

科技部消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練教材

壹、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

一、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)簡介

(一)何謂CEDAW？

CEDAW是指《消除對婦女一切形式歧視公約》(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women)。1979 (民國 68) 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)，並在 1981 (民國 70) 年正式生效，其內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。此一公約可稱之為「婦女人權法典」，開放給所有國家(state)簽署加入，不限於聯合國會員國，全世界已有 189 個國家簽署加入。

CEDAW內容詳列各項性別平等權利，包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等。

鑑於保障婦女權益已成國際人權主流價值，我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，行政院爰於 2006 (民國 95) 年 7 月 8 日函送公約由立法院審議，經立法院於 2007 (民國 96) 年 1 月 5 日議決，2 月 9 日 總統批准並頒發加入書。為明定CEDAW具國內法效力，行政院於 2010 (民國 99) 年 5 月 18 日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，經立法院 2011 (民國 100) 年 5 月 20 日三讀通過， 總統 6 月 8 日公布，自 2012 (民國 101) 年 1 月 1 日起施行。

消除對婦女一切形式歧視公約施行法，要求各級政府機關必需採取立法或行政措施，消除性別歧視，並積極促進性別平等各級政府行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，並應籌劃、推動及執行公約規定事項。同時需依照CEDAW規定，每 4 年提出我國消除對婦女歧視國家報告，並邀請相關學者專家及民間團體代表審閱；各級

政府機關執行公約所保障各項性別人權規定所需之經費，應依財政狀況，優先編列；另各級政府機關應於施行法施行 3 年內完成法令之制定、修正或廢止，及行政措施之改進，以符合CEDAW規定。

CEDAW於國內生效是我國推動性別平等的重要里程碑，促使我國性別人權狀況與國際接軌，兩性權益均獲得平等保障，性別歧視逐步消除。

(二)CEDAW包括 30 條條文，可以劃分以下幾個部分：

第一部分

- 歧視的定義(第 1 條)
- 採取措施以消除對婦女的歧視(第 2 條)
- 保障基本人權和基本自由(第 3 條)
- 暫行特別措施(第 4 條)
- 性別角色刻板印象和偏見(第 5 條)
- 禁止性剝削(第 6 條)

第二部分

- 政治和公共生活 (第 7 條)
- 國際代表權(第 8 條)
- 國籍權(第 9 條)

第三部分

- 教育(第 10 條)
- 就業(第 11 條)
- 健康(第 12 條)
- 經濟和社會福利(第 13 條)
- 農村婦女 (第 14 條)

第四部份

- 法律面前人人平等(第 15 條)
- 婚姻和家庭生活(第 16 條)

第五部分

- CEDAW委員會(第 17 條)
- 國家報告(第 18 條)

- 議事規則(第 19 條)
- 委員會會議(第 20 條)
- 委員會報告(第 21 條)
- 專門機構的作用(第 22 條)

第六部分

- 對其他條約的影響(第 23 條)
- 締約國承諾(第 24 條)
- 公約的行政(第 25-30 條)

(三)CEDAW包含CEDAW公約內容、依據公約所產生的一般性建議和CEDAW委員會審查後發布至締約國的總結意見：

1. 公約內容

公約的組成包含一段序言和序言之後的 30 條條文。序言說明了消除歧視的一般原則；第 2 至 4 條涵蓋締約國需完成的一般義務；第 5 至 16 條實質性條款指出特別會影響婦女的不同領域以及在這方面相關的國家義務，將一些可能發生歧視的公領域，包括教育、就業、健康和政治參與，列於這些條文的規範之下。公約僅列舉出一些主要領域的性別歧視，未能詳盡涵蓋所有範疇；第 17 至 30 條，詳述CEDAW委員會的組成與運作，以及CEDAW的審查程序。

2. 一般性建議

基於CEDAW委員會對締約國報告和來自締約國資訊的審查。它們是對某些特定條款的解釋性意見，以及CEDAW委員會在審查締約國報告時觀察到的問題。一般性建議是委員會針對當下重要議題作出的解釋，並可擴大公約的範圍。至 2011 年為止已有 28 個一般性建議。在這些重要建議中，一般性建議第 19 號：「對婦女的暴力行為」責成締約國採取「適當且有效的措施，克服一切形式的、基於性別的暴力行為，無論私人或公共行為」；一般性建議第 21 號：「婚姻和家庭關係中的平等」分析了國籍(第 9 條)、法律行為能力(第 15 條)和婚姻家庭法(第 16 條)。

3. 總結意見

任何法律最重要部分在於其是否能應用到實際案例中。總結意見

包含了CEDAW在各國應用的狀況。每個應用狀況都具有「判例」的含義，有助於補足公約某個特定條款，從而確定它的內容。總結意見是CEDAW委員會審查締約國報告後提出的建議，是對締約國執行公約規定義務狀況發表評論，以及對其改進提出建議。總結意見是委員會對於公約在不同國家環境中運用狀況的審查結果，它們相當於「優先法」，因為它們反映了公約應用於國家的情況，以及用來評估一個國家的表現。

4. 國家報告

國家報告是由締約國編寫並提交給CEDAW委員會。定期報告該國如何努力消除國內歧視婦女的狀況，是締約國義務的一部分。公約第 18 條責成締約各國在公約對該國生效後一年內，向委員會提交初次報告，並在以後至少每四年隨時在委員會的請求下提交定期報告。報告應說明本國政府為使公約各項規定生效所通過的立法、司法、行政或其他措施，以及所取得的進展。報告還可以指出影響旅行公約規定義務的各種因素和困難。

二、與本部業務相關之 CEDAW 條文

第十條

締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：

- (a) 在各類教育機構，不論其在城市或農村，在專業和職業輔導、取得學習機會和文憑等方面都有相同的條件。在學前教育、普通教育、技術、專業和高等技術教育以及各種職業培訓方面，都應保證這種平等；
- (b) 課程、考試、師資的標準、校舍和設備的質量一律相同；
- (c) 為消除在各級和各種方式的教育中對男女任務的任何定型觀念，應鼓勵實行男女同校和其他有助於實現這個目的的教育形式，並特別應修訂教科書和課程以及相應地修改教學方法；
- (d) 領受獎學金和其他研究補助金的機會相同；
- (e) 接受成人教育、包括成人識字和實用讀寫能力的教育的機會相同，特別是為了盡早縮短男女之間存在的教育水平上的一切差距；

- (f) 減少女生退學率，並為離校過早的少女和婦女安排各種方案；
- (g) 積極參加運動和體育的機會相同；
- (h) 有接受特殊知識輔導的機會，以有助於保障家庭健康和幸福，包括關於計劃生育的知識和輔導在內。

三、本部 CEDAW 法規檢視案例彙編

單位	法規名稱	是否符合 CEDAW 精神	性平處檢視建議	機關建議參採情形
綜合規劃司	科技部補助專題研究計畫作業要點	符合	建議新增或補充獲本要點補助之計畫主持人的性別統計。	本部網站之學術統計資料庫已提供獲本要點補助之計畫主持人的性別統計。
綜合規劃司	科技部補助大專學生研究計畫作業要點	符合	建議新增或補充獲本要點補助之大專學生的性別統計。	本部網站之學術統計資料庫已提供獲本要點補助之大專生的性別統計。
綜合規劃司	科技部補助特約研究人員從事特約研究計畫作業要點	符合	建議新增或補充符合本要點從事三年期特約研究計畫之特約研究人員的性別統計。	本部網站之學術統計資料庫已提供獲本要點補助之計畫主持人的性別統計。
科教國合司	科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施	符合	建議新增或補充獲本項獎勵補助人員之性別統計。	本部網站之學術統計資料庫已提供延攬科技人才性別統計。
科教國合司	科技部補助團隊參與國際學術組織會議作業要點	符合	建議新增或補充獲本要點補助之人員的性別統計。	本部網站之學術統計資料庫已提供團隊參與國際學術組織會議之性別統計。
產學園區司	新竹生物醫學園區指導小組設置要點	符合	新竹生物醫學園區指導小組委員之性別比例落差過大，請參考性別平等政策綱領權力、決策與影響篇「(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道」具體行動措施，在資歷相當的情形下，優先進用性別少數以逐步符合 1/3 比例原則。	新竹生物醫學園區指導小組其中機關代表 8 人為當然委員，屬依據法令規定組成，不受性別比例限制；另專家學者 6 人，則包含女性委員 3 人，性別比例達 1/2，已符合規定。
綜合規劃司	科技人才支援軍事勤務辦法	符合	通過	無
綜合規劃司	科學技術研究發展採購監督管理辦法	符合	通過	無
綜合規劃司	科技部受補助單位申請作業要點	符合	通過	無
綜合規劃司	科技部補助專題研究計畫經費處理原則	符合	通過	無
綜合規劃司	科技部吳大猷先生紀念獎遴選作業要點	符合	通過	無
綜合規劃司	科技部全民防衛動員準備業務會報設置要點	符合	通過	無

