

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	CEDAW	從 CEDAW 第 5 條談社會福利體系中的性別差異及案例分析	從 CEDAW 第 5 條的相關規範，瞭解社會福利體系中的性別差異及案例分析。	杜瑛秋(財團法人勵馨社會福利事業基金會研發處/總督導)	
107	CEDAW	男女大不同－從 CEDAW 第 5 條談媒體中的性別呈現及案例分析	從 CEDAW 第 5 條的相關規範，談媒體中的性別呈現及案例分析。	林承宇(世新大學廣播電視電影學系/副教授)	
107	CEDAW	家中不分你我他－從 CEDAW 第 5 條談家庭性別教育及案例分析	從 CEDAW 第 5 條的相關規範，談家庭性別教育及案例分析。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授兼海洋巡防科主任)	
107	性別主流化工具「性別分析」	撕下標籤－認識多元性別	使同仁瞭解性別主流化之性別意識及性別平權等相關議題。	賴友梅(台灣性別平等教育協會/專案經理)	
107	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」及「人口、婚姻與家庭」	讓愛長久－談婚姻關係與家庭發展	由婚姻與家庭的角度出發，瞭解婚姻關係與家庭發展。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授兼海洋巡防科主任)	
107	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	摸摸也不行－談職場性騷擾防治	職場性騷擾的防治與處理。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
107	CEDAW	秒懂 CEDAW-CEDAW 發展背景、條文	介紹 CEDAW-CEDAW 發展背景、條文。	郭玲惠(國立臺北大學法律學系/教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	CEDAW	CEDAW—直接、間接歧視與實質平等內涵（含案例分析）	針對 CEDAW 施行法中實質平等、直接與間接歧視以案例解析。	陳金燕（國立彰化師範大學輔導與諮商學系/教授）	
107	CEDAW	CEDAW—暫行特別措施、作法及案例分析	介紹 CEDAW 暫行特別措施、作法及案例分析。	陳金燕（國立彰化師範大學輔導與諮商學系/教授）	
107	CEDAW	從 CEDAW 第 11 條談「同值同酬」與就業性別平等政策的實踐	從 CEDAW 第 11 條的相關規範，瞭解「同值同酬」與就業性別平等政策的實踐。	嚴祥鸞（實踐大學社會工作學系/教授）	
107	CEDAW	從 CEDAW 第 5 條談性別平等與文化禮俗	從 CEDAW 第 5 條的相關規範，瞭解性別平等與文化禮俗。	黃瑞汝（中華民國書香關懷協會/理事長）	
107	CEDAW	職業婦女向前衝—從 CEDAW 第 11 條談臺灣女性職場困境及案例分析	從 CEDAW 第 11 條的相關規範，瞭解臺灣女性職場困境及案例分析。	嚴祥鸞（實踐大學社會工作學系/教授）	
107	CEDAW	影片賞析—從「關鍵少數」談 CEDAW 第 11 條工作平等權利與案例分析	從影片賞析，介紹 CEDAW 第 11 條的相關規範，瞭解臺灣女性職場困境及案例分析。	林承宇（世新大學廣播電視電影學系/副教授） 管貴貞（中國文化大學/副教授）	
108	性別主流化工具「性別分析」	擁抱差異—尊重多元性別	使同仁瞭解性別主流化之性別意識及尊重多元性別。	鄭智偉（社團法人台灣同志諮詢熱線協會/社工主任）	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	大野狼與小紅帽—談職場性騷擾	職場性騷擾的防治與處理。	楊菁惠（財團法人勵馨社會福利事業基金會新竹分事務所/社工督導）	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	秒懂 CEDAW－CEDAW 發展背景、條文介紹及一般性建議	介紹 CEDAW-CEDAW 發展背景、條文及一般性建議。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授兼海洋巡防科主任)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	性別不設限－職涯任我行	消除性別歧視、促進工作平等，希望能夠落實性別工作平等，創造平等之就業環境。	賴友梅(台灣性別平等教育協會/專案經理)	
108	CEDAW	CEDAW 第 5 條之社會習俗與性別文化	從 CEDAW 第 5 條的相關規範，瞭解社會習俗與性別文化。	蘇芊玲(台灣性別平等教育協會/監事)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	就業平權實踐-營造性別友善環境	友善工作環境促進社會性別平權的實現。	張淑卿(現代婦女基金會/社工)	
108	CEDAW	職業婦女向前衝－從 CEDAW 第 11 條談臺灣女性職場困境及案例分析	從 CEDAW 第 11 條的相關規範，瞭解臺灣女性職場困境及案例分析。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
108	CEDAW、性別主流化	CEDAW-直接、間接歧視與實質平等意涵	針對 CEDAW 施行法中實質平等、直接與間接歧視以案例解析，培養同仁具性別敏感度，對 CEDAW 議題之重視及關切，以追求性別平等。	林曉芳(明道大學/副教授)	
108	CEDAW 暫行特別措施	CEDAW-暫行特別措施及案例分析	CEDAW 暫行特別措施及各種樣態歧視之案例分析。	林曉芳(明道大學/副教授)	
108	CEDAW	性別主流化專題-CEDAW 與 BFOQ	1. 性別平等 7 大政策 6 大工具。 2. CEDAW 與暫行特別措施。 3. CEDAW 與婦幼安全業務。 4. 善意的職業資格限制 BFOQ。	林麗珊(中央警察大學/行政管理學系/教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	CEDAW	性別歧視與酷兒	1. CEDAW 之性別歧視與 CEDAW 關聯性 2. LGBTIQQA 3. 同性婚姻民法版修法	林麗珊(中央警察大學/行政管理學系/教授)	
107	性別平等政策綱領	性別主流化(從性平三法案例看 CEDAW 於我國之落實)課程	1. CEDAW, 為什麼要有 CEDAW: 歧視的概念, CEDAW 的架構與功能, 促進婦女經濟平等: 年金案例討論 2. 性別暴力與性平三法 3. 暴力犯罪與性暴力犯罪統計 4. 性別與性暴力/性騷擾的概念/性平三法案例分析	鄭子薇(臺灣橋頭地方檢察署/檢察官)	
108	CEDAW	從#MeToo 運動(基於性別暴力 CEDAW), 談職場性別平權	1. 性別平權議題 2. #MeToo 運動 3. 影片職場年齡+性別歧視 4. 性別平權概念 5. 性騷擾案例	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
