

「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 4 次國家報告結論性意見與建議之行動回應表（第 6 場審查會議點次）

目錄

第 13 點	2
第 14 點	1 4
第 27 點、第 28 點	1 6
第 39 點、第 40 點	2 7
第 43 點、第 44 點	3 3
第 67 點、第 68 點	4 0

第 13 點

第 13 點

正如第 3 次國家報告國際審查委員會和國家人權委員會提交的書面獨立意見指出，缺乏對不利處境女性群體的資料及權利保護，如身心障礙女性、農村及偏鄉女性、新住民女性、原住民女性、中老年婦女，理應立即改善。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
內政部	一、截至2022年底止，以婚姻移民至臺灣之新住民約計有57萬7,900人，其中女性52萬2,212人，約占90%。新住民在臺生活，可能面臨不同語言及文化衝擊所衍生經濟扶助及生活適應等需求。為使新住民獲得在臺有關法令、	運用內政部新住民發展基金推動「設籍前新住民遭逢特殊境遇相關福利及扶助計畫」，補助地方政府提供遭逢特殊境遇新住民家庭之必要協助。	推動「設籍前新住民遭逢特殊境遇相關福利及扶助計畫」補助事宜。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	福利等生活資訊，內政部移民署編製多語言版本外籍、大陸配偶在臺生活資訊簡冊，內容包含居(停)留法令、臺灣風俗民情、婚姻及家庭及社會福利等；另建置新住民培力發展資訊網提供生活輔導、培力就業、教育文化、醫療福利等資訊服務。 二、內政部移民署所屬各直轄市、縣(市)服務站亦辦理新					
--	---	--	--	--	--	--

	住民家庭教育等課程，針對轄內新住民家庭，或初入境新住民至服務站領取居留證時，邀請國人配偶及家人一同參與課程，並提供在臺生活資料簡冊及鼓勵加入新住民培力發展資訊網 LINE ID(@ifitw)，以穩健新住民家庭生活。					
勞動部	一、協助不利處境女性提升或培養就業技能，以促進其就業。	協助失業婦女提升就業技能，以促進其就業，每年均依據區域產業發展及就業市場需求，辦理就業導向之職業訓練。	女性占總訓練人數之年度目標值 65%。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	二、依原民會發布最新原住民族就業狀況調查，111年9月女性原住民族勞參率56.32%，較同期主計總處發布全體女性勞參率51.64%相較，高出4.68個百分點，且原住民男女勞參率差距亦較一般國民男女勞參率差距為小。又依內政部「107年新住民生活需求調查報告」顯示，新住民女					
--	--	--	--	--	--	--

	性勞參率為 70.09%、失業率 1.18%，較同期臺灣地區女性勞參率 51.38% 高出 18.71 個百分點，失業率則低 2.51 個百分點(全體女性失業率 3.69%)，爰評估原住民、新住民女性尚無因種族、性別問題形成雙重不利處境。 三、勞動部及衛生福利部每 2-3 年交替辦理「身心障礙者勞動狀況					
--	--	--	--	--	--	--

	調查」及「身心障礙者生活狀況及需求調查」，勞動部最新統計資料時間為 2019 年 5 月，包含女性身心障礙失業者未能就業原因、女性身心障礙非勞動力未投入勞動市場之原因等。另因身心障礙者受查較為不易，為平衡受查者負擔及資料使用需求，相關調查並非按年辦理，目前衛					
--	--	--	--	--	--	--

	生福利部所辦理之 2021 年「身心障礙者生活狀況及需求調查」預計於 2023 年 4 月發布。另有關身心障礙女性就業之行動及績效指標已列於第 57、58 點次。					
農委會	優化農村及偏鄉地區基礎設施、經濟機會和創新模式，促進婦女經濟機會	滾動檢討田媽媽設立輔導及管理原則，辦理共識課程、專業技能實作及次展售活動，另透過農業易遊網及 FB 粉絲團進行田媽媽品牌聯合行銷。	一、規劃辦理專業培訓、共識經營、代間傳承經營培訓等訓練 10 場次/年，課程參與人數 300 人次/年。 二、辦理實體行銷活動 2 場次/年。 三、於社群平台行銷田媽媽 20 則/年。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

