

**113 年度行政院及所屬各部會性別預算
執行情形整體說明**

**114 年 6 月
行政院性別平等處**

目次

壹、 前言.....	1
一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革	1
二、113 年性別預算執行情形概要	2
貳、 113 年性別預算執行情形整體說明	3
一、公務預算	3
二、基金預算	9
參、 重要性別平等工作執行成果	19
一、性別預算執行情形	19
二、各議題關鍵績效指標達成情形	19
肆、 結語	25

表目錄

表 1	113 年性別預算執行情形概要	2
表 2	113 度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）	5
表 3	113 度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)	6
表 4	113 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	8
表 5	113 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	10
表 6	113 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）	10
表 7	113 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）	11
表 8	113 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金）	13
表 9	113 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	16
表 10	113 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）	16
表 11	113 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）	17
表 12	113 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）	19
表 13	113 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形	20

圖目錄

圖 1	各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）	8
圖 2	各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）	14
圖 3	各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）	18

壹、前言

一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會正式宣示以「性別主流化」做為行動策略，以性別議題取代婦女議題。本院於 94 年起陸續推動性別主流化 6 大工具，其中性別預算於 96 年起開始推動，期間制度檢討及變革歷程摘要如次：

本院主計總處自 98 年起推動「性別影響評估計畫預算」，配合報院之中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估之政策，將性別影響評估結果導入預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」促使資源有效配置，惟預算過程納入性別觀點之範圍較為有限，難以反映出各部會在中長程個案計畫以外之性別平等推動資源整體投入情形。

本院性別平等處（下稱性平處）於 101 年成立後，會同本院主計總處研議周延性別預算之操作性定義，推動修正性別預算試辦作業。性別預算相關業務嗣後於 106 年移由性平處辦理，修正性別預算作業於 103 至 107 年試辦完竣，並經蒐整各試辦機關意見評估並簽奉核定，於 108 年編列 109 年度概算時正式實施，取代過去「性別影響評估計畫預算」。爰此，本院及所屬各部會於 108 年起須配合政府預算編審程序，於概算、預算案及法定預算之擬編及整編作業中，同步編列性別預算。

嗣後為瞭解本院性別預算執行情形及能否達成年度性別平等預期成果，並回應 2030 年聯合國永續發展目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」、「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第 3 次國家報告審查委員會對「追蹤性別預算支出」及「公開性別預算計畫實施與影響資訊」，以及立法院預算中心自 107 年起對本院「建立性別預算執行追蹤機制」等關切，爰本院自 110 年起推動上（109）年度性別預算執行情形填報作業，並由性平處就性別預算執行情形撰擬整體說明。

二、113 年性別預算執行情形概要（表 1）

（一）公務預算

113 年度公務預算之性別預算編列主管機關，包括本院及所屬各部會（不含無公務預算之中央銀行），計 34 個主管機關。113 年度總計編列性別預算 921 億 6,667 萬 2 千元，執行數為 902 億 1,807 萬 4 千元，執行率為 97.89%；另性別平等年度預期成果總計 694 項，達成 647 項，達成率為 93.23%。未達成主因為實體課程改採線上及數位平台課程、因法規須召開之會議（如性騷擾申訴評議會）案件量未如預期，致支用不如預期。

（二）營業基金

113 年度營業基金之性別預算編列主（經）管機關，包括中央銀行、經濟部、交通部、財政部、金融監督管理委員會，計 5 個主管機關、22 個營業基金單位，總計編列性別預算 6 億 5,621 萬 1 千元，執行數為 4 億 7,547 萬 9 千元，執行率為 72.46%；另性別平等年度預期成果總計 88 項，達成 74 項，達成率為 84.09%。未達成主因為公共工程（含性別友善設施）進度延宕或配合計畫期程調整等，致支用不如預期。

（三）非營業基金

113 年度非營業基金之性別預算編列主（經）管機關，計有內政部等 21 個主管機關、235 個非營業基金單位，總計編列性別預算 958 億 2,336 萬 2 千元，執行數為 897 億 4,492 萬 9 千元，執行率為 93.66%；另性別平等年度預期成果總計 669 項，達成 588 項，達成率為 87.89%。未達成主因為公共工程（含性別友善設施）進度延宕、實體課程改採線上及數位平台課程或因地震、颱風等天災影響，原訂訓練及活動取消等，致支用不如預期。

表 1 113 年性別預算執行情形概要

執行情形 \ 預算類別	公務預算	營業基金	非營業基金
性別預算執行率 ¹	97.89%	72.46%	93.66%
年度預期成果達成率	93.23%	84.09%	87.89%

¹ 性別預算執行率=執行數/預算數

貳、113 年性別預算執行情形整體說明

一、公務預算

(一) 執行數與執行率 (表 2)

113 年度總計編列性別預算 921 億 6,667 萬 2 千元，執行數為 902 億 1,807 萬 4 千元，執行率為 97.89%。本院及各部會計 34 個主管機關中，有 3 個部會性別預算執行率超過 120%，有 27 個部會達 80% 且未超過 120%，有 4 個部會低於 80%。