108	性別平等政策綱領、CEDAW 等分類	CEDAW 進階實體課程	1. 簡介 CEDAW, 為什麼要有 CEDAW: 歧視的概念, CEDAW 的架構與功能, 什麼是暫行特別措施, 相關案例 2. 母性保護、同婚專法與同志親權...性別暴力: 復仇式色情	鄭子薇(臺灣橋頭地方檢察署/檢察官)	
106	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	高齡台灣的女性經濟、智慧與財產	以「托育、長照、婦女就業三合一照顧政策」引導思考提升高齡台灣的女性經濟、智慧與財產。	王品(國立臺北大學社會工作學系/助理教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	CEDAW	CEDAW 法制與情境案例分析	CEDAW 法制概念介紹，並輔以情境案例進行分析。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授兼海洋巡防科主任)	
107	CEDAW	職場性別平等-從 CEDAW 第 11 條探討工作平等權利及相關案例分析	加強對於《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)之認識與瞭解，且落實及保障性別工作實質平等之精神。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
107	CEDAW	翻轉性別破除習俗-從 CEDAW 第 5 條探討我國社會文化及相關案例分析	透過分析 CEDAW 第 5 條之內容，並結合實例進行探討，使同仁了解直接、間接與交叉形式歧視之內涵，進而改變對性別角色的陳規定型觀念和偏見。	黃瑞汝(中華民國書香關懷協會/理事長)	
107	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	性別議題影片賞析-翻轉幸福	藉由影片中與本局業務(申請專利)相關之內容，引導思考女性創業、就業面臨之挑戰與問題。	蘇絢慧(璞成心理學堂/總監)	
108	CEDAW	從 # MeToo 運動，談 CEDAW 第 11 條職場的性別歧視	從#MeToo 及 Time's Up 運動，探討婦女在職場上所面臨的歧視，以強化性別平等觀念。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
108	CEDAW	性別議題影片賞析-救救萊英文	透過電影，以紓壓、活潑的方式，使同仁感受到「性別議題」的存在，進而了解女性在家與社會中所面臨的不平等。	林承宇(世新大學廣電系/副教授)	
108	CEDAW	性別議題影片賞析-幸福綠皮書	藉由探討電影之性別暴力情節，並將其與 CEDAW 相結合，使同仁重新檢視自身是否存在性別歧視，並發自內心做到實質性別平等。	林承宇(世新大學廣電系/副教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	性別議題影片賞析-幸福綠皮書(中階主管形塑班)	藉由探討電影之性別暴力情節，並將其與CEDAW相結合，使主管人員更加了解性別歧視及性別平等。	林承宇(世新大學廣電系/副教授)	
106	CEDAW	性別與人權	讓性別觀點成為公部門的主流思維，讓性別主流化工具成為公部門執行業務的常規過程，能做好性別平等，就是保障人權。	葉毓蘭(前中央警察大學外事警察學系/副教授)	
106	CEDAW	從公共服務觀點談CEDAW與業務關聯性~在工作中心寬路更寬	從公共服務觀點談CEDAW與業務關聯性~在工作中心寬路更寬。	陳瑢娟(台南市生命線/主任)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別意識培力—職場性騷擾	提升並強化性騷擾防治基本概念等認知與瞭解，以確實瞭解性騷擾防治法相關法令之規定及實務上的運用方式。	吳惠玲(和真法律事務所/律師)	
106	性別主流化	你性服了嗎? 談性別平權	性別觀點融入機關業務、強化CEDAW及重要性別平等政策措施及案例解析。	許巧靜(國立臺東大學/助理教授)	
107	性別平等政策綱領領域	性別主流化	<ol style="list-style-type: none"> 1. CEDAW 施行法—如何辨識及消除直接與間接歧視相關案例。 2. CEDAW 第 5 條社會文化之改變與母性之保障。 3. 何謂暫行特別措施。 4. 性別意識—生活法律(婚姻與家庭、民法借貸與詐欺)。 	鄭麗燕(前臺北地方法院/法官)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	CEDAW	談性騷擾防治與 CEDAW 的落實及相關事件之應對	1. CEDAW 公約：國際人權公約對 CEDAW 的看法。 2. 如何有效落實 CEDAW 於機關及相關施政方針。 3. 性侵害、性騷擾、家庭暴力等性別議題。	王淑楨(社團法人台灣復原力社會福利協會/秘書長及國立臺北大學、國立空中大學/兼任講師)	
107	CEDAW	CEDAW 公約與施行法	CEDAW 公約與施行法之認知與實踐(含直接與間接歧視)。	邱美月(台南市女性權益促進會/秘書長)	
107	性別主流化	性別平等及性騷擾防治	加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策措施及性騷擾防治，讓同仁瞭解性別平權實質意涵。	許巧靜(國立臺東大學/助理教授)	
108	性別平等政策綱領領域	性別主流化	1. 打造職場新天地—CEDAW 第 11 條「工作平等權利」。 2. 性別意識與性別平等—人身安全與司法。 3. CEDAW 施行法—暫行特別措施及案例。 4. 預約幸福—兩性相處的藝術。	鄭麗燕(前臺北地方法院/法官)	
108	CEDAW	性別主流化的媒體觀點~識讀媒體中的性別與 CEDAW 之運用	媒體是性別社會化過程中重要的資訊，研究證實人們的性別態度相當程度會受到媒體形塑的性別態度影響。人們在媒體中所接收到的性別角色規範，與社會真實現象的差異性，是十分值得探討的課題。	林承宇(世新大學廣播電視電影學系/副教授)	
108	CEDAW	一起喜逗(CEDAW)-從#Me too 談職場性騷擾防治	介紹 CEDAW 法規與職場性騷擾防治。	南玉芬(亞洲大學社會工作學系/助理教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	從 CEDAW 到性別平等	從消除對婦女歧視公約談落實性別平等。	江承曉(嘉南藥理大學社會工作學系/助理教授)	
108	CEDAW	從 CEDAW 第 5 條性別刻板印象和偏見談職場性騷擾	1. CEDAW 及其施行法介紹。 2. 透過宣導性騷擾防治、消除性別歧視、促進工作平等，希望能夠落實兩性工作平等，創造平等之就業環境。	吳惠玲(和真法律事務所/律師)	
108	CEDAW	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視	CEDAW 進階課程(實質平等、直接與間接歧視、國家義務)及性別影響評估等)。	黃愛珍(國立東華大學教育行政與管理學系/講師)	
