

113年海洋委員會及所屬機關(構)辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	權力、決策與影響力	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)-直接、間接歧視與實質平等的意涵	藉由講授 CEDAW 條文內涵及案例分享，使同仁了解尊重、保護及實現婦女權利之重要性，減少因性別刻板意識形態而有性別差別待遇，進而實現性別平等。	國立高雄師範大學性別教育研究所教授 <u>蔡麗玲</u>	■無提供
2	就業、經濟與福利	「旗津女路線-勞動力消長」戶外走讀活動	為了解性別勞動經濟力之演化，藉由走讀方式認識旗津在地人文、性別勞動力之消長，讓同仁更清楚性別平權之觀念。	「打狗文史再興會社」導覽講師	■無提供
3	教育、媒體與文化	電影賞析-兩萬種蜜蜂	由講師帶領同仁藉由影片賞析認識「跨性別者」的生命經驗，啟發對性別議題之重視，以建立性別友善職場。	前世新大學廣播電視電影學系副教授 <u>陳明珠</u>	■無提供
4	多元性別權益保障-消除對多元性別者歧視政策、措施及案例	性別與媒體及親密暴力	以媒體及家庭為題，使同仁於日常生活持續瞭解性別平等意涵，以消除對多元性別者歧視，建構性別平等社會文化。	實踐大學社會工作學系副教授 <u>曾秀雲</u>	■無提供
5	性騷擾防治法規及意識	職場性騷擾防治與案例分享	依據性騷擾防治要點第8點辦理性騷擾防治教育訓練。	臺灣友性創心協會 監事 <u>林秀怡</u>	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
6	性別平等政策概論、性騷擾防治法規及意識	解構三部電影中的性別平等： 從 CEDAW 架構下的性別平權到新修正的性平三法內容培力	透過三部真實性平故事改編之電影(北國性騷擾、關鍵判決、奔騰人生)，解析 CEDAW 架構下性別平權，並以近期 ME TOO 事件充分解說性平三法修正重點，以期培力臺灣職場友善環境。	世新大學廣播電視電影學系 教授 <u>林承宇</u>	■無提供
7	性騷擾防治法規及意識	終止性騷，打破沉默	內容包含何謂身體界線、性騷擾的觀念與迷思、認識性騷擾三法與跟蹤騷擾防治法、友善他人的5D 旁觀者行動及求助管道，及如何避免當被害人，也要小心無意間成為加害人。	勵馨基金會台中分事務所 社工 <u>王秀瑜</u>	■無提供
8	CEDAW-直接、間接歧視與實質平等的意涵	113年 CEDAW 專題講座	內容包含 CEDAW 與性別主流化、直接與間接歧視的意義與區別及實質平等的意涵與實踐。	靜宜大學法律學系 副教授 <u>許家源</u>	■無提供
9	性別平等政策綱領各領域專案研討-教育、媒體與文化	113年度性別平等意識(含性騷擾防治)暨婚姻教育專題講座	內容包含性別平等的內涵、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育、性別權力關係與互動、情感關係的互動與經營及關係的檢測與修補。	藝人 <u>張兆志</u>	■無提供
10	CEDAW-與業務之關連與應用	愛家系列性平講座	CEDAW 與性騷擾三法法規簡介，性騷擾與性別歧視實務案例分析，以及跟蹤騷擾防治法相關案例。	臺灣橋頭地方檢察署 檢察官 <u>謝欣如</u>	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
11	性騷擾防治法規及意識	愛情防疫學系列講座—愛的安全距離	性騷擾三法發展歷程與簡介，跟蹤騷擾防治法與兒少性剝削防治條例，以及數位性別暴力防制。	高雄市前峰國中教師 <u>晏向田</u>	■無提供
12	性騷擾防治法規及意識	這些故事交會我的事—性平事件案例分析與討論	性騷擾三法與同婚專法，跟蹤騷擾防治法、兒少性剝削防治條例與家庭暴力防治法，以及數位性別暴力防制。	樹德科技大學人類性學研究所 助理教授 <u>郭洪國雄</u>	■無提供
13	性別平等政策綱領各領域專案研討—人身安全與司法	愛情防疫學系列講座—原來這就是愛情	愛情三元素與數位網路性別暴力之定義，認識搭訕騷擾，如何保護自己並學會愛自己。	高雄市後紅國小教師兼教務處主任 <u>蘇森永</u>	■無提供
14	性騷擾防治法規及意識	性別平等(多元性別)與性騷擾防治	性平三法介紹、認識權勢性騷擾、性別歧視、性騷擾案例介紹等	臺東縣家庭教育中心 講師 <u>廖介淇</u>	■無提供
15	CEDAW-法規檢視案例	性別平等(多元性別)與性騷擾防治	認識職場性騷擾、性騷擾態樣、認識權勢性騷擾、性騷擾相關處分	慈濟大學 兼任助理教授 <u>蔣駿</u>	■無提供
16	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別主流化與性騷擾防治教育訓練	CEDAW 概述、性騷擾三法法規簡介及實務案例分析、跟蹤騷擾防治法。	臺灣橋頭地方檢察署 檢察官 <u>謝欣如</u>	■無提供