衛福部	一、有關女性身心障礙者統計部分，為有系統統整我國身心障礙統計，本部蒐集各地方政府公務統計報表，定期公告身心障礙者數據(含女性)供各界查詢。另依據身心障礙者權益保障法第 11 條規定，各級政府應舉辦身心障礙者之生活狀況等需求評估及服務調查研究，並應出版、公布調查研究結果，俾了解我國領有身	本部每 5 年辦理身心障礙者生活狀況調查時，納入性別問項，俾蒐集相關女性身心障礙者資料。	持續於辦理身心障礙者生活狀況及需求調查時，納入性別問項，並進行性別分析，作為政策制定參考。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
		推動「強化獨居老人關懷服務計畫」，加強對獨居長者關懷及相關服務，受益者多為老年女性。	112-115 年，每年服務獨居老年女性至少 2 萬 5,000 人。	☐ 短期 ☒ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	心障礙證明者之生活狀況與需求。 二、有關中老年女性統計部分，依內政部統計處 111 年 8 月公布之「110 年簡易生命表」，國人的平均壽命為 80.86 歲，其中男性 77.67 歲、女性 84.25 歲。又按本部社會及家庭署委託東海大學辦理「老人獨居狀況分析報告」，指出我國獨居老人以女性居多(占 64.8%)，婚姻狀況則以					
--	--	--	--	--	--	--

	喪偶為主(70.1%)；又老年獨居女性「教育程度」、「可使用月生活費」較男性低。綜上，女性平均餘命較男性長，又為獨居老人之大宗對象，有必要提升對老年獨居女性之關懷。					
原民會	依國家人權委員會「消除對婦女一切形式歧視公約第四次國家報告之獨立評估意見」，因地域條件與資源分配不足不均，造成原住民族部落婦女的	本會與教育部共同補助部落互助式教保服務中心，藉由發揮部落照顧精神，提升教育及托育資源。	2023 年補助 12 處教保服務中心	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	托育困境。					
主計總處	CEDAW 第 3 次國家報告國際審查委員會和國家人權委員會提交的書面獨立意見指出，我國缺乏對不利處境女性群體的資料，如身心障礙女性、農村及偏鄉女性、新住民女性、原住民女性、中老年婦女等，應立即改善。	請各一級主計機構按「各級政府及中央各機關統計範圍劃分方案」權責分工，增加不利處境者之性別統計與分析。 一、依「公務統計方案實施要點」規定，於公務統計方案及公務統計報表程式增刪修訂報送本總處核定或備查時，適時提醒增加「性別平等政策綱領」規範之不利處境者之性別統計及與其他因素交織性分類，以深化性別統計。 二、於年度「行政院主計總處評核各一級主計機構業務績效考評標準表」中，將「主計單位與業務單位合作增辦「性別平等政策綱領」規範之不利處境者性別統計	各一級主計機構能深化不利處境者之性別統計。	☐短期 ☐中期 ☒長期	☐繼續追蹤 ☒自行追蹤 ☐解除追蹤	

		及分析列為評核項目，以強化性別統計。				
--	--	--------------------	--	--	--	--

第 14 點

第 14 點

臺灣是易受氣候變遷影響的海島國家。政府必須從性別觀點出發，制訂其緩解和適應政策，特別關注農村及偏鄉地區的女性，納入性別影響評估，並讓女性參與緩解和適應政策的所有制訂、實施和監測過程。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
農委會	由於農業為高度仰賴自然條件部門，為保障農民與農村居民生產與生活，故重視氣候變遷與碳排放議題，並於政策制定進行充分之社會溝通。	與包含農民、農村居民、產業公會、政府等利害關係人，就產業現況、遭遇分題、因應策略選項等進行充分溝通後制定政策。	農業因應氣候變遷政策計畫社會溝通次數及相關計畫辦理性別影響評估。	☐ 短期 ☒ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
環保署	氣候變遷調適政策須以性別觀點出發，特別關注農村及偏鄉地區的女性，納入性別影響評估。	112 年 2 月 15 日總統發布之「氣候變遷因應法」第 5 條規定，政府應秉持減緩與調適並重之原則，妥適減緩及因應氣候變遷之影響等，兼顧環境保護、經濟發展、社會正義、原住民族權益、跨世代衡平及脆弱群體扶助。	辦理社區民眾氣候變遷相關議題宣導活動，進行性別統計及分析。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

		另於「氣候變遷因應法」第 17 條規定，政府應推動調適能力建構之事項，其中包含強化脆弱群體因應氣候變遷衝擊之能力。				
--	--	---	--	--	--	--

第 27 點、第 28 點

第 27 點

國際審查委員會注意到，婦女在公私部門擔任決策職位的情況逐漸改善，這反映在政府資助的基金會和國營企業中，董事和監事的性別比例達到三分之一。然而，國際審查委員會關切，這只是一項行政規定，而非法定配額。國際審查委員會也關切，將遭受交叉形式歧視的婦女納入決策層級，同樣不是法定義務。

