

金融監督管理委員會 105 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、本會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 管考性別目標達成情形。
 - (二) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - (三) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - (四) 加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：
 - (一) 關鍵績效指標 1：甄審委員會及考績委員會委員任一性別比例超過三分之一之達成率。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	(符合三分之一性別比例之甄審及考績委員會個數/甄審及考績委員會總個數) × 100%。		
目標值(X)	100	100	100
實際值(Y)	100	100	100
達成度(Y/X)	1	1	1

2、重要辦理情形：

本會及所屬各局（公司）於組設甄審委員會、考績委員會及人事評議暨考核委員會時，除簽請機關首長就票選委員之當選人及當然委員先予核定外，另加註說明請機關首長於圈選指定委員時宜注意委員任一性別比例不得低於三分之一之目標，各該委員會組設情形如下：

(1) 甄審委員會：

名稱	項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標
甄審委員會		15	7	8	53%	是

(2) 考績委員會：

單位	項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標
考績委員會	本會	15	8	7	48%	是
	銀行局	22	9	13	59%	是
	證券期貨局	21	7	14	67%	是
	保險局	15	7	8	53%	是
	檢查局	23	15	8	35%	是

(3) 人事評議暨考核委員會：

名稱	項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標
人事評議暨考核委員會		18	9	9	50%	是

3、檢討及策進作為：

本會及所屬各局(公司)甄審委員會、考績委員會及人事評議暨考核委員會委員任一性別比例均超過三分之一，達成率達 100%，本部分執行成果符合指標，尚無須檢討部分。

(二) 關鍵績效指標 2：促進上市上櫃公司董事會成員多元化。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	1.103 年完成將公司促進董事會成員多元化之實施情形，列為公司治理評鑑指標。 2.104 年完成第一次滾動式檢討。 3.105 年完成第二次滾動式檢討。 是否於訂定年度完成將董事會成員多元化之實施情形列為公司治理評鑑指標或滾動檢討： 100 代表「是」，0 代表「否」		
目標值(X)	100	100	100
實際值(Y)	100	100	100
達成度(Y/X)	1	1	1

2、重要辦理情形：

董事會成員之組成及素質良窳，攸關公司發展，而上市(櫃)公司面臨環境變遷、全球競爭及投資人期待下，其董事會成員之組成更應考量公司性質，尋找不同背景、具國際經驗、前瞻性、領導力及溝通能力之人員，並應落實性別平等。經參考國際發展趨勢，為促進我國上市(櫃)公司董事會成員多元化，本會業已督導證交所公司治理中心公告第三屆公司治理評鑑指標，除分別於 103 年及 104 年加入之評鑑指標「公司是否訂定並揭露關於董事會成員多元化之政策？」、「公司董事會成員是否至少包含一位女性董事？」外，並於 105 年新增加分題「公司董事任一性別是否皆達董事會席次三分之一以上？」，以鼓勵上市(櫃)公司董事會之多元化。證交所公司治理中心於 103 年至 105 年間舉辦公司治理評鑑宣導會 26 場次，並宣導有關董事會性別多元化之相關指標及觀念。

經證交所及櫃買中心統計，公司治理評鑑於 103 年納入評鑑指標「公司是否訂定並揭露關於董事會成員多元化之政策？」後，我國上市(櫃)公司女性董事比例由 102 年底之 11.49% 提升至 105 年底之 12.40%，另於 104 年納入評鑑指標「公司董事會成員是否至少包含一位女性董事？」後，上市(櫃)公司董事會至少包含一位女性董事之家數(比例)，已由 103 年底之 866 家(56.27%) 提升至 105 年底之 963 家(59.29%)。

3、檢討及策進作為：

本會為持續推動董事會性別多元化，已於 106 年 2 月 9 日修正「公司募集發行有價證券公開說明書應行記載事項準則」及「公開發行公司年報應行記載事項準則」之相關附表，新增應揭露董事及監察人性別資訊，期能有助於投資人了解上市(櫃)公司董事會多元化推動情形。

(三) 關鍵績效指標 3：持續推動中央存款保險公司董事會成員任一性別比例不少於三分之一目標。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	(女性董事人數/董事總人數) × 100%。		
目標值(X)	29	43	43
實際值(Y)	16.7	28.6	28.6
達成度(Y/X)	0.58	0.67	0.67

2、重要辦理情形：

目前中央存款保險公司董事（任期：104/9/25~107/9/24）計 7 名，其中女性計 2 名，與性別比例目標僅差距 1 席。

3、檢討及策進作為：

未來董事人選於出缺或屆期改聘時將優先考量女性。

(四) 關鍵績效指標 4：持續推動財團法人金融消費評議中心董事會成員任一性別比例不少於三分之一目標。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	(女性董事人數/董事總人數) ×100%。		
目標值(X)	34	34	34
實際值(Y)	43	57	50
達成度(Y/X)	1.26	1.68	1.47