108	CEDAW	男女大不同-從 CEDAW 第 5 條談媒體中的性別呈現及案例分析	以 CEDAW 實際案例分析，探討 CEDAW 法規深層內涵。	林承宇(世新大學廣播電視電影學系/副教授)	
108	CEDAW	CEDAW-從#MeToo 運動，談職場性別平權	將 CEDAW 與職場所遭遇的各類狀況相互連結，探討如何落實職場性別平權。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
108	CEDAW	如何將 CEDAW 融入業務	以 CEDAW 相關實務案例，探討如何將 CEDAW 融入業務。	郭玲惠(國立臺北大學法律學系/教授)	
107	CEDAW	看不見的歧視-從生活實例談 CEDAW	從法規面及實務面帶入實際案例，促使同仁了解 CEDAW 條文，並學習辨識直接與間接歧視，避免產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。	吳志祥(諮商心理師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	我和我的冠軍女兒-從媒體識讀談 CEDAW 及性別平等	透過結合電影的方式，增進同仁對 CEDAW 之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實 CEDAW 公約。	張雪芳(臺北城市科技大學/兼任講師)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	108 年性別主流意識及性別工作平等法令宣導會	探討工作場所性別歧視所引起之法律問題，協助事業單位研擬雇主及受僱者所應採取之對策，以避免衍生棘手的性騷擾及就業歧視問題。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	性別工作平等法暨性騷擾防治	職場性騷擾案例分析及事業單位性騷擾防治機制之建立。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	職場平權暨性騷擾防治研習會	營造友善職場哺乳環境、就業歧視實務案例分析、性別平等電影賞析、性別工作平等(含性別工作平等法實務、職場性騷擾案例分析、事業單位性騷擾防治機制之建立及 Q & A)。	佘青樺(臺灣高雄地方法院檢察署/主任觀護人)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	職場平權暨性騷擾防治宣導	就業歧視實務案例分析、性別工作平等法實務、職場性騷擾案例分析、事業單位性騷擾防治機制之建立促進工作平等措施、禁止就業歧視及防治性騷擾。	林夙慧(林夙慧律師事務所/律師)	
108	性別平等政策綱領「健康、醫療與照顧」	讓我們一起吃出健康	員工的健康是企業的無形資產，提升從業員工健康及了解飲食的重要性。	許瓊月(天璽營養諮詢中心/營養師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	職場性別工作平等暨性騷擾防制法令宣導	性別工作平等及就業歧視案例分析，及職場性騷擾案例分析及事業單位性騷擾防治機制之建立。	林錦山(大中國際智慧財產權事務所/所長)	
108	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	我和我的冠軍女兒~微電影看性別平等	引用電影的旁白及發生在印度普遍存在重男輕女父權式的性別歧視實際案例來解析「性別平等、幸福升等」的理念，引導同仁多元性別平等的省思。亦從生活的角度，平權的基礎，媒體的識讀，說明我國性別主流發展的現狀與趨勢。	張雪芳(臺北城市科技大學/兼任講師)	
108	CEDAW	CEDAW 進階課程－這樣算性別歧視嗎？讓 CEDAW 告訴你	為推動性別主流化工作，並提升同仁性別平等意識，本次講座以探討性別歧視為主，輔以 CEDAW 相關進階課程，持續深化性別平等認知與倡導女性權益，落實性別平權，以達到實質平等。	蔡麗玲(國立高雄師範大學性別教育研究所/副教授)	
108	CEDAW	從性別主流化談 CEDAW 公約之性別歧視與公務員兼職實務案例研討	「消除性別歧視，積極促進性別平等」觀念建立，以落實 CEDAW 所列各項性別平等權利；公務員兼職實務案例探討。	楊富強(臺灣橋頭地方法院/法官)	
108	CEDAW	CEDAW 進階課程【從「玫瑰少年」探討性傾向歧視議題】	藉由法國電影「玫瑰少年」以及臺灣玫瑰少年葉永鋇的故事，來探討性別氣質、性別認同及性傾向歧視等相關議題，並結合 CEDAW 條文內涵講解，以提升同仁對性別議題的了解。	鄭津津(國立中正大學法律學系/教授)	
108	CEDAW	CEDAW 進階教育訓練-從『腳踏車大作戰』到性別平等大作戰：CEDAW 相關議題研討課程	透過電影賞析及導讀方式，深入淺出的介紹 CEDAW 相關法令及性平間接歧視及直接歧視，使同仁更深入了解 CEDAW 的意涵，並加強性別意識培力，深化性別平權觀念。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	CEDAW 進階實體課程— Leading Women Making A Difference! (女人，讓世界變得不一樣!)	以講解 CEDAW 施行內容、目的、進行法規及行政措施為主軸，佐以各種社會實際案例及現有法令規定(如就業服務法等)為輔，深入淺出地講解 CEDAW 法令的實質意涵，以達到強化性別平等意識及消除性別歧視之目的。	王月喬(國立高雄科技大學/講師)	
108	CEDAW	從 CEDAW 論直接歧視、間接歧視與暫行特別措施	CEDAW 直接歧視、間接歧視與暫行特別措施之內涵。	王淑楨(社團法人台灣復原力社會福利協會/秘書長及國立臺北大學、國立空中大學/兼任講師)	
106	CEDAW 第 4 條	CEDAW 暫行特別措施及案例	CEDAW 暫行特別措施及各種樣態歧視之介紹。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
106	CEDAW	CEDAW 施行法—實質平等、直接與間接歧視	針對 CEDAW 施行法中實質平等、直接與間接歧視以案例解析，觸發同仁們對 CEDAW 議題之重視及關切。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
106	CEDAW	如何運用 CEDAW 於機關業務及施政	以實際案例說明 CEDAW 運用於機關業務及施政要項，促進高階主管人員更加瞭解 CEDAW 法規內容。	王麗珠(經濟部工業局產業政策組/科長)	
107	CEDAW	CEDAW 暫行特別措施及案例座談	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關暫行特別措施及案例相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	陳金燕(國立彰化師範大學輔導與諮商學系/教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視	講述 CEDAW 施行法的由來，列舉國內外實質平等、直接與間接歧視相關案例解析，讓同仁更深入了解內涵。	邱美華(僑光科技大學/副教授)	
