2次**會議
- 每次會議均有報告或討論性別議題**3案**以上
- **公告**每次會議紀錄於「性別主流化與婦權」專區
- 於本府及地方性平有GO站**公開委員名單**



104年第一次定期會議
鄧副縣長桂菊主持



104年第二次定期會議
鄧副縣長桂菊主持

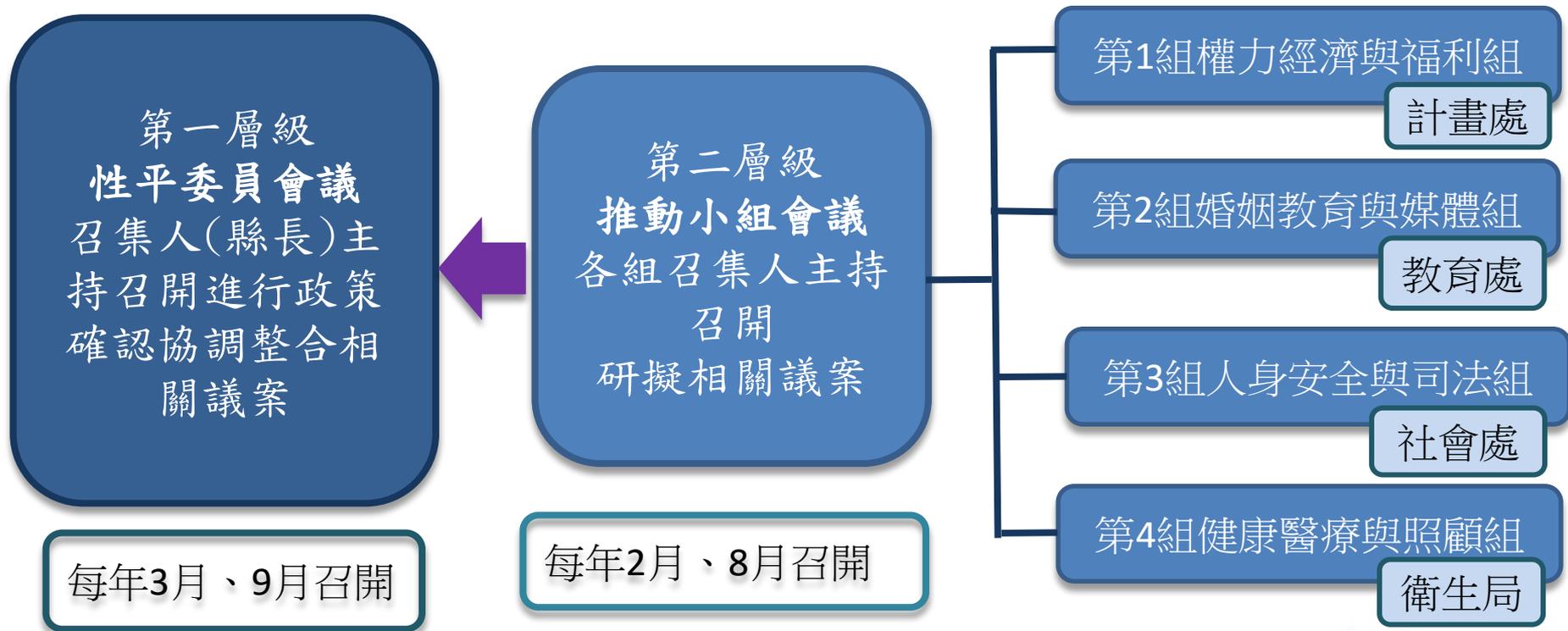


105年第一次定期會議
徐縣長耀昌主持

性別平等 幸福苗栗

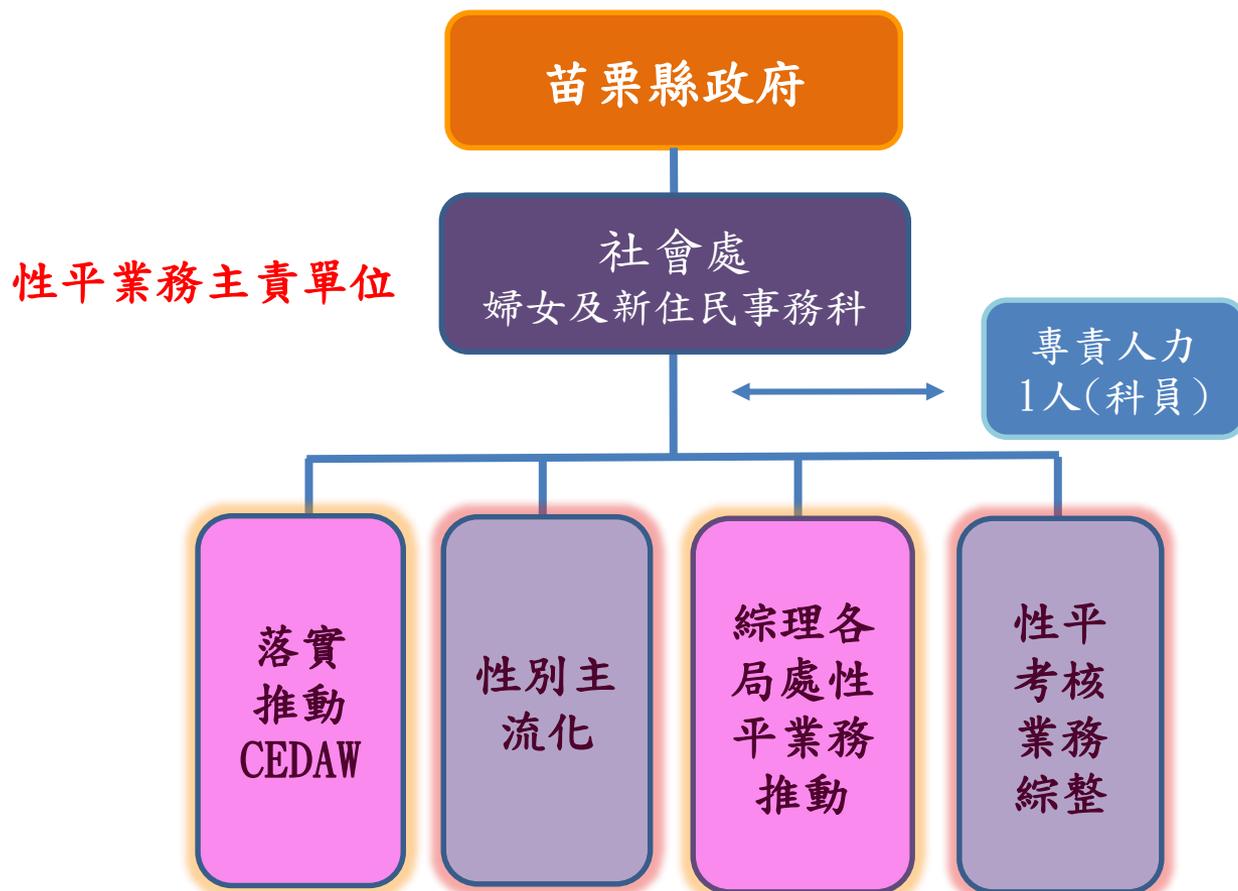
壹、苗栗縣性別平等機制-性別平等促進委員會運作

強化性別平等促進委員會運作機制功能，於委員會下設推動小組



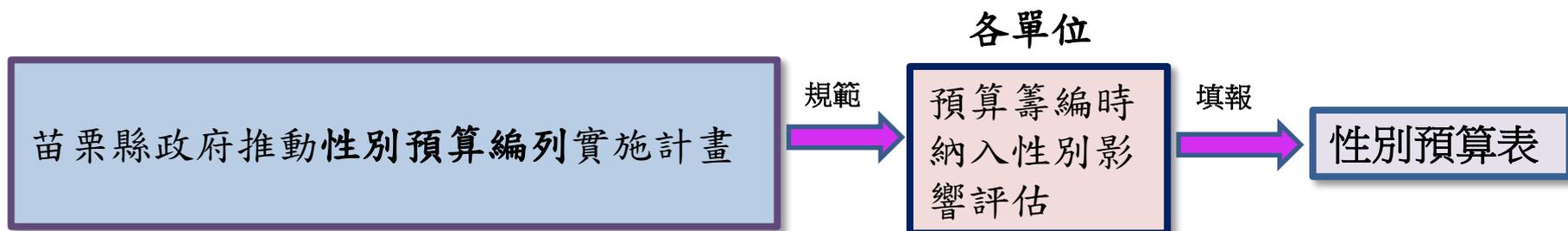
性別平等 幸福苗栗

壹、苗栗縣性別平等機制-性平業務人力編制情形



性別平等 幸福苗栗

壹、苗栗縣性別平等機制-性別預算編列情形



苗栗縣性別預算編列情形表：

單位：新台幣千元

105年度			104年度			是否較上年 度成長 【(C)>(F):是; (C)≤(F):否】
納入性別影響評估計畫 預算編列數額(A)	歲出 總預算數 (B)	占比 (C)=(A)/(B)	納入性別影響評估 計畫預算編列數額 (D)	歲出 總預算數 (E)	占比 (F)=(D)/(E)	
5億09,610	190億20,880	2.68%	2億32,454	239億75,692	0.97%	是

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

一、推動主軸-訂定跨局處合作推動性別平等政策

苗栗縣性別平等政策

六大面向：17項政策內涵、73項具體行動措施

