

113 年交通部暨所屬機關(構)辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	就業、經濟與福利	性平三法修法介紹，及多元性別等議題於法律實務案例分享 (交通部)	性騷擾定義、性平三法修法重點、多元性別觀念與法律實務，以及案例解析等。	德臻法律事務所律師張雅安	■無提供
2	就業、經濟與福利	性平三法施行後，性騷法等相關法規實務案例解說 (交通部)	職場性騷擾與一般性騷擾之區辨、性騷擾事件蒐證、性騷擾救濟途徑，以及案例研習等。	碩成國際法律事務所律師黃文玲	■無提供
3	教育、媒體與文化	多元性別議題介紹暨相關法律實務案例解說 (交通部)	多元性別定義、LGBTQ+的生活狀況與困境、多元性別認同的法律保障，以及案例分享等。	碩成國際法律事務所律師黃文玲	■無提供
4	就業、經濟與福利	交通領域性騷擾案件處理實務研商工作坊 (交通部)	受理性騷擾申訴調查流程、調查訪談注意事項，以及案例研商等。	現代婦女基金會性別友善職場團隊顧問劉容任	■無提供
5	教育、媒體與文化	從性平三法修正談性騷擾事件之申訴及處理 (民用航空局)	有關性平三法修正，強化機關防治意識及責任、增加權勢性騷擾相關規定、性別工作平等法規定機關通報義務、性騷擾防治法增加調解程序等；	國立臺北大學法律學系教授郭玲惠	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			並建立友善的工作環境，宣導性騷擾防治之觀念，讓主管、專責人員及同仁瞭解新修正之性平三法相關規定。		
6	教育、媒體與文化	從性平三法修正談性騷擾案例 (民用航空局)	針對擔任主管職務者、參加性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員，舉辦性騷擾相關教育訓練，以建立友善的工作環境，宣導性騷擾防治之觀念，並讓同仁瞭解新修正之性平三法相關規定。	國立臺北大學法律學系教授 郭玲惠	■無提供
7	教育、媒體與文化	性平三法修正對業務之影響 (民用航空局)	有關性平三法修正增加權勢性騷擾相關規定、強化機關防治意識及責任、課予場所管理者之責任等；為建立友善的工作環境，宣導性騷擾防治之觀念，並讓同仁瞭解新修正之性平三法相關規定。	國立臺北大學法律學系教授 郭玲惠	■無提供
8	教育、媒體與文化	多元性別在臺灣：同志基礎文化暨同志友善職場 (民用航空局)	推動多元性別友善職場環境，辦理多元性別教育訓練，強化機關人員對多元性別之認識及敏感度。	台灣同志諮詢熱線協會 志工主任鄭智偉	■無提供
9	就業、經濟與福利	職場性騷擾防治法	介紹職場性騷擾防治法修正要義，強	空中大學教授許文	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		修正要義 (民用航空局)	化同仁性別平等意識及性別敏感度。	英	
10	就業、經濟與福利	職場性騷擾防治暨實務案例分享 (民用航空局)	強化同仁性別平等意識及性別敏感度。	律師宋克芳	■無提供
11	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	113年性別主流化、CEDAW及性騷擾防治 (民用航空局)	課程內容包含介紹CEDAW核心概念、性別平等範疇、認識多元性別、性平三法及跟蹤騷擾防治法修法及實務分享。	宇聯心理治療所特約心理師陳如雯	■無提供
12	教育、媒體與文化	113年度性騷擾防治-從性平三法修正談騷擾事件之申訴及處理 (民用航空局)	課程內容包含說明性騷擾定義及行為樣態，如何防制及申訴處理流程實務分享，並藉由案例討論讓同仁瞭解遇到性騷擾如何自我保護與尋求資源協助。	金門縣警察局少年警察隊長李鑫鍇	■無提供
13	教育、媒體與文化	113年度性別平等教育訓練-性騷擾防治(含跟蹤騷擾防治法)宣導講座「如何營造性別友善職場環境」 (民用航空局)	本次教育訓練講座以現場實際教學、影片、經驗分享及與學員討論互動之方式進行，有助提升同仁對性別平等、性騷擾與性侵害防治，以及跟蹤騷擾防治法等相關概念之瞭解與實踐。	社團法人中華社會福利促進協會秘書長李麗慧	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
14	教育、媒體與文化	性別平等、CEDAW暨職場霸凌防治宣導 (民用航空局)	本次教育訓練講座以現場實際教學、簡報說明、經驗分享及與學員討論互動之方式進行，有助提升同仁對CEDAW、性別平等，以及職場霸凌防治相關概念之瞭解與實踐。	社團法人中華社會福利促進協會秘書長李麗慧	■無提供
