

107年度行政院所屬各部會 推動性別平等業務輔導考核 交流觀摩會

金融監督管理委員會

107年9月18日

大綱

壹、如何準備與規劃考核、
綜整考核資料與資料呈現

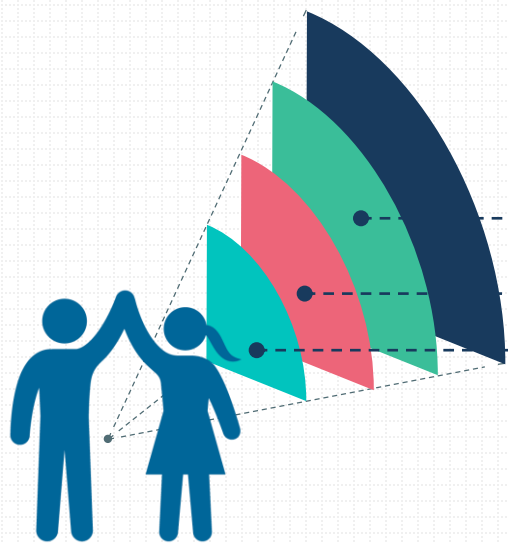
貳、由上而下積極推動

參、未來展望

肆、結語及Q&A

壹、如何準備與規劃考核

瞭解＋融入→溝通→綜整



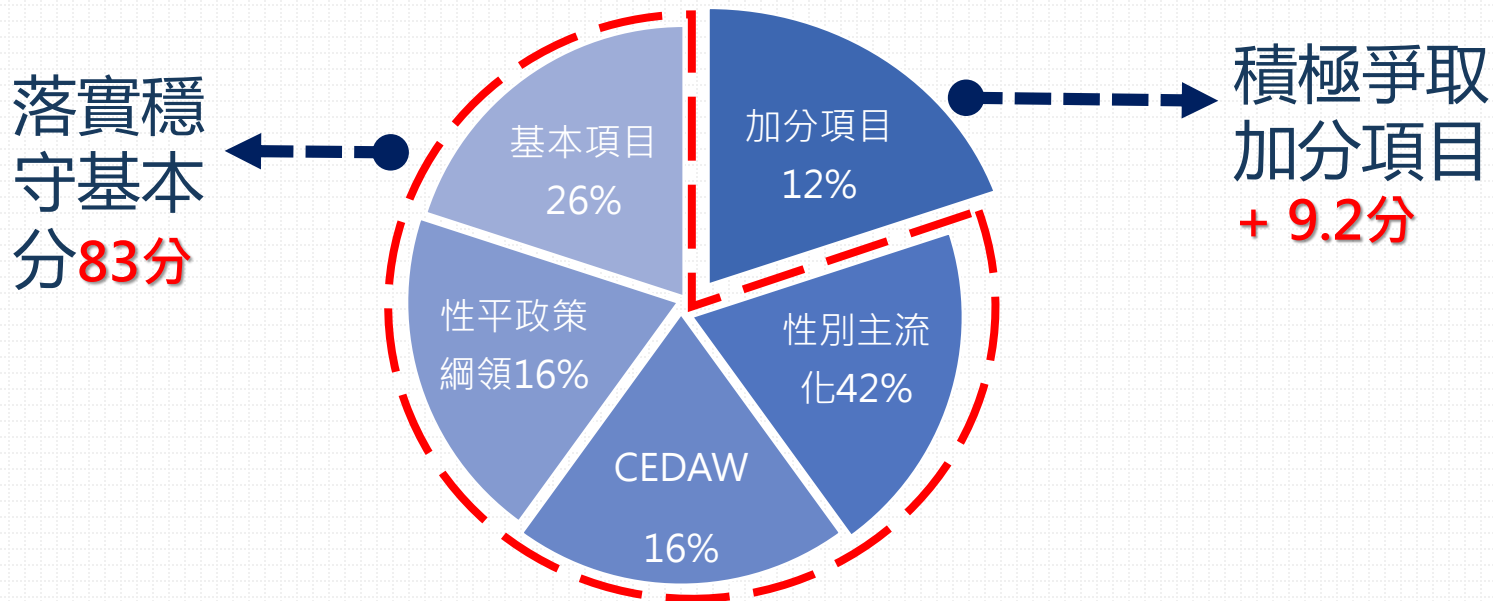
1.瞭解考核重點及融入本會業務

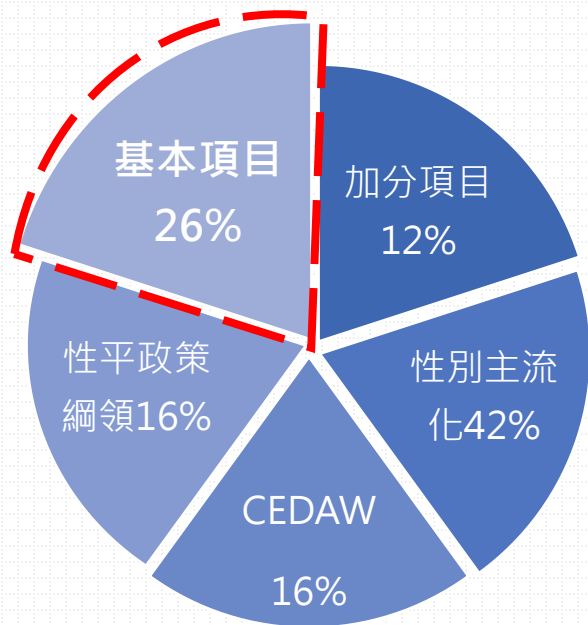
2.善用溝通管道

3.綜整考核資料與資料呈現

1. 瞭解考核重點及融入本會業務

- 運用擬訂政策、計畫及措施時能**融入性別觀點**
- 推動**性別主流化**、主動**創新**推展性別平等措施
- 落實性別平等政策綱領及**CEDAW**，積極消除性別歧視





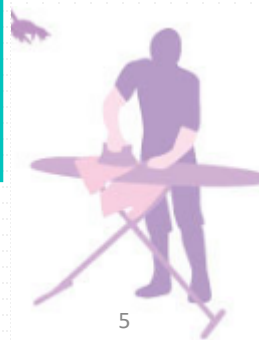
1. 性別平等業務人員(4)



2. 辦理性別平等宣導