自然司	科技部補助貴重儀器共同使用服務計畫作業要點	符合	通過	無
人文司	科技部獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助兩岸科技學術研討會作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部審查大陸地區人民來臺從事學術科技研究及短期科技專業交流作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助延攬客座科技人才作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部辦理大陸人士參訪科學工業園區作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部大陸工作小組設置要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助國內專家學者出席國際學術會議作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助科學與技術人員國外短期研究作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助國內研究生出席國際學術會議作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助國內舉辦國際學術研討會作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助邀請國際科技人士短期訪問作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助博士生赴國外研究作業要點	符合	通過	無
科教國合司	科技部補助赴國外從事博士後研究作業要點	符合	通過	無
產學園區司	政府科學技術研究發展成果歸屬及運用辦法	符合	通過	無
產學園區司	科技部科學技術研究發展成果歸屬及運用辦法	符合	通過	無
產學園區司	科技部對各科學工業園區管理局辦理補(捐)助民間團體及個人業務管考作業要點	符合	通過	無
產學園區司	科技部補助學術研發成果管理與推廣作業要點	符合	通過	無
產學園區司	科技部補助產學合作研究計畫作業要點	符合	通過	無
產學園區司	科技部科學工業園區人才培育補助計畫作業規範	符合	通過	無

產學園區司	科學工業園區管理局作業基金監督管理會設置要點	符合	通過	無
產學園區司	科技部補助產學技術聯盟合作計畫試行要點	符合	通過	無
秘書處	科技部及所屬機關提供政府資訊收費標準	符合	通過	無
秘書處	科技部採購稽核小組設置及作業要點	符合	通過	無
人事處	科技部聘用人員遴聘及敘薪要點	符合	通過	無
人事處	科技部及所屬機關因公派員出國案件管控要點	符合	通過	無
人事處	科技部工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點	符合	通過	無
人事處	科技部差勤管理要點	符合	通過	無
人事處	科技部聘用人員升聘作業要點	符合	通過	無
人事處	科技部加班費管制要點	符合	通過	無
人事處	科技部公務人員陞任評分標準表	符合	通過	無
人事處	科技部及所屬機關職員獎懲要點	符合	通過	無
人事處	科技部辦理簡任第十職等以下未涉及國家安全機密之人員赴大陸地區作業要點	符合	通過	無
人事處	科技部及所屬機關職務遷調實施要點	符合	通過	無
主計處	科技部補助經費原始憑證就地查核實施要點	符合	通過	無
主計處	行政院國家科學技術發展基金收支保管及運用辦法	符合	通過	無

貳、暫行特別措施

一、暫行特別措施簡介

(一)何謂「暫行特別措施」(Temporary Special Measures, TSM)？

從字面進行「說文解字」可分三個重點：1.是「暫時」而非永久性的，2.是「特別」而非屬一般常態的，3.是具體「措施或作法」而非原則或空泛的說詞。《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW，以下簡稱《公約》)第4條第1項條文1：締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機

會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。根據上述條文，明確指出：採取「暫行特別措施」的主要目的在於加速性別實質平等之達成，並在性別實質平等達成後即可停止。

從「暫行特別措施」的性質與意涵中，亦可清楚知曉採行「暫行特別措施」的必要性與重要性。當性別歧視與不平等的事實發生或存在時，除了透過直接修改或廢止法令來達到「消極地不歧視」或「積極地禁止歧視」之法律規範之外，「暫行特別措施」的採行是有助於加速性別實質平等之實現的積極作法。而在講求實現實質平等之際，至少必須存在三個前提：1.國家要能看到社會、文化和經濟等各領域中所存在的結構性不平等，及在歷史性、傳統性與脈絡性中延續著的歧視導因；2.國家要能清楚認知到：單單只是立足點的平等、相同的待遇是不夠的；3.國家要能確實做到：不僅提供機會的平等，還要追求質量兼具之結果的平等。

(二)「暫行特別措施」的類型

常被採用的類型有：設定配額比例、提供優先或優惠待遇、重新分配資源、採取彈性作為等，簡述如下。

1. 設定配額比例：乃針對國家及民間之各類組織的成員人數設定女性應有之比例標準；目的在於提升女參與之機會以克服女性代表不足的問題。例如：在國會、議會、委員會、理監事會、董監事會等組織規範中，明訂女性人數不得少於總數的三分之一或至少應達總數之 40% 等，以提高女性參與決策之代表性。
2. 提供優先或優惠待遇：則是提供女性優先參與、獲得、聘用、晉升等機會，或給予女性較為優惠的對待或禮遇；其首要目的除了確保女性擁有平等的機會外，亦期能經由優先或優惠的作法，保障結果的平等。例如：針對女性較少有機會參與的領域，鼓勵並提供女性優先參與的機會；在女性人數較少的職務上，優先錄用女性，並依其能力優先拔擢於較高職位。
3. 重新分配資源：意指重新調整資源分配的比例、分布，將物質或經費資源挹注至女性資源短絀的領域，以提升女性在特定領域中不會因資源不足而限制其發展的潛能與機會；目的在於確保女性在享有平等的

機會之後，也能擁有平等的資源。例如：提供女性民意代表參選人相關物資及經費，以期具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與；針對女性創業融資之需求，提供專屬的補助或貸款計畫，以提升女性的參與力及競爭力。

4. 採取彈性作為：是指在既有的規則或規範之下，提供女性適當的彈性措施，使其能兼顧不同角色的任務承擔，目的在於免除女性參與機會的被剝奪，進而保障女性在機會、資源及結果的平等。例如：提供彈性工時或職務分配制度，以使女性不因家庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會；規劃提供符合女性之相關措施以期積極鼓勵女性參與的意願與機會。

二、本部推動之暫行特別措施案例

單位	案例	暫行特別措施	具體措施簡述及效益
自然司、工程司、生科司、人文司、科國司	加強性別領域的研究及增加性別議題的研究計畫數	自民國 96 年起，每年編列新台幣 2,800 萬元，公開徵求與補助「性別與科技研究計畫」。	性別研究原屬人文司之社會科學領域之一，96 年以前每年之計畫執行數約為 4~5 件，自 96 年推動「性別與科技研究計畫」，當年度人文司之該類計畫補助數即增加至 34 件工程司補助之該類計畫亦由 0 件增加至 12 件。近五年(100~104 年)本部補助之性別與科技研究計畫平均每年達 40 件，大幅改變措施施行前之性別議題研究數量，同時亦增加學術界對於性別議題的重視度。
自然司、工程司、生科司、人文司、科國司	積極鼓勵女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域，並提升女性於科技領域之競爭實力，增加補助以女性為主體對象之科普活動與出版計畫	自民國 101 年起，每年編列新台幣 1,000 萬元，公開徵求與補助「促進科技領域中之性別研究」規劃推動計畫，與「女性科技人才培育之科學活動與出版計畫」。	本部每年公開徵求與補助科普活動計畫，並於徵求書中增加「女學生參與科學：鼓勵女學生參與科普活動，以提升女學生學習科學或未來從事科學工作的興趣與自信」之建議主題，鼓勵申請人針對該類主題做規劃和申請。然每年該類主題的計畫約只達 1~3 件。自推動「女性科技人才培育之科學活動與出版計畫」後，每年以女性為主體對象辦理之科學活動計畫達 10~12 件，大幅促進及鼓勵女學生或女性人士參與科技的人數和機會，並且計畫活動的類型亦增加多樣化，除了科學營、科普活動之外，還有電子報、網站、影片光碟、紀錄片、專書等的製作和出版。

產學司	本部「新竹生物醫學園區指導小組」，其中機關代表 8 人為當然委員，屬依據法令規定組成，不受性別比例限制；另專家學者 6 人，則包含女性委員 3 人，性別比例達 1/2。	依照「依行政院各部會所屬委員會(小組)委員性別比例改善原則」辦理。	委員會之任一性別比例應達全體委員之 1/3 以上。以提升女性參與之機會，克服女性代表不足的問題，並增加決策之公平性。
產學司	「科技部公共藝術審議會」，女性委員占全體委員人數 5/11，性別比例達 1/3。	依照「依行政院各部會所屬委員會(小組)委員性別比例改善原則」辦理。	委員會之任一性別比例應達全體委員之 1/3 以上。以提升女性參與之機會，克服女性代表不足的問題，並增加決策之公平性。
產學司	「科技部科學工業園區開發行為環境影響評估追蹤小組」，女性委員占全體委員人數 2/6，性別比例達 1/3。	依照「依行政院各部會所屬委員會(小組)委員性別比例改善原則」辦理。	委員會之任一性別比例應達全體委員之 1/3 以上。以提升女性參與之機會，克服女性代表不足的問題，並增加決策之公平性。
人事處	《科技部工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點》 第 6 點：本部設性騷擾申訴評議會(以下簡稱申評會)，負責處理性騷擾申訴案件。 申評會置委員七人至十一人.....，其中女性委員不得少於二分之一.....。	明訂本部性騷擾申訴評議會女性委員人數不得少於 1/2。	設定配額比例，明訂女性委員人數不得少於 1/2，以提升女性參與之機會，克服女性代表不足的問題，並增加決策之公平性。