2、重要辦理情形：

評議中心第二屆董事 8 人，其中女性董事 4 人，已符合任一性別比例不少於三分之一之目標。

3、檢討及策進作為：

105 年度評議中心董事會成員已符合任一性別比例不少於三分之一之目標，後續年度將持續維持。

(五) 關鍵績效指標 5：落實性別意識推廣。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	辦理銀行負責人座談會等重要會議時，適時納入性別相關宣導資料，期能將性別意識推展至各銀行。是否於重要會議中宣導：100 代表「是」，0 代表「否」		
目標值(X)	-	-	100
實際值(Y)	-	-	100
達成度(Y/X)	-	-	1

2、重要辦理情形：

本會於辦理銀行負責人座談會等重要會議時，均適時納入性別相關宣導資料，期能將性別意識推展至各銀行，相關辦理場次如下：

- (1)105 年 10 月 7 日辦理「信用合作社經營理念研習座談會」。
- (2)105 年 12 月 16 日辦理「外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議」。

3、檢討及策進作為：

- (1)本會將擴大於本國銀行、金融控股公司等之負責人座談會等重要會議納入性別相關宣導資料。
- (2)本會將規劃請臺灣金融研訓院於辦理**主管班**等班別時，納入性別相關宣導資料。
- (3)本會將賡續辦理由上而下對負責人、主管宣導行政院性別政策，同時擴大至其他金融業別，期能將性別意識深化至金融業各界。

(六) 關鍵績效指標 6：推動創櫃板公司負責人多元化。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	1. 本會已督導櫃買中心持續與相關部會合作，宣導創櫃板制度並提供相關訊息予女性創業者參考，以提高創櫃板女性負責人之比例。 2. 105 年完成第一次滾動式檢討。 3. 106 年完成第二次滾動式檢討。是否於訂定年度完成創櫃板負責人多元化實施情形之滾動檢討：100 代表「是」，0 代表「否」		
目標值(X)	-	-	100
實際值(Y)	-	-	100
達成度(Y/X)	-	-	1

2、重要辦理情形：

本會持續督導證券櫃檯買賣中心推動創櫃板業務，目的係為協助微型創新企業於資本市場取得營運所需資金，創櫃板並提供「免除公開發行，卻可公開股權籌資」及「免費輔導」二大功能。截至 105 年 12 月底，創櫃板公司中，負責人為男性者有 68 家(佔 87%)，為女性者有 10 家(佔 13%)。在我國公司女性負責人比例逐年增加之現況下，創櫃板提供女性創業者一個友善的創業管道，不僅提供免費輔導的功能，能協助解決女性創業時可能面對資金取得、建立管理模式等困難，亦可透過創櫃板免除一般公開發行程序，以股權方式公開辦理籌資。

3、檢討及策進作為：

近年來男女平權概念已是世界潮流，女性在職場的表現並不亞於男性，根據研究顯示女性創業比率逐年攀升，為創業圈帶來新的活力與動能。本會將持續與相關部會合作，將創櫃板制度相關訊息提供予女性創業者參考，鼓勵女性創業家接觸創櫃板資源，並協助其運用創櫃板資源籌集資金並接受相關輔導，以提高創櫃板女性負責人之比例。

(七) 關鍵績效指標 7：保單審查委員性別比例。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	各委員會少數性別人數/各委員會總人數) × 100%。		
目標值(X)	-	-	33.33
實際值(Y)	-	-	42.86
達成度(Y/X)	-	-	1.29

2、重要辦理情形：

104-105 年度本會保單審查委員各委員會總人數共 42 人(人身保險、投資型保險、財產保險商品審查委員會各 14 人)，其中少數性別人數共計 18 人(女性委員，人身保險 7 人、投資型保險 5 人、財產保險 6 人)，已符合任一性別比例不少於三分之一之目標。

3、檢討及策進作為：

104-105 年保單審查委員成員已符合任一性別比例不少於三分之一之目標，106-107 年新聘審查委員仍將持續維持。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率 (%)。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
---------	-------	-------	-------

衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本會及所屬各局（公司）職員總數〕×100%。		
目標值(X)	70	75	80
實際值(Y)	87.28	90.8	87.3
達成度(Y/X)	1.25	1.21	1.09

2、重要辦理情形：

(1)105年1月1日起至同年12月31日止本會及所屬各局(公司)職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程情形如下：

單位 項目	本會	銀行局	證券期貨局	保險局	檢查局	存保公司	總計
職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數	72	176	182	91	243	121	884
職員總數	88	192	218	92	275	148	1,013
參訓比率	81.82%	91.67%	83.49%	98.91%	88.36%	81.76%	87.27%