(含網頁平台)(10)



3. 鼓勵督導所屬機關或
民間私部門推動性別
平等(12)



※基本項目^{1/2}-向民間私部門推動性別平等之作法(證券期貨局)

將董事性別平等原則，納入公司治理評鑑指標項目。

第2屆(104年)指標：公司
董事會成員是否至少包含
一位女性董事？



上市(櫃)公司董事會至少包含一位女性董事之家數(比例)，已由103年底之866家(56.27%)提升至105年底之963家(59.29%)

第3屆(105年)再新增指標：
公司董事任一性別是否皆
達董事會席次1/3以上？



上市(櫃)公司女性董事占董事會席次三分之一以上之家數(比例)，已由104年底之137家(8.63%)提升至105年底之147家(9.05%)

公司治理評鑑



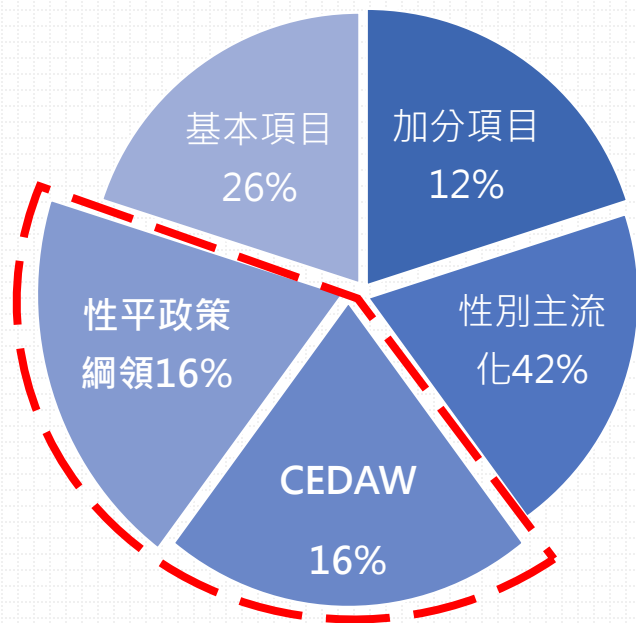
1. 公司治理評鑑係本會「強化我國公司治理藍圖」103 年的重點工作項目，103年起由證基會辦理第1屆評鑑，逐年檢討修正評鑑指標。
2. 透過對上市上櫃公司治理之比較結果，協助投資人及企業瞭解公司治理實施成效，期許企業主動改善公司治理文化。