參、與本部業務相關之性別平等新聞報導

為使科技領域之性別隔離降到最小，本部持續推動鼓勵女性參與科技領域及研發之各項措施，如補助「女性科技人才培育之科學活動」計畫，鼓勵女學生學習科學，增加女性從事科學工作之機會；推動「女科技人輔導計畫」，辦理性別分析工作坊、邀請英國約克大學 Paul Walton 教授發表「科技界的性別平等」演講、「物理與化學女性學者聯合研討會」等活動；修正「吳大猷獎」資格年齡，為鼓勵年輕研究人員（35 歲以下）積極參與研究，增列「女性候選人在此年齡之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長兩歲計算」條款，期能提供年輕女性研究者更公平的獲獎機會等。茲彙整與本部業務相關之性別平等新聞報導，分為「傑出女科學家」、「女學生參與科學」及「科技業性別差異」等三大類如下：

一、傑出女科學家

(一)徐善慧教授(國立臺灣大學高分子科學與工程學研究所)

獲獎：第三屆生技講座

自由時報
Liberty Times Net

生活

3D列印器官不是夢 生技講座得獎者出爐

2015-12-24 21:53

〔記者吳欣恬／台北報導〕台灣生技醫藥發展基金會今天頒發第3屆「生技講座」得獎名單，分別是中研院研究員吳漢忠和台大教授徐善慧、詹迺立，3位獲獎者自明年起可獲得2500萬獎金，分10年支付。



台灣生技醫藥發展基金會第3屆「生技講座」得獎人，包括中研院研究員吳漢忠（中）和台大教授徐善慧（左2）、詹迺立（右2）3人與台達電榮譽董事長鄭崇華（左1）、中研院院長翁啟惠（右1）合影。（記者吳欣恬攝）

台大高分子科學與工程學研究所特聘教授徐善慧，自2001年開始研究3D列印技術，利用可分解智慧型材料作為列印墨水，希望未來能以3D列印出人體器官，用於組織、替換與重建。

她指出，目前以組成細胞較單純的器官，如軟骨、皮膚和皮膚的發展較快，其中神經和軟骨都已完成動物試驗，前者是斑馬魚、後者則是兔子。徐善慧表示，接下來將朝臨床實驗邁進。

台大生物化學暨分子生物學研究所教授詹迺立則是以X射線晶體學解析藥物作用蛋白質的立體結構，讓化療藥物能針對不同的第二型DNA拓模儀作用，減少目前化療

藥物副作用過大的問題。

他表示，現階段研究針對血癌、淋巴癌、卵巢癌、睪丸癌和肺癌，未來能進一步研究大腸直腸癌和乳癌的藥物。

吳漢忠則是開發新一代標靶藥物傳輸系統，未來透過像「巡弋飛彈」般、具辨識功能的標靶藥物，能精準找到癌細胞，解決抗癌藥物治療困境，同時降低藥物副作用，提升癌症病患的生活品質。

吳漢忠指出，透過「噬菌體顯現法」及「創新微脂體」聯合療法，將高劑量抗癌標靶藥物送到組織，且不會影響正常細胞。他表示，未來5年希望能進展到臨床試驗，進一步造福更多癌症病患。

每年由排名在全球前百大的大學，以及中研院和國衛院兩單位進行推薦，獲獎的學者將獲得長期穩定的研究經費支持，專心從事想做的研究計畫。

(二)洪瑞華教授(國立交通大學電子工程學系及電子研究所)

獲獎：美國 2016 光學學會會士

興大特聘教授洪瑞華 獲選美光學學會會士

目錄

興大特聘教授洪瑞華 獲選美光學學會會士

【立報／劉仲書】更新日期：2016-01-08 10:09

中興大學精密工程研究所特聘教授洪瑞華，近日獲選為美國光學學會的「2016光學學會會士」，肯定她對於綠能光電，尤其是高亮度發光二極體和高效率太陽能電池研發的貢獻，也是本次獲選77位會士中唯一的台灣研究者。

光學學會於1916年成立

洪瑞華自1993年以來，一直致力於「發光二極體特性提升」研究，特別是「磊晶膜轉移技術」與「基板剝離技術」開發。

雖然小如發光二極體或太陽能電池晶粒，它仍然是非常傳統的元件；洪瑞華說：「再平凡的東西，只要賦予新思維，也存在很大的改良空間。」

在光學領域多年來的努力擁有豐碩的研究成果，洪瑞華目前已發表過200篇以上的重要國際學術論文，並有國內外專利達100件以上。這些技術已應用於紅光、藍光LEDs與高效率太陽能電池元件，此技術不僅可提升元件特性，更可將分離磊晶膜後的基板再度重覆使用，有效降低元件成本，對國內光電產業有重大貢獻。

(三)詹寶珠教授(國立成功大學電腦與通信工程研究所)

獲獎：101 年傑出工程教授

2012-07-04 20:09:44 | 人氣(1,313) | 回應(0) | [上一篇](#) | [下一篇](#)

一〇一年傑出工程教授成大黃文星、詹寶珠、鄧熙聖三人獲得殊榮

推薦 0

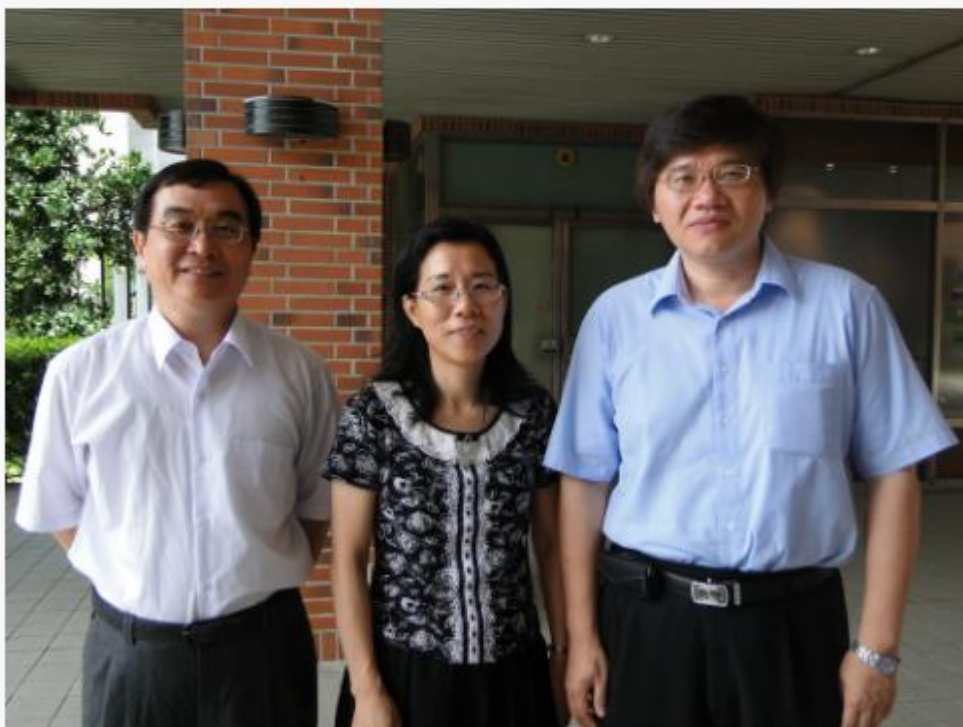
收藏 0

轉貼 0

★訂閱站台

kait

f



〔記者林車良南市報導〕中國工程師學會表揚對我國工程實務或工程教育傑出貢獻之工程教授，每年頒發十位傑出工程教授獎，今年國立成功大學共有材料系特聘教授兼研發長黃文星、電機系特聘教授兼系主任詹寶珠、化工系特聘教授鄧熙聖等三人獲此殊榮，三人傑出研究成果和工程教育上的付出，獲獎實至名歸。

成大材料系特聘教授兼研發長黃文星，曾經開發出全世界第一個鑄造灌模過程的電腦模擬分析系統，傑出的成果，獲美國金屬學會邀請，在金屬手冊 (Metals Handbook) 發表介紹，並與日本小松製作所合作發成商業軟體 SOLID A - FLOW。

電機系特聘教授兼系主任詹寶珠，專長在於智慧型運算和影像及圖形辨識開發，她結合這個核心技術在生物醫學分析及個人健康照護與疾病診斷之研究。詹寶珠教授長期組織跨領域團隊，發展數位生活科技及前瞻健康照護、健康促進系統之研究，並積極參與國際合作，成果獲致國際肯定，被邀請於 I E E 各相關技術委員會擔任委員、副主席、主席之職位。

