

110年地方政府性別平等業務交流觀摩會

臺北市性別平等業務簡報

- 鄭維鈞
- 臺北市性別平等辦公室執行秘書
- 110/12/14



大綱

- ◆ 性別平等重要成果
 - 優化性別主流化工具
 - 精進性平措施創造友善環境
 - 接軌國際打造多元共融城市
- ◆ 運作性平機制邁向美好未來



優化性別主流化工具

性別影響評估流程優化—納入實質審查機制

【注意】填完前開內容後，請先依辦理【第二部分—程序參與】，再續填下列「參、評估結」。

性別影響評估表同時呈現 程序參與 & 實質審查

請機關構填表人依據【第二部分—程序參與】檢視意見，提出綜合說明及參採情形。

3-1 綜合說明	宜委員提出近期新聞媒體曾報導中部地區有警察機關發生男警窺視女警如廁的事件，請本科思量規劃相關措施，以避免偷窺事件再發生部分，本科已在	
	性別影響評估表(2-1 及 2-2)補充說明。	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	本次新建之南港派出所已加強男、女廁所之出入區隔及隱密性等防護安全措施，提供女性同仁安心如廁環境，計畫調整內容詳見第 6 至第 8 頁之表 2-1 及表 2-2。
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
3-3 應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估：	已於 109 年 11 月 3 日於性平小組報告通過。	
	因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，已於……年……月……日先送性平辦確認完成評估(後續請另於性平小組報告)。	



「咱」社區」臺北社區認證計畫

米克斯代言主題展
【一個在花花世界中 相愛的故事】
三牲 × 挺挺動物
臺北市動物之家 現正展出中

最美相遇 始於認養 一個晶片 一生相許
有狗相伴 人更親近 有狗相隨 風景綺麗
社交互動 相約跑跑 出門牽繩 一路相守
努力相知 輕鬆相處 及早絕育 相惜久久

臺北市動物之家新建工程

性別分析優化—委託研究性別分析專章及統計分析研討會



依市府性別主流化總計畫就業務撰擬
性別分析專題（性別平等辦公室）



委託研究案辦理性別分析專章
（研考會）

- 委託研究案先期審查新增性平介入機制
- 性平辦擬定性別分析原則

108年問卷調查作業計畫
108年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查
臺北市少年生活狀況調查
臺北市民眾日常使用運具狀況調查
108年度就業與僱用意向調查案
捷運與貓空纜車旅客滿意度
108年分局轄區民眾滿意度調查案
委外經營運動場館滿意度調查
臺北市聯營公車服務品質調查檢討

108年共計11案



統計人員撰寫性別統計分析專題
（主計處）

- 每季辦理統計專題分析研討會分享至少1篇性別統計分析
- 性平辦列席提供性別觀點建議

108年問卷調查作業計畫
108年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查
臺北市少年生活狀況調查
臺北市民眾日常使用運具狀況調查
108年度就業與僱用意向調查案
捷運與貓空纜車旅客滿意度
108年分局轄區民眾滿意度調查案
委外經營運動場館滿意度調查
臺北市聯營公車服務品質調查檢討

107、108年
共計7篇

性別意識培力—持續擴大涵蓋對象並採多元方式辦理

每年130
堂實體
課程

- 公訓處自辦
- 機關(構)自辦
- 機關(構)委託公訓處辦理
- 另有臺北E大超過30門線上課程

涵蓋
不同對象

- 一般公務人員 (含機要) 3Hrs
- 主管人員 (含政務人員) 3Hrs
- 各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員 18Hrs

