

推動性別平等工作心得文章

機關名稱：財政部

撰擬人員：郭專員映辰

一、 推動性別平等工作策略

(一) 將既有業務融入性別平等觀點

1. 強化決策參與之性別平衡

財政部(下稱本部)透過強化決策機制多元參與，落實權力與決策性別平衡，具體做法包括確保各類委員會與國營事業董監事之任一性別比例達1/3及40%以上，並於成員異動或屆期改聘時，優先推薦少數性別人選，確保政策制定不偏重單一性別觀點，提升公共治理公平性與正當性。另持續提升女性主管晉用比例，並透過中高階女性主管培訓，厚植女性參與國家決策能力，促進決策參與衡平性，進而提升決策品質與政策回應力。

2. 提升政策包容性與實用性

本部於研訂法案與計畫時，均落實辦理性別影響評估(GIA)，並透過提升女性參與決策層級，將家庭經濟、照顧責任及就業環境等多元經驗納入政策考量，使財政政策更貼近不同族群需求，提升政策效能與社會接受度，強化施政之公平性與可近性；另透過將性別觀點深度融

入核心業務，配合多元族群需求提供客製化服務，並運用數位友善工具縮小資訊落差，提升服務可近性，強化政策包容性與實用性。

3.整合運用內外部資源

本部運用性別統計及性別分析掌握政策執行成效，據以整合內部資源，並透過性別平等專案小組對話平臺，促進各單位及所屬機關間合作，提升資源運用效率；在外部資源部分，結合非營利組織合作翻譯多國語言稅務資料，服務新住民族群；另委託民間法人營運職場教保中心，提供優質且可負擔托育服務，營造友善職場環境。

4.推動跨機關協力合作

本部採取多元整合之跨機關合作策略，與中央部會及地方政府協力推動性別主流化，將性別觀點納入各項財政業務。在政策推動上，與地方政府共同推廣租稅平權；於法規與制度面，配合內政部推動社會住宅相關租稅優惠措施；並引導公股銀行配合經濟部及勞動部推動創業貸款計畫，強化女性經濟賦權，建構完善之性別友善支持體系。

5.接軌國際性別與永續治理標準

本部透過積極參與國際組織與論壇，將性別平等觀點深

度納入永續治理架構。透過主辦及參與 APEC 相關會議(如關務程序次級委員會及稅務工作坊)，並出席亞洲開發銀行(ADB)年會等國際交流活動，分享我國推動成果，提升我國於國際性別平權議題之能見度與影響力。

(二) 提升性別平等業務品質

1. 建構完善推動機制

- (1) 建立專責窗口與常態機制：本部設置性別平等專案小組，由次長兼任召集人親自主持，並要求各三級機關成立性別平等工作小組，形成完整執行體系。
- (2) 由上而下督導機制：由機關正、副首長擔任性別平等專案小組(次長)或工作小組(正、副首長)召集人，定期召開會議，辦理跨機關(單位)協調，確保政策有效落實。

2. 提升性別平等專業知能

本部持續提升同仁性別平等知能，教育訓練採分層分眾方式辦理。基礎課程以職場性騷擾防治及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論為主；進階課程則著重性別主流化工具應用及性平三法修法重點。另自製性別平等及 CEDAW 訓練教材，結合財政業務相關性別分析案例，使同仁瞭解性別意識於核心業務運作中實質影響，強化實務應用能力。

3.強化 PDCA 循環與標竿學習

本部導入管理學 PDCA(計畫 Plan、執行 Do、檢核 Check、行動 Act)管理循環並結合標竿學習(Benchmarking)機制，系統性提升性別平等業務推動成效：

- (1)計畫：本部依循行政院性別平等政策綱領，將性別平等理念融入各項財政政策，並透過運用別主流化工具，將性別觀點納入政策規劃與執行考量；復依本部業務特性，擇定關鍵性別議題，據以訂定「111年至114年性別平等推動計畫」。
- (2)執行：本部各機關(單位)依年度目標值及具體作法據以推動，落實各項重點性別議題。
- (3)檢核：本部透過關鍵績效指標(KPI)及期中評核機制，檢視執行情形，針對未達標項目進行分析，提出改善對策，定期追蹤執行進度。
- (4)行動：本部將性別影響評估機制全面納入法案及中長程計畫，系統性檢視政策影響；並持續建置性別統計指標，深化性別分析應用，據以調整政策及宣導策略，提升政策之精準性與前瞻性。
- (5)標竿學習：本部積極邀請相關部會分享推動性別平等經驗及交流，並運用本部「性別平等專區」、「財政園地」及

「財稅研究」等推廣標竿案例。另參考亞洲開發銀行(ADB)及經濟合作暨發展組織(OECD)相關國際標準，提升同仁性別敏感度與專業能力。

二、執行過程

本部業務涵蓋國庫、賦稅、關務、國有財產及促進民間參與公共建設等面向，與民眾權益密切相關，於推動性別平等過程中，仍面臨傳統性別刻板印象及實務執行挑戰。爰本部積極運用性別主流化工具逐步突破既有框架限制，將性別平等理念落實於各項政策規劃與業務推動之中。

(一) 運用性別平等機制，強化決策參與之性別衡平

本部透過性別統計掌握所屬委員會及國營事業董、監事性別比例達成情形，並於成員異動或屆期改聘時，優先推薦符合資格少數性別人選，持續提升性別比例衡平性，同時藉由完善性別平等機制運作，促進決策過程多元參與，確保不同性別觀點均能納入政策形成，提升決策品質與公平性。

