

# 行政院勞工委員會 101 年度推動性別主流化成果報告

民國 102 年 2 月

## 壹、前言

依據行政院 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會第 32 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）」，本會頒布「行政院勞工委員會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）」，該計畫目標係藉由各單位業務之問題分析、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時納入性別觀點，並同時加強落實中長程個案計畫及法律案件之性別影響評估，並於相關政策及預算上呈現性別觀點。

## 貳、辦理內容及成果

本會及所屬各機關公務人員性別主流化訓練計畫業於 99 年 4 月 30 日以勞人 2 字第 0990100435 號函核定，嗣配合行政院 7 月 2 日院授人考字第 0990063245 號函修正「各機關公務人員性別主流化計畫」，於同年月 26 日以勞人 2 字第 0990100706 號函修正該計畫並轉知所屬照辦。

本會透過各項性別工具（成立性別平等專案小組、進行性別影響評估、建置性別統計、加強性別分析、落實性別預算以及強化性別意

識培力)以推動性別主流化，並藉由性別觀點推動相關政策及措施。

### 一、成立本會性別平等專案小組

本會於 96 年成立性別平等專案小組，並於同年 3 月 13 日召開第 1 次會議，迄 101 年止，共召開 19 次會議及 1 次臨時會會議。101 年度分別於 2 月 22 日、6 月 19 日及 10 月 29 日召開第 17、18 及 19 次會議暨 12 月 13 日召開臨時會會議。

本會 101 年召開之會議審議成果豐碩，報告案計有：本會歷次性別平等專案小組會議決議事項執行情形、本會性別平等專案小組專業任務執行情形、本會推動性別主流化實施計畫各單位辦理情形、本會所屬機關(構)性別平等工作小組運作情形、修正勞工保險有關生育給付規定案、「勞工保險條例」部分條文修正草案之「性別影響評估檢視表(法律案)」、100 年度「行政院婦權會各項婦女權益工作重點分工表」本會辦理情形、本會 100 年度推動性別主流化成果報告、本會辦理 100 年度「婦女健康政策成果管考表」報告案、「大量解僱勞工保護法」第 2 條修正草案、「勞工保險條例」部分條文修正草案、「職業災害勞工保護法」修正草案及「勞工安全衛生法」修正草案之「性別影響評估檢視表(法律案)」、「性別工作平等法」第 38 條、第 38 條之 1、第 40 條修正草案之「性別影響評估檢視表(法律案)」、「有關性平會通過性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約

計畫案辦理情形」等案。

另本會並就「性平會通過性別平等大步走—落實『消除對婦女一切形式歧視公約計畫』案，請各單位配合性平處期程辦理推動計畫事宜」及「有關性別平等政策綱領各篇具體行動措施本會單位分工」等案進行討論。此外，本會定期調查及檢視本會及所屬機關性別主流化訓練辦理情形，並彙整相關資訊提報告案於性別平等專案小組審議，對性別觀點之落實有相當助益。

## 二、進行性別影響評估及辦理性別影響評估工作坊

本會就 101 年度函送行政院審查之法律案，均進行性別影響評估，包括「大量解僱勞工保護法」第 2 條修正草案、「勞工保險條例」部分條文修正草案、「職業災害勞工保護法」修正草案、「勞工安全衛生法」修正草案、「性別工作平等法」第 38 條、第 38 條之 1、第 40 條修正草案及就業服務法部分條文修正草案。

另為強化本會及各級勞工行政主管機關同仁性別平等及性別主流化之觀念，並落實進行性別影響評估，本會 101 年度 6 至 7 月於北、中、南區辦理三場次性別影響評估工作坊，工作坊中邀請中央研究院焦興鎧博士、高雄師範大學蔡麗玲副教授及研考會長官授課，計有本會、所屬機關同仁及各縣市政府共 160 名學員參與。

本會勞工安全衛生研究所亦建立勞動權益與發展性別影響評估指標，完成勞動權益與發展性別影響評估指標之研究報告，研究產出

主要為建構適合行政機關使用之「勞動政策之性別影響評估」參考建議指引，並將科技發展年度綱要計畫及旗艦計畫列入性別影響評估先期試辦，包括勞工工作環境工程改善技術輔導計畫、石化業安全氣候診斷與輔導計畫、我國勞工心理衛生狀況調查及工業區事業單位安全衛生輔導與工作體能促進之再投資模式推廣計畫等計畫。

### 三、強化性別意識培力

為強化同仁性別意識培力，本會暨所屬 101 年度辦理性別主流化研習共 66 場次，參加人次 2,595 人次，男性 1,062 人次，女性 1,533 人次（附件 1）。

