



行政院所屬各部會 108年性別平等考核結果分析 & 110年考核重點說明

行政院性別平等處

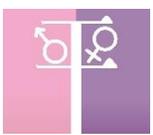
郭科長勝峯

109年10月27日、10月28日



大綱

- 一、108年考核獲獎機關
- 二、108年考核結果分析
 - (一)必評項目
 - (二)自行參選項目
- 三、推動現況、成效檢討與策進作為
- 四、110年考核重點準備方向
- 五、公布考核結果
- 六、性別平等資料庫主題網站介紹



一、108年獲獎機關(第18屆金馨獎)

優等

獲獎機關

財政部、教育部、金融監督管理委員會

甲等

獲獎機關

內政部、外交部、經濟部、交通部、勞動部、行政院農業委員會、衛生福利部、文化部、原住民族委員會、客家委員會、行政院主計總處、行政院人事行政總處。

性別平等創新獎

獲獎機關

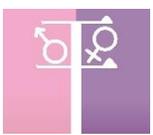
經濟部能源局	以創新模式產出創新產品
內政部	翻轉中的喪俗觀念-從花甲熱劇到穿越時空桌遊-漫談喪俗文化與性平觀念
教育部	兒少性剝削及校園復仇式色情事件防治工作宣導方案

性別平等深耕獎

獲獎機關

客家委員會客家文化發展中心	宗族女性地位的提升『靈魂歸宿的自由。姑婆回家了』
交通部高速公路局	『軟硬兼施』深耕性平驛站
勞動部	推動工作與生活平衡，營造性別平等友善職場





二、108年評核結果分析(各組-必評項目)

「必評項目」內容

包括：

- (一)基本項目；
- (二)性別平等政策綱領；
- (三) CEDAW；
- (四)性別主流化；
- (五)加分、扣分項目
- (六)特殊加分。

	第1組	第2組	第3組	第4組
配分	109			
平均得分	86.47	78.96	76.99	68.18
中位數	84.86	81.9	80.12	66.13
最高	90.74	90.47	91.34	74.89
最低	84.82	61.99	55.9	66.13

註：配分(109分)：原始總分100分；加分項目7分及特殊加分2分(實地考核當天現場表現)。



二、108年評核結果分析(一)必評項目-(第1組)

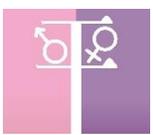
表現較佳項目

- 性別平等政策綱領。
- 特殊加分項目。

	一、基本項目	二、性別平等政策綱領	三、CEDAW	四、性別主流化	五、加分項目	六、扣分項目	七、特殊加分	總分(換算後)
配分	32	10	10	48	7		2	
平均得分	27.31	9.28	7.93	31.88	6.13	-1.68	1.83	86.47
平均得分占配分百分比	85.34%	92.8%	79.3%	66.42%	87.57%		91.5%	
最高	28.25	9.75	9.23	34.2	7	-0.5	2	90.74
中位數	27.5	9.18	8.48	31.96	6.25	-1.1	1.8	84.86
最低	25.98	9	5.53	29.39	5	-4	1.7	84.82

需加油項目

- CEDAW。
- 性別主流化。



二、108年評核結果分析(一)必評項目-(第2組)

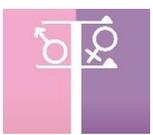
表現較佳項目

- 1. 性別平等政策綱領。
- 2. 基本項目。

需加油項目

- 1. 性別主流化。
- 2. 加分項目。

	一、基本項目	二、性別平等政策綱領	三、CEDAW	四、性別主流化	五、加分項目	六、扣分項目	七、特殊加分	總分(換算後)
配分	32	10	10	48	7		2	
平均得分	25.54	8.44	7.46	29.23	4.14		1.57	78.96
平均得分占配分百分比	79.81%	84.4%	74.6%	60.9%	59.14%		78.5%	
最高	30	10	9.5	32.38	7	0	1.85	90.47
中位數	27.38	7.8	7.3	29.42	4.78		1.5	81.9
最低	14.25	5	5.6	26.38	1.75	-5.5	1.35	61.99