第 28 點

國際審查委員會建議政府進一步加快努力，透過採取更強有力的暫行特別措施，包括根據 CEDAW 的第 25 號一般性建議，採用立法保障名額和針對目標對象的招聘和晉升作法，並確保作出具體規定，保證所有婦女群體的代表性。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
考試院(銓敘部)	一、依公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 5 條規定，公務人員之陞遷，本功績原則辦理。又為使公務人員得依其資績表現獲得合理陞遷，陞遷法第 8 條並	持續關注各機關人員之性別比例，適時宣導相關政策，確保各機關組織之甄審委員會委員性別比例符合規定，並鼓勵機關提升簡任官等之女性比率。	全國公務人員簡任官等女性比率提升至 40%。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	規範各機關辦理公務人員陞遷，應組織甄審委員會，辦理甄審（選）事宜，俾透過民主化合議機制之把關，確保甄審（選）程序之公開、公平、公正。復為落實性別平等政策，陞遷法施行細則第 7 條規定，甄審委員會應置委員 5 人至 23 人，組成時委員任一性別比例原則上不得低於三分					
--	---	--	--	--	--	--

	之一。是現行公務人員陞遷制度已立法透過不同性別群體之參與，確保任一性別公務人員陞遷權益。 二、由於各機關業務性質不同，職務屬性各異，所屬人員之性別比例存有差異，是依機關別之不同，女性占全體人員比例高低亦有落差，此或可能影響其決策階層之女性比例；銓					
--	---	--	--	--	--	--

	敘部為促進公務人員陞遷之性別平等，於102年及106年二度通函請各機關在不違反績效陞遷原則下，考量機關性別比例現況，建議優先晉升表現優異且具發展潛能之少數性別，並將機關內列為績效指標之重要業務，優先指派少數性別同仁辦理。又為使人與事適切配合及尊重機					
--	--	--	--	--	--	--

	關業務需要與兼顧機關用人彈性，宜由機關首長於用人時據以落實性別平等政策，衡酌業務性質及人員性別比例後擇優陞任。					
內政部	一、國際審查委員建議採用立法保障名額，確保婦女群體之代表性部分，針對地方民意代表，「地方制度法」第33條及第82條之2明定婦女當	內政部業將「提升地方民意代表女性當選比率達33%」納入內政部性別平等推動計畫(2022至2025年)。	補助大學或學術研究機構辦理性別平等參政相關議題之學術研討會、座談會，持續凝聚各界共識。	☐ 短期 ☒ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
			於地方選舉年(2026年)，函請政黨提報地方公職人員選舉黨內初選作業規定時，加強宣導政黨本於機會平等和民主原則，應注意男女候選人人數均等觀念，以提升女性參政機會。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	選保障名額，規範各選舉區選出之直轄市議員、縣(市)議員、鄉(鎮、市、區)民代表，以及直轄市、縣(市)選出之山地原住民、平地原住民議員、鄉(鎮、市、區)選出之平地原住民代表名額達 4 人者，應有婦女當選名額 1 人；超過 4 人者，每增加 4 人增 1 人。 二、統計 2022 年地方選舉，直轄市議員、縣		完成「政黨法」修法，明文規定政黨補助金應有一定比例使用在單一性別培育。	☐短期 ☐中期 ☒長期	☒繼續追蹤 ☐自行追蹤 ☐解除追蹤	
--	--	--	--	--	--	--

	(市)議員及鄉(鎮、市、區)民代表之女性當選比例分別為 39.79%、36.02% 及 26.15%，其中直轄市及縣(市)議員女性當選比例皆超過 33%，已符合任一性別三分之一性別比例原則。					
農委會	政府資助的財團法人，未將董事和監事的性別比例納入組織章程規範中	依照財團法人所屬之產業或領域之男女性別比例，合理規定董事、監事性別比例於組織章程中。	.預計 114 年底，達成 45% 列管之財團法人，將其所定之董事、監事性別比例納入組織章程中。(目前已達成 33.33% 列管之財團法人，將性別比例納入組織章程中)	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	暫行特別措施:透過採取更強有力的暫行特別措施，採用立法保障名額和針對目標對象的招聘和晉升作法，並確保作出具體規定，保證所有婦女群體的代表性。/農村女性不以從事農業生產為主，而多從事其他職業為優先，因此加入農會為會員之人數本就較少，至於再參與農會選舉工作，擔任選任人員情形就更少。	運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制，引導女性從事農業並參與決策位置。 提升農會女性選任人員所占比例： 1.落實「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」規定，針對選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。 2.於農會考核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作予以加分。 3.續辦理相關宣導獎勵補助措施，以提高女性會員參與農會決策之意願。	2.女性農會選任人員比率 (農會 4 年選舉一次，下次於 114 年辦理選舉) 111 年：7.6% 112 年：7.6% 113 年：7.6% 114 年：11.4%	☐短期 ☒中期 ☐長期	☐繼續追蹤 ☒自行追蹤 ☐解除追蹤	
	促進各區漁會員工決策參與之性	各區漁會員工任一性別主管比例達到 1/3 者，年度考核予以加	修正「漁會考核之政策性任務配分基準表」。	☒短期 ☐中期	☐繼續追蹤 ☒自行追蹤	

