

110 年各機關辦理性別平等訓練課程列表

110 年經濟部辦理性別平等訓練課程列表

年度	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
110	性別意識 一般通論	多元性別 法律權益 及反歧視	認識多元性別及權益保障。	許秀雯(台灣伴侶權益推動聯盟創會/理事長)	■無提供 (以下均同)
110	性別平等 政策綱領 「就業、經 濟與福利」	友善職場 —拒絕就 業歧視、職 場性騷擾 及數位(網 路)性別暴 力	職場性騷擾的防治與處理。	焦興鎧(中央研究院 歐美研究 所/研究 員)	
110	性別主流 化工具	性別主流 化背景與 發展	由婚姻與家庭的角度出發，瞭解婚姻關係與家庭發展。	張瓊玲(臺灣警察專 科學校/教 授兼海洋 巡防科主 任)	
110	CEDAW	CEDAW 第5 條之性別 平等與文 化習俗	介紹 CEDAW 發展背景、條文及一般性建議。	蘇芊玲(台灣性別平 等教育協 會/監事)	
110	CEDAW	CEDAW 施 行法—直 接、間接 歧視與案 例分析	從 CEDAW 第5條的相關規範，瞭解性別平等與文化禮俗。	郭玲惠(國 立臺北大 學法律學 系/教授)	
110	性別主流 化工具	性別主流 化實務與 案例之分 析	使同仁瞭解性別主流化實務與案例之分析。	林育苙(律 師)	
110	性平綱領 領域及 CEDAW	110 年度 CEDAW 與 兩公約研 討會	瞭解 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)與兩公約(公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約)相關規定與	郭耘豪(六 喻法律事 務所/合 署律師)	

			生活上應用，促進同仁重視人權教育，以實務角度說明法規的應用，配合問卷、測驗、時事分析與案例討論以增加同仁學習效果。		
110	CEDAW	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)談交叉歧視與多元性別權益保障	講解 CEDAW 公約中有關交叉歧視之態樣與實例，並探討如何保障多元性別之權益。	游美惠(國立高雄師範大學/教授)	
110	CEDAW	CEDAW 在職場之關連與應用	「CEDAW 在職場之關連與應用」課程內容：CEDAW 條文解析、尊重多元性別及酷兒理論。	林麗珊(中央警察大學行政管理學系暨研究所/教授)	
110	教育、媒體與文化	預防職場霸凌	職場霸凌如何應對與自救，職場霸凌類型及如何告別職場霸凌。	林麗珊(中央警察大學行政管理學系暨研究所/教授)	
110	教育、媒體與文化	性別主流化 -CEDAW 之平等權概念	介紹 CEDAW 發展與運用、重要性及其內涵。	黃翠紋(中央警察大學警察學系/教授)	
110	就業、經濟與福利	從運動場域反思 CEDAW	介紹運動與兩性平權的相關概念。	胡天玫(臺北教育大學體育學系/教授)	
110	教育、媒體與文化	從 CEDAW 第 5 條探討性別意識、社會生活法規及	探討性別意識、社會生活法規及廉政法紀案例。	鄭麗燕(臺北地方法院/法官)	

		廉政法紀 案例研討 專題講座			
110	就業、經濟 與福利	CEDAW 施 行法-實質 平等、直接 與間接歧 視	CEDAW 施行法。	陳淑玫(現 代婦女基 金會/社工 督導)	
110	就業、經濟 與福利	性別主流 化 與 CEDAW 認 識與實例 分享	透過對性別意識的解說， 佐以實例分享；藉由對性 別意識更加的認識，消除 性別歧視，積極促進性別 平等之實現。並解析 CEDAW 條文提供各項性別 的人權保障，並以細項說 明各項權利範圍中最為迫 切需要公權力介入之處， 使得國際社會共識認可之 各項性別人權標準能夠落 實，使大家瞭解 CEDAW 所 列各項性別平等權利，保 證各項性別得到充分發展 和進步，行使和享有人權 和基本自由。	李麗慧(財 團法人現 代婦女基 金會兒少 權益中心/ 程序監理 人)	
110	CEDAW	性別議題 影片：《青 春全壘打》 影片欣賞 暨映後座 談	藉由影片賞析，以 CEDAW 解析與分享女性於體育運 動領域面臨之挑戰與問 題，並引導反思。	劉柏君(台 灣女子運 動體育協 會/理事 長)	
110	CEDAW	性別議題 影片：《法 律女王》影 片欣賞暨 映後座談	藉由影片賞析及講座自身 經驗，以 CEDAW 解析在法 律中的性別差異與平權落 實，並引導反思。	郭怡青(德 臻法律事 務所/合夥 律師)	
110	CEDAW「就 業、經濟與 福利」	向職場霸 凌 say No~ 建立友善 工作環境。	探討職場霸凌防治及性別 議題在工作職場上影響。	洪文玲(銘 傳大學犯 罪防治學 系/助理教 授)	