◎計算基準為105年12月31日在職之經銓敘審定有案之人員

(2)加強落實性別主流化訓練辦理情形：

A. 本會及所屬各局自行規劃辦理訓練活動，除於辦理中高階主管研習課程時安排性別主流化課程外，尚辦理系列課程，辦理方式兼採實體及數位學習，以增加學習效益及彈性，辦理情形如下：

a. 辦理性別主流化課程之中高階主管研習營：為將性別主流化之概念傳達予中高階主管人員，於辦理集中調訓之研習營時，特將性別主流化課程納入。本會中高階研習營辦理情形如下表：

中高階主管研習	舉辦日期	課程名稱	時數	人數	男女人數
105年中高階主管研習營	105年10月14日	性別主流化數位課程-女子漢的顛	2	26	男10人 女16人

		倒性世界			
105 年中高階主管研習營	105 年 12 月 16 日	影片：模仿遊戲	2	40	男 14 人 女 26 人

b. 實體方式：共辦理「性別主流化在臺灣」等 7 場次訓練（講習、參訪）活動，本會及所屬機關辦理性別主流化基礎課程訓練情形，如下表：

課程名稱	開課日期	時數	人數	男女生人數
性別主流化在臺灣	105 年 3 月 25 日	2	36	男 11 人、女 25 人
性別與媒體：從 CEDAW 談起(本局)	105 年 5 月 6 日	3	143	男 44 人、女 99 人
科技與性別-數學女鬥士徐道寧	105 年 6 月 7 日	2	28	男 14 人、女 14 人
睜開性別的眼睛看世界	105 年 6 月 27 日	2	121	男 63 人、女 58 人
從兩性相處談家庭教育及互動關係	105 年 7 月 4 日	2	56	男 19 人、女 37 人
只要尊重，不要放縱—性騷擾，你我的大事	105 年 7 月 19 日	3	31	男 10 人、女 21 人
性別主流化講座—一定要幸福	105 年 11 月 18 日	3	80	男 30 人、女 50 人

c、數位方式：辦理「模仿遊戲」等 13 場次課程影片賞析，兩性平權相關議題數位課程訓練情形，如下表：

舉辦時間	時數	主題/影片	人數	男女生人數
105 年 5 月 27 日	2	影片：模仿遊戲	104	男 32 人、女 72 人
105 年 5 月 30 日	2	性別主流化影片賞析(那年夏天我、洋子還有老爸)	211	男 136 人、女 75 人
105 年 5 月 31 日	2	性別主流化影片賞析(那年夏天我、洋子還有老爸)	35	男 12 人、女 23 人
105 年 6 月 24 日	2	影片：我想念我自己	67	男 20 人、女 47 人
105 年 7 月 22 日	2	影片：高年級實習生	53	男 13 人、女 40 人
105 年 7 月 28 日	2	性別主流化數位學習課程：「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約」宣導短片及影片	59	男 16 人、女 43 人

舉辦時間	時數	主題/影片	人數	男女生人數
		「模仿遊戲」		
105年8月2日	2	性別主流化數位學習課程： 「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約」宣導短片及影片 「百萬煮夫大作戰」	51	男 18 人、女 33 人
105年10月12日	6	檢查局辦理性別平業務人員 教育訓練：「以 CEDAW 公約內 涵檢視法規措施方法」、「性別 影響評估」(e 等公務園課程)	6	男 2 人、女 4 人
105年11月4日	1.5	影片：女子漢的顛倒性世界	24	男 4 人、女 20 人
105年11月21日	2	影片：真愛吵烏龍	15	男 8 人、女 7 人
105年12月2日	2	性別主流化數位學習課程-我 想念我自己-第 1 梯次	45	男 21 人、女 24 人
105年12月9日	2	性別主流化數位學習課程-我 想念我自己-第 2 梯次	40	男 8 人、女 32 人
105年12月16日	2	影片賞析：模仿遊戲	50	男 14 人、女 36 人

B. 參加外部相關議題之訓練：共參加「性別主流化實施計畫及成果資料庫」部會承辦人員操作訓練等 20 場次外部訓練，如下表：

舉辦日期	辦理機關	訓練(講習)名稱	參加人數
105年1月8日	行政院性別平等處	「性別主流化實施計畫及成果資料庫」部會承辦人員操作訓練	女 1 人
105年2月29日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性別意識與性別平等-家庭、工作與人身安全(數位)	男 1 人
105年3月3日	行政院性別平等處	「性別預算資料庫」部會承辦人員操作訓練	女 1 人
105年3月4日	行政院性別平等處	「性別預算資料庫」部會承辦人員操作訓練	女 1 人

