僑務委員會性別平等推動計畫（108至111年）

壹、整體目標與重點

本會為持續運用行政院性別主流化策略，落實性別平等，擬以「促進公私部門決策參與之性別平等」、「運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務」、「運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務」及「協助僑臺商女性創業輔導」等重要議題，作為108-111年性別平等之推動要點，以提升性平工作推動成效。

貳、性別議題、性別目標與策略

一、院層級議題：

（一）促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：僑民處、法規會）

1.重要性

參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會。然而公共事務之管理長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會，因此，提升女性的權力、決策權與影響力是聯合國各次世界婦女會議與婦女政策的重要議題。

2.現況與問題

本會所屬計有8個委員會及2個財團法人（經統計截至107年6月），除僑務委員女性比例為26.7%，餘皆已達成任一性別三分之一，另訴願審議委員會未達任一性別四成之比率外，餘皆達任一性別比例四成之目標。

本會本屆訴願審議委員會委員依行政院規定，任一性別已達三分之一目標，為賡續推動性別平等，依性別平等推動計劃推動時程表，以任一性別比例達四成為目標。另查自101年迄107年間僑務委員女性比例隨著僑務委員總數動態調整，約

占全體委員之25.8%至29.5%間，其中女性均介於46至50人間。再查107年1月1日止，僑務委員180人中，女性計48人，占總人數26.7%。茲因僑務委員必須在僑界有一定聲望及資歷，且其具備之資格條件及委員組成事涉全球僑社結構人才分布，其任一性別比例達三分之一，實有現實上之困難。惟本會目前於辦理僑務委員遴選作業時，仍均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選，期能逐漸改善僑務委員任一性別比例。

3.性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
公部門達成任一性別不少於三分之一 （一）提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一達成比率。 （二）提升本院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率 二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例 三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行措施，逐步提升公私部門女性決策比例	一、本會所屬8個委員會及2個財團法人，持續推動任一性別不少於三分之一比率，已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例至四成。 二、鼓勵女性參與僑務，採「因勢利導」及「因地制宜」之彈性方式，逐漸改善僑務委員任一性別比例。	一、本會各委員會及財團法人於聘任委員或改選董監事時，均符合任一性別不少於三分之一，並秉持達成任一性別不少於四成為原則。 二、依本會組織法第4條規定，僑務委員任期3年，本會將於各任期屆滿，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選。	一、108-111年本會各委員會及財團法人於聘請委員或改選董監事時均符合任一性別比例不少於三分之一，並以達成任一性別不少於四成為原則。 二、僑務委員部分 1.107年：1月1日女性人數比例為26.7%，9月1日已達成女性人數28%之目標。 2.108年：無改選。 3.109年：無改選。 4.110年：將儘量協調任期屆滿改聘時達成女性人數比例30%。 5.111年：無改選，倘110年未達目標30%，將於下屆繼續努力。

二、 部會層級議題

（一）性別議題1：運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務（權責分工單位：主計室）。

1. 重要性

各機關於擬定政策、方案或計畫時，進行性別影響評估，反映性別觀點或改善性別落差，以落實「性別主流化」，爰透過性別統計數據了解性別處境。換言之，性別統計即經由辨識性別議題，產製相關的統計數據，並發布統計指標，進而分析統計結果，來探討兩性差異及不平等的情形。

本會為了解各業務單位辦理僑務工作之成效，規劃編製各項國內、外僑務活動、研習、人才培訓及本會會內及駐外人員等相關性別統計，並將性別統計分析結果供業務單位作為施政及規劃活動之參考，以提升僑務資源之優勢利基。

2. 現況與問題

（1）現況

藉由各業務單位提供之公務統計資料，據以編製僑務多面向之性別統計分析(含簡潔明瞭之各類性別統計指標)，並為資訊公開透明，公布於本會網站首頁「政府資訊公開」—「性別主流化專區」—「性別統計專區」項下，供民眾參閱。

（2）問題

本會屬涉外機構，其宗旨為凝聚國家的向心力及爭取海外最大的支持，其業務性質特殊，僑務工作之推動本應無性別考量，爰於各業務層面實難以強制推行三分之一性別比例原則。

3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法

持續提升性別統計分析中，性別較少者的參與比率	提升性別較少者之參與比率 108 年:提高 1 個百分點 109 年:提高 1 個百分點 110 年:提高 1 個百分點 111 年:提高 2 個百分點	各業務單位為推動政策，辦理活動時，須依關鍵績效指標調整業務推動做法，並加強性別平等概念落實。	一、持續蒐集本會有關僑務多面向之性別統計數據，據以編製性別統計分析。 二、請業務承辦人於辦理活動、駐外人員辦理遴選等相關作業時，納入性別觀點，以落實性別平等概念。 三、業務單位於性別統計分析中，擇定可列入性別平等關鍵績效指標之議題(業務需持續推展並具代表性)，並進行追蹤，其做法如下: (一)達成任一性別比率不少於三分之一者，持續維持。 (二)未達成任一性別比率不少於三分之一者，持續提升性別較少者的參與比率。

（二）性別議題 2：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務（權責分工單位：綜合規劃處）。

1. 重要性

「性別影響評估」係落實性別主流化的具體操作方式，藉由性別影響評估檢視表，將性別觀點及多元意見融入政策制訂、規劃設計與決策過程，評估政府計畫及法律案對不同性別者的正、負面影響及受益程度，藉以調整政策，消弭因性別所造成的差別性影響，促使不同性別者均得以公平合理的取得社會資源，享有同等參與公共事務之機會，進而達成性別平等。

本會為推動僑務工作，辦理各項國內、外僑務活動、研習、人才培訓、文化交流及華語文教材等業務，為永續僑務工作價值，允宜擴大運用性別影響評估，作為業務單位研提相關政策及規劃活動之參考，以擬定更具性別平等及權益保障之僑務政策，提升僑務業務品質及擴大辦理成效。

2. 現況與問題

各部會重要之中長程個案計畫與法律案於陳報行政院審議前，均須依相關規定進行性別影響評估檢視作業，以符合性別平等與公平正義原則。本會近年來僅辦理「105 至 108 年辦理產學攜手合作僑生專班中長程個案計畫」及「108 年至 111 年國家發展新局下僑務鞏固與革新計畫」之性別影響評估，未辦理其他非中長程個案計畫之性別影響評估，爰規劃自 108 年起逐步推動其他非屬中長程個案計畫之性別影響評估事宜。

3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 108 年：3 項 109 年：4 項 110 年：4 項 111 年：4 項	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	一、每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 二、業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 三、經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。

（三）性別議題 3：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）。

1. 重要性

女性經營事業可提升經濟地位，進而提升社會地位。

2. 現況與問題

(1)僑臺商僑居海外，各國法律、政治、經濟、社會環境差異甚大，社會對性別平等之共識亦不相同。

(2)僑民移居海外原因不同，因婚姻移居海外歸化者占相當比例，當事人受限家庭責任、語言、專業、掌握主流資訊之能力，比照國內，海外創業普遍難度更高。

(3)本會輔導之世界華人工商婦女企業管理協會團體，其組成成員為事業有成女性企業家，目前尚未有創業輔導事宜。

(4)本會為配合加速投資臺灣及五加二創新產業政策，107 年起加強針對特定產業辦理參訪或邀訪團，依該等產業性質，報名成員以男性為多，達到女性創業輔導目標，頗有難度。

3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動至少培訓女性 40 人，每年成長百分之 10。	辦理提昇僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	一、駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 二、於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。

參、考核及獎勵

對於執行性別平等推動計畫著有績效人員，酌予從優獎勵。