二、108年評核結果分析(一)必評項目-(第3組)

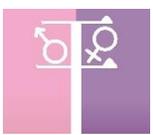
表現較佳項目

- 1. 特殊加分。
- 2. 性別平等政策綱領。

需加油項目

- 1. 基本項目。
- 2. 加分項目。

	一、基本項目	二、性別平等政策綱領	三、CEDAW	四、性別主流化	五、加分項目	六、扣分項目	七、特殊加分	總分(換算後)
配分	32	10	10	48	7		2	
平均得分	17.77	8.13	7.34	29.57	3.11	0	1.65	76.99
平均得分占配分百分比	55.53%	81.3%	73.4%	61.6%	44.43%		82.5%	
最高	29.5	9.66	10	35.33	5	0	2	91.34
中位數	18.15	8.53	7.44	29.76	3.30	0	1.7	80.12
最低	8.5	6	4.7	23.8	0	0	1.05	55.9



二、108年評核結果分析(一)必評項目-(第4組)

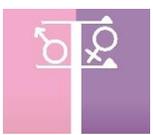
表現較佳項目

1. 性別平等政策綱領。
2. 特殊加分。

需加油項目

1. 性別主流化。
2. 加分項目。

	一、基本項目	二、性別平等政策綱領	三、CEDAW	四、性別主流化	五、加分項目	六、扣分項目	七、特殊加分	總分(換算後)
配分	26	10	7	57	7		2	
平均得分	15.62	8.36	5	31.12	3.13	0	1.56	68.18
平均得分占配分百分比	60.08%	83.6%	71.43%	54.6%	44.71%		78%	
最高	21.35	9.5	7	35.08	6	0	1.75	74.89
中位數	14.80	8.75	5	30.73	3	0	1.55	66.13
最低	9.5	7	2	28.01	2	0	1.4	61.82



二、108年評核結果分析之必評項目-(一)基本項目

	第1組(32分)	第2組(32分)	第3組(32分)	第4組(26分)
平均	27.31	25.54	17.77	15.62
中位數	27.5	27.38	18.15	14.80
最高	28.25	30	29.5	21.35
最低	25.98	14.25	8.5	9.5
需加油 指標項 目	各機關鼓勵督導所屬 機關或民間私部門推 動性別平等。	向民間私部門推 動性平之作法。	自製性平文宣及達 成效益。	自製性平文宣及 達成效益。
原因/ 建議	尚未全面向所屬機關 推展、向民間私部門 推動，建議可結合業 務融入性平觀點，並 加強辦理宣導、性平 意識培力等。	尚未全面向所屬 機關推展、向民 間私部門推動， 建議可結合業務 融入性平觀點， 並加強辦理宣導、 性平意識培力等。	多數機關僅辦理單 向宣導，建議可提 供回饋、雙向互動 之作法，以強化宣 導之效。	部分機關無自製 性平文宣、較少 關注多元性別及 多元家庭權益， 需加強辦理。



二、108年評核結果分析之必評項目-(二)性別平等政策綱領

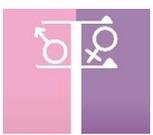
	第1組(10分)	第2組(10分)	第3組(10分)	第4組(10分)
平均	9.28	8.44	8.13	8.36
中位數	9.18	7.8	8.53	8.75
最高	9.75	10	9.66	9.5
最低	9	5	6	7
說明	本項評分屬 <u>質性分數</u> ，機關必須在整體推動內容與權責具體行動措施之契合程度、是否有提出辦理成果及建立溝通協調機制、資源或訊息連結與分享、資訊傳遞情形、相關機關/內部單位之合作情形均有提出內容，得獲取高分。			
建議	建議 相關工作之推動成效及回饋 應適時予以檢討評估，以完善各項工作之推動與落實。			

