

僑務委員會 性平業務經驗分享

簡報人：僑委會人事室
黃小菁科長



大綱

1

機關過去推動困境及解決方法

2

考核成績躍升之機制與關鍵原因

3

提升性平業務辦理品質之方法

4

結語

機關過去推動困境及 解決方法



性平窗口
異動頻繁

困境 #1

窗口異動頻繁，專業度不足且未確實交接單位業管性平考核項目，致未能如期辦理相關性平業務。

本會同仁
性別敏感度
不足

困境#2

同仁DEI多元、平等及包容之多元共融素養不足，導致性別敏感度不夠，而無法提早於政策規劃時預為因應。

無法掌握
業務與性
平關係

困境 #3

同仁辦理業務中，不乏與性平相關之議題及辦理成果，惟無法清楚予以盤點或呈現於本會性平成果中。

機關過去推動困境及 解決方法



性平窗口
異動頻繁

解決方法#1

由彙整性平業務之承辦人適時提醒該處所管性平業務之內容。

本會同仁
性別敏感度
不足

解決方法#2

本會依同仁需求及人員屬性，規劃多元性別意識培力課程，並辦理課後學習回饋及年度定期檢討課程辦理情形。

無法掌握
業務與性
平關係

解決方法 #3

透過於性平專案小組會議提案討論，並參採外聘委員建議，以提升業務與性平之關聯性。

考核成績躍升之機制 與關鍵原因



策略1

善用性平專案
小組會議及性
平強化輔導專
案會議

- 盤點本會110年低分
考核項目
- 擬具精進策略
- 提報會議討論
- 依委員建議修正精進
策略
- 定期檢視並滾動修正



考核成績躍升之機制 與關鍵原因



策略2

首長支持促成
本會由上而下
積極推動性平
業務

- 召集人親自召開性平小組會議及強化輔導會議
- 積極採納外聘委員建議
- 首長鼓勵同仁創意發想，業務中融入性平觀點
- 首長支持及上下齊心推動性平業務



考核成績躍升之機制 與關鍵原因



策略3

積極將本會國際業務融入性平觀點

- 積極接軌國際
- 本會自辦國際會議納入性平議題
- 本會彙整海外相關性平組織及受理性騷擾爭議申訴管道資訊



提升性平業務辦理品質之方法 ~以性別影響評估為例

1

自110年起，本會重要年度計畫要求使用「性別影響評估檢視表」格式。

2

自111年起，於性別影響評估程序，加入外部專家參與。

3

此外，並要求案件承辦人取得相關性別影響評估課程之訓練時數。



結語

善用性別平等專案小組會議

參採外聘委員建議

賡續於業務中融入性平意識

致力讓海外僑民僑見我國性平成果



Thank you for
listening.

