

**109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務
輔導獎勵計畫評審委員建議事項
宜蘭縣政府**

(一)陳月娥委員(一、基本項目；四、提升女性公共參與)：

1、優點

- (1)前次訪評建議事項中的訪評會議局處長出席率偏低乙節，已確實改善；絕大多數局處長親自與會，顯示對於性別平等業務的重視。
- (2)跨局處性別平等政策透過聘請外部委員採「工作輔導團」分組進行 1 年 2 次會議方式辦理，對於推動性別平等業務與成效，值得肯定。

2、缺點

- (1)提升女性公共參與方面，無論在機關晉用女性擔任主管比例、內部委員會落實單一性別達三分之一比例、政府出資或捐助五成以上財團法人之蘭陽文教基金會暨宜蘭肉品市場股份有限公司任一性別比例未達三分之一等缺失，亟待盡速改善。
- (2)農會、漁會及各級工會幹部或主管任一性別比例達三分之一情形，有待積極改善。

3、整體意見

- (1)跨局處性別平等政策五大分組中，部分參與局處僅三或四個單位，橫向連結與參與度可再擴增；另，工作輔導團會議中，上次會議執行情形報告宜列入議程，並進行追蹤列管，以彰顯決議執行成效及提升政策落實程度。
- (2)提升女性公共參與方面，在機關晉用女性擔任主管比例改善乙節，宜在兼顧專業能力及性別分配的原則下，拔擢女性主管；至於，內部委員會單一性別達三分之一比例提升方面，請確實盤點並能逐年提升比率；政府出資或捐助五成以上財團法人之「蘭陽文教基金會」110 年

新任期開始，請增加女性董事與監察人席次。

- (3)農漁會女性理監事比例提升方面，宜透過業務輔導、性別平等教育的推動與非正式的溝通方式，漸進輔導其逐年改善，鼓勵返鄉青農或女農加入農會核心運作團體，亦可考慮；至於，各級工會幹部女性比例未達三分之一的提升，建議可採取：(1)將女性幹部比例達三分之一列入年度工會會務評鑑項目中；(2)與縣府補助各級工會辦理勞工教育的經費進行連結，若女性幹部比例明顯提升或辦理加強性別意識培力等課程，則提高補助金額或頒發性別友善團體獎牌；(3)工會年度代表大會改選理監事在即，宜以個別輔導或非正式溝通方式，提高該會女性幹部當選比例等等。

(二)黃碧霞委員(二、性別主流化實施情形)：

1、優點

- (1)縣長上任以來即親自主持婦權及性平會，並在縣務會議之後，請性平專家演講，培力各局處長官性平意識，可看到長官的重視，也帶動同仁對性平工作之努力，請縣長及長官持續支持。
- (2)性別意識培力於辦理前及辦理後，對人員需求與回饋有辦理調查，及作統計，且以多種方式辦理，教材豐富，值得肯定。
- (3)性別統計項目有增加，性別預算有參考性平處方式編列呈現，值得肯定。

2、缺點：性別分析已有起步，但分析深度及未來應用及分工努力方向，可再強化，以增加其實用性。

3、整體意見：性別影響評估之品質及列管，108年較107年已呈現進步，同仁表達109年已參採性平處方式修正表格，建議可參考性平處性別影響評估(辜慧瑩參議)公版簡報，內容十分完整、清晰，且有參考案例，以此來培訓同仁定對同仁有所幫助。

(三)黃瑞汝委員(三、 CEDAW 辦理情形；五、推展及落實性別平等)：

整體意見：宜蘭縣政府非常重視此次考核，對於 107 年考核委員的建議做完整的回應及改進、婦權會改成性平會、也有性平吉祥物-櫻桃鴨，充份展現「拼出宜蘭、性平好生活」的用心。

