

102 年度 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

分工小組：全部

下載時間：2014-07-29

一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	<p>1. 建立並強化五院之性別平等政策機制</p> <p>目前五院之中，各院之性別平等機制與政策發展存在落差。至今性別平等政策機制之建立主要由行政院率先推動，考試院也成立性別平等諮詢小組並發表過性別平等政策白皮書，如何推及其餘三院建立性別平等政策機制，仍是未來持續努力的方向。監察、司法與立法院應儘速建立性別平等政策機制，加強對相關人員之性別意識培力，並研議發布性別平等施政綱領、綠皮書、或白皮書。</p>	立法院 司法院 監察院	短程	<p>■ 立法院</p> <p>一、建立性別平等政策機制：本院為推動所屬員工性別平等業務，營造無性別歧視之環境，已訂定「立法院性別平等專案小組設置要點」，並據以成立「立法院第1屆性別平等專案小組」，小組任務包括：性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項、性別平等觀念之宣導及推動事項、性別主流化訓練事項，及其他性別平等促進事項。本小組現有委員9人（含主任委員1人及外聘委員男、女各1人），其中男性委員4人，佔44.44%，女性委員5人，佔55.56%，並依要點規定定期召開性別平等專案小組會議，透過專案小組之運作，將性別觀點納入本院各項計畫、方案之制訂及資源分配中，促進性別平等。二、加強對相關人員之性別意識培力：1. 為厚植本院同仁之性別意識培力，以協助立法委員行使職權，避免修法或立法的結果牴觸CEDAW之內容，本院除擇期辦理性別意識培力專題演講，並配合其他機關開設之性別主流化研習、訓練課程遴派各層級人員參加，培養同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。2. 本院102年性別意識培力專題演講參加人數統計如下：簡任：21人、薦任：50人、委任：8人、約聘僱：29人、技工工友：75人、其他：5人，合計188人。三、研議發布性別平等施政綱領、綠皮書、白皮書部分：本院本質上為民意機關，負責監督行政權或施政措施執行良窳，並非行政機關，故有關研議發布施政綱領、綠皮書或白皮書等屬行政權事項於本院並未適合。</p> <p>■ 司法院</p> <p>本院人權暨性別平等委員會委員之組成，計有5位女性及9位男性，女性成員達三分之一性別比例。</p>

■ 監察院

(一)本院業於 89 年間設置「監察院人權保障委員會」，法定職掌涵蓋各類別人權項目(包括性別平等)，現任 11 位委員中，女性 4 人，占 36%。為推動性別平等業務、保障性別人權，本院已於 102 年 6 月 19 日修正「監察院人權保障委員會設置辦法」，明訂該會委員之任一性別比例不得少於三分之一，並自同日起於該會之下設立「性別平等小組」，由該會委員兼任性別平等小組委員，專責本院性別平等及婦女人權保障之監督業務。

(二)本院另設有「性騷擾防治申訴評議委員會」(現任 9 位委員中，女性 5 人，占 56%)，並依性騷擾防治法及性別工作平等法等規定，訂定「監察院性騷擾防治申訴及調查處理要點」。

(三)為落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及強化性別平等機制，本院已將推動性別平等政策列為施政重點，並已擬訂「監察院 102 年度推動性別平等工作計畫」，提經本院人權保障委員會議通過，據以執行。

(四)本院職司監察，以發掘政府部門行政缺失，並督促其改正為主要職能。為促進外界瞭解本院監督政府機關保障婦女人權及性別平等之功能，本院已就第 4 屆監察委員就任以來調查之各類婦女人權案件，彙整編印「2008-2012 年監察院婦女人權工作實錄」，於 102 年 5 月對外公布，並分送各界參考。

(五)本院為配合推動 CEDAW 施行法，已完成本院暨所屬審計部主管之命令及行政措施(規則)有無違反 CEDAW 規定之檢討。另，本院亦依據 CEDAW 第 2 次國家報告撰寫計畫及分工，參與撰寫報告，並派員出席初稿討論及專家審閱會議，配合進行後續文稿修正；未來將視實際需要，與行政院合力推動性別平等相關工作。

(六)本院已於 102 年舉辦 4 場結合兩公約及 CEDAW 議題之教育宣導活動，以促進院內同仁對兩公約及性別平等業務之認知與瞭解，並積極協助委員監督各機關落實國際人權公約之職能；未來將持續辦理推動。

(七)為建立本院與民間人權團體及政府部門間之意見溝通平台，共同促進婦女人權之

			<p>保障，本院於 102 年 6 月 7 日舉行「監察院 102 年婦女人權保障實務研討會」，計有來自各婦女團體、政府機關及學術界等代表約 320 人蒞會。對於研討會所發現之 84 項問題，本院人權保障委員會已推派委員調查其中 13 項重大婦女問題(多數尚在進行中)，行政院及司法院等機關之回應資料，並由本院彙整納入會議實錄，提供各界參考。</p> <p>(八)為促進外界瞭解監察權行使之性別統計情形，本院已依業務特性規劃完成被糾舉人、被彈劾人及各機關自行議處人員的性別與其職務別、官等別、議處情形之交叉統計，並於本院人權保障主題網建置「性別專區」，預訂自 103 年起對外發布相關性別統計資訊。</p>
<p>(一) 強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能 各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>研考會 經建會 國科會 通訊傳播委員會 飛航安全調查委員會 工程會 公平會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署</p>	<p>短程</p> <p>■研考會： 一、依規定組成性別平等專案小組 (一)依本會「性別平等專案小組設置及審議要點」第三點略以，本小組置委員七人至十三人，其中一人為召集人，由本會主任委員兼任，其餘委員，由本會主任委員就相關人員派(聘)兼之，且任一性別不低於三分之一。 (二)本小組委員任期 2 年，前於 101 年度業依規定新聘委員，委員現有 8 人，(男 3 人、女 5 人)符合任一性別比例達 1/3 標準；另外聘委員 3 名，其中張委員珏及陳委員曼麗均為現任行政院性平會委員，符合「各部會性別平等專案小組運作原則」規定。 二、本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作 (一)本會性別平等專案小組會議每 4 個月開會一次，必要時得召開臨時會議，102 年分別於 1 月 24 日、5 月 21 日、8 月 29 日召開會議，每次會議均有外聘委員出席、每次會議均討論 1 案以上性別議題，並有具體決議及辦理成效。另本小組歷次會議紀錄均全文上網供點閱，落實公開透明。 (二)本會目前性別影響評估、性別預算等均提本小組會議討論，另有關性別平等政策綱領涉及本會權責事項，除定期追蹤管考辦理情形外，並提報本小組各次會議報告，使本小組內、外聘委員均能瞭解當前性別政策、工作重點及未來規劃方向。</p>

		環保署 衛生福 利部 人事行 政總處 主計總 處 中央銀 行 僑務委 員會 蒙藏委 員會 法務部 教育部 外交部 文化部 中選會 交通部 財政部 經濟部 原民會 內政部 國防部 勞動部 農委會	<p>■經建會：</p> <p>一、本會訂有「行政院經濟建設委員會性別平等專案小組設置要點」。</p> <p>二、本會依該要點設置性別平等專案小組，該小組現聘有3位外聘民間委員，均由本會各單位推薦後聘請，分別為中華民國基督教女青年會協會秘書長李萍、臺灣防暴聯盟榮譽理事長周清玉、中央研究院歐美研究所研究員焦興鎧，符合「各部會性別平等專案小組運作原則」之外聘民間委員其中一人須為現任行政院性平會委員規定。</p> <p>三、本會定期召開性平專案小組會議，102年依規定分別於同年4月9日、7月23日、12月12日召開3次會議，內容包括「性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形」、「本會性別主流化具體工作辦理情形」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)法規檢視之辦理情形」等議案。</p> <p>四、本會均按規定提供相關資料公告上網以求性平小組運作之公開透明，另透過參與行政院人事行政總處辦理之各部會性平專案小組交流會分享經驗與交流。</p> <p>■國科會</p> <p>1. 本會性平小組委員歷年來皆有遴選民間婦女團體代表如台灣女性學學會黃委員淑玲、蔡委員麗玲、吳委員嘉麗及陳委員瑤華等，另台灣婦女團體全國聯合會何委員碧珍等。開放民間提案本部亦可接受透過本部外聘委員來提案。</p> <p>2. 本會102年會外委員為陳曼麗委員(主婦聯盟環境保護基金會 董事長)、陳瑤華委員(女學會理事)及陳鈴玲委員(台灣科大教授)。</p> <p>3. 本會101年起已將性平專案小組會議紀錄全文上網。</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、本會自95年10月31日起即成立會內性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)，歷屆小組均由主任委員擔任召集人，並由會內一級單位主管以上人員擔任內聘委員。本屆性平小組委員合計10人，其中女性5人，男性5人，女、男性比例各為50%；另</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		客委會	<p>外聘委員 3 人，1 人為現任行政院性別平等會委員。</p> <p>二、本會性平小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，開放民間提案，各次會議紀錄均敘明委員出席情形、摘述重要討論過程、主要決議、追蹤情形及執行成果，並全文公開於本會網站性別主流化專區。</p> <p>三、本會 102 年度依本會性別平等專案小組設置要點及各部會性別平等專案小組運作原則等規定（每 4 個月開會 1 次），分別於 102 年 4 月 11 日、7 月 11 日及 12 月 3 日召開會內性別平等專案小組第 1 次、第 2 次及第 3 次會議；其運作情形亦依規定上傳於行政院人事行政總處人事服務網。</p> <p>四、為分享本會相關經驗及汲取其他部會有效作法，特請本會虞副主任委員孝成參與行政院人事行政總處於 102 年 7 月 1 日辦理之「102 年度各部會性別平等專案小組交流會」。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會為落實性別平等，營造無性別歧視之環境，於 96 年 1 月 19 日訂頒「行政院飛航安全委員會性別平等專案小組設置要點」，並依規定組成性別平等專案小組，討論相關性別議題。嗣配合本會 101 年 5 月 20 日機關改制，爰修正前開要點為「飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點」，並改聘本會第 1 屆委員。</p> <p>二、本屆委員計有 13 人，除由本會主任委員擔任召集人外，並內聘包含一級單位主管等 9 人擔任委員，另外聘包含渣打銀行公共事務處負責人王秀芬、前新北市板橋區實踐國小校長邱惜玄及台大社會工作學系教授王麗容等 3 位專家學者，提供相關性平議題之專業意見。本屆委員任期自 101 年 5 月 20 日至 103 年 5 月 19 日止，其中女性 7 位，男性 6 位，女性比例達 53.8%，符合任一性別比例規定。</p> <p>三、本會依性別平等專案小組設置要點規定定期召開會議，討論議案除本會相關性別議題外，並依委員建議事項配合列管執行，會後將會議紀錄公告於本會性別平等專區供參。</p>
--	--	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>■工程會</p> <p>一、本會性別平等專案小組運作情形：</p> <p>(一) 本會第4屆委員任期為101年12月11日起至103年12月10日止，委員總人數11人，其中女性7人，占63.7%，男性4人，占36.33%，符合任一性別比例三分之一之規定，俟本屆委員任期屆至時，廣徵女性專家學者意願，維持任一性別比例三分之一。</p> <p>(二) 將持續依規定定期每四個月召開性平小組會議，並採取高度透明運作，每次會議至少邀請有2位外聘委員與會指導，討論1案以上性別議題，以強化本會性別平等專案小組的民主治理功能。</p> <p>二、持續更新本會全球資訊網「性別主流化」專區</p> <p>(一) 公開小組委員名單：依規定委員名單公告本會網站，並隨時更新，俾利相關團體及民眾查詢。</p> <p>(二) 每次會後將各次會議紀錄全文及每年成果報告等相關資料公告上網。</p> <p>(三) 「性別主流化」專區設置專區，供民間團體推薦委員名單及開放民間提案。</p> <p>■公平會</p> <p>一、本會性別平等專案小組委員共15位（內聘委員12位，外聘委員3位），其中男性委員7位，女性委員8位，任一性別均達1/3以上。委員名單業已公告於本會對外網站。</p> <p>二、本會性別平等專案小組原則上每4個月召開一次會議，自101年起會議紀錄全文上網，並自102年第2次會議起，會議紀錄納入委員發言要旨。102年本會計召開3次性別平等專案小組會議，時間及提案情形如下：</p> <p>(一) 102年3月8日第1次會議，計2位民間委員出席，研討議題包括追蹤上次會議決議辦理情形及報告案4案與討論案1案。</p> <p>(二) 102年6月13日第2次會議，計2位民間委員出席。研討議題包括追蹤上次會議決議辦理情形及報告案4案與討論案1案。</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(三) 102年12月20日第3次會議，計2位民間委員出席。研討議題包括追蹤上次會議決議辦理情形及報告案1案與討論案2案。

三、已於本會網站「性別主流化」專區設置專區接受民間提案。另本屆委員任期係自101年4月1日至103年3月4日止，日後俟外聘委員任期屆滿改聘時，將配合公開接受相關團體推薦民間委員。

#### ■原能會

一、本會性別平等專案小組運作至今已係第4屆，任期自102年8月1日起至104年7月31日，目前委員共15人(含3位外聘委員)，女性6人(40%)，男性9人(60%)，符合單一性別比率超過1/3之規定。

二、本會性別平等專案小組會議每4個月召開1次，並將性平小組運作情形，按季至人事行政總處調查表系統填報，另本會配合派員參加人事行政總處舉辦之「年度各部會性別平等專案小組交流會」，並分享相關經驗。

三、本會性別平等專案小組外聘委員，為透過教育部性別平等網及行政院婦女權益促進委員會所提供之人才庫敦聘之，符合公開接受相關團體民間委員原則。

四、本會性別平等專案小組委員名單及102年第1、2次會議紀錄，已刊登至本會全球資訊網性別主流化專區，第3次會議已於102年12月26日下午2時召開，會議紀錄俟陳核完畢後再刊登本會網站。

五、本會網站設有首長信箱，另性別平等專案小組亦有外聘民間委員，符合開放民間提案之規定。

六、本會已將102年第3季官等及性別統計報表資料刊登至本會全球資訊網首頁資訊公開區-性別主流化專區中。

#### ■退輔會

一、本會性別平等專案小組委員共計15人，由本會副主任委員擔任召集人，並參酌行政院性別平等會及婦女權益促進發展基金會「性別主流化人才資料庫」，敦聘學者專

家師大社工所所長彭淑華、世新大學性別研究所教授羅燦煥、臺灣婦女團體聯合會常務理事陳曼麗及亞太婦女協會副理事長李芳惠擔任本會外聘委員（其中陳曼麗委員及羅燦煥委員亦為行政院性別平等會委員），女性委員 8 人，達全體委員人數 53.3%。

二、本會性別平等專案小組委員組成多元化，內聘委員由本會各業務單位推薦人選擔任，外聘委員則依公開接受相關團體推薦民間委員之原則，均遴聘自學術界及各婦女團體。

三、本會歷年性別平等專案小組名單及會議紀錄均公告於本會行政業務網。

四、本會設有主委信箱，民眾可透過該信箱提出有關性別平等議題，本會性別平等專案小組將納入討論範疇；另本會外聘委員係來自學術界及各婦女團體，亦可於本會性別平等專案小組會議中代表所屬機構團體提出性別平等議題。

#### ■金管會

本會全球資訊網站設有性別主流化專區，第 4 屆性別平等專案小組委員名單、102 年度召開之 3 次性別平等專案小組會議紀錄（含委員發言要旨及委員臨時動議之提案）及性平相關網址皆連結上網。

#### ■陸委會

1. 本會性別平等專案小組由本會副主任委員林祖嘉擔任召集人，委員計有 15 人（男性 8 名、女性 7 名），第四屆委員任期自 102 年 1 月 1 日至 103 年 3 月 4 日，聘請外聘委員為張珏委員、張錦麗委員、廖元豪委員等 3 人（其中張珏委員及張錦麗委員並為現任行政院性別平等會委員），餘 12 人為內聘委員。

2. 本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，並依規定每 4 個月召開會議 1 次，且每次會議至少有 2 位外聘委員參與出席，提供寶貴意見，本會委員名單及會議紀錄均登載於本會網站中，俾使民眾能隨時擷取相關資訊。另本會外聘之張委員錦麗係擔任臺灣防暴聯盟理事長，如有相關議題可透過張委員提出，並更積極主動提供資訊強化民間參與功能。



#### ■ 故宮

一、本院第4屆性別平等專案小組委員計13位（內聘委員9位，外聘委員4位），其中男性委員5位，女性委員8位，任一性別均達1/3，委員任期自102年4月1日起至104年3月31日止，委員名單並經本院102年3月22日函公告在案。其中外聘委員部分，係依據台灣國家婦女館前彙集各機關、團體推薦之民間委員名單，建置性別主流化人才資料庫中擷取、聯繫後遴聘，日後如需辦理改聘，亦將配合規定辦理。

二、本院性別平等專案小組每4個月開會一次，討論議題包括性別影響評估、性別統計、性別意識培力等，會議紀錄均公告於本院全球資訊網「性別統計專區」，並定期更新委員名單及統計資料等內容，且已依據102年3月20日性別政策綱領諮詢會議決議，增列委員於本院性別平等專案小組會議時之發言要旨，並開放民間提案。

#### ■ 海巡署

一、本署性別平等專案小組，目前委員計有15人，其中男性8人，女性7人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。其中民間委員計有3人，皆屬性別主流化專業人才，且1人已獲聘擔任行政院性別平等會委員，可有效協助本署與行政院性別主流化工作接軌。

二、本署102年度性別平等專案小組全年計召開3次委員會議，分別於4月、7月及11月召開完竣，會議紀錄全文並已併同本署委員名單置於本署全球資訊網性別主流化專區中，可供民眾及同仁上網瀏覽參閱。

三、本署為落實推動性別主流化政策，特於全球資訊網建置「性別主流化專區」，同仁可藉由瀏覽該區相關性別資訊，提升性別平權觀點，以營造本署多元平等的性別友善工作環境。又為提升前開「性別主流化專區」友善性及外界參與度，本署業於102年1月起建置以下措施：

(一)「性別主流化專區」網頁現已採獨立連結方式呈現，俾便民眾上網瀏覽性別相關資訊。

			<p>(二)於「性別主流化專區」項下「本署性別平等專案小組」內增設「民間提案」功能，以提供民間提案之管道。</p> <p>■環保署</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本署性別平等專案小組外聘委員係參考相關主管機關建立之人才資料庫名單遴聘，委員共計 8 人，其中女性 6 人，占 75%，女性比率符合規定。</li> <li>2. 本屆外聘委員人數、姓名、任期名單等資訊除公開於本署內部資訊系統人事室服務園地「性別平等及性騷擾防制」專區外，另併同會議紀錄全文刊載於本署全球資訊網「行政公開資訊」—「性別平等專區」項下，並開放民間提案，期使相關資訊更加公開及透明化。</li> </ol> <p>■衛生福利部</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、業於本部官方網站首頁建置性別主流化專區（網址：<a href="http://www.mohw.gov.tw/cht/DOPE/DM1.aspx?f_list_no=665">http://www.mohw.gov.tw/cht/DOPE/DM1.aspx?f_list_no=665</a>），提供性別主流化相關資料供大眾及同仁參閱，並建立相關網站之超連結，資料如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>（一）本部歷屆性別平等專案小組委員名單。</li> <li>（二）本部性別平等專案小組歷次會議紀錄。</li> <li>（三）本部性別主流化推動之成果報告。</li> </ol> </li> <li>二、為強化性別平等專案小組之功能，本部接受相關團體推薦民間委員，且開放民間提案。</li> <li>三、依據本部性別平等專案小組設置要點規定，每 4 個月召開會議，第 1 次會議於 102 年 3 月 25 日、第 2 次會議於 102 年 6 月 25 日、第 3 次會議於 102 年 12 月 26 日召開，每次會議至少有 2 位外聘委員與會指導，討論 2 案以上性別議題，並有具體決議及辦理成效。</li> </ol>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

■人事行政總處

一、本總處按季列管各部會性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)組成及運作情形，經統計，102年1、4、7月15日行政院所屬部會性別平等專案小組之運作情形，仍有部分機關尚未符合運作原則，經本總處於102年1月23日、5月3日、8月9日多次行文提醒後，截至102年10月15日止，行政院所屬部會皆已成立性平小組，且其「任一性別委員比例」、「開會週期」、「外聘民間委員人數」及「外聘民間委員是否有現任性平會委員」等運作情形，均符合運作原則規定，本總處並將賡續積極追蹤管考。

二、至有關是否採取高度透明之方式運作(指增列公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案)一節，本總處業函請各機關務必依行政院性別平等處(以下簡稱行政院性平處)規劃至性別平等政策綱領資訊系統填報辦理情形，俾利委員瞭解，並已修改調查表系統，以瞭解各部會填報情形。

三、本總處性平小組召開會議前，皆開放本總處、所屬機構及外聘專家學者提案；另本總處業依規定，遴聘張委員錦麗及黃委員馨慧等2位現任行政院性別平等會(以下簡稱行政院性平會)委員擔任本總處性平小組委員，其中張委員錦麗為臺灣防暴聯盟理事長，一般民眾可透過臺灣防暴聯盟等民間婦女團體之管道，將相關意見提送本總處性平小組會議討論。

四、又本總處性平小組委員名單及會議紀錄業置於本總處全球資訊網公告周知。

■主計總處

本總處設有性別平等專案小組，每4個月召開1次會議，會前惠請本總處民間委員研提提案。102年共召開4次會議，歷次會議紀錄併同相關宣導資料等，均已上載機關內部行政知識網之「性別平等專區」及本總處全球資訊網，供本總處同仁及各界人士隨時查詢參考。另性別平等專案小組設置要點、會議紀錄及委員名單(目前計有15位委員，其中3位為民間委員)，已公布於本總處全球資訊網之「本總處性別平等專案小組」專區，供各界人士參閱。

			<p>■中央銀行</p> <p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，該小組委員共 14 人，女性委員有 7 人，任一性別比例達三分之一以上，第 4 屆委員任期自 102 年 7 月 1 日至 104 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請大學教授（2 人，女性）及現任行政院性別平等會委員（1 人，女性）擔任。</p> <p>二、本行性平小組定期每 4 個月召開會議，委員名單及各次會議記錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。本行改選外聘委員時除洽詢相關民間婦女團體外，並上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料；至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，亦接受民眾投書本行民意信箱與性別平等相關之提案。</p> <p>■僑務委員會</p> <p>一、本會自民國 95 年組成「性別平等專案小組」（以下簡稱「性平小組」），委員聘（任）期為 2 年，迄今已為第 4 屆委員。本屆委員聘（任）期自 101 年 3 月 29 日起至 103 年 3 月 28 日止。小組置委員 11 人含外聘委員 4 人，會內委員 7 人，其中男性 6 人，女性 5 人，符合任一性別比例不得低於三分之一之規定；其中外聘委員部分，本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員范委員國勇擔任本會現任性平小組外聘委員。</p> <p>二、本會確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」召開會議之規定，分別於 102 年 1 月 15 日、5 月 31 日及 9 月 30 日召開本會性別平等專案小組第 19、20 及 21 次會議。</p> <p>三、第 19 次會議有外聘委員 3 位出席，並就第 18 次會議決議執行情形、本會 101 年辦理婦女權益工作情形、本會 101 年辦理性別評等政策綱領諮詢會議執行情形、本會 101 年度推動性別主流化實施計畫之成果報告、檢視本會業管法律是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）精神」及業管命令及行政措施送各委員檢視時間調整</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

案等 5 案進行報告及討論；第 20 次會議有外聘委員 2 位出席，並就性別平等政策綱領重點分工表執行單位之辦理情形、本會推動性別主流化執行方案及執行情形、本會主管之行政命令案提會討論有 8 項及行政措施計 100 項是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」及提會討論之主管行政措施案是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」等 3 案進行報告及討論，會議作出具體決議，第 21 次會議有外聘委員 3 位出席，並就本會 102 年 4 至 6 月推動性別主流化執行方案及執行情形及擬具巴黎華僑文教服務中心設置計畫之「性別影響評估計畫預算編列情形」，提請核備等 2 案進行報告及討論，會議作出具體決議  
四、並將決議分送相關主管單位依決議事項確切執行，在下次會議時，報告執行情形並討論執行成果。

#### ■蒙藏委員會

一、本會自 95 年 8 月 11 日訂定「蒙藏委員會性別平等委員會設置要點」，並於同日組成「蒙藏委員會性別平等委員會」，嗣於 96 年 6 月 1 日修正名稱為「蒙藏委員會性別平等專案小組」，並同時修正本會「性別平等專案小組設置要點」。為配合相關規定，陸續於 99 年 8 月 9 日、101 年 3 月 23 日及 101 年 11 月 12 日修正該專案小組設置要點。

二、本會自成立性別專案小組後，已提高外聘委員之名額。101 年改聘委員時，經依據本會 100 年度第 3 次性別平等專案小組會議決議：「建議納入蒙、藏背景之委員，以利性平委員更能以切身之背景經驗，納入性別主流化之觀點，來協助制定蒙藏政策」，業請相關單位推薦，於 101 年 3 月 23 日核定「性別平等專案小組委員名冊」，任期自 101 年 1 月 1 日起至本會組織調整生效日前一日止；共計有 4 位外聘委員，10 位內聘委員，外聘委員陳曼麗女士為現任行政院性別平等會委員，並將委員名單及會議紀錄全文放置本會網站之「性別主流化專區」。

三、歷經 7 年之運作，無論是對外之蒙藏政策制定、蒙藏胞之輔導培訓，及相互之交流訪問；或是對內之軟硬體設備與內部規範等，皆納入性別平等專案小組提供及推廣

之性別觀點，逐漸建立良好之性別平等意識及組織文化。目前，皆固定於每4個月至少召開一次性別平等專案小組會議，除報告最新之辦理情形外，亦逐漸形塑主動發掘問題與性別盲點之討論案，對於相關政策、制度與法規之建立融入性別平等意識，有相當大之助益。

■法務部

一、依據「法務部性別平等專案小組設置要點」（以下簡稱本小組）規定，本部置委員5人至21人，其中1人為召集人，由本部部長兼任，其餘委員，由部長就本部員工、社會公正人士及專家學者派(聘)任之，委員任期2年，任期屆滿得續派(聘)任之，另依「各部會性別平等專案小組運作原則」規定，外聘民間委員3人至7人，其中至少含一位現任行政院性別平等會委員。

二、查本小組現任委員為15人，其中1人為召集人，其餘14人分別係部內委員9人，部外委員5人，其中部外委員3人為現任行政院性別平等會委員，委員名單及本部第20次至第24次性平小組會議紀錄已於本部全球資訊網公告。又本部部外委員部分擔任民間婦女團體職務，具有民意基礎，民間提案得透過委員提出，已具透明方式運作。

■教育部

一、本部第4屆性別平等專案小組委員任期至102年12月31日止，於下屆委員改選時，除依本部性別平等相關業務分工，納入本部性別平等教育委員會各分組正(副)召集人外，並將配合行政院性平會改聘時，增聘部外委員為本部性別平等專案小組委員。另本部依據性別平等教育法設置性別平等教育委員會，已遴聘民間團體代表，協助本部研擬及推動性別平等教育事務，併予敘明。

二、本部性別平等專案小組102年第1次會議業於102年3月27日召開，有關委員名單及會議紀錄已配合上傳本部人事處網站。102年第2次會議已於102年7月5日召開竣事。102年第3次會議已於102年10月29日召開竣事。

			<p>■外交部</p> <p>一、外交部性別平等專案小組採高度透明方式運作，由外交部相關單位推薦民間與學界建議之相關專業人士及婦女團體代表等擔任外聘委員，並公開委員名單。專案小組委員任一性別比例均超過 1/3，以營造本部無性別歧視環境。本屆委員名單已置於外交部網站「性別主流化專區」供參。</p> <p>二、有關外交部性別平等專案小組會議紀錄全文上網乙節，倘會議無涉機敏性內容，則放置本部網站「性別主流化專區」供參。</p> <p>■文化部</p> <p>一、配合性別平等政策綱領各篇具體行動措施修正填報期程，本部分別於 1 月 18 日、6 月 7 日及 11 月 1 日召開性別平等專案小組會議。其運作情形亦依規定上傳至行政院人事行政總處人事服務網。</p> <p>二、本部性別平等專案小組指導本部性別平等相關法令及業務、性別主流化訓練、協調及整合相關資源等事項，並提供本部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施辦理情形之諮詢意見。</p> <p>三、本部性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案，相關文件均公告於本部網站性別主流化專區。</p> <p>■中選會</p> <p>一、本會自民國 95 年組成「性別平等專案小組」（以下簡稱性平小組），委員聘(任)期為 2 年，本屆委員聘(任)期自 102 年 1 月 21 日起至民國 104 年 1 月 20 日止，小組置委員 7 人，外聘委員 3 人、會內委員 4 人，男性 3 人、女性 4 人，符合任一性別比例須達三分之一以上之規定。其中外聘委員部分，本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>性別平等會委員陳委員曼麗擔任本會現任性平小組外聘委員，委員名單公開於本會網頁資訊公開「性別統計」專區。</p> <p>二、本會確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」至少每4個月召開會議之運作規定，每次均有外聘委員2位以上出席，並就婦女權益重點分工表辦理情形、本會推動性別平等事項及性別相關議題進行報告及討論，均有具體決議，會議紀錄公開於本會網頁資訊公開「性別統計」專區。</p> <p>三、本會性平小組成立迄今運作良好且按季開會，不論外聘或內聘委員，均協助本會推動性別平等業務。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部性別平等專案小組於101年4月間辦理改聘，現有委員20人，由本部政務次長擔任召集人，其中外聘委員3人（均為民間委員，內含2位現任行政院性別平等會委員），內聘委員17人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。本屆委員名單已登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、自101年起，本部性別平等專案小組會議紀錄均全文登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>三、本部召開性別平等專案小組會議前，均會函請本部性別平等專案小組各委員提供提案。</p> <p>■財政部</p> <p>財政部性別平等專案小組為採取高度透明之方式運作，於聘任本屆（任期自101年7月1日至103年6月30日）外聘委員時，除續聘上屆外聘委員張委員瓊玲及李委員萍2人外（均為現任行政院性別平等會委員），另保留1名額函請「台灣婦女團體全國聯合會」、「現代婦女基金會」及「財團法人勵馨社會福利事業基金會」等3個民間團體推薦委員人選，嗣請「現代婦女基金會」姚執行長淑文擔任外聘委員，委員總人數15人；另財政部委員名單及會議紀錄全文置於財政部網頁「性別主流化專區」，供</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