化工系特聘教授鄧熙聖，研究領域涵蓋光伏太陽能電池元件、半導體光觸媒分解水製氫、電化學超級電容器、奈米儲能材料與觸媒反應動力學等。近五年更致力於綠能、奈米材料、與超高電容等之開發，發表於國際影響力極高之著名期刊超過五十篇論文。目前他為國科會化工學門召集人，致力提昇國內化工學術研究，同時也擔任成大能源科技與策略研究中心有機太陽能電池領域召集人，整合校內太陽能研究。

(四)周瑛琪教授(東海大學企業管理學系)

獲獎：管科會 2015 呂鳳章先生紀念獎章

東海大學企管系周瑛琪教授 榮獲管科會2015「呂鳳章先生紀念獎章」



東海大學企管系周瑛琪教授榮獲管科會2015「呂鳳章先生紀念獎章」接受表揚

東海大學企管系周瑛琪教授 榮獲管科會2015「呂鳳章先生紀念獎章」

(中央社訊息服務20160105 09:12:16)社團法人中華民國管理科學學會為鼓勵45歲以下優秀青年從事於管理工作、管理學術之研究、推廣管理技術有績效者，自1981年起，設置「呂鳳章先生紀念獎章」，以鼓勵對管理工作、學術研究及推廣有卓越貢獻之青年。

該獎項對全國徵件，歷屆獲獎名單每年僅有2~5位教授獲獎。而2015年東海大學企業管理學系周瑛琪教授在管理領域研究績效卓越，榮獲2015「呂鳳章先生紀念獎章」，誠屬不易。並於104年12月12日舉行頒獎典禮，接受表揚。

周瑛琪教授表示，從數學的邏輯訓練轉換為管理權變的思維，從模型推導的研究一路走向實務問題的解決，身邊許多的長輩、朋友及團體，不斷給我滋養及機會，使我有力量為高等教育盡心，感謝評審委員對我過去努力的肯定，此獎章令我倍感殊榮。在世界議題及競爭無國界的此時，對於台灣的人才培育，任重道遠。

訊息來源：東海大學

(五)林唯芳教授(國立臺灣大學材料科學與工程學系暨研究所)

獲獎：第四屆奈米產業科技菁英獎

《台灣女科技人電子報》006期—性別與科技新聞

性別與科技新聞

第四屆奈米產業科技菁英獎名單出爐 「學術類」由中正大學周禮君教授及台灣大學林唯芳教授獲獎 (2008/06/09 本報資訊)

今年奈米產業科技菁英獎選拔之初審及決賽二階段評選過程中，經過評審委員嚴謹的審查，在眾多優秀競爭者中，已評選出今年的奈米產業科技菁英獎得主。「產業類」方面分別由東元奈米應材股份有限公司、及宏遠興業股份有限公司得獎。

「學術類」方面則由國立中正大學化學暨生化系周禮君教授、及台灣大學材料系林唯芳教授獲獎。得獎者將在2008年6月12日台灣國際奈米週開幕典禮上，由經濟部頒發第四屆的奈米產業科技菁英獎盃、獎狀之外，並頒發獎金。奈米產業科技菁英獎-產業類得獎主題如下：

東元奈米應材股份有限公司：碳管場發射元件之透式型訊息顯示面板。

宏遠興業股份有限公司：耐水洗、耐染整奈米銀抗菌纖維。

中正大學周禮君教授：免標記光纖式生化感測平台。

台灣大學林唯芳教授：新穎有機無機奈米摻合材料在醫學、光學及光電元件的應用。

相關網站：http://www.tanida.org.tw/News/news_more.asp?id=57

(六)任昊佳助理教授(國立臺灣大學地質科學系)

獲獎：論文榮登世界頂尖期刊 Nature 雜誌



美女教授任昊佳參與跨國團隊，推翻減緩全球暖化假說。許敏溶攝
過去科學家認為，在海洋中注入鐵元素，讓藻類行光合作用吸取二氧化碳，可減緩地球暖化趨勢，但台大地質科學系助理教授任昊佳與美國哥倫比亞大學合作，新研究發現，從海底抽取約 2 萬年前海底岩心發現，當某區域可促進藻類生長，但因該區域藻類大量生長後消耗其他營養元素，也抑制其他地區藻類生長，推翻在海洋中注入鐵元素來減緩全球氣候暖化趨勢的假說，榮登近期頂尖期刊「Nature（自然）」雜誌。

在科技部和台大的經費支持下，任昊佳與美國哥倫比亞大學 Lamont-Doherty 地球觀測站的研究人員合作，在中赤道太平洋（約東經 110°）及亞南極（南美洲東南方）海域，從海底抽取約 2 萬年前海底岩心，並進行分析，今天在科技部舉行研究成果發表。

任昊佳說，研究團隊進行分析，在過去冰河期含鐵豐富的粉塵，從寒冷荒蕪的內陸吹到海洋，在很多地區促進藻類生長，當時在亞南極海洋的二氧化碳含量也的確降低，但在中赤道太平洋卻沒有，打破在海洋中注入鐵元素來減緩全球氣候暖化趨勢的假說。

任昊佳進一步分析說，藻類其實和人類一樣，需要的營養都是以一定比例存在，給予很多鐵，不一定能生長，就像人需要的營養，都是以一定比例存在，而大海之間會互相連動，某一個地區藻類大量生長後，也會消耗其他營養元素，也會影響其他區域藻類而無法大量生長。

若要減緩地球暖化，任昊佳個人認為，除了減少二氧化碳排放，比較可行方式，則是將二氧化碳儲存到地底下，例如提取石油與天然氣同時將二氧化碳注回地下或海裡。蘋果日報 105-03-29（許敏溶／台北報導）

(七)張玉玲教授、陳瑞華教授、王慧菁教授

獲獎：台灣傑出女科學家獎



▲2016 年台灣傑出女科學家新秀獎得主張玉玲（左起）、陳瑞華、王慧菁。
（圖／台灣萊雅提供，下同）

生活中心／綜合報導

2016 年「台灣傑出女科學家獎」名單出爐！中研院特聘研究員陳瑞華奪得傑出獎，清華大學分子與細胞生物研究所副教授王慧菁、台灣大學心理學系助理教授張玉玲則是奪下「新秀獎」。而投入生物研究已 30 多年的陳瑞華常鼓勵學生「發現自己的興趣、做就對了」。

最受矚目的傑出獎今年由陳瑞華獲得，她是訊息傳遞與蛋白質修飾的專家，在癌生物學研究領域屢有重大發現與創新突破，研究範疇擴及至基礎細胞生物學及神經科學，有五篇論文發表在國際頂級期刊，更有多篇論文因具有高度前瞻性與創新性，在發表後被國際知名論文評論網站評選為重要突破、推薦或必讀文章。

陳瑞華獲獎時謙虛地將此殊榮與實驗室團隊分享，也感謝家人在科學研究路上的支持，她認為科學研究無分性別，女性在科學學術研究的表現也能出類拔萃，不僅可與男性並駕齊驅，甚至超越。



除了傑出獎，第九屆台灣女科學家「新秀獎」的兩名得主分別是清華大學分子與細胞生物研究所王慧菁副教授、台灣大學心理學系張玉玲助理教授。王慧菁早期在病毒蛋白致癌機制的研究表現優異，近期研究主要探索有絲分裂調控蛋白與癌症形成的關聯性，以及探索病毒致癌蛋白如何影響細胞有絲分裂的進行，最後導致癌症。這些研究成果具有臨床價值，給予開發癌症新藥物新方向。

張玉玲為國內少數曾接受一系列完整臨床訓練的認知神經科學研究者，著重在研究成人的臨床神經心理認知功能，尤其是整合實驗性神經心理學與大腦成像技術，來探討正常與異常老化對於大腦與認知功能的影響，作為阿茲海默型失智症早期檢出上的臨床應用。

素有「台灣女性諾貝爾獎」美譽之稱的「台灣傑出女科學家獎」，由台灣萊雅、婦聯會和吳健雄學術基金會共同主辦，今年邁入第九屆，19日公布得主並舉辦頒獎典禮，這是國內唯一專為表揚女科學家傑出成就而設置的獎項，其權威性和指標性皆廣受學術、產業、和社會各界的推崇。

東森新聞 105-03-19

(八)余淑美院士、熊昭研究員

獲獎：台灣傑出女科學家獎

台灣傑出女科學家昨天頒獎，傑出獎由中研院院士余淑美（左）、國衛院特聘研究員熊昭（右）獲得。記者侯俐安／攝影



台灣傑出女科學家獎

余淑美、熊昭同獲獎

【記者侯俐安／台北報導】被學界譽為「水稻教母」的中研院院士余淑美以及國衛院特聘研究員熊昭，昨天並列獲頒第六屆台灣傑出女科學家獎，各獲卅萬元。每天工作超過十四小時的她們都說，能擁有今天的成就是來自興趣、努力及家人的支持。