為積極推動「消除對婦女一切形式歧視公約」確實落實於本會各項政策法規與行政措施中，本會針對中高階主管於 101 年 9 月 3 日暨 9 月 5 邀請實踐大學社會工作系教授嚴祥鸞主講「中高階在職培訓-解析 CEDAW 公約內涵及執行策略」共 2 場次，總計有科長以上層級人員計 100 人參加。

此外，本會 101 年薦送本會暨所屬機關人員參加公務人力發展中心性別主流化研習課程，其中「性別主流化基礎研習班」計 5 人、「性別主流化業務推動人員研習班」計 2 人、「性別主流化訓練規劃研習班」計 4 人、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法研習班」計 4 人。

又為培養各級勞工行政主管機關承辦性別工作平等業務人員之

核心知能，本會於 101 年 10 月 11、12 日辦理 101 年度性別工作平等及職場性騷擾防治種子師資培訓研習會，並將「地方政府受理性別工作平等申訴案件標準化作業流程」納入研習內容，並邀請台北市政府勞工局進行處理案例經驗分享，共計 60 人參與。

經函請各單位及所屬機關推薦名單，本會性別專家資料庫業建立完成，計有 3 位內部種子師資及 18 位外部專家名冊（附件 2），並隨時檢討更新。該名冊於 99 年 7 月 26 日提本會性別平等專案小組報告案通過，已推薦至台灣國家婦女館「性別主流化人才資料庫」，並隨時檢討更新。

#### **四、建置性別統計**

另外，為了解兩性於職場上性別工作平等境遇的差異，檢視性別統計指標項目，更新完成 101 年資料，包含人力資源(15 歲以上民間人口、勞參率、就業者、失業者及非勞動力等)、受僱員工薪資、工時、就業服務及職業訓練等。完成建置性別統計資料庫查詢系統，以利各界查詢。完成 101 年國際性別勞動統計，內容包含主要國家性別勞參率、女性就業者占總就業者之比率、兩性失業率等。完成「100 年僱用管理性別平等概況調查」(原女性僱用管理調查)報告，並持續辦理 101 年調查。完成 101 年「性別勞動統計」(原婦女勞動統計)，發布於本會性別勞動統計專網，編印成冊，分寄行政院性別平等處、性別平等會委員及各界參考。本會職訓局 101 年度定期出版之統計速報及年報，依就業服務、職業訓練及外籍工作者業務，納入性別統計指標，提供目前就業市場不同性別的人力供需及職業訓練資訊。

又本會職訓局 101 年度性別統計專屬網頁依就業服務、職業訓練及外籍工作者業務，建立性別相關統計資料，並刊載於本會性別網站供各界參用。本會職訓局辦理 100 年職業訓練概況調查，提供各行業別及職業別分類訓練人數之性別統計，瞭解在不同性別下有關職業訓練之概況。本會職訓局辦理「101 年外籍勞工管理及運用調查」提供各國移工從事各行職業及相關勞動條件等勞動概況，並納入性別統計分類，瞭解在不同性別下各國移工勞動狀況資訊。

## 五、加強性別分析

本會撰擬 101 年性別統計專題分析共 4 篇，包含「就業者的從業身分趨勢與性別差異」、「女性受僱者因結婚、懷孕或生小孩而遭受不平等待遇分析」、「事業單位提供員工懷孕、分娩及育兒友善對待措施」、「100 年勞工數位化程度性別分析」，並發布於本會性別統計專網供各界參考。本會 101 年辦理之調查統計如「勞工生活及就業狀況調查」報告亦納入性別分析資料。

本會職訓局 101 年定期出版之統計速報、年報及性別網站，所提供就業服務、職業訓練、外籍工作者之統計資訊，均從性別意識之觀點進行統計分析。本會職訓局辦理 100 年職業訓練概況調查，提供各行業別及職業別分類訓練人數之統計資訊，並從性別意識之觀點進行統計分析。本會職訓局辦理「101 年外籍勞工管理及運用調查」提供各國移工從事各行職業及相關勞動條件等資訊，並從性別統計觀點分

析各國移工勞動概況。

## 六、落實性別預算

本會及所屬101年度依中央各主管機關編製101年度概算應行注意辦理事項規定，各機關擬編概算除應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果外，並請持續關照婦女權益重點分工表有關婦女之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