外界參採。

■經濟部

一、本部性別平等專案小組委員除內聘委員由本部暨所屬機關正副首長(主管)擔任，外聘委員遴選由國家婦女館性別人才資料庫(由各民間團體推薦具性別專長之人才)中遴聘，目前本部專案小組性別平等專案小組第四屆委員外聘委員由行政院性別平等會委員張瓊玲教授、民間團體代表亞太婦女協會李副理事長芳惠及學者專家代表葉副教授毓蘭、嚴教授祥鸞及郭教授玲惠等5位擔任。該小組委員計24人，第4屆女性14人(58.33%)，男性10人(41.67%)，已符合行政院性別平等會對委員會(小組)任一性別比例不得低於三分之一之規定，又本部均依規定每年召開3次性別平等專案小組會議。至納入特殊少數族群之意見或延聘相關族群之委員，將於下屆委員改聘時納入研議。本部性別平等專案小組第4屆委員任期自101年6月1日至103年5月31日止，101年之女性委員比例占58.33%，與102年相同。

二、另有委員名單、本部相關性別主流化計畫、相關統計資料均公告於經濟部人事處性別主流化專區，供各界參考。至推薦民間委員及開放民間提案部分，本部已於性別主流化專區設置推薦民間委員及提案之連結資訊，供民間團體推薦委員及提案，作為本部下屆遴聘委員及推動性平業務之參考。

三、本部性別平等專案小組會議紀錄，已將委員發言要旨納入，並全文上網。

■客委會

一、依據「各部會性別平等專案小組運作原則」及「客家委員會性別平等專案小組設置要點」規定辦理，原則上每四個月開會一次。

二、查本會101年性別平等專案小組會議分別於101年4月30日、8月28日及12月21日辦理完竣，會中亦邀請外聘委員蒞會指導，會議紀錄全文公開於本會網站。

三、綜上，本會101年及102年辦理成效均符合上開規定。

			<p>■農委會</p> <p>一、本會性別平等專案小組本屆委員業於 101 年 6 月份完成聘任作業，主席為本會副主任委員，其中民間外聘委員[姚委員淑文(東吳大學健康暨諮商中心主任)、張委員菊芳(九大聯合律師事務所)、王委員蘋(台灣性別人權協會)及盧委員孳豔(國立陽明大學臨床暨社區護理研究所)等 4 人] 係由上屆委員續聘擔任之，另由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任內聘委員，任期均至 103 年 6 月 30 日止，共計 11 位委員，女性 6 人(占 54.55%)，未來民間委員聘任作業將配合參酌具有農村婦女相關知識背景之專業人士納入聘任參考名單；本會性別平等專案小組委員名單業建置於本會農業全球資訊網「性別統計專區」內。</p> <p>二、為廣徵意見，於本會性別平等專案小組會議召開前，向該小組外聘委員徵詢提案；會議紀錄經簽核及小組委員確認完成後，公開登載於本會農業全球資訊網「性別統計專區」。</p> <p>三、有關與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報、分享經驗一節，未來將配合婦權基金會行政協調作業積極參與。</p> <p>■勞委會</p> <p>本會性別平等專案小組於民國 95 年 5 月 1 日成立，置委員 15 人，每 2 年改選 1 次，第 4 屆委員任期自 101 年 5 月 1 日起至 103 年 4 月 30 日止，102 年共計召開 3 次會議及 1 次臨時會會議，會議紀錄全文並公開於本會網站，其中民間（外聘委員）提案計 1 案。</p> <p>■內政部</p> <p>為強化本部性別平等專案小組的民主治理功能，本部性別平等專案小組之組成除本部相關單位主管及所屬機關首長外，並邀請臺灣警察專科學校通識教育中心張主任瓊玲、臺灣大學政治學系黃副教授長玲、世新大學性別研究所羅教授燦煥、臺灣警察專科學校刑事警察科張副教授錦麗及銘傳大學社會與安全管理學系范副教授國勇等 5 位</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

具備性別平等專長之專家學者(其中張主任瓊玲等 4 位為行政院性別平等會委員)擔任小組外聘委員，至少每 4 個月召開會議 1 次，並將行政院性別平等會決議事項納入工作報告及分工追蹤管考事項。102 年度已分別於 1 月 23 日、5 月 21 日、10 月 7 日召開性別平等專案小組會議，就完成有關「性別平等政策綱領」本部 102 年 1 至 6 月執行情形、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」本部主管法律檢視審查等議題進行報告與研討，外聘委員均能踴躍參與，提供具體建議，各相關單位(機關)並依會議結論修正政策內涵或調整方向；至本小組歷次會議紀錄全文及歷屆委員名單(含現任委員)均登載於本部全球資訊網站設置之性別平等專區，公告周知。另於本部全球資訊網站「民主人權」項下刊載性別平等相關業務專題文章，說明各項業務內容，俾利外界瞭解本部相關作為。

#### ■原民會

- 一、本會全球資訊網站設有性別主流化專區及人事服務網—性別主流化專區，提供相關資訊；另本會第五屆性別平等專案小組委員配合新遴聘之原住民族專任族群委員及原住民事務，已兼(派)遴聘竣事，均符任一性別達三分之一規定，並聘任現任性平會委員，有關委員名單、會議紀錄及相關網址均可上網連結。
- 二、本會性平小組委員計 23 人，女性 14 人，佔 60.86%。

#### ■國防部

- 一、本部「性別平等專案小組」，由副部長擔任召集人，業管常務次長擔任副召集人及外聘社會專業人士暨婦女團體代表 4 人(張珏副教授、嚴祥鸞教授、葉德蘭教授及李兆環律師)擔任委員，共 17 位委員，每 4 個月召開 1 次會議，迄今已召開 17 次會議，102 年召開會議內容重點摘要如次：
  - (一)前次會議管制項目執行情形報告。
  - (二)女性人力運小組(人次室)專案報告「升遷上的性別比例」、「國軍中高階女性軍官升遷培育」。

			<p>(三)政治作戰局心理衛生中心專案報告「國軍性騷擾(性侵害)案件心輔作為」。</p> <p>(四)CEDAW 公約法規檢視作業，共計檢視法律案 32 案。</p> <p>(四)101 年本部推動性別主流化執行成果、101 年 1-12 月、102 年 1-6 月性別平等政策綱領報請公鑒。</p> <p>二、上述各項會議執行情形，本部均於每季定期至行政院人事行政總處人事服務網填報，目前於本部全球資訊網上公開委員名單、會議紀錄，另透過本部性平小組秘書單位辦理民間提案事宜。</p>
<p>(一)強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>3. 提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之參與治理機會</p> <p>各部會性別平等工作小組、各縣市婦權會及相關部會之委員邀請，應提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之代表性。</p>	<p>衛生福利部 原民會 內政部 勞委會 農委會 客委會</p>	<p>短程</p> <p>■客委會</p> <p>一、為強化性別平等之政策及治理運作機制，本會第 1 屆性別平等專案小組委員之任期，配合行政院性別平等會委員任期一併改聘，自 101 年 4 月 1 日起至 103 年 3 月 31 日止。</p> <p>二、本會邀請具人類發展與家庭、衛生福利、國家政策研究專長之女性學者及客籍產業界傑出女性代表共 4 位擔任專案小組民間委員。</p> <p>三、本會擬自第 2 屆專案小組外聘委員邀聘時，納入本項措施，以提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之參與治理機會。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會性別平等專案小組本屆委員業於 101 年 6 月份完成聘任作業，主席為本會副主任委員，其中民間外聘委員[姚委員淑文(東吳大學健康暨諮商中心主任)、張委員菊芳(九大聯合律師事務所)、王委員蘋(台灣性別人權協會)及盧委員孳豔(國立陽明大學臨床暨社區護理研究所)等 4 人] 係由上屆委員續聘擔任之，另由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任內聘委員，任期均至 103 年 6 月 30 日止，共計 11 位委員，女性 6 人(占 54.55%)。</p> <p>二、本會將配合各次性別平等專案小組會議之召開，如有關涉原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之相關議案，將請提案單位協同邀請相關代表人士出</p>

席，俾以廣徵建議；並於未來辦理性別平等專案小組民間委員聘任作業時，將配合參酌具有農村婦女相關知識背景之專業人士納入聘任參考名單。

三、水土保持局於執行農村再生業務中，落實執行農村再生由下而上精神，鼓勵社區內無論是原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區之女性居民參與各階段培根課程及社區治理之機會。

#### ■ 勞委會

本會第 4 屆性別平等專案小組業已於 101 年 5 月 1 日改聘完畢，置 4 名外聘民間委員均為女性，其中 3 人為學者身分，1 人為婦女團體代表，103 年改聘時將建議邀請提升勞動領域女性之代表性。

#### ■ 內政部

為落實參與治理之機會，本部積極推動下列措施：

一、有關外籍配偶照顧輔導基金管理會部分：第 5 屆外籍配偶照顧輔導基金管理會委員總額共 33 人(男性 15 人占 45.45%，女性 18 人占 54.55%)，並包含 3 名新移民女性代表，以提升新移民參與公共事務之機會。

二、本部性別平等專案小組由部長擔任召集人，政務次長擔任副召集人，民政、戶政、地政等單位主管及警政署、營建署、消防署、移民署等所屬相關機關首長擔任小組委員，並邀請性別平等教育專家學者或婦女團體代表 5 人(其中 4 位為行政院性別平等會委員)擔任小組外聘委員，以廣泛聽取建議並作為本部性別平等政策規劃之重要參據。另本部警政署、消防署、移民署均設有性別平等工作小組。

#### ■ 原民會

一、本會原住民族性別平等專案小組委員依設置要點設召集及副召集人外，另委員派兼(聘)人數均符任一性別達三分之一以上規定，其中至少含一位現任性平會委員，本會 14 族群專任委員代表 5 名兼任，另聘任原住民民間婦女團體代表及專家學者，提升

			<p>參與公共議題機會。</p> <p>二、另依本會業務分 4 個工作小組，促進各項性別主流化之業務推動進度，及相關協調、整合、督導及審議事項。</p> <p>三、至本會各業務單位依業務需求，分別邀請部會或地方相關委員與會，建置良好之溝通平台。</p> <p>四、本會性平小組委員計 23 人，女性 14 人，佔 60.86%；具原住民身分者計 15 人，女性 10 人佔 50%；民間委員計 16 人，女性 10 人，佔 62.5%。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部邀集老人代表、老人福利相關學者或專家、民間相關機構代表、團體代表、各目的事業主管機關代表、原住民老人代表或熟諳原住民文化之專家學者 1 人，設置「衛生福利部老人福利推動小組」，由本部部長擔任召集人，定期召開委員會議進行研商討論，提升老人參與機會，擴大參與管道，並將委員會議紀錄全文上網，俾利拓展老人參與老人權益與福利業務之發展與規劃之機會。</p> <p>二、已於 102 年 5 月 21 日、11 月 20 日召開第 3 屆第 3 次及第 4 次委員會前協商會議；102 年 6 月 25 日、12 月 10 日召開第 3 屆第 3 次及第 4 次委員會議。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則</p> <p>我國政務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任命職的部分，修改相</p>	<p>考試院 司法院 監察院 金管會 人事行政總處 交通部 財政部 經濟部</p>	<p>短程-中程</p> <p>■交通部</p> <p>一、所屬國營事業董監事之性別比例：</p> <p>(一)中華郵政股份有限公司本屆董事 15 人，其中男性 12 人、女性 3 人，女性比例為 25%。(較 101 年增聘女性 1 人)</p> <p>(二)桃園國際機場股份有限公司本屆董事 15 人，其中男性 13 人、女性 2 人，女性比例為 13.3%。(與 101 年比例相同)</p> <p>(三)臺灣港務股份有限公司本屆董事 23 人，其中男性 21 人、女性 2 人，比例為 9.6%。(與 101 年比例相同)</p> <p>(四)中華郵政股份有限公司及桃園國際機場股份有限公司之監察人 3 人中 1 人為女性，臺灣港務股份有限公司之監察人 5 人中 3 人為女性，均符合 1/3 性別比例原則。</p>

關法令，設定性別比例。自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。

(五)國營事業機構董事係由中央機關、地方政府、勞工代表、專家學者等四個領域產生，前二者多為相關業務機關單位主管或副主管，勞工代表董事則由各工會推派，後者則視公司業務發展需要遴選國內外相關學術領域之專家學者擔任。本部已於 103.6.12 函請各機關優先遴派女性代表，以期符合 1/3 性別比例原則。

二、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事性別比例：

(一)財團法人台灣郵政協會董事 15 人，其中男性 8 人，比例為 53.33%；女性 7 人，比例為 46.67%，符合 1/3 性別比例原則。

(二)財團法人台灣電信協會董事 9 人，其中男性 6 人，比例為 66.67%；女性 3 人，比例為 33.33%，符合 1/3 性別比例原則。

(三)財團法人台灣網路資訊中心董事 17 人，其中男性 15 人，比例為 88.24%；女性 2 人，比例為 11.76%，相較上屆已從 4.5% 提升至 11.76%。由於該中心董事係源自於捐助單位、有關機關、民營企業、國內外相關學術領域之專家學者等四個領域產生，前三者代表董事多為相關業務機關單位主管及副主管，本部已於 103.6.12 函請各機關優先遴派女性代表，以期符合 1/3 性別比例原則。

(四)財團法人中華顧問工程司董事 15 人，其中男性 13 人、女性 2 人，本屆任期至 103 年 9 月，擬於董事任期屆滿時，依捐助章程規定，按性別比例檢討核派。

(五)上開 4 個財團法人之監察人性別比例均符合 1/3 性別比例原則。

#### ■財政部

一、財政部經列管所屬委員會（小組、管理會）委員任一性別比例應達三分之一者，均已達任一性別比例三分之一原則。

二、財政部派任國營事業董（理）、監事時，為落實性別比例原則，前於 101 年 5 月 11 日修正「財政部派任公民營事業機構董監事資格條件審核表」，新增第 8 項「國營事業董（理）、監事之少數性別建議達三分之一性別比例原則」，以利檢視各國營事業董（理）、監事之性別比例，並於現行派任國營事業董（理）、監事時，敘明上開項目審核結果，俾作為嗣後派任該事業董（理）、監事性別比例衡平性考量之依據。

			<p>三、財政部所屬國營事業之董監事派任情形如下（102年第4季）：</p> <p>（一）臺灣金控公司：董事15人，女性2人，女性比率13.33%。本屆董事於102年8月30日屆滿辦理改派，女性董事較前一屆增加1人，增幅6.67%。</p> <p>（二）臺灣土地銀行：董事14人，無女性；監察人5人，女性1人，女性比率20%。俟103年12月19日任期屆滿改派時，將擇優敦聘且力求較前一屆至少增加1名女性為目標。</p> <p>（三）中國輸出入銀行：理事7人，無女性；監事3人，均為女性，女性比率100%。本屆理監事於102年6月30日任期屆滿辦理改派，新任女性監事較前一屆增加1人，增幅33.33%。</p> <p>（四）臺灣菸酒公司：董事15人，女性3人，女性比率20%；監察人5人，女性1人，女性比率20%。俟103年6月30日任期屆滿改派時，將擇優敦聘且力求較前一屆至少增加1名女性為目標。。</p> <p>四、截至102年底財政部所屬國營事業董監事總計男性為54人，較101年底減少7人；女性為10人，較101年底增加2人。102年底女性參與比率15.63%，較101年底11.59%，增加4.04%，103年將賡續提升總體女性比率。</p> <p>五、至財政部現職公務人員陞遷係依公務人員陞遷法規定，考量機關特性與用人需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任，爰在不違反績效導向前提下，將考量優先晉升少數性別。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、國營事業：102年與101年董監事性別統計：（）內為101年人數</p> <p>（一）台糖：董事14人(14)，女性3人(2)，無監察人。</p> <p>（二）台電：董事15人(15)，女性1人(1)，無監察人。</p> <p>（三）中油：董事13人(13)，女性1人(1)。監察人共3人(3)，女性1人(1)。</p> <p>（四）漢翔：董事共11人(15)，女性1人(1)。監察人共3人(3)，無女性(0)。</p> <p>（五）台水：董事共15人(15)，女性3人(2)。監察人共5人(5)，女性3人(0)。</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



綜上，台水及中油監察人，已達成政策目標，餘仍將持續推動。另本部 102 年性平小組第 1 次會議決議，請國營會採取積極作法(如培養優秀女性專才或訂定獎勵措施等)，並於第 2 次會議就最近 3 年董監事遴派情形專案報告。未來將於各事業遴派新任董監事作業時，提供相關人才資料及性平會相關決議，並納入本部遴派決策考量，期漸次達成改善目標。

## 二、財團法人：

### (一)捐助超過 50%之法人 20 家性別統計：

1. 董監事皆符合 1/3 性別比例者：(1)101 年與 102 年均符合者：手工業推廣中心。

(2)101 年符合者：專利檢索中心；102 年符合者：全國認證基金會。

2. 僅監察人符合 1/3 比例者：(1)101 年與 102 年均符合者 8 家：金屬工業研發中心、船舶暨海洋產業研發中心、生技中心、中興工程顧問社、台灣機電工程服務社、台灣區雜糧發展基金會、自行車暨健康科技工業研究發展中心、中小企業聯合輔導基金會。(2)101 年符合者 3 家：地理資訊中心、全國認證基金會、中小企業信保基金；102 年符合者 4 家：生產力中心、石材暨資源產業研發中心、電子檢驗中心、專利檢索中心。

3. 董監事皆未達 1/3 性別比例者：(1)101 年與 102 年均未達者 4 家：工研院、中經院、非破壞檢測會、中衛發展中心。(2)101 年未達者 3 家：中國生產力中心、自行車暨健康科技工業研發中心、石材暨資源產業研究發展中心；102 年未達者 2 家：地理資訊中心、中小企業信保基金。

(二)函請各法人加強宣導兩性平權政策；董監事改選前，行文注意相關規定，並附自我檢查表；訂定獎勵機制，引導達成政策目標。

## ■ 考試院

一、憲法增修條文第 6 條規定，本院考試委員由總統提名，經立法院同意任命之；本院組織法雖未明定考試委員性別比例，惟實務上總統提名及立法院行使同意權時，均得就性別比例加以考慮。本院現任考試委員 18 人，其中男性 12 人，女性 6 人，女性

考試委員比例已達三分之一。

二、本院暨所屬部會各委員會之組成，除考選部所設各種專技考試審議委員會，因部分專門職業及技術領域女性委員羅致不易外，大多符合任一性別委員比例不低於三分之一之原則。未來仍將持續推動，逐步落實所設委員會符合三分之一性別比例原則。

三、有關各機關甄審及考績委員會委員任一性別比例不得低於三分之一，銓敘部經於102年7月17日書函請中央暨地方各主管機關人事機構協助調查各機關甄審及考績委員會委員任一性別比例等相關資料，並將調查結果提102年8月8日考試院第11屆第248次會議銓敘部重要業務報告。嗣經參酌考試院性別平等委員會委員、銓敘部性別平等小組委員及部分機關所提建議，擬具行政指導內容，再經相關會議討論後，銓敘部業於102年11月25日以部法二字第1023783246號函中央暨地方各主管機關人事機構轉知所屬配合辦理。

四、有關公務人員性別比例：

(一)本院暨所屬機關簡任官等職務，任一性別比例均不低三分之一。

(二)銓敘部業於102年4月26日通函中央暨地方各主管機關，在不違反績效陞遷原則下，各機關職務出缺遞補人員時，如候選人員資歷相當，建議優先晉升表現優異且具發展潛能之少數性別（女性或男性），以促進性別平等。（全國公務人員人數及性別比率詳如附表）

#### ■ 司法院

1. 本院性騷擾申訴調查委員會委員及性騷擾申訴處理評議委員會委員之組成，共有5位女性及4位男性，女性成員占過半數。

2. 本院102年男性法官人數為1136位，女性法官人數為920位，男女比例為1:0.81；法官以外人員男性人數為4667位，女性人數為5717位，男女比例為1:1.22。自96年以來，法官人數中女性法官比例係逐年成長。

#### ■ 監察院

(一)現行本院組織法第3條之1已明定監察委員之各項資格要件，目前本院29位委員中，女性7人，占24%；如須規定單一性別超過三分之一比例原則，即涉及修法，惟本項建議涉及全國各類政務官之任命，本院似宜配合考試院及司法院等之作法或意見，並視本院組織法之修正時機，再行研議具體內容。此外，於本院組織法修正前，總統亦得於提名監察委員時，就性別比例加以考慮，於實務上似非不可行，故為落實監察委員符合三分之一性別比例原則，似可由行政院(性別平等處)統籌於總統進行提名作業及立法院行使同意權之前，先行建議將三分之一性別比例納入考量。

(二)本院職員、一級正、副主管及九職等以上人員之男女比例，皆已符合單一性別超過三分之一比例原則。且現職人員陞遷，須依公務人員陞遷法規定，考量機關特性與用人需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任，故本院暫不考慮修正本院人事陞遷甄審要點明定各單位性別比例。

#### ■人事行政總處

一、本總處按季列管各部會所屬委員會委員、所管公設財團法人及國營事業董監事性別比例改善情形，經統計，截至102年10月15日止，委員會有92.80%之機關已符合任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自95年列管至102年10月15日，委員會委員達成比率已由56.07%增加至92.80%，其增加幅度為65.51%【計算公式為 $(92.80\% - 56.07\%) \div 56.07\%$ 】；另公設財團法人部分，分別有35.85%財團法人董事及70.71%財團法人監事達到任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自99年列管至102年10月15日，董事達成比率已由13.08%增加至35.85%，其增加幅度174.08%【計算公式為 $(35.85\% - 13.08\%) \div 13.08\%$ 】；至監事達成比率已由47.83%增加至70.71%，其增加幅度為47.84%【計算公式為 $(70.71\% - 47.83\%) \div 47.83\%$ 】。另國營事業部分，監事達成比率為70%。

二、本總處將廣續追蹤列管行政院各部會所屬委員會委員及公設財團法人董監事之性別比例。

			<p>■金管會</p> <p>一、本會委員會組成包括主委、2位副主委及6位委員共計9人，其中4位委員係由財政部、經濟部、法務部及國發會等部會首長兼任，隨其本職進退；上開9位委員有男性6人、女性3人，符合任一性別比例達1/3規定。</p> <p>二、存保公司董事會7人，2名由董事長及總經理兼任，另由存保公司企業工會公開選舉推派2名勞工董事，餘3席由本會指派業務相關主管及徵詢學者、專家及公正人士擔任。第10屆女性董事人數已較第9屆增加1人，女性比例由約14%提高為29%，董事會組成中，與性別比例目標僅差距1席。未來如有新聘董事或董事任期屆滿改聘時，將建請優先考量優秀女性，以維持任一性別比例達1/3目標。</p> <p>三、金融研訓院：</p> <p>(一)該院董事13人，女性1人，占8%。監察人5人，女性2人，占40%。</p> <p>(二)董事女性比例未及1/3原因：依該院捐助章程規定，設董事13至15人，其成員係由捐助章程規定之機關及團體指派，說明如下：</p> <p>1. 依職務核派之當然董事計7人，占全體董事比例約47%-54%，該等董事係因法定職位或由原任職單位核派或依法選舉產生，其性別係依在任者之性別而定，本會無主導權。</p> <p>2. 至其他非屬當然董事席次約5至8席，其選任尚須考量職務需求、學識技能及專業經驗等因素，其中官派董事席次約5至6席，佔全體董事比例僅約38%-40%：</p> <p>(1)其中3席為本會指派之銀行業代表，循例均由銀行董事長擔任。</p> <p>(2)扣除上開銀行席次後，餘2至3席，本會得指派之席次僅1至2席，占全體董事比例未及1/3。</p> <p>3. 本會將協調該院董監事於任期屆滿改聘時達成任一性別1/3規定。</p> <p>四、財團法人金融消費評議中心：</p> <p>(一)截至102年底，該中心董事7人，男性占100%；監察人2人，其中男性1人，女性1人，各占50%。</p> <p>(二)金融消費者保護法於12月30日施行，該中心於101年1月2日正式受理業務。</p>
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>依金融消費爭議處理機構設立及管理辦法規定，董事之任期3年(監察人準用之)，故無先前可供比較之統計數據。</p> <p>(三) 擬於本屆董事及監察人異動或聘任期滿時(103年9月)，盡力爭取女性學者、專家及公正人士擔任董事及監察人，以為改善。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>2. 修正地方制度法，將婦女保障名額改為性別比例原則，並提高比例。目前在憲法及地方制度法中有設定婦女當選的保障名額，主要政黨國民黨與民進黨針對黨內職位與公職人員提名辦法，也分別設定婦女保障名額與性別比例原則。地方制度法所設婦女保障名額約為15%至25%不等，視選區大小而定。由於女性縣市議員總比例已於2009年突破25%，五直轄市中，除臺中市外，女性議員比例也於2010年突破30%，可修法將婦女保障名額改為性別比例原則，更符合性別平權精神，並調</p>	<p>內政部</p> <p>中程</p>	<p>■內政部</p> <p>為使地方制度法更符合性別平權精神，本部業於101年5月2日邀集學者專家、中央相關部會及地方政府、議會代表召開「地方制度法有關婦女保障制度檢討座談會」，並於102年10月配合行政院推動直轄市山地原住民區自治之政策，研擬地方制度法部分條文修正草案時，依性別平等政策綱領將第33條「婦女當選名額」修正為「單一性別當選名額」，並提高比例為每3人應有1人，惟多數地方議會代表認為103年地方公職人員選舉在即，考量該項修正將對地方政治生態產生衝擊，建議暫緩修正，爰不納入該地方制度法部分條文修正草案。</p>

	高比例，以北京行動綱領所設定之 30% 為中程目標，未來則以達成 40% 性別比例原則為最終目標。			
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	3. 政黨補助金中提撥一定比例促進婦女參政 許多研究顯示婦女參政的最大障礙不是當選，而是獲得提名。我國主要政黨雖然已建立黨內規範，保障婦女的參政權利，但是對於促進女性參政所投入的資源仍然有限。在政黨補助金中，依各政黨在選舉中提名女性的情形，而提撥一定比例，以促進婦女參政。	內政部	短程 - 中程	<p>■ 內政部</p> <p>查立法院尤委員美女等人所提「政黨法」草案，明定政黨補助款中應提撥百分之五用於培育女性、農漁民、勞工、身心障礙者、原住民、新移民等多元參政人才，其中培育女性經費不得低於總額二分之一。上開草案業於 101 年 11 月 23 日交立法院內政、司法及法制兩委員會審查，惟該兩委員會尚未召開會議審查，本部將密切注意後續立法院審議情形，並視需要提供意見供立法院審議參考。</p>
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	4. 降低選舉保證金門檻及政黨補助金分配門檻 由於女性參政資源與男性的差距，因此選舉保證金門檻應降低，或以連署人數與保證金制度並行。女性在小黨中較	中選會 內政部	短程	<p>■ 中選會</p> <p>一、有關候選人參選繳納保證金制度，係總統副總統及公職人員選舉罷免法所規範，是否以連署與保證金制度並行，事涉上開法律之修正，係屬內政部權責，該部 101 年 8 月 2 日召開之「選舉罷免法修法公聽會」，業將此項議題納入討論，納入修法研議。</p> <p>二、有關保證金數額之訂定，依法係屬主管選舉委員會權責，本會及各直轄市、縣（市）選舉委員會審慎研訂。</p>

	<p>易得到參政機會，因此政黨補助金分配門檻對於小黨的生存具有關鍵意義，可考慮從現行5%的得票率降低為3%。</p>			<p>三、有關政黨補助分配門檻部分，立法院於審查公職人員選舉罷免法時，本會劉副主任委員在會中亦表達支持將政黨補助分配門檻降為3%的修法方向。</p> <p>■內政部 有關政黨補助金分配門檻，本部函報行政院審議之政黨法草案所定政黨補助門檻為「百分之三」，惟行政院審議過程中因考量相關因素，送立法院審議之政黨法草案，仍將門檻定為「百分之五」。另立法院目前已有立法委員提案修正公職人員選舉罷免法第43條，調降政黨補助分配門檻，本部將尊重立法院審議決定，如經完成立法程序，將有助於促進女性參政及小黨生存發展。</p>
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>1. 發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，強化中央及地方婦權會與婦女團體之間的聯繫交流，持續進行「婦女團體溝通平臺」由婦權基金會補助，民間婦女團體辦理之「婦女團體溝通平臺」自2005年以來，已在全國各地舉行超過百場。溝通平臺具備活化婦女組織與增加政策溝通的效果，也增加女性參與決策的管道與程度。未</p>	<p>衛生福利部</p>	<p>短程</p>	<p>■衛生福利部 一、為加強地方及中央婦權會聯繫，並促進基層婦女團體對國家政策暨性別議題之參與，本部於102年業運用公益彩券回饋金補助財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「婦女議題溝通平台計畫」，結合50個民間立案團體或大專院校性別研究單位辦理195場平台活動，增進婦女組織活化與政策溝通效果，並提升女性參與決策之管道。 二、業於102年9月12日及11月12日分別於台灣國家婦女館及台中市政府英才婦幼館辦理婦女中心網絡聯繫暨培力工作坊，專題講授「性別觀點與婦女福利」及「公部門與民間組織的夥伴關係」等主題，並以世界咖啡館模式，探討如何收集與了解在地婦女需求、在地新興議題的觀察，以及在地民間團體的資源連結與合作等議題，藉此協助各婦女中心將性別觀點融入婦女福利服務工作，並開展公部門與民間團體之間的夥伴關係。兩次聯繫會議暨培力工作坊，計有95人次參與（女性占90%、男性占10%），參與者對於聯繫暨培力工作坊的滿意度達96.5%。</p>