權力決策與影響力
就業經濟與福利

- 計畫處主責
- 5大政策內涵
- 執行16項具體行動措施

人口婚姻與家庭
教育文化與媒體

- 教育處主責
- 6大政策內涵
- 執行19項具體行動措施

人身安全與司法

- 社會處主責
- 2大政策內涵
- 執行14項具體行動措施

健康醫療與照顧

- 衛生局主責
- 4大政策內涵
- 執行24項具體行動措施

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

二、執行策略：

苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫(104-106年)

性別平等
委員會

性別意識
培力

性別預算

性別影響
評估

性別統計

性別分析

完成「104年度性別
主流化實施計畫執行
成果報告」

提報105年性
平委員會第6
屆第一次大會

公告於本府性
別主流化專區
網站

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-性別歧視申訴機制

依法設置
性別歧視
申訴機制

性騷擾防治法
性別工作平等法
性別平等教育法
就業服務法

苗栗縣性騷擾防治委員會
苗栗縣政府性騷擾申訴評議委員會
苗栗縣性別平等教育委員會
苗栗縣防制就業歧視暨性別工作平等
委員會

警察局性騷擾申訴案件調查小組
衛生局性騷擾委員會
稅務局性騷擾申訴評議委員會
消防局性騷擾申訴委員會
環保局性騷擾申訴評議委員會

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：

本府及所屬一級機關均建立員工性別歧視申訴機制

依法訂有相關處理要點

- 提供性別歧視申訴專線
- 設置專人提供性別歧視申訴服務
- 提供性別申訴信箱
- 建立性別歧視申訴處理流程
並公告於機關網站



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-「性別主流化與婦權專區」

相關連結

性平人才
資料庫

課程與
宣導

性別影響
評估

The screenshot shows the 'Social Affairs Department' (社會處) website. The main content area is titled '性平委員會' (Gender Equality Committee) and features a list of meeting records. A red dashed box highlights the '性平委員會' section, which includes a '會議紀錄' (Meeting Records) dropdown menu and a list of records with dates and titles. The right sidebar contains a '社會福利導覽' (Social Welfare Guide) section with a '性別主流化及婦權專區' (Gender Mainstreaming and Women's Rights Special Zone) link, and a '網站連結' (Website Links) section with various government and organizational links.

性平委員會
(設置要點)
(委員名單)
(會議紀錄)