又為將性別觀點落實在預算與政策決策過程，以達成促進女性賦權與性別平等的目的，自99年度起要求各機關就已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫逐項填列「性別影響評估計畫預算編列情形表」，本會已配合辦理。為提升本會人員性別敏感度及兩性平權觀念，本會於101年度辦理多項性別主流化系列課程，其中101年5月7日舉辦「性別預算簡介及中央辦理情形」之訓練課程，係邀請行政院主計總處許專門委員雅玲講授，為強化本會及所屬會計人員對性別預算概念，鼓勵同仁踴躍參加，又未來視實際需要，再檢討辦理有關性別預算等相關訓練課程。本會於101年5月7日邀請行政院主計總處許專門委員雅玲講授「性別預算」，計有34人參加，整體滿意度90.2分。

本會勞動條件處主管101年度公務預算-婦女政策預算共編列5,863千元，以研議性別工作平等法制，保障性別工作權平等，落實性別工作平等法令，推動職場性騷擾防治等相關措施與辦理相關宣導業務，召開性別工作平等會，審議、諮詢及促進性別工作平等事宜，推動企業建立制度化的家庭友善措施，補助性別工作平等之訴訟法律扶助費用，並印製相關文宣品。落實縣市政府性別平等勞動檢查及審議機制，導正職場性別歧視，建構友善的性別工作平權環境，消弭職場就業歧視。本會勞工福利處主管101年度公務預算-婦女政策預算共編列7,725千元，補助辦理托兒設施（資本門）及托兒措施（經常門），並與各直轄市及縣市政府合辦「101年度企業福利勞資雙贏」座談活動；編纂企業辦理托兒服務參考手冊，並印製友善家庭企業單行本；規劃建置企業托育資訊資源整合平台，強化企業與托兒機構之媒合，提供企業與勞工便利及可近性之托兒資訊，消弭婦女就業障礙，穩定婦女就業。

## **七、落實性別主流化於政策、法令及措施**

### **（一）加強女性工會幹部培育，強化工會女性性別意識訓練**

本會於101年11月25-27日假高雄蓮潭文教會館辦理101年度女性工會幹部培育訓練營，參加學員包括工會理事長、常務理事、監事、總幹事等女性工會幹部100名。訓練營安排之課程包括提升女性

工會幹部溝通與領導能力、團體協商之能力及增進不當勞動行為裁決機制、勞資爭議處理之知能。另為使女性工會幹部有健康之身心，亦安排女性職場健康管理及危害之預防課程，邀請美國有氧體適能協會之教練現場教授職場健康操。

## **(二) 建構性別平權之友善職場**

本會 100 年度建立「台灣職場雙贏平台」，作為企業間交流、觀摩的管道。101 年持續推動台灣職場雙贏平台相關事宜，包括：編製企業實施家庭友善措施參考手冊 2,000 本、辦理企業推動家庭友善措施種子訓練研習會 3 場次，計 180 人參加、針對有意推動家庭友善措施之企業，提供入廠輔導 42 場次及輔導 26 家事業單位規劃推動家庭友善措施。

本會 101 年度與各縣市政府、經濟部加工出口區管理處及科學工業園區管理局等合辦「101 年度性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」，加強宣導、鼓勵事業單位落實性別工作平等法之規定，消除職場性別歧視，共辦理 25 場次計 2,606 人次受惠，辦理情形良好。

## **(三) 協助婦女就業及微型創業，邁向經濟獨立**

創業是就業的新型態，且微型創業可有效提昇女性經濟自主能力，促進女性平權，實現性別主流化價值，並提高婦女勞動參與率，本會於 101 年度持續辦理微型創業鳳凰貸款及諮詢輔導服務，提供有意創業者之能力建構、技術及資金取得。

又為建立創業正確認知，降低創業風險，提高創業成功機率，本

會 101 年度持續推動「創業諮詢輔導服務計畫」，免費提供創業入門班、進階班、精進班及數位課程等學習機會，以增進創業者之經營管理能力，另提供企業觀摩、創業見習、鳳凰交流聯誼會、顧問諮詢輔導、創業貸款及利息補貼等服務，協助民眾創業。101 年度共計辦理研習課程 191 場 8,726 名婦女參加，民眾獲益良多，反應甚佳；另提供婦女朋友 3,202 人次創業顧問諮詢輔導服務，協助 1,363 位婦女完成創業，創造 3,594 個就業機會。

#### **(四) 辦理職業訓練，促進婦女二度就業**

為規劃失業者具未來市場潛力之就業導向職業訓練並促進訓後就業，本會職業訓練局所屬職訓中心依轄區產業及地緣特性，採自辦、委託或合作辦理方式，結合多方訓練資源，辦理多元類別婦女就業導向型職業訓練，以提升婦女就業技能。101 年度培訓婦女人數計 36,485 人。