	來溝通平臺之決議或建議事項，視其性質及業務區分，可由參與之婦女團體在中央或地方婦權會提案。			
(三) 培力女性，活化婦女組織	2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道 各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。	研考會 經建會 國科會 通訊傳播委員會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署 環保署 衛生福利部 人事行政總處 中央銀行 僑務委員會	短程 - 中 程	<p>■<u>研考會</u>：</p> <p>一、本會辦理性別意識培力相關教育訓練時，邀請行政院原民會及各直轄市、縣市政府原民局等機關單位共同參與。</p> <p>二、為使各機關了解 102 年 6 月 1 日實施之性別影響評估新制及檢視表修正重點，本會業於 102 年 5 月 15 日、20 日、24 日於北、中、南區辦理 4 梯次「性別影響評估滾動修正作業說明會」。</p> <p>三、經洽原民會，該會刻正規劃辦理「原住民女性意見領袖人才培訓計畫」，培力課程內容十分多元，預計邀請行政院性平會委員以及相關部會同仁擔任講師。屆時本會將視邀請授課內容，選派適當人員協助授課。</p> <p>■<u>經建會</u>：</p> <p>一、配合行政院原住民族委員會之規劃，協助辦理各項活動及措施。以增進多元性別文化之對話，符合性別平等權政策多元之精神。</p> <p>二、為促進多元性別文化對話符合性別平等，本年度本會分 3 梯次（5 月 10 日、5 月 15 日、5 月 24 日）舉辦多元族群參訪活動，地點苗栗客家文化園區及客家桐花樂活公園，共計有 231 人參加。</p> <p>三、與花東二縣政府研擬及推動「花東地區永續發展策略計畫」之相關行動計畫：  (一)行政院於 101 年核定「花東地區永續發展策略計畫」，其中已列原住民族發展專章，以加強對於花東地區原住民、新移民、婦女等弱勢族群之照護與協助，並由相關主管機關與花東二縣政府據以研提及推動各項行動計畫。  (二)為達成「花東地區永續發展策略計畫」原住民族專章所定願景目標，並配合當地</p>



		蒙藏委員會 法務部 教育部 外交部 文化部 交通部 財政部 經濟部 原民會 國防部 勞委會 農委會 客委會	<p>原民實際發展需求，花蓮縣政府提出「全人教育綻放計畫」等3項計畫，臺東縣政府提出「促進原民就業子計畫2：臺東縣原住民文化創意產業聚落計畫」等1項計畫，102年度總投入經費約14,500萬元。前項計畫經原民會審查符合永續發展且具必要性，並經行政院核定納入花東二縣綜合發展實施方案推動執行。</p> <p>(三)依據行政院核定之花東二縣綜合發展實施方案，前項計畫係由原民會負責統籌督導、協調推動及成效評核，本會每年度將配合編列花東地區永續發展基金預算，提供相關經費協助。</p> <p>(四)上開4項計畫均自102年始行推動，爰無101年辦理成果。鑒於相關計畫係由原民會負責管控，爰後續相關辦理成果請由原民會提供。</p> <p>■國科會          本會科教處於102年度補助原住民主題相關研究計畫共有36件，補助金額達39,460,000元。</p> <p>■通訊傳播委員會          一、為保障偏遠地區民眾寬頻數據接取權益，本會每年函請偏遠地區鄉鎮市區公所、行政院原住民族委員會協助調查民眾寬頻網路之需求，並持續督導業者改善偏鄉寬頻網路品質，期藉由網路之到達，提供在地團體互動交流之網路資源平台，並引進相關部會之資源，以進行性別意識培力，增加原民婦女參與之管道並落實性別主流化之在地推動。</p> <p>二、截至102年底，本會督導業者於偏遠地區完成185個寬頻升速建設點，偏鄉各村里既有寬頻戶為基礎可供裝12Mbps以上之寬頻上網平均涵蓋率提升為84.4%，原民鄉村村有12Mbps寬頻達成率為97.95%，進一步改善原住民部落圖書資訊站之網路頻寬。</p> <p>三、除改善原民部落之通訊網路環境外，在電視台及廣播電台亦提供原民專屬的服務。有線廣播電視法第37條之1載明「為保障客家、原住民語言、文化，中央主管機</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

關得視情形，指定系統經營者，免費提供固定頻道，播送客家語言、原住民語言之節目。」。現有各有線電視系統經營者皆依規定提供第 16 頻道播送「原住民族電視台」，另廣播電臺亦有原住民語言之專用電臺，以服務原著民族對於廣電節目需求。未來本會除配合原民會辦理協調原民台納入無線電視數位頻道事宜，並將持續依廣電相關法規監理各業者之營運計畫執行情形。

四、為期能改善社會對女性角色之刻板印象，避免造成性別歧視，本會於辦理無線廣播電視事業營運計畫執行情形評鑑及換照之現場訪視、辦理衛星廣播電視事業評鑑、換照作業要點說明會、辦理有線廣播電視系統經營者營運計畫評鑑及有線廣播電視發展研討會中，已加強宣導廣電事業製作節目需特別注意性別平權之相關議題，並要求業者對所屬從業人員進行觀念培訓及教育訓練，各業者在該方面之執行成果將列為主管機關指定辦理事項，做為評鑑及換照之重要審查參考。102 年度共完成 29 家有線廣播電視系統之評鑑作業，其中有 28 家系統辦理一場或一場以上的性別平權訓練課程或宣導；同年度共完成 39 家無線廣播電視業者之評鑑作業，其中有 16 家業者參加或辦理一場或一場以上的性別平權訓練課程或宣導。

#### ■原能會

一、本(102)年 3 月 21 日就「蘭嶼民眾參與及環境平行監測作業」規劃案，初步與紅頭村謝村長、椰油村鐘村長、朗島村郭村長、東清村（含野銀部落）鄭村長、民政課謝課長及地方人士溝通，並了解及徵詢其意見。

二、9 月 23 日至 27 日邀請行政院原住民族委員會、台東縣政府、蘭嶼鄉公所、蘭嶼鄉民代表會、各村村長、環保人士及地方人士，進行蘭嶼地區環境平行監測活動，包括蘭嶼六個部落的環境直接輻射現場量測及環境樣品採樣工作。採集之環境樣品包括水樣、草樣、土壤及農作物等，交由清華大學實驗室進行計測分析，計測結果由清華大學直接寄送各訪查單位及成員，並公開於本會網站。此次監測活動，各部落、村莊女性鄉民踴躍參與。

			<p>■退輔會</p> <p>一、訓練：</p> <p>(一)辦理「性平案例探討」等 77 場培力課程。參訓者具原住民身分：男性 132 人(32%)，女性 275 人(68%)。</p> <p>(二)各榮服處招募志願服務組長(員)女性計 58 人，鼓勵教育訓練，活化組織。計志工 2,870 人，男性 1,149 人(40.03%)，女性 1,721 人(59.97%)。</p> <p>(三)依本會志願服務實施要點辦理訓練，提供其成長機會。</p> <p>二、宣導：</p> <p>(一)原住民地區農場播放 CEDAW 宣導影片。</p> <p>(二)網站連結 CEDAW 宣導短片供點閱。</p> <p>(三)場務會報宣導分享性平資訊，培養性平意識。</p> <p>三、活動：</p> <p>(一)原住民地區農場辦理活動與部落交流，如清境農場於場慶「奔羊節」、「清境風車節」及「眷戀清境」等活動，邀請原民藝術團體表演。</p> <p>(二)武陵農場場慶邀請鄰近部落「天空部落文化團隊」表演及部落居民參與。</p> <p>(三)臺東農場花蓮分場於 3 月 26 日、6 月 10 日至花蓮縣巴黎雅老部落重建發展協會辦理活動，宣導性平意識。</p> <p>四、挹注原住民地區醫療資源：</p> <p>(一)東部地區榮總分院辦理健康講座 146 場(5,304 人參加)、巡迴醫療服務計 797 人次。</p> <p>(二)臺中榮總埔里分院參與健保署「緊急醫療缺乏地區改善計畫」，於清境農場與埔里基督教醫院等 6 家醫院設置假日救護站，提供急救、門診服務(1,350 人次)。</p> <p>五、原住民相關統計：</p> <p>(一)102 年 12 月底榮民人數計 427,924 人：原住民 8,624 人，占 2.02%。相較 101 年 12 月底榮民人數計 439,232 人：原住民 8,412 人，占 1.92%，增加 212 人，提升 0.1%。</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(二)原住民榮民中，男性 8,580 人(99.49%)，女性 44 人(0.51%)。  
 (三)原住民地區農場(武陵、福壽山、清境及臺東)進用原住民員工計 105 人:男性 47 人(44.8%)，女性 58 人(55.2%)。  
 六、截至 102 年 9 月 30 日，參加性別主流化訓練計 8,932 人(48.33%)。  
 (一)主動辦理計 2 場(370 人參加)，計 4 小時。  
 (二)所屬機構辦理性別主流化訓練 6 場(1,016 人)，計 14 小時。

■金管會

1. 銀行局舉辦「走入校園與社區金融知識宣導活動」，於各年度初始，即通函「性平處」、「原民會」、「教育部」、「國防部」及「地方政府」等單位告知相關訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名，由銀行局安排講師前往宣導，宣導對象包括國小(3-6 年級)至大專之學生及社區、婦女、國軍、原住民等族群。透過積極宣傳，民眾報名情形極為踴躍，102 年辦理 564 場次，參加人次 74,498 人，分別較上年增加 142 場(33.65%)及 16,476 人(28.40%)，有助金融教育向下紮根。其中對婦女團體之宣導場次計有花蓮縣婦女權益促進會等 14 場，總人數約 510 人(較上年度增加 4 場及 45 人)；另對原住民之宣導場次，計有臺東縣長濱鄉原住民家庭暨婦女服務中心等 26 場，總人次約 1,475 人。

2. 保險局透過新聞稿提醒全國婦女宜定期檢視自身保險，適時投保專為女性設計之保險商品，以規劃更完善的保障。藉由平面媒體刊載，有助於婦女對於投保女性保險的瞭解，及減少日後衍生的糾紛與爭議。

3. 證期局每年度辦理之「投資未來系列~社區大學講座」、「深入校園金融知識講座」及「全國教師證券知識研習營」，經由各證券商分公司、行政院聯合服務中心、縣市政府教育局(處)、圖書館及 30 所社大、鄰里辦公室發送宣傳海報；並於證基會、本會、證交所、櫃買中心、期交所、期貨公會、證券商公會、投資人保護中心、全國教師在職進修網、經濟日報、聯合報系之網頁，透過公告方式連結宣導；於報紙刊載發送活動資訊，宣導對象包括大專之學生及社區、婦女等多元化族群。101 年計有 110

			<p>場次，約 8,005 人次參加。102 年計有 117 場次，約 11,207 人次參加，較上年增加 7 場次、3,202 人次。</p> <p>4. 另證期局每年辦理「投資未來系列~社區大學講座」，除關懷偏鄉民眾及學習理財規劃樂享退休生活外，同時按總參加人數，證基會以每位 20 元核計捐助予伊甸基金會，讓民眾不僅可學習金融知識，亦可傳播溫馨扶助弱勢族群。101 年參加計 4,585 人次，捐助金額 91,700 元。102 年計 4,634 人次，捐助金額 92,680 元，較上年增加 49 人次、980 元。</p> <p>■陸委會</p> <p>一、配合行政院原住民族委員會之規劃，協助辦理各項活動及措施。以增進多元性別文化之對話，符合性別平等權政策多元之精神。</p> <p>二、為促進多元性別文化對話符合性別平等，本年度本會分 3 梯次（5 月 10 日、5 月 15 日、5 月 24 日）舉辦多元族群參訪活動，地點苗栗客家文化園區及客家桐花樂活公園，共計有 231 人參加。</p> <p>■故宮</p> <p>一、102 年度本院為服務原住民學童，協助原住民社區文化意識培力，已於 102 年 4 月 23 日至 4 月 30 日，於新北市立烏來國民中小學舉辦「國寶總動員」複製文物教育展，透過多媒體影片及實體物件，結合生動活潑的展示詮釋及教育活動，達成多元文化學習及館校交流目的。展出期間，該校原住民教育資源中心配合本院複製文物教育展，亦同步推出原住民文物展，並廣邀鄰近社區及新北市偏遠地區學校觀展，以挹注原住民學子及社區多元文化之學習資源。</p> <p>■海巡署</p> <p>一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 102 年度計辦理分區海巡服務座談 34 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」區分之複分類製成統計表。

二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。

三、每年定期辦理親子活動，邀請並鼓勵同仁之眷屬參加（含具原住民身分之家屬），藉此機會建立夫妻間友善之兩性互動，了解配偶之工作環境。

四、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，加強性別意識宣導，增進對於性別平權議題之認識，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，符合多元平等之精神。

五、結合縣市政府之社服機構或婦女團體，針對原住民女性、原住民配偶之家庭與原住民人口集中之漁港漁村加強性別意識宣導，增加原住民婦女參與管道。

六、102 年 6 月 13 日辦理性別主流化及性騷擾防治相關課程教育訓練，並邀請弘光科技大學陳瑛治老師擔任講師，另於同年 11 月 6 日邀請台中張老師中心盧桂美老師講授「性別主流化的發展與運用」，以提升同仁性別主流化之觀念及素養，進而建立性別互重及多元文化認同之工作環境。

七、配合世界海洋日於 102 年 6 月 8 日辦理親子活動，邀請並鼓勵同仁之眷屬（含具原住民身分之家屬）參與，計 176 人參加，藉此活動提升同仁與家屬間友善之性別互動，及有助了解機關之工作性質及環境。另以數位學習之模式，提供同仁進行「性騷擾防治」之學習，並結合各總大隊心理諮商巡迴教育時機，廣為宣導。

■環保署

			<p>1. 依法公開環境影響評估相關資訊，於審查或監督過程中，設計公眾參與機制，如開發計畫範圍涉及原住民保留地區域，均會邀集原民會及當地居民共同參與審查會表示意見，期藉由環境資訊公開，提供在地團體互動交流之網路資源平台，並引進相關之資源部會，以進行性別意識培力，增加原住民婦女參與之管道並落實性別主流化之在地推動。</p> <p>2. 另本署「原住民促進就業措施-原住民部落資源回收計畫」，截至102年12月底已依計畫核定人數已進用35位原住民(含女性21人，男性14人)，協助原住民部落進行環境清掃工作，保障婦女獲得平等的工作機會。</p> <p>3. 行政院原民會之政策及規劃，本署亦配合辦理。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、推動「部落社區健康營造計畫」，朝「本土化」、「訂立健康議題」以及「建立機制」三大方向，結合地方資源，推動社區自發性之健康維護模式，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道，促進原住民部落民眾健康。</p> <p>二、本部照護司已於各部落辦理社區健康營造活動時加強宣導。總計辦理1588場次，參加人數計71524人。男性17165人為24%，女性55359人為76%。</p> <p>三、為提升婦女性別平權意識，並加強性別意識培力，本部於102年業運用公益彩券回饋金補助財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「婦女議題溝通平台計畫」，並結合民間團體辦理「婦女權益與婦女福利服務活動」及「性別平等及推廣消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)工作」，其內容不僅涵蓋性別主流化、性別平等政策綱領、性別平等促進、CEDAW推展等相關議題，並包含原住民團體辦理婦女增權相關活動，協助培力原住民女性，使其正視自身之重要性，增加其參與公共事務的機會，進而促進性別平等。102年補助4個團體辦理8場次，計280人次參與。</p> <p>■人事行政總處</p> <p>一、102年度已於102年5月24日提報本項考試任用計畫至考選部，並請各用人機關</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

如有臨時出缺，可提報增列需用名額及增額錄取名額，本總處分別於102年9月23日、10月29日前，將增列需用名額、增額錄取名額送至考選部辦理，行政院原住民族委員會於103年1月17日辦理本項考試分配作業，透過上開方式，應有助於增加女性原住民族進入公職之管道。本總處未來將會賡續請該會依用人機關需求提報本項考試任用計畫。

二、行政院人事行政總處公務人力發展中心(以下簡稱人力中心) 102年度於102年6月3日及11月4日賡續辦理「多元族群文化研習班」，包括「臺灣原住民族文化介紹」及「臺灣閩南文化介紹」等課程，訓期1天，每期調訓行政院所屬中央機關公務人員200人，102年度計辦理2期，共393人結訓，其中女性266人(占參訓人數68%)、男性127人(占參訓人數32%)，到訓率為98.3%。該中心「e等公務園」學習網提供「多元族群」系列線上課程4門，102年度計28,916人次選讀，較101年度增加28,569人次；認證時數達54,046小時，較101年度增加53,329小時。

三、行政院人事行政總處地方行政研習中心(以下簡稱研習中心) 辦理多元族群文化研習，102年度計辦理「多元族群文化研習班」、「多元族群—原住民族文化研習班」、「多元族群—客家文化研習班」、「多元族群—新住民文化研習班」等，並與客家委員會合作辦理「客家行政研習班」、「認識臺灣多元文化—客家之美」；與行政院原住民族委員會合作辦理「原住民族基本法研習班」、「原住民族身分及族別認定研習班」、「101年原住民族特種考試錄取人員—原住民族政策研習班」、「原住民族行政事務人員—原住民族政策研習班」；與文化部文化資產局辦理「文化資產保存暨社區營造研習班」；另於「戶政業務研習班」、「戶政E化便民服務研習班」安排「多元文化認識」等相關課程。另與新竹市政府合作辦理專題演講由行政院原住民族委員會副主任委員林江義主講「今日的地球村—多元族群與文化」，以上共計1,107人參加，其中男性421人占38%；女性686人占62%。

■中央銀行

一、本行依規定應進用原住民族1人，目前已進用11人，(女性所占比率36%)，進



用時並無性別限制，符合性別平權政策多元平等之精神。

二、本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。

三、經洽原民會，該會目前並未規劃與本行共同辦理之方案。經本行性平專案小組會議審議通過解除列管，並擬循程序提報「權利、決策與影響力篇」分工小組解除列管。

#### ■ 僑務委員會

依原住民族工作權保障法規定，本會雖無需進用原住民族人員，惟本會目前仍進用 1 人，並持續配合優先進用原住民族人員政策，符合性別平權政策多元平等之精神。

#### ■ 蒙藏委員會

一、本會辦理各項業務除關注在臺蒙藏族人士之性別意識培力及增加在臺蒙藏族婦女參與管道外，均會考量與原住民團體交流或至原住民地區參訪、表演或補助原住民事務團體辦理相關活動，以協助原住民族之性別意識培力及增加婦女參與管道。102 年 3 月舉辦「大陸少數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營」，安排前往臺灣科技大學原住民族中心及花蓮吉籟獵人學校，與臺灣原住民學生進行對話和交流，增加原住民婦女參與管道。分別於 102 年 4 月及 10 月間辦理「中國大陸內蒙古電影展」及「中國大陸少數民族系列電影展」，不僅邀請國內蒙藏人士參觀，並邀請原住民電視台擔任協辦單位，電影展參訪團並前往原住民文化園區及部落等進行參訪交流，協助兩岸少數民族交流對話。

二、102 年度辦理中國大陸西藏自治區與四川省藏族自治州政府及臺辦相關人員來臺交流、中國大陸少數民族藝術歌舞巡演、中國大陸四川省、雲南省醫療衛生人員來臺交流等活動，均安排參訪原住民地區，並與行政院原住民委員會及原住民人士交流。另本會 102 年 10 月舉辦「民族問題與民族政策」學術會議，會中亦探討原住民相關議題；「2013 年中國大陸少數民族系列電影展」，邀請原住民族電視台擔任協辦單位，

請其協助及建議原住民部落參訪及交流互動行程，以促進兩岸少數民族交流。

三、未來將透過相關場合，增進不同少數民族性別文化之積極對話及性別意識培力，持續把性別平權思維納入民族業務，增加國內蒙藏族及原住民族婦女參與管道。

#### ■法務部

一、本部於102年11月、12月間與原民會及地方政府協力，配合原民會辦理102年度原住民身分法實例演練講習實施計畫，分就北區、南區、東區針對「民法親屬與原住民身分」之課程遴選講師授課，進行種子講師之培訓宣導。

二、為強化原住民或婦幼等弱勢團體的法律教育與服務，積極督導各檢察機關整合各地為強化原住民、部落、教會等團體提升法律教育觀念及性別平等意識之管道，本部督導各檢察機關整合各地法律推廣資源，於本部網站設置「法律推廣人才資料庫」，並彙整各級政府及民間公益團體之法律服務資源，刊載於本部網站，協調各機關團體連結。另本部所屬轄有原住民山地鄉之地檢署，均會針對鄉民代表、調解委員、村長、鄰長、里長辦理法律常識講習，以提升原住民山地鄉基層幹部法律知能。

三、運用本部每月發行之「司法保護電子報」，刊登政府實施「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，以強化宣導保障婦女獲得平等發展機會等訊息。

#### ■教育部

已將原住民女性性別意識培力納入「教育部補助辦理原住民教育實施要點」補助內涵，102年補助各直轄市、縣市政府及民間團體辦理社區婦女教育計畫，將將「支持多元型態家庭女性」（含原住民女性）、「強化女性生命歷程與角色」、「性別平等教育」及「推廣女性消費意識及自我健康管理觀念」納為補助議題，鼓勵於原住民家庭教育/婦女教育計畫中納入性別平權議題之認識，計90場次，3,431人次參加。101年度計辦理131場次，6,999人次參加。

#### ■外交部

外交部協助我國兩個原住民團體共16人赴美國紐約出席5月20日至31日之聯合國第

12 屆「原住民議題常設論壇」(UNPFII)會議暨周邊會議；本次原住民與會代表中，12 名為女性，占我與會代表總人數之 75%，其中兩位更受邀擔任駐紐約辦事處舉辦之「2015 年後健康發展議題」研討會講員，說明我政府當前原住民相關公衛政策及青年參與原住民事務之情形，對增進原住民女性之國際連結、促進聯合國社群對我原住民女性議題及與國際交流現況之瞭解，以及加強原住民婦女參與國際事務應具助益。101 年補助「聯合國原住民議題常設論壇」(UNPFII)認可之「青年連線」(Youth Caucus)我國籍主席暨原住民青年代表，於我駐紐約辦事處舉行預備會議，全球原住民代表計有 60 人與會。外交部並協助我 6 名原住民代表(女性 4 位，男性 2 位)赴紐約出席上述論壇，參與相關平行活動與會議。

#### ■ 文化部

本部國立臺灣史前文化博物館執行「原住民族文化藝術教育推廣」計畫，推廣及復振以卑南族婦女為主之卑南族傳統小米栽種與文化祭儀活動。

一、過去傳統卑南族部落，婦女在小米播種後要進行除草工作，組成具有「換工」意義的小米除草團隊，稱為「misaur」。史前館與卑南族普悠瑪部落婦女會合作推動「misaur」傳統文化，有助於原住民婦女意識與活化原住民婦女團隊組織，也因結合傳統祭儀文化增進原住民婦女參與的管道。

二、102 年度共辦理 6 場，約 140 人參與。本活動參與成員以卑南族南王部落婦女為主

#### ■ 交通部

一、觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷相關工作，並以原住民女性優先進用，各管理處設立「原住民地區觀光資源共同管理會」，並聘任原住民婦女擔任委員，每年定期召開 2 次會議，以增加原住民婦女參與管道。各管理處設立「原住民地區觀光資源共同管理會」之情形如下：

- (一)日月潭管理處於102年7月3日成立，委員15名，原住民婦女1名。
- (二)參山管理處於97年3月18日成立，獅頭山委員12名，原住民婦女1名；梨山委員12名，原住民婦女1名。
- (三)阿里山管理處於91年12月成立諮詢會，96年7月更名管理會，委員23名，原住民婦女3名。
- (四)茂林管理處於99年4月15日成立，高雄區委員21名，原住民婦女4名；屏北區委員23名，原住民婦女6名。
- (五)東海岸管理處於99年9月20日成立，委員16名，原住民婦女4人。
- (六)花東縱谷管理處於97年4月16日成立，委員21名，原住民婦女1人。
- 二、花東縱谷管理處與池南部落合作，推出原住民工坊，讓遊客體驗原住民手工藝品，該部落之解說人員即均由原住民女性擔任。

■財政部

- 一、財政部對外進行宣導之政策內容係以國庫、賦稅、關務及國產四大業務為主，宣導對象則係與上開業務相關之民眾，非以原住民為特定對象。
- 二、財政部配合行政院原住民委員會及地方政府合作，或考量原住民族人口集中之鄉鎮及活動聚集場所，藉由租稅宣導、租稅闖關遊戲、創意市集園遊會、物品捐贈場合、辦公廳舍公布欄（張貼消除歧視性別平等）、年曆、手冊摺頁、DM廣告、新聞稿、網路平台（如網頁、電子報、社群網站）及新聞稿等管道，將性別意識培力資料轉知原住民，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。
- 三、為使性別平等意識有效傳達，選擇於原住民族人口集中之鄉鎮，配合租稅宣導活動宣導性別意識，本年度辦理超過10場，其中配合宜蘭縣原住民族部落大學羅東校本部學員大會舉辦講習會（男女比例約3.6：6.4）；花蓮縣舉辦「風華花蓮、原鄉萬榮」宣導活動（男女比例約4.3：5.7）；102年10月19日辦理「102年度臺中市原住民族聯合歲時祭暨產業博覽會」宣導活動（人數約10,000人）；102年10月17日

南投縣仁愛鄉辦理「偏鄉有愛 稅政無礙」宣導活動（男性 135 人：女性 215 人）；102 年 11 月 9 日南投縣九族文化村辦理性別平等宣導活動（人數約 1,500 人）；102 年 11 月 19 日臺中市松鶴部落辦理「稅務報馬仔暨性別平等宣導活動」（人數 36 人）。

■經濟部

一、能源局委辦計畫「山地鄉補助作業」102 年已完成辦理離島山地鄉補助作業相關說明會規劃，將結合部落領袖及教會牧者資源配合進行性別意識培力宣導，整體而言，不論男性或女性，受補助者人數皆有增加，未來 103 年度將結合部落領袖及教會牧者資源配合進行性別意識培力宣導。

二、加工處辦理人力培訓班，每班均提供 2 位免費名額供區內原住民勞工參與。101 年計有 49 名原住民學員參與 34 班次培訓，計有女性 48 名、男性 1 名；102 年計有 31 名原住民學員參與 27 班次培訓，且均為女性。

三、工業局人才培訓計畫針對原住民之特殊身分學員，政府負擔在職班及養成班每位學員至少 70%學費。101 年度共培訓 3 名原住民(均為男性)，102 年度增加至 10 名，其中女性學員 3 名，占 30%。101 至 102 年度原住民學員培訓比例提升 42.9%(3 人次增加為 10 人次)，整體女性原住民學員增加 3 人(101 年無女性原住民學員)。

四、貿易局 101 年尚無進用具原住民身分人員，為配合增進原住民參與政府政策，已於甄選人才通報中之資格條件項下，註明「配合原住民族工作權保障法規定，具原住民身分者優予考量」，102 年新聘用 1 名具原住民身分之女性人員。

■客委會

一、本會積極推動辦理客家文化與語言傳承工作，鼓勵不同族群、地域、文化共同參與，未來將視原民會相關規劃，並於本會權責內，研議配合辦理，以增進性別與族群之交流，符合多元平等之精神。

二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團方式，強化

及提供客庄多元群體性別平等意識培力；如社團法人臺灣農業生技學會「2013屏東花YOUNG祭」結合客家五花、特色商品、藝文表演及原住民串珠DIY等活動，建立族群平等之觀念，有效達成友善社會生活環境。(102年新辦活動)

三、102年度客家電視製播「響應世界母語日提倡家庭母語復興」、「輔導球員轉業原民會聘專任棒球教練」…等至少36則原住民相關報導。(101年未統計此項數據)

四、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺3線及六堆兩區為推動區域，101年度培訓課程計有143人參加，其中女性82人(57%)，男性61人(43%)；102年度計有75人參加，其中女性41人(55%)，男性34人(45%)，由於101年度培訓課程為2場次的課程，參加人數較102年度高出68人，將101年度2場次的女性參與人數平均與102年度之女性參與人數相同，已落實性別平權相關政策，俾鼓勵不同族群共同參與，以增進客家文化及多元族群參與管道。

#### ■ 農委會

一、101年邀集7個原住民社區、部落參與協助森林保護工作，原住民人數計108人，其中男性95人，女性13人。102年度邀集10個原住民社區、部落參與協助森林保護工作，原住民人數計152人，其中男性127人，女性25人。101年與102年相較，增加僱用原住民44人，其中女性增加12人。

二、藉由社區林業計畫執行過程，凝聚社區（及原住民部落）共識並認識社區自然與人文資源，進行社區營造工作，並在社區參與計畫的過程中，適時導入自然保育、永續發展的理念和做法，以培養居民社區意識及永續經營其社區的能力，並增加部落收益。在社區、部落發展過程中，開創在地就業的新職場，讓部落婦女能就近照顧家庭。102年度計畫已於102年9月中旬執行完成，共補助135個社區林業計畫案，其中52件為原住民部落補助案；教育訓練女男比例為1.3比1（女性17,000人；男性13,000人）；參與活動女男比例為0.9比1（女性14,900人；男性16,550人），投入性別平等相關經費約260萬。社區林業計畫統計自102年起辦理，101年無資料可供比較。103年始可做年度統計數據之比較。