109年總
計畫新增

- 本府職工 3Hrs
- 新聞聯絡人及經營社群媒體小編 18Hrs



同酬日關鍵少數電影賞析



女力小旅行

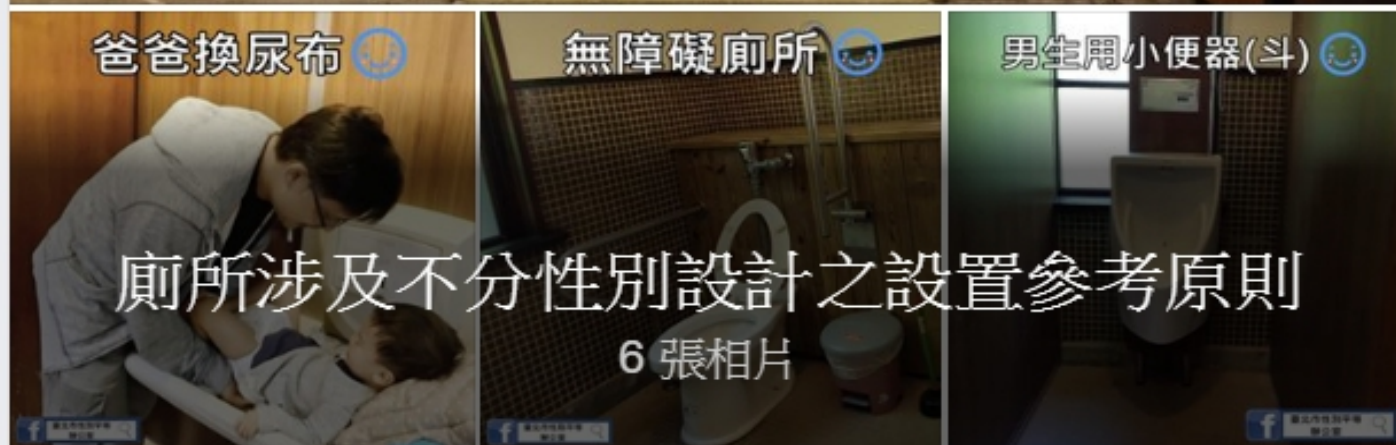


幼兒性平教材研發與運用工作坊



公私協力論壇

精進性平措施創造友善環境



全國首創
優於中央規範

落實性別平等 列入CSR評選表評選項目

- 107年1月1日起施行
- 巨額採購優先適用
- 結合各機關採購業務
- 引領企業重視性別平等

相關措施項目如下，但不以列舉事項為限：

1. 性別意識培力
2. 打破性別刻板印象
3. 建置性別友善職場環境設施設備
4. 高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬

第一部分「基本項目」

- | | |
|---|--------|
| 一 | 勞動權益 |
| 二 | 落實性別平等 |
| 三 | 落實環境保護 |
| 四 | 企業產學合作 |



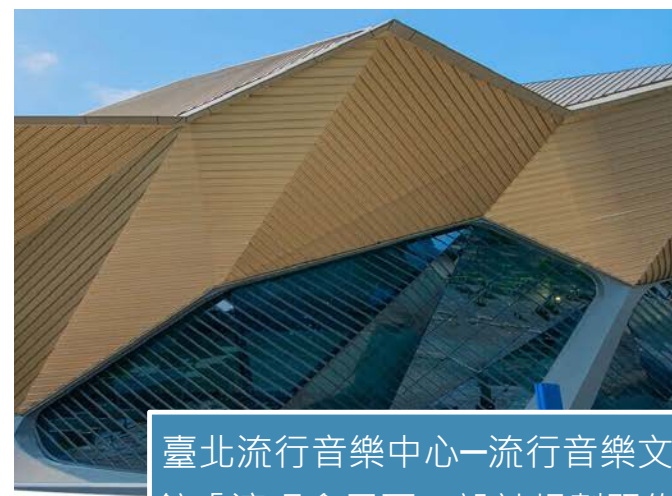
委託辦理無家貧弱民眾緊急庇護中心-平安居



臺北市萬華區福民公共住宅新建工程委託規劃設計暨監造技術服務案



第一期錄影監視系統汰舊換新委託規劃設計監造服務採購案



臺北流行音樂中心—流行音樂文化館「演唱會展區」設計規劃暨佈展

臺北市職場性別平等指標

亞洲第一
全國首創

臺北市職場性別平等指標宣導會

主辦單位  臺北市政府勞動局 承辦單位  得人資源整合有限公司



108年宣導會—介紹指標內容



107年挑戰營—對話與交流



以臺北市冠名球隊參加聯賽



台灣木蘭足球聯賽



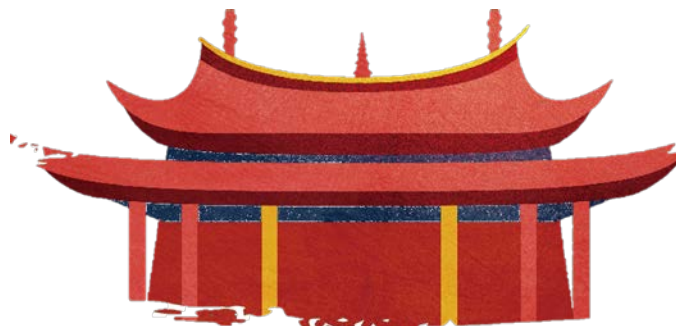
臺北熊讚女子足球隊



企業女子排球聯賽



臺北鯨華女子排球隊



突破困「男」重重的千年之路 - 臺北孔廟釋奠典禮



祭祀平權變革的最後一塊拼圖 - 首度招募女性擔任禮生

禮生組成現況

- 資深禮生(80%)
 - 在地男性仕紳為主
- 學生禮生(20%)
 - 明倫高中學生

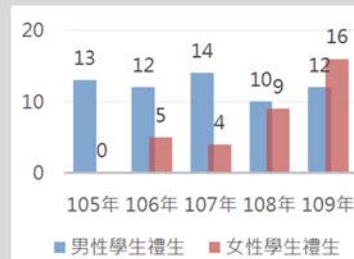
變革困難重重

- 諮詢禮制專家學者
- 召開全體禮生會議
- 過程衝突挑戰不斷



106年首度招募 女性學生禮生

- 漸進式突破禮制傳統
- 女性人數逐年升高



108年首度招募 女性資深禮生

- 傳承兒子也傳承女
- 招募曾參與女學生



2019年中山、大同親子館-演出精采照片



性平融入坡地環教 遊戲體驗寓教於樂

1 創新(意)性 - 性平融入環境教育



● 森林六足之旅



教學目標

- 1.使用友善生物的方式觀察自然界的昆蟲
- 2.能完成自然觀察紀錄
- 3.藉由課程反思自身生活連結及看待昆蟲的價值觀

藉由課程單元中的「走進六足世界」日間觀察到蜜蜂，說明雌性的蜜蜂是一家之主，女王蜜蜂領導雄蜂和工蜂組織蜂群王國，並負責產卵；夜間觀察到蝸牛，說明蝸牛雌雄同體，異體交配，雌雄均會產卵。



調查昆蟲



5/21



2019臺北勞工影展 - 你我她的勞力事



接軌國際打造多元共融友善城市

與國際接軌—臺北走出去



2019 NGO CSW Parallel Event

Framing Gender Responsive Policy for Low Fertility Rate but High Aging Society

March 13, 12:30pm (Wednesday)
4 W 43rd Street Green Room
4 W 43rd Street New York, NY 10036

Moderator: Lih rong Wang, PHD

Ching-yi Yeh
Researcher, Office for Gender Equality, Taipei City Government
Framing Gender Responsive Policy for Low Fertility Rate but High Aging Society: Taipei City's Strategy

Mu-ching Lee
Senior Specialist, Department of Public Works, Taipei City Government
Building a Sustainable City—Responding to Low Fertility Rate but High Aging with a Gender Perspective

Lih rong Wang, PHD.
Professor, National Taiwan University
The Model for Developing GE Seal Program: Initiatives and Strategies

Dr. Emily M. Murase
Director, Department on the Status of Women, City and County of San Francisco
The San Francisco Gender Equity Principles Initiative: How to Measure and Promote Gender Equity in the Workplace

Sponsor: Office for Gender Equality of Taipei City Government

Co-sponsor: Hsuan Ming Charity Association



性別平等辦公室 How to ask for help and cope with the offending accident?