15	教育、媒體與文化	權勢性騷擾防治 (民用航空局)	本次教育訓練講座以簡報解說、現場實際教學、經驗分享、案例演練及與學員討論互動之方式進行，有助提升同仁對性別平等、性騷擾與性侵害防治，以及權勢性騷擾防治等相關概念之瞭解與實踐。	銘傳大學犯罪防治系助理教授洪文玲	■無提供
16	教育、媒體與文化	「從性平三法修正談性騷擾事件之申訴及處理」專題演講 (民用航空局)	本次教育訓練講座以簡報解說、新聞影片及案例解析、經驗分享及與學員討論互動之方式進行，有助提升主管同仁對性騷擾事件之申訴及處理等相關概念之瞭解與實踐。	國立臺北大學法律學系教授郭玲惠	■無提供
17	教育、媒體與文化	性平三法修正-談性騷擾防治及消除性別刻板印象 (中央氣象局)	提升同仁對性平三法修法內容及防治重點之認知。	常青國際法律事務所顧問律師王如玄	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		署)			
18	教育、媒體與文化	性平三法修正-探討性騷擾防治及消除性別刻板印象實務處理(中央氣象署)	提升單位主管及專責人員對性平三法修法認知及實務處理概念。	常青國際法律事務所顧問律師王如玄	■無提供
19	教育、媒體與文化	本局性騷擾防治訓練(區分主管人員、性騷擾業務專責人員及非主管人員場次)(航港局)	茲因性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法等「性平三法」修正草案業於113年3月8日正式施行，爰為提升各級主管及同仁之性別意識及應處所需相關知能，分別就單位正副主管、辦理性騷擾案件之專責人員、科長級以上人員及非主管人員等辦理教育訓練，總計辦理4場次。	1. 單位正副主管、科長級以上人員及專責人員場次：國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 2. 科長級以上人員及非主管人員場次：輔仁大學法律學系教授吳志光	■無提供
20	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)；環境、能源與科技	CEDAW 與我何干?- 交通運輸的性別檢視(高速公路局)	介紹 CEDAW 公約相關條文規定、認識多元性別族群及歧視種類與暫行性措施、與機關業務相關之實際案例討論、國內外多元性別及性別友善環境設施實務案例。	台灣性別平等教育協會講師林秀怡	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
21	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)；環境、能源與科技	打開性平之眼，共創多元共融的性別友善職場 (高速公路局)	介紹臺灣性別平權法制歷史發展、職場多元、平等和共融 (DEI) 概念、CEDAW 核心概念與精神、認識多元性別、歧視與偏見、實務案例與講師經驗分享。	台灣性別平等教育協會理事紀孟均	■無提供
22	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	以善良和勇敢畫一條線 - 談 CEDAW 與職場友善 (高速公路局)	介紹 CEDAW 公約相關條文規定、如何真正將 CEDAW 核心精神於工作中實踐。	台灣性別平等教育協會理事翁麗淑	■無提供
23	就業、經濟與福利；環境、能源與科技	看見性別，打造友善：性別主流化的願景、方法與實踐 (高速公路局)	介紹性別主流化，課程內容包含與機關係業務相關之實際案例討論。	台灣性別平等教育協會推廣專案經理姚惠耀	■無提供
24	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	從 CEDAW 談性別暴力防治及性騷擾防治修法重點 (高速公路局)	透過 CEDAW 公約探討性別暴力防治的重要性，進一步解析性騷擾防治修法重點和性平三法修法三大策略，並分享具體防制措施。	中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	■無提供