108	性別主流化	性別主流化及性騷擾之防治與處理。	強化本署暨所屬機關同仁性別平權意識及性騷擾防治觀念，促進性別地位的實質平等，營造職場友善環境。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
108	CEDAW	直接歧視與間接歧視	透過 CEDAW 法制及案例解新直接歧視與間接歧視觀念，提升同仁性別平等意識。	白怡娟(國立嘉義大學/講師)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化及性騷擾防治研習班	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別意識培力--如何在生活中落實性別主流化。 2. 友善職場-拒絕就業歧視及性騷擾。 3. 性別主流化---CEDAW 認識與落實。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 閔肖蔓(國立中央大學諮商中心/諮商輔導師) 2. 焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員) 3. 呂豐足(中央警察大學通識中心/助理教授) 	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化及性騷擾防治研習班	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別意識培力--如何在生活中落實性別主流化。 2. 友善職場-拒絕就業歧視及性騷擾。 3. 性別主流化---CEDAW 認識與落實。 4. 讓愛長久—談婚姻關係與家庭發展。 5. 性騷擾及性侵害防治法案例解析。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 閔肖蔓(國立中央大學諮商中心/諮商輔導師) 2. 焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員) 3. 呂豐足(中央警察大學通識中心/助理教授) 4. 張瓊玲(臺灣警察學校海洋巡防科/教授兼主任) 5. 賴淑玲(賴淑玲律師事務所/律師) 	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化及性騷擾防治研習班	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計分析與CEDAW落實。 2. CEDAW施行法-直接、間接歧視與實質平等介紹與案例分析。 3. 性別主流化及性騷擾之防治與處理。 4. 讓愛長久-談婚姻關係與家庭發展。 5. 性騷擾及性侵害防治法案例解析。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 張菊惠(中華心理衛生協會/副理事長) 2. 郭玲惠(國立臺北大學法律學系/教授) 3. 焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員) 4. 張瓊玲(臺灣警察專科學校海洋巡防科/教授兼主任) 5. 賴淑玲(賴淑玲律師事務所/律師) 	
107	性別主流化	從性別正義，家事有價觀點-談公務員離婚配偶退休金分配請求	公務人員退休資遣撫卹法第82條之修正、條文立法思維-性別正義與家事有價、請求之要件、分配之方法、法定財產制存續期間的計算、退休金分配獨立性的問題、案例解析。	李弘仁律師	
108	CEDAW	CEDAW 暫行特別措施於工作之應用	為使同仁認識暫行特別措施、作法，並使機關於施政時，避免產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的歧視。	李姿佳社會工作師	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	性別平等政策綱領「環境、能源與科技」	公民參與時代的治理：性別平等與參與式預算，如何相輔相成？	演講內容首先說明參與機制的種類及參與式預算的概念，其次介紹國外推動參與式預算的案例(如巴西愉港由市民討論的部分預算、波士頓的青年參與式預算、芝加哥和紐約市議員以補助款進行參與式預算)及參與式預算在我國的操作模式及相關案例，最後說明參與式預算與性別平等之關聯性。	林邦文(醒吾科技大學應用英語系/副教授)	https://www.moeaboe.gov.tw/ECW/main/content/wHandMenuFile.aspx?file_id=4179
106	性別平等政策綱領「環境、能源與科技」	打開科技領域中的性別盲—具性別意涵的能源實務案例解析	本次專題演講首先就工程領域當中的性別刻板印象、女性對科技的貢獻等內容進行介紹後，再者以性別觀點分析能源使用的影響進行能源實務案例的解析，最後介紹性別科技研究的資源及案例分享等。	洪文玲(國立高雄科技大學造船及海洋工程系/副教授)	
108	CEDAW	從身邊的小故事談CEDAW 直接歧視、間接歧視與暫行特別措施	透過日常生活中的各類小故事，來說明CEDAW的觀念、歧視的類型與影響，如何運用暫行特別措施來減少歧視等等。	郭玲惠(國立臺北大學法律學系/教授)	
108	性別主流化	性別主流化及性騷擾之防治與處理	性別主流化概念介紹，並講解性騷擾的防治與處理。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
106	性別主流化工具「性別影響評估」	性別影響評估(含實例運用)	運用性別統計及性別分析，就政策規劃評估過程中可量化或潛藏之性別不平等現象進行評析。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
106	CEDAW	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW 國際發展背景、條文內容及在公部門如何實踐性別主流化與應注意事項。	蔡麗玲(國立高雄師範大學性別教育研究所/副教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	性別平等政策綱領	性別平等政策綱領專案研討	性別主流化概念介紹與性別平等政策綱領專案研討。	蔡麗玲(國立高雄師範大學性別教育研究所/副教授)	
106	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	友善育兒與性別平等	由家庭與婚姻的角度出發，重新思考性別而產生的差異，進而提升性別意識。	蔡麗玲(國立高雄師範大學性別教育研究所/副教授)	
106	性別意識一般通論	家務分工及性別平等	提倡在婚姻關係中男女平等，建立友善育兒環境。	呂明蓁(國立臺南大學教育學系/教授)	
106	CEDAW	性別主流化	性別主流化與消除對婦女一切形式歧視公約概念介紹。	林郡雯(國立嘉義大學師資培育中心/助理教授)	
