

推動性別平等工作心得文章

機關名稱：行政院公共工程委員會

撰擬人員：賴家陽主任

行政院公共工程委員會（以下簡稱本會）推動性別平等工作，係依據性別平等政策綱領及年度推動計畫，從制度面與業務面雙軌推 進。回顧推動歷程，本會在既有工程與採購業務架構下，逐步思考如何將性別觀點納入各項制度與作業流程，並在實務推動中持續檢視與 調整相關作法，逐漸累積推動經驗，穩健提升整體推動品質與成效。以下就推動性別平等工作之策略、執行過程、成效及展望進行分享。

一、推動性別平等工作之策略

本會以「制度導入」及「業務整合」為核心推動策略，從既有 工程管理、採購制度及專業訓練機制出發，盤點各項業務流程中可融 入性別平等之推動節點，並結合性別統計與分析結果，作為政策調整與精進依據。

在推動過程中，各單位依其業務性質，逐步思考如何在既有業 務架構中納入性別觀點，並透過持續

檢視與調整相關作法，逐步建立共識與具體做法。過程中亦可觀察到，當性別觀點與業務實務產生連結後，不僅有助於制度面之完善，也使同仁在執行業務時，更能自然將性別平等納入考量。

二、推動性別平等工作之執行過程

在具體執行面上，本會透過建立並持續擴充女性專家學者資料庫，逐步充實女性參與決策之人才基礎；同時結合教育訓練及多元宣導機制，將性別平等觀念融入各項專業課程與業務推動過程中，使相關人員在實務運作中能更自然理解並運用性別觀點。

此外，透過相關法規與作業規範之檢討修正，逐步落實性別比例原則，並藉由制度設計引導各項委員遴聘及業務運作納入性別觀點，使性別平等逐步由理念轉化為具體可執行之機制，並與常態業務形成相互支撐的推動模式。

三、推動性別平等工作之執行成效

在相關制度與機制逐步建構下，本會已將性別平等理念落實於工程與採購各項業務，並展現具體成效。下面就本會近年推動之具體成果，分別說明如

下：

(一)採購決策參與持續提升：

透過「專家學者參考名單資料庫」之建置與滾動更新，女性專家學者人數持續成長，截至114年底達786人，年成長率4.1%，有效擴大各機關採購評選女性參與來源。並透過制度引導，使採購評選作業逐步納入性別觀點，提升決策多元性與代表性。

(二)專業培力結合性別意識：

於技師講習及相關專業訓練課程中，系統性納入性別平等、工作與生活平衡及友善職場等議題，並透過案例分享提升實務連結。114年度共辦理12場講習，參訓人數達1,565人，其中女性參訓人數持續成長，參與情形已達預設之年度目標值，顯示培力機制已逐步提升女性投入工程專業領域之意願與參與程度。

(三)工程管理機制融入性別觀點：

於工程施工查核及品質管理體系中，逐步導入性別比例與參與機制，透過鼓勵女性專家學者

參與查核作業，提升女性查核委員實際參與比率，使性別觀點得以融入工程品質管理與現場查核實務。

同時，結合工程品質管理訓練及相關課程，於專業培訓過程中納入性別平等觀念，強化工程領域對性別議題之理解與應用，促進工程管理制度與性別平等之整合發展。

(四)提升決策參與性別比率：

本會各委員會及任務編組多已達成任一性別比例三分之一，並有多數已達40%目標。透過遴聘機制及女性人才資料庫之運用，逐步提升女性參與本會政策推動之機會與比率，並持續朝提升性別比例結構均衡方向推進。

四、展望

未來，本會將持續依據考核建議，深化性別主流化推動作為，並在既有基礎上逐步精進各項措施之落實程度。重點包括：

(一)強化性別統計與分析之應用，作為政策精進與決策參考依據。

(二)持續擴充並活化女性人才資料庫，提升決策參與之多元性。

(三)精進教育訓練內容，結合 CEDAW 及多元性別議題，強化與工程實務之連結。

(四)透過制度設計與機制引導，持續提升各項任務編組性別比例，穩健邁向 40%目標。

整體而言，本會已逐步建立性別平等制度化推動基礎，並在工程與採購業務中累積實務經驗。未來將持續在既有基礎上穩健推進，深化各項措施之落實程度，讓性別平等觀點更自然融入日常業務運作之中，進一步提升公共治理之多元與包容性。

在推動過程中，亦將持續參酌行政院性別平等處及性別平等委員之專業建議，並據以滾動檢討相關作為，作為精進方向之重要依據。