1. 執行數最高：分別為教育部及衛生福利部。教育部 113 年性別預算執行數為 644 億 5,397 萬 9 千元最高，執行率為 99.93%，主要係推動「促進大專校院學生健康計畫」、「我國少子女化對策計畫-2 至 6 歲(未滿)幼兒教育與照顧」、「提供就讀私立大專校院之特殊境遇家庭子女學雜費減免 60% 之補助」、「推動性別平等教育工作—校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治」及「加強社會教育及家庭教育推展計畫」等計畫。衛生福利部 113 年性別預算執行數為 159 億 3,714 萬 1 千元次之，執行率為 90.49%，主要係辦理優化托嬰機構及居家托育人員服務品質獎勵津貼，朝增加公共托育供給量、減輕家長托育負擔、滿足家外托育的近便性、改善托育人員薪資及穩定托育服務品質，並推動建立兒少保護區域醫療整合中心、擴大「家庭暴力防治網」等工作。
2. 執行數最低：分別為不當黨產處理委員會及國家通訊傳播委員會。不當黨產處理委員會執行數為 0 元，主要係因實體課程改採線上及數位平台課程。另國家通訊傳播委員會執行數為 4 萬 2 千元，執行率為 77.78%，主要係因部分經費係配合法令規定須召開之會議（如性騷擾申訴評議會），因案件量未如預期，致執行數不如預期。
3. 執行率超過 120% 之部會：分別為環境部、人事行政總處及金融監督管理委員會等 3 個部會，主要係推動「優質公廁及美質環境推動計畫」，致各縣市 113 年申請新設性別友善廁所案件增加，配合性別平等相關法令修正，加強辦理性別平等宣導及教育訓練。

4. 執行率低於 80% 之部會：分別為法務部、大陸委員會、國家通訊傳播委員會、不當黨產處理委員會等 4 個部會，主要係實體課程改採線上及數位平台課程、公共工程(含性別友善設施)因規劃設計審議過程及發包作業未如預期，部分經費係配合法令規定須召開之會議（如性騷擾申訴評議會），因案件量未如預期，致性別預算執行率不如預期。

（二）性別平等年度預期成果達成情形

113 年本院及各部會編列性別預算擬定之性別平等年度預期成果總計 694 項，達成 647 項，達成率為 93.23%。性別平等年度預期成果達成率 100% 計有 19 個部會；達成率 80% 以上未達 100% 有 13 個部會、達成率 60% 以上未達 80% 有 1 個部會、未達 60% 有 1 個部會。總計有 32 個部會達成率達 80% 以上，占所有部會 94.12%（表 3）。

（三）性別平等業務類型

113 年性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 3 類「工具類」。各類執行率介於 85.61%~112.98%（表 4），執行率以第 3 類「工具類」（112.98%）為最高，最低者為第 4 類「性平法令類」（85.61%），主要係因該類業務部分經費係配合法令規定須召開之會議（如性騷擾申訴評議會），因案件量未如預期，致執行率偏低。

（四）年度比較

1. 執行數與執行率

113 年性別預算執行數 902 億 1,807 萬 4 千元，相較於 112 年 798 億 602 萬 3 千元，增加 104 億 1,205 萬 1 千元(+22.94%)；113 年執行率 97.89%，相較於 112 年 97.30% 提升 0.59 個百分點（圖 1）。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

113 年性別平等年度預期成果達成率 93.23%，相較於 112 年 92.66% 增加 0.57 個百分點。

表 2 113 度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	行政院	17,224	16,838	97.76%
2	內政部	956,097	950,695	99.43%
3	外交部	13,462	13,428	99.75%
4	國防部	396,540	390,795	98.55%
5	財政部	8,369	8,401	100.38%
6	教育部	64,500,682	64,453,979	99.93%
7	法務部	428,503	325,600	75.99%
8	經濟部	168,276	172,643	102.60%
9	交通部	2,070,328	2,089,430	100.92%
10	勞動部	3,895,948	3,703,013	95.05%
11	農業部	25,807	25,600	99.20%
12	衛生福利部	17,612,162	15,937,141	90.49%
13	環境部	16,546	50,031	302.38%
14	文化部	44,692	47,724	106.78%
15	數位發展部	3,818	3,789	99.24%
16	國家發展委員會	16,652	16,691	100.23%
17	國家科學及技術委員會	1,603	1,539	96.01%
18	大陸委員會	70	49	70.00%
19	金融監督管理委員會	55	71	129.09%
20	海洋委員會	103,976	89,648	86.22%
21	僑務委員會	2,935	2,841	96.80%
22	國軍退除役官兵輔導委員會	1,569,151	1,617,986	103.11%
23	原住民族委員會	122,518	106,961	87.30%
24	客家委員會	159,651	161,230	100.99%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
25	行政院公共工程委員會	2,969	2,957	99.60%
26	行政院主計總處	23,436	23,411	99.89%
27	行政院人事行政總處	950	1,177	123.89%
28	國立故宮博物院	2,290	2,591	113.14%
29	中央選舉委員會	737	736	99.86%
30	公平交易委員會	81	78	96.30%
31	國家通訊傳播委員會	54	42	77.78%
32	國家運輸安全調查委員會	748	631	84.36%
33	不當黨產處理委員會	10	0	0.00%
34	核能安全委員會	332	328	98.80%
	合計	92,166,672	90,218,074	97.89%