- 1、CEDAW 教育訓練的參訓率都有達到標準，並能以多元方式進行。建議未來教育訓練內容能針對各機關業務與 CEDAW 關聯性、案例研討及教材研發、第 3 次國家報告結論性建議與意見等內容。
- 2、CEDAW 公約 14 條特別針對農村婦女在各領域權利，第 3 次國家報告 73 點結論性意見中也提出「農村女性賦權」。宜蘭縣有農業及漁業，建議針對農村及漁村婦女的決策參與、健康、經濟、教育等面向，積極推動相關措施與計畫。
- 3、在去除性別刻板印象與偏見方面，各局處都有辦理宣導或活動，如文化局的同志文學講座、消防局女性參加救護義消、民政局跟寺廟、宮廟及宗教文化活動結合...等。在「量」的方面值得嘉許，但在辦理的品質及執行成效方面，仍須加強。
- 4、宜蘭縣有特殊的地理、人文，重視觀光、休閒及高齡的問題。有 14 個局處提出性別友善環境的措施，建議未提出的局處，也能積極提供性別友善環境的相關服務。
- 5、積極提供女性就業的機會，如提高女性工藝人才、勞工局進入女監辦理照顧服務員的訓練等方案，建議持續辦理，並提出在矯正機構辦理的差異性、問題及困難、執行成效等內容。
- 6、建議性平宣導方式可以更多元及提出執行成效。宣導的方式與應用的載體，應針對不同的目標族群而規劃不同的方式。

(四)行政院性別平等處

- 1、性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效：宜蘭縣政府訂有「宜蘭

縣性別平等(婦女)政策」(下稱宜蘭縣性平政策),涵蓋「權力、決策與影響力」等七大面向、具體行動措施及參與單位分工等內容,值得肯定。建議未來進一步強化各該計畫之性別濃度,例如:夢想新農計畫,開設友善耕作班以鼓勵年輕人投入農業,因缺乏對不同性別處境與需求之分析,亦未提出回應不同性別需求之策略措施,雖然107-108年度女性參訓率達4成以上,但無法確定屬於本計畫努力的成果。爰建議未來該計畫可先分析在地從農人口之性別統計,及過去女性參訓者投入農業之比率,探討女性從農與留農之阻礙後,提出改善對策,使計畫更具性別回應性。

2、性別主流化

(1)性別意識培力:宜蘭縣政府107-108年開設13場性平課程,僅社會處辦理課前評估,衛生局、社會處辦理課後學習回饋,建議將前述辦理作法與經驗擴散至其他局處,鼓勵各局處於規劃性平課程時,能落實辦理課前評估需求、課後回饋,以提高訓練成效。

(2)性別影響評估:宜蘭縣政府一級單位及一級機關辦理性別影響評估之涵蓋率達94%,建議未來從以下面向,進一步提升性別影響評估辦理品質:

甲、查宜蘭縣政府性別影響評估表之欄位設計,相當重視不同計畫階段之性別參與(二.資料蒐集時,3.有無充分諮詢、整合預期服務使用者、性別相關團體/專家學者的意見;四.預算11.預算編列或審核時,有無徵詢女性/性別相關團體的意見;七.評估18.評估階段,是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織,協助監督方案),惟從本次抽查結果發現,多數計畫未說明性別參與之主要意見、參採情形,或不參採理由與替代作法,使得評估之完整性略顯不足,建議未來可於評估檢視結果欄位加強說明性別參與之重要意見與處理情形。

乙、部分計畫之性別影評估表未說明相關性別統計與分析，例如：「中興文化創意園區計畫」評估表內敘及自 2018 年開始針對性別、年齡等進行問卷統計分析，惟未提出實質統計與分析資料，使得接續欄位(發展作法、預算、服務提供等)之妥適性難以評估，建議未來補充問卷調查主要結果，包括分析不同群體對於園區性別友善環境之滿意度及需求，並據以發展後續因應做法。