	別平等	分，未達者予以扣分。		☐ 長期	☐ 解除追蹤	
金管會	有關提昇婦女私部門決策參與方面，為促進上市上櫃公司董事會成員多元化，本會已將「董事席次任一性別均達三分之一以上」納入公司治理評鑑指標加分項目，近年女性董事比例已有逐步提升。 另為提升金融業採行三分之一性別比例原則，已於本會網頁公布各金融機構董事之性別比例，並於相關會議或座談會向金融機構宣導	全體上市(櫃)公司董事會設置至少 1 名女性董事。	113 年 12 月 31 日前全體上市(櫃)公司須委任至少 1 名女性董事。	☐ 短期 ☒ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
		持續於本會網頁公布各金融業者董事之性別比例，另於相關會議及座談會向業者宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	每年公布各金融業者董事之性別比例，另於相關會議及座談會向業者宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	任一性別董事比例不低於三分之一原則。					
人事行政 總處	一、依憲法及性別工作平等法等規定，不得因性別之不同而有差別之待遇；另查現行公務人員之任用及陞遷，均係由各機關依公務人員任用法及公務人員陞遷法等規定，以專才專業、適才適所，及資績並重原則拔擢人才。 二、是以，國際審	加強宣導，並請各機關於辦理陞遷作業時注意性別比率之狀況。	函請各機關於符合公務人員陞遷法規定下，於職務出缺時，適時提供該職務性別比率情形供機關首長參考。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	查委員會認知，目前各機關辦理出缺職務之陞遷時，宜在符合公務人員相關法制規範下，將性別平等或性別均勢之原則納入思考。					
--	---	--	--	--	--	--

第 39 點、第 40 點

第 39 點

國際審查委員會讚賞女性政治家當選比例很高，特別是在立法院。全國選舉和地方選舉，女性在議會中贏得越來越多的席位。同樣值得讚揚的是，在臺灣，總統職位繼續由女性擔任。儘管如此，國際審查委員會關注的是，在整個政治和公共領域，這種積極的情況並不一致。縣市首長辦公室以及司法部門的最高職位仍然由男性主導。國際審查委員會還關切，雖然女性在公務員和政府機關中已出現在相對較高位置，但「玻璃天花板/管漏現象」的現象仍存在（譯注：玻璃天花板意指致使女性晉升高級職位或決策層級的阻礙；管漏現象則指女性在科學、技術、工程和數學(Science, Technology, Engineering, Mathematics, STEM)等領域中，越往高層人數越少的現象），因為婦女所擔任的職位剛好低於最高職位，她們在最高職位上所佔的比例並不平等。

第 40 點

國際審查委員會建議政府應盤點女性在不同公部門和私部門中擔任高階職務的情況，並制訂一項有時限的目標和明確日期的全面計畫，必要時採取暫行特別措施，以實現所有政治和公共決策職位的性別平等。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
內政部	有關國際委員建議評估女性在公部門擔任高階職務情況部分，針對地方政府一級機關(單位)首長(主管)，基於直轄市及縣(市)長為施政負責之責任政治	內政部推動各地方政府持續落實我國永續發展目標，自訂晉用女性擔任一級局(處)長比例目標值，以兼顧地方自治精神並促進女性參與地方治理決策。	每年透過多元管道向民選地方行政首長宣導，於晉用一級單位主管及所屬一級機關首長時，在候選人資歷相當情形下，優先晉用表現優異之少數性別。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
		推動「政黨法」修法作業，規範政黨補助金每年應有 5%用以培育或促進女性參與政治活動。	完成「政黨法」修法。	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☒ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	原則，及地方政府之組織管理及用人權為地方自治核心事項，爰各地方政府高階職務之任用係由民選地方行政首長決定；另國際審查委員提及各直轄市及縣(市)首長職位仍由男性主導部分，查 2022 年地方選舉 22 位直轄市及縣(市)首長中有 10 位為女性，女性當選比例為 45.45%；另女性參與政治及公共領域之積極性仍有待提升。					
勞動部	考量工會為提升女性公共參與之	一、每年度賡續辦理女性工會幹部暨會務人員培訓班，並邀	女性理、監事占比均達 1/3	☐ 短期 ☐ 中期	☒ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤	