※基本項目_{2/2}-所屬一級機關為推動性平訂有計畫、方案、措施(銀行局)

信託業辦理高齡者及身心障礙者財產信託評鑑及獎勵措施



- 實質內容:**為鼓勵信託業者由傳統財產管理，進一步發展結合安養照護等功能之安養信託商品，本會發布前揭評鑑及獎勵措施，自105年起實施5年，針對績效優良銀行給予獎勵措施，以鼓勵業者更積極投入適當資源，設計開發更多適合高齡者需求之安養信託商品，協助高齡者及身心障礙者(均包括女性)提早透過信託規劃，達成未來生活安養照護之目的。
- 執行成果:**截至105年12月底止，已有23家信託業者提供高齡者及身心障礙者安養信託相關商品，105年度新增安養信託受益人人數為5,938人，其中男性、女性比例約為46:54。



性平政策綱領

- 👉 各部會填報作業情形(2)
- 👉 是否訂有計畫、方案、措施(3) ✓
- 👉 成果與具體行動措施之達成率(11)



消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW

- 👉 檢視結論性意見辦理情形(8)
- 👉 各部會製作CEDAW訓練教材情形(8) ✓

※性平政策綱領

「金融知識普及工作」執行第4期推動計畫(104年至106年)

—向各部會推動性平政策綱領訂有計畫、方案、措施

落實社會宣導

- 針對不同年齡、不同族群，以不同的管道與方式進行教育宣導。

深化校園根基