三、水土保持局 101 年原住民族地區參與農村再生培根計畫學員數為 6,749 人，其中女性約占 49%，而 102 年度之培根計畫學員數則為 4,886 人，女性約占 50%，男女比例幾乎平等。

四、本會輔導處：

(一)101 年辦理農民學院相關訓練課程，女性原住民參訓比例為 3%。

(二)102 年度為提升原住民整體參訓情形，本會特針對原住民族規劃辦理「提昇農業技能研習班」，於 6 月 25 日至 27 日辦理「原生作物研習班」，計有 40 人報名參訓；另於 10 月 1 日至 3 日辦理「雜糧作物研習班」，計 42 人報名參訓。

#### ■勞委會

一、為協助原住民族婦女提升或培養就業技能，勞委會職業訓練局每年均運用政府訓練資源，針對工作技能不足或需補充就業技能之失業、待業或轉業適訓之原住民婦女，規劃辦理各類適合原住民族婦女學習之訓練班次，以提升原住民婦女工作實務技能，促進其就業，102 年度計訓練原住民婦女 3,591 人，佔全部職前訓練參訓人數 54,243 人之 6.6%，參訓比率已高於原住民女性佔全國人口 1.2% 之比率。

二、運用「多元就業開發方案」，透過民間團體研提具產業發展前景及增進社會公益之相關計畫，以創造失業者(包含原住民婦女)就業機會。102 年度共計協助原住民婦女 719 人次就業。

#### ■原民會

一、本會為強化原住民婦女組織及加強原住民團體性別意識培力，除相關計畫納入性別主流化相關訓練課程外，亦於不同會議邀集婦女及民間組參與相關會議，以培養原住民女性意見領袖領導力與性別意識，建立原住民女性參與公共事務平台，提升原住民女性參與社會地位。

二、另家婦中心於 102 年分別於東區、中北區及南區辦理各 1 場次社工人員在職訓練並融入性別意識培力相關課程，參加 266 人，女性 186 人次，佔 70%。

			<p>三、至有關第 6 屆原住民女性意見領袖人才培訓計畫，預定於 103 年第 1 季辦理。有關訓練課程內容及培力主軸，規劃採部份課程以分組互動方式進行討論之多元方式辦理，以使參訓者相互交流，提供在不同組織面臨不同問題，及提出相關解決與改善方法。</p> <p>四、至透過本會家婦中心辦理婦女溝通平台會議合計 18 場次，參與人數計 487 人，女性 426 人佔 87.47%。</p> <p>■國防部 本軍截至 102 年 12 月 31 日止國軍志願役原住民女性人數計 758 人，均依「國防部推動性別主流化訓練實施計畫」針對全軍同仁進行性別意識課程訓練，未來持續配合原民會各項性別平等工作，廣續辦理各項性平工作推動。</p>
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>3. 各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會</p> <p>各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等</p>	<p>研考會 經建會 國科會 通訊傳播委員會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署 環保署 衛生福利部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■通訊傳播委員會 一、查目前持有境外衛星電視頻道許可、頻道屬性為綜合頻道並以東南亞語言發音為主者如下：頻道國籍為越南之「VTV4 台」、頻道國籍為馬來西亞之「家娛國際台」、頻道國籍為菲律賓之「The Filipino Channel」等 3 頻道，前揭頻道皆於中華電信 MOD 平台上架，若新移民及家庭成員有相關節目需求，可訂閱收視。</p> <p>二、有線電視為地方區域性媒體，其自製頻道需製播服務地方社區節目，若其經營區內之人口結構有相當比例的外籍人士（配偶、外籍勞工），應考量製播增進其了解我國語言與生活習俗之節目，本會已將該項目納入評鑑並有適當配分，藉以督促系統業者規劃辦理。另目前全台 59 家有線電視系統經營者，皆設有公用頻道。NPO、NGO 組織若有製播該類節目亦可逕電洽各系統經營者或上各系統經營者網站下載相關申請表格後，逕向系統經營者申請登記使用。依據「有線廣播電視公益性、藝文性、社教性等節目專用頻道規劃要點」第 4 點，系統經營者應將公用頻道之執行情形保存，作為有線電視審議委員會評鑑之用；本會已將公用頻道使用情形列為評鑑評分標準之一，期藉由評鑑制度督促系統業者善盡規劃與經營之責。</p> <p>三、有關新移民性別意識培力、宣導及參與公共事務機會，係屬各主管機關（如行政</p>



<p>之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。</p>	<p>人事行政總處 中央銀行 僑務委員會 蒙藏委員會 法務部 教育部 外交部 文化部 交通部 財政部 經濟部 原民會 內政部 勞委會 農委會 客委會</p>	<p>院性平處、內政部)職掌；至取締電視媒介外籍女性婚配交友節目，依入出國及移民法第 58 條、第 59 條第 3 項及第 78 條規定，有關跨國(境)婚姻媒合業務及廣告之管理，為內政部主管，本會如發現有相關案例將主動移送內政部處理。102 年本會未發現相關案例。</p> <p>四、本會依權責監理廣電媒體內容是否有違反性別平等情事，並配合協助主管機關將訊息轉知廣電媒體。102 年度各機關並無函請本會協助將訊息轉知廣電媒體事項。</p> <p>■原能會 將配合移民署及相關社政單位之計畫需要，研議辦理相關活動，另本會核能技術處緊急應變計畫區(EPZ)文宣資料已發行英文版本，以利新移民及其家庭成員閱讀。</p> <p>■退輔會 一本會 102 年度補助各榮民服務處配合在各地舉辦 25 場次「外籍與大陸配偶生活適應成長營聯誼活動」，共有 2,160 人出席參加，會中除邀請政府相關部門派員講授相關政策法令外，並表揚優良外籍與大陸配偶 99 人，藉由本活動宣導國人應有包容、接納、平等對待及肯定不同文化族群之正向積極態度。 二辦理榮民婚姻狀況分析，深入瞭解配偶國籍(本國、大陸及外籍)、年齡、生育子女狀況等項目，作為弱勢家庭榮眷技能訓練與就業介紹，子女就學協助等相關政策執行之參考運用。</p> <p>■金管會 1. 銀行局舉辦「走入校園與社區金融知識宣導活動」，於各年度初始，即通函「性平處」、「原民會」、「教育部」、「國防部」及「地方政府」等單位告知相關訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名(有關內政部轄管新移民部分，性平處於 102 年 1 月 14 日業已函請內政部轉知所管社區及婦女團體，逕為相關報名及洽商事宜)，宣導對象包括國小至大專之學生及社區、婦女、國軍、原住民等族</p>
-----------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

群。透過積極宣傳，民眾報名情形極為踴躍，102年辦理564場次，參加人次74,498人，分別較上年增加142場(33.65%)及16,476人(28.40%)，有助金融教育向下紮根。其中對婦女團體之宣導場次計有花蓮縣婦女權益促進會等14場，總人數約510人(較上年度增加4場及45人)。

2. 保險局透過新聞稿提醒全國婦女宜定期檢視自身保險，適時投保專為女性設計之保險商品，以規劃更完善的保障。藉由平面媒體刊載，有助於婦女對於投保女性保險的瞭解，及減少日後衍生的糾紛與爭議。

3. 證期局每年度辦理之「投資未來系列~社區大學講座」、「深入校園金融知識講座」及「全國教師證券知識研習營」，經由各證券商分公司、行政院聯合服務中心、縣市政府教育局(處)、圖書館及30所社大、鄰里辦公室發送宣傳海報；並於證基會、本會、證交所、櫃買中心、期交所、期貨公會、證券商公會、投資人保護中心、全國教師在職進修網、經濟日報、聯合報系之網頁，透過公告方式連結宣導；於報紙刊載發送活動資訊，宣導對象包括大專之學生及社區、婦女等多元化族群。101年計有110場次，約8,005人次參加。102年計有117場次，約11,207人次參加，較上年增加7場次、3,202人次。

4. 另證期局每年辦理「投資未來系列~社區大學講座」，除關懷偏鄉民眾及學習理財規劃樂享退休生活外，同時按總參加人數，證基會以每位20元核計捐助予伊甸基金會，讓民眾不僅可學習金融知識，亦可傳播溫馨扶助弱勢族群。101年參加計4,585人次，捐助金額91,700元。102年計4,634人次，捐助金額92,680元，較上年增加49人次、980元。

#### ■陸委會

一、為加強大陸配偶對個人人身安全保護及相關措施之認識，本會已進行相關輔導計畫，截至102年12月底止委託中華救助總會辦理生活成長講座12場，於活動中加強宣導有關婦女人身安全法令常識、遭受家庭暴力之求助管道及身心輔導等資訊。

二、去(102)年12月底止與移民署合辦行動服務列車16場，關懷偏遠地區大陸配

偶，並在活動中宣導有關大陸配偶權益事項。另 101 年與移民署合辦 14 場，102 年較 101 年增加 2 場。

三、自 93 年起，我方兩岸婚姻主管機關與陸方民政部每年定期交流互訪，將大陸配偶相關權益訊息傳遞給大陸民政部、公安部及地方政府，提供兩岸婚姻家庭生活資訊，同時能夠達到境外輔導的目標。

#### ■ 故宮

一、為提升公務人員瞭解新移民女性、新移民配偶等不同族群文化內涵與特質，本院不定期推派同仁參加「多元族群文化」相關研習。

二、本院志工招募一向廣納各方人才，102 年有英國、韓國、中國大陸移民共計 3 位來院志願服務。未來招募將繼續貫徹公開、平等之理念，提供不同族群志願服務者來本院參與服務的機會，並優先錄取培訓。

三、配合本院 102 年度特展，與新北市國際文教中心共同規劃以新住民女性及家庭為服務對象，辦理新住民家庭親子活動，內容包含「十全乾隆—清高宗的藝術品味」特展導覽參觀，撕貼山水畫手卷創作 DIY，以建立友善社會生活環境，並增加新住民女性文化參與機會。

#### ■ 海巡署

一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。

二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。

			<p>三、考量漁村部落外配比例較高，本署辦理對外宣導活動時，除請漁民參加外，亦邀請渠等配偶共同參與，期有效推動公共事務外，並使配偶（新移民）有參與公共事務之機會。</p> <p>四、通報各單位配合於對外宣導活動，可研擬透過獎勵機制，邀請外籍配偶共同參與共同事務；或是辦理相關活動之性別統計上，亦可再增加是類身分別之分項。</p> <p>五、每年定期辦理親子活動，邀請並鼓勵同仁之眷屬參加（含具新移民身分之家屬），藉此機會建立夫妻間友善之兩性互動，並增加新移民家屬參與公共事務之機會。</p> <p>六、廣續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及內網公告週知，協力對新移民及其家庭成員，加強性別意識培力，宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境。</p> <p>七、當地總大隊單位結合移民署專勤隊及縣市政府之社服機構或婦女團體，針對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之漁港漁村加強性別意識宣導。</p> <p>■環保署</p> <p>依據 102 年 7 月 11 日召開之性別平等政策綱領「權力、決策與影響力篇」諮詢會議及本署 102 年度性別平等專案小組第 22 次會議決議，考量本署業管事項與本項具體行動措施無明顯關聯，擬建議解除列管。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、依全民健康保險法規定，符合投保資格者，即有依法參加全民健保及繳納保險費之義務，並受國家給與健康權之保障，對於不同性別之新移民，在全民健康保險權益上均享有相同且平等的保障。</p> <p>二、為加強外籍配偶認識臺灣有關家庭暴力防治等相關法令規定與求助資源管道，本部 102 年度除廣續透過大眾媒體加強宣導「113 保護專線」及相關自我保護觀念，另考量東南亞各國籍配偶可能因語言等限制，在資訊取得上較不利，爰透過在臺發行之</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

東南亞語文平面刊物，及以在臺之東南亞人士為主要收聽對象之相關廣播頻道，運用東南亞各國語言進行家庭暴力防治宣導，計露出外語平面廣編稿宣導 12 次，廣播廣告宣導 650 檔次。

三、本部補助直轄市、縣（市）政府辦理外籍配偶人身安全保護工作（申請外籍配偶照顧輔導基金），包含專責人力、法律訴訟、緊急生活費及房租補助等，計補助 7 項計畫，補助金額計 398 萬餘元。

四、本部疾管署分別於 102 年 3 月 4 日及 102 年 9 月 24 日印製「認識結核病」及「認識禽流感」印尼文、越南文、泰文及英文之多國語言摺頁 2 萬份，分送各縣市衛生局及移民署服務站。

五、賡續推動「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」，培訓通譯員，提供新移民生育醫療保健資訊（提供服務者，給付通譯員第 1 年每小時 200 元、及滿 1 年以上每小時 300 元之通譯費）。102 年計有 330 名通譯員參與服務。

#### ■人事行政總處

一、為提升公務人員瞭解不同族群文化內涵與特質，具備「族群意識」與「族群敏感度」，以落實各族群間的平等與尊重，俾利各機關業務之推展，人力中心於 102 年度辦理「多元族群文化研習班」，其中包含「臺灣新住民文化介紹」並業於 102 年 11 月底辦理完竣。

二、另研習中心 102 年度以隨班訓練方式將「多元族群文化」、「族群特色產業發展—兼論多元族群文化」、「性別主流化與多元族群文化探討」、「性別影響評估—兼談多元族群文化」、及「多元族群文化探討與生命教育體驗」課程，納入相關研習班次講授。另辦理「多元族群—新住民文化研習班」及「多元族群—文化研習班」，調訓直轄市、縣市政府等地方機關辦理新住民業務之人員，使地方公務人員具備多元文化之素養及同理心，並能在制定與執行政策時重視並充分考量各族群之觀點；又以「族群關係與臺灣的社會發展—多元文化的觀點」、「多元族群與文化」專題演講，計調訓公務人員 220 人。另於 102 年 9 月底止，於「戶政業務研習班」及「戶政 E 化便民

服務研習班」，排入「入出國境管理」及「多元族群認識與服務」等相關課程。

■中央銀行

一、本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。

二、經洽內政部移民署，該署目前規劃之新移民業務，係由地方政府或教育部配合辦理，移民署並未規劃與本行共同辦理之方案，經本行性平專案小組會議審議通過解除列管，並擬循程序提報「權利、決策與影響力篇」分工小組解除列管。

■僑務委員會

未涉及本會相關辦理事項（業已提至本年5月28日召開第23次本會性別平等專案小組會議討論，並作出決議確認刪除權責機關）。

■蒙藏委員會

一、本會為協助、輔導在臺藏人及新移民配偶，除委託民間團體辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」外，並協調內政部入出國及移民署、外交部等相關機關，使國人持印度 IC 旅行證之藏族配偶得循一定程序來臺居留，並協調相關機關協助提供幼兒生活津貼、機票優惠；提供醫療補助、職訓及學習國語文補助、得簽署醫療相關文件等。此外，並與內政部入出國及移民署、各地方政府社政單位長期協力提供相關服務，如轉介符合資格者向所設籍之各縣市社會局(處)或勞保局申請社會福利津貼或國民年金等各項福利給付。透過適當機會，挹注更多資源，對服務對象加強宣導性別意識，並增加其參與公共事務之機會。

二、102年度蒙藏文化巡展首展於新移民人口較多之新北市政府所屬藝文中心開展，並陸續深入新竹、桃園、彰化、苗栗與台南等地，服務當地民眾，以提供不同族群之文化視野。本會廣續與臺北市立兒童育樂中心合辦「蒙藏文化特展」，更於展場布置具蒙藏民族性別意識相關展品。

			<p>■法務部</p> <p>一、配合內政部入出國及移民署指派專人參與其所舉辦有關本項議案之會議，並協助其審查外籍配偶照顧補助申請方案，以增加新移民參與公共事務機會。</p> <p>二、督導各地檢署辦理外籍配偶案件查詢、提供免費聲請書類、協助辦理訴訟聲請事項及訴訟程序指導等民、刑事訴訟協助，並提供義務法律諮詢，以建立友善社會生活環境。</p> <p>三、為進一步加強東南亞「移民移工」與「新臺灣之子」對我國法律的瞭解，提升其在地生活尊嚴，確保其法律權益，避免誤觸法律或被害，並藉由活動設計創造「新臺灣之子」家庭親子互動，以及增加對其父親或母親原生母國法律與文化認識之機會，與四方報共同舉辦 2013「結髮(法)一輩子」法治教育漫畫競賽，於 8 月 30 日完成評審工作，另為擴大得獎作品宣導效益，並自 12 月 1 日起結合「唱四方」電視歌唱節目，以東南亞語介紹得獎作品，帶入相關法律觀念。</p> <p>■教育部</p> <p>一、賡續依據 101 年度統合視導指標項目及配分，於 102 年補助地方政府辦理外籍配偶家庭教育活動中，已要求將「多元文化交流」、「性別平等」及「增進國人同理認識」等議題納入主題規劃，加強宣導，並採鼓勵夫妻、家庭共學之策略辦理，辦理情形並納入本部 102 年度統合視導地方教育事務家庭教育輔導業務之評鑑細項中(占分 1 分/總分 78 分)，另就新移民學習中心將性別平等議題活動辦理情形(占分 1 分)暨培訓外籍配偶擔任教育服務人力(占分 3 分)納為「外籍配偶教育輔導」重點業務(總分 22 分)之評鑑細項。</p> <p>二、於辦理 102 年全國新移民學習中心、樂齡習中心及火炬計畫重點學校－家庭教育種子培訓，於「婚姻與家庭推動策略」(1.5 小時)及「親職教育推動策略」(1.5 小時)融入性別平等意識及多元文化敏感度議題，由國立臺南大學呂助理教授明蓁擔任講座，計 190 人參加(男 73 人，女 117 人)。</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

三、於 102 年 11 月 15 日舉辦全國新移民學習中心、樂齡習中心及火炬計畫重點學校-家庭教育種子培訓成果觀摩會 1 場次，邀請銘傳大學通識教育中心蘇教授芊玲以「性別平等與家庭教育」為題進行講座(1 小時)，計 188 人(男 70 人，女 118 人)參加。

#### ■外交部

一、我政府為加強照顧外籍配偶，內政部自 94 年起以每年新臺幣 3 億元預算額度，10 年為期，成立總預算額度 30 億元之外籍配偶照顧輔導基金；為配合此一政策，外交部自 94 年 10 月起，責成駐東南亞相關之外館開辦境外輔導工作，為已通過結婚面談之外籍配偶實施入境前輔導，以團體講習與個別諮詢方式，向外籍配偶說明我國情、文化風俗、移民法令及相關權利義務資訊，以縮短外籍配偶來臺後之適應期。

二、102 年辦理外籍配偶入國前輔導之團體講習，參加之外籍配偶人數計 3,259 人，國人計 1,616 人，合計 4,875 人，其中男性 1,808 人，女性 3,067 人。101 年參加人數外籍配偶人數計 3,181 人，國人計 1,254 人，合計共 4,435 人；102 年度參與外籍配偶輔導計畫課程總人數比 101 年度多出 440 人。

(謹註：101 年度 5 駐處並未分別統計參與輔導男女數據，自 103 年度開始將請求 5 駐外館處分別統計外籍配偶、國人及其性別區分之人數。)

三、外交部 NGO 國際事務會協助財團法人臺北市賽珍珠基金會一行 2 人於本年 12 月 3 日至 6 日赴香港參加花旗基金會舉辦之 Citi-FT Financial Education Summit 2013。查花旗基金會自上 (2012) 年 10 月起即贊助該會辦理「新移民女性金融知識及理財能力發展行動計畫」，爰該會此次派員與會，有助與各國交流推動弱勢族群金融教育之經驗。

#### ■文化部

一、國立臺東生活美學館邀請臺東縣外籍配偶協會共同辦理「國際家庭日文化百老匯關懷」活動，本次活動結合臺東專科學校畢業設計展的導覽解說，生活工坊的陶茶、新手感、綠工業編染 DIY 體驗，以及文化百老匯精心安排的異國歌舞表演，增進新移



民參與文化活動機會，並讓外籍配偶家庭發揮家庭親情凝聚力，參與人數 400 人。

二、國立臺灣史前文化博物館辦理 102 年博物館與學校計畫—東南亞文化手工藝培訓班暨推廣教學計畫：

(一) 東南亞文化月外籍配偶手工藝培訓班：擬定系統課程與整體學習、製作策略，進行外配手工藝培訓班課程。培訓外籍配偶講師強化自身詮釋能力、文化內容轉換能力，以及手工藝教學之學習與操作、教作能，計新移民外配 210 人次參加。

(二) 東南亞文化月親子 DIY 活動：以培訓班的教案成果，於博物館推出親子動手做教學。由育成之外籍配偶講師擔任介紹東南亞之講師。針對不同國家推出 4 場不同主題教學，共計 163 人參加。

三、國立臺灣博物館 9 月辦理以新住民為主題之地方文化館專業人才培訓工作坊，將多元文化與性別平權之趨勢與概念傳遞給學員，讓新移民家庭服務的種子播到各個地方小館當中，希冀能夠讓國內文化機構真正落實「多元文化平權」與「為外配與新住民家庭量身打造活動」之理念，同時嘉惠國內新住民與外籍配偶觀眾。

■交通部

一、現行公路監理機關不定期辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動。102 年度辦理下鄉及道路安全宣導共計 255 場次，新移民機車筆試考照輔導人數共計 2468 人次。

二、民用航空局於 102 年 4 月 30 日辦理性別主流化教育訓練影片賞析，播放「歡迎來到德國」DVD，藉以宣導同仁建立對新移民人口性別及族群平等之觀念。

三、民用航空局高雄國際航空站招募外籍配偶擔任志工，服務東南亞旅客，讓新住民志工結合原生母國之經驗，融入在地各項活動，增加新移民參與公共事務之機會。

四、中央氣象局馬祖氣象站勞務外包持續僱用新移民配偶參與清潔公共事務。

五、本局澎湖氣象站服務民眾項目包括資料申購、開放參觀、專業氣象諮詢等，對該縣居民服務一視同仁，由於該地外配外勞不少，目前已於每月不定期一次例行性漁業訪問中，提供兩性平權相關文宣進行宣導，對新移民人口多之村里民眾加強性別意識

之觀念，人數每次平均 6 至 7 人不等，其中以男性比例居高，辦理場次如下：

(一)102 年 1 月 28 日龍門漁港、南寮漁港。

(二)102 年 2 月 5 日西嶼鄉漁會辦事處電話訪問。

(三)3 月 6 日馬公漁港等地方。

(四)4 月 17 日是嵵裡及風櫃東漁港。

(五)5 月 6 日岐頭、赤崁、後寮漁港。

(六)6 月 6 日龍門、菓葉、北寮漁港。

六、臺灣鐵路管理局用人均須經過考試，對外招募人才的應試資格上均未限制性別，新移民女性只要符合考試資格，考取並進入本局服務，其福利措施均依法令辦理。該局並於 102 年 9 月 18 日以人二字第 1020003490 號書函請運務處、機務處於車站、車廂 LED 看板刊登性騷擾防治與性別主流化中英文宣導標語，加強包含新移民在內的所有旅客性別意識培力。

七、中華郵政股份有限公司加強宣導性別及族群平等之觀念，102 年開設推動性別主流化 16 門線上課程，學習人數計 50,558 人（男 35,276 人、女 15,282 人），總時數計 112,892 小時。

#### ■財政部

一、財政部對外進行宣導之政策內容係以國庫、賦稅、關務及國產四大業務為主，宣導對象係與上開業務相關之民眾，非以新移民為特定對象。

二、財政部配合內政部及地方政府辦理性別意識培力宣導，或考量新移民人口集中之鄉鎮及活動聚集場所，藉由租稅宣導，邀請新住民歌舞表演、透過租稅闖關遊戲、創意市集園遊會、物品捐贈場合、辦公廳舍宣傳海報（消除歧視性別平等）、年曆、手冊摺頁、DM 廣告、新聞稿親子種植桂花及分送花苗、有獎徵答；網路平台（如網頁、電子報、社群網站）及新聞稿等管道，適時加強宣導新移民性別及族群平等觀念，以建立友善社會生活環境，並適時增加新移民參與公共事務之機會。

三、為使性別平等意識有效傳達，選擇於新移民人口集中之鄉鎮，配合租稅宣導活動宣導性別意識，本年度辦理超過10場，其中102年8月16日東勢客家文化園區舉辦「2013fun in 電影季」宣導活動（人數約100人）；102年9月29日臺中市辦理「性別友善~幸福年年」宣導活動（人數約5,000人）；102年10月6日臺中市辦理「新連心~102年臺中市新移民家庭社區運動會」宣導活動（人數約500人）；102年12月8日臺中市辦理「2013移民節~幸福臺中新火相傳」宣導活動（人數約1,500人）；102年12月15日雲林縣辦理「雲林縣多元文化嘉年華會暨外籍配偶照顧輔導成果發表」宣導活動（人數約1,200人）。

■經濟部

一、中企處婦女創業服務未有對象分別亦無針對新移民女性之輔導措施，但相關輔導措施亦包含新移民女性。主要協助婦女創業措施，如透過婦女創業飛雁計畫，依據女性創業特質，針對不同階段、不同需求之創業婦女，提供客製化及整合性服務措施，包括育成課程、陪伴輔導、商機媒合及拓展、典範選拔、資金籌措、網絡建置、創業論壇及扶植弱勢等服務，102年度共計培訓婦女創業人才2,164人次，提供173家次婦女企業輔導服務，協助156家次商機拓展，以及協助成立婦女新創事業共計25家，並誘發投增資5,200萬元。另於媒體露出及編印婦女創業菁英個案集，以提供婦女創業標竿學習對象，彰顯女性創業多元性，藉此協助培育更多婦女中小企業新亮點。（婦女創業飛雁計畫係因102年配合政府組織改造工作，將原青輔會飛雁專案結合中企處「婦女創業菁英計畫」擴大辦理，101年與102年之計畫執行內容經費皆未相同，因此，其統計數據難以比較分析）

二、商業司目前尚無針對協助新移民女性參與飲食中小企業創業發展之輔導計畫；惟102年度有關台灣美食國際化人才培育計畫，辦理完成國內餐飲業之管理人才培訓課程，截至課程結束仍未有新移民女性申請。

■客委會

			<p>一、本會積極推動辦理客家文化與語言傳承工作，鼓勵不同族群、地域、文化之共同參與，將參考內政部入出國及移民署相關規劃，並於本會權責內，研議配合辦理，以增進性別與族群之交流，符合多元平等之精神。</p> <p>二、本會長期以來積極推動族群認同、多元文化語言延續，及爭取族群生存發展所必要的實質條件能獲得保障。推辦客家語言、文化及美食與服飾相關培訓課程，鼓勵不同族群、地域之民眾共同參與，俾期推廣客家文化及多元族群共同參與對話，以符合多元平等之精神。</p> <p>三、本會原則不宜干預媒體製播內容；102 年度客家電視製播「照顧新住民小孩」、「新住民職訓課」…等至少 13 則新住民相關報導；較 101 年 15 則減少 2 則。</p> <p>四、辦理「客家服飾文化校園深耕活動」，培育客家服飾創新人才，102 年度共計 10 所學校辦理培訓課程，參加人數 1,205 人；其中男性 138 人(11.4%)，女性 1,067 人(88.6%)，成效顯著，有助客家文化在地扎根，鼓勵客庄新移民婦女參與，以增進參與公共事務之機會。</p> <p>■農委會 本會推動農漁村婦女終身學習，對於新移民集中之鄉鎮，配合加強新移民女性性別意識培力及宣導，101 年及 102 年委託婦權基金會分區辦理鄉村培力工作坊（北、中、南、東每年各 4 場次），透過性別主題影片賞析，對多元性別、習俗文化等性別議題的關注，建立友善農村生活，101 年計 220 人參與，其中女性 216 人；102 年計 180 人參與，其中女性 178 人。</p> <p>■勞委會 一、勞委會為提供外籍配偶及大陸配偶就業服務及辦理職業訓練，已列為年度例行業務，各公立就業服務機構提供外籍配偶及大陸配偶就業服務，包含求職登記、就業諮詢、推介就業、陪同面試及協調雇主服務，以利促進職場供需媒合。102 年度協助求職登記 1 萬 2,220 人次、推介就業 7,028 人次。</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

二、另為協助新移民瞭解就業服務措施與勞動權益，102 年度編印外籍配偶與大陸地區配偶就業權益手冊計有中、英、印尼、越南、泰文等版本共計 6 萬冊，業已分送外交部、內政部入出國及移民署、各區就業服務機構、外籍配偶家庭服務中心及相關民間團體提供新住民參考瞭解其權益。

■內政部

為加強新移民性別意識培力及增進新移民參與公共事務之機會，本部相關辦理情形如下：

一、有效運用外籍配偶照顧輔導基金：補助各地方政府衛生局「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」及各項外籍配偶參與社區發展服務、志工培訓計畫、新移民通譯人員培訓計畫，提升新移民女性能力，俾利促進新移民參與公共事務，102 年度共補助 30 案。

二、推動全國新住民火炬計畫：由本部與教育部共同推動，透過新住民重點學校，培訓新住民輔導志工進行新住民家庭關懷訪視及培訓新住民母語師資。截至 102 年 12 月底止計補助重點學校 541 所，策略聯盟參與學校 1,213 所，辦理 1 萬 5,808 場次，受關懷訪視 1 萬 3,630 戶，共 60 萬 2,434 人次參與(男性 24 萬 4,749 人占 40.63%，女性 35 萬 7,685 人占 59.37%)。

三、補助辦理生活適應輔導班：推廣多元文化活動並提升新移民在臺生活適應能力，經統計，102 年度共補助 22 直轄市、縣(市)計 750 萬元，已於 102 年 5 月底前完成撥款。102 年度共辦理 283 場次，計 1 萬 1,662 人次參與(男性 1,629 人占 13.97%，女性 1 萬 33 人占 86.03%)。