另，為提升在職婦女勞工專業技能，本會職業訓練局辦理產業人才投資方案，結合大專校院、職業訓練機構及相關專業團體，辦理符合產業發展需求之訓練課程，補助在職婦女勞工 80%-100% 訓練費用，每人每 3 年最高補助 5 萬元，以鼓勵婦女勞工自主學習，增加職場競爭力，101 年婦女參訓人數計 47,431 人。

#### **(五) 縮小性別職業隔離，鼓勵弱勢性別參與相關訓練**

本會於 100 年度建立「台灣職場雙贏平台」，作為企業間交流、觀摩的管道。101 年持續推動台灣職場雙贏平台相關事宜，協助企業推動家庭友善措施，包括：女性的職涯開發、培育、任用等。所採行措施包括：編製企業實施家庭友善措施參考手冊 2,000 本、辦理企業推動家庭友善措施種子訓練研習會 3 場次，計 180 人參加、針對有意推動家庭友善措施之企業，辦理入廠輔導 42 場次及輔導 26 家事業單位規劃推動家庭友善措施。

101 年度與各縣市政府、經濟部加工出口區管理處及科學工業園區管理局等合辦「101 年度性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」，加強宣導、鼓勵事業單位落實性別工作平等法之規定，消除職場性別歧視。共辦理 25 場次，計 2,606 人次受惠。

本會職訓局並辦理「防制就業歧視業務研討會計畫」，於臺灣北部、南部各舉辦 1 場次，共計 2 場次，北區場次於 101 年 7 月 30 日、31 日假新北市蘆洲區成旅晶贊飯店舉辦、南區場次於 101 年 9 月 18 日、19 日假高雄市左營區蓮潭國際會館舉辦，計有各直轄市暨縣(市)政府、事業機構、社團、政府機關等人力資源業務相關人員，共 115 人參與業務研討會

又為加強防制就業歧視業務宣導，透過各直轄市暨縣(市)政府、各就業服務中心服務臺提供民眾索閱，促使雇主遵守法律及求

職民眾、受僱勞工瞭解自身就業權益。101 年上半年（1-6 月）全國各縣市政府就業歧視評議委員會執行成效統計表顯示就業歧視成立案件處行政罰鍰件數計 24 件，其中性別歧視占 16 件。

#### **（六）加強性別工作平等勞動檢查**

為使事業單位能確實落實性別工作平等法規定，101 年度除督促各地方勞工行政主管機關將性別工作平等法規定納入實施勞動檢查範圍外，並針對醫療院所、養護機構、私立托兒所及幼稚園、儲備運輸物流與汽車貨運業及保全服務業實施專案檢查。

#### **參、結語**

未來本會將持續透過前揭工具來推動性別主流化，並藉由性別觀點深化政策思維，如加強女性工會幹部培育，強化工會女性性別意識；建構性別平權之友善職場；協助婦女就業及微型創業，邁向經濟獨立；辦理職業訓練，促進婦女二度就業；縮小性別職業隔離，鼓勵弱勢性別參與相關訓練；加強性別工作平等勞動檢查等措施，透過各項政策及措施之推行，充分保障勞工之福祉，以促進性別平等之實現。

#### **◎附件**

附件 1：行政院勞工委員會及所屬機關 101 年度性別主流化研習辦理情形

附件 2：行政院勞工委員會性別專家資料庫名單

附件 3：勞工保險局 101 年度推動性別主流化成果報告

附件 1

行政院勞工委員會及所屬機關 101 年度性別主流化研習辦理情形

機關名稱	日期 (月/日)	研習名稱	講師名	參加人數			課程分級	
				男	女	總數	初階	進階
本會	4/20	性別統計與分析	本會統計處 鄭文淵處長	11	67	78		V
本會	4/27	閱讀電影－姊妹	數位學習	20	59	79	V	
本會	5/7	性別預算	行政院主計總 處許專門委員 雅玲	9	25	34		V
本會	5/8	閱讀電影－珍愛 泉源	數位學習	5	28	33	V	
本會	5/10	性別影響評估	行政院研究發 展考核委員會 吳副處長秀貞	17	61	78		V
本會	5/29	閱讀電影－10 歲 小媽媽	數位學習	5	27	32	V	
本會	6/18	性別影響評估工 作坊(綜規處)	中研院歐美研 究所焦興鎧 行政院研究發 展考核委員會 吳副處長秀貞/ 賴專委韻琳 高師大性別教 育所蔡麗玲副 教授	26	37	63		V
本會	9/3	解析 CEDAW 公 約內涵及執行策 略(第一場)	實踐大學社工 系教授嚴祥鸞	18	23	41		
本會	9/5	解析 CEDAW 公 約內涵及執行策 略 (第二場)	實踐大學社工 系教授嚴祥鸞	25	34	59		
本會	9/13	人權與性別-人權 兩公約與 CEDAW 介紹	國立台北大學 法律系教授郭 玲惠	20	42	62		