政策與
法規

性別統計與
分析

本府設有「性別主流化與婦權」網頁專區

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-性別意識培力

各機關職員、主管人員、
性平業務承辦人參訓比率

訂定「苗栗縣政府推動性別
主流化教育訓練計畫」

104年~105年6月
辦理各項性平基礎
、進階課程計32場
次落實強化所有同
仁性別意識培力



- 主管參訓2小時以上
→100%
- 職員參訓2小時以上
→100%
- 性平業務相關人員
參訓1天以上
→100%



性別平等 幸福苗栗



貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：

本府鼓勵或結合鄉鎮市公所辦理性別意識培力課程



- 苗栗市公所
- 苗栗地所
- 竹南地所
- 苑裡鎮公所
- 南庄鄉公所
- 竹南鎮公所
- 獅潭鄉公所
- 泰安鄉公所
- 頭份市公所
- 三義鄉公所

104年~105年6月辦理13場次性平暨CEDAW培力課程



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-計畫或自治條例辦理性別影響評估

訂定性別影響評估相關作業機制流程

苗栗縣政府暨所屬機關推動性別影響評估實施計畫

研考單位審核或管制程序

計畫案：本府計畫處管考科

法案：本府行政處法制科

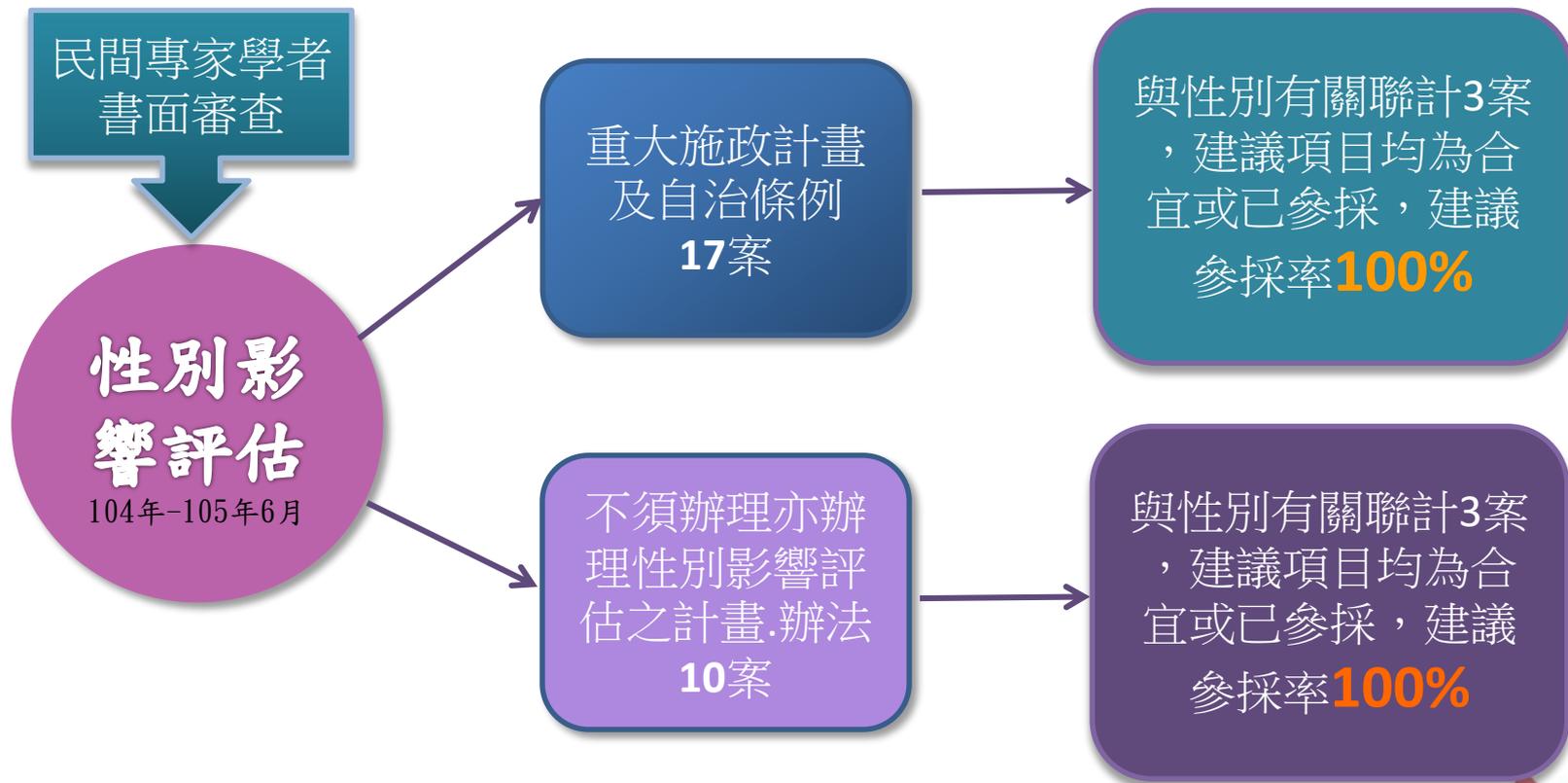
程序參與之民間專家學者

本縣性平人才資料庫(性平會民間專家學者委員)

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-計畫或自治條例辦理性別影響評估



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容-性別統計與分析

104年-105年6月網頁新增公布性別統計分析篇數共9篇：

- 105年性別不平等指數分析
- 103年性別統計圖像
- 99年-102年性別統計分析
- 苗栗縣性別指標建構暨婦女政策研究報告
- 苗栗縣性別統計與資源手冊
- 苗栗縣婦女人口統計分析