舉辦日期	辦理機關	訓練（講習）名稱	參加人數
105年3月11日	行政院性別平等處	「為亞太地區女性締造繁榮與機會」趨勢研習營	女2人
105年4月2日	國家發展委員會	行政院所屬各機關施政計畫及中長程個案計畫(含性別影響評估)編擬作業講習會	女1
105年4月18日	臺北市政府公務人員訓練處	[性別主流化]婚姻教育、性別教育：步入婚姻，邁向幸福(數位)	女1人
105年4月19日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性別主流化基礎研習班	女1
105年4月25日	行政院	105年行政院修正性別預算作業試辦說明會	女2人
105年4月26日	行政院	105年行政院修正性別預算作業試辦說明會	女2人
105年5月10日	臺北市政府公務人員訓練處	[性別主流化]葉毓蘭-國際與台灣人口販運現況分析	女1人
105年5月23日	行政院性別平等處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法基礎研習班	男1人
105年6月20日	行政院人事行政總處	105年度各部會性別平等專案小組交流會第一梯次	男1人
105年7月25日	行政院人事行政總處	105年度各部會性別平等專案小組交流會第二梯次	女1人
105年8月30日	交通部鐵路改建工程局	性別暴力防治影像巡迴座談	男8人 女20人
105年9月2日	行政院性別平等處	「性別預算及執行情形資料庫」操作訓練	女4人

舉辦日期	辦理機關	訓練(講習)名稱	參加人數
105年9月3日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控(數位)	男3人 女2人
105年9月26日~27日 105年12月9日	行政院	2016年性別平等研討會	男1人 女2人
105年11月30日	外交部	推動公務與文化敏感度	女1人
105年12月16日	外交部	聯合國永續發展目標(SDGs)與性別主流化	男1人

3、檢討及策進作為：

本會及所屬各局(公司)同仁105年度參加性別主流化相關課程參訓率達87.27%，執行成果符合指標。賡續邀請學者專家講授性別主流化相關議題及舉辦正面、溫馨及具有寓教於樂之性別平等議題電影欣賞，以持續強化同仁性別平等觀念。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。		
目標值(X)	2	2	2
實際值(Y)	1	4	10
達成度(Y/X)	0.50	2	5

2、重要辦理情形：

依據「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」規定，行政院所屬各機關主管法案報院審查，除廢止案外，應進行性別影響評估作業。茲將本會105年度報行政院法案計10項，其性別影響評估性別觀點檢核情形摘述如下：

- (1) 銀行法部分條文修正草案、金融控股公司法部分條文修正草案、信用合作社法部分條文修正草案、信託業法部分條文修正草案、票券金融管理法部分條文修正草案、電子支付機構管理條例第 53 條、第 58 條修正草案及電子票證發行管理條例第 36 條修正草案共 7 案：

中華民國刑法沒收新制之修正條文，經總統 104 年 12 月 30 日公布，自 105 年 7 月 1 日起施行。另刑法施行法第 10 條之 3 規定，105 年 7 月 1 日後其他法律關於沒收規定不再適用。以上修正草案均係為配合中華民國刑法部分條文及其施行法之修正公布，及立法院第八屆第八會期第十四次會議修正中華民國刑法部分條文通過之附帶決議。以上各修正草案之性別影響評估情形，經行政院性別平等處建置之「專家、學者資料庫」王委員麗容檢視，認屬合宜。

- (2) 票券金融管理法第 26 條修正草案：

本次修正係為因應大型企業對登記形式融資性商業本票發行需求，提升貨幣市場效率與作業安全性，並解決無實體商業本票可能產生「票據法」上追索權行使之相關疑義，爰修正本法。本法案係針對票券業務管理及票券商監督之金融監理法律，規範內容均為對業者之監理事項，未涉及性別議題，不致對不同性別者造成不同影響。本修正草案之性別影響評估情形，經行政院性別平等處建置之「專家、學者資料庫」王委員麗容檢視，認屬合宜。

- (3) 保險法第 107 條修正草案：

本次修正重點係為兼顧未成年人保險保障權益並防範道德危險，因此，開放以未滿 15 歲未成人為被保險人之人壽保險契約（傷害保險準用）得給予定額之喪葬費用保險金，本次修正草案之性別影響評估情形，業經本會性別平等專案小組黃委員淑玲檢視，認屬合宜。

- (4) 保險法配合刑法修正保險法第 167 條、第 168 條之 2、第 168 條之 3、刪除第 168 條之 4 修正草案：

因應 104 年 12 月 30 日修正公布之刑法沒收新制配討修正保險法相關條文，並依規定辦理性別影響評估作業。本修正草案之性別影響評估情形，業經本會性別平等專案小組張委員瓊玲檢視，認屬合宜。

3、檢討及策進作為：

本會主管法律之研擬與修正，於提報行政院法律案時皆依規定辦理性別影響評估作業。本會將持續善用並充實性別統計與分析，並將專家學者對性別影響評估之建議納入法規修正參考，以落實推動「性別平等政策綱領」，強化性別影響評估之品質，俾以結合性別平等觀點進行法規之制(訂)定或修正。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。		
目標值(X)	1	2	2
實際值(Y)	1	3	10
達成度(Y/X)	1	1.5	5

