

合縱連橫——

推動性平的武林秘笈

新北市政府社會局

陳佳琪 科長



全國首創

首度

由性平會秘書單位整理

有效推動性平的工作方法

- 縱向串連長官、委員、社區
- 橫向整合各局處

耗時三年

召開三百餘場次會議

請益各界高手

獨家完成性平武林秘笈

可推行全國各縣市

肆

結語

參

四大策略

貳

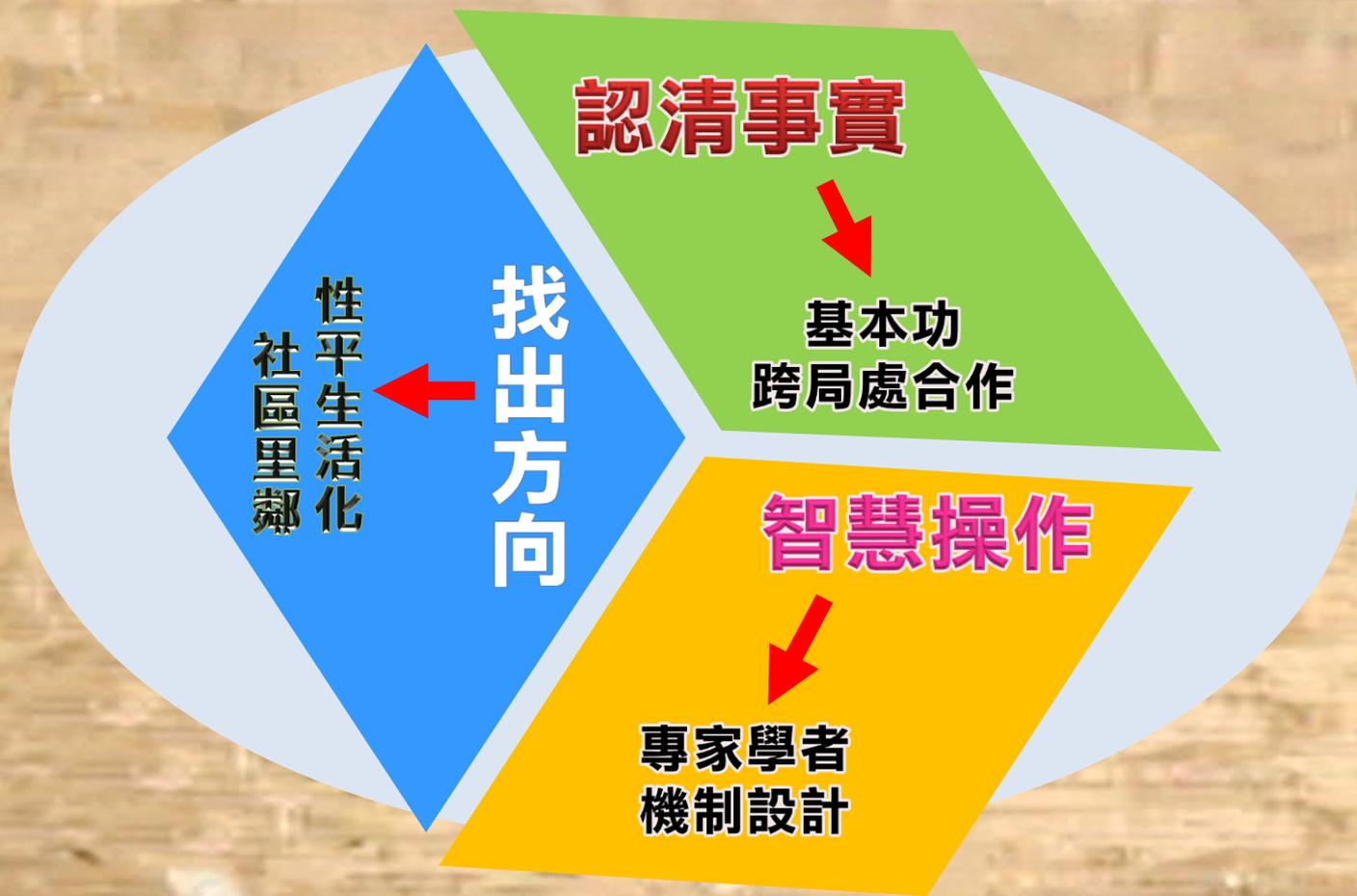
苦練實作
由社會局作為核心執行者

壹

推動前大體檢

簡報大綱





體檢

苦練實作

四大策略

結語



105年
新北性平年

策略一

上

向上影響

長官

同僚

性平委員

跨局處合作

策略二

內

對內培力

核心
執行者
社會局

對外連結

外

策略三

106年
性平精進年

向下推廣

區公所

下

人民團體

107年
性平生活年

策略四

體檢

苦練實作

四大策略

結語

策略一、向上影響

預先思考所有困難

小的突破 ↓ 大的改變

影響對象：府一層長官

第一招：爭取長官同意

宣示 新北性平年

設立具體目標

追高、趕北、衝第一

第二招：提供長官重要資訊

性平政策推展概況

性平統計數據



策略一、向上影響

影響對象：性平委員

第一招：聘請專業委員

第二招：溝通討論

- 研析資料
- 議題爭點
- 委員聚焦
- 委員提案

第三招：合作默契



策略二、對內培力

師法成功經驗 + 滾動性修正

培力對象：社會局同仁

第一招：提升性別敏感度

（性別工作圈）

第二招：堅實性平四層級機制

（人事室）

第三招：簡任層級性別聯絡人

第四招：性平Lingo群組

人事室



討論半天，才發現107年性別平等新目標，就在所指方向





性別平等委員會

召集人：市長

性別平等
政策方針

會前會議

(併性別主流化工具小組)