本會	9/25	CEDAW 法規及行政措施檢視實務	本會法規會王執行秘書尚志	22	52	74		
中部辦公室	3/15	性別主流化電影賞析—不要嘲笑我們的性	數位學習	10	25	35	V	
中部辦公室	3/22	性別主流化講座「兩性相處的法寶」	饒孟霞教授 數位學習	10	12	22	V	
中部辦公室	5/16	性別主流化電影欣賞—單身男女	數位學習	11	18	29	V	
勞工安全衛生研究所	5/3	性騷擾防治研習	中央研究院 焦興鎧研究員	17	18	35	V	
勞工安全衛生研究所	6/14	性別主流化電影欣賞—舞動人生	數位學習	20	14	34	V	
勞工安全衛生研究所	8/23	性別主流化電影欣賞-愛	數位學習	22	17	39	V	
勞工退休基金監理會	1/17	性別影響評估 專題演講	研考會吳秀貞 副處長	8	8	16		V
勞工退休基金監理會	6/26	兩性互動的界線-談性騷擾防治法	數位學習	9	18	27	V	
勞工退休基金監理會	9/26	性別差異初探	勞委會 鄭文淵統計長	9	11	20		V
北區勞動檢查所	3/19	閱讀電影—卡特教頭	數位學習	47	13	60	V	
北區勞動檢查所	4/2	閱讀電影—姊妹	數位學習	37	12	49	V	
中區勞動檢查所	6/11	秋宜的婚事	數位學習	28	9	37		
中區勞動檢查所	6/21	早秋的散步	數位學習	9	3	12		
中區勞動檢查所	6/21	秋宜的婚事	數位學習	2	3	5		
中區勞動檢查所	6/11	早秋的散步	數位學習	20	11	31		
中區勞動檢查所	8/15	性別影響評估	數位學習	7	7	14		
南區勞動檢	03/05	閱讀電影—單程	數位學習	54	10	64	V	

查所		票						
職業訓練局	3/28	就業與經濟： 重新思考人道 觀點的性別總體 經濟政策策略	實踐大學 社工系 嚴祥鸞教授	15	33	48		V
職業訓練局	4/26	世界咖啡館— 性別平等政策 綱領與 CEDAW 公約探討	文化大學 行政管理學系 張瓊玲副教授	13	10	23		V
職業訓練局	4/30	導讀會— 我的人魚女友	黃英雄導演	0	19	19	V	
職業訓練局	5/7	「兩性迷思」vs. 「多元性別」	世新大學 性別研究所 羅燦煥教授	9	43	52	V	
職業訓練局	5/22	導讀會— 蝴蝶夫人	金格唱片 林伯杰協理	12	33	45	V	
泰山職業 訓練中心	2/16	工作上的 性別歧視	中央研究院 歐美研究所 焦興鎧研究員	6	4	10	V	
泰山職業 訓練中心	4/23	性騷擾防治法與 性侵害防治因應	王中砥	13	14	27	V	
泰山職業 訓練中心	5/18	電影欣賞- 姐妹	數位學習	10	13	23	V	
泰山職業 訓練中心	5/25	電影欣賞- 龍鳳大雙胞	數位學習	8	12	20	V	
北區職業 訓練中心	3/26~ 3/28 3場次	閱讀電影— 沒有耳朵的兔子	數位學習	16	14	30	V	
北區職業 訓練中心	6/26~ 6/27	性別主流化與性 別平權宣導會	北區職業訓練 中心人事主任 林麗鶴	12	12	24	V	
北區職業 訓練中心	8/30~ 8/31 2場次	閱讀電影— 真愛挑日子	數位學習	18	24	42	V	
中區職業 訓練中心	2/4	閱讀電影— 愛妻家	數位學習	19	18	37	V	
中區職業 訓練中心	3/7	性別意識培力— 認識消除對婦女 一切形式歧視 公約	彰化縣政府 主任秘書 柯呈枋	16	10	26		V