2、辦理情形說明：

於本會全球資訊網「性別主流化」專區下建置「性別指標統計」網頁，公告本會相關性別統計資料，供各界查詢運用，內容包含銀行業、證券期貨業、保險業，及會計師事務所從業人員，上市櫃公司(含公開發行及興櫃公司)董事、監察人，長期照顧保險投保對象、評議案件等性別分析；提供銀行承作各項放款業務及逾期情形、信託業量身訂做之財產信託、本會及所屬局、中央存款保險公司之人事統計表等，並於 105 年度新增「不動產授信之性別統計分析」等 8 項統計分析及各主管業別之時間序列統計表；另精進銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表新增公股銀行及非公股銀行複分類統計表，合共新增 10 項性別統計指標。

茲將本會及所屬各局相關性別統計分析資料摘陳如下：

- (1) 不動產授信之性別分析：104 年 12 月底全體銀行對男性、女性不動產授信餘額分別為 3.89 兆及 3.51 兆元，佔全體貸款比率分別為 52.6%及 47.4%。

- (2) 外國銀行及大陸商銀行在臺分行聘用員工之性別分析：105年9月底整體外國銀行在臺分行男、女員工性別比平均為34%、66%；以在臺分行之總行所在區劃分，歐系、美系、亞系外商銀行之男、女員工性別比約為31%、69%上下，與整體外國銀行在臺分行平均性別比大致相同，均係以女性員工居多。
- (3) 公開發行公司董事性別分析：104年底女性董事2,012人（占12.57%），較男性董事14,000人（占87.43%）為少，性別比例為695.82%，與103年底702.88%相比，性別差距略有縮減。
- (4) 公開發行公司監察人性別分析：104年底女性監察人991人（占23.20%），較男性監察人3,280人（占76.80%）為少，性別比例為330.98%，與103年底335.80%相比，性別差距略有縮減。
- (5) 長期照顧保險投保對象等性別分析：105年6月底壽險業長期照顧保險有效契約達56萬7393件，被保險人為男性者占45.57%、被保險人為女性者占54.43%，顯示女性對於長期照顧保險之需求略高於男性，此可能與國人女性平均壽命高於男性，相對重視長期照顧需求之規劃。
- (6) 微型保險投保對象之性別、年齡性別分析：103年底累計被保險人數共13萬1,460人，男性人數60,301人，占比45.9%、女性人數71,159人，占比54.1%，顯示女性對於微型保險之需求略高於男性；保險理賠人數累計達85人，男性人數47人，占比55.3%、女性人數38人，占比44.7%，顯示男性理賠情形略高於女性。
- (7) 臺灣壽險業相關經驗生命表之性別分析：依第五回壽險經驗生命表及第二回年金生命表顯示，男性死亡率均高於女性，如購買同一給付項目之死亡保險，男性應繳付之保險費將高於女性，惟同一給付項目之年金保險，男性應繳付之保險費將低於女性。
- (8) 強制汽車責任保險承保理賠之性別分析：以近五年平均承保件數合計數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占51.2%，女性被保險人約占48.8%；另以年平均損失件數合計

數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占 51.5%，女性被保險人約占 48.5%。

- (9) 財團法人金融消費評議中心評議案件性別分析：105 年上半年度共計收受 840 件評議案件，其中 410 件申請人為男性（比例為 48.81%）、430 件申請人為女性（比例為 51.19%），其中：
- A、 銀行業：計收受 140 件評議案件，其中 66 件申請人為男性（比例為 47.14%）、74 件申請人為女性（比例為 52.86%）。
 - B、 證券期貨業：計收受 26 件評議案件，其中 13 件申請人為男性（比例為 50%）、13 件申請人為女性（比例為 50%）。
 - C、 保險業：計收受 674 件評議案件，其中 331 件申請人為男性（比例為 49.11%）、343 件申請人為女性（比例為 50.89%）。
- (10) 上市、上櫃公司內部稽核人員之性別分析：102、103 及 104 年內部稽核人員女性比例分別為 60.56%、60.40%及 61.38%，各年度比重超過 6 成，且 104 年度女性比重微幅增加，整體而言，上市、上櫃公司內部稽核人員仍以女性為主。
- (11) 金融業內部稽核人員之性別分析：103 年至 105 年 6 月內部稽核人員女性平均約占 55.4%，男性平均約占 44.6%，女性比率高於男性 10.8 個百分點。
- (12) 銀行及信用合作社受僱員工性別分析：104 年底銀行及信用合作社受僱員工人數計 151,414 人，其中女性受僱員工 90,035 人（占 59.46%），較男性受僱員工 61,379 人（占 40.54%）為多，性別比例（= 男性人數 ÷ 女性人數 × 100%，以下同）為 68.17%，較 103 年底 69.15% 降低 0.98 個百分點，性別差距較 103 年底續增；其中，銀行業 104 年底性別比例 67.82%，較 103 年底 68.78% 降低 0.96 個百分點；信用合作社業 104 年底性別比例 82.52%，亦較 103 年底 84.05% 降低 1.53 個百分點。
- (13) 證券、期貨、投顧、投信業從業人員性別分析：104 年底證券暨期貨業從業人員計 69,379 人，較 103 年底 69,082 人增加 297 人，其中：