表 3 113 度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)

序號	主管機關	預期成果 項數(A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
1	行政院	5	5	100.00%
2	內政部	54	45	83.33%
3	外交部	11	11	100.00%
4	國防部	118	115	97.46%
5	財政部	39	35	89.74%
6	教育部	36	32	88.89%
7	法務部	68	66	97.06%
8	經濟部	36	32	88.89%
9	交通部	24	23	95.83%
10	勞動部	31	30	96.77%
11	農業部	35	35	100.00%

序號	主管機關	預期成果 項數(A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
12	衛生福利部	20	17	85.00%
13	環境部	13	12	92.31%
14	文化部	39	36	92.31%
15	數位發展部	6	6	100.00%
16	國家發展委員會	7	7	100.00%
17	國家科學及技術委員會	17	17	100.00%
18	大陸委員會	2	2	100.00%
19	金融監督管理委員會	6	6	100.00%
20	海洋委員會	33	27	81.82%
21	僑務委員會	12	12	100.00%
22	國軍退除役官兵輔導委員會	10	10	100.00%
23	原住民族委員會	8	8	100.00%
24	客家委員會	13	13	100.00%
25	行政院公共工程委員會	3	3	100.00%
26	行政院主計總處	4	4	100.00%
27	行政院人事行政總處	5	5	100.00%
28	國立故宮博物院	11	11	100.00%
29	中央選舉委員會	4	4	100.00%
30	公平交易委員會	3	3	100.00%
31	國家通訊傳播委員會	3	3	100.00%
32	國家運輸安全調查委員	10	7	70.00%
33	不當黨產處理委員會	1	0	0.00%
34	核能安全委員會	7	5	71.43%
	合計	694	647	93.23%

表 4 113 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分 (千元)

性別預算 \ 類型	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	3,767,801	91,945,168	245,353	3,489,156	3,971,638
執行數	3,796,818	90,015,475	277,200	2,986,987	3,783,662
執行率	100.77%	97.90%	112.98%	85.61%	95.27%

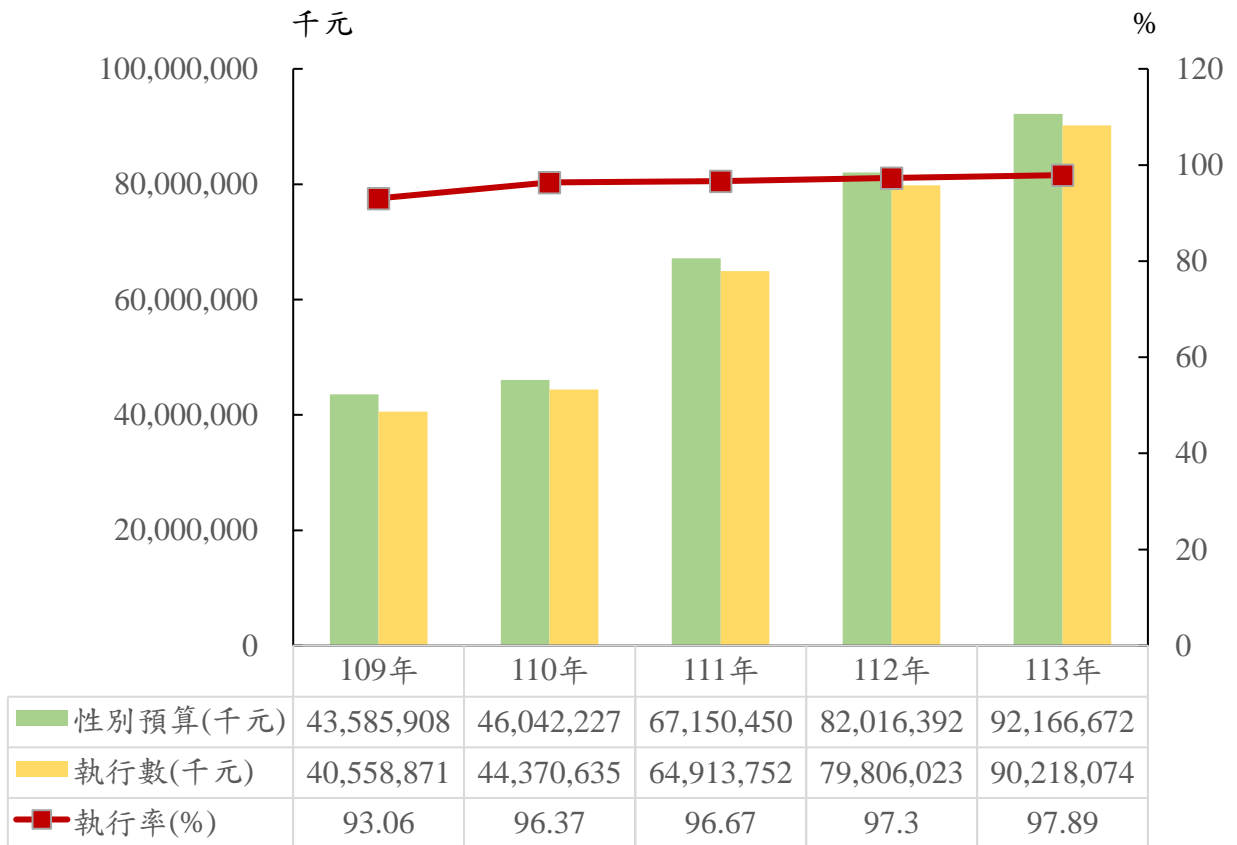


圖 1 各年度性別預算、執行數及執行率 (公務預算)