余淑美藉機強調，台灣農業不斷萎縮，政府逢選舉才重視，不僅讓年輕人看不見前景，她四、五年收不到學生，在石油價格不斷上漲的未來，也可預見糧價將持續攀升，台灣將自食惡果。

投入水稻基因轉殖廿年，余淑美催生不怕淹水、乾旱的「超完美水稻」，試圖解決人口增長快速、耕地大量減少及氣候變遷造成的糧食短缺問題。

雖然余淑美提出，多方檢驗上市的基改食品既安全也能減少農藥化肥使用，但台大農藝系教授郭華仁提醒，基改仍有對環境及長遠未知的傷害。

熊昭則是致力解開女性肺癌謎團。因國人多半認知肺癌與吸菸有關，但亞洲女性吸菸人口不到百分之五，她領導跨國團隊，發現三個基因位點與非吸菸女性罹患肺癌有關，預計在兩、三年間開發出基因檢測機制，為病人挑出合適的治療方法。

(九)朱蕙君助理教授(東吳大學資管系)

獲獎：吳大猷先生紀念獎



作者楊文君 | 中央廣播電台 – 2015 年 6 月 10 日 下午 5:36

科技部今天(10日)舉行學術研究獎項頒獎典禮，共122名台灣學者專家獲獎。為鼓勵青年研究人員，吳大猷先生紀念獎限定42歲以下研究人員報名，獲得此獎項的東吳大學資管系助教朱蕙君還帶著剛滿月的小寶寶來參加，場面溫馨感人。

科技部10日舉行學術研究獎項頒獎典禮，包括103年度「傑出特約研究員獎」10名、「傑出研究獎」72名及「吳大猷先生紀念獎」40名，共122名台灣學者專家獲獎。

榮獲吳大猷先生紀念獎的東吳大學資管系助教朱蕙君表示，這是她第三次被提名，她去年得知獲獎時，感動得掉下眼淚。她還帶著剛滿月的小寶寶來領獎，場面溫馨感人。她說：『(原音)我要特別謝謝我的媽媽，我的媽媽在我求學、求職、甚至當了老師之後，每一天沒有停止憂心著我、擔心我的未來，也給我很多的支持。我的母親，我沒有太多時間陪伴她，因為我都投入在教學跟研究中，希望今天在台上的我能夠讓她覺得驕傲和值得，她現在很忙，跑進跑出的，因為我的小孩好像醒了。』

獲得傑出研究獎的中央大學太空科學研究所教授劉正彥也表示，過去沒有多少人認識科技部的傑出研究獎，但現在已受到國際的肯定。他說：『(原音)我很坦白講，從前在講到科技部傑出獎的時候，在國外沒有什麼特別的反應，今天在國外講說我們是科技部的傑出獎，大家都豎起大拇指，我跟部長講，去看外面學者表現的時候，我相信在座的，we can do it。』

科技部長徐爵民一一頒發紀念獎座給每位得獎者，傑出研究獎可獲得新台幣90萬元獎金，吳大猷先生紀念獎則可以獲得20萬元獎金。

(十)何慧君教授(臺北醫學大學臨床醫學研究所)

獲獎：吳大猷先生紀念獎

Ta-You Wu Memorial Award

吳大猷先生
紀念獎

● 何 慧 君
Jennifer Hui-Chun Ho

臺北醫學大學－市立萬芳醫院研究部主任
兼臨床試驗中心主任、幹細胞中心主任
臺北醫學大學－市立萬芳醫院眼科主治醫師



● 學 歷

國立陽明大學生物藥學研究所博士 (2008)
國立臺北大學法學系法學士 (2004)
國立臺灣大學醫學系醫學士 (1998)

● 經 歷

臺北醫學大學臨床醫學研究所教授 (2015/2- 迄今)
臺北醫學大學臨床醫學研究所副教授 (2012/2-2015/1)
臺北醫學大學臨床醫學研究所助理教授 (2008/11-2012/1)
美國加州大學聖地牙哥分校生物醫學工程研究院訪問學者 (2011/11-2012/4)
臺北慈濟醫院眼科主治醫師 (2005/4-2008/6)
臺北榮民總醫院臺東分院眼科主治醫師 (2002/7-2005/3)
臺北榮民總醫院眼科部主任醫師 / 總醫師 (1998/7-2002/6)

● 學術獎勵

科技部吳大猷先生紀念獎 (2015)
臺北醫學大學臨床研究獎 (2011-2012、2014)
中華民國眼科醫學會優秀論文獎 (2005、2008、2010-2011)
臺灣幹細胞研究學會海報優秀論文獎 (2008)
佛教慈濟醫院臨床研究優秀論文獎 (2007)
行政院退除役官兵輔導委員會屬醫療機構優良醫師獎 (2004)

172

101-00-0001
0000000000

1. 利用疾病動物模式，設計間葉幹細胞於不同適應症的最佳療程，包括給藥時機、途徑、劑量大小、間距、活體有效機轉…。適應症包括小腦萎縮症，第一型及第二型糖尿病，急性肺損傷，角膜損傷及睪丸扭轉不孕症。研究成果除發表於 "Diabetes"、"Critical Care Medicine"、"Journal of Biomedical Research"、"Stem Cell Research and Therapy"、"Tissue Engineering"、"Cell Transplantation" 及 "Journal of Proteomic Research" 外，也是臨床試驗的重要參考。
2. 利用生物物理效應，增強間葉幹細胞對不同適應症的療效。細胞的生物物理效應由光、流體力學或間質硬度所激發，藉由細胞骨架中 F-肌動蛋白的重整，調控間葉幹細胞的可塑性。F-actin 在細胞中是一種動態平衡，所以也動態地調控間葉幹細胞的生物物理效應，並運用系統性生物資訊分析方式，解開其對時序的非線性調控。研究成果除發表於 "Biomaterials"、"Stem Cells" 及 "Journal of Orthopedic Research" 外，另有 6 項專利申請，部分專利已生效。

● 得獎感言

醫學的進步，需要基礎、動物實驗及人體臨床研究，才能完整驗證理論，促進人類健康。求學時期，臺大醫學院的師長，給了我紮實的醫學背景訓練及發覺臨床問題的能力；陽明大學博士班蘇瑀教授及李光申教授，帶領我進入了研究的領域，特別是李光申教授，當我在臺東下鄉服務時，常與我坐在臺灣東海岸、太平洋的西邊，一面講述南島文化，一邊教我幹細胞。博士班畢業後，臺北醫學大學給了我許多學術研究的自由，使我不僅研究幹細胞，還有機會將研究轉化成臨床應用。得到錢煦院士的指導，是我研究及人生觀的轉捩點。在美國西海岸、太平洋的東邊，錢老師教會我的是如何巨觀的去看細微的變化，如何看待動態的生命；準備好隨時做選擇的勇氣，不論是研究或是人生；擁有開創性，不怕挑戰和失敗，就能成功。

最要感謝的是科技部從我任助理教授至今，無間斷的經費支持，使我在再生醫學研究上能精益求精，也因此有機會得到許多老師及先進的指導。獲得吳大猷先生紀念獎的肯定，除了榮譽，也是責任的開始。身為一位醫師科學家，我自期研究的成果不僅能貢獻於學術，更要有助於臨床醫學，實質造福病患，對重症、不治、難治、退化性或慢性無法治癒之疾病患者，提供一個有效的再生醫學治療方式。

(十一)陳韻如副研究員(中央研究院基因體研究中心)

獲獎：吳大猷先生紀念獎

Ta-You Wu Memorial Award

吳大猷先生
紀念獎

● 陳韻如
Yun-Ru Chen
中央研究院基因體研究中心副研究員



● 學 歷
美國北卡州立大學分子與結構生化學博士(1998-2003)
國立臺灣大學農化系學士(1992-1996)

● 經 歷
中央研究院基因體研究中心副研究員(2014/9-迄今)
國立臺灣大學生化科技學系合聘副教授(2015/8-迄今)
中央研究院基因體研究中心助研究員(2007/2-2014/9)
中央研究院基因體研究中心博士後研究員(2006/4-2007/2)
美國加州大學爾灣分校分子生物及生物化學系博士後研究員(2004-2006)

● 學術獎勵
第三世界科學院年輕學者成員 TWAS Young Affiliate, East & Southeast Asia and Pacific Region (2015-2019)
財團法人徐有庠基金會第十三屆有庠科技論文獎(2015)
中央研究院年輕學者著作獎(2015)
Junior Faculty Award, the 12th International Conference on Alzheimer's Disease and Parkinson's Disease (2015)
財團法人吳健雄學術基金會台灣女科學家新秀獎(2014)
中華民國生物物理學會傑出年輕學者獎(2013)