(二) 運用性別分析，消除性別刻板印象與結構性不利

透過「性別統計」分析發現拋棄繼承中以女性比率較高，進一步分析主因，係受「財產傳子不傳女」傳統觀念影響，以及部分女性與高齡者對相關法規認知不足所致。爰本部

除積極運用自製宣導多元宣導媒材，加強宣導性別平等之財產繼承觀念外，針對不利處境者(如高齡女性、偏鄉民眾及新住民等)強化宣導措施，提升其權利意識與法規認知，具體落實性別分析成果之政策回應，逐步消除性別刻板印象。

(三) 精進性別統計應用，強化政策規劃與資源配置參據

為改善過往統計資料未能充分反映性別差異問題，本部持續精進性別統計內容，更新營利事業所得稅結算申報概況、綜合所得稅結算申報概況、長期照顧及幼兒學前特別扣除額等相關資料，建置涵蓋縣市別、年齡別與性別之交叉統計，可為政策規劃與資源配置參據。

三、 執行成效

本部透過系統性推動性別主流化，於決策參與、多元宣導、經濟賦權及國際能見度等面向，均展現具體成果。

(一) 強化決策參與性別平衡

1. 委員會性別比例達標：截至113年底，本部及所屬機關共設有115個委員會，其委員任一性別比例達1/3達成率為99.13%，達40%者為95.65%。未達標者，均列管追蹤，並於改聘時優先遴補少數性別。

2. 國營事業致力達成董監事性別目標：將性別比例納入公

司治理評核指標，截至113年底，已有2家董事及3家監事作任一性別比例達成1/3目標，未達標者持續規劃優先補派少數性別。

- 3.女性主管參與決策顯著提升：113年女性正、副首長(不含幕僚長)比率為61.29%，部本部一級單位女性正、副主管比率為52.94%；女性中高階主管參加2日以上培訓課程參訓率為98.08%，有效強化決策參與能量。
- 4.引導地方政府與外部決策平衡：透過法規修正及評核機制，將性別比例納入地方政府委員會及評選制度，擴大性別平衡影響範疇，如113年修正「房屋稅條例」，明定各地方政府「不動產評價委員會」任一性別委員不得少於1/3；將地方政府「公益彩券盈餘管(監)理委員會」任一性別比例達1/3之原則納入考核給分標準；在「金擘獎」評選中將「性別平等措施」納入政府與民間團隊評分，鼓勵外部機構落實性別平等。

(二) 提升財政政策之公平性與包容性

- 1.促進經濟賦權與弱勢照顧：公益彩券制度優先保障弱勢族群，女性於多項福利受益比率高於男性，顯示對女性經濟支持具實質效益。
- 2.建構數位與語言友善服務：優化統一發票兌獎 APP，女

性使用率逾五成；並提供多語稅務資訊及原住民語服務，提升政策可近性。

- 3.減輕家庭照顧負擔:透過幼兒學前及長照扣除額等措施，減輕家庭租稅負擔，截至113年底以稅收挹注長照財源逾5,290億元，強化社會支持體系。

(三) 整合多元資源擴大推動效益

- 1.深化多元族群宣導成效：運用多元媒材及活動推廣性別平等觀念，近兩年宣導觸及人數逾30萬人次，有效擴散核心價值。
- 2.結合民間資源提升服務能量：與民間團體合作推動多語宣導，並將性別平等納入金擘獎評選，引導民間參與公共建設落實性別友善。

(四) 提升女性經濟賦權

- 1.強化女性創業與融資支持

本部督導公股銀行積極配合政策性貸款，如青年創業、微型創業鳳凰貸款及中小暨微型企業振興融資方案，協助女性創業及中小企業發展，核貸金額與人數持續成長，113年女性放款比率提升至43.64%。

- 2.運用公益彩券資源促進女性福利與就業

公益彩券盈餘及回饋金多數用於女性受益族群，並透過

經銷制度優先協助弱勢女性就業，其中具原住民身分及低收入單親家庭之女性經銷商比率，分別高出男性27.76及56.08個百分點，有效促進弱勢女性經濟賦權。

(五) 提升我國性別平等能見度與影響力

1. 深化國際交流與經驗分享：

(1) 主辦「後疫情時代運用新科技於稅務行政」工作坊，邀請13個經濟體參與，特別納入性別分析，瞭解女性參與STEM領域(科學、技術、工程及數學)情形，展現我國數位轉型中重視性別包容努力。

(2) APEC 海關性別平等研討會及秘魯主辦研討會中，分享我國海關推動性別平等政策成果，包括全面取消關務特考性別限制，使女性關員比率由20年前24%成長至42%。

2. 接軌國際治理標準：參與 OECD 性別平衡成熟度模型評估，整體表現與國際先進國家相當，展現我國治理成效。

四、 展望

本部未來將持續深化性別主流化於財政治理各面向之應用，精進決策參與之性別平衡機制，並強化女性人才培育與決策參與能量；同時整合運用性別影響評估、性別統計與性別分析，建立以證據為基礎之政策決策模式，提升施政精準度與

回應多元族群需求之能力。在數位轉型趨勢下，將持續優化數位服務之性別友善設計與多語支持，縮減數位落差並提升服務可近性；另透過深化跨機關及公私協力機制，整合多元資源擴大推動效益，並持續強化女性經濟賦權措施，關注弱勢族群處境，促進包容性成長。未來亦將積極接軌國際性別治理趨勢與標準，持續參與國際交流，提升我國於性別平等議題之能見度與影響力，建構兼具公平性、包容性與永續性之財政治理體系。