

## 行政院性別平等會國際及公共參與組第 34 次會議紀錄

壹、時間：114 年 11 月 3 日(星期一)上午 10 時至 12 時

貳、地點：本部 5 樓東廳

參、主持人：外交部陳政務次長明祺

肆、出席民間委員：李委員安妮、王委員兆慶、杜委員思誠及鄧委員筑媛

伍、列席單位及人員(請詳簽到表)

陸、主席致詞(略)

柒、確認第 33 次會議紀錄及本次會議議程：確認通過。

捌、報告案

報告案一：行政院性別平等會國際及公共參與組第 33 次會議決議事項辦理情形

序號一、推動「新南向政策」中女性人才的導入、參與、發展及規劃案：

司儀宣讀(略，請詳開會通知單之附件)。

### 委員發言紀要

【外交部陳政務次長明祺】

本案自 107 年性平會國參組第 20 次會議提出迄今已 8 年，行政院經貿談判辦公室每次會議多就月來推動狀況進行報告，有否其必要值得商榷，建議本案解除列管。

【李委員安妮】

本案報告內容多僅為數據更新，與提案原意差異頗大，應加強呈現性別議題導入效果。建議行政院經貿談判辦公室未來有性平意涵重要發現或性別相關議題之內容再出席報告即可。

### 部會代表說明

【行政院經貿談判辦公室】

本案感謝各部會多年來配合提供資料，行政院經貿談判辦公室作為新南向政策之執行及協調單位，將持續與各相關部會合作，未來將遵照委員意見提報具亮點之性別議題。

**決議：請經貿談判辦公室參照委員意見，視情於國參組提出報告。**

## **序號二、有關經貿談判如何將性別平等或人權納入考量事：**

司儀宣讀(略，請詳開會通知單之附件)。

### **委員發言紀要**

#### **【李委員安妮】**

台英提升貿易夥伴關係協議下 3 大支柱中，能源部份能強調女性參與的案例，例如主婦聯盟發起台灣綠主張綠電合作社，或陳惠萍女士創辦陽光伏特家等，均係女性主導能源發展之佳例。數位電商部分則應聚焦分析電商商機之女性構成及進口商品對女性有否危害等議題。女性在經貿議題之角色或可請相關智庫就台灣案例進行研析，由行政院經貿談判辦公室提案報告，並於未來經貿談判中分享相關內容，較具實質意義。

**決議：本案繼續列管。**

## **序號三、有關推動修正地方制度法第 33 條有關婦女保障名額辦理情形：**

司儀宣讀(略，請詳開會通知單之附件)。

**決議：本案繼續列管，請內政部持續推動辦理。**

## **序號四、外交部與 NGO 公私協力推動「台灣性別平等週」女力外交專案：**

司儀宣讀(略，請詳開會通知單之附件)。

## 委員發言紀要

### 【行政院性別平等處】

本案依行政院性別平等會第 33 次委員會決議事項持續辦理，相關辦理進度將於性別平等會第 34 次會前會及大會中以前次會議決議辦理情形列為報告案。請外交部配合行政院性別平等處提交相關說明資料。

### 【李委員安妮】

外交部與婦權會合作辦理本案為公私協力推動性平議題之佳例，亦為國際參與策略之年度要案。請外交部遵循卓院長裁示，在強化本案青年參與及國際文宣之際，聚焦明年度 CSW 70「確保並加強所有女性及女孩訴諸司法的機會」之優先主題。

