

# 推動性別平等工作心得

機關名稱：衛生福利部

撰擬人員：莊勝雄專員

## 一、推動性別平等工作之策略：

(一)配合我國性別平等政策方向，依行政院函頒性別平等

政策綱領積極推動性別平等各項工作，本部設置性別

平等專案小組，由部長指定林政務次長靜儀擔任委員

兼召集人外，其餘委員由本部一級單位副主管及所屬

機關(構)副首長以上人員、社會公正人士或專家學者

遴派(聘)之。該專案小組定期召開會議，執行下列重

要任務，邀集相關單位共同參與，透過此機制加強溝

通與協調，持續將性別平等意識融入業務推動中。

- 1.提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。
- 2.推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。
- 3.落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。
- 4.強化性別主流化工具應用。
- 5.規劃及推廣性別平等意識宣導工作。
- 6.其他性別平等促進事項。

(二)配合行政院性別平等會三層級議事運作機制，就各層

級會議所涉業管議案，參考委員意見並積極辦理，另本部現擔任行政院性別平等會「衛生、福利及家庭組」幕僚作業部會，藉由參與會議及籌開過程，得以熟稔相關性別議題討論脈絡，更能與委員及其他相關部會持續有效對話與溝通，促進性別平等意識融入衛生福利政策之中。

## 二、 執行過程：

- (一)根據行政院「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」作業期程與規劃，參考過去考核結果與建議，分析本次必評項目內容，依本部組織架構及業務職掌據以分工，請各單位積極辦理，並受理單位諮詢考核指標內容，倘認有疑義處，也會適時與行政院性別平等處討論，保持良好工作夥伴關係。
- (二)考核資料蒐集期間，採多階段方式蒐集考核填報資料，並由專人檢視提報資料內容完整性，倘有不足處，則請單位予以補充或思考其他替代呈現方式。又本次受預算刪減影響，考核改以書面評核兼併視訊訪談方式為之。在資料蒐整及再次核對的過程中，除能夠更加了解目前各單位業務推動與性別平等之間的關聯

性，藉由與同仁之間良性的互動，發現優缺點、釐清限制及需再檢討處等。

### 三、 執行成效：

(一)114 年度考核成績獲金馨獎「甲等」，就協助執行本次考核相關有功人員，透過行政獎勵給予適當鼓勵，藉以感謝各單位積極配合辦理各項考核作業。

(二)本次「必評項目」之考核成績為「80.70 分」(甲等)，較前次退步「4.36 分」(前次為「85.06 分」)，雖在「基本項目之各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)、各機關鼓勵、督導所屬機關或民間私部門、其他機關(地方政府)推動性別平等」、「消除對婦女一切形式歧視公約」及「性別主流化」之部分子項目仍有精進檢討空間。惟查主要原因係因扣分項扣總分達 3 分，包含「優生保健法」尚未完成修正，以及本次考核落實嚴格檢核「有關違反性別平等經監察院彈劾、糾正之案件並歸責於機關者，由考核委員依情節認定」扣分項目所致。除將本次考核結果及考核委員建議事項，周知相關業務單位參考辦理，後續也將透過本部性別平等專案小組定期會議適時提醒留意，賡續落實性別

平等融入政策推動。另「自行參選項目」則由本部保護服務司以「紫絲帶社區初級預防認證獎勵計畫」為題參選獲「性別平等創新獎」。

#### 四、 展望：

- (一) 行政院推動性別平等業務輔導考核以每2-3年辦理一次方式為之，必評項目之考核資料填報期間則以回溯過去2年辦理情形為主，將提醒各單位預為準備，就仍有空間加強努力處，應持續積極改善。準備考核資料過程中，需要大量蒐集並閱讀各單位所提供之考核資料，並且逐項檢視與各項考核指標的適宜性，其實是一份十分艱辛且繁瑣的工作，不過也因為接受考核，得以藉此機會重新檢視並盤整本部各單位業務概況，掌握其與性別議題之關聯性，也能透過讓同仁共同參與考核，更了解性別平等納入政策推動中的實質意義。
- (二) 除此之外，也將繼續與行政院性別平等會委員、行政院性別平等處及相關部會等，維持良好互動模式及聯繫機制，就涉業管之重要性別議題，強化溝通討論並廣納相關意見供參，得以讓本部未來推動性別平等業務過程更加順利。