220

06/08/08 10:1

1. 了解阿滋海默症中乙型類澱粉蛋白 (A β) 寡聚體化及纖維化機制及金屬離子對其影響。A β 為阿滋海默症之致病蛋白，本身結構為無序蛋白，容易堆積成有神經毒性的寡聚體及纖維。我們運用生物物理及化學方式鑑定 A β 異構物及其遺傳突變株的穩定性及結構轉變，並闡明其寡聚化及纖維化機制，亦探討了病理上的金屬離子對 A β 寡聚化及纖維化的作用，而從中發現新型的寡聚體。

2. 發現 TDP-43 蛋白寡聚體在病人腦中的存在，並製作其專一抗體以闡明 TDP-43 蛋白質疾病機制及發展臨床上的應用。我們的研究延伸到 TDP-43 蛋白質疾病（前側額顳葉退化症及肌肉萎縮症）上，我們發現具全長序列的 TDP-43 蛋白會快速形成具神經毒性的球狀寡聚體，並存在於前側額顳葉退化症病人腦中。此物種會引發阿滋海默症的 A β 形成更多有毒寡聚體。我們針對 TDP-43 球狀寡聚體發展了一株具結構專一性的抗體，來幫助基礎學術研究及診斷治療的應用發展。

首先要感謝評審委員給予我這項殊榮，一路走來在中央研究院基因體中心從院長、主任、到同仁的支持，才能有今日的小成果。感謝阿媽給予我研究上的動力，爸媽、公婆、先生、女兒們平日作我的靠山及分擔生活上的大小事務。更要感謝在我實驗室努力工作付出的每一分子，有你們的付出我們才能對人類做出貢獻。每每遇到罹患神經退化疾病的病人及家屬或者聽到相關的故事，都深深覺得科學進展的不足。希望不久的將來我們能夠從我們的基礎研究中開花結果，實質地幫助到全球日益嚴重的神經退化性疾病。

(十二)吳益群特聘教授(國立臺灣大學分子與細胞生物學研究所)

獲獎：傑出研究獎

Outstanding Research Award

傑出研究獎

● 吳益群
Yi-Chun Wu

國立臺灣大學分子與細胞生物學研究所特聘教授
國立臺灣大學副研發長
國立臺灣大學生命科學院副院長
國立臺灣大學系統生物學研究中心主任
中央研究院原子與分子科學研究所研究員



● 學 歷

美國MIT Biology 博士 (1998)
美國哥倫比亞大學 Biological Sciences 碩士 (1991)
國立臺灣大學生化學所碩士 (1989)
國立清華大學化學系學士 (1987)

● 經 歷

國立臺灣大學系統生物學研究中心主任 (2016/3- 迄今)
國立臺灣大學副研發長 (2015/5- 迄今)
國立臺灣大學生命科學院副院長 (2013/8- 迄今)
中央研究院原子與分子科學研究所研究員 (2010/9- 迄今)
國立臺灣大學特聘教授 (2010/8- 迄今)
國立臺灣大學分子與細胞生物學研究所教授 (2005/8- 迄今)

● 學術獎勵

國立臺灣大學特聘教授 (2010)
國立臺灣大學研究成就獎 (2004)
國科會傑出研究獎 (2004)
國科會吳大猷先生紀念獎 (2004)
財團法人徐有庠先生紀念基金會第二屆有庠科技論文獎 (2003)
中央研究院年輕學者研究著作獎 (2002)

30

● 從事學術研究過程及重要學術研究成果

人體的細胞會進行分裂也會凋亡，這就是細胞的生與死。細胞不正常的生或死是許多疾病的肇因。本研究團隊致力於細胞凋亡機制的研究，他們發現 EGF/LIN-3 除了具有促進細胞生長的功能外，令人意外地亦可促進細胞凋亡，並提出 EGF/LIN-3 調控細胞生死的作用模型（發表於 PLoS Genetics）。此外，凋亡的細胞屍體必須被吞噬滅跡，當人體的吞噬機制發生異常時，可能會引發自體免疫疾病或神經退化性疾病。本研究團隊發現吞噬細胞可利用表面的兩種不同膜蛋白來辨識死細胞，並經由不同的訊息傳遞路徑，將死細胞移除（發表於 Curr. Biol; PLoS Genetics; 論文亦由 Dispatch in Curr. Biol 撰文報導）。除上述研究外，本研究團隊藉由跨領域合作，積極拓展奈米技術與材料在生物系統上的應用，將螢光奈米材料運用於活體的分子影像追蹤等（發表於 Nano Letters; Biomaterials）。

● 得獎感言

感謝實驗室所有同學以及合作夥伴們的長期努力，感謝家人對我研究工作的支持，也謝謝臺大、中研院、科技部在軟硬體及經費的長期支援。

(十三)吳素幸研究員(中央研究院植物暨微生物學研究所)

獲獎：傑出研究獎

Outstanding Research Award

傑出研究獎

● 吳素幸
Shu-Hsing Wu

中央研究院植物暨微生物學研究所研究員
國立臺灣大學生命科學系 / 基因體與系統
生物學學位學程兼任教授
國立中興大學生命科學系合聘教授



● 學 歷

美國加州大學戴維斯分校博士 (1997)
國立臺灣大學植物學研究所碩士 (1992)
國立臺灣大學植物學系學士 (1989)

● 經 歷

科技部生物科學學門共同召集人 / 召集人 (2015~迄今)
中央研究院植物暨微生物學研究所副所長 (2013-2015)
中央研究院植物暨微生物學研究所助、副研究員 (2001-2011)
史丹福大學博士後研究員 (1999-2001)
加州大學戴維斯分校博士後研究員 (1997-1999)
國立臺灣大學植物系助教 (1990-1992)

● 學術獎勵

科技部傑出研究獎 (2015) / 國科會傑出研究獎 (2012)
第五十九屆教育部學術獎 (2015)
亞太光生物學會學術成就獎 (2015)
楊祥發院士傑出農業科學年輕學者獎 (2010)
中央研究院年輕學者研究著作獎 (2008)
湯姆森卓越研究獎 (2006)

32

● 從事學術研究過程及重要學術研究成果

相對於可以自由移動的動物，植物對棲地與環境需要更有效率、有彈性的適應力。「光」是所有環境因子中影響植物生長與發育最重要的因素之一，從種子萌芽到開花結果，植物終其一生都必須不斷解讀環境中光線的強弱變化與不同波長的組合，讓生長發育過程可以時時配合外在光環境的變化。我們主要的研究工作就著重在光如何影響基因表現，與相對應的分子調控機制。

先前的研究結果顯示「光」影響基因表現主要是經由轉錄作用來控制，我們另外發現微型核糖核酸在光形態發生中扮演重要的角色，藉由微型核糖核酸調節轉錄產物的累積，為光形態發生領域引入基因轉錄後調控的概念。另外，我們的研究也顯示：相較於轉錄作用只調控數百個基因在光照後之表現差異，轉譯控制則可作用於數千個基因，使植物可以根據光環境的改變，迅速合成所需要的蛋白質，調整植物的生長發育。藉由結合分子生物研究與生物資訊分析，我們也闡明轉譯效率也會因特殊位置出現的序列和基因長度等有顯著差異。這個研究也突顯在與環境的互動中，植物細胞轉譯作用的調控相當細緻且多元化。

● 得獎感言

能夠獲得一個工作機會，對生命現象抽絲剝繭、探索未知是不可多得的好運氣，要深深感謝中研院與科技部多方面的奧援，但同等重要的是有機會與一群積極、有勇有謀的學生、助理、博士後研究員共同努力，互相鼓舞也淬煉彼此，你們是研究室的支柱，謝謝你們讓我沾光！

同樣從事研究工作的先生葉國楨博士是我生活與職場的最佳舵手，也是第一個讓我專心思考將科學研究列入生涯規劃選項的人，女兒采軒則是最佳寵物，你們使我家庭、工作無縫銜接，進退悠遊自在。

2015年是艱難的一年，接續送走公公與碩士班指導教授林秋榮院士，家風傳統的公公誠心喜悅包容、鼓勵一個總在工作、不太符傳統期待的媳婦；從求學到工作，多年來一直在林院士言教、身教的溫暖羽翼下安適發展。失去這兩位長輩很是令人惆悵，但願我可以實現他們的寄望，努力進取，欣賞與成就他人，來榮耀這兩位了不起的長輩。

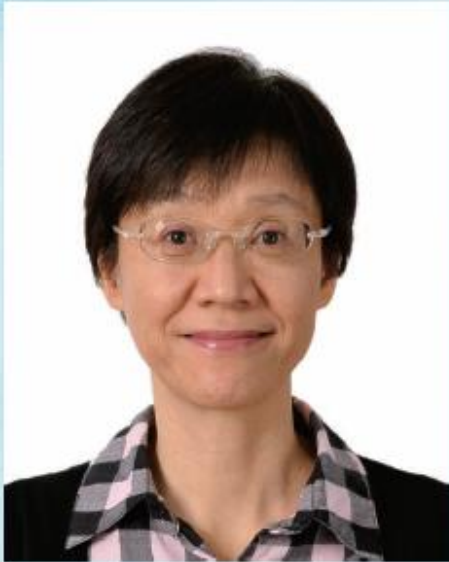
(十四)林宜玲研究員(中央研究院生物醫學研究所)