- A、證券業：104 年底女性從業人員 24,218 人（占 65.77%），較男性從業人員 12,603 人（占 34.23%）為多，性別比例為 52.04%，與 103 年底 52.35% 相比，性別差距變化不大。
- B、期貨業：104 年底女性從業人員 17,893 人（占 68.27%），較男性從業人員 8,317 人（占 31.73%）為多，性別比例為 46.48%，與 103 年底 46.24% 相比，性別差距變化不大。
- C、證券投資信託事業：104 年底女性從業人員 2,667 人（占 63.88%），較男性從業人員 1,508 人（占 36.12%）為多，性別比例為 56.54%，與 103 年底 56.73% 相比，性別差距變化不大。
- D、證券投資顧問事業：104 年底女性從業人員 964 人（占 44.36%），較男性從業人員 1,209 人（占 55.64%）為少，性別比例為 125.41%，較 103 年底 96.64% 增加 28.77 個百分點，性別差距較為上升。

(14) 保險從業人員性別分析：104 年底保險從業人員計 596,270 人，較 103 年底 572,621 人增加 23,649 人，其中：

- A、財產保險業：104 年底女性從業人員 88,314 人（占 65.14%），較男性從業人員 47,269 人（占 34.86%）為多，性別比例為 53.52%，與 103 年底 52.35% 相近，性別差距變化不大。
- B、人身保險業：104 年底女性業務員 137,136 人（占 66.3%），較男性從業人員 69,709 人（占 33.7%）為多，性別比例為 50.83%，與 103 年底 50.27% 相近，性別差距變化不大。
- C、保險經紀人：104 年底女性從業人員 90,039 人（占 64.73%），較男性從業人員 49,067 人（占 35.27%）為多，性別比例為 54.50%，與 103 年底 50.86% 相較，男性比例有上升情形。
- D、保險代理人：104 年底女性從業人員 71,196 人（占 62.05%），較男性從業人員 43,540 人（占 37.95%）為多，性別比例為 61.16%，與 103 年底 61.98% 相近，性別差距變化不大。

(15) 會計師事務所從業人數—按職務別及性別分析：104 年底會計師事務所從業人數為 20,400 人，其中女性從業人員 14,492 人（占 71.0%），較男性從業人員 5,908 人（占 29.0%）為多，就各職

務性別分析，合夥會計師（含執業會計師）中男性 1,273 人，占 63.8%，女性 722 人，占 36.2%，即男性開業會計師約為女性之 1.8 倍；而理級主管、專業領組、專業助理及其他人員等則以女性為主，其中女性從業人數 13,770 人、男性 4,635 人，女性從業人數約為男性之 3.0 倍。另在職務性別比例方面，104 年底男性理級主管、專業領組及其他人員比例分別較 103 年底提高 0.6 個百分點、1.3 個百分點及 0.4 個百分點。

3、檢討及策進作為：

本會將適時檢討逐年增修統計指標，並按統計資料發布週期，更新性別主流化專區統計資料，以供進行性別影響評估或決策時參考運用。

（四）關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	比重 = [性別影響評估計畫預算編列數 / (本會預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出)] × 100% 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重。 (註：由於本會預算逐年遞減，爰辦理有關促進性別平等業務，均併入各業務計畫並深化性別統計相關資訊處理，未另獨立編列預算辦理，故有關本會之性別影響評估計畫預算比重暫維持不變。)		
目標值(X)	0	0	0
實際值(Y)	0	0	0
達成度(Y/X)		-	-

2、辦理情形說明：

- (1) [性別影響評估計畫預算編列數 / (本會預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出)] × 100%
= 190,000 / (216,097,000 - 141,033,000) = 0.25%
- (2) 依「修正性別預算操作定義」，本會暨所屬編列性別相關預算計 190,000 元，包括：