110	CEDAW 教育及文化	CEDAW 施行法—歧視與多元性別	為強化性別平等對直接、間接歧視及多元性別之認識，並融入工作中。	邱美華(僑光科技大學 / 副教授)	
110	CEDAW	性別主流化 CEDAW	逐條介紹 CEDAW 公約內容，並以實例解說。	鄭麗燕(世新大學/兼任助理教授級專業技術人員)	
110	CEDAW 施行法	CEDAW 施行法—歧視與多元性別	落實 CEDAW 施行法—歧視與多元性別。	邱美華(僑光科技大學 / 副教授)	
110	性平綱領領域「教育、媒體與文化」)	「消除對婦女一切形式歧視公約訓練—認識希朵(CEDAW)	講授 CEDAW 的基本概念—直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、實質平等及藉由觀賞影片「少女離家記」來探討相關性別議題，並實施前後測及綜合討論，以了解同仁學習成效。	游美惠(高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
110	CEDAW	從身邊的小故事談 CEDAW	從身邊的小故事談 CEDAW。	郭玲惠(臺北大學法律學系/教授)	
110	CEDAW 領域-實質平等、直接與間接歧視	消除婦女一切形式歧視公約	關於消除婦女一切形式歧視公約。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授兼海洋巡防科主任)	
110	CEDAW	工作職場中的性騷擾	1. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法介紹及實務案例說明。 2. 職場性騷擾類別、案例及防治。	郎亞琴(講師)	
110	CEDAW	CEDAW 施行法	110 年 12 月 8 日辦理 CEDAW 施行法講座，課程介紹聯合國 1979 年所訂定之消除對婦女一切形式	鄭津津(中正大學法律學系/教授兼國際	

			歧視公約條款，以各國實際發生案例，說明對婦女一切形式之歧視發展，現行法規如何健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等之作為等，使同仁詳知歧視的面向，以利保護及促進公約所保障各項性別人權。	事務處副國際長)	
110	CEDAW	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及在業務之應用	1. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視。 2. 暫行特別措施。 3. CEDAW 與業務之關連與應用。 4. 認識多元性別。	楊富強(臺灣橋頭地方法院行政訴訟庭/法官)	
110	CEDAW- 教育、媒體與文化	「 CEDAW 的推展現況與趨勢-從『少女離家記』談起」	藉由「少女離家記」了解 CEDAW 內關於歧視的定義與內涵等。	游美惠(國立高雄師範大學性別教育研究所/教授)	
110	CEDAW	CEDAW 施行法—歧視與多元性別(水利署視訊會議)	期許同仁將 CEDAW 理念融入工作中。	邱美華(僑光科技大學/副教授)	
110	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別平等了嗎？向性騷擾 SAY NO	從法律角度及被害人角度解說何謂性騷擾，以常見的性騷擾行為說明常見的迷思，並經由新聞案例分享如何自保。	蔡宜寧(新北市家庭暴力及性侵害防治中心/兼任諮商心理師)	
110	性別平等政策綱領「教育、媒體與文化」	「電影裡的性平課—CEDAW 暨大性別的世界」	1. 初探大性別概念。 2. 再思文化的性別。 3. 杜絕性別的傷害。 4. 落實大性別世界。	丁介陶(杏陵醫學基金會/特約講師)	