- 將金融知識納入學校教育教材，以利金融教育往下紮根，建立學生正確消費及信用之價值觀。

結合社會關懷與公益

- 特別加強對於原住民女性及弱勢團體之金融知識宣導，並善盡企業社會責任，辦理各項愛心關懷活動，幫助社會弱勢族群。

臺灣金融知識指數高居亞太區

第2名

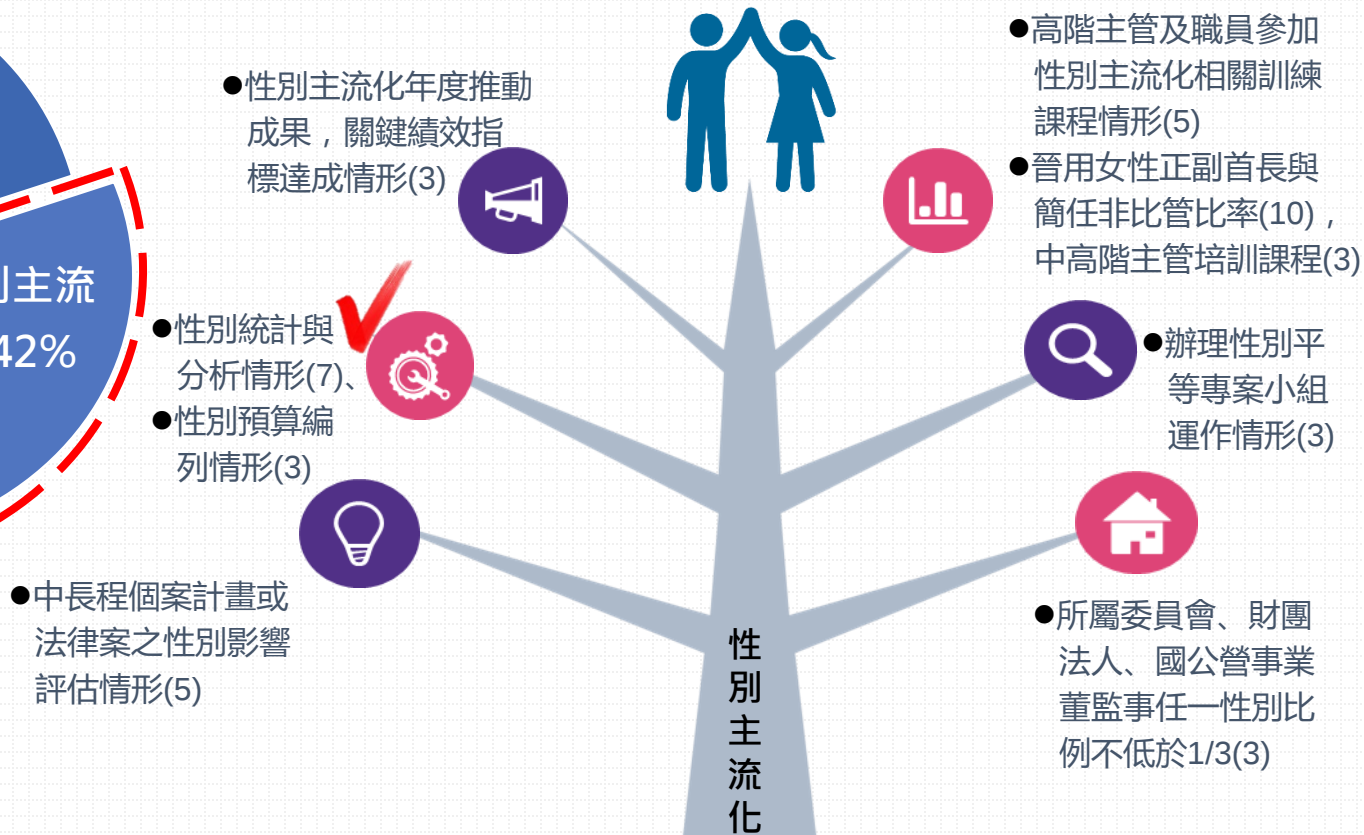
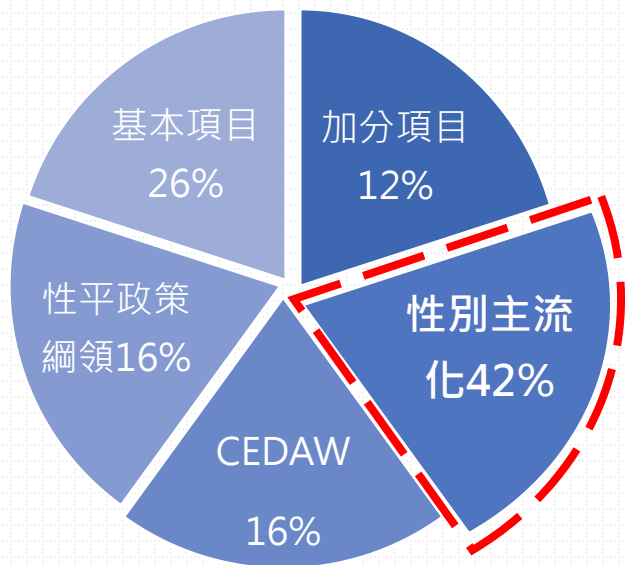
※APEC提倡女性經濟賦權，與本會全面推動金融知識普及，以促進金融包容性之意旨相符。

※藉此讓金融知識普及在各個族群、年齡、性別都能夠得到提升，落實達到更平等的金融環境。

※消除對婦女一切形式歧視公約-CEDAW教材編撰

1. CEDAW教材編撰	
(1)教材是否提性別平等專案小組討論	提報105年10月28日本會專案小組
(2)教材內容涵蓋業務相關CEDAW條文	是
(3)教材內容涵蓋業務相關一般性建議	是
(4)教材內容運用相關性別統計分析	是
(5)教材內容是否如期公布於各機關性別主流化網頁	105年11月9日公布於本會全球資訊網「性別主流化專區」
2. CEDAW教材品質	本會CEDAW教育訓練教材內容涵蓋本會業務相關之CEDAW條文與一般性建議，及介紹直接歧視與間接歧視、暫行特別措施等，且運用相關性別統計分析，並輔以本會相關案例，使同仁易於瞭解CEDAW與本會業務之關聯。



