



翻轉性別-照顧服務新勢力

桃園市政府社會局老人福利科報告人 趙科長樹堂 107年12月7日



- 一故事與性別平等之關聯性
 - 二 故事內容吸引感人程度
 - **三**機關之支持作為
 - 四 具體成效



一、故事與性別平等之關聯性



符合 CEDAW 第4條 符合 憲法增 修條文 第10條

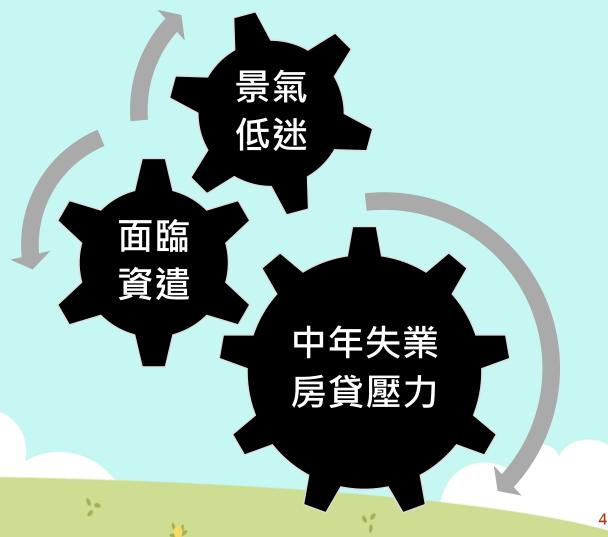
落實本市 性別平等 政策方針 符合性別 平等政策 綱領





職場驟變 與妻子雙雙踏入照顧行業







社會質疑眼光 難以承受之束縛



「男性」居服員 坎坷「不平」的就業路

證明自 我能力

性別角 色框架

男性居服 員面臨之 挑戰 生心理 壓力

不信任 與質疑

就業不平等

就業無歧視 展現真本事



發展優勢









贏得信任 €





榮獲肯定、 樹立典範

羅丁財以「用心」、「愛心」、「耐心」的態度,證明男性在照顧工作上也能做到體貼與細膩,遂榮獲本市106年優良居服人員表揚「資深敬業獎」的肯定。



▲羅丁財進階考取丙級技術士執照



三、機關之支持作為



落實本市性別平等政策方針

跨局處整合資源、協助男性投入 照顧服務

> 推動留任措施、保障居服人員勞 動條件



提升男性照服員的自我認同感



落實本市性別平等政策方針

加強在地社區培訓具性別敏感度及多元文 化觀點之照顧人力



提升照顧服務員之 性別意識及敏感度

性別差異過大之職 業訓練課程,提供 一定名額保障



協助不同屬性族群 適性就業

建立家庭支持系統



減輕家庭照顧者的 身心壓力

跨局處整合資源、協助男性投入照顧服務

社會局、勞動力發 展署共同辦理24場 照顧服務員訓練



培訓687名照顧服務員, 男性132人(19%)、女性 555人(81%)

整合勞動局、衛生局、社會局舉辦就業媒合及徵才活動



排除男性進入照顧產業之障礙

就業獎勵津貼



鼓勵失業勞工從事 照顧服務

推動留任措施、保障居服人員勞動條件





▲ 106年居家服務員性別平等在職教育訓練



薪資福利

- 平均薪資3萬2,000元以上
- · 原鄉地區交通及獎 勵津貼

職涯

發展

- 增加照顧實務指導 員職位
- 考取專業技術士證 照獎勵

▲ 桃園市政府社會局106年居家服務員招募廣告

提升男性照服員的自我認同感

辦理個別督導及 團體督導



提供個人情緒支 持與自我探索

居家照顧服務員之 性別教材計畫、性 平課程



加強照顧服務產業 之性別平等

「蒲公英獎-桃園市優良居家服務人員表揚」24名 名得獎者(男性5名)



讓社會大眾看見男性及 女性照顧服務員的付出 與努力

四、具體成效

106年男性居服人員成長1.5倍 總計增加17人



四、具體成效



▲ 羅丁財榮獲106年蒲公英獎肯定



性別不是唯一 專業才是第一

本案男性照顧服務員對家庭照顧者提供適當 之協助,減輕家庭照顧者之負擔,以具體行 動破除性別刻板印象,證明**「就業不歧視,** 展現真本事」,男性在照顧工作上也能做到 體貼與細膩,減少我國傳統社會之照顧責任 女性化現象,獲得長輩和家屬高度讚美肯 定,並於周遭不吝分享自我心得與轉變,鼓 勵男性加入照顧服務員這份具有專業及意義 的工作行列,顯示出市府**打破男性投入照顧 服務產業之阻隔**,並提升照顧服務員專業及 自我肯定之成果。 /

五、結語



▲ 桃園市政府社會局局長古梓龍頒發106年蒲公英獎表揚 優秀居家服務員

翻轉性別—照顧 服務新勢力



藉由羅丁財的故事,本府 看見推動「照顧服務不分 性別」開放性別新「視」 界,藉由此案例可鼓勵更 多男性照顧服務員加入行 列,也進一步破除照顧服 務女性化之傳統刻板印 象,讓照顧工作不分性 別,打破職場性別歧視、 性別職業隔離現象。