二、 基金預算

(一) 營業基金

1. 執行數與執行率

- (1) 113 年度總計編列性別預算 6 億 5,621 萬 1 千元，執行數為 4 億 7,547 萬 9 千元，執行率為 72.46%。
- (2) 以性別平等業務類型觀之，性別預算執行數以第 1 類「計畫類」為最高，其次為第 2 類「綱領類」，最低者為第 5 類「其他類」。各類執行率介於 69.99%~113.31% (表 5)，執行率以第 3 類「工具類」最高，最低者為第 2 類「綱領類」。
- (3) 22 個事業單位中，有 1 個事業單位執行率超過 120%，有 16 個事業單位達 80%且未超過 120%，有 4 個事業單位低於 80%，1 個事業單位未編列性別預算。
- (4) 以主管機關觀之，性別預算執行數以交通部 4 億 3,156 萬 5 千元為最高 (表 6)，最低者為金融監督管理委員會 14 萬 9 千元。執行率以財政部 103.9%最高，最低者為交通部 70.43%，主要係相關公共工程(含性別友善設施)改建進度延宕，影響性別預算執行進度所致。
- (5) 以事業單位觀之，性別預算執行數以「交通部臺灣鐵路管理局」2 億 8,577 萬 4 千元為最高 (表 7)，最低者為「臺灣港務港勤股份有限公司」0 元。執行率以「臺灣菸酒股份有限公司」222.14%為最高，主要係增辦性別主流化及性騷擾防治等相關課程，加強同仁性別平等意識，並為員工心理健康之促進提供相關協助與輔導，致執行數增加所致，最低者為「臺灣港務港勤股份有限公司」0%，主要係原規劃於新購置辦公房屋增設哺集乳室設施，因未新購辦公房屋，故未執行所致。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各事業單位擬定之性別平等年度預期成果總計 88 項，達成 74 項，達成率為 84.09%。影響年度預期成果達成情形原因包括：工程(含性別友善設施)進度延宕、配合計畫期程調整等因素。

113 年之性別平等年度預期成果達成率，達成率 100%計有 16 個事業單位；達成率 80%以上未達 100%有 1 個事業單位、60%以上未達 80%有 3 個事業單位、未達 60%（含未編列性算者）有 2 個事業單位；總計有 17 個事業單位達成率達 80%以上，占有事業單位 77.27%（表 8）。

3. 年度比較

(1) 執行數與執行率

113 年性別預算執行數 6 億 5,621 萬 1 千元，相較於 112 年 5 億 8,048 萬 1 千元，增加 7,573 萬元（+13.05%）；113 年執行率 72.46%，相較於 112 年 85.81%減少 13.35 個百分點（圖 2）。

(2) 性別平等年度預期成果達成情形

113 年性別平等年度預期成果達成率 84.09%，相較於 112 年 81.61%增加 2.46 個百分點。

表 5 113 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	627,238	602,780	4,419	323,892	0
執行數	444,378	421,906	5,007	309,007	0
執行率	70.85%	69.99%	113.31%	95.40%	-

表 6 113 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	中央銀行(經管)	1,672	1,630	97.49%
2	經濟部主管	28,828	28,788	99.86%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
3	交通部主管	612,719	431,565	70.43%
4	財政部主管	12,846	13,347	103.90%
5	金融監督管理委員會主管	146	149	102.05%
合計		656,211	475,479	72.46%

表 7 113 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	經濟部主管	台灣糖業股份有限公司	2,885	2,349	81.42%
2	經濟部主管	台灣電力股份有限公司	1,453	1,606	110.53%
3	經濟部主管	台灣中油股份有限公司	22,121	23,049	104.20%
4	經濟部主管	台灣自來水股份有限公司	2,369	1,784	75.31%
5	交通部主管	臺灣港務股份有限公司	162,835	67,849	41.67%
6	交通部主管	臺灣港務港勤股份有限公司	300	0	0.00%
7	交通部主管	桃園國際機場股份有限公司	53,902	53,902	100.00%
8	交通部主管	中華郵政股份有限公司	39,973	24,040	60.14%
9	交通部主管	交通部臺灣鐵路管理局	355,709	285,774	80.34%

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
10	交通部主管	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部主管	臺灣金融控股股份有限公司	30	29	96.67%
12	財政部主管	臺灣銀行股份有限公司	9,566	9,598	100.33%
13	財政部主管	臺灣土地銀行股份有限公司	2,220	2,327	104.82%
14	財政部主管	中國輸出入銀行	675	687	101.78%
15	財政部主管	臺灣菸酒股份有限公司	280	622	222.14%
16	財政部主管	財政部印刷廠	5	6	120.00%
17	財政部主管	臺銀人壽保險股份有限公司	50	58	116.00%
18	財政部主管	臺銀綜合證券股份有限公司	20	20	100.00%
19	金融監督管	中央存款保險股份有限公司	146	149	102.05%
20	中央銀行	中央銀行	141	150	106.38%
21	中央銀行	中央印製廠	1,031	924	89.62%
22	中央銀行	中央造幣廠	500	560	112.00%
合計			656,211	475,483	72.46%