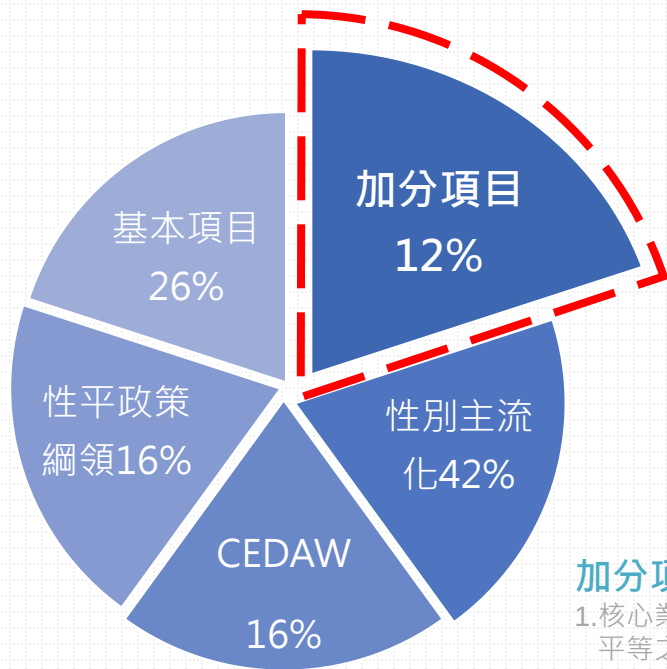


※性別主流化-104、105年**新增**性別統計分析9則、統計表3項

—辦理性別統計情形

統計分析		統計表
1.不動產授信之性別統計分析 銀	6.強制汽車責任保險承保理賠之性別統計分析	1.政府機關暨所屬違反性騷擾防治申訴案件概況
2.外國銀行及大陸商銀行在臺分行聘用員工之性別統計分析資料	7.微型保險投保對象之性別、年齡分析 保	2.性別統計時間序列資料
3.金融業內部稽核人員之性別統計分析	8.臺灣壽險業相關經驗生命表之性別統計分析	3.優化「銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表」新增官股及非官股銀行
4.創櫃板公司之負責人性別、公司產業類別分析 證	9.財團法人金融消費評議中心評議案件性別統計分析 法	
5.上市上櫃公司內部稽核人員性別統計分析		





加分項目1

1. 核心業務範圍內針對性別不平等之改善作為。
2. 國際交流。
3. 國家報告
(如：新增暫行特別措施)

加分項目2

4. 辦理與性別平等有關之委託研究。
5. 提供優良之性別影響評估案例且經本處採納及公開。
(採納1案得0.5分)
6. 有設置性別平等專責單位且執行成效良好。

加分項目4

10. 提供優良之性別分析報告且經本處核定收錄及公開。(每收錄1案得1分)
11. 向地方政府推動性別平等情形。
12. 首長親自出席行政院性別平等委員會會議(1次得0.5分)。
13. 針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施且成效良好。

加分項目5

14. 其他



※加分項目^{1/3}-協助女性取得融資(銀行局)

- 本會督導銀行公會續將「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」登載揭露於該會網站，並按季更新，其相關金融措施如下：
 - **微型創業鳳凰貸款**→就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件
 - **信扶專案**→提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧
 - **女性信貸專案**→對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸
 - **信用卡、鈦金卡**→提供女性卡友專屬優惠
- 為加強在銀行內部宣導女性還款率高，本會業已函請銀行公會參處，銀行公會業函轉其會員機構參處。
- 全體銀行對女性、男性放款餘額統計：

年度	女性	男性
104放款餘額	43,931億元	54,618億元
105放款餘額	46,111億元	57,638億元

※加分項目_{2/3}-大數據應用研究計畫(1/2)

金管會自104年推動大數據應用研究計畫，鼓勵金融機構投入大數據應用研究，並將相關成果以去識別化方式公開，**至106年已公開6項與性平有關之相關研究資料**，包括：

- 1.各性別持卡人於六都消費樣態，
及兩性持卡人於各行業別之簽帳情形
- 2.投資人交易股票行為分析
- 3.建置「住宅貸款統計查詢網」
- 4.櫃買市場投資人結構及交易行為分析
- 5.投資人交易權證ETF行為分析
- 6.臺灣期貨市場交易行為大數據分析