106	CEDAW、性別主流化工具「性別統計」及「性別分析」	性別主流化-兼談 CEDAW 及性別平等之國際趨勢	CEDAW 國際發展背景、條文內容及在公部門如何實踐性別主流化與應注意事項。	陳秀峯(長榮大學企業管理學系/副教授)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	從性別主流化-談建立性別友善工作環境	探討職場性別工作平等並建立性別友善工作環境。	邱美月(台南市女性權益促進會/秘書長)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	友善職場－拒絕就業歧視及性騷擾	性騷擾的防治與處理。	廖素玲(臺中市政府/參議)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別平等暨性騷擾防治	性別主流化概念介紹、性騷擾防治案例分析及法規說明。	楊富強(臺灣橋頭地方法院/法官)	
106	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別平等多元化(家務分工、友善育兒、性騷擾防治及確實落實性別平等)	以個人生活經驗，以及個案、工作實例等來分享有關子女、夫妻、朋友等人際間的微妙關係。	林曉芳(明道大學課程與教學研究所/副教授)	
106	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	性別平等多元化(家務分工、友善育兒、性騷擾防治及確實落實性別平等)	加強對於性別工作平等法內容之認識與瞭解，並落實及保障性別工作實質平等之精神。	林曉芳(明道大學課程與教學研究所/副教授)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治暨性別平等宣導	性騷擾防治宣導與職場性別工作平等、CEDAW 法規介紹及認識多元性別議題。	洪美蘭(臺中榮民總醫院嘉義分院/臨床心理師)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別平等及性騷擾防治	探討職場性別工作平等、性騷擾防治，落實性別平等教育。	蔡青芬(長榮大學社會工作學系/副教授)	
106	性別平等政策概論	性別主流化	為落實性別主流化之推動，培養從業人員具有性別敏感度、性別意識、促進友善職場觀念、及促進性別平權意識觀念。	蔡麗玲(國立高雄師範大學性別教育研究所/副教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別平權及性騷擾防治	建立同仁對性別工作平等、性騷擾防治機制有正確的觀念並瞭解性騷擾防治法。	陳瑢娟(台南市生命線協會/主任)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別工作平等法宣導	加強對性別平等宣導，避免職場性別歧視與性騷擾防治。	蔡雲卿(法律扶助基金會花蓮分會/執行秘書)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治宣導自辦訓練	透過專家、學者講授性騷擾概念，防治從業人員性騷擾行為，提升從業人員對於性別主流化觀念。	林仲修(義守大學通識教育中心/助理教授)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別工作平等及職場性騷擾防治	培養同仁具有性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等。	王光宗(臺南市保西國小/校長)	
107	CEDAW	性別意識一般通論及兼論 CEDAW	探討職場性別工作平等、性騷擾防治及 CEDAW 法規介紹。	楊幸真(高雄醫學大學性別研究所 /教授)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	從性別談婚姻、家庭與照護	探討生活中性別角色與婚姻平權。	張慧美(文藻外語大學通識教育中心/副教授)	
107	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	認識多元性別與性別平等	認識多元性別議題，並瞭解當前社會不同的價值觀，並檢視與思考媒體所隱含性別意涵，增進對於多元性別之認識與尊重。	林育禾(台南應用科技大學通識教育中心/兼任講師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	家務分工及預防職場性騷擾與霸凌	透過正確認知性別平等，建立友善職場關係。	謝玉貞(中華醫事科技大學幼兒保育系國際交流中心/組長)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	完善生養環境方案	以孩子為主體，家庭為中心為規劃理念，建構可兼顧育兒的工作環境，促進女性就業，同時適度提供育兒家庭經濟支持，藉由營造可以顧得好的環境，讓國人更樂於生養下一代。	陳姿憶(南華大學應用社會學系/助理教授)	
107	CEDAW	性別主流化—CEDAW 及性別平等	探討生活中性別角色與婚姻平權。	陳秀峯(長榮大學企業管理學系/副教授)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	完善生養環境方案	由家庭與婚姻的角度出發，重新思考性別而產生的差異，進而提升性別意識。	王瑞璦(國立嘉義大學教育行政與政策發展研究所/專任講師)	
107	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」	性別主流化研習	消弭性別歧視，減少性騷擾事件，提升婦女社會地位，以達到性別平等實質目的。	胡國強(清涼音文化事業有限公司/特聘講師)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別平等多元化(家務分工、友善育兒、性騷擾防治及確實落實性別平等)	1. 以個人生活經驗，以及個案、工作實例等來分享有關子女、夫妻、朋友等人際間的微妙關係。 2. 加強對於性別工作平等法內容之認識與瞭解，並落實及保障性別工作實質平等之精神。	林曉芳(明道大學課程與教學研究所/副教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別平等宣導-樂婚、願生與能養	從家庭與婚姻的角度，探討性別平等觀點及差異，進而提升性別意識。	鄭津津(國立中正大學法律學系/教授)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	完善生養環境方案	藉由家務分工及友善育兒探討家庭成員性別平權。	蔡青芬(長榮大學社會工作學系/副教授)	
107	性別平等政策概論	性別主流化	營造同仁和諧互動關係、促進性別平權意識觀念及推動男性家庭照顧認知與能力。	陳瑤娟(台南市生命線協會/主任)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	友善育兒與性別平等	由家庭的角度出發，培養性別平等觀念，消除性別歧視、落實性別平權。	陳瑤娟(台南市生命線協會/主任)	
