

1081018 行政院原子能委員會委員建議事項

范國勇委員

優點：

- 一、性別平等網頁專區入口明顯很容易查詢而且資料也能即時更新。
- 二、性別預算有配合中長期個案計畫和性別平等政策綱領編列。
- 三、每年三次之性別平等專案小組會議均由召集人親自主持，誠屬難得。
- 四、高階主管人員參加性別主流化的參訓率超過 90%，值得嘉許。

缺點：

- 一、有關其他非屬報院中長期個案計畫、措施、命令或行政規則等，如果允許，應盡力辦理性別影響評估，以培養員工具有對計畫或法案有性別影響評估的能力。
- 二、該會女性常務副首長、幕僚長及三級機關女性常務正副首長及幕僚長比率偏低，有改善空間。

綜合意見：

綜觀原能會性平業務之推展，對此次性平業務考核之考核評分加分項目未提出任何項目，誠屬可惜。另外也建議該會能積極參與性平創新獎和性平深耕獎之評比。

方念萱委員：

優點：

- 一、自製性別平等宣導媒材上，很有企圖心，也有作為，考慮到交織性、目標屬性，從而設計訊息。充分利用新媒體。
- 二、乳房 X 光攝影篩檢上，原能會承辦人員親至各地衛生單位，在 X 光巡迴車上實施篩檢，確保女性接受篩檢的品質以及友善環境的建立。非常用心。

綜合建議：

- 一、例如：從輻射從業人員及反應器運轉人員證照核發的性別分析資料看來，女性參與程度增加，但數字仍大有成長空間。如原因真為原能會目前推估的大專院校學子選擇專業上的性別隔離現象所致，希望能更積極宣導原能科學專業，普及男女皆宜學習的專業與知識，更進一步鼓勵男女選擇就讀。
- 二、「向民間私部門推動性別平等的作法」上，為宣導原能科學專業知識的普及，鼓勵女學生選擇理工學科，像是委託清大物理系舉辦的營隊活動上，可以增加活動之後選擇專業的意向評估，探知更進一步需要的參考資訊與活動安排。
- 三、辦理國際交流上，現多於議場放性平宣導，可於會議手冊，網站提供臺灣性別主流化融入原能業務脈絡的介紹。
- 四、派員出席 WiN Global 年會，可帶回心得，融入機關業務。

官曉薇委員：

優點

- 一、對於科普的宣導很用心。舉例而言新住民的能源和防災知識訓練上，多年來的努力已見到成果。從種子教師培訓到開發各語教材，都能讓新住民父母或子女感到貼近，能達到很好的知能宣導效果。
- 二、原能會每年派員參與以女性為主的國際會議 WiN Global，與其他國家的女性能源科技專才交流，如預算足夠，可派更多人參與學習他國經驗。

缺點

- 一、在性平處通函中央部會三年內需達一定程度之 CEDAW 訓練要求下，原能會從未對同仁進行訓練，在期限僅剩的十二個月內，請儘速舉辦訓練。

- 二、就委員會性別比例達三分之一的法制落實，請在時限內落實。
- 三、部分性別主流化課程與性別無直接關連，建議確實落實性別主流化的訓練。

綜合意見

- 一、原能會對於 CEDAW 的認知停留在法規檢視作業的概念，因此將 CEDAW 業務切割入法規單位。其他單位都認為業務與 CEDAW 無關，這與 CEDAW 的實施宗旨相去甚遠，應檢討改正。
- 二、對於女學生選擇科技能源科目的努力上，值得肯定。建議可多以女科技人為楷模，現身說法，如在 WiN Global 參與的女科學家、或原能會自己的女性同仁，都可以作為影片素材，分享生命經驗。

性平處：

- 一、國際交流活動建議納入「性別與核能」等相關議程，並推廣全球核能婦女會(WiN Global)重要成果
 - (一)原能會於 2018 年舉辦之「德國放射性廢棄物管制技術研討會」播放性別平等教育宣導影片，為能加強核能專業領域關注性平議題，建議將推動性別主流化之成果(如女性人才培力、性別友善職場環境等)展現於會議中。
 - (二)依據今年(2019)第 27 屆全球核能婦女會年會之出國報告發現：我國核能政策採取廢核，導致核能行業人才斷層，建議原能會透過核能學會台灣分會或跨部會合作(如衛福部)，邀請醫療院所、研究單位相關從業人員、研究人員出席，建立交流管道，吸收新知及經驗。另建議積極培育年輕女性從業人員，爭取競選擔任全球核能婦女會執行理事，也可將我國第 24 屆榮獲 WiN Honorary Award 殊榮之邱絹琇女士參與經驗多予宣導並傳承。

俾利使更多女性投入核能領域。

(三) 第 27 屆全球核能婦女會年會以「以核能婦女的力量來面對未來的挑戰」為主題，惟核能領域工作之女性擔任高階主管職務較為稀少。建議該會能夠持續拔擢女性工作者擔任高階主管職務，並鼓勵持續參與全球核能婦女會年會或擔任該會執行理事等領導角色，以發揮更大的影響力。

二、在傳統「男理工、女人文」刻板印象的影響下，核能專業領域仍存在明顯性別落差。建議參考下列作法：

(一) 蒐集近期國內外對於核能領域有貢獻或傑出表現之女科學家的典範學習經驗，編撰案例教材，納入科普教育課程(如委託國立清華大學原子科學技術發展中心合作「針對不同族群設計開發原子能科普教育學習課程」)及各種宣導管道(如臉書輻務小站)，以真實生命故事鼓勵女學生投入。

(二) 為強化家長支持女生投入核能領域之信心，建議辦理民眾科普活動時，加強說明政府鼓勵女性投入環境、能源及科技領域相關措施，如 2019 年暑假舉辦之「Fun 科學」科普親子活動，除推廣管制工作和研發成果，可加強說明政府推動培育女性科技人才之措施(如科技部 108 年度「女性科技人才培育之科學活動與出版計畫」、性別友善職場(如推動工作與家庭平衡)等重要措施。

三、強化性別分析及深化應用於政策措施

原能會已有建置多項性別統計及原因分析，惟建議可再增加年齡、教育程度等變項進行交叉分析，並針對落差較大項目輔以調查、訪談等質性方式探究落差原因，並提出具體政策建議，如：行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主要由核能所提出申請，查核研所 107 年申請人全數為男性，建議以質性訪談了解女性未提出申請原因，研議措施(如增加獎勵)鼓勵女性申請，並納入推動相關政策之考量。