25	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	從 CEDAW 公約談多元性別與數位性別暴力防治	介紹 CEDAW 公約談論多元性別權益和數位性別暴力防治，舉例說明網路騷擾、私密影像濫	靜宜大學法律系教授邵伊芬	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		(高速公路局)	用等常見問題，強調法規完善與建立安全數位環境。		
26	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	落實生活中的性別平等 (高速公路局)	課程依性別平等發展講述 CEDAW 的精神，以家庭及工作上的性別核心概念達成實質平等，打造性別友善的優質生活及服務場域。	嘉南藥理大學社工系助理教授江承曉	■無提供
27	人口、婚姻與家庭	性平從家做起 (高速公路局)	課程由家為基礎觀點概述性別平等，藉由相關案例與情境，介紹 CEDAW 及臺灣發展現況，讓生活融入性別意識，逐步消除現今社會對女性的歧視，以及遠離性別暴力及落實家務分工。	社團法人中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	■無提供
28	就業、經濟與福利	電影賞析「愛美獎行動」 (高速公路局)	以性平主題影片「愛美獎行動」進行影片觀前導讀以及映後座談，探討「性別歧視」、「女性工作權」、「性別與種族」等議題。	高速公路局南區養護工程分局分局長楊熾宗	■無提供
29	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	從 CEDAW 公約談職場平權及家務分工 (高速公路局)	介紹 CEDAW 發展背景、條文；透過第 4 條暫行特別措施、作法及案例分析，以及日常生活中的各類小故事，來說明 CEDAW 的觀念、歧視的類型與影響，如何運用暫	國立臺北大學法律學系教授郭玲惠	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			行特別措施來減少歧視等；從 CEDAW 第 5 條的相關規範，瞭解性別平等與家務分工，建立友善育兒環境；從 CEDAW 一般性建議，提倡在婚姻關係中男女平等。		
30	人口、婚姻與家庭	「丹麥女孩」影片賞析 (高速公路局)	《丹麥女孩》(The Danish Girl) 電影，是依據變性丹麥畫家，透過她的友人們將她個人的書信以及手稿彙整出版回憶錄《從男到女：第一次變性》，在回憶錄的啟發下，作家大衛埃博雪夫創造出描繪這位丹麥畫家莉莉艾勒柏與其畫家妻子葛蕾塔維金納跨越性別的愛情故事小說；除了是一位跨性別人士對自我人生的勇敢追逐之旅，也呈現複雜多元的超越性別、婚姻、傳統感情的抉擇。	高速公路局第一新建工程分局主任陳振南	■無提供
31	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	從 CEDAW 與性別主流化融入政策並消除性別偏見與歧視 (高速公路局)	從心理學角度探討性別主流化、CEDAW，以及如何消除性別偏見與性別歧視，並分析政策執行過程中的性別議題，聚焦在公	中山醫學大學心理系助理教授田意民	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		局)	務人員與民眾的第一線接觸時，可能遭遇到的性別衝突，以及如何透過溝通技巧來化解危機，順利完成為民服務的任務。		
32	健康、醫療與照顧	性別平等在公部門的關鍵作用與具體實踐-從健康及照護工作談起(高速公路局)	從法律、健康照護的角度透視性別主流化這項議題。課程前段針對性別主流化的定義及目標做解析，接著介紹我國性別主流化推動歷程的內容，使同仁對目前國家推行之政策有基礎認知；中段詳細介紹6種實踐性別主流化之工具；後段則與同仁互動討論如何推動性別主流化工作。	靜宜大學法律系教授邵伊芬	■無提供
33	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	「性平三法」修正草案案例分析(鐵道局)	以個案說明性平三法修法後之相關規定。	國立臺北大學法律學系教授郭玲惠	■無提供
34	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	「拒絕與狼共舞~營造友善工作職場」訓練課程(鐵道局)	促進同仁瞭解並宣導性騷擾防治責任。	現代婦女基金會董事王如玄	■無提供
35	消除對婦女一切形式歧視公約	媽的多重宇宙-愛與和解	透過觀賞獲得奧斯卡7項大獎之電影片「媽的多重宇	交通部鐵道局東部工程分局	■網頁連結，網址： https://www.

