

共容·共榮— 推動女性決策參與



報告單位:桃園市政府

報告人:參事簡秀蓮(兼性平辦執行長)

日期:中華民國108年6月14日



簡報大綱



壹、前言



貳、性平辦組織及推動機制



參、本府女性決策參與情形



肆、對農、漁、工會推動性平



伍、其他促進女性決策參與措施

壹、前言

性別
平權

性別
友善

保護
母性

培養
女力

104.06.18

緣起

通過「桃園市性別平權政策方針」、宣誓將成立性平辦



105.04.26

成立

設於市府7樓性別平等辦公室，由鄭市長主持揭牌記者會



105~108

推動

落實四大政策理念，運用性別平等三層級團隊機制推動性平



貳、性平辦公室組織架構圖(一)

105年4月26日成立
性別平等辦公室

召集人：市長
副召集人：副市長

性別平等辦公室

1. 執行長1名：本府參事。
2. 執行秘書1名：社會局簡任級以上人員。
3. 工作督導小組7人：本府顧問、參事、參議。
4. 專職人力3人：研考會1名約聘人力、社會局1名正式人力、社會局1名約聘人力。

性別平等委員會(1年召開2次會議)

1. 本府內聘委員及外聘民間委員
2. 執行長：本府參事。

必要時，召開會前協商會議
(涉及跨分組、跨機關事項協商)

性別主流化

各工具權管單位

性別意識培力：
人事處
預算、統計、分析：
主計處
性別影響評估：
研考會、法務局

性別平等 政策方針

六大面向

1. 就業、經濟與福利面向
2. 人口、婚姻與家庭面向
3. 教育、文化與媒體面向
4. 人身安全與司法面向
5. 健康、醫療與照顧面向
6. 環境與交通面向

CEDAW

國家報告
在地化教材
內部培力
外部宣導
性別落差策進作為

各分工小組秘書單位

1. 就業、經濟與福利面向(勞動局)
2. 人口、婚姻與家庭面向(社會局)
3. 教育、文化與媒體面向(教育局)
4. 人身安全與司法面向(警察局)
5. 健康、醫療與照顧面向(衛生局)
6. 環境與交通面向(環境保護局)
7. 性別主流化推動組(性平辦公室)

推動機制(二)

