

113 年國家發展委員會及所屬機關辦理性別平等訓練課程列表

| 序號 | 領域 | 課程名稱 | 內容說明 | 講座介紹 | 參考教材 |
|----|-----------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------|
| 1 | 教育、媒體與文化 | 愛在無聲蔓延中-認識聾人文化及母職經驗分享 | 透過臺灣知名手語主播、聽障名模王曉書之親身經歷，了解聾人生活日常、困境與需求(含母職經驗分享)，及與聾人適宜互動相處方式，以期進行政策研議能兼顧多元族群權益。 | 王曉書主播(聽障模特兒、手語主播) | ■無提供 |
| 2 | 權力、決策與影響力 | 彩虹足跡：多元性別史蹟巡禮 | 透過講師30年同運現場的親身參與，逐一帶領同仁實地認識就在你我身邊，既熟悉又陌生的景點、少為人知的真實故事，瞭解台灣在性別平權以及同性婚姻的奮鬥之路。 | 喀飛顧問(台灣同志諮詢熱線協會創會理事長、顧問) | ■無提供 |
| 3 | 就業、經濟與福利 | 女性勞動力-2023年諾貝爾經濟學獎得主 Claudia Goldin 研究成果導讀 | 透過2023年諾貝爾經濟學獎得主 Claudia Goldin 在臺學生林明仁教授，瞭解 Claudia Goldin 在女性勞動力的研究成果，培養公務人員具備性別敏感度，將性別概念融入各項重要政策或施政過程。 | 林明仁教授(臺灣大學經濟學系教授) | ■無提供 |
| 4 | 人身安全與司法 | 性騷擾防治主管班：性侵害、 | 因應性平三法修正條文於113年3月8日全面施行，特辦 | 文家倩法官(臺灣高等法院法 | ■無提供 |

| 序號 | 領域 | 課程名稱 | 內容說明 | 講座介紹 | 參考教材 |
|----|---------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|
| | | 性騷擾、跟蹤騷擾、性影像的司法議題 | 理性騷擾防治主管班，以強化主管人員性平敏感度及職場性騷擾預防措施，內化「性騷擾零容忍」之核心價值。 | 官) | |
| 5 | 人身安全與司法 | 性騷擾防治承辦人員班：「摸一下沒關係？」~新修正性騷三法說明暨案例解析 | 因應性平三法修正條文於113年3月8日全面施行，特針對本會及所屬機關參與性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員辦理性騷擾防治承辦人員班，透過實際案例的分析，了解如何防止職場性騷擾發生，及知悉性騷擾事件後的處理過程。 | 許乃丹律師(許乃丹律師事務所) | ■無提供 |
| 6 | 人身安全與司法 | 性騷擾防治一般人員班：性別互動界線-性不性？有關係！ | 因應性平三法修正條文於113年3月8日全面施行，特辦理性騷擾防治一般人員班，以強化同仁性平敏感度及相關知能，內化「性騷擾零容忍」之核心價值。 | 張純吉心理師(臨床心理師) | ■無提供 |
| 7 | 人身安全與司法、CEDAW | 性騷擾防治一般人員班：「女性日常」經典電影賞析會-性別主流化及性騷擾 | 榮獲多國電影節大獎的芬蘭電影「女性日常」由6則MeToo事件交織而成，透過電影瞭解性騷擾態樣、性平三法修正後各項防治措施及與 CEDAW | 焦興鎧研究員(中央研究院歐美研究所研究員) | ■無提供 |

| 序號 | 領域 | 課程名稱 | 內容說明 | 講座介紹 | 參考教材 |
|----|----|--------|------------------------------------------|------|------|
| | | 之防治與處理 | 關聯性，提升同仁性別敏感度及自我防治能力，避免成為職場上的性騷擾加害人及被害人。 | | |

聯絡人：朱怡蕙

連絡電話：02-23165465

電子郵件：jumai@ndc.gov.tw