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	(CEDAW)	(鐵道局)	宙」及影後賞析，探討家庭關係與價值、婚姻與親子關係的難題、看見不一樣的男性價值及職業女性的困境。	副工程司 廖羿婷	rb.gov.tw/public/files/artinfo/1739328318-m0.pdf
36	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	性別平等之性騷擾申訴處理及應具備相關知能 (鐵道局)	性騷擾及迷思概述、現行處理性騷擾事件之相關法文及適用說明、職場雇主在知悉發生職場性騷擾事件後，應採取之措施介紹、雇主法律責任說明及違反之裁罰規定。	林夙慧律師事務所 律師林夙慧	■無提供
37	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	性平三法有關性騷擾防制訓練課程 (鐵道局)	促進同仁瞭解並宣導性騷擾防治責任。	銘傳大學 助理教授 洪文玲	■無提供
38	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	「性別平等工作法新修正—落實職場性騷擾之防範及處理」教育訓練 (鐵道局)	為使同仁理解性別平等工作法修法內容，邀請臺中市政府性別工作平等委員會林委員育苡講解修法意涵，並以修法內容為起點，探討如何防治職場性騷擾及遇到性騷擾時之因應方式及救濟管道。透過講師的講解，不僅可讓所有參訓學員反思平常與其他人相處的過程，是否符合法律規定，並藉此讓同仁對性別平	臺中市政府 性別工作平等委員會 委員 林育苡	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			等工作法及性騷擾防治觀念有更深一層的認識。		
39	就業、經濟與福利	性別平等工作法基本觀念與案例討論(觀光署)	性別平等工作法基本觀念與案例討論。	朝陽科技大學師資培育中心副教授林曉芳	■無提供
40	就業、經濟與福利	職場霸凌及性騷擾防治之關懷意識(含EAP措施)(觀光署)	職場霸凌及性騷擾防治之關懷意識(含EAP措施)。	心理諮商師張維揚	■無提供
41	權力、決策與影響力	談性別主流化在地方落實與實踐(觀光署)	透過談論「性別主流化」目標及效益，讓同仁瞭解政府資源配置，須考量不同性別平等享有參與機會，進而影響決策；性別主流化是策略，也是價值，希望同仁具有健全性別意識。	崑山科技大學資訊傳播系助理教授柯玲琴	■無提供
42	就業、經濟與福利	我的身體我自主-從me too談性別三法(觀光署)	本課程從釐清性騷擾的定義與態樣開始，逐步探討我國性平三法的修法重點，進而提出保護自己與維護權益作為，以避免相關憾事的發生。	國立嘉義大學輔導與諮商學系助理教授白怡娟	■無提供
43	性別主流化	性別主流化融入政策實務(觀光署)	對性別主流化如何融入政策實務的作法提供教育訓練。	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
44	就業、經濟與福利	性別平等工作法修法重點 (觀光署)	說明性別平等工作法修法內容。	義理律師事務所律師黃碧芬	■無提供
45	教育、媒體與文化	性別平等教育法修法重點 (觀光署)	說明性別平等教育法修法內容。	輔仁大學法律學系教授吳志光	■無提供
46	就業、經濟與福利	性騷擾防治法修法重點 (觀光署)	說明性騷擾防治法修法內容。	衛生福利部保護服務司科長潘英美	■無提供
47	就業、經濟與福利	性別主流化及性騷擾之防治與處理研習課程 (觀光署)	說明性平教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防治法規定等內容。	中央研究院歐美研究所教授焦興鎧	■無提供
48	就業、經濟與福利	性別主流化課程 (觀光署)	言論涉及性別歧視、敏感度、職場性別意識培力、性別影響評估、習俗文化之性別刻板印象，以及性侵害及性騷擾防治宣導。	國立空中大學副教授楊瑞宗	■無提供
49	性別主流化	多元世代與性別平等共榮打造永續發展共榮講座 (觀光署)	認識性別主流化與相關重要概念、做好性別分析，讓我們接住每一個人及案例學習「看見性別」。	台灣行動學習協會秘書長楊世凡	■無提供
50	就業、經濟與福利	性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為 (觀光署)	性騷擾的發生不分年齡、區域等，可透過本課程瞭解性騷擾定義與相關法規，以及案例解說如何分辨性騷擾型	律師尤挹華	■網頁連結，網址： https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course_share.php?