透過分工小組會議
定期檢視

桃園市性別平等政策方針

就業、經濟與福利面向



方針1、促進不同婦女族群，諸如：青少女、原住民族婦女、新住民婦女等，參與政府就業促進或經濟發展相關委員會，政策規劃納入婦女需求。

方針17、定期檢視本府女性主管及本市女性從政比例，提升議題能見度，以逐步改善並提倡女性人力資本。

教育、文化與媒體面向



方針2、有關女性之平等教育政策及決策過程之制定或相關委員會應有女性及相關族群社區成員代表參與。

方針7、針對女性團體、地方團體及社區組織，推動性別意識培力課程，以提昇女性公共參與及影響力。

健康、醫療與照顧面向



方針1、女性之醫療保健政策及決策過程之制定或相關委員會應有多元族群女性社區成員代表參與。

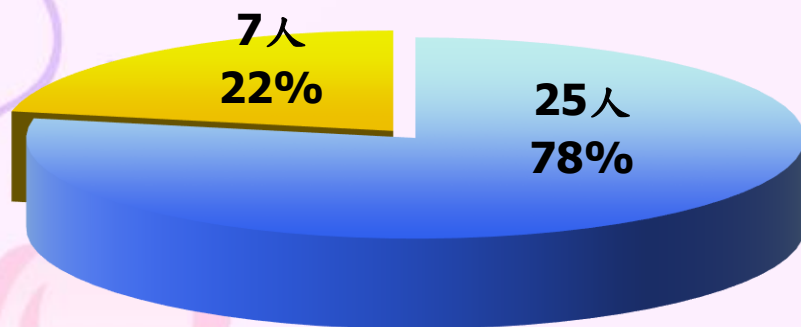
性別主流化推動組



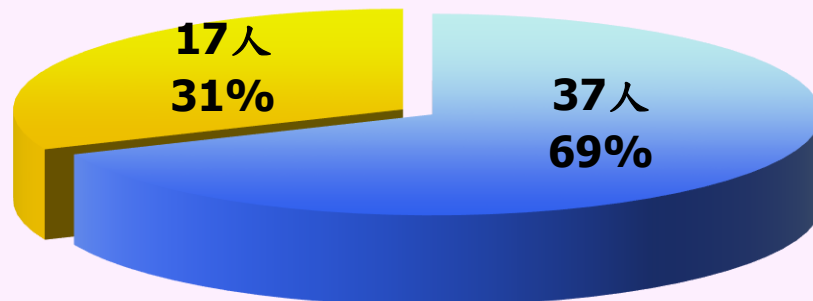
透過性別主流化推動組定期檢視本府提升任一性別參與決策及落實性別平權之辦理績效。

叁、本府女性決策參與情形(一)

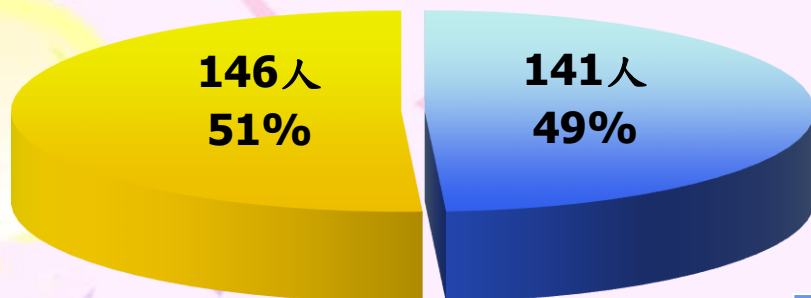
本府一級機關首長共32人，其中女性7人，男性25人



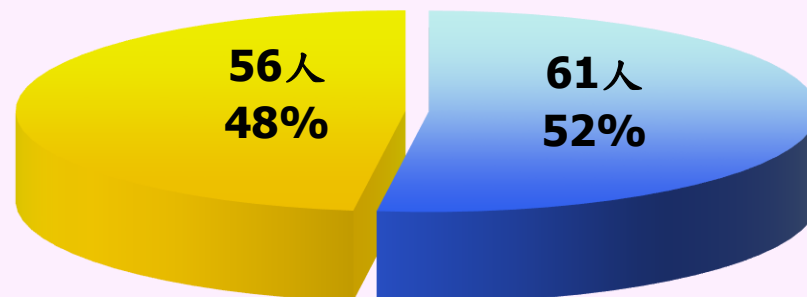
本府二級機關首長共54人，其中女性17人，男性37人



本府一級機關一級單位主管共287人，其中女性146人，男性141人



本市區公所一級單位主管共117人，其中女性56人，男性61人



■ 男 ■ 女

針對提升女性主管比率訂有相關計畫或措施(二)

