

推動性別平等工作心得文章

機關名稱：中央銀行

撰擬人員：副科長林雨萱

一、推動性別平等工作之策略

（一）由上而下推動

機關長官的重視與支持，是推動性別平等業務的重要基石。本行由機關副首長擔任性別平等專案小組召集人，每次會議均親自主持，帶領各單位將性平理念融入專業業務；各單位副主管以上人員擔任本行性別平等專案小組成員，透過主管層級高度參與，確保性平觀點能由決策層級有效貫徹至基層業務中。

（二）強化同仁性平知能

將「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」列為本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級議題，訂定高於考核評核標準之參訓比率目標值並積極推動，包括自辦專題演講、薦送同仁參加外部訓練，並鼓勵同仁選讀相關數位課程。

（三）將既有業務融入性平觀點之推動策略

自 112 年起將「強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務之性別平權」、「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」列為本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級議題，趨使本行業務融入性別平等觀點。

（四）提升性平業務辦理品質之策略

1. 運用專案小組會議追蹤列管

運用本行性別平等專案小組會議追蹤列管各項性平業務相關工作，以及專案報告分享性別分析辦理情形，並參酌外聘委員意見提升辦理品質。感謝外聘委員的悉心指導與專業建議，引領本行從 112 年獲金馨獎「性別平等躍升獎」，再躍升至 114 年獲金馨獎「甲等獎」，帶動本行在推動性平業務上的成長。

2. 行政院性別平等處的帶領與指導

行政院性別平等處是指導機關，更是央行推動性平業務過程中的重要夥伴，感謝該處派員列席本行性別平等專案小組會議，提供相關指導與建議；平日就性平工作相關事項請教，該處亦提供相關資訊與建議，協助將性別平等理念融入本行業務。

二、執行過程

多數部會係由綜合規劃單位統籌主導性平業務，惟本行無綜合規劃單位，係由人事室擔任性平業務統整單位。面對人事業務與高度專業金融業務之差異，人事單位雖編制小，仍盡力而為，在長官全力支持、行政院性別平等處的指導，以及外聘委員的帶領與建議，積極辦理性別意識培力，俾同仁在高度專業的業務中發掘性平元素，積極辦理性平工作，並對應考核評核指標填報具體績效。

三、執行成效

(一) 性別分析報告

本次考核年度內計辦理「票據交換業務個人支票存款戶之性別及年齡層票信狀況分析」、「對個人房貸不同性別之房貸情形分析：年收入差異之意涵」、「不同擔保品座落縣市別之房貸性別資料分析」、「疫情對台灣性別勞動情勢之衝擊分析」、「近年就業與薪資之性別差異分析」等 5 篇與本行業務有關之性別分析報告，並公開於本行官網性別平等專區。

（二）性別影響評估

本次考核年度內無中長程個案計畫、法案等應辦理性別影響評估之案件，惟本行仍辦理免報院性別影響評估案件計 6 件（採購案、工程案等），俾辦理案件時能融入性別觀點，預防發生性別不平等之情事。

（三）對外推動、宣導性別平等

1. 運用本行臉書、官網貨幣金融知識專區、Instagram 發布業務結合性別平等之貼文。
2. 在「全國教師在職進修資訊網」開立「新臺幣鈔券防偽設計及辨識」實體課程，並於課程中推廣本行券幣數位博物館與性別平等相關之主題特展，以及行政院性別平等處製作之性平影音文宣。
3. 參與行政院消費者保護處舉辦之「聰明消費嘉年華園遊會」並設置宣導攤位，向其他參與之政府機關及民眾宣導新臺幣相關知識、推廣本行券幣數位博物館與性別平等相關主題特展，以及設計性平互動小遊戲強化參與者之性平意識。

4. 促請銀行辦理消費性貸款落實性別平等。
5. 鼓勵外匯經紀商採行董事或董監事三分之一性別比例原則。
6. 在國庫業務、政府債券業務講習中，宣導性別平等。
7. 督導所屬中央印製廠拍攝「監查課女鈔人」、「印製課女鈔人」2支印製產業女性從業人員紀實影片。

四、展望

從 112 年的「躍升獎」到 114 年的「甲等獎」，感謝考核委員及行政院性別平等處對本行推動性別平等工作之肯定。性別平等係重要普世價值，推動性別平等並非為考核，更重要的是達到實質平等。期許未來本行能從業務面探索更多具指標性之性別統計、分析以及研究，並打造更為友善、實質平等的職場環境，讓性別平等理念在金融專業領域中穩定紮根。