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			態等內容。		code=3d898c291a33cf166bb3e887ce2d6b24
51	就業、經濟與福利	「性騷擾防治法」修法重點(觀光署)	為使公務人員對於性騷擾防治制度及性騷擾防治法修正重點有一致性之瞭解，以內化「性騷擾零容忍」之核心價值。	衛生福利部保護服務司科長潘英美	■網頁連結，網址： https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course_share.php?code=ald706804aa1ea105807d295bd60baf1
52	就業、經濟與福利	「性別平等工作法」修法重點(觀光署)	為使公務人員對於性騷擾防治制度及性別平等工作法修正重點有一致性之瞭解，以內化「性騷擾零容忍」之核心價值。	義理法律事務所律師黃碧芬	■網頁連結，網址： https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course_share.php?code=6881742d1ea7bfd2a5ab8a35741ba335
53	性平綱領領域	「性別平等教育法」修法重點(觀光署)	為使公務人員對於性騷擾防治制度及性別平等教育法修正重點有一致性之瞭解，以內化「性騷擾零容忍」之核心價值。	輔仁大學法律系教授吳志光	■網頁連結，網址： https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course_share.php?code=9c587f6011a3bc362fafdf95c846a3b7
54	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	CEDAW 實務案例解析(含多重與交叉歧視)	認識 CEDAW 國際人權規範，目前臺灣通過五項施行法之人權公約，其中3C	國立高雄師範大學性別教育研究所教	■網頁連結，網址： https://elearn.hrd.gov.t

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		(觀光署)	公約中 CEDAW 的基本概念有直接歧視、間接歧視及交叉歧視，暫行特別措施與實質平等。本課程提供 CEDAW 相關指引知識，分享 CEDAW 實務案例，輕鬆瞭解 CEDAW 實務案例及多重與交叉歧視概念。	授游美惠	w/mooc/course_share.php?code=2a6e76395e1328d05f82f853e6d363b1
55	教育、媒體與文化	性騷擾防治訓練(運輸研究所)	依交通部113年性別平等推動計畫績效指標，交通部及所屬機關(構)每年辦理性平三法有關教育訓練至少2場(1場須為專責人員及主管(含低、中、高層主管)教育訓練)，爰規劃辦理相關課程。	臺灣警察專科學校海洋巡防科教授張瓊玲	■無提供
56	教育、媒體與文化	性騷擾防治訓練(主管及專責人員班)(運輸研究所)	依交通部113年性別平等推動計畫績效指標，交通部及所屬機關(構)每年辦理性平三法有關教育訓練至少2場(1場須為專責人員及主管(含低、中、高層主管)教育訓練)，爰規劃辦理相關課程。	中央研究院研究員焦興鎧	■無提供
57	教育、媒體與文化	性別意識培力訓練(運輸研究所)	依據「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」規	中央警察大學教授黃翠紋	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			劃辦理相關課程。		
58	人身安全與司法	從性平三法之修正談性騷擾防治課程 (港務公司)	瞭解性騷擾防治三法修正內容、性騷擾行為及性騷擾錯誤迷思。	善長法律事務所律師楊富強	■無提供
59	教育、媒體與文化；人身安全與司法	性別平等的認知與實踐 (CEDAW、性騷擾防治) (港務公司)	針對 CEDAW 及性別平等之核心精神及概念、性平三法修法重點及跟蹤騷擾防制法進行介紹分享，並從性騷擾的態樣與案例切入，讓同仁瞭解並重視性別平等尊重及自我保護之重要性。	台灣展翅協會常務理事何碧珍	■無提供
60	教育、媒體與文化；人身安全與司法	「拒絕性別暴力-性平法新世紀」課程 (港務公司)	從不同角度深入解析常見職場騷擾、權勢騷擾及跟蹤騷擾案例，進一步增強參與者對性別暴力問題的敏感度，深入探討性平三法修正重點與性別平等的重要性。	社團法人中華社會福利促進協會秘書長李麗慧	■無提供
61	教育、媒體與文化；人身安全與司法	性騷擾防治新世紀-認識性平三法 (港務公司)	針對性平三法修法重點，認識修法意旨及方向，提升自我權益保障，並懂得尊重他人，及瞭解雇主的防治責任與相關因應處理方式。	尤挹華律師事務所律師尤挹華	■無提供