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治	談討職場上的性別議題並對性騷擾防治法建立正確的觀念。	呂昱達(高雄市立新莊高中/教師)	
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治宣導	透過專家、學者講授性騷擾概念，防治從業人員性騷擾行為，提升從業人員對於性別主流化觀念。	郭正鵬(郭正鵬律師事務所/律師)	
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治專題講座	認識性別工作平等法與性騷擾案例解析。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別平等教育訓練班	如何打破性別框架，實踐家庭與工作平衡。	嚴祥鸞(實踐大學社會工作學系/教授)	
107	性別意識一般通論	性別工作平等概述	藉由法治教育訓練，期同仁瞭解職場上應有的規範與權益。	蔡青芬(長榮大學社會工作學系/教授)	
108	性別主流化工具「性別影響評估」	性別影響評估與性別分析	分析性別主流化趨勢，培養同仁具備性別觀點，並以實例操作討論性別影響評估。	彭滄雯(國立中山大學公共事務管理研究所/副教授)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	輕鬆打造神隊友	分享輕鬆掃除技巧，並倡導家務分工理念。	陳安祺(家事訓練講師、自由作家)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別、角色與生活	分享生活中性別角色並倡導男性從事家庭照顧，以改善家務分工之刻板印象。	張慧美(文藻外語大學通識教育中心/副教授)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	家務分工融合親職教育暨家暴防治	建立正確性別認知，尊重彼此差異，互相體諒。	謝玉貞(中華醫事科技大學幼兒保育系國際交流中心/組長)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別、性騷擾防治、家務分工	探討職場性別工作平等、加強性騷擾防治、提倡男性從事家庭照顧及家務分工重要性。	邱美月(台南市女性權益促進會/秘書長)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾機制之建立	探討職場性別工作平等、性騷擾防治之措施。	陳秀峯(長榮大學企業管理學系/副教授)	
108	性別平等政策綱領「健康、醫療與照顧」	性別主流化研習	瞭解性別平等的意義及促進工作平等相關措施，並認識壓力源及調解處理的方式。	林翊達(中華民國生命保護協會/主任講師)	
108	性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」及「人口、婚姻與家庭」	性別平等多元化(家務分工、友善育兒、性騷擾防治及確實落實性別平等)	性別主流化—從工作及生活中落實性別平權，讓每個人在家庭、生活、工作職場受到公平待遇。	陳月娥(大葉大學推廣教育處/處長)	
108	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	性別平等多元化(家務分工、友善育兒、性騷擾防治及確實落實性別平等)	性別平等—談兩性尊重與學習，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，兩性平等與尊重關係已是當前趨勢。	潘才學(逢甲大學通識教育中心/專任講師)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」及「人身安全與司法」	性騷擾防治暨性別平等-男性家庭照顧宣導	探討職場性騷擾防治及性別工作平等，宣導男性從事家庭照顧，以改善家務分工之刻板印象。	洪美蘭(臺中榮民總醫院嘉義分院/臨床心理師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」及「人身安全與司法」	性別平等及性騷擾防治講座	探討家庭生活中男性角色參與家庭照顧與婚姻平權。	鐘素珠(臺南市麻豆區公所社會課/課長)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」及「人身安全與司法」	性別主流化研習班	為讓同仁營造和諧互動的性別關係、對於性騷擾問題有所認識及推動男性家庭照顧。	李佩珊(高雄市立左營高級中學/輔導主任)	
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	簡易防身術及性騷擾防治教育	防身術與性騷擾防治教育。	高雄市政府警察局 婦幼警察隊	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別工作平等及家事分工	培養同仁對同仁之性別平等觀念、落實家事分工與完善生養環境。	陳瑢娟(台南市生命線協會/主任)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」及「人身安全與司法」	108年性別平等與情緒管理	提升同仁對職場平權及性騷擾防治之認識，並加強男性同仁參與家庭照顧。	曾美雲(勞動部培訓性騷擾種子教師)、 蔡雲卿(蔡雲卿律師事務所/律師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性騷擾防治宣導自辦訓練	透過專家、學者講授性騷擾概念，防治從業人員性騷擾行為，提升從業人員對於性別主流化觀念。	郭正鵬(郭正鵬律師事務所/律師)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	處理工作家庭間的衝突與親子溝通	照顧與保護子女、鼓勵子女、培養正向特質、認識與尊重多元文化、表達愛與關懷、協助子女發展。	林淑玲(國立嘉義大學家庭教育研究所/教授)	
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	職場性騷擾防治、性別工作平等	培養同仁具有性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等。	陳瑤娟(台南市生命線協會/主任)	
106	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	楊筱雲(行政院性別平等處/參議)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化(含性騷擾防治)	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	楊筱雲(行政院性別平等處/參議)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	關懷分享創造幸福協助方案-性別尊重案例分享	透過案例分享，能夠確切指出兩性間的差異並且尊重彼此間的不同。	鍾昭瑛(馬偕紀念醫院/資深心理師)	
