

112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項 財政部

孫旻暉委員

優點

貴部於現場考核時的團體表現，充份表現出團隊投入之績效，以及合作精神，現場亦能多數清楚地回答委員的現場提問，值得肯定。

缺點

- 一、有關「二、推動計畫及綱領」、「1.部會性別平等推動計畫辦理情形」的「(5)檢討與策進作為。」中 110 年共 5 個指標僅達成 3 個，故亦可以再繼續強化，且持續提出積極性改善作法。
- 二、在「2.其他推動性平綱領情形」中貴部之「2.檢討與策進作為」仍可再加深化其相關統計、滿意度調查，強化政策回饋或改善機制，使其更為明確。
- 三、有關「3.111-114 年部會性別平等推動計畫規劃情形」之「(1)具體做法之合宜性。」可再繼續強化，突顯其成果。
- 四、在「(2)績效指標之合宜性」中，貴部之委員會任一性別比率達 40%之 111 年目標值等同該年原已達成之個數，較為保守，仍可再繼續努力。

綜合意見

過去貴部雖獲得免評乙次之機會，但整體而言，本次的現場考該貴部仍能表現出性平業務執行成果的高水準，值得肯定。

葉德蘭委員

優點

- 一、納入 CEDAW 一般性建議，深化性別平等之措施，洵為先行者典範。
- 二、善用國際參與機會，向外介紹我國成果，並引入 OECD 相關標竿文件。
- 三、創新宣導多方進行，由業務中的民眾生命經驗取材。

缺點

- 一、填報內容與 CEDAW 一般性建議關連性可再加強。
- 二、幼兒園的設立，在性別平等推動上，對不同性別的家長就業上，應有不同影響，可惜未多有著墨。

綜合意見

- 一、性別平等與性別平權是否內涵相同，建議釐清二者分際，落實在性別相關宣導之中。
- 二、性別統計相當細緻，惟據此提出未來施政方向較少，可以由回應性別統計開始進行規劃。
- 三、亞洲開發銀行之性別平等推動作法，可以與我國現有作法相對應，建議可做盤點。

游美惠委員

優點

- 一、歷次考核之成果，表現之成果均相當傑出，不斷精進性平政策的規劃與推動，值得肯定。
- 二、性別平等專案小組之運作頗上軌道，能掌握相關的工作方向並控管成果使之不斷精進，佳。
- 三、性別意識培力課程均有課前需求調查與課後回饋檢討，佳。

缺點

- 一、性別意識培力課程之規劃與實施，除了可以依照人員屬性，量身訂做相關課程之外，更可以規劃初、進階課程，以提升同仁對性別平等政策的知識，進而使同仁能培養積極推動性平之工作態度並具備有效推動的方法、技能。
- 二、性別意識培力課程之實施，政務人員參訓比率的部分，可再加強改善。
- 三、性別統計部分的新增指標只有一項，似不夠積極。另國際比較

資料，目前僅呈現我國和英國與澳大利亞三國之比較，建議未來可以更積極擴展性別統計比較之範圍並進行跨國比較分析，以做為我國相關性平政策推動之參考。

四、性別分析除了描述性的統計資料之外，應用深化之程度可再加強，尤其是分析結果應將之關連到政策發展之具體建議。

綜合意見

- 一、在性別主流化相關工作成果上，呈現出的整體成績頗佳，但是性別統計與分析的成果及性別意識培力課程仍有較大的改善空間。
- 二、財政部及其所屬機關均積極推動各項性平政策，且在考核現場展現出之工作熱情，令人印象深刻，值得嘉許。

性平處

綜合意見

- 一、財政部自製多元性平宣導素材，包括短片、圖卡及漫畫、DM、懶人包、電子月刊、廣播帶等；宣導題材廣泛靈活，包括繼承不因性別而有差別待遇、夫妻分開報稅、性別友善職場、同性婚姻與國稅、性平家事分工等，且針對不同對象進行推廣，如學校、地方政府、新住民等，各區國稅局並為新住民辦理講習會，及於新住民活動現場發送性平宣導 DM；並與民間團體，如醫院合作宣導租稅平權觀念，以多元方式將性平概念融入業務並積極宣導，值得肯定。
- 二、依考核指標衡量標準，本處建議如下：
 - (一)辦理對外性別平等宣導：本次所列社群宣導成效，多以觸及人次呈現，為了解及評估宣導之效益，建議加強宣導活動之回饋機制，如滿意度調查，並納入性別複分類等，亦可納入觸及對象之分析，如性別、地域、族群、年齡等，較能透過交織性資訊進一