	重要場域，而工會部分尚難適用強制推行三分之一性別比例之規定，須透過培育訓練活動提高女性參與工會會務意願及加強提升女性領導能力，以改善女性決策參與比例。	集各級工會團體之女性工會幹部參與，以強化性別平等觀念，提升女性領導能力，促使女性參與工會會務。 二、將性別平等相關課程列為補助工會團體辦理工會教育之核心課程之一，藉由工會教育訓練強化工會幹部之性別意識，以期提升工會幹部性別比例。	【女性理事占比=(女性理事人數/所有理事人數)*100%；女性監事占比=女性監事人數/所有監事人數*100%】	☒ 長期	☐ 解除追蹤	
農委會	依據國際審查委員會觀察，政治與公共領域，縣市首長辦公室以及司法部門最高職位仍由男性主導，雖然女性在公務員和政府機關中已出現在相對較高位置，但「玻璃天花板/管漏現象」的	本會簡任官等以上層級人員，肩負農業政策決策之責，該等人員之進用，悉依公務人員任用相關法規辦理。為持續提升本會高階職務女性比例，落實性別平等，本會持續關注檢視高階職務（常務副首長、幕僚長及單位主管）及重要決策委員會之女性比率，並積極強化女性培力，未來如有高階人才培育相關研習，將建議優先遴薦女性人員，增進女性高	本會 112 年度常務副首長、幕僚長及單位主管等高階職務，計有 14 人，其中女性 6 人，比率達 42%；又本會委員會參與重要農業決策委員人數計有 11 人，其中女性委員 5 人，比率達 45%。本會高階職務及重要決策委員會之女性比例皆已超過 40%，本會將持續朝上開比率與性別平	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	

	現象仍存在。	階人員職能。	等政策方向努力，強化女性培力，增進女性擔任高階職務之機會與職能。			
	盤點女性在不同公部門和私部門中擔任高階職務的情況/農村女性擔任農會員工並升任高階主管，比一般直接從事農業勞動之生產，加入農會為會員者更多，因此提高女性員工及主管比率可行。	培育新世代女性農業人才：農會員工及女性主管比率 50%。	1. 農會女性員工達 50% 2. 農會女性主管比例： 111 年：50%以上。 112 年：50%以上。 113 年：50%以上。 114 年：50%以上。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	
	漁會總幹事大部分由男性擔任，鼓勵女性發揮領到統御能力。	漁會總幹事由女性擔任者，年度考核予以加分。	修正「漁會考核之政策性任務配分基準表」	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
人事行政 總處	一、現行公務人員之任用、陞遷，均係依公	營造友善工作職場，強化女性中高階人員培力，擴大女性人才庫，並持續關注簡任官等女性代	每年定期透過「網際網路版人力資源管理系統」擷取行政機關(相當)簡任官	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	務人員任用法及公務人員陞遷法等相關規定辦理。至政務人員部分，因係負責國家政策及施政方針之釐訂，行政院對於政務人員之進用，一向不分性別，廣從學術界、產業界、民意機構及行政機關等各方面，延攬具備優秀專業能力之人才出任。 二、國際審查委員會認知，雖然婦女在公	表性，引導各機關重視及提升女性參與決策情形。	等人數資料，統計簡任官等女性人數成長情形。			
--	--	-------------------------------	------------------------------	--	--	--

	務員和政府機關中的地位相對較高，但「玻璃天花板/管漏現象」的現象仍存在，女性在不同公部門決策職位所佔比率並不平等。					
--	--	--	--	--	--	--

第 43 點、第 44 點

第 43 點

國際審查委員會認知到 2016 年《國籍法》進行了修訂，以保護新住民女性的權益。然而，國際審查委員會還注意到，有較高比例的婦女申請歸化是基於「無不良素行」之標準而遭到駁回，這對婦女的育兒權利產生了負面影響。國際審查委員會更進一步對離婚新住民的居留權、親權，以及他們在臺灣出生的子女權利的嚴格規定表示關切。