106	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	廖文福(全人文創事業有限公司/總經理)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	性別主流化~兩性尊重與相處	透過案例分享，能夠確切指出兩性間的差異並且尊重彼此間的不同	廖文福(全人文創事業有限公司/總經理)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化(含性騷擾防治)	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	關懷分享 創造幸福協助方案—性別尊重案例分享	透過案例分享，能夠確切指出兩性間的差異並且尊重彼此間的不同。	鍾昭瑛(馬偕紀念醫院/資深心理師)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	通識講座-性別主流化~兩性尊重與相處	讓同仁了解兩性間的不同並尊重彼此間的差異。	廖文福(全人文創事業有限公司/總經理)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化(含性騷擾防治)	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
106	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
107	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	黃智儀(興智國際企業管理整合諮詢有限公司/執行長)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化與性騷擾防治	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	潘雨青(財團法人張老師基金會台中分事務所/資深心理師)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	銀髮樂活 幸福職場協助方案-性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	陳穎亭(行動諮商心理師)	
107	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	楊筱雲(行政院性別平等處/參議)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	銀髮樂活幸福職場協助方案-性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	陳穎亭(行動諮商心理師)	
107	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	銀髮樂活 幸福職場協助方案—性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	呂嘉寧(馨培心理治療所/資深心理師)	
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化(含性騷擾防治)	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
107	CEDAW	性別主流化-談尊重與學習	讓同仁學習兩性間的尊重並學習彼此間的不同。	王淑楨(社團法人台灣復原力社會福利協會/秘書長及國立臺北大學、國立空中大學/兼任講師)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	銀髮樂活 幸福職場協助方案-性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	陳穎亭(行動諮商心理師)	
107	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	銀髮樂活 幸福職場協助方案-性別互動的界線	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
107	CEDAW	通識講座-性別主流化-男女大不同-兩性相處的藝術與智慧	讓同仁了解男女之間的思考模式並找出彼此間的相處藝術與智慧，創造和諧職場。	黃聰濱(勵活課程設計中心/專案經理)	
107	CEDAW	性別主流化-兩性尊重與相處	讓同仁了解兩性間的界線為何，並且學習能夠如何在界線內尊重彼此。	廖文福(全人文創事業有限公司/總經理)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化與性騷擾防治	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
107	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
107	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	謝相如(屏東縣性別平等委員會/委員)	
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化與性騷擾防治	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	楊筱雲(行政院性別平等處/參議)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別互動的界線與家事分工	兩性平等觀念，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，也不能受限於性別刻板印象，應落實兩性平等與尊重關係。	陳怡靜(蛹之生心理諮商所/資深心理師)	
108	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	楊筱雲(行政院性別平等處/參議)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	「轉型 Up 溝通 Hug」協助方案—性別尊重你我他與家事分工	兩性平等觀念，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，也不能受限於性別刻板印象，應落實兩性平等與尊重關係。	黃智儀(興智國際企業管理整合諮詢有限公司/執行長)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	CEDAW	「轉型 Up 溝通 Hug」協助方案—性別尊重你我他	讓同仁學習兩性間的尊重並學習彼此間的不同。	黃智儀(興智國際企業管理整合諮詢有限公司/執行長)	
108	CEDAW	「轉型 Up 溝通 Hug」協助方案—性別尊重你我他	兩性平等觀念，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，也不能受限於性別刻板印象，應落實兩性平等與尊重關係。	黃智儀(興智國際企業管理整合諮詢有限公司/執行長)	