62	教育、媒體與文化；人身安全與司法	性平三法修法課程 (港務公司)	學習性平三法修法之重點，以被害人保護為中心，目標	門諾醫院臨床心理師溫勇勝	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	法	司)	為強化有效打擊加害人的裁罰處置、完備友善被害人的權益保障及服務、建立專業可信賴的性騷擾防治制度。		
63	權力、決策與影響力；就業、經濟與福利；教育、媒體與文化	翻轉隱形偏見-多元平等接納的影響力課程 (港務公司)	藉由互動式學習，讓同仁瞭解職場及生活中常見的隱性偏見，建立 DEI 正確觀念。	國際引導技術學會理事于仁	■無提供
64	教育、媒體與文化	性別意識培力-消除無意識偏見 (港務公司)	藉由情境式問題及角色扮演方式，讓同仁瞭解生活中之隱性偏見及看見個體差異，並透過理解不同思維調整對人事物的見解，進而突破偏見框架及消除無意識偏見，達到促進多元共融之友善環境目標。	勵馨基金會專員劉思伶	■無提供
65	教育、媒體與文化	消除無意識偏見工作坊 (港務公司)	藉由職場情境中的角色扮演，讓同仁學習著尊重並聆聽每一個人的真實想法與多元觀點，透過不同觀點的溝通與呈現，建構具有多元思維的團隊。	勵馨基金會專員劉思伶	■無提供
66	教育、媒體與文化	打破偏見束縛：看見多元彩虹世界 (港務公司)	提升公司同仁包容及平等尊重他人之意識，促進平等，消弭各種無意識偏見及歧視，建立友善職場。	高雄市女性權益促進會副理事長蔣琬斯	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
67	教育、媒體與文化	消除無意識偏見課程 (港務公司)	藉由此課程讓參訓學員可以用不同方法，去接觸更多族群，理解跟自己不同的族群，建立共融的思維與價值觀。	台灣性別平等教育協會常務監事洪菊吟	■無提供
68	教育、媒體與文化	「八號探心所」課程 (港務公司)	運用桌遊牌卡搭配手機互動網頁的實境解謎遊戲，讓學員在解謎遊戲卡的同時，融合多項親密關係中的議題，包含個人自主權與性自主權的討論，認識情感與性關係平等，解構性別關係迷思。	勵馨基金會專員劉思伶	■無提供
69	教育、媒體與文化	113年性別平等教育訓練(實體) (郵政公司)	性平三法修法介紹、性平三法施行後，性騷法等相關法規實務案例解說，以及多元性別等議題及法律實務案例分享。	德臻法律事務所律師簡婕	■無提供
70	教育、媒體與文化	「性平三法及實務解析」專題演講(實體及視訊同步) (郵政公司)	性騷擾之立法及適用、雇主之防治義務、申訴流程，以及跟蹤騷擾防治法。	賴淑玲律師事務所律師賴淑玲	■無提供
71	教育、媒體與文化	職場性騷擾與其他不法侵害防治-企業	「雇主」及「知悉」之定義、立即有效糾正補救措施、申訴者或被害	宇恒法律事務所律師沈以軒	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		內部主管專用訓練版(線上課程) (郵政公司)	人申訴管道、實務上常見主管 NG 事項，以及實務案例分析。		
72	教育、媒體與文化	職場性騷擾與其他不法侵害防治-員工教育專用訓練版(線上課程) (郵政公司)	性騷擾樣態類型、職場不法侵害類型、性騷擾與職場不法侵害之行為人責任，以及工作場所發生性騷擾或不法侵害之申訴管道。	宇恒法律事務所律師沈以軒	■無提供
73	教育、媒體與文化	113年性騷擾防治教育訓練主管人員班 (臺鐵公司)	增進性騷擾防治相關概念、主管人員對性騷擾案件正確處理態度、因應知能及員工關懷協助。	山河法律事務所律師紀冠伶	■無提供
74	教育、媒體與文化	113年性騷擾防治教育訓練主管人員班 (臺鐵公司)	增進性騷擾防治相關概念、主管人員對性騷擾案件正確處理態度、因應知能及員工關懷協助。	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟創會理事長許秀雯	■無提供
75	教育、媒體與文化	113年性騷擾防治教育訓練一般人員班 (臺鐵公司)	為強化同仁性別平等意識與性騷擾防治觀念，並建構因應技巧及培養性別敏感度，以營造性別友善職場環境。	山河法律事務所律師紀冠伶	■無提供
76	就業、經濟與福利	性平三法修法&性騷擾預防 (桃機公	勞動部所例示的常見職場不法侵害行為、性平三法主要差異、性平三法修	律師吳紀賢	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		司)	正重點、性騷擾之定義、法條比較、職場性騷擾其他案例，以及重點罰則、民事責任規定-雇主。		
77	就業、經濟與福利	職安法及性騷擾防治宣導-職場人際界線篇 (桃機公司)	職場不法侵害定義、職場暴力行為的樣態、何謂職場性騷擾、職場性騷擾要素、跟蹤騷擾要素、職場人際界限類型、常見的人際界限困擾、人際界限的設立原則、情緒自我覺察練習、職場人際溝通歷程、思考：常見的職場溝通困擾、思考：期待的職場溝通互動、溝通表達原則，以及相關資源與運用。	心理師洪瑞謙	■無提供
78	就業、經濟與福利	主管-職安法及性騷擾防治宣導 (桃機公司)	常見職場不法侵害介紹、組織立場與法規之關聯、相關現行法規提醒，以及可運用的資源。	老師黃智儀	■無提供

聯絡人：高榕淑

連絡電話：02-2349-2128

電子郵件：jsk@motc.gov.tw