二、108年評核結果分析之必評項目-(三)CEDAW

	第1組(10分)	第2組(10分)	第3組(10分)	第4組(7分)
平均	7.93	7.46	7.34	5
中位數	8.48	7.3	7.44	5
最高	9.23	9.5	10	7
最低	5.53	5.6	4.7	2
需加油 指標項目	訂定計畫、方案或措施與結論性意見之符合程度。	<ol style="list-style-type: none"> 訂定計畫、方案或措施與結論性意見之符合程度。 各機關落實CEDAW性別人權之成效。 	訂定計畫、方案或措施與結論性意見之符合程度。	<ol style="list-style-type: none"> 教材內容涵蓋業務相關一般性建議。 教材內容運用相關性別統計分析。
建議	符合程度仍有不足之處，仍需進行修正。	各機關分數落差大，亟待努力改善。	符合程度仍有不足之處，仍需進行修正。	部分機關所製作的CEDAW教材未涵蓋一般性建議及性別統計分析，教材內容品質落差大，分數差異性大。 ¹¹

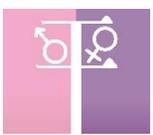
二、108年評核結果分析之必評項目-(四)性別主流化

	第1組(48分)	第2組(48分)	第3組(48分)	第4組(57分)
平均	31.88	29.23	29.57	31.12
中位數	31.96	29.42	29.76	30.73
最高	34.2	32.38	35.33	35.08
最低	29.39	26.38	23.8	28.01
需加油 指標項目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 部會<u>性別影響評估</u>辦理情形。 2. 首長親自出席行政院性別平等委員會議次數。 3. 各機關所屬之委員會委員<u>任一性別比例達40%</u>。 4. 各機關晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形。 	<p>除「部會辦理性別預算編列情形」得分佳，其餘各項指標項目均需加強。如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>性別分析</u>。 2. 部會<u>性別影響評估</u>辦理情形。 3. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵向民間私部門推動性別平等之作法。 2. 除「部會性別平等推動計畫(108-111年)之規劃情形」得分佳，其餘各項指標項目均需加強。 	<p>除「部會性別平等網頁維運情形」得分佳，其餘各項指標項目均需加強。如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關辦理性別分析情形。 2. 各部會<u>性別影響評估</u>辦理情形。 3. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。



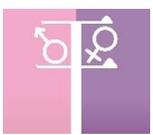
二、108年評核結果分析之必評項目-(五)加分項目

	第1組(7分)	第2組(7分)	第3組(7分)	第4組(7分)
平均	6.13	4.14	3.11	3.13
中位數	6.25	4.78	3.30	3
最高	7	7	5	6
最低	5	0.25	0	2
說明	加分項目7分，衛生福利部(第1組)、財政部(第2組)均獲得7分之滿分表現。亦有機關未提報任何加分項目致獲0分，或僅獲得0.25分，致各機關積極程度不一。			
建議	加分項目 <u>不限於性平處舉例之案例</u> ，各機關可依業務屬性結合性別平等內涵，有少部分部會完全無提出加分項目， <u>建議積極提出具體作為</u> 且不與必評項目之內容重複，方可獲取加分機會。			



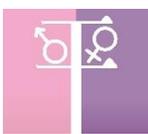
二、108年評核結果分析之必評項目-(六)扣分項目

	第1組	第2組	第3組	第4組
扣分項目	8.經檢視違反CEDAW施行法第8條應修正法規及行政措施尚未完成修正。 9.有關違反性別平等經監察院彈劾、糾正之案件並歸責於機關者，由考核委員依情節認定。		0	0
說明	上開2項扣分項目，最高扣分至5.5分，顯示機關除需主動、積極推動性別平等相關工作，以 <u>避免執行涉有違失</u> 外，也要注意 <u>配合CEDAW修正法規</u> ，以避免失分。			