110	CEDAW	CEDAW 公約與家庭中的男性角色(家庭中的性別不平等及21世紀的男性)	探討時代變遷後男性在家庭中的角色。	王雅各(國立臺北大學社會學系/教授)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	友善職場產業永續	性騷擾的防治與處理。	蔣月琴(台南市女性權益促進會/秘書長暨社工督導)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	職場性騷擾之防治	性別主流化概念簡介，探討職場性別工作平等、性騷擾防治。	陳秀峯(長榮大學企業管理學系/副教授)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	認識性平相關法規與營造性別友善職場	以個人生活經驗，以及個案、工作實例等來分享有關性別相關法規。	蔣琬斯(屏東大學/講師)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性騷擾防治暨性別平等宣導	性騷擾防治與家庭、職場性別關係差異案例分析及法規說明，進而提升性騷擾防治及性別平等意識。	洪美蘭(台中榮民總醫院嘉義分院/臨床心理師)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」	性別主流化研習班	分享職場性騷擾防治及男性參與家庭照顧融合親職教育，以培養人員具備性別平等、彼此尊重觀念。	曹玫蓉(國立成功大學心輔組/諮商心理	

	法」、「人口、婚姻與家庭」			師)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性騷擾防治宣導及性別平等講座	1. 藉由生活面及實務上宣導性騷擾防治，並藉由案例分析強化性騷擾防治觀念。 2. 由同姓婚姻平權面向加強性平觀念，學習尊重並避免性傾向做出差別待遇的歧視。	蔡青芬(長榮大學社會工作學系/助理教授)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性別工作平等-落實家事分工	培養同仁對同仁之性別平等觀念、落實家事分工與完善生養環境。	根秀欽(美和科技大學/講師)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	喚醒職場同理暨性別平等研討班	喚醒職場同理、職場平權、性別工作平等及性騷擾防治宣導。	隋彧彬(慈濟大學社會工作學系/講師)	
110	CEDAW、性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	110年度完善生養環境方案專題演講	1. 性別歧視之文化體制。 2. CEDAW 法規檢視。 3. 性騷擾、性侵犯、家庭暴力。 4. 家務分工及兩性家事統計。	陳瑛治(弘光科技大學/副教授)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性別主流化及完善生養環境	1. 性騷擾 VS 數位性騷擾、如何避免性騷擾。 2. 家務分工友善育兒。	陳秀峯(長榮大學企管學系/副教授)	

110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性騷擾防治宣導、雙親家務分工與友善育兒	1. 性別主流化基礎概念，性騷擾防治相關議題。 2. 有關女性參與家務時數過長之探討，並透過與學員互動了解父母親教養孩子方式之不同。	黃瓊婷(台灣首府大學性別平等教育委員會/委員)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	防制就業歧視促進性別平等	性別平等工作法實務及職場性騷擾案例分析。	郭正鵬(郭正鵬律師事務所/律師)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	性騷擾防治宣導	辦理性騷擾防治宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權益。	沈千暉(財團法人大試文教基金會/執行長)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	如何防治家暴及實例解說	建立正確性別認知，尊重彼此差異，互相體諒。	林淑玲(臺北地檢署/檢察官)	
110	性別平等政策綱領「人身安全與司法」、「人口、婚姻與家庭」	理性與感性兩性關係的平衡與衝突-談性騷擾防治	探討職場性別工作平等、性騷擾防治之措施。	張瓊玲(臺灣警察專科學校/教授)	
110	「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」	職場性騷擾暨性別平等專題演講	透過本次演講教育同仁有關職場性別平等之觀念，另透過性騷擾防治教育，讓同仁能更進一步認識性騷擾及防範措施。	鄭津津(中正大學法律學系/教授兼國際事務處副國際長)	

110	「權力、決策與影響力」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」	性別平等宣導	講述性別平等法及性騷擾防治觀念。	黃俐雅(人本教育基金會數學想想國高雄教室/主任)	
110	「權力、決策與影響力」、「教育、媒體與文化」	國際人權公約-兩公約&CEDAW/營造友善工作職場	講述國際人權公約以及如何營造友善工作職場。	王如玄(東吳大學法律研究所/兼任客座副教授)	
110	「人身安全與司法」、「教育、媒體與文化」	性別主流化與性騷擾之防治與處理	講述性別主流化與性騷擾之防治與處理方式。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
110	「人身安全與司法」、「教育、媒體與文化」	性騷擾之防治與處理—兼論員工協助方案所扮演之角色	講述工作場所各類性別互動所引起之爭議與相關單位所應採取之防範措施，兼論員工協助方案對性騷擾事件能提供的協助。	焦興鎧(中央研究院歐美研究所/兼任研究員)	
110	「教育、媒體與文化」	性別歧視之現代社會/性別平等/男霸主?女強人?	講述性別歧視之現代社會與性別平等觀念。	王雅各(國立台北大學社會系/兼任教授)	
110	「人身安全與司法」、「教育、媒體與文化」	是情趣?還是騷擾?性侵害、性騷擾、性霸凌的現象與迷思	闡述性騷擾之定義、職場中常見性騷擾類型以及性騷擾之行政單位與主管的責任。	黃曬莉(國立台灣大學心理學系/兼任教授)	
110	就業、經濟與福利	性別主流化-建立性	了解多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。	賴文珍(勵馨基金會桃園分事	