3、CEDAW 辦理情形：宜蘭縣政府針對縮小性別統計落差之改進作法，提出 7 項措施，其中包括親職教育課程提升父母雙方參與率，查其改進措施係由家庭教育中心辦理親職教育，鼓勵父母一起參加課程，惟其改善結果男性參與率從 107 年 29.86% 提升至 108 年 30.61%，成長幅度較小，建議蒐集不同性別參加者或潛在參加者之意見，作為課程主題、場地與時間安排、授課方式，及配套服務等規劃之基礎，甚至可結合其他管道(如企業)進行活動資訊宣傳，提升資訊可及性與參與情形。

4、提升女性公共參與情形

(1)根據 2021 年性別圖像，2019 年宜蘭縣政府一級單位主管及所屬機關首長女性比例占 12.5%，在各縣市比較中為倒數第三，請更加重視政府部門決策參與之性別平等議題。

(2)宜蘭縣府及一級機關所屬委員會，尚未完全落實三分之一性別比例原則(任一性別比例達三分之一僅 44 個，占委員會總數 79 個之比率 55.7%)，建議於屆期改聘時，提供女性比率及符合資格的女性名單供遴聘，並將性別比例原則納入相關設置要點或組織規定中。

(3)政府出資或捐助 5 成以上之財團法人(財團法人蘭陽文教基金會)及公營事業(宜蘭肉品市場股份有限公司)董監事之委員任一性別皆未達成三分之一比例，建議加強改善力道。

(4)各農漁會、工會理監事仍存在性別落差，建議運用相關工具或機制促

進改善，例如：農業相關補助作業將女性理監事占比納入評比考量，或對於增設女性幹部保障名額之工會優先考量補助等。

5、推展及落實性別平等情形

(1)提升女性經濟力

甲、宜蘭縣政府 107、108 年補助事業單位辦理托兒設施或措施，並透過業勞動條件檢查、雇主座談會等活動宣導企業提供友善職場措施，並於 109 年辦理「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」選拔，將友善職場納入評選指標，值得鼓勵。為擴散企業優良作法，可將得獎企業之績優事蹟作成宣導文宣，運用雇主座談會等相關場合擴大宣傳，以利縣轄內企業觀摩學習。

乙、宜蘭縣政府結合縣內企業，辦理職場參訪及實習活動，包括 107-108 年共辦理 8 場次青年職場研習活動，協助頭城家商等職業學校參訪服務業領域之企業。為鼓勵女學生參與 STEM 領域學習及職業選擇，建議未來亦可結合宜蘭科學園區、縣內科技產業等企業，為不同教育階段之女學生辦理合適的科技營隊、職場體驗或參訪活動，引發其對科技與工程之興趣，並增進其了解職場環境與措施正逐步邁向性別友善。

(2)其他性別平等宣導：宜蘭縣民政處結合鄉鎮市公所，運用村里聯繫會報或座談會管道，宣導性平觀念，值得鼓勵，建議宣導內容除標語式宣導外，可強化性別與業務之關聯。例如：彙整注意事項與實際案例，提醒村里長辦公室辦理睦鄰互助聯誼活動時，可安排性別友善之活動空間、促進不同性別或群體的參與；又如：運用里鄰建設服務經費，以改善里鄰生活環境，並促進各里鄰公共服務時，重視不同性別里民之意見，並將性別友善的空間環境納入經費運用考量。

6、其他：查宜蘭縣政府為讓宜蘭縣邁向永續發展、與國際接軌，109 年公布「2020 聯合國永續發展目標宜蘭縣自願檢視報告」，是第一個

提出 SDGs 自願檢視報告的非六都縣市。該份報告選擇環境保護、永續能源、永續城鄉和全球夥伴關係有關之陸域生態等 7 個優先檢視目標，研擬對應政策作為及指標，其中具體目標 6-2、11-2、11-7 並已關注婦女需求。鑒於宜蘭縣政府本次考核所呈現之努力與成果，包括推動倡議家務分工宣導、性別暴力防治等，均有助於實現目標 5「實現性別平等及所有女性之賦權」，爰建議未來適時將目標 5 列入自願檢視報告，透過強化在地特色之政策作為與數據指標引導，積極創造性別友善的永續縣市。