統計分析編寫

政策計畫運用

統計指標建立

運用性別統計分析之業務計畫或方案

- 苗栗縣政府衛生局出生性別比之監測與稽查計畫
- 苗栗縣104年105年度婦女就業促進服務計畫
- 苗栗縣政府103年104年度家庭暴力相對人服務方案。

- 本府主計處於104年完成建置性別統計指標項目101項(具有時間數列)並公布於機關網頁
- 所屬一級機關:警察局.稅務局.衛生局.環保局.消防局.文觀局
105年均於機關網頁新增公布苗栗縣性別統計指標項目完成

性別平等 幸福苗栗

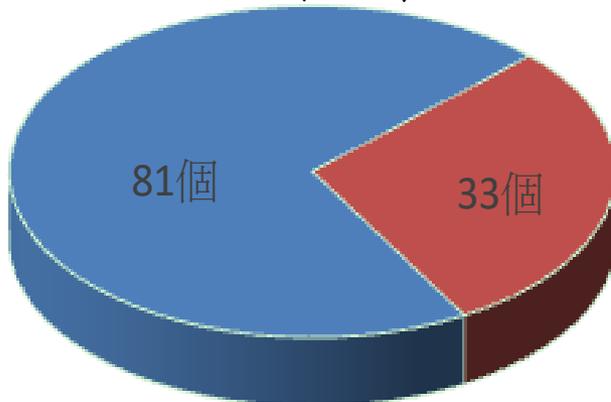
貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：

本機關及所屬一級機關之所屬委員會委員任一性別比達1/3情形

委員會委員符合1/3
性別比例

所屬委員會共計114個
任一性別比達1/3以上
計有81個，比例達
71.05%



未達任一性別
比1/3之委員會
既有33個，占
28.95%

■ 符合1/3 ■ 未達1/3

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：

CEDAW法規檢視後性別統計縮小落差之改進作為

1. 原住民業務促進工作會報設置要點
2. 苗栗縣都市設計審議委員會設置要點
3. 苗栗縣婦權會/性平會設置要點
4. 苗栗縣重要施政計畫先期作業實施要點
5. 教育事務財團法人設立許可及監督準則

積極列管委員甄審遴聘要求提昇性別比例及函請各法人注意董監事會性別比例

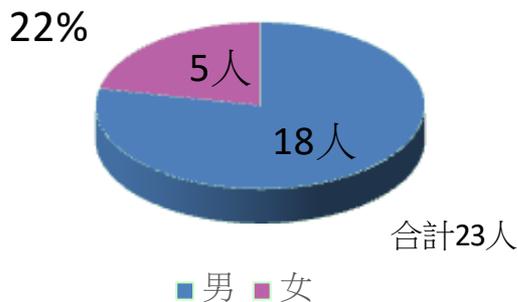
性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：

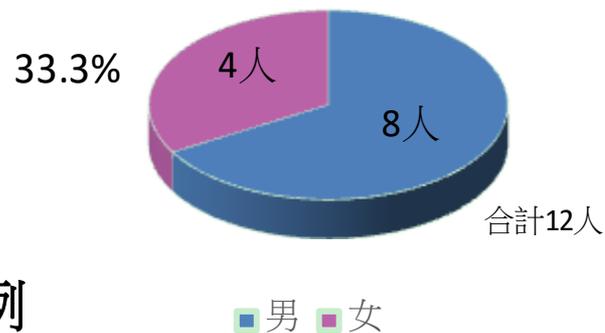
1. 本府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例。

女性首長比例



2. 本府及所屬一級機關女性簡任非主管比例。

女性簡任非主管比例



3. 本府二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例。

女性主管比例



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：考績甄審委員會委員性別比

考績甄審委員會任一性別達1/3之情形

12個考績甄
審委員會

100%

■ 任一性別比例達1/3

本府及所屬一級機關考績甄審委員會共計12個，均符合任一性別比不低於1/3之規定或法定性別比(依考試院104年9月21日令修正發布之「考績委員會組織規程」第2條及「公務人員陞遷法施行細則」第7條)規定，達100%

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：中高階女性主管參加中高階培訓課程比率

104年高階主管團隊建立與共識活動

104年中階主管團隊建立與共識活動

104年性別主流化主管研習課程

104年地方機關科長班(績效管理研習)