		別公益社 會		務所 / 主 任)	
110	教育、媒體 與文化	雜物再見 整理課-清 雜物、斷捨 離、收納秘 訣、整理步 驟教學	家庭分工及環境清潔。	李書旖(茉 蕾整理收 納工作室/ 整理師)	
110	教育、媒體 與文化 人身安全 與司法	G 世代男 女「家務分 工與家庭 照顧」及 「性騷擾 防治」	家庭分工、兒童照護及性 騷擾防治觀念。	胡振嘉(大 灣國小/退 休校長)	
110	就業、經濟 與福利	公私領域 的性別平 等	現今世代職場及傳統文化 性別平等觀念差異。	游美惠(行 政院性別 平等會/委 員)	
110	教育、媒體 與文化	就是不一 樣又怎樣- 了解性別 差異	了解性別差異。	陳寶玉 (TTQS 評 核委員/講 師)	
110	教育、媒體 與文化	家務分工 與性別平 權	家庭家事分工及性別平等 觀念落實。	黃愛珍(國 立東華大 學/講師)	
110	教育、媒體 與文化	加強男性 參與家庭 照顧-學習 動手做家 務	家庭分工及環境清潔。	李書旖(茉 蕾整理收 納工作室/ 整理師)	
110	教育、媒體 與文化	雜物再見 整理課(性 別平家務 參與)	家庭分工及環境清潔。	李書旖(茉 蕾整理收 納工作室/ 整理師)	
110	就業、經濟 與福利	性別意識 培力-建立 性別平等 與友善勞 動環境	了解性別平等並落實辦公 環境之性別友善。	張佳穎(實 踐大學/輔 導員)	

110	就業、經濟與福利	性別意識培力-建立性別平等與友善勞動環境	了解性別平等並落實辦公環境之性別友善。	張佳穎(實踐大學/輔導員)	
110	人身安全與司法	有點敏感也沒關係?談CEDAW 性別平等及性騷擾防治法	了解性別平等及性騷擾防治觀念。	張雪芳(台北城市科技大學/兼任講師)	
110	教育、媒體與文化	我要事業也要家庭-「如何分工不分家」	職場與家庭性別差異及平等。	游美惠(行政院性別平等會/委員)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 035 期「新進評價職位人員(基礎通識)職前訓練班」-性別主流化	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	何家雯(諮商心理師)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 036 期「新進評價職位人員(基礎通識)職前訓練班」-性別主流化	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	何家雯(諮商心理師)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 037 期「新進評價職位人員(基礎通識)職前訓練班」-性別主流化	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	何家雯(諮商心理師)	
110	就業、經濟與福利	第 038 期「新進評價職位人	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	何家雯(諮商心理師)	

	人身安全與司法	員(基礎通識)職前訓練班」-性別主流化			
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 045 期「新進分類職位人員職前訓練班」-性別主流化與性騷擾防治	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	江承曉(臺南市性別平等教育委員會/委員)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 046 期「新進分類職位人員職前訓練班」-性別主流化與性騷擾防治	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	江承曉(臺南市性別平等教育委員會/委員)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 049 期「人事人員專業研習班」-性別主流化之案例分享	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	李冠儀(心理師)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 051 期「經營才能發展研習班」-性別主流化	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	江承曉(臺南市性別平等教育委員會/委員)	
110	就業、經濟與福利 人身安全與司法	第 050 期「人事人員專業研習班」-性別主流化之案例分享	職場性別平等、性別友善及性騷擾防治。	李冠儀(心理師)	