第 44 點

國際審查委員會建議政府：

- (a) 用精確的法律術語界定「不良素行」，並確保執行時避免性別偏見；
- (b) 提供意識覺醒的（awareness-raising）的教育，以增強新住民女性的權能，必要時提供適當的心理-社會服務和其他必要的服務，並採取措施消除移民女性與臺灣公民結婚的強迫性婚姻；以及
- (c) 強化修訂後《國籍法》的落實，以更好地保護新住民女性所生子女的權利。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
44(a)(b)(c) 內政部	一、2016 年 12 月 21 日修正公布「國籍法」第 3 條，外國人或無國籍人申請歸化，須具備「無不良素行，且無警察刑事紀	持續檢視有關「國籍法」及「歸化國籍無不良素行認定辦法」，確保其不致對新住民女性歸化國籍造成特別阻礙。	持續檢視有關「國籍法」及「歸化國籍無不良素行認定辦法」。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	
		辦理「新住民家庭及法令教育宣導課程」。	每年辦理「新住民家庭及法令教育宣導課程」至少 200 場次、3,800 人次參與。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	錄證明之刑事案件紀錄」之要件；另依該法第 7 條規定，歸化人之未婚未成年子女，得申請隨同歸化。 二、為使「無不良素行」之範圍得以明確，內政部於 2017 年 10 月 24 日訂定發布「歸化國籍無不良素行認定辦法」，以保障新住民之權益。 三、內政部已於 2022 年 9 月 23 日修正「歸化國籍無不					
--	--	--	--	--	--	--

	良素行認定辦法」，增列外國人在我國居留期間，曾對兒童及少年有性侵害、性剝削、性霸凌、性騷擾或跟蹤騷擾等行為，或違反「兒童及少年福利與權益保障法」第 49 條第 1 項規定，經權責機關查證屬實，認定為不良素行，以保障兒童及少年身心健全發展。 四、新住民婚姻為異國婚姻，					
--	---	--	--	--	--	--

	來臺生活的新住民女性除面臨不同民情風俗、語言、文化衝擊，常衍生夫妻相處、親職教育及支持性網絡等需求。為促進多元文化理解與尊重，內政部移民署所屬 25 個服務站推動新住民家庭教育課程，邀請新住民家庭、初入境新住民及其家屬參與，內容包含家庭互動關係、分享多元					
--	--	--	--	--	--	--

	文化經驗、性別平等課程。					
44 (b) 外交部	一、外交部自 94 年起受內政部委託協助辦理「新住民配偶入國前輔導計畫」，由駐印尼、泗水、緬甸、菲律賓、泰國、越南及胡志明市 7 館處聘請專案輔導員或與當地之社會福利團體合作辦理輔導課程，已協助新住民配偶提升對自身權益的認知，順	外交部受內政部委託協助辦理「新住民配偶入國前輔導計畫」課程，內容係以當地語言搭配內政部提供教材向參加之新住民配偶說明來臺生活、婚姻及子女養育建議、風俗民情、移民法令等相關權利義務資訊，且我國駐外館處亦鼓勵國人陪同配偶參加，以落實婚姻平權等概念。	已達成目標。	☐ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	

	利融入台灣社會。 二、外交部自開辦輔導計畫迄今，積極辦理輔導課程，並於課程前、中或後均對新住民配偶提供必要之協助，爰對於此點已達標，建議免列外交部為權責機關。					
44 (b) 衛福部	委員會建議應對推動我國新住民賦權 (empowerment)，使其有足夠知能尋求必要服務，並督促政府應提供	持續布建各縣市優惠或免費之心理諮商服務據點。	全國心理諮商服務據點之鄉鎮區涵蓋率達 80%以上。	☒短期 ☐中期 ☐長期	☐繼續追蹤 ☒自行追蹤 ☐解除追蹤	我國社區心理諮商資源可提供新

	適當的服務。					居民使用，且已推動中，爰自行追蹤。
--	--------	--	--	--	--	-------------------

第 67 點、第 68 點

第 67 點

國際審查委員會讚揚政府採取各種措施，新增農村及偏鄉和原住民婦女的經濟機會，並使她們參與決策機構和協會。但國際審查委員會對農村及偏鄉地區缺乏足夠的基礎設施、經濟機會和創新模式表示關切。