- A. 出席費：為舉行 105 年度性別平等專案小組會議，本會聘有外聘委員參與，以提供本會辦理各項性別主流化之諮詢參考，而各委員之出席費計 12,000 元。
- B. 訓練費：本會及各局辦理性別主流化相關訓練經費 84,000 元。
- C. 哺乳室租金：為塑造安全、整潔及方便哺乳之環境，銀行局租金有關哺乳室部分計 43,000 元。
- D. 辦理婦女保險宣導講座，計 50,000 元：為協助婦女更瞭解相關金融知識，本會保險局於 105 年度委託財團法人保險事業發展中心辦理 2 場次婦女保險宣導講座，該講座主要係宣導女性保險商品相關之資訊、應注意事項等，以提高女性對於保險商品的瞭解，有助於加強婦女正確的規劃自身的保險保障。
- E. 走入校園與社區金融知識宣導活動，講師保險費約 1,000 元：宣導對象包括學生、社區、新住民、原住民及婦女團體等。其中針對新住民、原住民及婦女團體，估計可辦理 10 場次參加人次約 390 人。

3、檢討及策進作為：

依現行規定，各機關對於中長程個案計畫或法律案須辦理性別影響評估作業，本會均依此原則辦理，惟本會與各局 105 年度未有應進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫，未來將持續配合行政院預算編審對性別預算之規定辦理。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

- 一、 規劃對銀行、金融控股公司董事之性別比例進行統計分析，並適時宣導董事會成員多元化之觀念。
- 二、 目前中央存款保險公司董事計 7 名，其中女性計 2 名，與性別比例目標差距 1 席，未來董事人選於出缺或屆期改聘時將優先考量女性。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、 落實行政院推動性別平等政策，本會 105 年執行之亮點如下
 - (一) 製作 2015 年性別統計圖像

為利外界瞭解本會性別統計，製作 2015 年性別統計圖像，包括「銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計」、「不動產授信之性別統計」、「信託業量身訂做之財產信託性別統計」、「公開發行公司(含上市(櫃)公司)董事性別統計」、「公開發行公司(含上市(櫃)公司)監察人性別統計」、「創櫃板公司負責人性別統計」、「微型保險被保險人各類族群之性別統計」、「長期照顧保險被保險人性別統計」、「強制汽車責任保險承保理賠之性別統計」、「財團法人金融消費評議中心評議案件性別統計」、「財團法人金融消費評議中心教育宣導性別統計」、「本會及所屬局員工」、「本會及所屬局薦任主管」、「本會及所屬局簡任主管」、「銀行及信用合作社受僱員工」、「證券、期貨、投顧、投信業從業人員」、「保險從業人員」及「會計師事務所從業人員」等 18 項性別統計分析，透過區分性別統計資料呈現，觀察性別差異，以作為未來政策努力的方向。

(二)本會為銀行業主管機關，為將性別意識推展至各銀行，105 年度特於辦理銀行負責人座談會等重要會議時，將性別相關宣導資料納入研習手冊或簡報資料，藉由相關活動將性別平等觀念傳達於轄管金融業決策管理階層，希冀將性別平等概念落實至各該金融機構。相關辦理情形如下：

1. 105 年 10 月 7 日辦理「信用合作社經營理念研習座談會」：邀請中華民國信用合作社聯合社及全國各信用合作社等 25 家信用合作機構，與會人員為總經理、主任秘書、理(監)事主席、理(監)事等決策階層共 151 人參加。
2. 105 年 12 月 16 日辦理「外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議」：邀請日商瑞穗銀行、美商美國銀行、花旗(臺灣)商業銀行、中國銀行臺北分行、歐商商務協會、臺北市美國商會等 30 於家金融機構，與會人員為總經理、執行長等決策階層人員共 30 人參加。

(三)105 年度微型保險推動措施及辦理成果

1. 為使經濟弱勢民眾及特定身分族群每年能以較少保費，購買基本保險保障，避免家庭或個人因事故發生陷入經濟困境，並督促保險業善盡社會責任，本會於 98 年 7 月 21 日開放保險業辦理微型保險業務。歷經近 8 年之推廣，截至 105 年底，已有逾 35 萬人受到微型保險之照顧，對提升弱勢民眾及特定身分族群之權益保障，成效日益彰顯。
 2. 為加強宣導微型保險，本會參考 104 年度性別平等專案小組第 3 次會議委員所提建議，發文請財政部協助透過公益彩券發行機構及彩券經銷商，於彩券經銷處所向彩券購買人推廣微型保險訊息，並連繫財團法人台北市婦女救援社會福利事業基金會，請其提供服務對象微型保險訊息。此外，於 105 年 11 月 5 日舉辦「住宅行車有把關-微型高齡保你安」草地野餐音樂會暨園遊會，宣導微型保險等各類具公益性質之保險，並公開表揚辦理微型保險績優業者，以鼓勵保險產業投入社會公益，有逾 3 千位民眾熱情參與。
 3. 截至 105 年底，共有 25 家保險業者開辦微型保險業務，累積承保人數已逾 35.6 萬人，總累積承保保額超過新臺幣 1,226 億元，較諸 104 年底之 22.1 萬人、新臺幣 758 億元大幅成長(人數年增 61.5%、金額年增 61.7%)。又在投保之被保險人類型方面，以原住民族(36.08%)、中低收入戶(23.26%)、身心障礙者(14.3%)及社福團體(機構)服務對象(11.67%)等四大族群為主，合計逾被保險人總數之 8 成，對於社會安全網之補強有相當助益。
- (四)本年度製作女性開戶較多之越南文、印尼文存款保險簡介摺頁，並於製作完成後，發放予移民署、賽珍珠基金會等機構，增進新住民對存款保險之認識。