中區職業訓練中心	5/29	性別平等與職涯趨勢講座—身兼雙職，女人與男人的對話	東海大學兼任講師范情	53	4	57	V	
中區職業訓練中心	5/30	閱讀電影—性福拉警報	數位學習	17	13	30	V	
中區職業訓練中心	7/25	閱讀電影—姐妹淘	數位學習	10	4	14	V	
南區職業訓練中心	4/17	性別分析與性別影響評估	高雄市單親家庭服務中心及單親家園張貴英主任	4	16	20		V
桃園職業訓練中心	5/9	職場兩性如何共事？及職場兩性	心理諮商師林妘珊	9	2	11	V	
臺南職業訓練中心	4/19	就業歧視	中正大學鄭津津教授	21	16	37		
臺南職業訓練中心	5/3	性別主流化性別健康教育(愛滋病患與親情互動)	臺灣愛之希望協會社工吳夢姿	11	10	21	V	
臺南職業訓練中心	5/15	上帝的傑作	數位學習	27	21	48	V	
臺南職業訓練中心	7/20	性別主流化—「紐約轉角遇見愛」影片欣賞	數位學習	7	11	18	V	
北基宜花金馬區就業服務中心	3/26	性別主流化—沒有耳朵的兔子	數位學習	0	2	2	V	
北基宜花金馬區就業服務中心	3/27	性別主流化—沒有耳朵的兔子	數位學習	2	10	12	V	
北基宜花金馬區就業服務中心	7/19	兩性平等與就業法規認識(就業歧視、工作上的性別歧視、我國防治性騷擾法制之建構等)	中央研究院歐美研究所焦興鎧博士	10	3	13	V	
北基宜花金馬區就業服務中心	8/30	性別主流化-真愛挑日子	數位學習	0	2	2	V	

中彰投區就業服務中心	5/16	閱讀電影— 金法尤物	數位學習	0	5	5	V	
中彰投區就業服務中心	8/9	從性別平等到性別主流化	吳秀照教授	3	7	10	V	
雲嘉南區就業服務中心	2/4	數位學習— 性騷擾事件之 申訴與處理	數位學習	17	33	50	V	
雲嘉南區就業服務中心	4/19	就業歧視	中正大學 鄭津津教授	7	16	23	V	
雲嘉南區就業服務中心	5/3	性別主流化 性別健康教育 (愛滋病患與親 情互動)	臺灣愛之希望 協會社工 吳夢姿	5	15	20	V	
雲嘉南區就業服務中心	5/15	性別主流化— 相關影片「上帝的 傑作」影片欣賞	數位學習	6	21	27	V	
雲嘉南區就業服務中心	7/20	性別主流化— 「紐約轉角遇見 愛」影片欣賞	數位學習	7	13	20	V	
高屏澎東區 就業服務 中心	4/17	性別分析與性別 影響評估	高雄市單親家 庭服務中心暨 單親家園 張貴英主任	5	6	11		V
勞工保險局	5/14	科長二級單位主 管性別主流化講 習：性別影響評 估與領導統馭	陳曼麗	10	52	62		V
勞工保險局	5/15~ 5/21	數位講座：性別 主流化與性別影 響評估	數位學習	154	308	462		V
勞保監理會	7/23	性騷擾防治相關 法律規範及案例 解析	焦興鎧	12	20	32	V	
合計	場次			1062	1533	2595		

總計：本會暨所屬 101 年度辦理性別主流化研習共 66 場次，參加人次 2,595 人次，男性 1,062 人次，女性 1,533 人次。

## 行政院勞工委員會性別專家資料庫名單

## 一、內部性別主流化師資：

姓名	專長	服務單位及職稱	推薦課程	電子信箱
陳慧敏	性別工作平等相關議題、性騷擾	勞動條件處專門委員	性別工作平等、性騷擾	mingl@mail.cla.gov.tw
陳秀琴	性別工作平等相關議題、性騷擾	勞動條件處科長	性別工作平等、性騷擾	chenhsc@mail.cla.gov.tw
劉金娃	性別主流化	秘書室主任	性別主流化的發展與運用	wawa@mail.cla.gov.tw

## 二、外部性別專家：(依姓名筆劃順序排列)

姓名	專長	服務單位	推薦課程	電子信箱
王惠玲	勞動法學、就業安全、勞動政策與行政、性騷擾、性別工作平等相關議題	政治大學勞工研究所教授	性別工作平等、性騷擾防治	hliwang@nccu.edu.tw
王志震	精神醫療、睡眠認知行為及兒童創傷遊戲治療	祐泉診所	家暴治療 自殺防治	93752502@nccu.edu.tw
李兆環	民法、家庭法、身分法、弱勢人權及勞工相關法律、人權公約、性別主流化	得耀法律事務所 合夥律師	性別主流化、性別影響評估	evanlin@ms15.hinet.net
吳秀光	憲法、行政法、國際人權法、歐洲聯盟法	私立輔仁大學法律學系	性別工作平等、性騷擾防治	w741514u@ms31.hinet.net
吳秀照	勞資關係、就業安全、婦女與家庭政策、身心障礙福利、社會福利行政與政策	東海大學社會工作學系	婦女就業政策與服務、身體形象迷思：「從媒體」物化女性」談性別平權」	swu@thu.edu.tw