召集人：秘書長

性別主流化
實施計畫

六大分工小組

雙召集人：官方+民間

28個一級機關
性平專案小組

29個區公所
性平工作小組

第一招：推動四層級機制

讓同仁有程序可依循

設想困境 ↓ 協助解決 ↓ 支持同仁

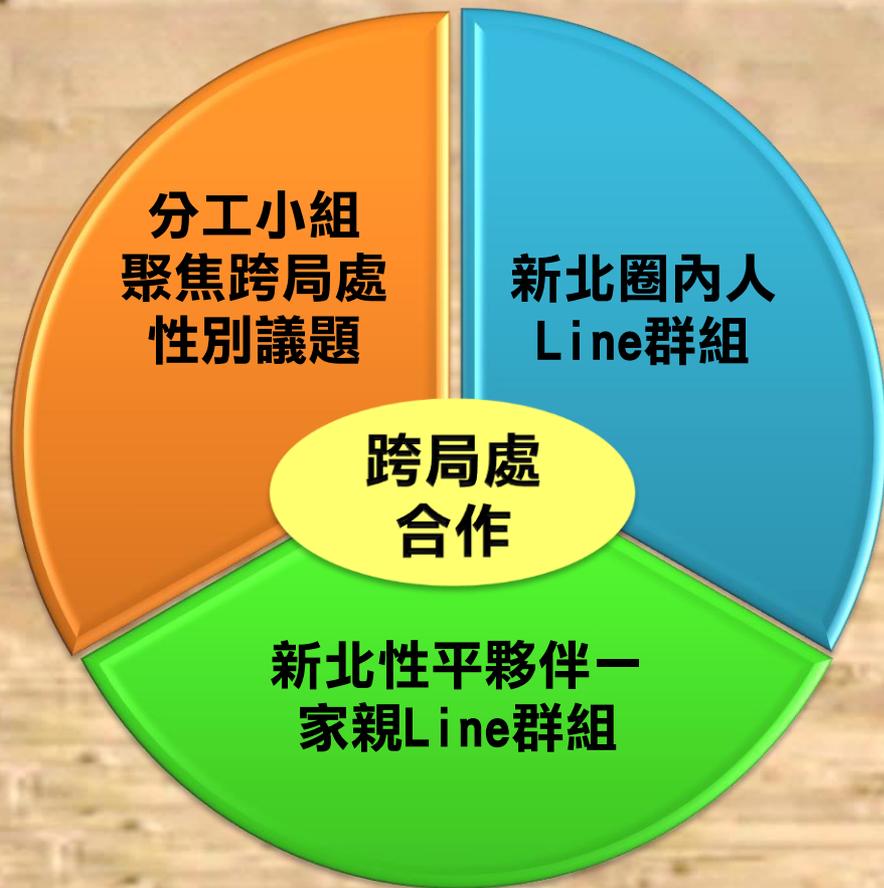
策略三、對外連結

體檢

苦練實作

四大策略

結語



第二招：**團結合作夥伴關係**

策略三、對外連結

體檢

苦練實作

四大策略

結語



性別平等 新北支持性平績優機關頒獎

(記者黃秀麗新北報導)新北市政府為獎勵105年度推動性別主流化績效優良之機關，朱立倫市長於18日市政會議中頒獎表揚，共有社會局等5個機關獲獎。

各機關獲獎情形，「必評項目」獎項前3名分別為社會局、主計處及教育局；「創新獎」獎項前3名分別為社會局「新北性平年-全市動起來-性平代表動物票選活動」、社會局「活到老 性到老~阿公阿嬤摩鐵叭」及人事處「家庭協奏曲 性平美樂地」；

「故事獎」獎項前3名分別為社會局「睡在回憶裡-三重女性街友的返家之路」、社會局「新北性平年 週週幸福日~性平企鵝陪您過好日故事書」及警察局「育嬰假的刑警奶爸-淡水分局偵查佐蔡孟儒」。

新北市自改制以來，即積極推動性別平等，並將105年訂為「新北性平年」，市府各一級機關一整年以接力的方式，全年無休持續推動39個「性平亮點方案」，將性別觀點融入各服務方案或活動，藉此讓市民認識性別平等的重要。

新北性平CEO-企鵝暖爸今日也到場給予獲獎機關愛的鼓勵，企鵝暖爸去年從市府推動的性平亮點方案「性平動物票選活動」中高票當選，獲朱立倫任命為新北性平CEO。頒獎獎項名稱企鵝金、銀、銅獎即是與性平CEO相結合，象徵新北致力破除傳統性別角色刻板印象、支持性別平權的精神。(自立晚報2017/4/18)

圖說:社會局榮獲必評項目 企鵝金獎(黃秀麗攝)