表 8 113 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A)	達成數 (B)	達成率 [B/A] (%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	5	5	100.00%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	5	5	100.00%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	6	6	100.00%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	8	7	87.50%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	22	14	63.64%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	0	0	-
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	3	3	100.00%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	7	5	71.43%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	8	5	62.50%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	1	1	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	3	3	100.00%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	3	3	100.00%
14	財政部	中國輸出入銀行	2	2	100.00%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	2	2	100.00%
16	財政部	財政部印刷廠	1	1	100.00%

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A)	達成數 (B)	達成率 [B/A] (%)
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	1	1	100.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	1	1	100.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	3	3	100.00%
20	中央銀行 (經管)	中央銀行	4	4	100.00%
21	中央銀行 (經管)	中央印製廠	1	1	100.00%
22	中央銀行 (經管)	中央造幣廠	2	2	100.00%
合計			88	74	84.09%

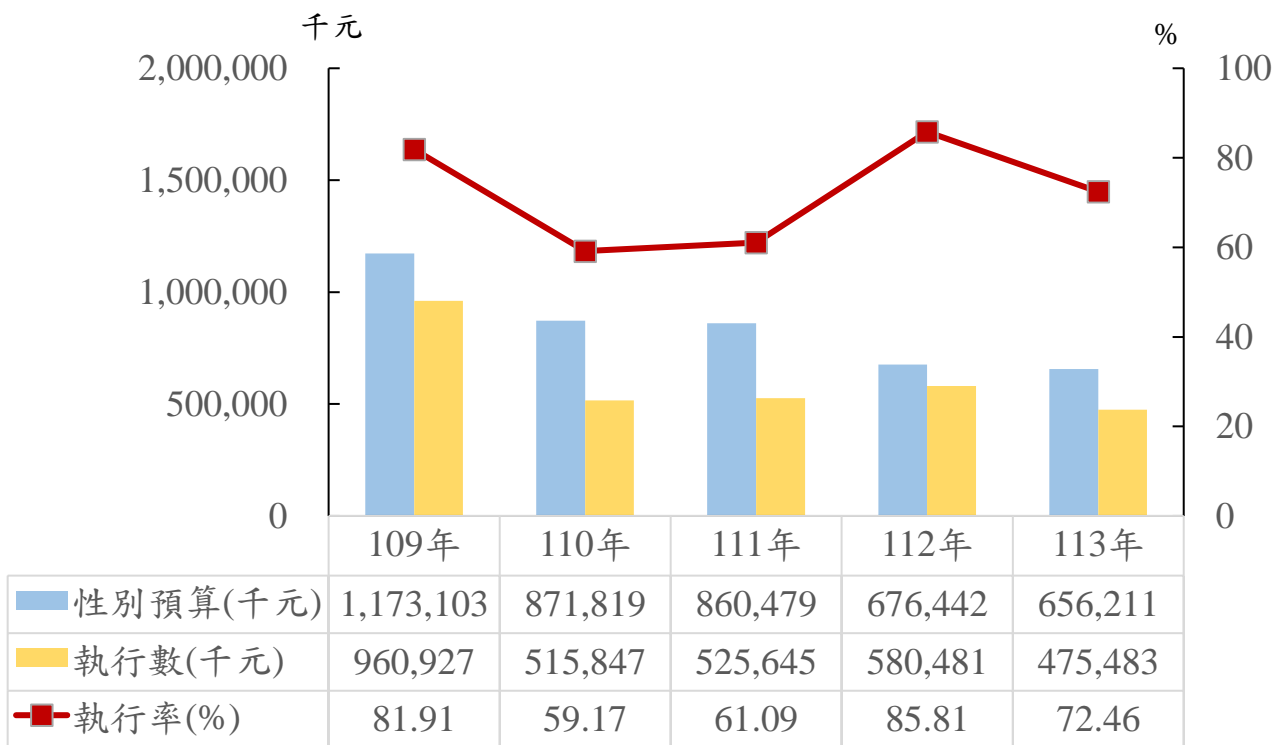


圖 2 各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）

(二) 非營業基金

1. 執行數與執行率

- (1) 113 年度總計編列性別預算 958 億 2,336 萬 2 千元，執行數為 897 億 4,492 萬 9 千元，執行率為 93.66%。
- (2) 以性別平等業務類型觀之，性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」。各類執行率介於 91.37%~113.41% (表 9)，執行率以第 1 類「計畫類」為最高，最低者為第 4 類「性平法令類」，主要係因該類業務部分經費係配合法令規定須召開之會議 (如性騷擾申訴評議會)，因案件量未如預期致執行率偏低。
- (3) 以主管機關觀之，性別預算執行數以衛生福利部 869 億 8,362 萬 2 千元為最高 (表 10)，最低者為金融監督管理委員會 14 萬 1 千元。執行率以國家通訊傳播委員會 232.75% 最高，最低者為國家發展委員會 64.87%。
- (4) 以基金單位觀之，性別預算執行數以「長照服務發展基金」775 億 1,204 萬 8 千元為最高，執行率為 93.65%。其次為「就業安定基金」，113 年度性別預算執行數為 40 億 3,166 萬 2 千元，執行率為 89.83%。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各基金單位擬定之性別平等年度預期成果總計 669 項，達成 588 項，達成率為 87.89% (表 11)。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程(含性別友善設施)調整期程或施工延宕、相關公共設施設備(如哺集乳室、監視設備、人行道)維護良好，爰無須汰換或修繕、性別主流化訓練改為線上平台方式辦理，或因地震、颱風等天災影響，原訂教育訓練及活動取消等因素。