17	性騷擾防治法規及意	性別三法修法重點	性騷擾三法修法重點與申訴管道及性騷擾處理實際案例。	臺灣友性創心協會 監事	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	識			<u>林秀怡</u>	
18	性騷擾防治法規及意識	性別平等暨性騷擾防治	宣導性騷擾三法與申訴管道及修法重點。	澎湖縣鎮海國中主任 <u>謝美娟</u>	■無提供
19	性別平等政策綱領概論	性別平等意識成長	探討多元性別議題，以防止職場性騷擾。	台灣性別平等教育協會理事長 <u>洪菊吟</u>	■無提供
20	性別平等政策綱領概論	性別平等教育與成長-性別不設限	增進同仁性別平等的知能及多元型態家庭的認識。	成功大學教育所教授 <u>饒夢霞</u>	■無提供
21	性騷擾防治法規及意識	防治職場性騷擾暨性別霸凌，打造友善職場環境	說明有關性別平等、性別主流化、性別平等政策綱領、CEDAW、職場霸凌、《職業安全衛生法》、法院判例、公務人員保障法、性騷擾防治法等。	臺灣警察專科學校教授 <u>張瓊玲</u>	■無提供
22	性騷擾防治法規及意識	性別平等從你我做起	介紹性騷擾申訴流程及性騷擾之態樣，以建立同仁正確觀念。	偵防分署人事室主任 <u>王櫻芬</u>	■無提供
23	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	採實體課程教學(含播放性平教育及性騷擾案例相關影片)，除落實推動性別平等相關政策綱領外，並納入修正性平三法、職場霸凌、性騷擾防治及尊重跨性別者權益等議題相關課程內容。	臺灣警察專科學校教授 <u>張瓊玲</u>	■無提供
24	性別主流化	兩性職場情緒管理與溝通	113年8月22日邀請高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授，以「兩	高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			性職場情緒管理與溝通」為題，講授職場中的兩性情緒管理及溝通技巧，旨在提高性別意識和促進性別平等，並深入分析如何有效應對職場壓力、改善人際關係並建立和諧的工作環境。本次研習採實體與線上並行，除當日公差(假)及請假同仁外，鼓勵全員參訓並邀請民間私部門企業一同參與，並製發性平無礙宣導品，提升參與度，共計123人參加。	<u>陳政智</u>	
25	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	直接、間接歧視與實質平等的意涵	113年9月10日邀請高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳建州教授，以「直接、間接歧視與實質平等的意涵」為題，講授直接與間接歧視的差異，並討論如何實現實質平等，推動性別平等與婦女權益，消除性別歧視。本次研習採實體與線上並行，除當日公差(假)及請假同仁外，鼓勵全員參訓，並製發性平無礙宣導品，提升參與度，共計98人參加。	高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系 教授 <u>陳建州</u>	■無提供
26	性騷擾防治法	性騷擾防治講座	行政院於112年8月16日針對性別平等工作	高雄師範大學性別教育研究所	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	規及意識		法、性騷擾防治法及性平等教育法進行修正，為提升本院同仁對性平三法修正內容之認識，強化同仁平等性別意識及避免性騷擾事件發生。	教授 <u>游美惠</u>	
27	環境、能源與科技	數位科技性別暴力	衡酌近年各國數位性暴力案例層出不窮且對受害者及社會造成身心靈影響甚鉅。本院為提升同仁對於數位/網路性別暴力認知，加強相關法源如：犯罪被害人權益保障法、性侵害犯罪防治法，兒童及少年性剝削防制條例、跟蹤騷擾防制法與家庭暴力防治法等法律的規範。	勵馨基金會高雄事務所專員 <u>顏莉璟</u>	■無提供

聯絡人：

1. 海洋委員會林宸于科員 連絡電話：07-3381810 #261723
電子郵件：chenyu@oac.gov.tw
2. 海洋委員會海巡署蕭家俊專員 連絡電話：02-22399201#266712
電子郵件：cchsiao@cga.gov.tw
3. 海洋委員會海洋保育署吳佳蕙科員 連絡電話：07-3382057 #262703
電子郵件：t0306@oca.gov.tw
4. 海洋委員會國家海洋研究院劉雅之科員 連絡電話：07-3382097 #263109
電子郵件：yc01@namr.gov.tw