獲獎：傑出研究獎

Outstanding Research Award

傑出研究獎

● 林宜玲
Yi-Ling Lin
中央研究院生物醫學研究所研究員兼副所長



● 學 歷
美國加州大學洛杉磯分校微生物及免疫所博士 (1992)
國立臺灣大學微生物所碩士 (1987)
國立臺灣大學動物系學士 (1985)

● 經 歷
中央研究院生物醫學研究所兼任副所長 (2014- 迄今)
中央研究院生物醫學研究所研究員 (2009- 迄今)
中央研究院基因體研究中心合聘副研究員 (2004- 迄今)
中央研究院生物醫學研究所副研究員 (2003-2009)
中央研究院生物醫學研究所助研究員 (1998-2002)
國防醫學院預防醫學研究所副研究員 (1994-1998)

● 學術獎勵
科技部傑出研究獎 (2015) / 國科會傑出研究獎 (2002、2012)
國科會傑出學者研究計畫 (2009-2012)
永信李天德醫藥基金會青年科學家學術研究獎 (2006)
中央研究院年輕學者研究著作獎 (2000)

48

● 從事學術研究過程及重要學術研究成果

碩士時期開始接觸到病毒研究，一路由 B 型肝炎病毒、EB 病毒和乳突瘤病毒等腫瘤性病毒。從留美歸國之後，在國防醫學院預防醫學研究所各位先進的帶領下，開始涉獵屬於急性 RNA 病毒的黃質病毒的研究。期間歷經轉換工作至中研院生醫所，至今已 20 多年了。目前我們實驗室的研究工作以日本腦炎病毒 (JEV) 以及登革病毒 (DENV) 為主，著重於這兩個黃質病毒的分子生物學、病毒學、致病機轉、免疫學以及疫苗與藥物研發等，目標是希望能瞭解病毒與宿主之間的交互關係。近來我們發現 JEV 感染細胞時，可誘發前驅發炎細胞激素之表現而造成腦炎，而這個過程與阻斷細胞內 β 氧化作用有關。經蛋白質體分析，JEV 非結構性蛋白 5(NS5) 與羧醯輔酶 A 脫氫酶 α 和 β 次單體有交互作用，此二者為參與長鏈脂肪酸 β 氧化作用之粒線體三功能蛋白 (MTP) 的組成分子，我們發現 JEV NS5 藉由與 MTP 之交互作用，降低長鏈脂肪酸 β 氧化作用，並誘導細胞激素的產生，而在 JEV 致病機轉上扮演了嶄新的角色。另外我們也採取藥物再利用的策略，來加快抗登革病毒藥物的研發；而發現 prochlorperazine 這個多巴胺 D2 受體的拮抗劑，之前被核准用於治療噁心、嘔吐、頭痛的藥物，具有對抗登革病毒感染的能力。未來期許這一系列的研究能研發出可預防性或治療性的抗登革和日本腦炎藥物，來協助防治這兩個重要的傳染性疾病。

● 得獎感言

十分榮幸第三度獲得科技部傑出研究獎的肯定，除了感謝審查委員的青睞之外，要特別謝謝實驗室裡的學生、助理以及博士後研究員們。尤其是在兼任生醫所副所長的期間，沒有你們努力不懈辛勤地工作，這個獎是不可能降臨在我身上。也要感謝這些年來與我們合作的國內以及國外的學者們，沒有你們的視野與專長，我們將很難擴展研究的深度與廣度。更要感謝中研院以及科技部的各項支援以及經費補助，使得我們可以愉悅地盡情工作。期待在未來的日子裡，我們可以繼續在學術浩海中自在悠遊。

(十五)徐道寧女士

台灣第一位女數學博士

2015-10-24 20:17

數學女鬥士徐道寧的故事--拍攝有感

[中時電子報](#)>[中時部落格](#)>[yjiing's 部落格](#)



歷經兩年的拍攝、剪接與後製，這部記錄片終於在今年八月完成了。

由我和太太王慰慈攜手合作，從製片導演拍攝與剪接，共同完成的。夫妻同作一件事，也算一件美事。有幸的是這部片子受邀參加今年的女性影展，歸入【老查某人】單元，片名是「科技與性別－數學女鬥士徐道寧」，片長 73 分 04 秒。簡稱「徐道寧－數學女鬥士」。本片在女性影展中於 10/14 有一場特別放映。接下去有全省的巡迴放映，時間表如後。

片子是關於出生於 1923 年的女數學家——徐道寧，作為台灣第一位女數學博士，和她一生奉獻給台灣數學教育的故事。影片藉著自述與訪談，勾勒她的生平與成長歷程，側面觀察了她作為一位女性，在動盪的時代下，如何以她特有的女性特質、資質、性格與抱負，投注她畢生智慧與精力於台灣科技與人格教育，並發揮其強大的影響力。

影片來源是由太太王慰慈跟科技部的科教處申請的一個案子，叫作「科技與性別」系列，希望紀錄台灣傑出女數學家在科技與人文上的貢獻，以嘉惠國內的學子。從性別觀點切入，讓年輕學子看見，性別絕對不是學科技的條件或限制，重要的是人的態度、抱負與胸襟。徐道寧以她自己現身說法，證明了這個事實。

拍這部片子，讓我見識了上一代長者的風範與器識，真的讓我們作晚輩的汗顏。我也從事教職，但在追求專業的態度與對學生的照顧上和她相比，簡直

是天壤之別，我們是自嘆弗如的。聽聽她的學生們對她的回憶與評價，足以讓我們再三省思。每回聽見她兒子的談話，對母親那種複雜而濃郁的情愫，讓我不禁鼻酸。觀賞她的生命故事，好像在回顧自己父母的成長史，那熟悉又陌生的年代、動盪不安的情緒、奮不顧身的力爭上游、上昇與墜落、歡笑與悲泣，都融合成濃得化不開的雲團。

總之，她是一個非常特殊的人，兼具陽剛與柔細的特性。大家看了就知道，所以，歡迎大家有空來看她的故事，對上一代的人們，我們將會有不一樣的看法，叫我們不要忘了他們所經過的事物，如我們父母所經過的一切，還有他們的貢獻。多少我們也是從他們而出的。

相關連結

<https://youtu.be/zBqIS6IYGRE>

預告片與重要片段

<https://www.youtube.com/watch?v=Bnt7XeHfGE>

新聞報導：清華首位女教授徐道寧 數學女鬥士歷程拍成紀錄片

<http://wmwff.pixnet.net/blog/post/61879777>

《科技與性別－數學女鬥士徐道寧》映後座談

(104 年)《科技與性別－數學女鬥士 徐道寧》放映場次

11/1 (日) 1400-1630 桃園婦女館 桃園市延平路 147 號

11/5 (四) 1310-1600 淡江大學城區部 性別專班 (林怡君)

11/6 (五) 1310-1500 淡江大學未來所 (彭莉惠)

11/6 (五) 1830-2030 屏東美和科大 屏東縣內埔鄉屏光路 23 號

11/7 (六) 1900-2030 台中女兒館 台中市南屯區文心南路 99 號

11/18(三) 1900-2100 清華大學綜合三館數學系 101 教室

11/19(四) 1500-1700 新竹女中 新竹市東區中華路二段 270 號

11/20(五) 1505-1640 台南市南門電影書院 台南市中西區南門路 38 號

11/21(六) 1900-2100 雲林縣 68 電影館 雲林縣斗南鎮南昌路 21 號

11/28(六) 1400-1630 台南市南門電影書院 台南市中西區南門路 38 號

11/29(日) 1400-1630 蕭壠文化園區 台南市佳里區六安里六安 130 號

12/21(一) 1010-1200 高雄應用科技大學建工校區 曉東講壇

105 年 2 月 陽明大學 YWCA 女青年會

二、女學生參與科學

英特爾特展得獎 台灣女生好棒



▲郭正忻：小時候住院，所以想研究肺癌。



▲劉穗瑄、胡婷：螢光有機分子，追蹤藥物。



▲應可啟：自學生，跟院士吳茂昆學物理。



▲許毓芳：指考解題困擾，想出「數形合一」。



★2013年美國英特爾國際科學展成績揭曉，我國9名學生共獲5項大會獎、4項特設獎。

【記者王彩蘭／台北一風風城越洋電話採訪】

台灣高中女生真優秀，參加今年英特爾國際特展比賽，台灣七個得到三等獎的學生中，就有五個是女生。年紀最小的郭正忻，目前就讀高師大附中一年級，上台領獎時高興得發抖，她小時候曾因身體不好住院兩周，希望能夠在醫療做出貢獻，讓大家不再為病所苦。