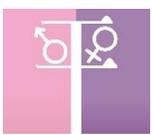
二、108年評核結果分析之必評項目-(七)特殊加分項目

	第1組(2分)	第2組(2分)	第3組(2分)	第4組(2分)
平均	1.83	1.57	1.65	1.56
中位數	1.8	1.5	1.7	1.55
最高	2	1.85	2	1.75
最低	1.7	1.35	1.05	1.4
說明	<p>評比包含：部會主持人層級、簡報呈現、資料整理、整體表現。</p> <p>本次教育部(第1組)、金融監督管理委員會(第3組)均獲得(2分)滿分表現。</p> <p>考核當天均由次長級長官親自主持，對於所主管業務均有相當瞭解，且機關於簡報、資料之呈現上相當清楚完整。</p>			
建議	<p>表現最低之機關獲1.05分，得分較低之機關仍有進步空間，如部會主持人層級愈高、簡報呈現清楚、資料整理讓委員可清楚檢視及瞭解、同仁接受委員詢問時回應明瞭清楚等，都可以取得較高得分。</p>			



二、108年評核結果分析之自行參選項目-(性別平等創新獎)

考核基準	1.與性別平等之關聯性(10分)。 2.將性別觀點融入業務程度(15分)。 3.開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)(25分)。 4.創意性(30分)。 5.影響程度(具體績效)(20分)。		
參賽情形	本次創新獎有 26案 報名，本院性別平等處初審擇選 17件 案件，由考核委員書審後計 6案 進入簡報複審，最後 獲選3案 。		
獲獎機關	經濟部能源局	內政部	教育部
方案名稱	以創新模式產出創新產品	翻轉中的喪俗觀念-從花甲熱劇到穿越時空桌遊-漫談喪俗文化與性平觀念	兒少性剝削及校園復仇式色情事件防治工作宣導方案
獲獎事蹟	為國內 首部 探討能源與性平議題的數位學習課程，透過公私部門共同協作的創新模式，進而將能源領域擴散至各學習角落。	以花甲熱劇為主題， 宣導切合時宜的喪禮文化 ，使國人重新思考跳脫傳統喪禮習俗的定型化偏見與做法。	運用 新興媒體通路 宣導兒少性剝削防制教育，結合時事案例及白話淺顯易懂的圖說，對不同教育階段的學生提供不同的防治重點及資源，並可由親師導引及解析，深化防治工作成效。



二、108年評核結果分析之自行參選項目-(性別平等深耕獎)

考核基準	1.與性別平等之關聯性(10分)。 2.近5年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50分)。 3.影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40分)。		
參賽情形	本次深耕獎有 26案 報名，本院性別平等處初審擇選 16件 案件，復由考核委員書審後計 7案 (其中 2案 同分)進入簡報複審，最後 獲選3案 。		
獲獎機關	客家委員會客家文化發展中心	交通部高速公路局	勞動部
方案名稱	宗族女性地位的提升『靈魂歸宿的自由。姑婆回家了』	『軟硬兼施』深耕性平驛站	推動工作與生活平衡，營造性別平等友善職場
獲獎事蹟	積極推動讓客家族群的女性可以成為派下員，以 享有祭祀權、奉祀姑婆牌、入祖塔、入族譜等習俗祭儀 ，提升女性的地位及權益。	國道服務區設置女性專用駕駛人休息室、男女分置的穆斯林祈禱室、友善廁所與停車位、親子共融的公共藝術、女農產銷、藝術表演等軟硬設施設備， 成為性別友善的服務驛站 。	積極落實「性別工作平等法」 ，推動家庭照顧假、育嬰留停、安胎休養、彈性工作、企業托兒等福利措施，並辦理「工作生活平衡獎」支持企業推動友善員工及其家庭的創意作法，以發展性別與家庭友善的職場環境。