四、101 年 7 月起開辦新移民家庭教育宣導方案，結合服務站現行定期辦理之法令及福利宣導活動，聘請家庭教育中心專業老師對初入境之外籍與大陸配偶及其家屬一同參與家庭教育課程，並結合轄內地方政府社會局(處)、外配家庭服務中心、勞工局、衛生局(處)、民政局(處)等單位，講解各項法令，由通譯現場翻譯。有關人身安全、就業、醫療保健等資訊，102 年度共辦理 348 場次，計 7,092 人次參加(男性 2,757 人

占 38.87%，女性 4,335 人占 61.13%)。

五、辦理「新移民法令及福利資源宣導活動」：102 年度外配及陸配人數計 5,507 人(男性 349 人占 6.34%，女性 5,158 人占 93.66%)；家屬人數計 3,762 人(男性 3,173 人占 84.34%，女性 589 人占 15.66%)；共 9,269 人參加。

#### ■原民會

一、針對新移民女性、新移民配偶之性別意識培力及宣導部分，本會例行補助地方政府設置之原住民族家庭暨婦女服務中心(共計 56 處)，於辦理原住民族家庭服務及人身安全事項宣導時，即進行對其部落婦女(含新移民成員)宣導性別意識、婦女權益等觀念，並持續辦理。

二、有關對部落婦女(含新移民成員)福利、人身安全及權益教育辦理相關小型宣導合計 1,061 場次，參加女性計 1 萬 6,893 人佔 63.87%。

#### ■國科會

一、三園區將視其需求加強性別意識培力及宣導，以增加新移民參與公共事務之機會。

二、本會人文處 102 年度有關新移民(含新住民、外籍配偶)研究案的申請有 44 件，正在審查中，經初複審程序後將於今年 7 月公告，8 月 1 日開始執行。核定計畫如下：

1. (子計畫四)社會正義與族群平等：探索原住民族權利保障的憲政價值
2. 日治前期日人在臺漢文學中的異文化觀察——從漢族風土書寫到原住民印象
3. 憲法下原住民教育權的保障：以學校法制為例
4. 身體、拳手與生涯：原住民拳擊手生涯想像之民族誌研究
5. 十七世紀荷蘭人為臺灣原住民編纂的教理問答之研究
6. 原住民專屬選區與原住民的國會實質代表：臺灣與紐西蘭的比較研究
7. 原住民社會性運動與人類學的去殖民化研究
8. 臺灣原住民傳世銅器的研究

9. 生命創化、教育培力：參與部落婦女重構社區主體意識的教育行動研究  
 10. 子計畫五：多元發聲：花蓮新移民女性的參與、想像與再現  
 11. 不是我們適應不來，是你們不接納！歧視對新移民婦女憂鬱的影響及後續對子女行為問題的中介作用  
 12. 新移民女性的志願服務經驗探究：以外籍配偶家庭服務中心為例  
 13. 主體性、公共性的想像與實踐：原民台建制的政治經濟分析

二、本部科教處持續辦理「多元族群的科學教育計畫」，挹注資源，為新移民女性、新移民子女考量一個均等、公平的科學學習機會，近期已完成規劃下一期徵求重點，其中更強調尊重多元族群差異、提昇對非主流群體之關懷、深入理解科學教育學習者（或教導者）身處之環境與經驗、提供不同族群及不同文化學生平等的受教機會。本計畫已於十月公告徵求，103年1月完成收件，再進行初、複審作業。

■研考會：  
 103年1月9日電洽行政院性別平等處表示，本項於性別平等會會前協商會議通過解除列管。  
 經洽內政部移民署，該署目前規劃之新移民業務，多係與地方政府或教育部配合辦理，尚未規劃與本會共同辦理之方案，本案已經103.1.24性平會第6次委員會通過解除列管。

■經建會：  
 一、為加強大陸配偶對個人人身安全保護及相關措施之認識，本會已進行相關輔導計畫，截至102年12月底止委託中華救助總會辦理生活成長講座12場，於活動中加強宣導有關婦女人身安全法令常識、遭受家庭暴力之求助管道及身心輔導等資訊。  
 二、去（102）年12月底止與移民署合辦行動服務列車16場，關懷偏遠地區大陸配偶，並在活動中宣導有關大陸配偶權益事項。  
 三、自93年起，我方兩岸婚姻主管機關與陸方民政部每年定期交流互訪，將大陸配偶相關權益訊息傳遞給大陸民政部、公安部及地方政府，提供兩岸婚姻家庭生活資訊，

			同時能夠達到境外輔導的目標。
(三) 培力女性，活化婦女組織	4. 對於農會、漁會、水利會、工會及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。性別主流化之推動工作過去幾年雖然已經在政府部門展開，但是重要的社會團體如農會、漁會、水利會、工會及工商團體中，女性參與程度仍低，也往往無法進入決策階層。政府應運用相關資源及政策，增加女性參與，鼓勵社會團體對會員及幹部進行性別意識培力，並積極建議社會團體及民間企業董監事會採行三分之一性別比例。在六大工商團體外，協助成立涵括大中小型企業的女性企業家團體，將女性企業代表納為政府制定經	經濟部 內政部 勞委會 農委會	<p>短程 - 中 程</p> <p>■經濟部 一、技術處為鼓勵女性創新研發人員，已於「國家產業創新獎」之個人類之獎項中特別單獨設置「創新女傑獎」，每年獎額原規劃1名，101及102年實際給獎皆擢增為3名，共6名得獎。 二、商業司請全國商業總會於相關活動中進行宣導，鼓勵所屬女性會員，多參加商業團體，並建議可增加女性幹部比例。102年度6場次，101年度5場次。 三、中部辦公室：為落實性平政策，提升女性進入決策階層並增加影響力，自102年度「樂活菜市仔競爭力提升計畫」有關優良市集認證計畫，將市集自治會成員組成是否達1/3性別比例納入評定指標加2分項目。102年74處市集參加認證計畫，受益市集共56處，顯見已達成效。 四、工業局102年度辦理「工業精銳獎」，參選企業報名時需敘明營造友善職場的特色、具體措施及成效。102年度計34家企業申請，計提出193項性別主流化措施，受益人數330,091人，獲獎企業為中國砂輪等11家。 五、中企處 (一)為加強企業重視社會責任，將「營造性別平等工作環境」項目，列入「新創事業獎」評審標準之「組織定位」(權重占15%)、「小巨人獎」評審標準之「企業特色」(權重占10%)及「國家磐石獎」評審標準之「社會責任」(權重占15%)項目加分內容。102年度國家磐石獎參選企業57家，得獎9家，直接受益約900人，間接受益約2,880人；小巨人獎參選企業66家，得獎6家，直接受益約840人，間接受益約2,460人；新創事業獎參選企業125家，得獎12家，直接受益約161人，間接受益約678人。 (二)查婦權基金會已有「性別專家學者人才資料庫」，建議可藉由推薦女性企業代表(可協助提供女性企業代表)擴充該資料庫，並鼓勵政府制定經濟政策時，可透過該資料庫徵詢相關委員。 六、標檢局102年11月召開全國標準化獎勵評審會檢討會議，與會委員原則同意將將</p>



<p>濟政策的必要徵詢對象，以增加女性進入決策階層的可能性。</p>	<p>三分之一性別比例納入「全國標準化獎」之加分項目。</p> <p>七、加工處預訂於 103 年 2 月中召開優良工會選拔小組會議，屆時將納入研議參考。</p> <p>■ 農委會</p> <p>一、農會部分：</p> <p>(一) 101 年底農會性別統計，女性總幹事 46 人、會員代表 12,072 人(女 569 人)、理事 2,805 人(女 60 人)、監事 947 人(女 16 人)。另 102 年改選後，女性總幹事 52 人(增加 6 人)、會員代表 12,450 人(女 612 人，增加 43 人)、理事 2,847 人(女 80 人，增加 20 人)、監事 947 人(女 26 人，增加 10 人)；女性比例均有小幅成長。</p> <p>(二) 檢視農會選任人員資格，在農會法及相關規定並無性別之限制，爰有關提高農會選任人員女性比例需從培養性別平等意識著手，藉由積極輔導調整農村婦女培力課程之方式，提高其對公共事務參與度及進入決策階層之積極意願。101 及 102 年業辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」，以影片賞析方式進行討論與分享，分別為 220 人(女性 216 人)及 180 人(女性 178 人)參加。</p> <p>二、漁會部分：</p> <p>(一) 101 年漁會會員代表 1,409 人(女性 110 人)、理事 473 人(女 16 人)、監事 142 人(女性 5 人)、總幹事 40 人(女性 10 人)；102 年漁會改選會員代表 1,585 人(女性 145 人)、理事 492 人(女性 26 人)、監事 147 人(女性 3 人)、總幹事 40 人(女性 11 人)。102 年增加女性會員代表 35 人、理事 10 人、總幹事 1 人，顯示女性擔任領袖參與決策階層略有提高趨勢。</p> <p>(二) 檢視漁會法及相關規定，並無性別限制。近年來環境與漁村婦女觀念的改變，將輔導漁村婦女積極參與，透過組織學習，提昇參與決策機會及意願。</p> <p>三、農田水利會部分：</p> <p>(一) 全國 17 個農田水利會，會員總人數約為 145 萬餘人(女性占 28.48%)，會長 17 人均為男性，會務委員有 355 人(女性 14 人，較 102 年增加 1 人)。</p> <p>(二) 農田水利會會長及會務委員性別比例差異懸殊，係因法定會員資格，且農業社</p>
------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

會傳統土地傳承之觀念，會員成員多以男性居多。

(三) 102 年要求員工適時鼓勵女性會員積極參與會員大會，透過組織學習，提昇參與決策機會及意願；103 年員工教育訓練課程納入將 CEDAW 公約及性別主流化相關課程，預計於 6 月以後陸續開班，建立員工種籽人員，加強性別主流化教育訓練，適時向會員宣導。

#### ■ 勞委會

1、本會為協助女性工會幹部培力性別意識，增加女性參與工會之自主能力，分別於 102 年 10 月 18 日至 19 日，假北投龍邦橋園會館辦理「102 年度女性工會領袖培育訓練營-北區場次」；102 年 11 月 8 日至 9 日假高雄蓮潭國際文教會辦理「102 年度女性工會領袖培育訓練營-南區場次」，兩場次活動共培力 149 名女性工會幹部在案。

2、另針對提高女性參與工會會務之意願及提高女性擔任工會幹部達三分之一性別比例一案，本會除每年賡續辦理女性工會幹部培育訓練活動一場次外，將採行之其他措施包括：

(1) 加強培育：於辦理各類培訓活動時，安排加強提升女性領導能力及提高參與工會會務運作意願之相關課程。

(2) 加強宣導：於舉辦各項宣導會、座談會、勞工教育及培訓活動時加強本政策目標之宣導及性別平等意識之強化。

(3) 獎勵措施：於本部及所屬機關、各縣市政府辦理各類勞工教育經費補助計畫時，將工會幹部之性別比例列為補助金額之審酌項目之一。

#### ■ 內政部

一、為提升職業團體會務工作人員專業知能，協助團體會務健全推展，並將性別培力相關課程納入，以強化及提升女性會務工作人員及幹部之專業知能，增加女性進入決策階層之可能性。

二、本部業於 102 年 5 月 29 日假本部社會福利工作人員研習中心辦理「102 年度公益

			<p>勸募管理查核研習班」及102年6月25日辦理「102年度全國性工商暨自由職業團體會務工作人員研習班」並分別邀請社團法人南投縣外籍配偶關懷協會總幹事李麗容小姐講授「從女性弱勢族群看職場環境」。</p> <p>三、另，有關將團體之選任職員「是否達三分之一性別比例」納入辦理團體評鑑評定指標之加分項目，規劃於103年初將「全國性及臺灣區工商暨自由職業團體績效評鑑要點」、「全國性社會團體績效評鑑要點」等納入年度工作報告表。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>研考會 經建會 國科會 通訊傳播委員會 飛航安全調查委員會 工程會 公平會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署 環保署 衛生福</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 通訊傳播委員會</p> <p>一、為維護民眾及消費者權益，本會除受理民眾陳情函外，更建置單一申訴平台系統，提供民眾更多元之申訴、建議管道。經統計102年度1-12月本會單一申訴平台計受理14,961件陳情案（含傳播內容案件，不含技服中心案件），陳情人中男性有9,584人，女性有3,582人，無法分辨者有1,795人，女性陳情人比例為23.94%，較101年度下降（101年度女性陳情人比例為25.37%）。</p> <p>二、為期傳播內容透過業者自律、法律監理外，更可藉由民眾發揮他律力量予以督促提升節目製播水準，本會定期公布傳播內容監理報告（季報、年報），內容包含不同性別對不同傳播內容申訴狀況之統計數；其中如妨害公序良俗、妨害兒少身心、節目分級不妥等，均列為分析項目。</p> <p>三、進行我國通訊傳播事業員工性別分析，觀察通訊傳播服務業人力運用情形，以明瞭通訊傳播服務業勞動力運用，分析性別與產業之關係，相關統計資料放置在本會網站「性別主流化專區」之「性別統計專區」上（本會主管業者性別統計項目），提供本會各單位、其他政府機關及各界討論與研擬相關政策的參考。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>本會目前業已建置員工及主管人員之性別統計資料，並就所調查之民用航空器及公務航空器飛航事故(88年至102年)與超輕型載具飛航事故(93年至102年)進行飛航組員人數、性別、年齡統計分析，另增列罹難乘客人數、性別及人為因素之統計分析，相</p>

		利部 人事行 政總處 主計總 處 中央銀 行 僑務委 員會 蒙藏委 員會 法務部 教育部 外交部 文化部 交通部 財政部 經濟部 原民會 內政部 國防部 勞動部 農委會 客委會	<p>關統計資料並提報本會性別平等專案小組備查。</p> <p>■工程會</p> <p>一、本會「政府電子採購網」之決標資料，於 101 年 6 月起已可透過經濟部商業司「商工登記資料公示查詢系統」，取得負責人性別資料。</p> <p>二、依 102 年 1 月 1 日至 102 年 12 月 31 日之決標統計資料，就公司登記及商業登記之企業，其得標之全部件數 146,050 件，全部決標金額約 9,335 億元；其中法定代理人為女性之廠商得標件數 41,707 件(約占 28.56%)，得標金額約 2,057 億元(約占 22.04%)。中小企業法定代理人為女性之廠商得標件數 40,962(約占全部總件數 28.05%)，得標金額 1,912 億元(約占全部決標總金額 20.48%)。另同期間原住民廠商總得標件數計 1,577 件，其中負責人為女性之原住民廠商得標件數計 788 件(占 49.97%)；原住民廠商總得標金額 13.07 億元，其中負責人為女性之廠商得標金額 6.49 億元(占 49.67%)。</p> <p>三、依經濟部中小企業處 102 年 3 月 22 日「研議辦理女性企業參與政府採購性別統計事宜」會議結論，經濟部研議「優先取得採購業務機會之女性中小企業」篩選條件，係指中小企業之法定代理人為女性，且該企業符合下列要件之一：一、女性持有股權或出資額須達二分之一以上；二、依法登記之負責人及關係人二分之一以上為女性。本會自 102 年 5 月 17 日可透過經濟部商業司「商工登記資料公示查詢系統」，取得符合「優先取得採購業務機會之女性中小企業」之廠商資料，並據以進行相關性別統計。依 102 年 5 月 17 日至 102 年 12 月 31 日止，全部決標件數 99,202 件，總決標金額約 6,828 億元，符合「優先取得採購業務機會之女性中小企業」之得標件數 22,464 件(占總決標件數之 22.64%)；得標金額約 799 億元(占總決標金額之 11.7%)</p> <p>■公平會</p> <p>一、本會自 97 年起，即於宣導說明會問卷調查彙整表增列性別統計欄位，並請各縣市政府及各業務處據以填報，俾利本會就宣導對象之性別進行統計分析。</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(一)按 102 年 1 至 12 月宣導說明會統計資料顯示：

1、102 年本會辦理之宣導說明會共有 6,374 人參加，較 101 年 4,366 人增加 2,008 人，其中男性 2,802 人、參與比率為 43.96%，較 101 年 1,878 人增加 924 人，參與比率微幅增加 0.95%。女性 3,572 人，參與比率為 56.04%，較 101 年 2,488 人增加 1,084 人，參與比率微幅減少 0.95%。

2、各縣市政府協辦之宣導說明會共有 1,626 人參加，其中男性 662 人、參與比率為 40.71%，較 101 年 606 人增加 56 人，參與比率增加 5.15%。女性 964 人，參與比率為 59.29%，較 101 年 1098 人減少 134 人，參與比率減少 5.15%。

(二)上揭彙整結果業更新於本會全球資訊網站「性別主流化」專區，供各界參考兩性參與公平交易法宣導說明會之情形。

二、於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，建立「女性參加人數」及「女性參加人占參加人比率」等性別統計資料：本會自 97 年起，持續於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，將性別列為調查範疇，依 102 年 6 月完成之調查報告顯示，101 年女性多層次傳銷參加人計 216.85 萬人，占總參加人 70.2%，與 100 年相比，女性參加人較 100 年增加 40.61 萬人，占總參加人比率微幅增加 0.62%。在男性參加人方面，101 年男性參加人計 92.04 萬人，占總參加人 29.8%，與 100 年相比，男性參加人較 100 年增加 14.98 萬人，占總參加人比率微幅減少 0.62%。從調查數據觀察，女性已是傳銷市場之主力。針對女性參加人比例較高的現象，本會將多加注意，並提供適當之協助。

■原能會

本會因應業務需要辦理之性別統計多屬核能安全或輻射防護安全方面，經 103 月 1 月 22 日性平專案小組會議充分討論，於 103 年 6 月填報「本會對外核發證照」之性別統計資料。

■退輔會

			<p>一、配合本會行政業務服務網相關統計資料，辦理本會性別相關之整體榮民(眷)人數及服務照顧狀況等統計與分析，提供作為本會「就學、就業、就醫、就養及服務照顧」等相關政策制定與執行績效之參考。</p> <p>二、辦理榮民婚姻狀況分析，深入瞭解配偶國籍（本國、大陸及外籍）、年齡、生育子女狀況等項目，作為弱勢家庭榮眷技能訓練與就業介紹，子女就學協助等相關政策執行之參考運用。</p> <p>三、建立本會職員工人事等相關性別統計與分析，數據如后：</p> <p>(一)職員人數：男性 3,054 人，女性 7,118 人，共計 10,172 人。</p> <p>(二)駐衛警人數：男性 82 人，女性 0 人，共計 82 人。</p> <p>(三)技工人數：男性 605 人，女性 320 人，共計 925 人。</p> <p>(四)工友人數：男性 779 人，女性 797 人，共計 1,576 人。</p> <p>(五)聘用人員人數：男性 681 人，女性 337 人，共計 1,018 人。</p> <p>(六)約僱人員人數：男性 5 人，女性 17 人，共計 22 人。</p> <p>(七)員工總人數，男性 5,206 人，女性 8,589 人，共計 13,795 人。</p> <p>■金管會</p> <p>一、本會進行性別影響評估所需之性別統計，由本會各局處室適時檢討是否需要增加統計項目，如 102 年新增信託業量身訂做之財產信託性別統計表，並按年更新且充實本會性別主流化專區統計資料，以供進行性別影響評估或決策時參考運用。</p> <p>二、金管會業於 102 年 3 月同意證交所及櫃買中心修訂上市上櫃公司治理實務守則第 20 條，鼓勵董事會成員組成應注重性別平等；預計於 103 年度請公司治理中心研議於辦理(第一屆)公司治理評鑑時，將「公司是否於公司治理實務守則揭露關於董事會成員多元化之政策」納入指標項目，未來將視實際執行情形及國際趨勢適時檢討。預期透過此類自願及市場機制，鼓勵增加上市上櫃公司董事會成員之多元化。</p> <p>三、102 年度發布之性別統計資料：</p> <p>(一) 101 年本會及所屬局人事統計表（含中央存款保險公司人事統計表）。</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- (二) 101 及 100 年銀行及信用合作社受僱員工性別分析表。
- (三) 101 年銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表。
- (四) 101 及 100 年證券、期貨、投顧、投信業從業人員性別分析表。
- (五) 101 及 100 年公開發行公司監察人性別分析表。
- (六) 101 及 100 年公開發行公司董事性別分析表。
- (七) 100 及 99 年會計師事務所從業人數按職務別及性別分析表。
- (八) 101 及 100 年保險從業人員性別分析表。
- (九) 102 年信託業量身訂做之財產信託性別統計表。

■陸委會

本會於網站公布性別議題統計，包括大陸地區人民進入臺灣地區申請案件統計。另本會 103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標新增統計項目有：

1. 於大陸事務研習計畫學員性別統計。
2. 於辦理邀請大陸大傳研究生來臺實際交流活動，統計不同性別參加比重，縮小參與交流活動性別差距，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。(102 年本會委託銘傳大學辦理邀請大陸地區大傳研究生來臺交流活動三梯次，每梯次邀請 15 人、總計 45 人，其中男性 15 人、女性 30 人，男性佔 33% (較 101 年男性 19 人、女性 40 人，男性佔 32%情形，略為提升)，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。)
3. 有關大陸地區人民來臺從事觀光活動(含自由行)之性別統計分析表。
4. 辦理臺港澳交流及研究等委辦案件採購作業評選委員會評選委員之性別統計。(102 年臺港澳交流及研究等委辦案件採購作業評選委員會評選委員之性別統計方面：(一) 港澳青年臺灣知性之旅案：評選委員為 5 男 3 女。(二) 港澳高等院校新聞實習團案：評選委員為 6 男 2 女。)
5. 於辦理大專院校師生參訪及座談，統計女學生參與比重增加數，落實政府資訊公開透明，縮小性別資訊差距，以提升女性對大陸政策之參與度。

■故宮

一、本院截至 102 年底，職員（含駐衛警、技工、工友、駕駛、聘用、約僱）共計 452 名，其中男性 191 名，佔總職員數 42.25%；女性 261 名，佔總職員數 57.75%，男女比例尚屬平均，且本院於辦理人員進用作業時，均無性別限制。另本院一級單位主管以上人員（含院長、副院長、主任秘書、業務單位及輔助單位主管、副主管）共計 21 名，其中男性 14 名，佔總主管人數 67%；女性 7 名，佔總主管人數 33%，衡平拔擢優秀人才，本院亦將本性別平等原則賡續辦理。二、截至 102 年 12 月 31 日止，本院志工共計 624 人(包括成人 499 名、高中志工 98 名、小志工 27 名)。其中女性志工 503 名(包括成人 431 名、高志 59 名、小志工 13 名)，佔總志工人數之 80.61%；男性志工 121 名(包括成人 68 名、高志 39 名、小志工 14 名)，佔總志工人數之 19.39%，較 101 年的 20.94%，減少 1.55%。志工屬志願服務性質，其招募時並無年齡、學經歷、性別等條件限制，且文教機構之職工、志工普遍存在女性多於男性之現象。而本院因屬文史藝術性博物館，更易吸引女性民眾來當志工。經分析，本院男女志工(1)在 15 歲以下及 80 歲以上之男女比例較接近，其他年齡層差距大過 45%。(2)小學生與博士學位的男女比例較接近，其他學歷相差 50%以上。(3)新竹以南少數男女志工比例較接近外，其他地區男女性志工皆差距大過 70%以上。未來擬計劃加強培訓內容及服務項目以吸引更多男性志工。三、南部院區截至 102 年 12 月 31 日服務志工共計 178 人。其中女性志工 122 名，佔總志工人數之 68.54%，較 101 年的 65.56%，增加 2.98%；男性志工 56 名，佔總志工人數之 31.46%，較 101 年的 34.44%，減少 2.98%。經分析，本院南院志工以嘉義縣與嘉義市為主，年齡層最多落在 41~50 歲及 51~60 歲兩個區段，多數為即將退休之公教人員，因男性多為家庭經濟主要收入來源，因此參與人數不若女性多，但在 61~70 歲區段，因男性多已退休，因此男性比例逐漸增加。四、遊客性別統計，本院每年均舉行觀眾意見調查，102 年來院參觀之男性比例為 43.2%，女性為 56.8%。

■海巡署



			<p>一、按月將本署業務績效統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 102 年 12 月。</p> <p>二、為提升同仁對性別平等及性別主流化之觀點，自 98 年起持續推動性別主流化之「性別統計與性別分析」面向，並對海上登檢之受檢對象進行性別統計分析，每半年針對性別分析面向辦理「執行海上登檢受檢對象性別統計」。</p> <p>三、所屬安檢所對於入出漁港之船舶及其載運人員進行安檢時，同時實施性別調查，俾利作為海巡勤務作業參據。</p> <p>四、102 年 9 月 12 日辦理心輔志工教育訓練，並邀請臺中張老師中心盧桂美老師講授志願服務倫理（引述人際及兩性關係）訓練課程。</p> <p>■環保署</p> <p>已就目前本署職掌業務能以數據客觀量化的部分建立性別統計指標，並定期更新及上網發布，各類指標辦理情形說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藉由「各類環境保護人員」性別統計，以瞭解其在各業別或各面向之環保事務參與情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</li> <li>2. 透過「環保志（義）工及環保團體」性別統計，掌握目前在環保志願服務及環保團體中女性參與程度，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</li> <li>3. 建立「環保證照與訓練」性別統計，據以瞭解女性取得專業環保人員證照及參訓情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</li> <li>4. 辦理「環保相關環境與感受」質化調查之性別統計，用以瞭解民眾對「戶外空氣品質」、「噪音」、「飲用水水質」及「全球暖化」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</li> <li>5. 分析「環保署決策者與服務提供者」之性別統計差異，提供各界瞭解兩性在決策權力及參與政策之影響力。</li> </ol> <p>■衛生福利部</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

一、辦理老人狀況調查，瞭解兩性居住狀況、健康狀況、就業狀況、經濟狀況、社會活動狀況、日常生活與自我照顧能力、老年生涯規劃暨對政府辦理老人安養、養護、醫療、休閒、娛樂及進修等福利措施之需求情形等資料，相關性別統計資料將於調查結果完成後公開。

二、本部疾管署於研擬中長程計畫時，均依規定將性別評估作業納入提報與審議程序，蒐集性別相關統計資料，針對不同性別之影響及受益程度進行評估及檢討，並經專家審議完成性別影響評估檢視表，將性別平等落實於計畫及政策內容中。

三、本部食藥署持續就彙整及統計分析「管制藥品濫用通報資訊系統」中醫院所通報之藥物濫用性別相關資料，供藥物濫用防制政策及教育宣導文宣運用。

四、本部健康署辦理之「國民健康」、「學生健康行為」、「學生吸菸行為」、「成人吸菸行為」、「健康行為危險因子監測系統」、「中老年身心社會生活狀況長期追蹤」及「家庭與生育」調查計畫及出生通報等統計資料，均包含兩性樣本，並收集可供不同族群比較分析之社會人口學變項。透過系統性的調查資料及統計數據，提供業務單位政策規劃依據及各界了解國人健康情形，並作為相關單位擬定健康方案研訂參考。

#### ■ 人事行政總處

本總處除定期就參加訓練研習學員及各部會所屬委員會委員性別比例改善情形等資料，進行性別統計分析外，並就 CEDAW 法規措施檢視結果新增或修訂相關性別統計項目。

#### ■ 主計總處

宣導性別統計及分析：

(一)本總處 102 年 3 月出版之「性別圖像」中、英文版，以行政院 100 年底通過之「性別平等政策綱領」為分析主軸，其中「權力、決策與影響力」單元，陳示我國女性在政治及社會參與情形。

(二)本總處發布之統計分析(社會指標年報、性別圖像等書刊及國情統計通報)，均會採用各機關產製資料，適時就相關議題呈現性別發展現況。

(三)於102年4月份中國統計通訊刊載「企業決策階層性別議題—以歐洲為例」，並上載本總處性別統計專區網頁，供各界參用。

#### ■中央銀行

一、本行目前性別統計與分析項目，包括行員學歷、年齡、主管級別及職等性別統計四項統計指標，每半年由權責單位上網更新資料。102年12月資料已公布於本行網站首頁「性別主流化專區」下。

二、本行主要統計資料為「金融統計」，業務對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，經本行性別平等專案小組第四次會議決議通過。

三、依主計總處規定，洽請本行性平小組民間委員，評核性別統計網頁「使用友善性」，經認為本行網頁使用甚為便利；委員另提列之建議意見，業經本行各單位完成檢討，目前尚無適合增列之業務面性別統計，惟為更精進統計分析內容，於行員學歷、年齡及職等性別統計等三項，增列本行人員進用情形及無性別限制之說明。

四、依本行第16次性平小組會議決議，就主要國家央行及國內財政部、金管會網站公布之性別統計進行了解。經查歐、美及亞洲主要國家央行均無業務面性別統計，僅英、美二國公布行員性別統計；至財政部、金管會業務性質及職掌與本行有所不同，目前該兩部會尚無可供本行比照採用之性別統計。

#### ■僑務委員會

一、為了解參與本會辦理之國、內外各種研討、研習會與會學員之性別比例，編製有「海外僑校教師回國研習班參加人數」、「海外僑校教師研習會」、「海外華裔青(少)年暑期研習營」等相關性別統計指標，客觀呈現性別參與數據。

二、本（102）年編製之性別統計指標與去（101）年相較，增列有駐外館處職（雇）員人數等項，共計編有 24 種指標，同時置於本會網站供本會各單位及各界參考運用，另各項性別統計指標除揭露當年度資料外，亦提供各年之時間數列資料俾利比較。

#### ■蒙藏委員會

一、建立與輔導在臺蒙藏族有關之性別統計：本會協助、輔導在臺蒙藏族方面，透過重新調查在臺蒙藏籍人士戶口資料，或委由民間團體結合專業社工，透過電話諮詢、陪同訪視、開案服務等過程，同時建立相關之性別統計資料。本(102)年度均按季綜整彙成「蒙藏族輔導成果統計表」、「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表」及「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計表」等性別統計表。目前輔導在臺藏人共計 592 人，其中女性 206 人，男性 386 人；輔導在臺蒙族人士共計 465 人，其中女性 243 人，男性 222 人。(101 年輔導在臺藏人共計 564 人，其中女性 197 人，男性 367 人；輔導在臺蒙族人士共計 469 人，其中女性 244 人，男性 225 人。)