郭正忻做的關於肺癌浸潤研究，獲得「醫療與衛生科」三等獎，據一名評審委員說，這個研究只差一點點就可以升上二等獎。

才讀高一的郭正忻說，她上高中後只上了一學期生物課，會做肺癌浸潤的研究，因為她小時候曾因身體不好而住院，身邊有許多癌症病人，讓她立下心願能在醫療方面做出貢獻，讓大家不再因病所苦，因此課餘時間也大量閱讀生物和醫學的課外書。

另一個得獎女生景文高中二年級的應可啟，其實是「在家自學生」，高一就到清大修物理和微積分，還跟著中研院院士吳茂昆學超導物理。她小四之前在台灣念書，小四那年因父母工作因素轉到上海讀美國學校，去年因為奶奶生病才回台灣。她以「化學無序提升氫化物的超導溫度」，獲「物理與太空科學科」三等獎。

南科實中間學許毓芳說，她在計算某年指數數學一進等差數列有關的題目時，算了很久，去問老師有沒有更快方法解題，才著手做科展，遇到困難時就去請教老師，下課時間、社團時間、放學後及weekend，她都是首數學研究中，她的「數形合一」研究，獲得「數學科」三等獎及美國數學學會榮譽獎。

北一女胡婷、劉穗瑄的「含雙環素螢光分子之自組裝與能量轉移行為研究」發現螢光有機分子和能量轉移的機制，可應用在藥物傳輸和追蹤，獲「化學科」三等獎。

積木LED看板 3女大生創意獲大獎

旺宏金矽獎 聯大純女生隊有創意 中正研發低耗能晶片 可長時間錄影 中大設計6腳機器人 勘災更快速 7/8 聯大A3

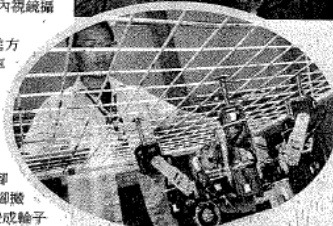
【記者沈育如／台北報導】傳統的LED電子看板只有長形造型，設計比較呆板而格式化，聯合大學3位「行動派女郎」，將電子看板改良成積木造型，可以依照目的任意排列組合。這項創意昨天奪得旺宏金矽獎應用組的評審團金獎、新手機、最佳創意獎3項大獎，抱回53萬元高額獎金，是今年的大贏家。

由旺宏電子主辦的「2013旺宏金矽獎半導體設計與應用大賽」，分成「設計組」與「應用組」，舉辦13屆已吸引超過9千名電子、電機相關系的大學與研究生參加，今年共有320隊參賽，隊數打破歷年紀錄，經過8個月的提對與複賽後，昨天公布各級獎項。

聯合大學電子工程系學生顏資容、黃鈺庭、黃鈺珊組成「行動派女郎」團隊，3位「純女生」隊伍是決賽隊伍中的「萬綠叢中一點紅」。顏資容表示，傳統電子看板都是長方形造型，設計比較呆板，她們將方形電子看板改成積木，可以依照目的上下、左右任意排列，可加強宣傳效果。設計組的評審團金獎與創意獎，則由中正大學簡呈安、張耿瑞、張信耀，與交通大學余永暉組成的跨校團隊，研發「超低耗能

影像錄製系統晶片設計」奪得，團隊拿到18萬元獎金。簡呈安表示，晶片透過小型電池或熱電轉換技術，就能長時間錄影，可以用在腳踏車的行李記錄器，甚至微創腹腔手術或膠囊內視鏡攝影。

目前勘災機器人行進方式，多採用輪子或數率的履帶，會因地形卡住而寸步難行。中央大學電機工程所學生梅盛璵、周顯恭、張偉，設計有6隻腳的變形金剛救援機器人，可以6隻腳前進、4隻腳前進另2隻腳離地、或6隻腳收縮變成輪子前進，或是6隻腳懸掛攀牆面等4種模式。未來也可以搭載攝影、GPS定位等功能，加快救援工作進行。這項作品也拿到應用組評審團銅獎。

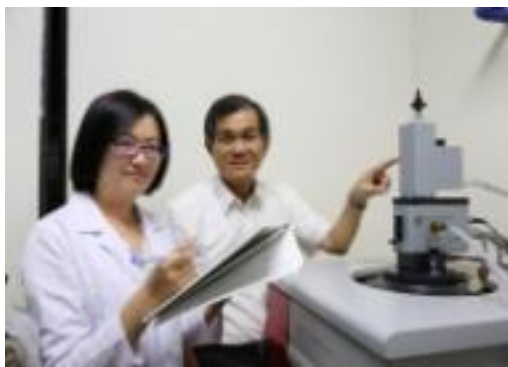


第13屆旺宏金矽獎昨舉行頒獎典禮，來自聯合大學的行動派女郎以「一指搞定」組合式LED行動電子看板與無縫傳輸應用獲應用組金獎。記者王騰毅／攝影

旺宏金矽獎參賽隊伍百戰求勝的作品「變形金剛蜘蛛版」，有別於一般輪式或履帶式的機器人，可以「懸掛模式」攀附鐵網或溝渠進行勘災及救難工作。記者王騰毅／攝影

聯合報 102-07-28

貧生出頭天 中山大學高廷蕙獲吳健雄獎學金



中山大學物理系博士生高廷蕙家境清寒、苦學不倦，高中時曾獲總統教育獎；今年不但申請到科技部千里馬計劃補助，將赴德國進行研究，還榮獲中華民國物理學會「吳健雄獎學金」五萬元。高廷蕙開心地說，希望未來能像已故的美籍華裔物理學家吳健雄博士一樣，成為一位優秀的女科學家。

26歲的高廷蕙，國中時家中突遭變故，她靠獎學金完成高中學業。她生長於農村、家境不優渥，除協助父母務農，還指導兩個弟弟課業，自己的成績優異，尤其在數理方面表現優異，高三時獲得總統教育獎，隨後推甄上中山大學理學院不分系，並於碩士班二年級時成功申請逕讀博士班。

高廷蕙很能吃苦，她從大學開始助學貸款，一個學期兼三、四個家教，靠知識的力量每個月為自己賺進三萬多元。高廷蕙回憶，最苦的時候，每餐只靠一碗 30 元的乾麵果腹，一天花不到 100 元；女孩子免不了愛美、替自己添些行頭，但她卻不買衣服、撿表姊們的二手衣穿。因為物慾很低，高廷蕙錢只花在買書和吃飯，存下來的積蓄則交給父母貼補家用。

大三時，高廷蕙進入準科技部長、中山大學校長楊弘敦的實驗室，成為楊校長研究生群的一員。楊弘敦幼年時家境不好，特別能體會高廷蕙的辛苦，「只要看到有獎學金，校長都親自 Email 給我、叫我趕快去申請！」高廷蕙感動地說，指導教授楊弘敦雖然忙於校務，但總不忘記照顧學生，「校長都會想辦法幫我出機票錢，甚至提高我的研究助理獎學金，條件只有一個，就是要我好好讀書。」

升上博士班後，高廷蕙在師長協助下，赴日本筑波物質材料機構 NIMS

〈National Institute for Materials Science〉進行研究實習，研究領域為高溫高壓合成氧化物。今年她獲得科技部千里馬計劃補助，五月將前往德國的德勒斯登〈Dresden〉馬克斯普朗克學會擔任一年的訪問學者。高廷蕙說，對於任何事情，都期許自己能保持正面積極的態度，只要肯努力，再苦也能出頭天，未來，她立志成為一名傑出的女科學家。東網新聞 105-04-25

三、科技業性別差異

美國科技業 性別鴻溝仍難跨越

2015-03-08 台灣醒報 記者莊瑞萌／台北報導

美國巴布森學院日前公布 1 份調查結果，指出目前美國科技業仍存在嚴重的男女不公現象。

雖然雅虎執行長梅爾接受《Back channel》採訪時指出，「性別差異在其他諸多行業可能是問題，但我認為在科技業，並沒有這種問題存在。」不過，美國巴布森學院日前公布調查卻打臉梅爾，指出即使科技業裡不乏能力優秀女性，但在現實環境中，女性仍存在被歧視或是無法出頭天的困境。

調查指出，由女性掌舵的公司，2011 至 2013 年間獲得的創投資金協助比率不到 3%，這群女性企業家經常面臨質疑，包括是否會因感情或家庭因素而影響到公司永續經營等。以矽谷為例，當地科技公司女性平均所得低於男同事 40%至 73%，男女薪資鴻溝仍在。

雖然科技大廠 Google、蘋果與 Facebook 等企業相繼在去年公佈自家員工性別比率，但這些科技大廠裡女性比率仍僅占 30%。其中只有雅虎女性員工比率 37%稍微高些，但高層團隊女性仍僅有 23%，大多數科技公司則將原因歸咎於公司內部缺少女性。