

20190828 中央銀行

顏玉如委員：

優點事項：

- 一、104-105 年書面查訪期間主動持續推動性平工作，而 106 年度性別主流化執行計畫關鍵績效指標亦多有達成，符合指標項目。
- 二、拔擢女性主管，並主動向社會大眾宣導女力成果，值得肯定

建議事項：

- 一、108 年-111 年中選會性別平等推動計畫雖已訂定完成，並提列 3 項部會層級之性別議題，包括精進哺（集）乳室設施、舉辦身心健康活動並提升男性參與，且多有實踐，值得肯定。為能更系統性的將性別主流化工具落實於性別工作推動，故建議除前開議題外，亦逐年滾動修正，擴大議題為促進工作與家庭平衡方案（納入醫療、男性育嬰留停、家庭照顧假等），以及強化性別主流化工具融入性別等，以促進業務中性別的能見度。
- 二、性別統計方面，除現有內部同仁及育嬰留停等統計指標外，建議亦可思考擴展業務面指標建議，例如進行國際央行理監事性別比較，或就國際央銀關切議題中的量化資料進行蒐集。另網頁資料呈現可依業務屬性酌予分類。
- 三、性別分析方面，目前並無提列，建議未來除可就前開性別統計進行分析之外，如不同性別育嬰留停行為與動機分析、央行職場性別處境分析等；另更期待可就業務面進行性別探討，如貨幣政策、金融穩定、通膨等議題與性別（家庭）之關連性或影響等，或針對國際關切性別議題進行台灣反思等。

四、性別影響評估方面，目前並無提列，建議未來可就非中長程個案計畫案進行檢視，如各網頁宣導活動、辦公場域修繕或設備採買、員工教育訓練等。有關性別影響評估作業與案例可參考行政院性平處網站，或參與性平處辦理之訓練。

六、提升會內性別意識培力參訓率，以符合本輔導考核指標為基準，特別是 CEDAW 部分。

吳明儒委員：

優點：

- 一、依據性別主流化之政策方向，依據業務屬性對內推動或建立相關重要資訊。
- 二、貴單位以中央銀行之國家層級，在券幣數位博物館舉辦以「女性的光輝」為主題之特版，凸顯我國重視性別平等之積極作為，值得肯定。

綜合意見：

- 一、面對我國高齡化的問題，除育嬰留停鼓勵男性申請之外，宜宣導員工如何善用長照 2.0，減輕高齡照顧者家庭照顧之負荷，並提供支持或協助諮詢服務。
- 二、除介紹國外貨幣中有女性意像之意涵，建議可設計紀念幣，內容對於我國性別平等重大意義之圖案，彰顯我國在性別平等上之努力。
- 三、建議善用行政院性平處之相關網絡資源，選擇適當題材，鼓勵同仁閱讀並分享心得。
- 五、自製文宣宜有更多元的方式。
- 六、建議研擬年度性別主流化計畫及相關辦法。

許秀雯委員：

優點：

- 一、落實友善性別職場措施(如哺集乳室、彈性上班)，但也期盼未來發展出更多元的軟體友善措施。(如：提升男性育兒留職停薪比例)。
- 二、逐漸改善提升女性主管比例。
- 三、券幣數位博物館舉辦「女性的光輝」特展，頗具創意，值得繼續深化與發展多元化主題。

缺點：

核心業務領域較缺乏性別平等議題之融入，這部分的提升與精進可以從翻譯相關論述、研究或進行委外研究著手，增進知能，俾利未來性平目標之探索與界定。

綜合意見：

- 一、CEDAW 自製教材建議未來能更結合央行業務。
- 二、建議可以翻譯相關研究資料作為增能與融入、發展業務上性別平等議題之切入點，例如歐洲央行 2019 年 4 月出版之 The gender promotion gap: evidence from central banking (Laura Hospido, Luc Laeren, Ana Lamo 合著)，或諸如 Why women matter in monetary policy making (Donato Masciandaro 等合著，25 September 2018)等文章供參。
- 三、可參考英國新版 50 英鎊塑膠鈔選用電腦之父，男同志科學家圖靈肖像及 2019 年加拿大發行一元「平等」硬幣，研議是否發行臺灣 2019 同婚元年貨幣或紀念幣，作為促進多元性別平等之宣導方式。

性平處：

- 一、性別平等政策綱領辦理情形如期彙報，所屬委員會任一性別比例均達 1/3 目標，且均在 40%以上，應予肯定。

- 二、辦理性別主流化專題演講，若能將業務結合性平政策綱領、CEDAW 等主題，邀請高階主管參加，有助達成政策目標，並可提高參訓率。
- 三、採用多元宣傳管道，官網也取得無障礙認證，顯見在宣導傳播資訊時，有顧及不同群體的需求。惟在辦理多元性別及多元家庭權益之宣導時，應瞭解「多元家庭」之定義，建議參考本院性平會網站多元性別專區，方能切中主題達到宣傳之效益。
- 四、規劃 CEDAW 課程內容均屬性別主流化、性別意識培力或 CEDAW 初階班課程，建議加入進階 CEDAW 教育訓練及成效評核計畫辦理。
- 五、國際性別統計比較指標部分，思考方向不應侷限於業務內容，可往國際重要貨幣中央銀行(如美國聯準會、歐洲央行、日本央行等)之理事會成員性別比例方向做思考。
- 六、準備考核時建議依指標詳細提出佐證資料，如辦理性別平等業務人員名單(職稱、單位)、向中央印製廠及造幣廠推動性別平等計畫之內容(受訓名單、課程講義)等。