步了解需求與效益，以精進未來宣導方向。

- (二) 督導所屬機關推動性別平等：貴部所屬三級機關均達 200 人以上，均訂有性平相關計畫或措施，並設有性平工作小組，惟各機關召開性平工作小組會議之頻率，每年均未達 2 次(中區國稅局於 111 年增列其中 1 次為書審，惟未見佐證資料，且 111 年疫情趨緩，應以召開實體會議為準)，建議貴部進一步了解所屬機關召開性平小組會議未達標準之原因，俾研議精進機制，以鼓勵所屬機關確實推動性別平等。
- (三) 鼓勵向民間私部門推動性別平等：將性平措施納入金擘獎評分項目，且為確認計畫執行各階段均能納入性別觀點，訂定執行措施「擇定設有哺(集)乳室之場所辦理招商大會、金擘獎頒獎及教育訓練等活動」，並於招商大會中設置專區，宣導金擘獎得獎案件中具企業職場性別友善措施及性別友善空間規劃之亮點案例，鼓勵其他促參案件仿效，作法細致，惟查金擘獎之評分項目，政府團隊獎(政府規劃案)係將性別平等措施成效列於「其他」之子項目、政府團隊獎(民間規劃案)係將性別平等措施列於「計畫目標達成及效益」之「財務及經濟效益」子項目，均非專就性別平等列出指標，又查金擘獎網站並未列出該獎項推動性別平等之成果，爰建議提升性別平等措施於評分項目之比重或獨列指標，及於金擘獎網站呈現該獎項對性別平等之著力及推動成果等。
- (四) 性別平等推動計畫：110 年院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」共 5 項指標，其中 2 項未達成，為國營事業董事任一性別比例不少於 1/3 性別比例及委員會任一性別比例達 40%，就前開未達成項目之檢討與策進作為，包括將性別比例納入國營事業年度考成實施要點之加分項目、請國營事業於董事會成員任期屆滿改選(派)前，按性平政策目標規劃推薦適任人選

等。就委員會任一性別比例達 40%部分，所提策進作為則為將於委員屆期改選時，持續提升少數性別委員。上開作法係採鼓勵式、推薦制(非強制)，而較無積極策進作法，建議建立制度性的機制，例如將性別配額、性別比例等納入必要性規定等，以逐步達成性別比例目標。

(五) 性別平等政策綱領之辦理情形-其他推動性平綱領情形：透過各項措施推動性平綱領，將性別觀點融入業務，包括法案性別影響評估、性別主流化宣導、及性別友善職場措施等，惟較少見跨機關資源整合運用部分，可研議促進跨機關資源整合，例如財政部所屬事業機構(公股銀行)辦理青年創業貸款及微型創業鳳凰貸款，可與經濟部與勞動部跨機關合作推廣女性創業訊息，提升女性經濟力。

(六) 性別主流化：

- 1、性別統計：有關性別統計於評核年度間僅新增「65 歲以上所得人綜合所得稅各類所得-按所得人性別及五等分位分」1 項性別統計，建議可思考除新增性別統計指標外，亦可透過其他方式積極將性別統計運用於政策實例中，如可於貴部近期發布之新聞稿「變更保單要保人，應依法申報及繳納贈與稅」中，納入性別統計並結合宣導「繼承贈與不分性別」之性平觀念；或於貴部施政報告中運用性別統計，突顯女性參與等，有助政策宣導展現性別觀念。
- 2、性別分析：所提性別分析之報告，多屬描述性統計並略提簡易分析，例如「110 年財政部性別統計分析」，主要以描述性方式呈現諸如員工性別統計、納稅義務人性別統計、公益彩券經銷商性別統計等資訊，雖含括多項性別統計指標，惟部分未進一步分析性別落差原因，建議可擇選部分指標進行較深入之分析探討，例如財政部今年推動「青年安心成家購屋優惠貸款

精進方案」，根據歷年公股銀行承作青年安心成家購屋優惠貸款性別統計，其中撥貸戶數及撥貸金額均以男性居多，惟建議除性別類項外，可進一步針對女性單親、身心障礙、原住民等交織性統計及分析，俾了解方案對於交織不利處境者之撥貸情形；另應用深化程度亦較顯不足，例如性別分析後續可提供本部、所屬機關(如國庫署、關務署、國有財產署)或其他機關精進業務之參據，建議應具體說明如何應用。

(七)加分項目：加分項目雖積極提報，惟原則需非過往已辦理、或前已重複之工作，並均需附佐證資料，宜呈現 110、111 年是否新增或調整相關改善作為，以及於考核期間積極推動之工作及成效，或計畫具體內容如何融入女性觀點。

三、本處前接獲民眾多次申訴貴部所屬機關性騷擾案件，考量近日 Metoo 事件頻傳，及因應性平三法修正通過，貴部受理性騷擾案件，應建立完善性騷擾防治機制，強化相關人員受理性騷擾案件處理知能，並加強推動性騷擾防治教育訓練及宣導，提高同仁性騷擾識別意識及主管人員對性騷擾事件被害人之同理心及敏感度，提供被害人專業協助輔導措施。