第 68 點

國際審查委員會敦請政府注意關於農村及偏鄉婦女的 CEDAW 第 34 號一般性建議，建議政府：

- (a) 建立機制促進私部門將性別觀點納入主流，以加快在農村及偏鄉地區實現平等的進程，並考慮採用創新模式，如性別債券倡議、採購系統和其他金融包容計畫，以新增農村地區婦女的經濟機會；
- (b) 透過適當的農村工業化計畫支持農村社區的婦女，提供有補貼的、對婦女友善的農業產品，並審查文化和新創貸款，將現有的 45 歲年齡限制改為 65 歲，以促進婦女的生計和在農業價值鏈中的競爭力，並提升婦女所擁有、領導和專注的農業產出；
- (c) 縮小農業中現有的性別差距，特別是在漁會和農會領導層級中，檢視「1/3 性別比例原則」的實施情況，並取消使用「家庭作為農民的代表單位」，以更好地了解農村及偏鄉婦女對國家國內生產毛額（GDP）的貢獻；
- (d) 為婦女，特別是偏遠地區和離島的婦女，提供必要的教育和技能，以消除數位性別落差，使她們能夠更好地探索新數位經濟提供的機會。

權責機關 (單位)	背景/問題分析	行動	關鍵績效指標	時程	管考建議	備註
68 (a) 經濟部	一、國際審查委員會對農村地區缺乏足夠的基礎設施、經濟機會和創新模式表示關切。	透過城鄉創生計畫輔導，實施農村地區教育和培訓，提高農民技能和知識水平，協助其適應市場經濟。	於城鄉創生輔導計畫進行農村地區教育和培訓，輔導案件比率達年度輔導總案件數之 20%。	☐ 短期 ☒ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	二、國際審查委員會建議政府建立私部門將性別觀點納入主流的機制，以加快在農村地區實現平等的進程，考慮採用創新模式，如性別債券倡議、採購系統和其他金融包容計畫，以新增農村地區婦女的經濟機會。					
68 (a) (b) 農委會	依 CEDAW 第 34 號一般性建議，囿於農村婦女獲得有酬就業的機會有限，為加強地方農村經濟，及為農	一、為協助農漁業者取得營農所需資金及促進產業發展，農委會推動政策性農業專案貸款(下稱專案農貸)，提供低利營農資金，農漁民為申貸對象，女性農漁民申貸	農家綜合貸款女性核貸人數比率達 30%。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	村婦女創造就業機會，確保農村婦女收入保障和改善生計機會，並擴大農村婦女經營機會，包括通過小額信貸機制。 農委會推動政策性農業專案貸款，範圍涵蓋農林漁牧產業經營、農漁民家計週轉金及天然災害復耕復建等用途，支應農漁業者營農所需資金，提供適當經濟資源，以增進農村婦女的經濟機會，保障農村婦女生計。	資格、條件及利率等與男性農漁民一致，並無差別措施。 二、各項專案農貸中，貸放戶數居冠之農家綜合貸款，提供農漁民籌措家計、消費及教育等農家生活改善所需資金，並無年齡限制，其餘貸款有年齡限制者，年齡限制多為 65 歲。 三、鑒於農家綜合貸款用途為提供農家生活改善所需資金，加強推動農村婦女取得前開貸款資金，有助於提升其競爭力，並增進其農業產出，爰設定農家綜合貸款女性核貸人數比率達 30% 為目標，該目標高於近年女性農、林、漁、牧從業人口之比率(26.3%)。 四、農委會未來在推動金融業務時，將持續宣導相關貸款措施，並加強協助農村婦女				
--	---	--	--	--	--	--

		取得營農所需資金，以期達成推動目標。				
68 (a) 工程會	參照 CEDAW 第 34 號一般性建議，增加農村婦女獲得同等價值工作及同等報酬並提高其加入市場之可能性	促進私部門將性別觀點納入主流，透過教育訓練加強宣導請公部門辦理採購案件時，於評選案件將員工加薪、保障薪資、提供員工「工作與生活平衡」措施(如提供友善家庭措施、友善性別、友善族群、友善中高齡者及高齡者、友善身心障礙或弱勢團體人士、各式員工協助方案、彈性工時與工作安排措施……等)等納入評選項目(下稱 CSR 評分項目)，予以加分，以提高私部門關懷弱勢，增加農村婦女獲得同等價值工作及同等報酬並提高其加入市場之可能性。	各機關最有利標評選案件納入 CSR 指標者，以 111 年 9100 件為計算基準，每年增加 1%之預估達成件數為目標值： 112 年 9,191 件 113 年 9,282 件 114 年 9,373 件	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
68 (b) 文化部	針對審查委員會建議文化和新創貸款將現有 45 歲年齡限制改為 65 歲一節，查目前文			☐ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	鑑於本部辦理之貸款本無年齡之限