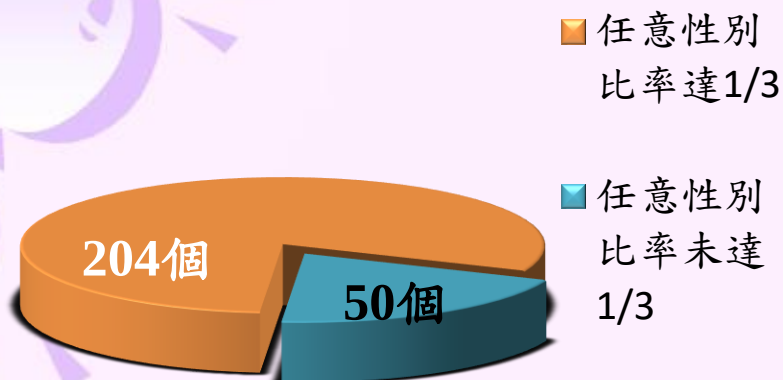
1. 遴薦人員陞官等訓練表單**加註性別**小巧思，提醒首長，考量性別元素。

2. 於辦理**工程類科**考試錄取人員實務訓練時，邀請工程類機關**表現績優之女性同仁**分享實務經驗與心得。

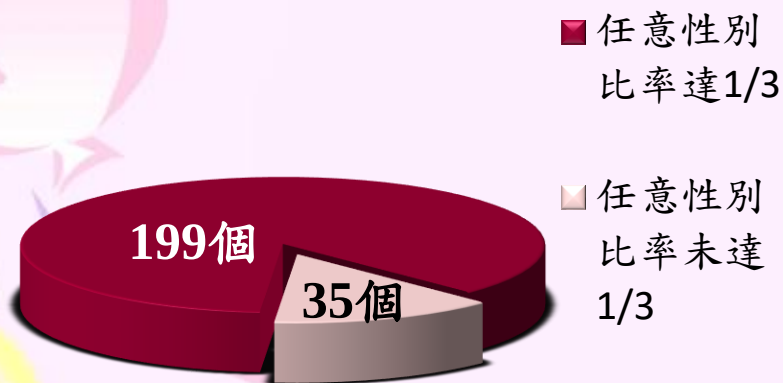
3. 為提高女性參與決策比率，每年調查各機關任務編組及各機關各類人員分布情形，規劃**建立資訊系統平台**，即時了解性別比率，並提醒失衡機關。

4. 訂定「**桃園市政府表揚傑出女性公務員實施要點**」，於3月8日婦女節表揚**7位**傑出女性公務人員，並積極拔擢工作表現優秀的女性同仁，女性單位主管人數逐年增加。

本府一級機關任一性別參與任務編組統計(三)



107年
達成比率
80.31%



108年4月
達成比率
85.04%

業以107年8月14日府人企字第1070187644號函訂定發布「**桃園市政府及所屬各機關任務編組作業原則**」，明定成員任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一。

肆、對農、漁、工會推動性別平等(一)

農、漁會

1. 辦理田媽媽及農、漁會家政班、會員代表大會、小組長會議辦理性別意識培力共18場次，743人參加
2. 青農政策培訓計畫，共133人參加，其中女性成員39位參加，出席比率達29.3%，已縮小性別落差



工會

1. 辦理工會幹部成長營共53人參加(男25人，女28人)
2. 經過幹部成長營培訓及宣導新工會成立時，建議增列「任一性別保障名額條款」於章程，已減緩幹部性別落差(60.4%→37.2%)



針對提升農、漁會女性選任人員/工會女性幹部比例之具體措施(二)

農會

農會選任人員、聘任主管人員、產銷班幹部，聘任女性一人者，給予農會考核特殊功過加(扣)分項目，配分中加1分，最高加5分。

漁會

- ◆ 漁會選任、聘任主管人員、產銷班幹部，聘任女性一人者，給予漁會考核特殊功過項目加2分，最高加20分。
- ◆ 漁會選任人員，女性比例提升1%加3分、產銷班選任幹部，女性比例提升2%加3分，最高加20分。

工會

辦理工會會務輔導評量實施計畫，納入任一性別理監事比例達三分之一情形，可加10分，增加女性公共參與之機會。獲獎績優工會獲頒獎金及獎牌。

伍、其他促進女性決策參與之措施(一)

儲備女性青年領導人才



規劃女性領導力培力等 18 小時之課程，內容為提升女性職場地位、社團及組織管理相關課程，以鼓勵女性青年參與社會，積極培育與儲備女性青年領導人才，創造參與公共事務平台，**參加人數121人(男19人、女102人)**。

里長遴選鄰長達1/3性別比例宣導



本市大園區、新屋區及觀音區的鄰長男女性別比例未達1/3，針對上述3區的里鄰長做性平宣導，以期未來本市各轄區里長遴聘鄰長時皆能達成任一性別比例達1/3原則及深化家務分工之性別平等概念。

伍、其他促進女性決策參與之措施(二)

原民婦女性平倡議暨領袖培育



培力原住民婦女，成立「原鄉好客棧」、辦理原鄉女力培育營、女力培育工作坊等，使原住民婦女擁有集會及交流之場地。培育之優秀女性，並由社會局推薦為本市性別人才資料庫之師資。

移工休閒育樂參與式預算



本市外籍移工為全國之冠，藉參與式預算之方式鼓勵移工參與討論，選出符合需求之方案。107年獲選提案之一為國際泰拳比賽，共有40位選手參加，其中4位是女性參賽者為比賽增添亮點，透過參與式預算方式達到公共參與之目的。

簡報結束 感謝聆聽