二、女性人才培育：

積極選送女性同仁參加管理知能訓練，以加強女性前瞻性策略思考及領導知能，105 年度薦送本會同仁參加「國家政務研究班第 10 期」、「高階文官培訓飛躍方案 105 年管理發展訓練」、「初任薦任主管職務人員研究班」、「初任簡任主管職務人員研究班」、「105 年度公務人員晉升簡任官等訓練」、「問題分析研習班（中階主管）」、「創新服務研習班」、「面談技巧研習班」、「105 年管理核心能力訓練（薦任非主管班）」、「教您當好主管的 n 個錦囊研習班」等 10 個班別，計薦送 42 人次，男性同仁計 17 人次，女性同仁計 25 人次，女性比例為 59.52%。

三、女性優秀人才選拔，樹立典範：

105 年度共擢拔 20 位女性同仁擔任簡任主管或非主管職務（如下表）：

機關	姓名	原任職務	新任職務
本會	蘇郁卿	處長	主任秘書
本會	邱淑貞	銀行局副局長	處長
銀行局	莊琇媛	主任秘書	副局長
銀行局	陳妍沂	檢查局組長	主任秘書
銀行局	陳香吟	副組長	組長
銀行局	辜文玲	副組長	組長
銀行局	張麗蕙	簡任稽核	副組長
證券期貨局	王詠心	副局長	局長
證券期貨局	周惠美	主任秘書	副局長
證券期貨局	蔡麗玲	組長	主任秘書
證券期貨局	陳麗玲	副組長	組長

機關	姓名	原任職務	新任職務
證券期貨局	高晶萍	副組長	組長
證券期貨局	李秀玲	簡任稽核	副組長
證券期貨局	王秀玲	科長	專門委員
保險局	黃鳳茹	本會專員	科長
保險局	許瀛心	銀行局專員	秘書
存保公司	林英英	副處長	處長
存保公司	陳素玫	稽核	副處長
存保公司	楊美萍	稽核	副處長
存保公司	莊麗芳	秘書	副主任

四、消除婦女職場發展障礙：

(一)提供同仁哺(集)乳室並加強相關措施

為提供本會及所屬各局(公司)同仁能在溫馨兼顧隱私之空間哺(集)乳，本會分別於本會辦公大樓 7 樓、15 樓、17 樓、存保公司 11 樓以及證券期貨局 3 樓設置安靜舒適之哺乳室，提供本會及所屬各局同仁使用。105 年度賡續維護哺(集)乳室並加強相關設施，免費提供消毒鍋、冰箱、飲水機、獨立空調、洗手台、拉簾、親子雜誌、手提音響等予產後同仁使用，提供溫馨兼顧隱私之空間，增進女性同仁更完善之照顧。又本會及所屬保險局並備有孕婦用防輻射衣共 7 件放置秘書室，提供懷孕同仁免費借用，保護孕婦及胎兒健康，提供完善照顧。

(二)提供同仁托育優惠措施

為提供同仁對托育機構多樣化選擇，以電子郵件轉知同仁內政部提供之優惠托兒機構訊息作為參考，其中證期局每年均依同仁意

願，選擇績優托兒所簽訂委外托兒服務契約，105 年度與丘山托兒所簽訂托兒服務契約，本會 105 年度亦與陽光貝兒托嬰中心、卡爾威特托嬰中心及小奈米幼兒園簽訂托兒服務契約，另為創造友善的育嬰工作環境，開放機關委外之清潔人員亦可使用。

(三)提供同仁子女作息室

為使同仁於業務繁忙中，兼顧子女課業與家庭，本會證期局於 1 樓置有子女作習室，內備有兒童書籍、字典等，供員工子女使用。

(四)提供員工多樣化的協助性措施

本會 105 年度與新竹市生命線協會合作辦理「員工身心健康服務案」，並提供員工及員工眷屬心理、醫療、理財、法律及管理諮詢服務。諮詢方式為電話晤談、面談服務、電子郵件及書面諮詢等多樣化的協助性措施，並辦理專題講座 2 場次，105 年獲行政院人事行政總處評比為行政院所屬及地方主管機關推動員工協助方案中央人事室第一組優等獎。