TAIP To 3 Ask for help

Prevention (預防)	Protection (保護)	Prosecution (偵查起訴)	Partnership (夥伴關係)
■ 婦幼人身安全宣導計畫 ■ 臺北市政府警察局強化婦幼安全生活空間執行計畫 ■ 性侵害加害人登記報到及查訪 ■ 捷運公司保障顧客安全，免於性騷擾、妨害秘密等犯罪相關預防及因應措施 ■ 性騷擾防治宣導計畫 ■ 性侵害被害人保護服務與防治宣導 ■ 雇主防治職場性騷擾宣導 ■ 臺北市聘用外籍看護工雇主安心計畫 ■ 臺北市政府衛生局推動家庭暴力暨性侵害防治工作計畫 ■ 臺北市政府性別平等教育委員會「防治小組」工作實施計畫	■ 性侵害加害人登記報到及查訪 ■ 處理成年被害人性隱私影像遭侵害案件作業程序 ■ 臺北市聯營公車內發生性騷擾事件駕駛員處理標準作業程序 ■ 性侵害被害人保護服務與防治宣導 ■ 外語通譯服務 ■ 臺北市政府性侵害案件一站式及整合性團隊服務計畫 ■ 臺北市外籍勞工保護性服務及底護中心計畫 ■ 臺北市政府衛生局推動家庭暴力暨性侵害防治工作計畫 ■ 臺北市政府性別平等教育委員會「防治小組」工作實施計畫	■ 臺北市政府性侵害案件一站式及整合性團隊服務計畫 ■ 處理成年被害人性隱私影像遭侵害案件作業程序	■ 臺北市政府性侵害案件一站式及整合性團隊服務計畫 ■ 處理成年被害人性隱私影像遭侵害案件作業程序 ■ 性侵害被害人保護服務與防治宣導 ■ 臺北市政府衛生局推動家庭暴力暨性侵害防治工作計畫

Know-how for the Prevention of Sexual Assault

Tips



UN SDGs with a GENDER PERSPECTIVE
以性別觀點落實聯合國永續發展目標



Taipei City Committee of Women's Rights Promotion
Founded in 1996, the first committee in objective to promote women's rights in governmental and the private sectors.

Office for Gender Equality, Taipei City Government
Founded in 2014, a pioneering ad hoc project assigned at the local government level.
 On the eve of Women's Day 2014, the Taipei City Government launched the Office of Gender Equality for a better implementation and comprehensive policies and schemes of all development pertaining to gender. This office reports directly to the mayor's office and has been assigned with full-time staff on the mission to promote municipal gender equality policies, general planning, an coordination and oversight of related policies, legislative bills, plans and work reports.

Gender Inequality Index (GII) The most equal in the World

Since in 2010, the United Nations Development Programme (UNDP) published the GI to reflect the states of gender equality across countries by 5 indicators based on the 3-dimensions of reproductive health, employment, and the labor market, which renders five indicators. A lower GI value indicate better equality so means very high equality, and 1 means very low equality. With a GI value 0.027 2017, Taipei city has gained a position of the most gender equality worldwide, as Taipei has surpassed the top 3 countries, namely Switzerland (0.039), Denmark (0.040), Sweden, and Netherlands (all 0.041).

Singapore leads in large scale among Asian counterparts of South Korea (0.62), Japan (0.62), Japan (0.62) and China (0.52).

臺北市女性權益促進委員會 ▶ 1996年設立全臺第一個公私協力組織

臺北市性別平等辦公室 ▶ 2014年全國地方政府首創
臺北市政府為促進性別平等意識提升及全面推動性別平等政策與環境，於2013年7月成立前副市長「性別平等辦公室」，歷經臺府於市議會、配置專職人員、整合編組全市性別平等政策、督導市府各機關具體落實於各議決案中，並於整合全市女性權益促進委員會事務，立基於愛國傳統、再創臺北市性別平等新氣象。

聯合國開發計畫署自2010年每年編製性別不平等指數，由生殖健康、賦權及市場參與等3個面向共5個指標組成之性別平等指數。數值介於0至1之間，愈接近0表示性別不平等。臺北以2017年的城市數據計算為0.027，全球排名前3名的瑞士(0.039)、丹麥(0.040)、瑞典及荷蘭(均為0.044)，更大略南緯(0.065)、新加坡(0.067)、日本(0.103)及中國大陸(0.352)等亞洲國家。

全球性別落差指數 **【經濟導報2】**

世界經濟論壇日前2006年每年發表《全球性別落差指數報告》，彙集全球148家「經濟與社會論壇」、「教育發展」、「健康與福利」、「政治參與」等4個方面的性別落差指數，計算出全球151個國家、地區與高度性別落差最小、性別最平等。根據2018年報告，整體性別落差指數為32%，意即仍有32%的落差需要縮小。以2017年的全球平均指數計算為0.733，在149個國家中排名第36名。在亞洲於日本(0.799)、新加坡、馬來西亞、越南、印尼、緬甸、馬來西亞、菲律賓、日本、南韓等排名最高。

