

1080902 經濟部考核委員建議

卓春英委員

優點：

- 一、性別平等宣導多元化，有創意活潑的設計。
- 二、有從事性別平等相關研究。
- 三、提供飛雁計畫，協助婦女創業。
- 四、提供同仁托育設施，包括哺乳室。

缺點：

- 一、國營事業董監事之比例，尚未達成任一性別三分之一比例。
- 二、大部分經濟部所屬機關簡任級女性主管比例偏低，仍有改善空間。
- 三、宣導資料帶有性別刻板印象。
- 四、未能完整回應 106 年評鑑委員之意見及所提問題。
- 五、飛雁計畫多年來由單一民間單位承包，未曾有評估研究，以了解方案之成效。

綜合意見：

- 一、增加國公營事業單位女性董監事比例，以及經濟部所屬機關簡任級女性主管比例。
- 二、因應少子女、高齡化、除托育等設施計畫，也請規劃長照設施計畫，協助員工能照顧不離職。
- 三、所屬機關性平政策綱領及相關資料，宜由本部作統整。
- 四、宣導措施及各項資料，請避免性別刻板化現象。
- 五、重新評估飛雁計畫執行成效，不宜只有簡單服務人次數之統計，應整體評估輔導績效。

何振宇委員：

優點：

在工作業務中融入性別觀念，值得肯定；出席單位代表均熟悉業務且能立即因應，值得稱許。

建議與綜合意見：

一、一般事項：官網內的項目彼此不一致，難以藉官網蒐集到同一項目的資料，建請由上而下到所屬單位確立資料項目；性平教材也應可以由所屬單位彙流至經濟部，便於民眾善用。

二、CEDAW：

(一)建請透過環境再造等具體措施，打造職場友善氛圍，以提高國營事業之女員工比例。

(二)「卓越中堅企業」遴選，融入性別友善指標相當值得肯定；建議如「國家品質獎」等經濟部其他適用的獎項亦能比照辦理。

(三)遊戲軟體分級輔導建議可進一步推動跨部會合作，例如委由 IWIN 等相關組織，協調教育部、衛福部等相關部會推動教師、學生、家長等不同對象實施遊戲分級種子教育宣導或訓練，擴大性平意識。

黃瑞汝委員：

優點：

一、臺電收費信封上的廣告「電線桿上的嬌娃」，在業務中融入性別的宣傳方式，令人印象深刻！

二、推動性別平等計畫，有運用性別統計分析現況與問題

三、專案小組會議議程及議題豐富及多元

四、制定獎項、考核指標及評審標準，漸進式的納入性別項目，

如：第 27 屆國家磐石獎-卓越中小企業選拔表揚，將「性別平等」納入評審標準，值得鼓勵。

建議與綜合意見：

一、性別分析的品質，應再提升。

- 二、部會議題方面，如鼓勵女性進入能源環境相關領域、提升女性創(就)業機會與能力、促進公私部門加強性別意識之宣導等，場次應增加、提升比例保守、指標應逐年提升。
- 三、經濟部及所屬機關之委員會、財團法人及國公營事業董監事，未達「任一性別比率達 1/3」目標，應改善
- 四、部長為行政院性別平等委員，建請親自出席行政院性別平等委員會會議，以具體行動支持性別平等政策推動。

性平處：

- 一、強化整合內部性平業務推動職能：經濟部各單位辦理性別平等業務人員皆為兼辦人員，涉及跨單位性平議題時，較難發揮統整領導角色功能。現主要承辦窗口為人事處，建議組改前加強各部門之橫向連結及綜整的功能，組改後可考慮由綜合規劃司(現研究發展委員會)擔任專職窗口，能更為有效綜整所屬機關各項推動成果。
- 二、建議系統性累積性平業務成果：經濟部專案小組每次會議輪流安排所屬機關報告推動性別主流化情形，各單位報告內容具一定品質，或進行相關調查研究與業務反思，深具價值，亦可作為未來趨勢研究之基礎，然未完整呈現於考核資料中；且自主管理推動性別平等政策綱領各項具體實績及辦理成果，亦未完整提供資料佐證，稍嫌可惜，建議下次提報資料時加強內部資料整合並具體回應各項指標成果，以彰顯經濟部推動性平績效(如：查中油大樓哺乳室獲 106 年度優良哺集乳室認證，然未提列於加分項目；各項加分項目應更具體呈現推動做法之成效並提供附件)。另各項性別主流化工具發展多年，各單位內化程度不一，特別是性別分析除描述性統計，需分析落差原因及思考後續對策，建議多提供同仁業務實例演練機會。

- 三、提升內部性平觀摩學習效應：經濟部所屬單位眾多；業務層面廣泛，涉及性別議題範疇多元。現 12 個三級機關皆已設立性別平等工作小組、定期召開會議，使外部專家以參與並提供建議，值得肯定，且不少機關已發展業務融入性別觀點之亮點成效，如：能源局與學者專家研發自製教材，試圖打破職業隔離；加工出口區管理處推動廠區企業托兒服務、辦理性別平等藝文競賽等；惟各機關推動性別平等業務著力深淺不一，建議鼓勵各所屬機關可就業務相關擇要推動 1 個性平重點方案，循序漸進；並由亮點機關內部橫向交流推動經驗，相互學習如何開拓深化性平視野與知能。
- 四、擴散民間私部門推廣能量：經濟部主導國內產業發展及部分環境及能源政策，為提升我國女性經濟力之先驅部會，對國內民間企業而言深具領導角色；歷年來，經濟部透過多元宣導資源、管道及形式，向民間私部門推廣性別平等議題(職場性別隔離、工作生活平衡措施、女性決策參與等)，應可思考如何發展更具積極性之輔導措施，除辦理宣導、藉由各獎項評分項目作為企業推動誘因外，亦可增加跨部會橫向連結或向地方政府發展夥伴關係，整合量能，以達性別平等推廣之綜效。