3. 年度比較

(1) 執行數與執行率

113 年性別預算執行數 897 億 4,492 萬 9 千元，相較於 112

年 794 億 2,354 萬，增加 103 億 2,138 萬 9 千元 (+13.0%)；113 年執行率 93.66%與 112 年 109.03%均屬合宜（80%以上且未超過 120%）之比率範圍（圖 3）。

(2) 性別平等年度預期成果達成情形

112 年性別平等年度預期成果達成率 87.89%，相較於 112 年 81.03%增加 6.86 個百分點。

表 9 113 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	74,495,762	95,482,543	281,012	3,037,234	35,693
執行數	84,488,242	89,537,924	308,186	2,775,108	37,937
執行率	113.41%	93.77%	109.67%	91.37%	106.29%

表 10 113 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	內政部主管	405,801	338,880	83.51%
2	國防部主管	797,726	797,726	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	883,367	980,759	111.03%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	188,049	156,951	83.46%
7	交通部主管	106,946	70,335	65.77%
8	勞動部主管	4,487,973	4,031,662	89.83%
9	農業部主管	77,238	76,864	99.52%
10	衛生福利部主管	86,983,622	81,356,425	93.53%
11	環境部主管	1,364	1,277	93.62%
12	文化部主管	6,073	12,340	203.19%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
13	國家發展委員會經管	17,308	11,228	64.87%
14	國家科學及技術委員	475,090	469,749	98.88%
15	金融監督管理委員會	141	140	99.29%
16	國軍退除役官兵輔導	1,061,305	1,091,843	102.88%
17	原住民族委員會主管	330,000	346,310	104.94%
18	國立故宮博物院主管	320	310	96.88%
19	公平交易委員會主管	0	0	-
20	國家通訊傳播委員會	229	533	232.75%
21	核能安全委員會主管	810	1,597	197.16%
	合計	95,823,362	89,744,929	93.66%

表 11 113 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）

序號	主管機關	預期成果 項數(A)	達成數(B)	達成率 [B/A] (%)
1	內政部主管	4	3	75.00%
2	國防部主管	43	43	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	334	301	90.12%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	41	39	95.12%
7	交通部主管	15	10	66.67%
8	勞動部主管	26	23	88.46%
9	農業部主管	9	9	100.00%
10	衛生福利部主管	40	31	77.50%
11	環境部主管	14	14	100.00%
12	文化部主管	11	11	100.00%
13	國家發展委員會經管	13	9	69.23%

序號	主管機關	預期成果項數(A)	達成數(B)	達成率 [B/A] (%)
14	國家科學及技術委員會	36	34	94.44%
15	金融監督管理委員會主管	5	5	100.00%
16	國軍退除役官兵輔導委員	69	47	68.12%
17	原住民族委員會主管	2	2	100.00%
18	國立故宮博物院主管	1	1	100.00%
19	公平交易委員會主管	0	0	-
20	國家通訊傳播委員會主管	4	4	100.00%
21	核能安全委員會主管	2	2	100.00%
	合計	669	588	87.89%