104年地方決策研究班(領導發展訓練)

104年性別影響評估研習班

104年性別主流化領導人及高階主管研習班

105年性別主流化領導人及高階主管研習班

105年性別主流化教育訓練進階班

105年性別平等政策綱領進階班

105年主管溝通技巧訓練

105年地方決策研究班

105年中彰投苗高階主管共識營

105年主管人員-員工協助方案導入



各項中高階數位培訓課程

本府及所屬一級機關中高階女性主管共計65名，參加中高階培訓課程參訓比率

100%



Gender Equality

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：提供多元宣導方式

共12種



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：宣導涵蓋範圍及對象



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：自製性平宣導文宣



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：對公務人員或民眾宣導CEDAW辦理情形

共計22場CEDAW
宣導/活動/課程



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：鼓勵督導所屬機關推動性別平等

苗栗縣警察局性別平等工作
小組設置及審議要點
104.7.3

苗栗縣政府稅務局性別平等
工作小組設置要點
105.4.22

編制員額50人以上所屬一級機關：
警察局、稅務局、衛生局、消防局
建立推動性別平等機制比例：**100%**

苗栗縣政府衛生局性別平等
工作小組設置要點
105.4.2

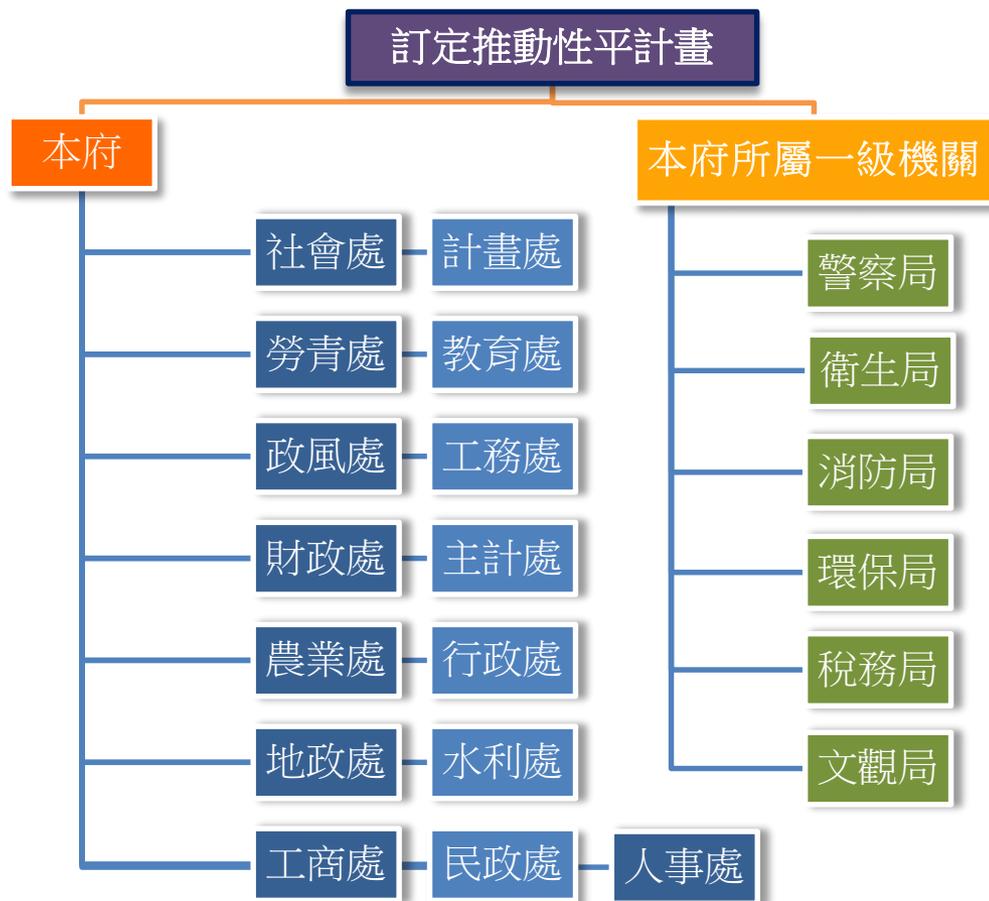
苗栗縣政府消防局性別平等
工作小組設置要點
105.4.19

性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：鼓勵、督導本府及所屬機關推動性別平等

本府共有21個局處，均明訂有推動性別平等計畫，比率達**100%**



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：鼓勵或結合鄉鎮市公所推動性別平等

苗栗縣防汛防
救研習暨性別
平等宣導計畫

苗栗縣推動性
別平等概念
民政系統計畫

結合、鼓勵
公所推動性
別平等

苗栗縣公共圖
書館推動性別
平等活動計畫

苗栗縣社福資
源暨性別敏感
度訓練

苗栗縣政府推
動性別平等教
育訓練計畫





性別平等 幸福苗栗



貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：結合民間組織團體與企業推動性平計畫辦理情形



結合本縣
企業公司
60餘家



結合本縣
50個
婦女團體
公益團體

藉由影片
探討就業歧視態樣
加強宣導企業
職場性平觀念
促進性別實質平等



聘請專家講述台
灣社會變遷下的
性別議題-討論
性別刻板印象中
女人的社會位置





性別平等 幸福苗栗



貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：結合工商企業團體推動性平計畫辦理情形