二、建立與本會內部有關之性別統計：本會為促進性別平等、達到委員會任一性別比例三分之一以上等規定，填報「蒙藏委員會內部各委員會、任務編組及財團法人之性別統計」；復依據本會同仁性別、官等、年齡及訓練情形進行統計，建置「蒙藏委員會性別年齡統計表」、「蒙藏委員會內部訓練出席人數性別統計」、「蒙藏委員會性別主流化訓練統計表」等性別統計表，皆按季更新刊登於本會網站性別主流化專區。

三、建立與本會對外辦理活動有關之性別統計：本會為推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流、提供專業協助、人才培訓、推廣蒙藏文化及加強蒙藏研究等業務、舉辦各項活動、展覽、研討會及訓練等，均建立參加人次及性別統計，按季彙製「蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計表」，提供各界參考。

#### ■法務部

一、本部針對與家庭生活相關之妨害婚姻及家庭罪、家庭暴力案件建立性別統計資料，內容包括偵查新收、偵查終結起訴及執行裁判確定有罪人數。

二、為利業務需要，將觸犯妨害婚姻及家庭罪另依所犯法條統計，以瞭解兩性偵查起訴及定罪情形之差異。102 年地方法院檢察署偵查終結起訴男性 279 人，女性 279 人；同期間，法院裁判確定移送地方法院檢察署執行之有罪男性 178 人，女性 186 人。

三、為瞭解家庭暴力案件之預防性措施辦理情形，將檢察官諭知被告強制處分及聲請羈押法院裁定情形等納入統計，提供業務單位檢視現行採取保護家暴被害人之行政措施有無檢討改進之處。

四、以上資料皆定期更新刊布於本部網站上，並與行政院主計總處性別網頁相連結，落實資訊公開。至 102 年底，本部全球資訊網「性別統計」網頁計列示相關統計表 35 張，供各界參用。

#### ■教育部

一、本部教育類性別統計指標已完成最新學年統計，陸續更新及增修教育類性別統計指標(含中、英文網頁)，其中中文網頁統計表更新 261 種，英文網頁統計表更新 74 種，包括各級學校及學生、弱勢學生及教師性別統計、各級教育不同性別在學率、高等教育學生學科類別性別統計，及各級學校校長、主管、教育部暨所屬機關職員性別統計等。提供各界了解影響不同性別所造成的性別差異外，在權力、參與及影響力之教育層面的可能因素，亦透過徵詢本部性別平等專案小組民間委員意見之參與過程，逐步充實相關指標內涵。

二、有關本部性別統計資料，請參考：

(一) 性別統計專區網址

<http://www.edu.tw/pages/list.aspx?Node=3973&Type=1&Code=9001&Index=13&wid=31d75a44-ffff-4c44-a075-15a9eb7aecdf>

(二) 性別統計指標中文版網址

<http://www.edu.tw/pages/detail.aspx?Node=3973&Page=17395&Index=13&WID=31d75a44-ffff-4c44-a075-15a9eb7aecdf>

(三) 性別統計指標英文版網址

<http://english.moe.gov.tw/ct.asp?xItem=14508&CtNode=11431&mp=1>

■外交部

外交部（主計處）依據 102 年 11 月 27 日行政院性別平等政策綱領諮詢會議決議一，已免填報本項統計，並於 102 年 12 月 10 日外交部性別平等專案小組第 3 次委員會議再度確認同意。

■文化部

一、本部規劃於文化統計中 納入各文化組織人力運用之性別統計，強化文化消費調查性別統計資料，並出版「文化統計」一書，提供詳細的性別統計資料，並全文公告於「文化統計資料庫網站」。

二、本部所屬於觀眾滿意度調查列入性別統計項目。國立傳統藝術中心新增各類問卷（如：雙月刊訂戶問卷、圖書館讀者使用問卷等），加採性別統計分析，以了解兩性在文化參與及影響力的差異；國立臺灣史前文化博物館於 10 月辦理文化資產保存與推廣之「坐在卑南談天說地工作坊」中，將性別調查分析列入學員問卷統計項目；國立臺灣交響樂團於所屬音樂文化園區演奏廳及巡迴全國各地演出音樂會中，共辦理 24 場次觀眾問卷滿意度調查，作為營運績效評估及施政參考，其中填送問卷女性占所有參與調查人數 63.64%；國立臺灣史前文化博物館遊客滿意度調查顯示，參觀博物館之男女比例約各半，強化女性參與決策的影響力的程度，並據此統計規劃體制與政策以改善性別不平等現況。

■交通部

一、本部廣續增列與性別有關之交通統計，作為交通性別政策研擬之參據，並刊布於本部性別統計專區，總計新增高鐵、北捷、臺鐵駕駛員性別與年齡分佈統計等 6 項，提供各界參用。

			<p>二、公路總局業於 102 年度性別平等工作小組第 3 次會議提陳「102 年度民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度性別統計分析」，提供業務主管單位瞭解男女民眾對本局監理所(站)各項服務項目之滿意程度，俾利施政之決策參考。另該局撰擬「本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析」，以作為日後機關人力資源管理及遴用政策之參考。</p> <p>三、民用航空局建立之「現職人員持有我國航空人員檢定證統計表」，係有關民航業現職航空人員性別統計資料，置於該局性別主流化專區，提供需用單位統計分析與運用。</p> <p>四、中央氣象局於 102 年 11 月 6 日完成辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」，內容已針對性別差異對氣象資訊之需求進行初步調查分析，並將於公開會議中進行專案報告，以供各單位參考。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局配合業務性質，蒐集建置與性別相關之統計資料，並定期更新，俾利長期追蹤，包含內部員工相關報表及外部旅客相關統計報表。</p> <p>六、桃園國際機場股份有限公司為提供更具性別平等之航廈設施，已進行性別相關資料之統計，以作為航廈各項建設之依據，為旅客提供更完善之設備與使用空間。</p> <p>七、臺灣港務股份有限公司及所屬各分公司深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性相關措施如下：</p> <p>(一)為深化性別統計相關資訊，統計性別人數及比例，提供主管及首長參考，據以規劃政策以改善性別不平等現況。</p> <p>(二)性別統計資料計有員工人數、訓練進修、進出港旅客人數等，供外界瞭解相關資訊。</p> <p>(三)該公司及所屬各分公司網站「性別主流化專區」，提供「現有員工和主管人員的年齡及性別統計分析」，以及「進出港旅客人數性別統計」。</p> <p>■財政部</p> <p>一、財政部性別統計包含國庫、賦稅、國產、關務等領域，各項財政性別統計指標呈</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

現之性別差異現象，已提供財政部相關單位作為各項稅法、國有財產管理及公益彩券經銷商申請條件等制定、修正及規劃之參考，衡酌是否有因制定不夠周延，而對弱勢產生差別待遇之現象，進而研議修正改善。

二、財政部網頁「性別主流化/性別統計專區」持續蒐集最新性別統計資料，新增賦稅類及國庫類 3 個統計表，總計 25 個統計表，並配合資料產出時間，已完成全數統計表更新，並新增「101 年財政部性別統計分析」及「財政部國有財產業務性別統計分析」計 2 篇，供各界參用。

三、另已與行政院主計總處之全國各部會性別專區、行政院性別平等會網頁相互連結，藉以加強消除歧視性別平等之宣導。

#### ■經濟部

##### 一、本部統計處

(一)就「營運中工廠與負責人性別統計」資料分析，101 年女性負責人占比 22.1%，較 96 年之 20.5%，提高 1.6%，呈逐年上升，兩性差距逐漸縮小。(102 年資料調查中)

(二)有關「公司登記負責人性別統計」資料分析，102 年底女性占 29.4%，101 年女性 29.2%。

(三)相關性別統計分析均公布於本部性別統計專區，提供本部各單位推動業務政策參考應用。

二、能源局已建構能源領域計畫執行人員相關性別統計調查，後續研擬因應對策以改善性別隔離。102 年參與人數計 3,616 人，女性 1,089 人(30.1%)。調查顯示，能源領域相關研究機構之決策者及具影響力者仍以男性為多。

三、中企處每年出版中小企業白皮書，針對女性企業主之經營現況有專節探討。經統計 101 年女性企業家數約 479,803 家，占 36.16%，較 100 年增加 11,250 家

(+2.40%)，其中女性服務業超過 85%；依行業別觀察，101 年企業家數、銷售值、內銷值及出口值，均以批發零售業占比最高，而前 5 大行業結構依序為批發及零售業(52.92%)、住宿餐飲業(12.67%)、製造業(7.98%)、其他服務業(7.23%)及營造業



(5.48%)，與 100 年行業結構排序及比率無顯著差異(分別為 53.15%、12.79%、7.92%)、7.28%及 5.35%)，女性中小企業內銷比率高達 90.28%，相較 100 年增加 0.65%，顯示女性企業營業收入較依賴國內銷售。

四、地調所邀請參與地質調查業務相關審查評選等會議之專家學者，至少有 1-3 名女性，除參考工程會名冊，並自行建立名冊，目前男性 110 名，女性 20 名，未來將隨時充實女性比例。

#### 五、貿易局

(一)101 年自行及委託辦理之各項訓練，參與人數或女性參與比重均呈明顯成長，參加人數計 65,082 人，女性占 47.47%。會展產業方面，女性參與比重亦較前一年成長，參加人數計 8,168 人，女性占 63.69%。

(二)102 年新增「出進口廠商登記『現有家數』-按負責人性別及縣市別分類」及「國際參與」2 項性別統計，公布於本部性別主流化專區網頁。

#### ■客委會

一、本會已就客家政策主要推動領域，分以：推動客語教學復甦客家語言、創造客家文化復興環境、創造傳播媒體新客家風潮、提升客家社會經濟力、建構國際全球客家交流平台、本會及所屬機關組織人力概況等 6 類業務，本會性別統計指標項目數原有 77 項(統計至 102 年 6 月底止)，為聚焦本會現行業務推動與性別主流化契合情形，經檢討部分業務項目之指標項數，修正為 52 項，相關內容已公告於本會性別主流化專區，以供相關施政規劃參考及民眾查詢。

二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫補助」，101 年度培訓課程計有 2,927 人參加，其中女性 2,064 人(71%)，男性 863(29%)；102 年度計有 1,358 人參加，其中女性 971 人(72%)，男性 387 人(28%)，有效提升女性人才參與客家產業相關課程。

三、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線及六堆兩區為推動區域，101 年度培訓課程計有 143 人參加，其中女性 82 人(57%)，男性 61 人(43%)；102 年度計有 75 人參加，其中女性 41 人(55%)，男性 34 人(45%)，有效提升女性學員參與客家產業相關課

程。

四、辦理「客家特色產業精進輔導計畫」，協助整備品牌發展之基礎、開發市場及產品包裝設計；計有 87 家業者接受本會輔導，其中女性業者 51 人，男性業者 36 人。(101 年末統計此項數據)

五、辦理「客家服飾文化校園深耕活動」，培育客家服飾創新人才，102 年度共計 10 所學校辦理培訓課程，參加人數 1,205 人；其中男性 138 人(11.4%)，女性 1,067 人(88.6%)，成效顯著。

六、辦理客家傳播人才培育相關課程，101 年度參加人數 95 人，其中男性 41 人(43%)，女性 54(57%)；102 年度參加人數 53 人，其中男性 17 人(32%)，女性 36 人(68%)，有效提升女性學員參與客家傳播相關課程。

#### ■ 農委會

本會業依各業務機關(單位)職掌範圍或補助計畫內容，建立職員結構、農牧戶人口結構、農民福利及訓練、農民團體、農業金融、其他等，6 類 12 項共 24 表性別統計指標。未來仍將持續蒐整業務相關性別資料，並上載本會農業全球資訊網「性別統計專區」供各界參考使用，據此規劃體制與政策，以改善性別不平等現況。

#### ■ 勞委會

一、女性政經參與及其對決策影響程度可用女性擔任民意代表、主管及經理人員之比率衡量，依據行政院主計總處人力資源調查資料，分析女性在就業市場擔任民意代表、主管及經理人員比率，102 年為 25.0%，較 92 年之 15.7% 增加 9.3 個百分點。

二、藉由年度職業傷病給付、疾病死因(癌症)及預防職業病健康檢查等資料統計分析，逐步建立職場性別之標準化及客觀化傷病指標趨勢及差異，提供本部相關單位為職災預防、職場健康促進及職場環境改善之策略擬訂參考，以改進職場勞動或參與等可能因性別差異引起之健康不平等。

			<p>■內政部</p> <p>一、社會組織之性別統計：101年辦理「100年各級人民團體活動概況調查」，內容包含理事長、秘書長或總幹事、理事、監事、全職人員、部分工時人員及志工之相關性別統計，以瞭解性別參與之差異；相關調查報告已於102年上半年公佈於本部統計處網站供各界查閱。</p> <p>二、家庭生活之性別統計：本部定期蒐集戶籍人口、入出國及移民等相關性別統計資料，並以刊物、網路及發布新聞稿等方式公開上述多項性別統計指標，提供各界參考及運用。另不定期辦理相關議題之調查，以取得更詳盡之資訊。</p> <p>(一)針對戶籍人口資料，公布各類人口兩性統計指標，提供各界瞭解及運用。例如出生人口數之男女性別差異情形，可提供衛生福利部作為制定孕婦產前性別篩檢相關政策之參據。</p> <p>(二)本部委託國立臺灣師範大學辦理「外籍與大陸配偶離婚因素探討研究計畫」，分析外籍與大陸配偶離婚因素、身分階段與離婚之間的關係、離婚後在臺現況及權益需求、單親新移民子女成長教養等相關議題。另委託典通股份有限公司辦理「102年外籍與大陸配偶生活需求調查」，藉以瞭解外籍與大陸配偶在臺生活之處境與需求，作為相關政策釐訂或修正之參據，預計於103年完成。</p> <p>■原民會</p> <p>一、有關本會「性別統計專區資料填報表」，藉發布11項性別統計指標，本會目前僅發布其中7項，結合本會公務統計方案中區分男/女37項報表，呈現性別統計與核心業務有關資料，作業後將發布於本會性別統計專區，爾後定期按每年以上、下半年分期發布並更新資料。</p> <p>二、關於上開性別統計指標，計有4萬1,490人次，女性2萬4,286人次，佔58.53%。</p> <p>三、本會於102年建置外網站設有「性別主流化專區」，為了解兩性在市場經濟、社政與家庭生活面向諸情形之統計，將彙整公布訊息，均會就本會業務範圍內關於原住</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

民經濟建設、衛生福利及原住民教育等探討主題相關資料，以數據客觀量化的部分，統計相關資料，以適時呈現上開「性別統計」情形。訂期更新上開「性別主流化專區」及「預告統計資料時間表」統計資料，除供各界上網參閱外，並作為本會政策執行之成效指標。

■國防部

一、本部 102 年度公開性別統計報表，計有「軍事院校各學年度開設與性別平等教育議題課程統計表」、「軍事院校各學年度開設與性別平等教育議題課程比例統計表」、「軍事院校各學年度開設與性別平等教育修課人數統計表」及「軍事院校各學年度開設與性別平等教育修課人數比例統計表」等 4 項，主要蒐集各軍事院校開設有關於性別議題課程之課程數、時數、修課人數以瞭解性別意識培力在各軍事院校執行之情形。

二、上揭資料均定期更新刊布於本部網站「性別統計」專屬網頁上，供各界參用。

■研考會：

一、委託研究案採購投標廠商及評選委員之性別統計，對於本會在委託研究、系統等採購案中納入性別觀點頗具成效。此外，自 102 年度起，本會各項委託研究，如研究過程涉及性別資料（含統計資料），亦請研究團隊協助進行分析或整理，俾提供本會性別統計資料彙整。

二、統計 102 年度性別議題相關施政計畫數，計 12 個機關提報 35 項性別議題相關施政計畫。

■經建會：

一、本會奉行政院指示辦理「行政院改善所得分配專案小組」幕僚作業，研擬相關政策及具體方案時，將不同性別、地域及族群之差異與需求納入考量。

二、102 年 8 月 15 日行政院改善所得分配專案小組第 8 次會議中已提報討論 101 年有關改善所得分配具體方案重點工作執行情形之性別差異分析相關資料。現有內容多以

			<p>提供性別統計為主，如各方案受益人數、培訓人數之性別比例，或是申請人之性別比例。</p> <p>三、本會於網站公布性別議題統計，包括大陸地區人民進入臺灣地區申請案件統計。另本會 103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標新增統計項目有：</p> <p>(一)於大陸事務研習計畫學員性別統計。</p> <p>(二)於辦理邀請大陸大傳研究生來臺實際交流活動，統計不同性別參加比重，縮小參與交流活動性別差距，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。</p> <p>(三)有關大陸地區人民來臺從事觀光活動(含自由行)之性別統計分析表。</p> <p>(四)辦理臺港澳交流及研究等委辦案件採購作業評選委員會評選委員之性別統計。</p> <p>(五)於辦理大專院校師生參訪及座談，統計女學生參與比重增加數，落實政府資訊公開透明，縮小性別資訊差距，以提升女性對大陸政策之參與度。</p> <p>■ 國科會</p> <p>一、本會性別統計主要提供下列資料：</p> <p>1. 本會人員性別統計資料:職員官等性別統計及約聘僱人員性別統計等。</p> <p>2. 本會業務性別統計:包括專題研究計畫、人才延攬及訪問、國際會議、獎勵及出國進修等歷年性別統計。</p> <p>二、以上統計資料已放置本會網頁供各界查詢。</p> <p>三、本會主要任務為支援學術研究，主要資訊公開的對象為計畫申請人，所以除了在網路上公開資訊外，另會以公文函給所有大專校院及研究機構等轉知申請人，或以 e-mail 通知申請人。</p>
(四)	2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重	研考會 經建會 國科會 通訊傳	<p>短程</p> <p>■ 國科會</p> <p>依政府資訊公開法所定應主動公開之項目於本會網站進行公開，另針對與性別平等相關包括「性別科技會議」、「性別科技研究統計資料」等項目，亦於網站建立「性別科技研究與統計專區」進行資料公開，並由相關業務承辦單位定時更新資料。</p>

<p>訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>播委員會 飛航安全調查委員會 工程會 公平會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署 環保署 衛生福利部 人事行政總處 主計總處 中央銀行 僑務委員會 蒙藏委員會</p>	<p>■<u>研考會</u>： 一、為落實「促進檔案應用之精神」，檔案局建置機關檔案目錄管理網、機關檔案目錄查詢網、國家檔案資訊系統、各項主題網、整合資源查詢平台等，以資各機關彙送公布檔案目錄及檔案局各組辦理國家檔案立案、編目、入庫管理，俾利提供民眾相關之查詢檢索應用檔案途徑。 二、除藉由網站提供檔案目錄資訊，並利用辦理檔案展覽等推廣活動及發放摺頁、文宣品等方式，普及大眾對國家檔案之認識，鼓勵各界應用檔案。另針對不同性別之國家檔案使用者在資訊素養及使用習慣之差異，亦作統計分析，據以調整檔案應用服務策略。</p> <p>■<u>經建會</u>： 一、本會於102年辦理自由經濟示範區產業北、中、南說明會四場，皆積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓參與民眾瞭解，盡力縮小資訊差距，建立參與平等，未來將持續積極配合辦理。 第一場次為產業領袖座談會，共約34人參與，其中男女人數分別為26、8人。 第二場次為北部說明會，共約54人參與，其中男女人數分別為45、9人。 第三場次為中部說明會，共約47人參與，其中男女人數分別為38、9人。 第四場次為南部說明會，共約52人參與，其中男女人數分別為38、14人。 二、本會除運用網路傳播政府大陸政策及兩岸各項協議執行成果，落實政府資訊公開透明外，亦積極透過辦理各項活動及座談，與民眾進行面對面雙向溝通互動，並於活動中瞭解不同性別人士所關注之議題，作為未來辦理之參考。以102年1-12月大專院校師生至本會參訪座談為例，計有35場次、1,734人參加，其中女性比例為47%，有效建立參與平等，提升女性對政府大陸政策之瞭解。</p> <p>■<u>通訊傳播委員會</u> 一、本會重要政策及法規之擬訂修正資訊，除於本會網站上建置專區、刊登於行政院</p>
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		法務部 教育部 外交部 文化部 中選會 交通部 財政部 經濟部 原民會 內政部 國防部 勞委會 農委會 客委會	<p>公報外；並發布新聞稿供媒體報導，發函邀請各界(機關、業者、相關公協會、消費者保護團體)參與，落實政府資訊公開透明，建立參與平等。(詳見本會網站首頁 &gt; 資訊櫥窗 &gt; 重要議題 &gt; 重要專區 &gt; 公聽會專區，網址：  <a href="http://www.ncc.gov.tw/chinese/gradation.aspx?site_content_sn=1834&amp;is_history=0">http://www.ncc.gov.tw/chinese/gradation.aspx?site_content_sn=1834&amp;is_history=0</a>)</p> <p>二、本會並積極下鄉主動宣導及溝通政策，了解當地民眾需求。(詳見本會網站首頁 &gt; 民眾服務 &gt; 最新消息 &gt; 活動花絮，網址：  <a href="http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609">http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609</a>)。</p> <p>三、經查 OECD 統計資料庫，尚無與通訊傳播相關之性別統計資料，未來若有與通訊傳播相關之性別統計資料，本會將評估新增該項統計資料之可行性及意義。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會          本會就飛航事故調查案件之發生時間、地點、調查進度等均能落實資訊公開透明，並就調查案件之飛航組員人數、性別、年齡及罹難乘客人數、性別進行統計與分析，以作為相關決策之參考。</p> <p>■ 工程會          一、本會政府採購相關政策措施，均適時發布新聞稿，讓民眾瞭解，並於本會網站公開。另於推動各項政策措施時，視需要至各地召開座談會，以利政策之傳達及雙向溝通。          二、本會定期辦理女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商取及依經濟部中小企業處研議定義之「優先取得採購業務機會之女性中小企業」，其得標件數及金額之統計，並公開於本會性別主流化專區。</p> <p>■ 公平會          本會如有重大影響之性別政策，將採取積極措施，透過本會全球資訊網公開及大眾媒</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

體或以召開座談會、說明會、公聽會等方式，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解。本會102年1-12月尚無重大影響之性別政策。

■原能會

一、除透過本會對外網站專區，公布相關性別意識培訓、性別影響評估及性別統計等資訊，本會並以淺顯易懂的文字和圖表，製作「核電總體檢安全再升級」說明小冊，分送核電廠鄉鎮公所、圖書館18個位置、立法院113位立法委員、台北捷運8個站、高雄捷運5個站、郵局1323個分局（以上共發送13,728份，寄存讓民眾自由取閱），對外說明國內現有核電廠都經過總體檢確認：沒有重大或立即的安全顧慮，讓民眾不分性別，可以安心、放心。

二、本會101年「核諧民安」年報，於102年4月分送地方圖書館、民間機關等紙本200份、光碟600張，並同時在本會網站公開；透過年報說明過去一年工作內容，以及簡淺圖文，期許民眾瞭解政府核安管制資訊。

三、印製「輻射醫療有品保 民眾看診更安心」文宣資料，以女性較為關切之醫療輻射曝露為議題作為宣傳論述，可降低女性朋友對核能或輻射議題，過於艱澀之刻板印象。

（依會議決議/共通性建議：已於填報103年1-6月辦理情形時，提供重要性別統計網址之連結。）

■退輔會

一、本會已訂定執行「政府資訊公開法」作業方式，主動提供公開資訊，重大工作事項之宣導，均公布於全球資訊網站「政府資訊公開」專區。公開範圍如下：

（一）本會法規、行政規則。

（二）本會組織、職掌、地址、電話、傳真及網址。

（三）行政指導有關文書。

（四）本會施政計畫、業務統計及研究報告。



			<p>(五)本會預算及決算書。  (六)請願之處理及訴願之決定。  (七)本會公共工程及採購契約。  (八)支付或接受之補助。  (九)上述資訊目錄。</p> <p>二、另於全球資訊網建置性別主流化專區，提供各項相關法令與政策、性別統計及分析，供各界查詢參考。</p> <p>三、各社區志願服務組長配發平板電腦，鍵入相關資訊，於訪視榮民(眷)時可直接顯示，俾利宣導，減少資訊落差。</p> <p>四、在退除役官兵就學方面：除相關資訊已公布於本會全球資訊網(<a href="http://www.vac.gov.tw/content/index.asp?pno=85">http://www.vac.gov.tw/content/index.asp?pno=85</a>)外，另透過辦理「退除役官兵就學宣導說明會」22場次、「在學榮民聯繫座談會」18場次，邀請退除役官兵參加，藉以宣導本會政策並聽取建言。</p> <p>五、在退除役官兵就業方面：除相關資訊已公布於本會全球資訊網(<a href="http://www.vac.gov.tw/content/index.asp?pno=380">http://www.vac.gov.tw/content/index.asp?pno=380</a>)外，另透過辦理「轉業榮民代表聯誼座談」22場次，邀請退除役官兵1,166人參加，藉以宣導本會政策，並加強轉業榮民之聯繫與追蹤輔導。</p> <p>■金管會</p> <p>一、除於本會全球資訊網首頁完成「性別主流化專區」(<a href="http://www.fsc.gov.tw/ch/home.jsp?id=56&amp;parentpath=0,7">http://www.fsc.gov.tw/ch/home.jsp?id=56&amp;parentpath=0,7</a>)及定期於網站上更新性別統計資訊外，亦將相關政策法令及連結網址登載於網站上，供本會同仁及民眾參閱。另完成電子報「業務推廣專區」，可發送推廣性別主流化專區最新訊息。</p> <p>二、本會相關措施詳目標(三)培力女性，活化婦女組織之具體行動措施2、3。</p> <p>■陸委會</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

本會除運用網路傳播政府大陸政策及兩岸各項協議執行成果，落實政府資訊公開透明外，亦積極透過辦理各項活動及座談，與民眾進行面對面雙向溝通互動，並於活動中瞭解不同性別人士所關注之議題，作為未來辦理之參考。以102年1-12月大專院校師生至本會參訪座談為例，計有35場次、1,734人參加，其中女性比例為47%，有效建立參與平等，提升女性對政府大陸政策之瞭解。

#### ■ 故宮

為落實政府資訊公開透明，本院除透過本院網站公告性別政策，遇有重大影響之性別政策，更採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解。102年6月9日發布「故宮尊重婦女哺育母乳權益」新聞稿、102年11月15日發布「故宮連續3年通過優良哺集乳室認證」新聞稿。

#### ■ 海巡署

一、本署對於重大性別政策，除於內、外網首頁上公告外，並將透過新聞稿發布、漁業電台廣播、雙月刊刊登及公布欄公告等管道，使民眾即時瞭解本署政策及服務。  
二、按年將相關統計資料編入海岸巡防統計年報出版，供政策宣導及民眾參閱。

#### ■ 環保署

1. 完成「列管污染源資料查詢系統」，自101年10月起上線開放供全民查閱污染源的基本資料及排放申報等資料，102年度增加有害空氣污染物排放資料公開（網址：<http://prtr.epa.gov.tw>），逐步落實環境資訊公開。  
2. 已於本署全球資訊網建置「性別平等專區」網頁，公布本署性別政策及相關資訊。  
3. 本署辦理環境保護相關政策措施，均適時發布新聞稿，讓民眾瞭解，並於本署全球資訊網公開。另於推動各項政策措施時，視需要至各地召開座談會或說明會，以利政策之傳達及雙向溝通。

#### ■ 衛生福利部

			<p>一、除各項性別統計資料及分析均上網公布外，配合政府推動開放資料集，本部已上傳死因統計資料開放集，內含性別變數，供大眾自行下載使用分析不同性別、地區死亡概況。</p> <p>二、本部疾管署已利用各種語言加強衛教及政策宣導，並落實政府資訊公開透明。</p> <p>三、本部健康署重要政策及措施，賡續於局網站公布相關資訊外，亦會視需要透過記者會、新聞稿、電視、廣播、報章雜誌、LED、車體、網路、…等大眾媒體傳播管道，或印製海報、手冊、傳單、宣導布條與光碟，於車站、社區、超商、學校、醫院等張貼及發送，進行整合性宣導，以淺顯易懂方式，廣為宣導，讓民眾瞭解，如癌症篩檢、菸害防制、慢性病防治、母乳哺育、視力保健、口腔保健、健康體重管理、事故傷害防制、營造健康城市、健康社區、健康促進學校、健康促進醫院、健康促進職場等政策。</p> <p>■人事行政總處</p> <p>本總處除依政府資訊公開法第7條規定，於本總處全球資訊網放置本總處預算及決算書、書面之公共工程及採購契約等資料，俾供公眾查詢使用外，並按季將「各部會所屬委員會委員任一性別比例改善情形」、「行政院各部會性別平等專案小組運作情形」於性別主流化網站上公告。</p> <p>■主計總處</p> <p>本總處為行政院幕僚機關，協助政務推展，並無訂定性別政策，惟配合「政府資料開放推動策略」，已開放9項具性別統計之資料集，置於政府資料開放平台 (<a href="http://data.gov.tw">http://data.gov.tw</a>)，並提供XML檔案格式，以利民眾加值運用。</p> <p>■中央銀行</p> <p>一、配合行政院「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）施行法相關政策宣導，於「中央銀行季刊」無償刊登「性別平等」文宣廣告，以擴大宣傳效益。</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

二、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。

#### ■ 僑務委員會

本會網頁「性別統計專區」內容，除了以淺顯易懂的指標數據方式呈現性別統計外，並配合 102 年編製性別統計相關之專題分析計有 2 篇，分別為「臺灣移居美國僑民長期追蹤第十（2012）年調查報告之性別分析」及「2012 僑務性別統計分析」，除公布於僑務委員會網站性別統計專區供各界參用外，並提供業務單位利用僑務性別統計分析之相關數據，於辦理僑團邀訪、僑社幹部研習等相關僑務活動時，適時將「性別」因素納入考量，以文字輔佐說明，俾使用者易於運用。