同志親密關係暴力防治服務成果

專業人員教育訓練

- 同志親密關係暴力訓練課程
- 講師：台灣同志諮詢熱線協會
- 107年課程參與情形
進階課程：男 39 (佔26.35%)
女109 (佔73.65%)
彩虹胸章授證148人
(社政104人、警政26人、衛政18人)
- 108年課程參與情形
進階課程：男 18 (佔27.69%)
女 47 (佔72.30%)
彩虹胸章授證65人
(社政34人、警政14人、衛政17人)
- **107-108年累計授證213人**
(社政138人、警政40人、衛政35人)



同婚元年辦理系列活動，傳遞多元平等和諧價值



108/5/24	108/9/28	108/10/23-11/13
戶外同婚派對	同婚論壇2.0	現在就是未來—同志公民活動20週年紀念展
約500人次	60人	約7,800人次



The Guardian報導



營造友善同志暨多元性別環境

性別友善臺北
LGBT資訊專區

網站導覽 | 臺北市政府民政局 A+ A- A

請輸入關鍵字  進階搜尋

戶政 

教育 

職場 

空間 

親職 

臺北市LGBT資訊專線
**1999#
2524**
外縣市 02-27208889 轉2524

其他 

社福 

醫療 

居住 

民間相關資源 

同志業務  聯繫會報

職場多元 性別平等
由認識
LGBTI 開始



L G B T I
Lesbian Gay Bisexual Transgender Intersex

 臺北市政府勞動局
Bureau of Labor, Taipei City Government

運作性平機制邁向美好未來

性別平等機制

性別平等
委員會

3分工
小組

各機關
(構)
性平小組

性別平等辦公室

性別主流化及 性別平等工作推動

臺北市政府暨各機關
構落實性別主流化暨
推展性別平等工作
總計畫

六大工具
工作策略具體措施

推動性別平等工作
獎勵計畫

公私協力

專業陪伴

與時俱進

臺北市性別平等委員會

每年召開4次大會

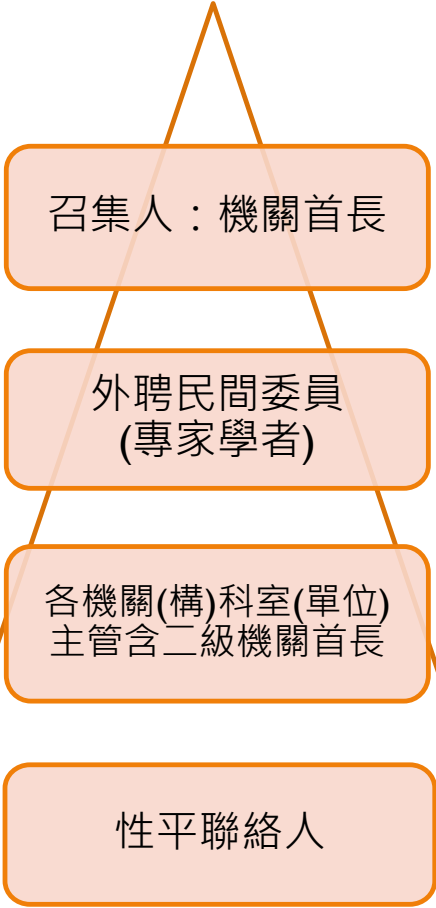
依議題設3分工小組提案並實質討論

臺北市政府以性別觀點建構的
因應少子化高齡化政策
(108-110年)

透過總計畫推動重點工作

- 女性經濟賦權與照顧
- 勞動職場性別平等
- 促進工作與家庭平衡
- 性別相關交織歧視
- 男性處境及需求
- 多元性別者處境及需求

各機關(構)性別平等專案小組



機關內的公私合作

推動工作		辦理情形總計
成果...107+108 性別主流化工具	性別平等專案小組	開會190次
	性別意識培力	受訓2小時達99% 自辦課程253班
	性別統計及分析專題	150篇
	性別影響評估	81案
工作策略及具體措施		887項





感謝聆聽！

undiscovered
taipei
你所未見的台北

