

# 推動性別平等工作心得文章

機關名稱：中央銀行

撰擬人員：三等專員林雨萱

## 一、推動性別平等工作之策略

### （一）由上而下積極推動

機關長官的重視與支持，是推動性平業務的重要基石。本行由機關副首長擔任性別平等專案小組召集人，親力親為，帶動本行各單位積極將性平融入業務，突破過往困境，終有顯著進步。

### （二）借鏡他機關成功經驗

向其他考核表現優良之財經部會及同屬第 4 組之機關請益成功經驗，瞭解本行得分低於同組平均之考核評核項目其他機關之具體做法，將得借鏡部分納入推動，以增加推動性別平等作為。

### （三）運用專案會議追蹤列管

考核評核項目辦理情形納入本行性別平等專案小組會議追蹤列管，使各單位瞭解辦理情形仍不足之項目並分工，以及參酌外聘委員意見，提升辦理品質。

### （四）與行政院性別平等處保持密切聯繫

行政院性別平等處是機關推動性別平等業務的重要夥伴，該處派員列席本行性別平等專案小組會議，提供相關指導與建議；平日就性平事項請教該處，亦提供相關資訊與建議，協助將性平理念融入本行業務。感謝性別平等處長官和同仁的指導，帶領央行在推動性別平等的路上往前邁進一大步。

## 二、執行過程

### （一）遭遇之困境

本行性別平等專案小組外聘委員曾數次於會議提及，過去性平業務推行初期，著重在性平意識培力，因此由各部會人事單位負責辦理；惟近年性平業務已進展至與機關業務相結合，而人事單位所負責之人事業務與

業務單位之業務性質差異大，無法瞭解業務單位的業務面性平元素，難以綜整各單位與性平相關業務，故多數部會已改由綜合規劃單位統籌主導該機關性平業務。本行無綜合規劃單位，爰仍由人事室擔任性平業務統整單位。

## （二）解決困境之方法

人事單位並無法瞭解本行各單位業務全貌，且因編制小，人力有限，而性平業務規模龐雜，幸賴機關長官全力支持下，本行各單位積極主動就該單位與性平相關業務規劃相關計畫、措施，提供辦理情形相關資料。

## （三）機關業務具高度專業，融入性平需更努力

本行業務具高度專業，因此在人事單位辦理性別意識培力、運用性別平等專案小組引進外聘委員意見、向他機關請益其具體做法後，實際看見業務中的性平要素，仍須回到各單位同仁自己，外部人員較難就業務面直接給予可採行的具體做法。如何發掘業務中的性平亮點、融入性平，同仁需更努力。

## （四）考核評核項目繁多，瞭解內容需更用心

性別平等係重要普世價值，因此推動性別平等不是為考核，更重要的是達到實質平等。今以考核做為機關推動性別平等之成效之一，因此受考機關需瞭解各評核項目及其評核指標之內容與考核基準，才能落實推動各項性平業務。

# 三、執行成效

## （一）性別統計

參酌 110 年考核委員之建議，111 年新增業務面性別統計 4 項（結購外幣、結售外幣、跨境匯出、跨境匯入）；另，參酌 111 年行政院性別平等會委員輔導本行精進性平業務之建議，原有之職員育嬰留職停薪性別統計，新增 1 項複分類（育嬰留職停薪期間）。

## （二）性別分析

運用 111 年新增之本行業務性別統計 4 項資料，以及其他單位相關資料，進行與本行業務有關之性別分析 5 篇如下：「本國居民辦理外匯交易之性別概況」、「新冠肺炎疫情對台灣性別就業情勢及薪資之影

響」、「對個人房貸不同性別之貸款情形分析」、「近十年台灣薪資與工時之性別差異變化及其原因分析」、「台灣人口統計與推估—性別分析」。

### (三) 性別研究

因應疫情，本行在 109 年推出中小企業專案貸款融通方案，111 年本行就此融通方案之成效進行性別研究（本行中小企業專案貸款小規模營業人貸款情形之性別研究），研究結果顯示：銀行辦理小規模營業人貸款之戶數及融資金額，女性占比均高於全國中小企業主之家數與銷售額女性占比，故銀行辦理本專案貸款未存在性別差異。

### (四) 性別平等推動計畫

參酌 111 年行政院性別平等會委員輔導本行精進性平業務之建議，滾動修正本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級議題，除「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」此一議題仍維持外，另 2 項議題修正為「強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務之性別平權」、「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」，而使議題從推動機關內部性別平等，轉為與本行業務相結合，趨使本行業務融入性別平等議題。

### (五) 券幣數位博物館推出與性別平等相關之特展

在本行券幣數位博物館推出「人權鬥士」主題特展，展出世界鈔券或硬幣上，與爭取人權有關的重要人物；其中「性別平等」單元共展出 27 件與性別平等相關的券幣，民眾除可線上觀賞各國鈔券之設計風格與特色，更可透過此特展，瞭解歷史上為性別平等、女權以及人權奮鬥有重大貢獻的人物。

## 四、展望

因為蹲得低，所以跳得高，從考核結果來看，仍有許多不足，惟亦留給下次考核進步的空間。期許未來，能從業務面探索更多與性別相關之統計及分析，並提供同仁更性別友善的職場環境，進而能促進性別的實質平等。