

# 推動性別平等工作心得文章

機關名稱：勞動部

撰擬人員：梁嘉君專員

## 一、推動性別平等工作之策略

(一)性別平等工作之發想：研擬本部性別平等推動計畫

本部根據行政院函頒之行政院所屬各部會性別平等推動計畫編審及推動作業注意事項，並依循性別平等政策綱領之內涵與落實「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施，運用性別主流化工具檢視本部及所屬機關(構)業務，研擬本部性別平等推動計畫，強化性別平等觀點融入業務，推動重點為：

1. 建構友善就業環境，去除性別刻板印象與偏見，支持婚育年齡女性留任職場，強化高齡社會之公共支持，並促進女性再就業機制，以提升女性經濟力。
2. 促進女性就(創)業，提升婦女職業技能，並強化女性工會幹部培力，厚植女性人力資本，提升女性經濟賦權。
3. 落實性別平等工作法制，保障女性勞工(就業)保險之權益，確保女性勞動者工作權益。

(二)建立由上而下推動機制：設立本部及所屬機關(構)

## 推動性別平等小組

為落實本部各單位推動性別平等工作，本部根據「各部會性別平等專案小組運作原則」等規定成立本部性別平等專案小組，另本部所屬一級機關（構）皆設立性別平等工作小組，藉由定期召開會議且由召集人親自主持會議，以推動性別平等業務，營造無性別歧視、性別友善職場環境為目標；此外本部性別平等專案小組聘有外部民間委員，借重委員之性別平等專業，以提供本部及所屬機關（構）推動性別平等業務精進建議，協助各機關（構）將勞動領域業務融入性別平等觀點，以及提升同仁辦理性別平等業務知能。

### （三）執行策略，確保性別平等業務品質：導入 PDCA（計畫、執行、查核、行動）工具

本部擬定每年性別平等推動計畫，根據現況與問題訂有目標、策略、具體做法、績效指標及辦理期程等內容，並且定期將辦理情形與年度成果報告提報本部性別平等專案小組及行政院性別平等處（以下簡稱性平處），參考委員及性平處建議，精進相關工作或滾動修正計畫，以確保達成計畫目標。

## 二、執行過程

### （一）執行過程中遭遇之困境

1. 行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫（以下簡稱性平考核）指標龐雜

經檢視性平考核項目細緻且複雜，佐證資料與內容需要花很多時間準備，部分同仁對於性平考核指標熟悉度不高，導致未能準確提供資料或明確回應相關指標等情形。

2. 本部及所屬機關（構）性別平等業務人力流動

本部及所屬機關（構）性別平等業務窗口，因職務遷調或業務調整等因素，遇有人員更換情形，導致需要一段時間熟悉相關業務及深化性別平等意識。

3. 推動資源有限

部分所屬機關（構）受限於人力及資源規模，雖然已積極推動性別平等業務，但涵蓋範圍仍難全面性推動性別平等工作。

（二）解決困境之方法

1. 建置專業分工網絡

針對性平考核指標龐雜的困境，本部根據性平考核指標及基準，建置性平考核專責人員及分工機制，以及規劃各單位及所屬機關（構）分工項目、執行措施與撰擬範例等，並運用本部性別平等專案小組平台，定期將性平考核辦理情形提報該小組，藉由

各單位與委員交流及溝通各項指標意義與撰寫方向，以提高同仁對於性平考核指標熟悉度，精準回應性平考核指標，更能彼此學習如何將性別平等觀點融入業務。

## 2. 專業培力性別平等意識

針對人力流動困境，本部及所屬機關（構）每年針對不同對象及需求，辦理多元之性別平等課程，此外除辦理訓練講座亦透過機構參訪等形式，以深化辦理性別平等業務人員之性別平等意識及敏感度。

## 3. 資源整合與經驗傳承

針對資源有限困境，本部整合性別平等推動機制、性別平等推動計畫及 CEDAW 等資源，建構完善資源網絡，例如本部所屬一級機關（構）將性平考核辦理情形提報其性別平等工作小組，並邀請本部性別平等專案小組民間委員列席提供精進建議，於有限資源內達到推動性別平等工作效益最大化目標。本部於召開性別平等專案小組會議時，亦請各所屬機關（構）報告性別平等深耕或創新獎辦理情形，以利彼此學習與觀摩，並且充分運用本部外聘委員資源及達到跨機關擴散學習效益。

# 三、執行成效

- (一)本部藉由研擬性別平等推動計畫、建立由上而下推動機制、導入 PDCA 工具、建置專業分工網絡、培力人員性別平等意識與資源整合及經驗傳承等工具與策略，推動性別平等業務，114 年更榮獲行政院金馨獎甲等。
- (二)本部性別平等推動計畫執行成效良好，以 113 年度為例，年度績效指標項數共 43 項、達成項數共 42 項，達成率約為 98%；此外根據性別平等專案小組委員及性平處意見於修正性別平等推動計畫，以及擬訂下一期性別平等推動計畫（115 至 118 年）。
- (三)另外本部亦持續推動與深化性別平等政策綱領策略，並且將相關辦理情形公告於本部官網之性別平等專區，無論是從權力、決策與影響力至健康、醫療與照顧等策略，皆依權責積極研擬辦理相關業務，以確保性別平等政策落實與營造性別友善職場環境。

#### 四、未來展望

本部深知性別平等絕非一蹴可幾，因此本部持續遵循行政院函頒之性別平等政策綱領，並落實 CEDAW 條文、一般性建議及國家報告審查委員會結論性意見與建議，將勞動領域與國際接軌，以研擬具前瞻性與兼顧性別平等觀點之勞動政策。

此外本部亦積極推動性別平等計畫與重要性別平等議題，深化運用性別主流化工具檢視本部及所屬機關（構）勞動業務，透過由上而下之性別平等機制，與民間委員合作與檢視各項性別平等業務執行情形，將性別平等觀點融入本部政策、計畫及措施，再者持續透過多樣管道向社會大眾宣導性別平等觀念，打破傳統勞動性別刻板印象。

最後藉由參與行政院辦理之性平考核，完整評估本部推動性別平等業務成效，以建立一個具備性別敏感度的行政體系，進而影響企業與勞工，共同打造一個無歧視、勞動尊嚴且性別友善的職場環境。