陳月娥	勞資(產業)關係、就業安全制度、工會組織與勞工運動、勞動政策與法令、勞工安全衛生	大葉大學人力資源暨公共關係學系	性別主流化的認知與實踐、性別工作平等與性騷擾防治	cye3776@mail.dyu.edu.tw
陳曼麗	永續發展、綠色消費、婦女權益、性別平等	台灣婦女團體全國聯合會常務理事	性別主流化、婦女權益	manli205@ms28.hinet.net
郭玲惠	勞動法、民法、行政法、性騷擾、性別工作平等相關議題	台北大學法律系教授	性別工作平等法等法律專題、性別主流化、性騷擾防治	a22313@mail.ntpu.edu.tw
彭滄雯	民主治理、性別研究、後實證政策分析、第三部門研究、綠色政治	世新大學行政管理系助理教授	性別主流化、性別影響評估	ypeng@cc.shu.edu.tw
黃鈴翔	性別主流化、性別影響評估	財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長	性別主流化、性別影響評估	sunny@wfp.org.tw
焦興鎧	美國勞動與僱用法、就業歧視法、比較勞動法、全球化與勞工權利之保障、性別議題	中央研究院歐美研究所研究員	性別工作平等、性騷擾防治	chiao@gate.sinica.edu.tw
楊芳婉	性別平權、性別工作平等、性騷擾等相關議題	國際婦女法學會中華民國分會理事兼召集人	性別主流化、性別工作平等、性騷擾防治	fangwan@msa.hinet.net
廖蕙芳	民、刑事訴訟	謙誠律師事務所	性別工作平等法等法律專題	employee@gcn.net.tw
鄭津津	性別工作平等、勞動法、職場與法律等相關議題	國立中正大學法律系教授	性別工作平等、性騷擾防治	lawccc@ccu.edu.tw
劉梅君	性別工作平等、女性研究、勞動社會學、高齡社	政治大學勞工研究所	性別工作平等、性別主流化	meicliu@nccu.edu.tw

	會學			
羅燦煥	性別社會學、性別與媒體研究、性別暴力研究	世新大學性別研究所所長	性騷擾防治、性騷擾申訴處理程序	echoluo@cc.shu.edu.tw
饒夢霞	婚姻與家庭、性別研究	成功大學教育研究所	兩性平權、婚姻與家庭、性別與教育	nckumsrau@yahoo.com.tw

## 勞工保險局 101 年度推動性別主流化成果

推動措施	辦理內容	辦理單位	辦理成果	執行情形 檢討	未來精進 作為
成立本局 性別平等 工作小組	每年定期 召開性別 平等工作 小組會議	本局人事室 主辦召開性 別平等工作 小組會議	<p>本局於 97 年成立性別平等工作小組，並於 97 年 10 月 23 日召開第一次會議，101 年度依規定召開三次會議。</p> <p>1.101 年 2 月 18 日召開本局性別平等工作小組會議：討論議案</p> <p>(1)有關「101 年度本局性別主流訓練課程預定辦理規劃事項」乙案經決議本年度性別主流化訓練課程，性別主流化專書閱讀心得寫作競賽活動停辦，建議新增辦理尋找溫馨小故事撰文活動、尋找溫馨小故事撰文活動得獎作品心得發表會、科長級以上主管性別主流化訓練課程，今年度新增課程內容均請一併列入性別主流化活動規劃及期程表內。</p> <p>(2)為強化本局同仁性別意識，擴大本局同仁性別視野，提議舉辦「跨越性別的藩籬我們所看見的世界-尋找溫馨小故事撰文活動」乙案經決議，本案活動計畫內容請本局人事室修正計畫內容，簽請總經理核定後實施。</p> <p>(3)擬修正「行政院勞工委員會勞工保險局性別平</p>	無執行困難	未來賡續 辦理

			<p>等工作小組設置要點」第四點第二項文字乙案，經決議照案通過。</p> <p>(4)建議辦理科長級以上主管性別主流化主題專業課程乙案，經決議本課程計畫，請納入「本局 101 年度推動性別主流化活動規劃及期程表」內容中。</p> <p>2.101 年 5 月 18 日召開本局性別平等工作小組會議：討論議案</p> <p>(1)有關行政院勞工委員會第 17 次性別平等專案小組會議報告事項第五點之決議略以：「建議未來可著重將性別平等意識落實於目前之業務，並臚列相關之性別統計、分析及解決方案。」乙案，經決議本局為執行單位，而各項業務法案於立法之初均已通過性別影響評估審視；惟各單位於辦理業務時若有前開會議決議事項情形，則請應遵照辦理。</p> <p>3.101 年 9 月 27 日召開本局性別平等工作小組會議：討論議案</p> <p>(1)為因應行政院性別平等會通過「性別大步走-落實『消除對婦女一切形式公約 (CEDAW) 計畫』」，本局配合辦理相關事項乙案，經決議本案照案通過。</p> <p>(2)為提供本局女性同仁</p>	
--	--	--	--	--