**決議：本案繼續列管，請外交部持續推動辦理。**

**序號五、請 APEC 各小組/論壇主政機關於國參組分享涉及性別平等推動經驗案：**

司儀宣讀(併報告案五報告)。

**報告案二：案涉機密，略。**

**報告案三：本(114)年全國各級農漁會選任人員改選結果性別統計與分析，報請公鑒。**

農業部報告(略，請詳開會通知單之附件)。

## 委員發言紀要

### 【杜委員思誠】

程序上請於會前提供各報告案投影片供參，俾委員在會上討論。

### 【NGO 國際事務會】(回應杜委員思誠)

本案未來將提前作業期程，儘速彙集各部會報告案簡報後提供委員於會前參考。

### 【行政院性別平等處】

感謝農業部的報告，雖本次選舉結果，農、漁會理事女性占比略有成長，惟如以女性會員人數觀之，女性擔任理、監事比例，仍存在巨大的性別落差，雖然這受到地方文化、產業結構等長久以來的歷史因素影響，但我們仍希望農業部可以持續透過一些精進措施來改善。杜委員思誠在第 32 次國參組會議曾提到農業部透過設計考核制度或加強性平觀念宣導等方式增加女性幹部占比，也有一段時日，請農業部進一步瞭解這些措施的推動成效；另秦委員季芳亦曾請農業部分析歷屆農會登記參選及選任人員之性別統計，瞭解女性占比低之區域、文化或結構性因素，請農業部說明後續辦理情形。另本處曾建議農業部可蒐集國外資料，評估放寬農、漁會理、監事候選人資格相關規定一節，請農業部訂定討論前揭資格規定之產官學會議之具體期程及準備前揭委員提問之相關資料供會議參考。

### 【農業部】(回應行政院性別平等處)

農業部將參照行政院性別平等處指導，試修正會員代表比例，惟實際經營農漁會之幹事為聘任，並非選任。另農業女性總幹事占比為 26%，漁會為 22%，可見農業部努力提升營運農會之女性幹部占比之成果。

**決議：本案洽悉，請農業部依委員意見持續精進。**

**報告案四：「上市櫃公司永續發展行動方案(2023)年」提升上市櫃公司女性董事比例成果與未來策進作為案，報請公鑒。**

金融監督管理委員會報告(略，請詳開會通知單之附件)。

## 委員發言紀要

### 【李委員安妮】

感謝金管會的報告，報告可見金管會在提升上市櫃公司女性董事比例之努力，建議本案無需統計近年女性董事總人數的成長，應呈現的是董事任一性別達三分之一的家數統計，才足以顯示金管會在提升女性董事之成果。未來本案除報告台灣性平指數外，建議著重金管會運用前揭性平指數之發展情形，例如該指數年化報酬率是否優於其他投資標的，於股市具吸引投資人之利基等，並透過該指數彰顯增加女性董事比例協助企業增加獲利之趨勢。

### 【行政院性別平等處】(回應李委員安妮)

本案期待金管會推廣台灣性平指數，並表彰表現優異企業之作法，另有關上市櫃公司永續發展行動方案部分，建議隨著董事會成員逐漸多元化，金管會研議相關支持機制，例如：針對新任或屬少數性別之董事，建立內部與外部高階領導支持網絡，如設立專為女董設計的領導力培訓或跨企業交流平台，協助其在董事會中發揮更積極的監督功能。

決議：本案洽悉，請金融監督管理委員會依委員及行政院性別平等處意見持續精進。

報告案五：請 APEC 各小組/論壇主政機關於國參組分享涉及性別平等推動經驗案。(1.海洋委員會 2.交通部運輸研究所)(請詳附件 5.1 至 5.2)

海洋委員會及交通部運輸研究所(略，請詳開會通知單之附件)。

## 委員發言紀要

### 【李委員安妮】

一、感謝海洋委員會的報告，惟內容似未涉性平議題，並請說

明藍碳與性別議題之連結。

二、期許交通部運輸研究所未來參加國際會議時視情分享台灣性平經驗，例如，行政院性別平等會第 33 次委員會議會前協商會議檢討國籍航空空服員服儀，可見台灣注重女性空服員制服之實用與舒適感。此係我國軟實力應適時彰顯。

#### 【鄧委員筑媛】

建議海洋委員會可就報告所提政策建議文件對台灣政策作成建議，交通部運輸研究所針對台灣實際成功案例及如何在台執行相關政策進行報告。期許未來報告部會著重協商結果對國內政策之影響。

**決議：本案洽悉，國參組下(第 35)次會議由經濟部能源署及中小及新創企業署進行報告。**

**玖、臨時動議**

**壹拾、散會(中午 12 時 15 分)**