優等獎-工務局



優等獎-雙溪區公所



創新獎-永和區公所



超人獎-林坤宗

第三招：人事處 | 性平企鵝獎

策略三、對外連結

體檢

苦練實作

四大策略

結語

策略三、對外連結

第四招：無孔不入 性平宣導

任命性平CEO

性平報報

性平故事書

性別聯絡人口袋書



新北市性別聯絡人口袋書

新北市性平報報



新北性平年 週週幸福日 性平企鵝陪您過女子日

新北性平 區區幸福 讓性平CEO 陪您過性平好生活



新北 New Taipei City
性平
好生活



體檢

苦練實作

四大策略

結語

策略四、向下推廣

以推動成功經驗 ↓ 激發社區組織

↓ 人民團體成長茁壯

推廣對象：區公所

第一招：性別工作圈

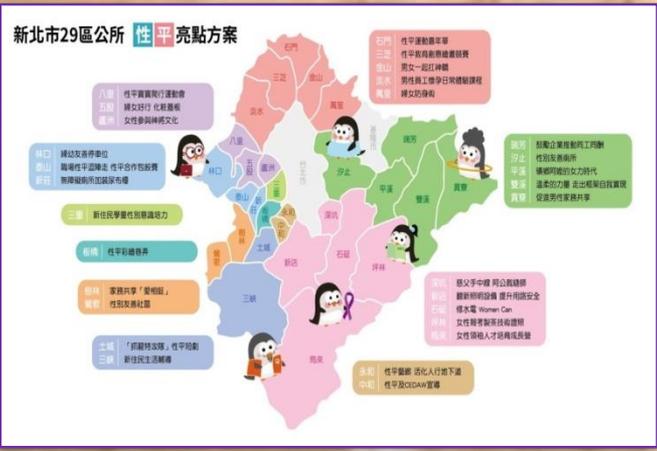
局長邀請區長交流性平

邀集主秘達成共識

邀請承辦單位討論步驟

參加性平工作小組會議

性平亮點方案





成立區公所性別工作圈，實地參與討論，增強推動量能



雙溪區公所性平小組會議



區公所GM工作說明會



坪林區公所性平小組會議



區公所主秘GM推動籌備會

性平熱線 你和我

Hot Line 區公所諮詢電話·社會局窗口接到手軟

106/03~05期間，諮詢問題類型歸納如下：

- No.1：主辦課室是人事室，還是社會人文課
- No.2：性別聯絡人與性別業務承辦人的區別
- No.3：工作小組成員的組成
- No.4：宣導品、宣導資源



泰山區公所性平小組會議



區公所性平亮點方案，將性平意識融入民眾生活



新店區公所：
平權教育-
地下道和植物園添風景

自由時報



坪林區公所：
107年性平春茶大使



金山區公所：
性平繪畫比賽



自由時報

策略四、向下推廣

推廣對象：**社區**

第二招：**性別友善社區**

一、**基礎功**：公共空間改造

性別意識培力
性平宣導

二、**練功基地**：板橋、鶯歌、淡水

三、**試辦**：
106年



性平小徑



婆婆媽媽俱樂部



性平宣導劇



社區宣導



性別友善
社區



新莊市政府
性別友善
社區

首創 「性別友善社區」 性平生活的最佳實踐

性別友善社區參與式計畫

補助社
區辦理

1

居民性別觀
念問卷調查

2

居民共同改
造社區並
於活動中融
入性平觀念

5

居民培力
