

111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務 輔導獎勵計畫委員建議事項

臺東縣政府

(一)鄭智偉委員【一、基本項目(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效；四、提升女性公共參與情形；五、推動及落實性別平等情形】:

1、優點

- (1) 縣府內新設的性別友善廁所相當完整，足以作為未來縣府推動性別友善廁所的示範，對擴大服務性別多元族群、友善性別、甚至是觀光是很好的亮點。
- (2) 善用當代社群媒體(如 PODCAST)來推動縣府性別平等業務，有利與民眾溝通與宣導。

2、缺點

- (1) 各項工作資料中，許多附上的多是計畫書內容，無活動後的整體成效呈現。
- (2) 縣府訂有跨局處合作推動之性平業務，但在執行上仍是以各局處各自運作，雖然產出成果頗多，但較無以縣府高度推動的實質成果。
- (3) 相關業務中，有相當多是由委外單位承辦，而縣府內部的較少，且資料呈現委外單位所撰寫的報告明顯比縣府內部的來得仔細詳盡。

3、整體意見

- (1) 性別平等不只是兩性平等、婦女培力，未來在政策規劃上，應進階及落實到真正的「性別平等」，相關進修講座應有更多性別多元面向。
- (2) 臺東在地的原住民文化相當豐富，近年性別平等也重視多元身分的交織性，如「原住民同志」、「身心障礙女性」等，讓性別業務的觸角更服務到更弱勢的縣民，期待未來的資源投入。

- (3) 臺東在地的性別友善資源其實不少，如一直支持性別平權的天后張惠妹、金曲獎得主阿爆，未來在推動宣傳時，若能連結這些資源，將會事半功倍。

(二)黃馨慧委員【一、基本項目(三)性別主流化計畫制定及執行成效；二、性別主流化實施情形】：

1、優點

- (1) 性別主流化計畫執行，成果之呈現涵蓋質性與量化，且輔以各局處之成果報告，同時針對執行情形進行檢討，並擬定策進作為，提供未來改善方向參考或努力的目標。
- (2) 婦權會定期召開會議，會議紀錄公告上網，且內部委員出席每次皆能達 70%以上，會議討論之議題多元，且能與機關業務結合。

2、缺點

- (1) 本縣性別主流化專區網頁資料，部分內容誤植、部分內容有缺失。
- (2) 性別平等業務相關人員，每年參與六小時以上進階課程比例偏低。
- (3) 相關性別預算，並未提報婦權會或其他外部專家參與機制。
- (4) 一級單位及所屬一級機關(構)新增一則以上性別分析之機關涵蓋率未達 10%。

3、整體意見

- (1) 網站內之性別主流化專區數位資料，可以提供縣民了解本縣府推動性別主流化的情形，亦可令大眾了解縣府努力的成果，建議宜針對各項列於性別主流化專區之辦理成果，詳加檢核，錯置之資料宜馬上下架，缺失之資料，宜盡快補上，以方便民眾查詢理解。
- (2) 縣府性別平等業務相關人員，每年參與六小時以上進階課程比例偏

低，建議宜擬定鼓勵與考核措施，並建立期中檢核機制，對於未能符合參訓時數之同仁，宜給予適度提醒，以利提高性平業務相關人員之性平專業知能。

(3) 建議性別預算宜提報婦權會審核通過。

(4) 性別分析之機關涵蓋率未達 10%，主要是由主計處撰寫與發佈，建議可由與性平業務相關性高之局處，優先撰寫性別分析報告，進而擴及各局處撰寫性別分析報告。其實施方式可於婦權會提案討論通過，並據以鼓勵及督促各局處撰寫性別分析報告，同時也建議由人事處辦理性別分析撰寫工作坊，提供局處相關人員撰寫性別分析之協助。

(三)施逸翔委員【三、CEDAW 辦理情形；六、CEDAW 及其他性別平等宣導】：

1、缺點

在資料的呈現上，不管是事前上網的相關資料、還是實地訪查的現場資料，都有與自評表說明的內容有落差，或者重複填報的情況。建議臺東縣政府在下次的實地訪查前，可以進行事前的演練，尤其是演練如何讓資料的整理重點式地符合指標，並提供佐證資料，這可以說是性平業務輔導訪查基本功，從這一點，其實也可以檢視出臺東縣政府在性平業務的推動上，是否為一個跨局處分工合作的團隊。