三、推動現況、成效檢討與策進作為

(一)推動現況

重點	說明
1.由本院性平處全面掌握考核工作	因應本院性別平等業務分工之調整， 108年起幕僚作業全面改由本院性平處擔任 ，使整體作業程序更能掌握期程及相關工作。
2.增加質性指標配分比重	(1)性別平等內涵需 考量機關業務屬性 ，無法一律採用量化、齊頭式的方式評核機關 實施成效 。 (2)108年度考核作業 強化質性內容之評分 ， 透過深入且具彈性之質性衡量標準 ， 個別化了解各機關辦理性別平等業務狀況 ， 評比及瞭解機關推動之進展及優劣情形 。 (3)提升各部會重視及深化辦理性別平等業務之品質及成效。
3.新增「性別平等深耕獎」	將原本「性別平等故事獎」改為「 性別平等深耕獎 」，係 考量中央部會業務性質較少有第一線基層人員直接面對民眾之情形 ，致較難蒐集與性平有關聯之感人故事方案。
4.增加特殊加分表現評審項目	自108年起增加「 特殊加分 」考核項目(計2分)，將 實地考核當天表現 (包含 主持人出席層級、簡報表現、資料呈現及整體表現)列入評分項目。
5.成績等第全面公布	本次考核對獲得 優等、甲等、乙等、不列等 之部會、 考核委員所提建議事項均公布於本院性別平等會網站供大眾檢閱 ，以促使各部會更重視考核績效，積極爭取分數。



三、推動現況、成效檢討與策進作為

(二)成效檢討(1/2)

重點	說明
1.性別平等整體考核表現	<p>(1) 增加質性評分比重，造成分數普遍下降，致本屆獲得優等獎之機關數較上屆(第16屆)為少，獲甲等獎之機關數增加。</p> <p>(2) 本次獲得優等、甲等之比例為50%(15/30)，較上次(106年)比例45.45%(10/22)高，呈現緩步上升之情形。</p>
2.配合本院 性別重要議題 推動相關政策	<p>(1) 「推動三合一政策之托育公共化」議題：衛生福利部、教育部、原住民委員會等積極透過布建社區公共托育家園，提供公共化托育機會。</p> <p>(2) 「提升女性經濟力」議題：勞動部開辦多元類別職業訓練、經濟部協助成立女性新創事業等。</p> <p>(3) 「去除性別刻板印象與偏見」議題：法務部完成制定司法院釋字第748號解釋施行法、衛福部針對醫事及社工人員辦理性別議題、多元性別及家庭等課程。</p> <p>(4) 「強化高齡社會之公共支持」議題：如衛福部廣佈巷弄長照站、文化部辦理社區營造青銀合創實驗方案計畫、交通部設置國家公園無障礙步道，提高市區客運路線無障礙率等改善作為。</p> <p>(5) 「促進公私部門決策參與之性別平等」議題：內政部等部會研提建立改聘(派)符合三分之一性別比例之作業機制、訂修法規、訂定獎勵輔導或評鑑考核措施、加強性別意識培力及人才培訓等具體做法。</p>



三、推動現況、成效檢討與策進作為

(二)成效檢討(2/2)

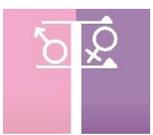
重點	說明
3.推動性平工作之業務範疇由單一司處擴大至相關單位	(1)本次指標項目加入「 必須由不同業務單位 」宣導不同性別平等主題，促使機關更多單位積極參與，加強推展相關工作。 (2)透過各部會不同單位業務均能結合性別平等內涵，使性別平等工作更具廣度及深度。
4.面對 新興性別議題 較少積極主動作為	社會變遷所產生之新興性別議題(如：網路性別暴力、少子女高齡化之家庭照顧需求等)，相關部會較少積極主動規劃因應作為， 建議如研議網路防治性別暴力對策，以及因應家庭照顧需求規劃相關工作措施等。
5.考核計畫之 檢討	指標項目變更幅度大且公布時間短： 經過3次考核計畫評核後，各部會反映因評核時增加質性分數比重，導致得分不易， 建議指標不宜經常性調整 ，評審項目亦應以維持原衡量標準為原則。



三、推動現況、成效檢討與策進作為

(三)策進作為(1/2)