工作坊

3

與社區
共同擬
訂指標

4

齊力改善公共空間照明
社區的路，男女都敢走！

家，是一家人的！
打造家務分工的幸福社區

發揮雞婆精神
不允許性別暴力
在社區中發生！

家有老小別擔心
互助社區幫你顧！

性別友善 社區

聯合發展

單一
社區



聯合
社區

擴充新元素

6元素



11元素

執行內容
彈性化

固定內容

必選



自選

積極參與

被動→主動

由上而下→由下而上

106年達成數
3個

107年培訓數
10個

108年目標值
15個

推廣對象：社區

第二招：性別友善社區

四、母雞帶小雞：107 | 108年

策略四、向下推廣

體檢

苦練實作

四大策略

結語
18



全國
首創

體檢

苦練實作

四大策略

結語
19

策略四、向下推廣

推廣對象：人民團體

第三招：性平 1/3 翻轉行動

心法一、五年期計畫(分階段)

105年：普及宣導性平意識

106年：倡導章程理監事任一性別
不低於 1/3

107年：已有 224 個團體完成

108年：輔導 400 個團體完成

109年：輔導 600 個團體完成

新北性平CEO倡導

為破除性別刻板印象
新北市政府社會局舉辦全國首創「性平代表動物票選」
由青兒「囉咕」——企鵝榮獲冠軍！
在新北落地生根後
企鵝推動性平績效卓越、深獲市民喜愛
市長決定任命牠為市民幸福的專業經理人——首屆新北性平CEO！

理監事 單一性別不低於 1/3

- 一指關電源
- 卡早關卡有獎
- 少量衣服用手洗
- 冰箱只堆八分滿
- 家中滿額定時清
- 節能九種真經

新北市政府社會局 關心您



心法二、多元策略

第三招：性平
 1/3 翻轉行動

推廣對象：人民團體

策略四、向下推廣

策略四、向下推廣

推廣對象：人民團體

第三招：性平 1/3 翻轉行動

心法三、性平觀念發芽
啟動行為改變

◆提高性別敏感度

「以前沒想過做事都是女生，但理監事都是男生，所以性平確實有必要。」

新北市道德慈善會 理事長

◆提升女性參與決策機會

「鼓勵女生做理事長，有政府支持而有名正言順的目標，不會再讓女生覺得不好意思。」

新北市張廖簡宗親會 理事長

社會局做為全府性平業務的推手，
我們會持續：

◆ 堅實性平四層級機制之自動
輪轉功能

◆ 從市民生活出發，廣邀社區、
民間團體、企業參與

◆ 推動落實行政院性別平等重
要議題

簡報結束
敬請指教