※加分項目_{3/3}-大數據應用研究計畫(2/2)



兩性持卡人於六都及六大產業別消費樣態分析(聯卡中心)

- 以105年6月六都之男女持卡人，在食品餐飲、服飾類、文教康樂類、百貨類六大類消費紀錄分析。
- 分析結果顯示，**女性**為**百貨業**主力消費群，**男性**則為**交通類**主力消費群。



投資人交易股票行為分析（證交所）

- 以99年1月至104年6月投資人交易股票資料分析。
- 依自然人性別比重分析：男性投資人之交易成交額佔57.4%，略高於女性投資人之42.6%。

2.善用溝通管道：人

密切聯繫

- 綜合規劃處

性別聯絡人\代理人
專責承辦人

人事室

主計室

法律事務處

4業務局及存保公司

專責人員(1名)

兼辦人員(11名)



2.善用溝通管道：小組

召集人及各
級主管重視



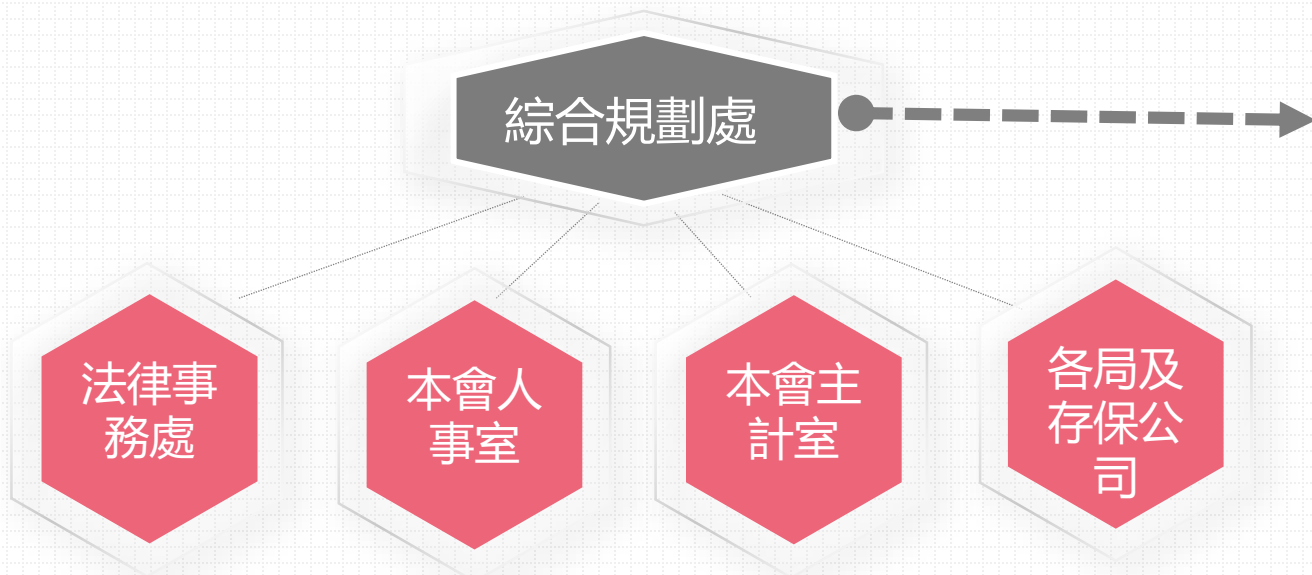
銀行局
證券期貨局
檢查局
保險局

性別平等
專案小組

性別平等
工作小組

- ◆ 本會除成立**專案小組**外各局於**104年**成立**皆**成立**工作小組**，每年均定期開會(3次)。
- ◆ 銀行局、證期局及檢查局人數達200人以上，**105年**另設置外聘委員。
- ◆ 本會專案小組：
 - ✓ 除配合性平處業務提出討論案以外，各局依業務性質提出性平提案。
 - ✓ 均由召集人副主任委員親自主持
 - ✓ 平均每次會議提案數：**5.7**案