重點	說明
1.各部會性別平等工作之推動	<p>(1)強化考核建議事項之追蹤機制 督導部會透過性別平等專案小組會議進行追蹤改進，期望透過部會外部性平委員之參與，提供部會改善建議，以精進各部會性別平等工作。</p> <p>(2)提供標竿學習案例 a.邀請辦理性別平等績效優良機關分享業務推動之規劃構思、努力過程及成效，提供各機關觀摩學習及交流機會。 b.請優良機關人員撰擬推動性別平等工作之心得文章，提供更多公務同仁瞭解性平相關工作之推動與規劃情形，促使部會發想更為創新之機制或方案，以發揮事半功倍之效。</p>
2.關注新興性別議題之相關政策作為	<p>面對新興性別議題，建議善用本院性平會三層級會議機制，以促使部會採取積極作為，有效落實性別平等工作。</p>
3.推動性平工作之業務範疇由擴大至不同單位、並帶動地方政府推動	<p>在部會現有辦理工作中規劃相關機制，如相關業務輔導或計畫考核融入性平指標、辦理中央地方聯繫會報、座談會或說明會、辦理教育訓練(意識培力)、辦理宣導工作或辦理巡迴展覽等，依與業務相關性與可行性，提出辦理及精進策略。</p>



部會推動性平工作之業務範疇帶動地方政府推動(第1組)

項目 部會舉例	辦理相關業務輔導或計畫考核融入性平指標	辦理中央地方聯繫會報、座談會或說明會	辦理教育訓練(意識培力)	辦理宣導工作	辦理巡迴展覽或其他
教育部	將「鼓勵社區大學開設公民素養或優先推動之政策性課程活動（如性別平等教育、弱勢關懷等情形）」納入審查地方政府辦理社區大學業務之訪視指標。	委託大專校院辦理性別平等教育議題輔導群計畫，透過中央-地方-學校三級輔導體系，協助各地方政府推動性別平等教育，提供課程、教材、教學、評量、行動研究等面向之專業諮詢服務，及素養導向性別平等教育議題課程與教學示例之研究發展。		發行「兒少性剝削及校園復仇式色情事件防治工作宣導方案」文宣品，通函各級學校列入學校課程或宣導活動，並函請相關部會再轉知所屬及地方相關機關宣導運用。	辦理「社會教育教材及活動融入性別平等教育議題成果徵選暨分享活動」，獲獎者壓製隨身碟提供地方政府轉送轄屬各推動社會教育機構單位利用 29



部會推動性平工作之業務範疇帶動地方政府推動(第2組)

項目 部會舉例	辦理相關業務輔導或計畫考核融入性平指標	辦理中央地方聯繫會報、座談會或說明會	辦理教育訓練(意識培力)	辦理宣導工作	辦理巡迴展覽或其他
財政部	金擘獎評選項目將「性別平等規劃」(如公共建設提供服務融入性別觀點與需求、聘僱性別人數占比、性別意識教育訓練等)納入「政府機關團隊獎」評分項目。	可於地方財政業務聯繫會報會議場合，妥善運用歷年性別平等專案小組會議中所屬機關報告推動性別平等業務之相關資料，向地方政府分享財政部推動經驗。	於開辦地方財政業務研習課程中納入性別平等課程，以強化地方政府參訓人員之性別意識。	可於宣導活動計畫及相關公文強調與推動性別平等之關聯性。(例如可透過宣導活動讓弱勢性別接觸稅務資訊，以及推廣如遺產繼承性別平權等稅務相關性別議題。)	



部會推動性平工作之業務範疇帶動地方政府推動(第3組、第4組)

