

認識



嗎？

L 女同性戀 (Lesbian、拉子)
認為自己是女生，也受到女生吸引。

G 男同性戀 (Gay)
認為自己是男生，也受到男生吸引。

B 雙性戀 (Bisexual、雙)
不只喜歡一種性別，在不同性別身上，都能感受到心儀、愛慕或是性吸引力。

T 跨性別 (Transgender)
偏好的性別認同、外貌形象或身體等，與社會期待的傳統性別形象有所不同。

I 雙性人 / 陰陽人 (Intersex)
先天或後天的染色體或生理構造，無法簡單歸類為男、女兩性。

同志，於1991年由香港作家林奕華首度提出，狹義是指同性戀族群，廣義可擴充包含 L(女同性戀)、G(男同性戀)、B(雙性戀)、T(跨性別)等四大族群，以及非異性戀主流價值的其他性少數族群。



性傾向

指個體對待特定性別的人感受心儀、愛慕或性吸引力，如異性戀、同性戀、雙性戀等。



性別認同

不以生理性別斷定，而以當事人主觀認定自己為何種性別，如性別認同為男性、女性、雙性或介於中間。

每個人對自我的認同、角色的定義都略有差異，分類的意義不在強制區分，而是方便邁出認識的第一步，最重要的是保持坦承與無偏見的態度，才能真正認識每個獨特的同志。

我有話要說—— 多元性別職場心聲

一個友善、令人感到舒適的職場環境，對任何人來說都是重要的。但對同志朋友來說，更是一個亟待被落實的一件事。

對性別氣質和外表裝扮的批評

跨性別聽到同事說：「這個不男不女是誰，噁心」

「女律師出庭不穿裙裝套裝，就是不正式不專業」

對同志有刻板印象與錯誤認知

「同志老師跟同志學生單獨輔導不會鬧出什麼問題吧？」

男同志被男同事們說：「你會不會喜歡上我啊」

以為異性戀才是「正常」看不見其他性傾向

愛講自己把妹很厲害的主管，對我說：「你該不會性向不正常吧？」

總是認為每位年輕男同事都很缺女友，都想要認識妹

員工福利 不平等

「有同事會說：

「同志結婚的話，人事費就會多一筆支出，這樣大家的薪水不會被影響嗎？」

「被要求當分母含包禮金還無法享有異性戀有的「婚產假與補助」

假友善 真歧視

主管公開說：

「我們公司不招跨性別」但事後跟小主管私下竊笑

「假裝關心跨性別客人，事後批評：「男生就男生留什麼長頭髮，什麼女裝，不男不女好噁心。」

八卦

他人的同志身分甚至拉出櫃

「上司攜帶辣妹跟我說

對李公司的某高層與員工可能跟同志

「離職時被一群人公審，

還特地安排已出櫃同事問我性傾向