3.綜整考核資料與資料呈現1/2



CEDAW法規檢視、CEDAW教育訓練教材製作

性別業務推動(性平教育訓練)、本會性別平等專案小組會議召開、委員遴派

性別統計、性別預算

分別各有1~2位性平業務窗口，負責推動各局及存保公司之性平業務

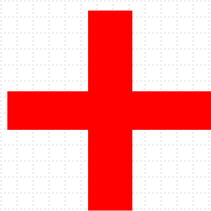
- 1.由分工單位提供考核期間(104-105年)業務融入性平之辦理情形。
- 2.包含統計分析報告、宣導內容及照片等。
- 3.將成果以簡潔重點式的簡報呈現。

3.綜整考核資料與資料呈現2/2



參加國際性別平權研討會

具體的圖片



文宣及辦理情形資料

各銀行協助女性就業或創業相關金融

類別	銀行名稱	金融措施或商品名稱	具體內容
	土地銀行		
	臺灣銀行		
	華南銀行		
	合作金庫銀行	微型創業鳳凰貸款	配合勞動部所訂政策，針對婦女辦理「微型創業鳳凰貸款」，並就特殊境遇婦女提供優惠之創業貸款條件。
	第一銀行		
	彰化銀行		
	台灣中小企業銀行		



貳、由上而下積極推動1/3

垂直重視
&
橫向密切
聯繫

召集人
性別聯絡人
各級長官重視



專責**承辦人**
充分理解性平業務核心
排定權責分工



兼辦**承辦人**
密切聯繫
將性平融入業務



業務**承辦人**
提供佐證資料



貳、由上而下積極推動2/3



實地考核 充分準備



事前預演 全員出席

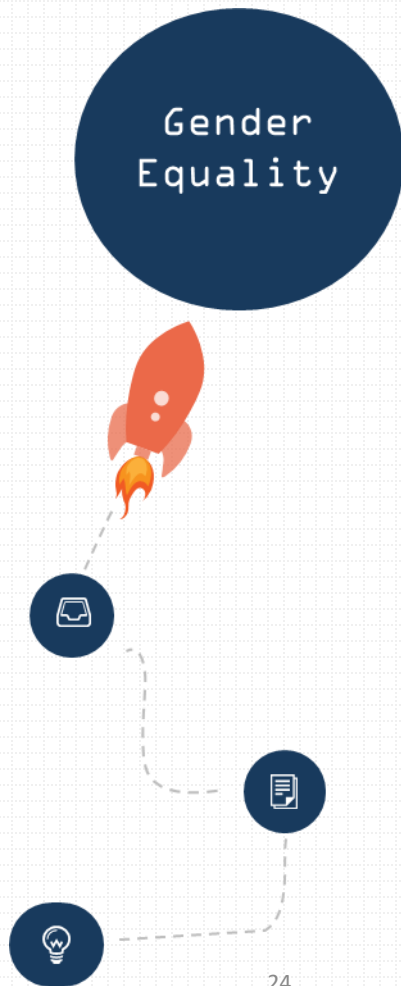
貳、由上而下積極推動3/3

小結

- 性平推動的秘訣在於平時努力累積的成果。
- 受評資料準備取決能否將自身部會業務與性平找出連繫。
- 承辦人之間的密切聯繫是將業務融入性別觀點的重點要素之一。
- 自評作業與實地考核受長官重視是推動成效的關鍵。

參、未來展望

- 本會未來於銀行、證券、期貨、存保等監督管理及促進金融市場發展努力促進性別平等，持續鼓勵業者運用大數據分析結果規劃推動各項提升女性金融保險方案。
- 持續與性平處推動性平方向連結，結合性別平等重要議題及建議方向，制訂金管會性別平等推動計畫108至111年，並融入考核指標呈現努力成果。
- 對於會內處、室及所屬局持續將性別平等概念宣導，建構友善職場、宣導家務分擔、倡導與維持委員會任一性別三分之一比例。



結語及Q&A

- 性別平等業務非部會之法定職掌業務，因此推動中更需要透過每個階段承辦人建立溝通管道，推動與融入業務。
- 性別平等是普世價值，本會未來也將積極與性平處及各機關建立合作管道，為臺灣建構更為友善的性別平等環境。



**報告完畢
敬請指教**