項目 部會舉例	辦理相關業務輔導或計畫考核融入性平指標	辦理中央地方聯繫會報、座談會或說明會	辦理教育訓練(意識培力)	辦理宣導工作	辦理巡迴展覽或其他
行政院人事行政總處	「人事業務績效考核項目及評分標準表」已納入「簡任官等女性人數成長率」、「法定性別友善事項完成率」等性平指標。	於「行政院人事主管會報」，宣導推動公部門工作彈性化措施。	公務人力學院辦理性平意識培力(實體、數位)。	1.行文地方政府宣導。 2.會議、交流會、研習會中進行宣導。	
公平交易委員會	將「全年度法規說明會參加對象之單一性別比率不得低於三分之一」以及參與者對活動內容的認知程度及滿意度等績效指標納入年度競爭倡議計畫，並函請地方政府考量地區產業特性及需求辦理公平會主管法規說明會。	於106年與地方政府代表召開之年度協調聯繫會議中，安排地方政府簡報如何協助公平會辦理「多層次傳銷法令規範說明會」結合「性別平等vs性平別等」議題進行宣導。	無	函請地方政府與公平會合辦「交易陷阱面面觀」活動，針對原住民、新住民、年長者、婦女等較易誤蹈交易陷阱之族群進行權益相關法規宣導。	



三、推動現況、成效檢討與策進作為

(三)策進作為(2/2)

重點	說明
4.考核計畫之作業精進	<p>(1)調整第4組部會之配分權重 將研議於考核計畫中調整第4組指標配分權重或提高部會因自身業務特性規劃相關性平措施之得分，以適時鼓勵第4組機關。</p> <p>(2)指標內容將逐漸趨於穩定並提前公布計畫 評審項目將會趨於穩定並減少變動性，以利各部會參照推動性別平等業務。</p> <p>(3)提前評審作業期程 本院已規劃110年評審作業期程提前啟動，將各組機關自評時間由7月提前至6月，實地訪評時間規劃則以8至9月期間為主。</p> <p>(4)建立連續績優機關之獎勵措施及其自主推動機制 a.自106年起連續2屆獲得考核優等或連續3屆獲得2次優等及1次甲等之機關，得於考核當年度由機關自行決定是否申請不參與考核1次，以自主管理的方式推動性別平等，並為下次考核儲備量能。 b.本次考核已有財政部、金融監督管理委員會連2次獲得優等佳績。</p>



四、110年考核重點準備方向-考核計畫修正

項目	說明
(一)考核期程	1.必評項目之評核：(1)機關自評：110年6月1日至6月30日。 (2)實地考核：110年7月中旬至9月。 2.自行參選項目之評核：申請期間：110年6月1日至6月30日。
(二)評核方式	1.第1組至第3組：實地考核。 2.第4組：書面考核(含前次108年考核委員建議事項之改進辦理情形)。
(三)獎勵措施	1.獎金：(1)考核結果「優等」，最高頒發新臺幣2萬元整。 (2)「性別平等創新獎」、「性別平等深耕獎」，最高頒發新臺幣1萬元整，最多各5名。 2.獎座：獲「優等」及「甲等」之機關，頒發金馨獎獎座。



四、110年考核重點準備方向-新增指標項目

新增指標項目	說明
一、(一)2.簡任級主管人員。(1分)(第1組至第3組)	首次將簡任級主管人員(負責性平議總體規劃單位之主管)對性平業務之熟悉度、專業度列入評核。
二、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領。(15分)	1.性別平等推動計畫辦理情形。 2.非屬性平推動計畫之其他推動性平綱領。
三、2.結論性意見第24.25.26.27.32.33點暫行特別措施辦理情形。(第1組至第3組-2分)(第4組-1分)	24.暫行特別措施。 25.女性代表不足或仍居不利處境的領域中施行新的暫行特別措施。 考慮將三分之一性別比例提升至40%目標或以性別平衡目標或以性別平衡原則(50:50)取代。 26.27性別刻板印象。 32.33政治、公共及經濟決策參與。
五、(二)1.(4)本院所屬各部會及三級機關女性簡任人員增加度。(第1組至第3組-1分)(第4組-2分)	如部會女性簡任人員比例108年、109年均已達40%，則扣除本項分數並換算總分重新計分。
六、 扣分項目 8.未於本院規定期間內上傳考核資料(上載至本院雲端服務系統之業務考核系統)者。 9.有關違反性別平等經監察院彈劾、糾正之案件並歸責於機關者，由考核委員依情節認定。	8：扣2分，且不得列優等、甲等等第。 9.(1)：經監察院彈劾之案件，不得列優等、甲等。 (2)：經監察院糾正之案件，扣2分。