	化部辦理之政策性貸款，其中「加強文化創意產業升級轉型貸款」之申請對象係針對從事本部主管文創產業之事業或非營利組織，並無申請人年齡限制。					制，爰擬建請解除列管。
68 (c) 農委會	一、提升個別農會之理事及監事等三分之一性別比例達成率/農村女性參與農會選舉工作意願較低，且農會選任人員皆為無給職，農村婦女已身兼數職，	一、運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制，引導不同性別參與決策位置： (一) 於農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點第 5 點第 4 項規定：「農會理事、監事及會員代表單一性別比例不低於 1/3 之農會優先考量予以補助」。 (二) 於農會考核辦法中「其他政策性任務」訂定鼓勵女性會員登記參與農會選舉加分，及提高女性選任人員當選	一、農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率 (一) 理事達成率 111 年：1% 112 年：1% 113 年：1% 114 年：2% (二) 監事達成率 111 年：11% 112 年：11% 113 年：11% 114 年：16.6%	☐ 短期 ☐ 中期 ☒ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	要她們再奉獻的意願較低。	比例予以加分之鼓勵措施。 (三) 規劃檢討放寬女性會員參選農會理監事實際從事農業資格，降低持有或承租農地之面積，以增進女性參與農會決策階層之意願。				
	二、各區漁會員工任一性別擔任主管比例達 1/3	二、檢視各區漁會員工任一性別主管比例達 1/3 者，年度考核予以加分，未達者予以扣分。	修正「漁會考核之政策任務配分基準表」	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	
68 (d) 教育部	一、依據國發會「109 年數位發展調查報告」，臺灣 12 歲以上的總上網率為男性 88.0%，女性 85.3%，性別差距為 2.7 個百分點。 二、本部配合行政院縮減數	在偏鄉設立數位機會中心，以行動化服務擴散民眾資訊應用能力之培育，提供民眾更便捷的數位生活體驗。因應偏鄉人口結構規劃辦理在地婦女專班，強化 DOC 社區特色輔導機制，包括農業、觀光、文史等加值應用和行銷推廣。	開設婦女數位課程專班 100 班次，並透過行動分班擴散服務效能，提升偏鄉婦女資訊生活應用及數位行銷能力。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	位落差政策，於 94 年起在偏鄉設置數位機會中心（以下簡稱 DOC），依 DOC 參與課程學員數據進行分析，109 至 112 年 2 月各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程培訓總人數 6 萬 8,013 人，其中女性教育訓練人數有 5 萬 1,677 人，參與課程比率占 75.98%。各族群參與課程					
--	---	--	--	--	--	--

	人數統計為： 中高齡（女性占 77.15%）， 原住民（女性占 74.38%）， 新住民（女性占 92.63%）， 顯示歷年各族群參與資訊應用課程的女性均超過男性。					
68 (d) 勞動部	協助偏遠地區和離島之婦女提升或培養就業技能，以消除數位性別落差，儘速重返職場。	協助失業婦女提升就業技能，以促進其就業，每年均依據區域產業發展及就業市場需求，辦理就業導向之職業訓練。	女性占總訓練人數之年度目標值 65%。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☐ 自行追蹤 ☒ 解除追蹤	
68 (d) 數位發展部	一、為持續追蹤我國數位化發展現況，建立長期與國際序列比較	一、調查報告以專章分析性別間數位應用能力及數位發展之落差現象。 二、針對性別及目標族群之數位機會與風險情形，提出具	每年辦理數位發展調查，並定期發布相關研究成果。	☒ 短期 ☐ 中期 ☐ 長期	☐ 繼續追蹤 ☒ 自行追蹤 ☐ 解除追蹤	

	基礎，緊跟國際數位發展腳步，本部每年定期辦理數位發展調查，以數位機會與風險角度研析我國兩性之差異，以利後續相關政策之研訂及參考。 二、本部透過調查蒐集全國民眾於網路應用之現況，分年對中高齡、新住民、身心障礙者、婦女等數位發展程度較需關懷的族群進行研究，相關結果有	體指標，如資訊近用、學習活動參與、就業與收入、公民參與、健康促進等兩性比率，提供相關部會作為施政參考。				
--	---	--	--	--	--	--

	助於檢視我國性別間數位發展差異及評估執行推動縮減數位落差成效之用，彰顯對於性別主流化的重視。					
--	---	--	--	--	--	--