			<p>安心生產貼心服務乙案，經決議本案同意照辦，另請本此精神研議擴及同仁其他相關權益並主動通知。</p> <p>(3)本局網站將隨時提供性別統計、性別分析等工具，供同仁參考乙案，經決議本案同意照辦。</p> <p>(4)為增進本局同仁性別意識，本局擬辦理「性別意識宅配送」活動乙案，經決議本案規劃初步階段週知同仁欣賞部分照案通過。</p> <p>(5)「為落實本局性別平權，請各單位在對外公開徵才，不得限定特定性別」乙案，經決議本案照案通過，本局各單位如有業務委外或委外辦理各項活動，內容事涉本局名義者，應事先經本局審視內容符合規定後辦理。</p>		
性別意識培力	性別主流化研習營	人事室	<p>1.101年5月14日辦理性別影響評估專題講座。</p> <p>2.101年12月6日辦理性別平等法令政策及 CEDAW 法規專題講座。</p> <p>3.101年12月11日、18日、25日辦理3場次性別主流化訓練電影欣賞活動，片名：珍愛泉源。</p>	無執行困難	未來賡續辦理
	中高階主管性別主流化訓練	人事室	<p>1. 於本局主管會報，納入本局推動性別主流化業務報告。</p> <p>2. 101年5月14日辦理科長級人員性別影響評估專</p>	無執行困難	未來賡續辦理

			題講座。		
建立性別專家資料庫	人事室		本局辦理性別事務專業人才，經簽奉准為本局人事室劉科長鴻嫻，並上網登錄在案。	無執行困難	未來賡續辦理
定期檢視本局辦理性別主流化訓練情形，列入年度人事業務績效考核成績	人事室		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已於本年度人事績效考核將本年度辦理成果陳報行政院勞工委員會人事室。</li> <li>2. 為積極推動性別主流化，落實性別平等意識，本局辦理性別主流化專書閱讀心得寫作競賽將性別化專書閱讀心得寫作競賽活動，三年有成，經本局性別平等工作小組會議決議通過將本局98至100年度活動競賽得獎作品集結成冊，印製本局「性別主流化專書閱讀心得寫作得獎作品集」作品集印製完成後分送行政院勞工委員會性別平等專案小組會議委員、本局性別平等工作小組會議委員、本局各處室、本局性別主流化心得寫作競賽得獎作者以供參考運用。</li> <li>3. 本年度為強化本局同仁性別意識，擴大本局同仁性別視野，本年度訓練活動舉辦「跨越性別的藩籬我們所看見的世界-尋找溫馨小故事撰文活動」，請本局同仁提供有關社會上日常生活中，時常在我們遭所發生超越或跨</li> </ol>	無執行困難	未來賡續辦理

			越性別藩籬，那些人物與令人覺得溫馨的事跡，本徵文活動截稿後，經本局委員評分擇優選出優等 5 名、甲等 5 名及佳作 2 名，本次寫作競賽活動之優良作品並置於本局內部網站及刊載於本局局務簡訊供同仁參考學習。		
遴派本局人員參加性別主流化研習課程	人事室	<p>1. 101 年 6 月 8 日薦送本局秘書室謝嘉仁等 8 員參加行政院辦理之「落實消除對婦女一切歧視公約法規檢視種子培訓營」。</p> <p>2. 101 年 6 月 11 日薦送本局人事室陳建成參加行政院公務人力發展中心辦理之「性侵害犯罪防治研習班」。</p> <p>3. 101 年 6 月 18 日、7 月 6 日、7 月 13 日分 3 梯次薦送本局企劃室吳佳佳等 20 員，參加行政院勞工委員會辦理之「101 年度性別影響評估工作坊」。</p> <p>4. 101 年 9 月 25 日薦送本局積欠工資墊償室墊償組喬俊泓等 3 員參加勞委會辦理之「落實消除對婦女一切歧視公約法規檢視種子培訓主題研習」。</p> <p>5. 101 年 11 月 1 日薦送本局人事室廖耀聰參加行政院研究發展考核委員會辦理之「101 年度性別影響評估講習會」。</p>	無執行困難	未來賡續辦理	