五、公布考核結果

年度	項目	公布成績(本院性平會網站)
104年	大項	優等、甲等、 性別平等創新獎、性別平等故事獎獲獎機關
106年	大項、中項	優等、甲等、 性別平等創新獎、性別平等故事獎
108年 110年	大項、中項	優等、甲等、乙等、不列等 性別平等創新獎、性別平等深耕獎獲獎機關 考核委員建議事項



運用性別平等資料庫主題網站資源推展性平業務(1/5)

行政院性別平等會網站

<https://gec.ey.gov.tw/>

單元介紹

- 政策與法令(本院推動性平政策)
- 性別平等政策綱領(辦理情形及分工)
- 性別主流化(政策及6大工具)
- CEDAW(國家報告及相關計畫、教材)
- 宣導及研究(本處委託研究、宣導素材)



8大主題網站

- Gender在這裡性別視聽分享站
- 性平小學堂
- 重要性別統計資料庫
- Gender萬花筒國際資訊交流站
- 性別平等觀測站
- 性別平等文獻資源網
- 性別影響評估案例資料庫
- Gender作伙來性別平等有GO站





運用性別平等資料庫主題網站資源推展性平業務(2/5)

可從性平會網站首頁進入



<https://gec.ey.gov.tw/>

● 性別意識培力

➤ 辦理性別主流化教育訓練

👉* [性平會/性別主流化/性平意識培力](#):課程名稱、師資、教材

➤ 辦理推廣活動、製作宣導品參考

👉* [視聽分享站](#)/性別映象、悅讀性平、影音性平、性別圖文:性平議題電影及小說導讀、宣導影片、文宣

👉* [性平小學堂](#):性平意識QA

👉* [性平會/宣導及研究](#):宣導影片、文宣

👉* [地方性平有GO站](#)/地方性平活動:活動辦理情形



性平小學堂



Gender 作伙來·地方性平有GO站



運用性別平等資料庫主題網站資源推展性平業務(3/5)

● 建立性別統計

☞* [性平會/性別主流化](#) / 性別統計：中央、地方機關及國際性別統計



重要性別統計資料庫

☞* [重要統計資料庫](#) / 國內指標、國際指標：依性平政策綱領分類及國際性別指標架構對照我國統計

☞* [性別平等觀測站](#) / 重點觀測表板：國內、國際性別觀測指標

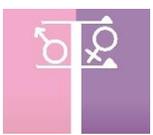


Gender萬花筒 國際資訊交流站

☞* [國際資訊交流站](#) / 國際統計：國際性別統計資料專題



性別平等觀測站 Gender Equality Observing Station



運用性別平等資料庫主題網站資源推展性平業務(4/5)

● 辦理性別分析

👉* 重要統計資料庫 / 性別分析：
中央、地方機關性別分析優良
案例



📊 重要性別統計資料庫

👉* 性別平等觀測站 / 專題報導：
運用性別平等資料庫資料之性
別議題分析



📖 性別平等研究文獻資源網

👉* 國際資訊交流站 / 國際性別政
策、國際性別新知：國際性別
議題資訊

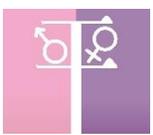


Gender萬花筒
國際資訊交流站



♀♂ 性別平等觀測站
Gender Equality Observing Station

👉* 性別平等文獻資源網:性平議題
研究文獻資訊



結語

促進性別平等已是普世價值，透過性別平等的實踐，成為永續發展的力量，營造性別平等幸福共好之友善社會。

謝謝聆聽!