2、整體意見

(1) 在 CEDAW 的實體課程，由於指標所要求的是 CEDAW 的進階訓練，也就是在課程中必須要涵蓋到直接、間接歧視、暫行特別措施，以及多元性別的議題，但在相關資料的呈現上，部份局處與區公所缺乏上課內容的佐證資料，或者只有活動照片涉及一般性的性平宣導，較難符合指標所要求的 CEDAW 進階訓練之要求。期待臺東縣政府在未來兩年能在 CEDAW 的培訓不管是深度與廣度，都能盡可能先與邀

請的專業講師溝通內容符合 CEDAW 進階訓練的內容，其待兩年後可以看到臺東縣政府有長足的進展。

(2) 在 CEDAW 自製教材的部份，目前只有兩個局處有製作，在該指標所要求的涵蓋率方面就很可惜。建議臺東縣政府可以參考其他地方政府的作法，比如新北市政府、桃園市政府、以及臺中市政府的作法，可以透過工作坊的方式，以及獎勵的方式，讓各局處都應研發結合自身業務的 CEDAW 教案內容，這不僅能增進各局處對於 CEDAW 的認識與性別敏感度，也能潛移默化地讓 CEDAW 公約的精神種子，植入各局處的業務當中。再者，也建議可以以多元的形式來呈現自製教材，且真的產出可以實際操作的內容，比如我知道人事處其實有人員自製簡報推廣 CEDAW，這其實可以在資料的呈現上列在這項指標，就可以提昇涵蓋率。最後，自製教材的形式不見得都是文字或簡報形式，可以多嘗試不同的形式，比如特色影片、微電影、動畫、Podcast、桌遊等等互動性更強的形式，像是加分項目所提到的性平動畫宣導短片，其實也可以列在這項指標。

(3) 在落實 CEDAW 的結論性意見的部分，其實不是只有臺東縣政府的問題，可能每個地方政府都是這樣處理這項指標的，也就是先看這兩年進行哪些業務，再去連連看跟哪些結論性意見有關，當然這樣也不是不行，不過仍然鼓勵貴府，落實這項指標應有的作法，應該是可以在詳細了解國家報告審查的內容與結論性意見之後，尤其是國際審查委員、聯合國與 CEDAW 委員會如此重視處境不利的女性以及女性的交織身分，然後再根據這樣的理解來擬定落實結論性意見的政策措施，就會更到位，比如社會處的女性失業者職業訓練，建議各局處可以多往處境不利女性這個方向去擬定因應結論性意見的政策。如果工作方法不對，就會出現現在各項政策措施內容本身，其實完全沒有提及 CEDAW 公約或一般性意見的內容，但卻列在這項指標內，這樣的結構性問題，會讓目前具體措施無法真的對焦到國際審查委

員在結論性意見給台灣政府的建議。

- (4) 在關於 CEDAW 與其他性平宣導的部份，除了資料呈現與佐證資料有前述的問題之外，CEDAW 訓練的內容其實不夠深入，這可能會跟前面的 CEDAW 實體培訓有關。再者，在其他性平宣導部份，整體而言的性平濃度也不算太高，比如家庭教育中心的課程就比較偏情感教育或家庭關係的支持，雖然與推動性平有些關係但濃度不高。其實以臺東縣政府的人口組成如此多元，其實應該很好發揮各項多元深刻的性平宣導，期待臺東縣政府接下來兩年可以好好規劃舉行更優質的性平宣導。

(四)行政院性別平等處

- 1、臺東縣政府自評及佐證資料之完整度可再加強，建議在考核自評上應及早統籌規劃，掌握評核指標，可以邀請婦權會委員預先試評，多加收集呈現跨局處工作成果，並確實提供佐證資料，以利爭取更為亮眼的表現。
- 2、臺東縣訂有「108年-111年跨局處推動性別平等業務計畫」，議題層面廣泛且訂有督導管考機制，由各局處自行訂定相關子計畫。建議臺東縣政府提出府層級之短、中、長程性別願景與目標，確立各局處權責分工並擴大推動範疇，重新檢視各該具體行動策略與績效目標；加強運用在地性別統計作為實證基礎，以強化跨局處計畫之推動實效。
- 3、完善性別主流化制度，奠定推動性別平等良好基礎：
 - (1) 為協助地方政府發展性別主流化，本處於 110 年完成各地方政府性別主流化發展評估作業，於同年 12 月已電郵寄送個別縣市評估報告（體檢表），建議可依據本次考核結果以及前述評估報告，參考本處撰擬「各縣市政府推動性別主流化參考手冊」檢討精進性別主流化工具，並定期運用體檢表自我檢視進展情形。（相關資料請參閱本院性