#### ■ 蒙藏委員會

一、本會舉辦之研討會、座談會及表演活動等，除在網路上公佈外，並從服務對象角度思考，更透過報紙、電台、電視、宣傳摺頁等文宣廣為週知，邀請社會大眾踴躍參加。本會相關之性別政策，依政府資訊公開原則，皆善用各種媒介管道，讓民眾瞭解，並掌握最新資訊。

二、蒙藏文化巡展依年度主題與各地文化局或相關單位合作，除由當地合辦單位發送訊息外，本會亦透過臉書、展場海報、折頁及公開開幕活動，以廣為宣傳。

#### ■ 法務部

本部結合多元媒體進行政策宣導、倡議性別平等觀念：

一、結合廣播電臺，如警廣、教育電臺（教育百分百之法務漫步）製播節目，宣導性別平等、人權、婦幼保護、兒少犯罪預防等觀念，102 年已完成 20 場次製播。

二、委請專家學者針對社會新聞案例撰寫法律時事漫談專文，建置於本部法治教育專區，期內特別發表「男女平權，夫妻也要相互尊重」、「婚姻，怎會無效」、「上網遇到色情，千萬別亂傳」、「高舉幼兒摔地，就是殺人」等 7 篇婦幼保護與性別平等

相關專文。

三、結合教育部、衛生福利部辦理反毒影片整合行銷案，已透過有線電視、電影院、捷運站、國光客運、臺鐵、網路等平臺進行託播，並結合「遊戲新幹線」公司，運用「俠盜特攻」線上遊戲官網辦理反毒問答送好禮闖關活動；另結合民視「廉政英雄」演員拍攝「藥命篇」短片，以加強宣導。

■教育部

一、本部針對如法令增修、政策公告、輿情回應等均即時發布新聞稿據以說明，亦透過電子報等方式，期使各界瞭解相關資訊。

二、業於102年10月10日於電子報第584期發布【教部定十月為生命教育月 學習尊重與愛】[http://epaper.edu.tw/topical.aspx?topical\\_sn=832](http://epaper.edu.tw/topical.aspx?topical_sn=832)，及於11月14日電子報第589期發布【友善校園頒獎 用愛守護學生】

[http://epaper.edu.tw/topical.aspx?topical\\_sn=841](http://epaper.edu.tw/topical.aspx?topical_sn=841)

三、本部業於各項大專校院定期會議，如102年1月1-14日大學校長會議、102年5月30-31日教務主管會議、102年6月20-21日經營管理研討會等重要會議，加強宣導與會人員性別平等、性別教育等觀念，並鼓勵學校積極開設性別平等教育課程及相關活動辦理，促進校園性別平等教育推動。

四、本部於本(102)年4月24日以臺教師(三)字第1020061487號函函請各師資培育之大學鼓勵申請辦理是項增能學分班，亦將性別平等教育列為補助要項之一。

五、102年度核定東海大學等5校辦理性別平等教育相關教師增能學分班計6班，101年度核定各師資培育之大學開設性別平等(含人權教育)相關之教師在職進修學分班計4班次，102年較101年增加2班次。

六、本部請國立彰化師範大學研發性別平等教育相關數位課程，將俟完竣後置於本部數位學習平臺，供全國中小學教師線上修習，期突破空間及時間的限制。

■外交部

外交部續就業管範圍彙編 14 張「性別統計公務報表」，定期上網更新，暨置入每年出版之「外交統計年報」內，除分送各機關、學校外，並寄送「政府出版品委託統籌展售門市」予以銷售，以落實資訊公開透明及可行性。

#### ■ 文化部

一、本部除於網站上規劃性別統計專區，並編制相關宣傳品，以落實政府資訊公開，  
二、本部各單位活動辦理及宣傳重大政策與訊息時，除透過網路之外，並藉由電子、平面媒體以發新聞稿、召開記者會、發送電子報、海報或 DM 等方式，以提高資訊可及性，縮小在取得資訊上的差距。

#### ■ 中選會

##### 中選會

本會於 101 年 1 月辦理第 13 任總統及第 8 屆立法委員選舉，為使民眾不分性別都能平等參與此次選舉，本會透過拍攝電視宣導短片、電視插播卡、製作廣播帶、宣導海報等方式，購買有線電視時段、廣播電台時段、燈箱及網路等宣傳管道，加強對民眾宣導相關之選務措施。上述相關資訊同時刊登於本會網站（[www.cec.gov.tw](http://www.cec.gov.tw)）

#### ■ 交通部

一、本部及所屬各機關(構)均已於機關網站建置「性別主流化專區」，提供相關資訊供使用者參考。有關本部全球資訊網/人事資訊網建置「性別主流化專區」，刊登資訊如下：

- (一)本部性別平等專案小組設置要點、委員名單、會議紀錄。
- (二)本部推動性別主流化實施計畫。
- (三)本部性別統計資料及相關連結。
- (四)各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊。
- (五)性別影響評估操作手冊。

			<p>(六)行政院性別平等會等網站連結。</p> <p>二、本部網頁已由法規會依「政府資訊公開法」建置「主動公開之政府資訊專區」，並區分為「法規及行政規則」、「對外關係文書」……等 15 類，由各單位依相關類別建置資料，提供外界查詢閱覽；另本部出版資訊亦建置「出版品專區」並開放外界使用，並未限定使用對象。</p> <p>三、本部民用航空局所屬各航空站利用跑馬燈 LED 電子看板刊登相關政令宣導，讓民眾瞭解政府推動之政策，落實政府資訊公開透明。</p> <p>四、本部臺灣鐵路管理局如有重大影響之性別政策，透過車站及車廂 LED 電子看板，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，例如：</p> <p>(一)該局車廂 LED 電子看板輪流播放「※女性乘客夜間乘車時請留意自身安全，隨時注意週遭人事地物，必要時請洽各站車服務人員或鐵路警察提供必要協助！」</p> <p>(二)另設有育嬰室或哺乳室之列車，輪流播放「※本車備有哺(集)乳室，如您有育嬰、哺(集)乳等需求，請告知乘務人員，歡迎多加利用。」與「※本列車第 2.8 車廂設有育嬰室，請旅客善加利用」。</p> <p>■財政部</p> <p>一、財政部性別統計資料均以淺顯易懂圖表及簡明分析方式，讓民眾容易瞭解兩性經濟力差異之程度及強化兩性趨向平權之成效，將重要性別統計資料置放財政部「性別主流化專區」 (<a href="http://www.mof.gov.tw/ct.asp?xItem=73486&amp;ctNode=2960&amp;mp=69">http://www.mof.gov.tw/ct.asp?xItem=73486&amp;ctNode=2960&amp;mp=69</a>)，供民眾參採。</p> <p>二、財政部及所屬各機關透過網路平台主動公告重要政策相關內容，另以辦理記者會、研習會、講習會(如財政資訊中心於 102 年 7 月 25-26 日辦理兩場「電子發票實施作業要點說明會」，與會電子發票營業人約 360 人；102 年 9 月 3 日召開電子發票證明聯列印技術說明會，以實機方式講解說明，人數約 260 人)、成果發表會、愛心訪查在地企業、路跑活動、有獎徵答(如國有財產署配合行政院聯合服務中心辦理</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

「2013 年南台灣觀光旅遊及為民服務手冊發行園遊會」聯合設攤，設計問券將性別相關議題列入內容），訓練講習課程、印製發送宣導摺頁及海報、網頁公布最新消息、電子報、臉書（北區國稅局統計會員男女比例為 35.1:64.9）、YouTube 社群、刊登電子字幕看版、公車及電視廣告等平面及實體多樣化與淺顯易懂方式，主動讓民眾瞭解政策內容，期落實政府資訊公開透明，縮小資訊差距，建立參與平等。

#### ■經濟部

##### 一、本部及行政機關：

(一)本部透過各項資訊網公告本部採購資訊，建立參與平等機會。

(二)加工處除每月辦理區內廠商員工性別統計資料，上傳經濟部及加工處網站供民眾瀏覽外，另於 102 年 3 月份「加工出口區」月刊封底刊載 CEDAW 宣傳海報；102 年 4 月配合五一勞動節蓮池潭健行活動及 2013 就業博覽會，辦理性別有獎徵答，營造「性別平等，勞資雙贏」環境，各約 200-300 人參加。

##### (三)能源局：

1. 自 102 年度起，要求所屬計畫於進行相關資訊公開時，應思考不同性別、族群資訊取得之便利管道，強化資訊可及性。

2. 委託工研院構建完成能源政策溝通平台-臺灣 2050 能源供需模擬器，以簡單易懂介面呈現能源供需體系供民眾瞭解。此外建立線上論壇、社群網站粉絲專頁、線上問卷系統等，藉由民眾親自參與規劃模擬各項能源組合，提供兩性平等參與決策機會。

(四)國營會推動所屬事業「水電麻吉，聯合服務」及「油電糖水 APP 行動秘書便民服務」等措施，有效節省民眾辦理或查詢時間，縮減城鄉差距，增加弱勢地區及族群服務便利性。

(五)地調所於官網公開各項地質調查成果資訊，並辦理國際機場地質形象展、地質特展及攝影比賽等各項活動，提供社會各界利用。

(六)投審會依法公布與性別相關之統計資訊及分析。

(七)礦務局透過網路、書面資料及辦理研習等方式傳達各部會具重大影響之性別政



策。

## 二、事業機構:

(一)台糖、台電、中油、台水及漢翔透過網路、媒體及編製永續報告書，公開揭露公司育嬰留職停薪申請、男女主管比率、推動性別主流化、加強女性就業環境空間等相關資訊，落實資訊之可及性。

(二)另台電針對龍門(核四)電廠議題，持續邀請各界參訪，以瞭解現況及電廠之安全性，包括媽媽監督核電廠聯及北市、彰化、新北市等 10 婦女團體。並持續派員出席各型核電相關議題說明會。民眾及婦女團體亦可藉由台電網站及「核能看透透」網頁取得各項核電資訊。

### ■ 客委會

本會自 101 年 1 月 1 日完成組織改造，成立傳播行銷處，針對重大客家政策及公共關係服務均透過大眾媒體(如電視、報紙、平面文宣等)宣傳，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於本會官網公布。

### ■ 農委會

一、建置「性別統計指標」，定期檢視並公布於本會農業全球資訊網「性別統計專區」，除達到性平意識宣導目的外，亦方便資訊使用者下載運用。

二、臺灣農村由傳統轉型至現代的歷程，農村婦女扮演重要的原動力，更是安定農村的重要力量。農村婦女積極參與本會多場活動並獲選績優傑出代表，例如輔導處舉辦「第三屆稻草之愛-稻草藝術創作競賽」，第一名作品「瓜棚下」中，女性占了五分之四，而總獲獎人數女性占六成；農田水利會聯合會今年表揚 322 名農田水利會資績優良人員，其中女性占 50 名，其現行性別比例差異乃因農田水利業務性質，目前農田水利會工作人員仍以男性居多；102 年「青年農民專案輔導實施計畫」之申請無涉特定性別規定，預訂輔導 100 名青年，共有 385 名提出申請，其中女性提出申請者共有 30 名，而本計畫共有 5 名女性獲選，其現行性別比例差異乃因農產業工作性質，故仍以男性申

請者居多；另農糧署為表揚優秀農民，於「2013年十大神農選拔」活動中，有一位女性以其種植的優良蔬菜，榮獲模範農民獎，打造農業典範；此外，由農漁會家政班班員組成的田媽媽班，不斷開發多元產品，更鼓勵民眾團購手工點心，傳遞在地好滋味；輔導處於年底舉辦「巧思 巧手 巧藝 SHOW」商品發表會，展現農村婦女的巧藝文創商品，作為餽贈送禮的最佳選擇。以上活動本會皆發布新聞稿，以讓社會大眾周知。

#### ■ 勞委會

一、針對勞動基準法及性別工作平等法相關政策，本會除以網路公布外，並以發布新聞稿方式透過報紙、電視等平面及電子媒體宣傳周知。

二、針對各項性別統計資訊，不論統計資料或研究成果，除定期以淺顯易懂的新聞稿方式透過大眾媒體發布宣導並供民眾瞭解在職場災害或健康政策的性別差異外，仍需藉由資訊網路可供對性別議題興趣之民眾或學者自行大量或隨時下載參考，方能縮小資訊差距及提高可及性，建立參與平等。

#### ■ 內政部

為落實政府資訊公開透明，建立參與平等，本部針對有重大影響之性別政策，皆積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式讓民眾瞭解，茲舉例如下：

一、有關人口政策白皮書之發布、戶籍及國籍相關法規之訂定、人口統計刊物之出版及未婚聯誼之舉辦等相關活動，均透過網路、發布新聞稿、製作摺頁或舉行記者會等方式，增進民眾對相關政策之瞭解。

二、另於本部全球資訊網站首頁新增「性別平等」專區，專區內容整合本部於性別平等業各項辦理情形，提供各界瀏覽。

#### ■ 原民會

			<p>一、本會重大影響性別之政策，係切入積極與核心業務面連結，並透過中央、地方及民間組織及透過大眾網路對外公開，期能縮小業界資訊差距，達到資訊共享目的，並建立參與、有效溝通之平等目標。</p> <p>二、以本會「100年原住民族人口及健康統計年報(校對中)」資料，97年10月1日起施行後至100年度統計結果，原住民與非原住民之平均餘命為8.58歲。原住民100年0歲平均餘命男性均值66.1歲，女性為75.3歲，原住民女性平均餘命較男性多9.2歲。</p> <p>三、針對上述現象，本會辦理部落老人日間關懷站由80站增設至99站，針對不同生命週期女性身心靈健康照顧。</p> <p>四、本會重大影響性別政策，目前以7項性別統計指標項目，切入積極核心業務面連結統計原住民教育等3項主題，以文字說明及性別圖像，採每半年1期(分1-6、7-12月)分期發布、更新資料(目前刻正彙辦102年度7至12月之下半期統計資料。藉透過大眾網路對外公開發布性別統計資訊，以落實性別主流化政策，並能縮小業界資訊差距，達到資訊共享目的，及建立參與之平等目標。</p> <p>■國防部</p> <p>透過撰擬「我們的心聲」專文、策頒「精神教育主題」及運用「莒光園地」電視教學、青年日報(一報三刊)、漢聲電臺、軍聞社、國防部發言人臉書等文宣管道，刊播本部性別平等相關訊息，藉以縮小資訊差距，建立參與平等，102年1-12月份執行成效如次：</p> <p>一、撰擬「我們的心聲」專文：2篇。</p> <p>二、策頒「精神教育宣教主題」：2篇。</p> <p>三、青年日報社(一報三刊)：青年日報刊載社論5則、專論7象來論6則、新聞報導140則、論壇31則、專題5則、專訪3則、專欄5則；奮鬥月刊登載專文20篇、勝利之光月刊登載專文8篇、吾愛吾家季刊登載專文1篇，合計231則(篇)。</p> <p>四、漢聲電臺：配合全國聯播時段製播「性別平等」相關節目，計專題2則、專訪5</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>場次、口播 114 則次插播 139 則，總計 260 則、次。</p> <p>五、「莒光園地」電視教學：製作軍紀教育單元劇 7 輯。</p> <p>六、軍事新聞通訊社：刊載新聞稿 8 則、專訪 1 則，計 9 則。</p> <p>七、國防部發言人臉書：上傳訊息 8 則，瀏覽人次 8,055 人次。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。</p>	<p>研考會 經建會 國科會 通訊傳播委員會 飛航安全調查委員會 工程會 公平會 原能會 退輔會 金管會 陸委會 故宮 海巡署 環保署 衛生福利部 人事行</p>	<p>短程</p> <p>■<u>研考會</u>： 一、為廣納各界意見，性別影響評估作業中特別強調民間專家學者之「程序參與」，要求各機關在提報重要中長程個案計畫及法律案時，至少徵詢 1 位性別平等學者專家就性別相關部分表達建議。 二、為了解學者專家對性別影響評估作業滾動修正之建議，本會除於 100 年 5 月至 7 月辦理 4 場次交流座談會外，並於性別影響評估檢視表修正草案試辦作業期滿後，於 102 年 1 月 7 日邀集本院性平會委員、專家學者、相關機關召開「性別影響評估滾動修正試辦作業交流座談會」，以作為精進性別影響評估制度及作業之參考。 三、為推展性別影響評估理念及操作，提升離島地區辦理性別主流化相關人員之性別意識及政策規劃的適切性，於 102 年 10 月 18 日、25 日分別於馬祖及澎湖舉辦「102 年度性別主流化與性別影響評估講習會」，計約 100 位縣市政府、鄉鎮公所的學員參與，有助提升離島地區性別影響評估理念紮根工作。</p> <p>■<u>經建會</u>： 一、本會於 102 年辦理自由經濟示範區產業北、中、南說明會四場，皆積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓參與民眾瞭解，盡力縮小資訊差距，建立參與平等，未來將持續積極配合辦理。 第一場次為產業領袖座談會，共約 34 人參與，其中男女人數分別為 26、8 人。 第二場次為北部說明會，共約 54 人參與，其中男女人數分別為 45、9 人。 第三場次為中部說明會，共約 47 人參與，其中男女人數分別為 38、9 人。 第四場次為南部說明會，共約 52 人參與，其中男女人數分別為 38、14 人。 二、為傳達兩岸經貿政策，本會結合及運用多元管道如座談會等，讓政府與工商界等</p>

	<p>政總處 主計總處 中央銀行 僑務委員會 蒙藏委員會 法務部 教育部 外交部 文化部 中選會 交通部 財政部 經濟部 原民會 內政部 國防部 勞委會 農委會 客委會</p>	<p>民間各界人士進行雙向溝通，以凝聚共識，進而提升政策規劃的適切性。</p> <p>■國科會</p> <p>1. 三園區均已建置有園區廠商從業人員人力資源系統，以提升園區性平統計資料正確性及性平工作推動規劃的參考數據。</p> <p>2. 建置「性別與科技資料庫」，統整國內產、官、學界科技領域相關之性別統計，重新建構指標與項目，期能與國際指標接軌，讓資料持續累積後，有國際比較的參考數據，作為政策規劃與制定的參考。目前已建置資料有：1). 我國 GST 統計資料，2). 我國 GST 研究計畫，3). 國內外相關資料庫，4). 統計名詞解釋等。</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>本會研擬重要政策及進行法規修正前，皆蒐集國內相關資料，佐以國際資訊為參考，並舉辦協調會、座談會、說明會及公聽會，廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修的適切性。列舉數項 102 年度辦理各界意見徵詢會議如下：</p> <p>一、102 年 1 月 8 日召開「第 2 梯次數位無線電視釋照規劃議題」座談會，邀請無線電視業者及公視基金會參與。3 月 12 日辦理「第 2 梯次數位無線電視釋照規劃」(草案)聽證會，除函請相關機關及業者外，並函請各相關公協會、消費者保護團體(如：財團法人中華民國消費者文教基金會、財團法人台灣媒體觀察教育基金會、媒體改造學社、婦女新知基金會)參與。</p> <p>二、102 年 2 月召開「行動寬頻業務」釋照及競價方式規劃第二次公開說明會、102 年 3 月 22 日召開「行動寬頻業務管理規則」(草案)初步規劃原則公開說明會，發函邀請受規範之各第一類電信事業代表出席，以及各相關公協會、消費者保護團體(如：台灣電信產業發展協會、台灣電信協會、台灣通訊傳播產業協進會、臺灣網際網路協會(TWIA)、中華民國電視學會、台灣有線寬頻產業協會、中華民國衛星廣播電視事業商業同業公會、財團法人中華民國消費者文教基金會、台灣消費者保護協會)和相關機關參加。</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>三、102年2月20日公佈「廣播電視壟斷防制與多元維護法草案」，並於3月18日及21日共召開2次公開說明會，發函邀請受規範之廣播電視事業之同業公會，以及與閱聽眾權益相關之各公民團體（如財團法人臺灣媒體觀察教育基金會、臺灣新聞記者協會等）與各大專院校法律與新聞系所出席參與。</p> <p>四、102年4月10日召開「行動寬頻業務管理規則草案」公開說明會，發函邀請受規範之各第一類電信事業代表出席，以及各相關公協會、消費者保護團體和相關機關參加。</p> <p>五、102年4月12日召開「第11梯次第1階段廣播電臺釋照」規劃聽證會廣徵各界意見，函請相關機關、業者及各相關公協會、消費者保護團體參與。</p> <p>六、102年8月22日召開「第2梯次數位無線電視釋照規劃」（草案）續行聽證會，函請相關機關、業者及各相關公協會、消費者保護團體參與。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會 本會對於性別統計相關資訊的蒐集及調查案之公布說明，均重視並善用在地知識，增加資訊蒐集的正確性。</p> <p>■ 工程會 一、本會研擬政府採購相關政策措施，均廣納各界意見，並視需要邀請產、官、學界召開座談會，以求政策之周延及妥適性。 二、為重視在地性知識，本會政府採購性別統計資料，包括女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟部中小企業處研議定義之「優先取得採購業務機會之女性中小企業」取得政府採購件數及金額之統計資料，有利相關政策主管機關研擬政策措施之參考。</p> <p>■ 公平會 本會102年1-12月無與性別相關之政策，惟本會主要職掌為制定公平交易相關政策與</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

法規，及查處事業涉及違反公平交易法案件，本會將於制定政策及辦理業務時，重視並考量在地知識，因地制宜，以提升政策規劃的適切性。此外，在辦理宣導時，亦將考量地區特性，提供相關案例，貼近民意，增加宣導的有效性與可及性。

■原能會

已依委員意見修正如下：

一、因應核能電廠附近民眾之意見，持續於核能電廠附近地方區公所設置核能安全資訊液晶顯示螢幕，即時顯示環境輻射劑量與安全說明資訊。（除可提供即時資訊管道，供洽公民眾及在地鄉親自由閱覽外，亦可透過區公所反應民眾意見及實際需要，修正螢幕傳播資訊）

二、為宣傳「醫療曝露品質保證作業」，透過與中華民國醫事放射師公會合作，為醫療院所內之女性同仁及赴醫院就醫之女性朋友製作「婦女輻射安心手冊」，並於北、中、南、東四區各辦理乙場宣傳活動；以提供醫療院所女性工作人員從事輻射作業時應注意之事項，以及女性朋友赴醫院接受放射性診療檢查時應注意的事項，進而提昇本項政策溝通之有效性。

■退輔會

一、分區辦理榮民代表懇（座）談會，與榮民代表面對面座談，善用在地知識，並說明及溝通政府各項政策。

二、依據本會職掌與業務所需，建立「榮民(眷)基本資料庫」與「輔導業務資料庫」，除定期辦理榮民(眷)性別統計分析外，並不定期依各業管單位需求，製作各類統計、分析圖表，供本會業管單位於政策規劃階段參考運用，以提升政策的妥適性。

三、另本會為使各職訓班隊契合需求，已請各榮服處事先調查統計近年榮民(眷)參訓需求及辦班成效，並結合地區產業發展趨勢預劃次年度開課班隊，於102年9月2日召集所屬職訓中心及各縣市榮服處業務主管及承辦人計51人，召開「103年度委外職訓班隊整合協調會」，針對各單位提出之103年度職訓班隊需求進行整合協調及意見

交換，期使職訓班次符合在地之特性及需求。

■金管會

一、本會已發布性別統計資料，包括銀行業、證券期貨業、保險業，及會計師事務所從業人員等性別分析，提供銀行承作各項放款業務及逾期情形、公開發行公司董事及監察人等，並於102年新增信託業量身訂做之財產信託性別統計資料，另為擴大性別統計資料的國際連結及宣導效益，業已完成各項性別統計資料之英譯事宜。

二、本會於102年度業已參據分工小組檢視意見，針對本會性別統計資料專項進行檢視，經檢視後尚無涉及在地溝通與知識運用等情事。至未來年度辦理性別統計資料時，將請各業務局注意有無運用在地知識等情事，並聆聽在地民眾意見，尚依本項規定就相關資訊進行填報。

三、存保公司為適時反應要保機構之經營資訊與財務狀況，均即時刊載或揭露要保機構之經營資訊與財務狀況，俾有效控管承保風險。至於與性別平等有關資訊，為期增進存保公司同仁之瞭解，除於佈告欄刊登政府推動性別主流化及維護婦女權益的各項措施，並將相關資訊或專文刊載分享同仁；另於102年8月及9月間在該公司北、中、南辦公室，分梯次播放兩場與性別平等有關議題電影欣賞；復於102年10月1日邀請台灣大學社會工作學系教授王麗容至該公司辦理「性別意識與職場未來」與「如何建立性別平等的職場文化」兩場專題演講。此外該公司於102年5月召開之國家銀行、公司102年管理部門座談會中報告該公司辦理性別平等政策宣導情形及分享各機構辦理情形，以積極落實性別平等政策。

■陸委會

為傳達兩岸經貿政策，本會結合及運用多元管道如座談會等，讓政府與工商界等民間各界人士進行雙向溝通，以凝聚共識，進而提升政策規劃的適切性。

■故宮



一、為廣納在地居民意見，重視在地知識，本院於推動大故宮計畫及南院工程等與民眾權益息息相關之重大工程政策時，皆邀請在地居民及民意代表共同參與，並主動參與社區活動說明政策內容，以提升政策規劃適切性。102年3月20日由本院首長率相關同仁與立法委員姚文智及在地各里里長與里民討論溝通大故宮計畫等相關議題。另於102年5月29日配合立法院辦理大故宮計畫公聽會。近期環保署將為本院環境影響評估作業辦理公聽會，屆時除收集在地民眾之意見，提升規劃之適切性，並可掌握女性及男性的政策需求，發展具性別觀點的規劃內涵。

二、為進行文化推廣、行銷南院，使民眾正確瞭解南部院區籌建計畫內容進程，增加與在地居民互動，本院專責單位南院處於100年4月25日遷駐南院基地辦公，持續透過說明會、教育訓練、拜訪交流活動、樹立看板、發送南院簡介及發布新聞等方式，加強宣傳南院籌建訊息，期使計畫順利推動。102年度主要作法包括：

(一) 結合訓練活動加強說明宣導。於嘉義縣國小舉辦102年亞洲藝術與文化教師研習，共計8場次、347位教師報名參加；舉辦南院志工培訓活動，於嘉義縣政府人力發展所創新學院辦理志工教育訓練7場次，參與志工約178人。(二) 拜訪在地機關、團體及仕紳：藉由拜訪縣府、縣議會及各鄉鎮市公所、社團、地方仕紳及文史工作者等，深入各階層，說明南院籌建計畫推動情形。如102年3月23日院長至嘉義市文化局就未來嘉義市和故宮南院如何融合在地文化，共創別具特色的藝文產業，帶動地方發展交換意見。102年4月20日周副院長與嘉義市長交換藝文活動意見、102年8月23日辦理南部院區開發文創衍生商品-公開徵求合作廠商說明會，參加單位及人數計93家126人。(三) 舉辦籌建進度說明會：102年2月6日辦理博物館主體建築開工典禮，邀請地方人士參與活動，並說明南院建設進度與發展規劃、102年5月8日及10月31日配合立法委員視察南院籌建進度，故宮向與會民意代表、文史工作者、傳播媒體、民眾300多人說明南院籌建計畫推動情形。

■海巡署

一、本署就「海上登檢受檢對象」、「國內商港金屬感應門及安全檢查」及「走私、

偷渡犯或其他犯罪案件」等實施性別統計及分析，以作為本署勤務分配規劃之參考。

二、本署亦藉由「國內商港金屬感應門及搜身檢查性別統計」，分析進出金屬感應門旅客數量及受海巡人員搜身旅客數量男女比例，以作為本署規劃進用女性同仁參考依據。統計分析資料並同步上載於本署全球資訊網「性別統計專區」。

三、102年10月19日辦理『征服情「海」、「巡」找幸福』未婚聯誼活動，計42位未婚男女參加（男、女各21位）；並為鼓勵參加人員能踴躍尋得良緣，於開幕典禮時向參加人員分析「我國近二十年結婚率及生育率之轉變，並結合當前政府鼓勵單身男女邁入婚姻、提升生育率之政策」等訊息，活動結束計配對9對。

四、廣續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，確實重視在地知識，提升政策規劃的適切性。

■環保署

已運用在地知識蒐集及建立各縣（市）別之環保性別統計指標，並定期更新及上網發布，供業務運用。

■衛生福利部

一、持續辦理本部各項統計資料蒐集，各項公務統計資料蒐集，均按年請各縣市衛生局及社會局提供增刪修意見，相關資料並回饋縣市衛生局作為在地政策參考。

二、回饋死因統計、現況服務量統計予各縣市衛生局。

三、提供區域性之性別化衛生福利統計資訊。

四、本部健康署廣續辦理多項具縣市代表性之健康調查計畫，提供各縣市政府參考利用，妥適規劃當地政策，如母乳哺育率、吸菸率、健康狀態與行為及醫療保健利用率等。另於政策規劃階段除參考現行之統計資料外，亦會與縣市衛生局召開相關連繫會議，提供在地知識及需求，提升政策規劃的適切性。