108	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化與性騷擾防治	透過宣導性騷擾防治觀念，藉此教導同仁彼此間尊重，並降低性騷擾事件的發生。	張純吉(台北市臨床心理師公會/臨床心理師)	
108	CEDAW	電影裡的性平課-CEDAW暨大性別的世界	透過電影例子的分享，讓同仁間能夠學習到性別尊重和兩性平權的觀念。	丁介陶(杏陵醫學基金會/資深心理師)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	性別互動的界線與家事分工	兩性平等觀念，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，也不能受限於性別刻板印象，應落實兩性平等與尊重關係。	林賢謀(國立東華大學/資深心理師)	
108	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	謝相如(屏東縣性別平等委員會/委員)	
108	性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」	「轉型 Up 溝通 Hug」協助方案—性別尊重你我他與家事分工	兩性平等觀念，不論工作、學業、家庭方面都不應該有性別歧視，也不能受限於性別刻板印象，應落實兩性平等與尊重關係。	黃智儀(興智國際企業管理整合諮詢有限公司/執行長)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別主流化	性別主流化	性別主流化的概念與簡介。	呂德育(高雄市政府經發局/科長)	
107	「就業、經濟與福利」	國際兩公約無處不人權	藉由介紹聯合國兩公約了解人權保障的基本範圍，以深化兩性平權觀念。	周美德(作家、廣播節目主持人、專業演說家)	
107	「性別主流化」	性別主流化的在地實現-差異、歧視及平等之辯證	為宣導性別平等價值，促進性別地位實質平等精神。	黃曬莉(國立臺灣大學心理學系/教授)	
107	「性別主流化」	性別主流化	講述職場多元性別及性向之認知及相處方式。	白怡娟(國立嘉義大學通識教育中心/兼任講師)	
107	「性騷擾防治、CEDAW」	性騷擾防治-案例解析	為宣導職場平權，建立無歧視、重平等之友善環境。	王雅各(國立臺北大學社會學系/教授)	
108	「人身安全與司法篇(一)」	性別平等及性騷擾防治講習班	1. 影片播放：對換冤家影後討論-性別平等、家務分工專題演講。 2. 性騷擾相關法規及案例分析。	張毓鈞(勵馨基金會/老師)	
108	「性騷擾防治、CEDAW」	性別平等與性事件防治	講述 CEDAW、兩性職場平等認知及性騷擾事件之案例宣導、預防方式。	鄭瑞隆(國立中正大學犯罪研究學系/教授)	
108	「健康、醫療與照顧」	有壓力，更有勁 如何提升心理強韌度	職場情緒及壓力調適。	林耕新(耕心療癒診所/院長)	
108	「健康、醫療與照顧」	認識長照 2.0	宣導長照申請與服務資訊，讓同仁瞭解長照服務的類別及申請管道	王麗妃(建佑醫院長照組/護理長)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	「人口、婚姻與家庭」	讓我們異同生活：解析748施行法	介紹我國修法過程及國際現況，解析748施行法內容：如何定義同志婚姻、財產、繼承及收養的權利義務，說明和異性婚姻不同之處及其他法規上的影響與適用。	黃嘉韻(張銘峰律師事務所/顧問及台灣性別平等教育協會/種子講師)	
108	「性別主流化」	職場性別工作平等	消弭性別歧視，落實兩性平等政策，並透過性別主流化探討職場上兩性身心均衡發展之觀點，俾利達到兩性平等實質目的。	蘇俊賢(高雄慈惠醫院/臨床心理師)	
108	「性別主流化」	職場兩性平等教育課程	性別主流化及性騷擾之防治處理。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	黃瑞汝(中華民國書香關懷協會/理事長)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	王釋逸(逢甲大學諮商輔導中心/心理師)	
106	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	從性別平權實踐性騷擾及性侵害防治實務	加強對於性別工作平等法認識與瞭解，保障職場工作平權，建立性騷擾防治機制。	何家雯(社會工作師及諮商心理師)	
106	性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」	性別預算	使性別觀點成為公部門主流的思維，以及讓性別主流化工具成為執行業務常規的過程。	辜慧瑩(行政院/參議)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
107	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	何家雯(社會工作師及諮商心理師)	
107	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	紀姪宜(逢甲大學諮商輔導中心/諮商心理師)	
107	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	陳貞如(財團法人瑪利亞社會福利基金會/主任)	
107	性別平等政策綱領 「人身安全與司法」	性騷擾之防治與處理	以案例分享，宣導性騷擾防治、性別平等觀念及防止職場歧視與自我保護。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
107	性別主流化	CEDAW	廉政工作與性別平權。	李志強(國家文官學院政風室/主任)	
107	性別主流化	CEDAW	直接、間接歧視與實質平等內涵(含案例分析)。	陳金燕(國立彰化師範大學輔導與諮商學系/教授)	
108	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	潘雨青(財團法人「張老師」基金會/諮商心理師)	

經濟部辦理性別平等課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
108	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	游佳雯(台中市三十張犁婦女中心/督導)	
108	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	性別主流化	性別主流化概念介紹。	何家雯(社會工作師及諮商心理師)	
108	性別平等政策綱領 「教育、文化與媒體」	辨識性別意識與認識性別主流化	探討性別主流意識，加強性別工作平等法內容之認識與瞭解。	蘇真以(中臺科技大學諮商輔導中心/專任諮商心理師)	
108	性別主流化	CEDAW	消除對婦女一切形式歧視公約及性別工作平等法簡介。	程立民(臺中市政府法治局消費者保護官室/編審)	