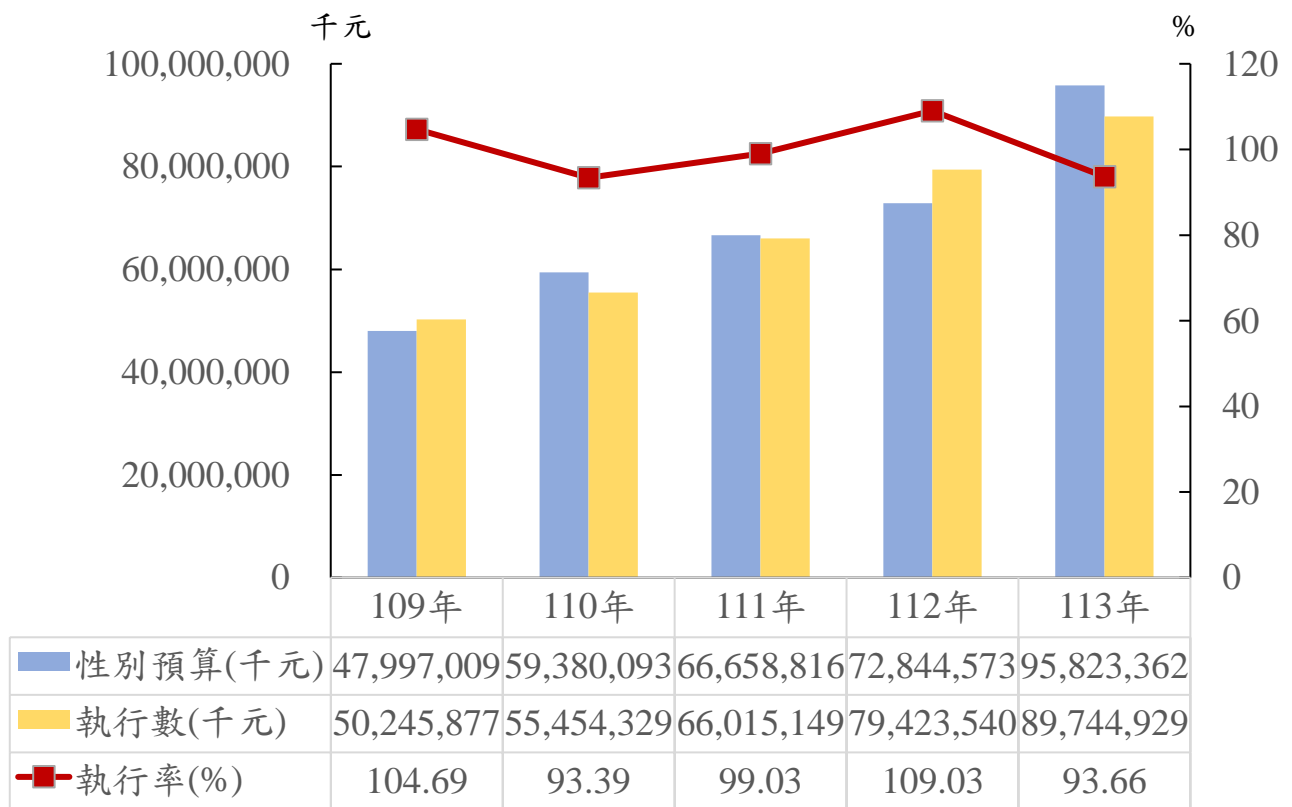


圖 3 各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）

參、重要性別平等工作執行成果

一、性別預算執行情形

本院 111 至 114 年性別平等施政重點包括：促進公私部門決策參與之性別平等；提升女性經濟力與建立性別友善職場；消除性別刻板印象、偏見與歧視；防治數位/網路性別暴力；促進健康及照顧工作之性別平等；打造具性別觀點的環境空間及科技創新等。前述 6 項性別平等重要議題，由本院督導納入各部會 111 至 114 年性別平等推動計畫，據以規劃相關策略、作法及績效指標，並編列性別預算辦理，非本院指定之權責部會亦可編列性別預算推動相關工作。

113 年度各機關公務預算與 6 項性別平等重要議題相關之性別預算執行率介於 93.35%至 100.94%間（表 12）。

表 12 113 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）²

議題名稱	性別預算數	執行數	執行率
1.促進公私部門決策參與之性別平等	787,029	786,081	99.88%
2.提升女性經濟力與建立性別友善職場	4,079,600	3,894,184	95.46%
3.性別刻板印象、偏見與歧視	2,235,833	2,087,193	93.35%
4.防治數位/網路性別暴力	935,532	883,011	94.39%
5.進健康及照顧工作之性別平等	77,255,349	76,801,342	99.41%
6.打造具性別觀點的環境空間及科技創新	3,616,933	3,650,858	100.94%

二、各議題關鍵績效指標達成情形

各項議題推動期程為 111~114 年（4 年），關鍵績效指標（KPI）係設定 114 年目標，為達 KPI 目標，各議題下設有多項策略，引導部會訂定對應之具體作法及年度績效指標。檢視 113 年各項議題之推動（表 13），多數部會已依規劃執行相關工作，且已有部分工作項目達成年度目標值，將持續督導各部會依據 111 至 114 年性別平等推動計畫³所訂指標積極推動，並編列相對應之性別預算。

² 以公務預算執行推動各項議題之性別預算觀之，各部會 1 項計畫或工作可能同時有助達成前述 2 項以上之議題，故 6 項議題各別執行之性別預算合計，可能超過性別預算執行數總數。

³ 性別平等重要議題（111 至 114 年）請參閱：<https://gec.ev.gov.tw/Page/F1203F2C75A0BCF>。

表 13 113 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形

議題 1、促進公私部門決策參與之性別平等		
關鍵績效指標	績效指標數	達成數
1-1 機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%	32	30
1-2 修正共通性任務編組設置依據	1	1
2-1 政府捐助財團法人董事任一性別比例達 1/3	20	17
2-2 政府捐助財團法人監事任一性別比例達 1/3	21	16
3-1 國營事業董事任一性別比例達 1/3	3	1
3-2 國營事業監事任一性別比例達 1/3	3	1
4.全國性社會團體評鑑，理事及監事符合任一性別不少於三分之一者提升至 45%	2	2
5-1 農會女性選任人員比率提升 50%	3	2
5-2 農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率-理事 2%、監事 16.6%		
6-1 漁會女性選任人員比提升 50%	2	2
6-2 漁會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率-理事 5%、監事 20%		
7-1 工會女性理、監事占比均達 1/3	6	6
7-2 提升工會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成數		
8-1 公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升 6%	6	5
8-2 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性審計委員占比提升 4%		
8-3 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率-上市公司董事 10.5%、上櫃公司董事 13%、興櫃公司董事 15%		