平會網站-地方性平專區)。

- (2) 性別影響評估：臺東縣由社會處及國際發展暨計畫處共同主辦，訂有縣府辦理機制、操作流程及追蹤管考，建議可進一步提升各局處同仁填報品質，如：跨年度推動之計畫，建議可先行檢討前一年度計畫執行之性別統計分析與相關性別議題，再將檢討策進作為融入新一年度規劃中；此外，應參照計畫所涉對象性別統計落差，進一步探究性別落差之原因，以切實回應計畫涉及之主要性別議題；另就專家學者程序參與所提出之建議，應予以回應或重新納入計畫修正，方能落實性別影響評估外部專家參與審議之精神。
- (3) 性別統計與性別分析：臺東縣本次性別統計與性別分析辦理情形較為退步，建議列為未來重點加強項目：
 - 甲、主計處自 101 年起每年彙編「臺東縣性別圖像」，並提報 12 篇性別分析，具有基礎統計分析量能，建議可與時俱進、逐步擴增，例如依據臺東高齡化、原民文化豐厚、女性參與觀光與服務業眾多等特性，新增發展在地統計指標分析；或進一步新增複分類性別統計，發展方向包含針對不同性別、性傾向與性別認同者，與年齡、國籍、族群、地區、身心障礙、財產、教育程度、婚姻狀況等面向進行多元交織性評估，以貼近在地人民生活中的性別議題。
 - 乙、為提升各局處新增性別統計之情形，建議應擴大辦理府內性別統計分析實務培訓課程，強化統計及一般業務人員性別分析能力之深度及廣度，提供同仁觀摩演練或經驗分享之機會，並參考其他縣市操作情形或本院「重要性別統計資料庫」性別分析優良案例等，以提升各局處同仁性別敏感度。
- (4) 性別預算目的係為確保推動各項性別平等工作所需經費，本院自 108

年起實施性別預算新制，各機關應完整檢視涉及重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化以及經性別影響評估之計畫或業務項目，並就「對性別平等有促進目的或促進效果」項目合理編列性別預算數。建議可參考本院做法(「性別預算作業原則及注意事項」)並依縣府施政重點，發展在地化性別預算制度，並追蹤評估性別預算執行成效。(相關參考文件請參閱本院性平會網站-性別主流化專區)。

- 4、強化提升女性經濟力：建議縣府應加強發展促進女性經濟參與之創新政策措施，財經處循例辦理多年之「一站式產業輔導」具輔導規模且整合跨領域公私部門資源，建議應就每期計畫辦理成效與檢討提出說明，以了解女性企業主實際受益情形；此外，建議各項女性職訓與技能課程，應突破傳統女性集中之領域(如美髮、美甲、中西餐點等)，提供不同背景女性多元技能與產業別課程，如因應疫情發展加速數位轉型趨勢，衍生新興商業機會，可協助女性掌握先機，提升電商平台經營、多媒體網頁製作等數位科技能力，協助女性發揮潛能、進入更具競爭力之產業，逐步破除職業性別隔離。
- 5、持續關注女孩各項權益：本院於今(111)年 7 月通函中央部會及地方政府，本院修訂「性別平等政策綱領」已將女孩等不利處境者之權益納入各面向推動策略，以及《兒童權利公約》與《消除對婦女一切形式歧視公約》均有促進女孩權益事項，爰本院「提升女孩權益行動方案」自 112 年 1 月 1 日停止適用，請各機關未來持續將提升女孩權益重要議題融入業務辦理。建議未來持續關注女孩各項權益並辦理相關工作或活動，並可提報性別平等業務輔導考核加分項目。