結合縣內工商企業團體



推動性別平等暨CEDAW宣導提昇本縣工商企業團體及建築從業人員性平意識消除性別歧視





性別平等 幸福苗栗



貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：結合基金會與機構推動性平計畫辦理情形



結合
勵馨基金會
辦理6場
性別異言堂之夜



結合本縣
7家護理機構



邀請名人講座
分享探討性別議
題互動思考跳脫
傳統時代框架之
性別觀念



辦理性平意識
培力課程
建立性別友善環境
落實推動性平法
及性騷擾防治法宣導

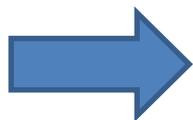


性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：編製『閱讀山城女書』性別平等意識有關之教材

結合政府與
民間力量
編輯發行



閱讀山城女書—
苗栗女性的在地生存境遇與
反思

共4部11篇案例分析
論文，以具體學術
研究成果提供政策
參考價值。

針對苗栗女性在傳統客家文化與社會道德期待下，所面對的性別框架，分由不同視角刻劃出當前苗栗女性的生存境遇與總體圖像。



性別平等 幸福苗栗



貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：辦理與性別議題有關之座談會



105年苗栗縣婦女 議題溝通平台

聘請專家學者分享帶領婦女團體幹部針對「照顧工作與性別的關係」、「如何促進男性參與性平活動」及「如何翻轉傳統文化習俗對女性的歧視」等三大議題進行座談與討論，讓參與學員發想思考並發表看法。



性別平等 幸福苗栗

貳、苗栗縣辦理各項性別平等業務情形說明

三、執行內容：配合「台灣女孩日」辦理性別平等金句活動

辦理104年苗栗縣「台灣女孩日」性別平等金句留言活動

運用網路無遠弗屆的特性，宣導民眾共同響應，重視並投資女孩，更進一步幫助女孩獲得應有之人權與發展資源，提升性別實質平等。

苗栗縣 性別平等 金句留言

活動日期 10/11台灣女孩日 Gender好金句 104.10/1-10/31

【參加對象】社會大眾均可參加
【活動辦法】擇優選十句送小禮物乙份
全縣前三名頒發獎狀禮券
第一名壹仟元禮券
第二名伍佰元禮券
第三名參佰元禮券

統籌單位：苗栗縣政府勞動及社會資源處
主辦單位：苗栗縣政府各局處

苗栗縣 性別平等 金句留言 104.10/1-10/31

【參加對象】社會大眾均可參加
【活動辦法】擇優選十句送小禮物乙份
全縣前三名頒發獎狀禮券
第一名壹仟元禮券
第二名伍佰元禮券
第三名參佰元禮券

統籌單位：苗栗縣政府勞動及社會資源處
主辦單位：苗栗縣政府各局處

第一名：性別平等的時代 互助合作最實在
第二名：性別主流化 不分你我她
第三名：性別大不同 相處要包容





參、未來展望

未來本府及所屬機關將持續努力，積極推動本縣各項性別平等政策，將其融入各局處之業務內涵，強化公私部門性別平等觀念訓練、鼓勵各部門規劃性平政策之具體行動，並對社會大眾宣導性平價值理念及架構性別平等的社會，以落實性別主流化實質目標，打造多元尊重、適性發展、性別友善平等的幸福苗栗。



性別平等 幸福苗粟

簡報完畢
感謝聆聽