8-4 公開發行上市上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率增加 4%		
9.提升內閣女性閣員比率	1	1
10.提升地方民意代表女性當選比率達 33%	2	1
小計	102	85
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	83.3%	
議題 2、提升女性經濟力與建立性別友善職場		
策略	績效指標數	達成數
1. 推動彈性工作時間與地點	5	5
2. 營造性別平等友善職場，消除職場性別歧視	26	26
3. 改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距	37	37
4. 增強女性經濟賦權，促進女性就創業 (含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業)	20	20
5. 保障不利處境女性勞動權益及勞動條件 (含各行業別)	8	8
小計	96	96
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	100%	
議題 3、消除性別刻板印象、偏見與歧視		
策略	績效指標數	達成數
1. 促進文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別平等	17	15
2. 鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容	23	23
3. 推展及落實各場域(家庭、學校、職場及社會)的性別意識培力	55	53
4. 改善科系選擇的性別隔離	12	12
5. 營造性別平等的數位/網路文化	7	7
小計	129	125
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	96.9%	

議題 4、防治數位/網路性別暴力		
策略	績效指標數	達成數
1. 依「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」盤點主管法令（法律、法規命令、行政規則與職權命令）及行政措施（計畫或方案等）	8	8
2. 訂修法令及行政措施	8	7
3. 依「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」相關類型與內涵所涉法規進行事（案）件通報或申訴（含申請調查及檢舉）之相關業務統計資訊，法規中央主管機關除依法限制資訊公開外，主動公開於機關網頁之相關資訊應達一定比率	4	4
4. 依「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」盤點涉及數位/網路性別暴力犯罪之罪名之起訴率、定罪率及刑度等業務統計資訊，除依法限制資訊公開外，主動公開於機關網頁之相關資訊應達一定比率	1	1
5. 經由「私 ME 成人遭散布性私密影像申訴服務網」受理有關散布或未經同意而散布性私密影像之案件	1	1
6. 經由相關機關依法處理有關散布或未經同意而散布性私密影像之案件	3	3
7. 透過「數位素養教育推動會」（或其他任務編組）與相關機關規劃推動，完備教育宣導機制，植基民眾防治觀念	7	7
8. 強化執法機關人員對於數位/網路性別暴力之認識及防治能力	7	7
9. 辦理調查統計，系統性蒐集與建置統計數據（含加害人及被害人性別統計）	6	6
10. 針對數據資料提出防治策略分析建議，以供法令及行政措施訂修參考	6	6

小計	51	50
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	98%	
議題 5、促進健康及照顧工作之性別平等		
策略	績效指標數	達成數
1. 增設公共化及準公共化托育服務及幼兒園，以提供近便、普及、優質、平價之托育及教保服務。	2	2
2. 鼓勵偏鄉或部落地區設置社區（部落）互助教保服務中心。	2	2
3. 鼓勵公部門及企業設置職場托育(0-2歲)或職場教保中心(2-6歲)。	6	6
4. 各地方政府鼓勵所屬國民小學辦理兒童課後照顧服務班，並考量家長的多元需求。	1	1
5. 運用具性別觀點及交織性之健康統計與分析，針對不利處境者了解其生理與心理疾病及健康不平等的社會成因，以公平分配醫療資源。	7	7
6. 提升醫事人員的性別意識，並提供具性別友善及文化敏感度的醫療環境、資訊及服務。	5	5
7. 提升不同生命週期及不利處境者的生理及心理健康識能及體能健康，建立具近便性及性別敏感度的體能活動環境。	10	8
小計	33	31
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	93.9%	
議題 6、打造具性別觀點的環境空間及科技創新		
策略	績效指標數	達成數
1. 依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場	15	15

域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性		
2. 針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性	26	25
3. 研提改善計畫、訂修法令或行政措施	24	23
4. 發展性別化創新操作指引/操作手冊。	13	13
5. 完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	0	0
小計	78	76
績效指標達成率 (達成數/績效指標數)	97.4%	

肆、結語

本院於 110 年首次辦理性別預算執行情形追蹤作業，透過檢視前一年度性別預算執行金額、執行率及年度預期成果達成率，瞭解性別預算執行情形，以及投入資源規劃辦理之性別平等工作是否達成。

為引導各機關人員瞭解性別預算之概念與實務作業，本院性別平等處已就性別預算編列及執行情形填報作業編製相關教育訓練資源，並上載本院性別平等會性別預算專區，以利各機關運用性別預算教育訓練教材，深化機關人員對於性別預算作業原則及注意事項之瞭解。

經彙整各機關填報資料，113 年公務預算及非營業基金性別預算數之執行率均達九成以上，營業基金則未達八成(72.46%)，係因部分工程(含性別友善設施)進度延宕、工程(含性別友善設施)配合計畫期程調整等，致支用不如預期。至於性別平等年度預期成果達成率，公務預算達九成以上，基金預算也達八成以上。

為持續強化各機關(構)性別預算執行率及業務推動，本院已於 114 年 2 月，修正「性別預算作業原則及注意事項」，增列性別友善相關工程、補助女性進修或創業案、性別平等課程或宣傳活動等應切實依照原訂計畫辦理，如有落後情形，應由主管機關加強督導協處等事項，以強化先期規劃及作業計畫管控。