			<p>■ <b>人事行政總處</b> 本總處研擬重要政策及進行法規修正前，除蒐集相關資料外，並會邀請學者專家及相關部會參與討論，以廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修之適切性。</p> <p>■ <b>主計總處</b> 本總處發布之統計分析（社會指標年報、性別圖像等書刊及國情統計通報），均會採用各機關產製資料，適時就相關議題呈現性別發展現況。</p> <p>■ <b>中央銀行</b> 本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。本項措施已請本行相關單位配合辦理，以提升政策規劃的適切性。</p> <p>■ <b>僑務委員會</b> 依據各處室之公務統計資料，編製本會各項性別統計指標數據，102年1-12月除賡續辦理性別統計相關資料之蒐集，並新增編製「辦理華僑身分證明書、護照加簽僑居身分案件—按性別分」之性別統計指標。</p> <p>■ <b>蒙藏委員會</b> 一、本會每週收集蒙藏相關訊息，並置入本會網站，提供各界人士參考。 二、本會於規劃各項政策時，均融入臺灣社會文化與在地知識，以及蒙、藏族生活、語言、習俗等文化特色，俾使政策能被有效說明及溝通、執行。 三、本會辦理蒙藏特展或巡展，均於佈展前與當地合辦單位洽商與協調，並蒐集相關性別統計資訊，務期能提供符合當地民情及有助提升性別意識之展覽文物，設計適宜的參觀動線、宣傳方式及提供專業解說。</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>■法務部</p> <p>一、本部請各單位及所屬機關，於性別統計相關資訊蒐集或研擬相關政策上，應透過聆聽在地民眾意見，善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明與溝通的有效性，以提升政策規劃的適切性。例如為瞭解在地民眾對於同性伴侶法制化之接受度及相關制度應如何設計等問題，本部除辦理「臺灣同性婚姻法制化之調查研究」外，截至103年3月已舉辦3場次同性伴侶意見交流座談會，邀集不同意見之學者、民間團體、相關機關等與會，表達對於同性婚姻合法化，以及如何立法保障同性伴侶之法律上權益等問題之意見，俾作為政策研議之參考。</p> <p>二、本部在網站上定期公布性別統計資料及其分析（包括檢察、矯正、司法保護、行政執行等），目前公布102年度全年度最新統計資料。所屬三級機關於網站上均提供在地相關性別統計資料至102年12月，臺高檢署、矯正署及行政執行署亦蒐集各機關在地相關統計資料後公布於網站上，以增加資訊蒐集的正確性，提升政策規劃的適切性，同時提供本部各單位研擬政策或所屬機關為推動各項重點工作之參考。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部依據性別平等教育法之規定與精神，並定期統計各項數據，如各級學校及各地方政府性別平等教育委員會之性別比例、疑似校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報數據、大專校院開設性別相關議題之課程數與修業人數等，以督導地方政府及各級學校落實性別平等教育工作。</p> <p>二、本部各級教育性別統計業已按縣市別、偏遠地區、原住民、新移民等項目陳示，以反映在地現況，近年並彙整前述各項統計，納入在地知識觀點，撰擬相關分析，除上載於統計處應用統計及性別分析項下供各界參用外，亦簽會相關業管單位提供其制定政策、計畫之參考。</p> <p>三、專文分析計有「教育部性別統計（環境、能源與科技篇）簡析」、「我國高等教</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

育女性專任教師概況」、「我國高等教育女性學生概況」三篇；內容涉及性別議題之教育統計分析/報告計有「101 學年原住民學生概況分析」、「102~117 學年度國民教育階段學生人數預測分析報告」、「新移民子女就讀國中小人數分布概況統計（101 學年度）」三篇；上述分析全文電子檔均上載於本部性別統計專區網站。

■外交部

外交部於對外網站建置「性別主流化專區」，其中性別統計專區計有 14 張「性別統計公務報表」，係由本部主計處彙整定期更新，提供本部各單位研擬政策時運用性別觀點之資料、亦提供民眾一個性別資料之資訊平臺。本部對外網站中「性別主流化專區」之 14 個性別統計公務報表更新資料請詳附檔。

網址：

<http://www.mofa.gov.tw/Newsnodept.aspx?n=29F76B1AC27F2C17&sms=74FC162BEC56BC5B>

■文化部

本部文化統計指標除參考 UNESCO 架構外，更納入我國在地化文化指標，讓資訊更貼近現況，以利政策規劃，並已完成第一階段文化消費調查，調查依縣市進行分層抽樣，讓地方的特色易於呈現；另本部於規劃、執行計畫時，皆邀請相關專家學者、委員共同討論，俾求資訊蒐集的正確性和計畫適切性。

■中選會

中選會

一、本會辦理選舉人性別投票統計，係由各投開票所清點領票之男、女選舉人數，填具統計表後，層報本會彙計，依全國、直轄市及縣(市)別、鄉(鎮、市、區)別等呈現

選舉人性別投票比例概況，本會並將統計結果刊載於性別統計專屬網頁，提供查詢。以 101 年第 13 任總統副總統選舉為例，全國性別投票率（性別投票人數佔性別選舉人數比率），男性為 73.47%，女性為 75.26%，略高於男性，至各直轄市、縣(市)性別投票率似無顯著差異

二、上開資訊蒐集方式，係善用在地選舉人性別投票情形，自基層至中央，層層彙計，將有助於資訊之正確性，進而提升性別平等參政相關政策規劃之適切性。

#### ■交通部

一、本部建置之性別統計資料及相關性別統計分析，將依資料特性陸續納入縣市別要素進行交叉統計，供為檢視本部施政及未來推動政策參考依據。

二、公路總局辦理工程計畫，於規設及用地徵收時之資訊蒐集，均能儘量溝通協調利害關係人，並辦理公聽會，重視在地知識及民眾反應，以提升政策規劃的適切性。

三、民用航空局各航空站均與地方政府、民意機構等保持良好互動與聯繫，除派員參與在地舉辦活動外，並邀請在地機關、里民參與航空各項活動(如：飛安宣導週活動、站慶園遊會等)，並利用活動作相關政策宣導，善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。

四、中央氣象局各測報機構將利用漁業訪問、資料申購以及天氣諮詢等與民眾接觸時，聽取民眾建議，以了解在地特色，提供氣象局制定、規劃相關政策，並不定期利用敦親睦鄰宣導氣象防災等機會收集在地知識。

五、鐵路改建工程局職司鐵路改建工程業務，辦理各項工程計畫，對於政策的公布與資訊蒐集，均重視在地知識，102 年分別於 3 月 29 日及 5 月 7 日在台南地區辦理兩場公聽會，加強溝通協調利害關係人。

六、桃園國際機場股份有限公司航廈設計或修繕時，將參酌性別統計資料，並配合運用在地知識，以提供具在地特色且貼心之旅客使用空間，與航廈工作者性別友善的工作環境。

			<p>■財政部</p> <p>一、關務署</p> <p>(一) 102 年度舉辦「報關業務座談會」、「運輸業、倉儲業暨報關業聯合座談會」等會議計 12 次，約 591 人參加，以面對面方式傾聽業者多元意見，共同建構快速便捷的優質通關環境。</p> <p>(二) 組成宣導列車於 102 年 5 月 16 日及 8 月 23 日前往臺北市進出口商業同業公會、臺灣區電線電纜工業同業公會進行關務宣導及交換意見，約 180 餘人出席，運用在地知識，透過與業者面對面溝通，可提升關務政策規劃適切性。</p> <p>二、國有財產署</p> <p>(一) 宣導國產檔案應用業務，辦理填問卷送好禮活動，活動問卷成功訪查 2,296 人（女性占 53.48%）。</p> <p>(二) 102 年 8 月 27 日至 9 月 3 日以電話訪問辦理申租或讓售國有土地案件之民眾，對於洽公服務滿意度之調查，問卷成功回收 600 份（女性占 47.2%）。</p> <p>三、各地區國稅局</p> <p>(一) 高雄國稅局、中區國稅局、南區國稅局因應政策推動相關新頒（修訂）賦稅法令，針對轄內營利事業、機關團體、代客記帳業者及軍教人員等舉辦講座、講習會或座談會、工商暨民間團體稅務聯繫座談會等共計辦理約 1,000 場次，參與人數逾 57,000 人次；並於會後安排討論時間，藉由講師與民眾互動交流，蒐集及瞭解民眾意見及需求。</p> <p>(二) 臺北國稅局、中區國稅局、南區國稅局為因地制宜，配合地方民間節慶、村（里）民大會或社區（團）活動辦理租稅宣導活動，共計辦理逾 1,100 場次；於宣導活動現場設置國稅服務台，由同仁提供稅務諮詢服務，或透過填寫問卷意見欄方式，蒐集民眾意見及想法，以加強在地服務。</p> <p>(三) 南區國稅局於轄內 140 所高中（職）以上學校辦理多元、趣味活動，計 315 場次，101,920 人參與；藉由設計活潑問題與學生互動，除能達到租稅教育目的，並能於互動中瞭解學生對於政府政策推動之看法及瞭解程度，俾提供日後租稅教育活動規</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

劃之參考。

(四)南區國稅局舉辦首長與民有約活動，計 171 場次，藉由與民眾互動的機會，廣蒐民眾對於國稅局相關政策、措施及服務之建言，俾作為未來稽徵、宣導及服務等業務改進參考。

#### ■經濟部

##### 一、本部及行政機關：

(一)中辦「102 年樂活菜市仔競爭力提升計畫」於北中南成立輔導團隊，安排專家顧問至輔導市集現場診斷，投入資源輔導攤、綠色示範攤計 380 攤，女性 44%；樂活創業 565 人報名，女性 57%；綠色行銷管理人才培訓課程，計 203 人，女性 55%；二手產業經營管理人才培訓，計 330 人，女性 44%。

(二)智慧局於中南部提供在地化服務，102 年派員至 14 家事務所(101 年 9 家)，辦理 22 場(101 年 8 場)實地說明相關作業操作，加強在地服務。

(三)能源局成立能源區域智庫，針對區域民眾關切之能源與民生相關議題進行討論，使政策及措施能因地制宜。102 年辦理座談會 16 場，958 人次出席，女性 21%。另結合 8 縣市政府合辦節能家電展售會，吸引婦女族群，帶動地方節能商機逾 10.4 億元。

(四)礦務局東區辦事處設置岩石礦物標本室，開放民眾參訪，了解在地產業、礦物與生活等，並設計問卷作為改進參考。102 年參觀人數 298 人次，女性 25.5%，101 年 252 人次，女性 27%，參觀對象以大學理工男生居多。

(五)地調所為因應地質法相關規定發布實施及地質敏感區公告，邀請地方政府參加相關講習，並鼓勵女性參與，瞭解性別觀點差異。

(六)加工處持續督促區內各事業每月配合填報性別統計等相關資訊，提供政策規劃參考。

##### (七)貿易局

1. 依地區別統計出進口廠商登記現有家數及新登記家數及負責人性別。102 年 259,627 家，女性 26.94%，較 101 年增加 0.26%。新登記家數 102 年 18,214 家，女性 30.25%



2. 高辦處自 102 年起拜會南部公協會，計 24 次，女性參與計 11 次，適度反映業者需求。並辦理經貿議題相關研討會，101 年 10 場，1,652 人參加，女性 55%；102 年 14 場，1,674 人參加，女性 43.85%。

二、事業機構：性別資料之蒐集或政策說明均考量在地性別、族群之需求；進用在地居民，兼顧睦鄰、政策說明及溝通；主辦或協辦在地活動(植樹、淨山等)，邀在地民眾一同參與，瞭解在地建設與資源；部分指標加油站環境佈置宣揚在地特色，營造「為在地加油」理念與精神。

#### ■ 客委會

一、為重視在地知識，提升政策規劃的適切性，本會於 6 月 16 日辦理「102 年全國客家會議暨客家貢獻獎頒獎典禮」，大會主軸為「客家精神 臺灣傳揚」，共邀集產、官、學、研各領域在地精英及政府部門代表約 450 人參與，就語言、文化、傳播、產業及國際等議題進行分組討論，共凝聚 17 項共識結論。(每 2 年舉辦一次，無 101 年比較資料)

二、辦理「客庄十二大節慶」、「全國客家日」、「客家桐花祭」及「六堆嘉年華」等活動時，均邀集各地方政府及民間團體召開說明會，共同研商，蒐整各項建議並廣納各地方代表意見，作為政策規劃之參採。

三、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」說明會，辦理地點顧及區域平衡性及參與交通便利性，分別舉辦北、中、南、東等場次，102 年度分區說明會，參與者包含地方政府 63 個，共 88 人；民間團體 53 人，共 86 人，總計 174 人，分別較 101 年度參與者地方政府增加 30 個(91%)及 46 人(109%)；民間團體增加 11 個(26%)及 19 人(28%)，總計人數增加 65 人(60%)，成效良好，有助於共同研商，蒐整各項建議並廣納各地方代表意見。

四、辦理「102 年度臺灣客家特色商品暨通路獎勵措施委託研究計畫」4 場分區焦點座談會，計有 40 名專家學者、19 名本會輔導業者，共計 59 人參與。(102 年度新增計畫)

■農委會

一、本會已於農業全球資訊網「性別統計專區」，適時呈現性別統計與性別分析資料，並公開本會性別平等專案小組會議紀錄等，提供學術機關、民間團體研究及政府研擬相關農業政策參考之依據。

二、上述性別相關統計與分析資料計有「農家人口數按專兼業分性別及年齡」、「本會辦理農民農業專業訓練成果」及「農牧戶內從事自家農業工作人數—依專兼業分」等統計表。

三、本會各項性別統計相關資料蒐集，重視在地知識，如「家政班員男女人數及外配調查表」、「農會編制內主管及非主管人員性別統計彙整表」、「各級農會選任人員數」、「農田水利會會長及會務委員」、「田媽媽班員性別統計」等，均依縣市別或地區分別調查，以重視城鄉差距，加強與在地溝通及知識運用，並提升資料可參考性及可用性，另為觀察區域農業人力資源分布，撰擬「農業區域統計分析」，俾政策規劃研擬時，可依據所提供地區性資訊，考量其差異性，進而提升政策規劃的適切性。

■勞委會

一、勞委會性別勞動統計資料的蒐集係結合各縣市勞工行政單位的公務資料如就業服務、職業訓練、技能檢定、外籍工作者、勞資關係、勞動條件、勞工保險及性別工作平等辦理情形等，並運用各縣市及各領域專業知識，以增加資訊蒐集的正確性。

二、為加強社會大眾對性別工作平等法相關規定之認識與瞭解，本會每年與各縣市政府辦理「性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」以使雇主遵守法令規定及建立性別平等觀念。102年度共辦理25場次，計2,500人參加。

■內政部

為妥適運用在地知識以提升政策規劃之適切性，本部業推動下列具體措施：

			<p>一、本部目前性別統計均按直轄市、縣(市)別蒐集，並逐步建置鄉(鎮、市、區)之性別統計資料，以呈現小範圍區域之性別差異。</p> <p>二、本部業將戶籍人口、低收入戶及中低收入戶人數、身心障礙者人數及獨居老人鄉(鎮、市、區)之性別統計公布於本部統計處網站供各界參閱(後4項於102年7月移撥衛生福利部)，並作為本部釐訂在地化人口政策及衛生福利部釐訂社會福利政策之依據。</p> <p>■原民會</p> <p>一、上開辦理性別統計專區發布資訊方式，無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對政策公布與說明。本會與業務相關性別統計，自縣市政府由當地實際在地蒐集知識，定期填報正確統計數據，為讓民眾瞭解到政府施政情形，由統計報表實地呈現，可深化性別統計相關資訊，增加政府制訂政策及施政資訊之可及性。</p> <p>二、</p> <p>■國防部</p> <p>一、考量政策推行可行性，透過「國軍專題統計分析」機制，鼓勵或指定各司令部及相關業務承辦人，進行「性別議題」研究，102年5月29日令發101年度「國軍專題統計分析」成果彙編，收錄「陸軍對申請育嬰留職停薪意願及看法」、『性別主流化』下國軍人員性別意識認知之研究-以聯合後勤司令部為例」及「工作-家庭衝突、工作滿意與離職傾向關係之研究-以空軍女性軍人為例」等3篇有關「性別平等」專題，於各軍司令(指揮)部及相關業管聯參單位參考運用，俾作為育嬰留職停薪意願、推動性平工作執行成效、女性軍士官兵工作滿意與離職傾向等「性別平等」政策規劃與制定之參據。</p> <p>二、102年度委託健行科技大學羅新興博士執行「國軍人力運用:性別分析之研究」1案學術研究計畫，透過文獻探討、主(客)觀資料量化分析、焦點訪談與專家座談等研</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				究方法，歸納政策層面建議參考。
(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	1. 增加我國在國際場域性別平權表現能見度 性別平權是重要國際趨勢，我國雖然有外交困境，但近年透過性別主流化之推動，已與聯合國重要國際性別進程接軌。除聯合國進程外，應透過民間與政府的積極協力，對區域及國際性別議題有所掌握，並且增加我國性別平權表現之能見度，並與其他國家建立持續交流，互相學習的關係。	外交部	短程 - 中 程	<p>■ 外交部</p> <p>一、協助爭取 APEC 會員體支持我國所提「APEC 女性經濟創新發展」3 年期計畫：協助行政院性別平等處申請執行該計畫之經費，獲 APEC 同意補助 413,810 美元，有助我與國際性別議題接軌。本案 101 年尚無補助。</p> <p>二、協助相關部會掌握國際性別議題趨勢，並補助在臺舉辦會議經費：補助「財團法人婦女權益促進發展基金會」於 6 月 28 至 30 日在臺舉辦「APEC 女性經濟創新與資通訊科技國際研討會」，推廣並協助女性運用 ICT 強化經商及貿易活動。101 年尚無補助。</p> <p>三、協助提升我國在性別議題之主導性，並協助出席婦女與經濟高階政策對話會議：協助行政院經建會等部會組團出席 9 月 6 至 8 日在印尼峇里島舉行之「APEC 婦女與經濟高階政策對話」及「中小企業及婦女雙部長高階聯席會議」，與 APEC 會員體討論提升女性參與經濟權力等議題並分享我國相關推動成果。</p> <p>四、協助我婦女團體與國際接軌，茲舉數例：</p> <p>(一) 財團法人婦女權益促進基金會等一行 34 人(女 32 人，男 2 人)赴美國紐約出席 3 月 4 日至 15 日之聯合國第 57 屆聯合國「婦女地位委員會(CSW)」會議暨非政府組織周邊會議，並舉辦「從 MDGs 觀點探討消除及預防對婦女及女童一切形式暴力」等多場平行會議。101 年補助我國政府及民間團體共計 30 位婦女代表及男代表 1 人出席第 56 屆「聯合國婦女地位委員會」(CSW)及「NGO-CSW」周邊會議與平行活動。</p> <p>(二) 財團法人勵馨社會福利事業基金會辦理「亞洲女孩人權聯盟計畫：充權亞洲女孩，由臺灣出發至亞太」國際合作案，配合聯合國訂定每年 10 月 11 日為國際女孩日，進一步結合亞洲相關國家，規劃主導亞洲女兒日運動。</p> <p>五、協助我與其他國家間交流互動：</p> <p>(一) 安排立法院潘維剛委員一行 2 月 15 日至 24 日赴訪墨西哥、瓜地馬拉及薩爾瓦多等國。</p>

			<p>(二) 辦理「國際青年大使交流計畫」遴選包括國內 17 位女性領隊、140 位女性團員之專業團隊赴 5 大洲 36 國進行交流。</p> <p>(三) 安排歐洲議會議員 Zita Gurmai 參訪我國家婦女館。</p> <p>(四) 安排我國女性政要包括立法院副院長洪秀柱等共 9 梯次訪日進行交流互動。</p>
<p>(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌</p>	<p>2. 增加政府涉外單位對性別平權政策之理解與重視</p> <p>性別平權作為國家價值，不僅應表現在對內施政上，也應表現在外交政策上。增加政府涉外單位對性別平權政策之重視，以及對於國內性別平權進程之理解，方能有效使我國與國際趨勢接軌，並且在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。</p>	<p>教育部 外交部 文化部 經濟部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■教育部</p> <p>一、本(102)年1月至10月份本部業已辦理性別平等專題演講及相關研習共計11場，以宣傳性別平等相關法規與政策，參與人員包含本部具駐外資格同仁，以促使渠等對性別主流化擁有正確認知與概念。</p> <p>二、本部定期於本部網站即時新聞欄公告有關宣導性別平等教育與活動相關訊息，本部駐外同仁可隨時上網瀏覽；另至102年12月止，本部具駐外資格同仁性別比例為男性32人(41.03%)、女性46人(58.97%)，又本部具駐外資格同仁係透過高考進用，並未限制錄取性別。</p> <p>三、102年教育部參與UMAP(亞太大學交流會)活動之女性專家共計75人(分為教育部官員、學校代表或教育方面的專家)，佔總與會人數170人44.11%之比例，較101年的59人成長1.27倍(101年總與會人數為59人)，顯示女性參與國際性會議之人數漸增。</p> <p>四、本部歷年來參與APEC人力資源發展工作小組(HRDWG)暨教育發展分組會議(EDNET)及相關周邊活動之成員均包含至少1名女性成員。102年女性參與成員共計2人，皆為教育政策專家，佔總參與人數5人之比例為40%。本部仍將繼續鼓勵女性同仁踴躍參與APEC等國際組織活動。</p> <p>五、本部積極培養女性同仁參與涉外事務，102年共接待各部會拜會本部外賓1069人、本部邀請外賓69人，其中參與接待本部培訓之女性同仁8人，男性同仁3人。女性同仁比例占72%，未來將繼續在各項國際參與事務上落實性別平權原則。</p> <p>■外交部</p>

一、為提升政府涉外機關人員對性別平等政策之瞭解與重視，外交部外交學院於 102 年度共辦理「消除與預防對女性之歧視和暴力」、「婦女人權公約(CEDAW)之內涵及在我國之適用」、「人權譜系的開展(涵蓋婦女人權公約 CEDAW)」、「移民署業務介紹及(婦女)人口販運議題」、「人權公約(涵蓋婦女人權公約 CEDAW)」、「性別與溝通」、「由男女的差異，探索兩性互動的幽默與智慧」、「從性別平等談兩性職場互動」、「變遷社會中的性別議題與溝通」、「婦女人權公約(CEDAW)內涵及施行法概要」、「臺灣傳統習俗文化與性別平等議題電影賞析」、「挺身而進」專書導讀會共計 13 班次課程。

二、前述課程總時數共 30 小時，參訓總人數 602 人次，其中男性 342 人次（佔 57%）、女性 260 人次（佔 43%）。

三、本部外交學院 101 年則共辦理 10 班次課程，包括「性別主流化的發展與運用」、「性別主流化與外交」、「從女性文化地標看性別主流化-兼論氣候變遷的性別觀點」、「2013 年聯合國非政府組織婦女地位委員會徵件說明暨議題分享會」、「CEDAW 的運用與落實」、「兩性平權」、「由男女的差異、探索兩性互動的幽默與智慧」、「婦女人權公約(CEDAW)之內涵及在我國之適用」、「聯合國婦女地位委員會(CSW)暨非政府組織周邊會議(NGO CSW)英文模擬會議」、「人權公約及防制人口販運」，總時數共 30 小時，參訓總人數 522 人次，其中男性 240 人次（佔 46%）、女性 282 人次（佔 54%）。102 年受訓人次較 101 年增加 80 人次(15%)。

#### ■ 文化部

一、本部已於 eip 電子系統公告有關性別平等政策宣導教育相關訊息，培養外館同仁重視性別平權政策，以促進國際性別平權進程之理解，有效與國際趨勢接軌。

二、本部為獎助或補助視覺藝術、音樂及表演藝術、工藝設計及時尚設計、產品及視覺傳達設計、出版等產業之市場拓展、參與國外展會及競賽，提升產業化能力、輔導文化創意產業建立自有品牌及行銷國際之能量，於 102 年始辦理「獎助參與文化創意類國際性展賽」，補助個人團體參展共計 157 人，其中女性佔 81 人(約 52%)。

三、本部補助許翠華等 19 位女性藝術家至歐、美、俄羅斯等地參展及擔任駐村藝術家，並補助臺灣戲劇表演家劇團至上海演出，演出內容深刻描繪現代新女性主義的價值觀，另補助具性別意識之劇團，如李清照私人劇團感傷動作派及莎士比亞的妹妹們的劇團赴上海及廣東演出

#### ■經濟部

一、本部每年均視駐外商務人員特考辦理情形配合辦理新進商務人員專業訓練課程，其中均安排「性別主流化」專題演講，並配合本部性別平等相關訓練，由辦理涉外事務機關（單位）調派國內商務人員參加。我國駐外商務人員至 102 年底止，男性 164 人(72.89%)，女性 61 人(27.11%)。101 年底我國駐外商務人員，男性 169 人(75.45%)，女性 55 人(24.55%)。(本部駐外商務人員特考未限制錄取性別人數)

二、102 年性平處為推動 APEC「女性經濟創新發展」多年期計畫，於 6/28~6/29 於福華文教會館前瞻廳舉行「2013 年 APEC 女性經濟創新發展與 ICT 運用國際研討會」，邀請 102 年 APEC 印尼主辦國及泰國、韓國等其他經濟體代表參加，會中由各經濟體代表發表演說以及分享該國運用 ICT 協助女性發展生計及永續經濟方案及成功案例，中企處亦派代表與會，吸收各國分享經驗及案例，有助提升協助婦女創業在 ICT 上的運用。(102 年度「2013 年 APEC 女性經濟創新發展與 ICT 運用國際研討會」係由性平處主辦，因 101 年並無辦理相關研討會，故無相關數據可提供比較分析。)

三、國合處 101 年度共接待訪賓 108 批次，659 人，102 年度為 125 批次，739 人；舉辦雙邊會議 101 年度 4 場次，102 年度 5 場次；及派員參加經貿訪問團，兩年度皆為 5 場次。其中參與接待外賓及會議訪團工作女性 101 年度 50%，102 年度 52%，未來在各項國際交流及國際事務工作之推動上，將持續落實性別平權之觀點。

四、經貿談判代表辦公室 102 年出席國際會議計 94 人次，女性占 58%。女性出席之國際會議包括世界貿易組織(WTO)第 9 屆部長會議、WTO 服務業之友(RGF)談判、WTO 貿易便捷化會議、資訊科技協定(ITA)談判、APEC 貿易部長會議、以及 WTO 服務貿易進階課程、貿易便捷化、進階爭端解決訓練課程、各項雙邊會議等。101 年出席國際會議

			95 人次，女性占 52%。 五、貿易局 102 年度完成「國際參與性別統計表」，102 年共 199 人，較 101 年增加 44 人，成長 28.39%，女性占 45.73%，較 101 年增加 7.02%。
(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	3. 加強對國內團體議題倡議與國際連結能力，並協助草根婦女團體之國際參與 增強國內婦女團體與國際接軌之能力，促進其瞭解國際性別議題在不同地區之發展趨勢與進程；整理我國在地婦女團體推動議題與倡議之經驗，透過國際社群之連結，提高我國性別平等發展進程之國內外能見度。	衛生福利部 外交部	<p>■ 外交部</p> <p>一、積極協助提升國內婦女團體與國際接軌之能力：（一）本年 3 月 5 日至 7 日協助中華民國工商婦女企業管理協會邀請「世界女企業家協會(FCEM)」秘書長 Dagmar Steinmetz 女士等 3 人訪華，並於本年 4 月赴法國出席「FCEM-2013 World Committee Meeting」，成功爭取 2014 年 FCEM 第 62 屆國際大會在臺舉辦。（二）中華民國基督教女青年會協會於本年 10 月 20 日至 23 日在臺舉辦「展望 2035—婦女人權及女性領導力圓桌會議」，與會者除世界基督教女青年會會長 Mrs. Deborah Thomas-Austin 等高階幹部之外，另有來自瑞士、加拿大、芬蘭、波蘭、宏都拉斯等共約 25 國之婦女領袖出席。（三）財團法人勵馨社會福利事業基金會於本年 12 月 2 日至 4 日舉辦亞洲婦女安置國際會議。此次係首度在臺舉辦亞洲婦女安置國際會議，深具意義。二、邀請亞太地區 9 梯次婦女團體訪華，包括澳洲昆士蘭州議會議員歐菲雅 Ms. Freya Ostapovitch、越南司法部國際合作司長鄧黃鶯及條法司長阮氏清荷、泰國眾議院外交委員會副主席古素瑪華蒂及韓國氣象廳副廳長 Ms. Joo Young Cho 等。三、邀請日本女性政要共 7 梯次訪華與我交流，包括：日華議員懇談會幹事長藤井孝男眾議員夫婦、御茶水大學副校長石井朋子、參議員武見敬三夫婦、沖繩縣副知事川上好久及參議員島尻安伊子等人。四、101 年邀請亞太地區訪賓共計 31 團（男 142 人，女 94 人），女性訪賓包括：澳洲新南威爾斯州區域衛生事務次長裴麥琳；印尼女性國會議員聯誼會主席蒂摩(Timo Pangerang)；越南河內市及海陽省婦女聯合會主席阮明霞(Nguyen Minh Ha)；紐西蘭工黨黨主席 Ms. Moira Coatsworth。五、102 年度協助國內婦女 NGO 團體在臺舉辦 9 場國際活動，組團出國參與國際會議及活動計 26 場次，全年合計 35 場次；101 年度協助國內婦女 NGO 團體在臺舉辦 11 場國際活動，組團出國參與國際會議及活動計 14 場次，全年合計 25 場次。</p>



			<p>■衛生福利部</p> <p>一、為增進婦女團體專業知能與國際視野，本部於102年業運用公益彩券回饋金補助財團法人婦女權益促進發展基金會辦理基層婦女團體培力計畫，深化在地婦女團體熟悉性別平等政策綱領及CEDAW精神與內涵，加強婦女團體與政府交流連結，促進各地婦女團體依據在地經驗提出倡議。102年培力17個在地婦女團體，舉辦23場培力工作坊，受益人數計約1,362人次。</p> <p>二、在前項計畫培力基礎上，本部捐資成立之財團法人婦女權益促進發展基金會，透過補助與培力方式，協助長期投入婦女議題倡議與行動之婦女團體，參與非政府組織婦女地位委員會（以下簡稱NGO-CSW），藉由參與周邊非政府組織會議及籌組論壇，加強國內、外議題連結與合作，提高我國性別平等發展進程之國內外能見度。</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------