

# 110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

## 性平處建議事項

### 經濟部

#### 何振宇委員

##### 優點

- 一、經濟部暨所屬單位於 108-109 年度進行多項性別相關議題研究，對於推動所屬工作人員性別意識之提昇有實質意義，值得肯定。
- 二、經濟部所屬單位以及工作人員眾多，產出性平相關方案與工作成果相當豐碩，值得進一步研究與發展。

##### 綜合意見

- 一、本次考核有部分計畫執行未能呈現性別統計，相當遺憾。性平工作推動需要六大工具之協助，性別統計是重要基礎之一，除非有特別因素，否則不應遺漏。
- 二、部會推動性平相關事務大多僅能呈現「產出 output」，但是不論是對於部內所屬或者社會大眾，都希望能朝向「成效 outcome」來努力；意即，「做了什麼、做了多少」固然需要努力，但是「改變了什麼態度、引導了什麼行動」可能更為重要。

#### 葉德蘭委員

##### 優點

- 一、經濟部於「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，已納入董監事性別比例規定，值得肯定。
- 二、經濟部在員工座談會宣導性別平等觀念，並持續推動家庭與工作平衡觀念，避免超時工作，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。此項積極作法希望能普遍於所屬單位，在宣導外配合舉辦更多活

動，如男性員工、家屬分擔家事之各種 FB 或 IG 共享，更可凸顯此項措施成果。

#### 缺點

- 一、運用信用保證機制協助微型企業貸款案，較之國外多項計畫初衷以協助女性為主，我國女性承保件數及取得融資金額皆不到三分之一（各占 31.43%、30.77%），建請以更積極方案推動。
- 二、關於積極鼓勵所屬機關及事業機構營造友善職場項目，積極改善多以補集乳室為代表，對目前的職場非硬體條件，較少著墨，似乎對友善職場非物質層面之尚未有具體成果，未來應可加強。

#### 綜合意見

- 一、經濟部列出多項優先及便利措施，如辦理「地質敏感區研習班」時為提升女性報名參與率，特優先保留女性參訓名額，研習場所均設有便利女性學員上課留宿設施。建議要列出此二項優先及便利措施施行後逐年提升結果，他項亦然。
- 二、經濟部本部及三級機關一級單位女性主管比率 109 年減少一人，在兩年皆不到三分之一之情勢下，建議不宜來年再減少下去。

#### 許雅惠委員

##### 優點：

- 一、經濟部網頁之性平專區建置完整，所屬各單位（機關構）之網站連結明確內容豐富。
- 二、辦理性別平等專案小組會議討論之議題多元豐富。

##### 綜合意見

- 一、經濟部各機關自辦性別意識培力相關課程，雖然內容與形式均有多元主題，但缺乏對各類型教育訓練品質發展不同的、具有信效度的品質與成效測驗工具。多數課程未提供具體的成效評

- 估結果。建議主管部門應針對教育訓練進行具系統性的課程規劃，並應追蹤各單位、不同層次等級之教育訓練之成效。
- 二、建議應強化各機關不同業務部門、單位之業務研討與性別平等教育訓練間之相互融合與滲透；將性平意識、敏感度、性別目標、主流化工具等融入各項業務訓練中，以落實性別平等目標的關鍵。
  - 三、性別統計作為重要的政策工具，是為了能發掘與業務相關的重要資訊，協助看見性別議題與所屬業務的關聯性。惟貴部所增提之性別統計指標，半數屬於單一活動參與人數，其他三項是所屬員工之性別統計，未具有了解性平發展現況、配合重要性別議題或相關國際指標之內容，應用與深化的價值不高。建議應加強對貴部業務所需之性別統計指標，進行系統性盤點與檢視，以使相應於機關之權責與業務發展需要，實踐促進性別平等之目標。
  - 四、性別分析的主要目的是提供支援政策規劃與做出方案選擇之科學基礎，亦可用於評估政策之效益與合理性；此次提報之三案性別分析，性別統計資料之描述細緻，但缺乏支援決策的關聯性較低，應用與深化價值較低。建議貴部可更審慎選擇具有提升性別平等目標、女性經濟力、創新力、具未來發展性之主題，並參考性別分析之工具指引，進行真正能回饋到訂修政策、改善措施或服務之性別分析作業。
  - 五、建議經濟部善用駐外單位之協力，強化蒐集歐美國家對於女性經濟力之提升政策與作為等資料，初步可從國際性別統計資料之建置開始，進而運用性別分析工具，發展具可行性、前瞻性的女性經濟政策。

## 性平處

### 綜合意見

- 一、展現性平宣導創意及國際能見度：經濟部業務涉及性別議題範疇多元，與各級學校、民間團體、研發中心及相關企業等結合，透過不同形式及管道推動性平宣導；辦理宣導之局處及所屬單位涵蓋層面廣；並採用日常方式貼近民眾(如「網紅撩經濟」系列影片上架於社群網站等)，積極將業務內容融入性平觀點；另於不同國際場域爭取並曝光我國婦女經濟賦權成果亮眼，促進多邊交流不遺餘力，值得肯定。
- 二、促進決策參與性別平等仍有努力空間：擴大女性決策參與管道與機會，推動三分之一性別比例原則，為本院核心政策目標，經濟部所屬委員會、公設財團法人及國營事業達成三分之一性別比例仍有部分未達標之情形，請積極落實策進作為並加強督導力道，於改選(派)遴聘作業提升少數性別推薦人選，並透過修改設置要點、組織章程及訂定獎勵輔導等措施，及早達成政策目標；另建議關注機關內部女性中高階主管比率以及薦派參與培訓課程情形，積極拔擢決策層級女性人才，以確保我國經濟政策及法令研擬與執行過程具備性別敏感度，加速實現女性經濟賦權。
- 三、強化落實 CEDAW 結論性意見與推動成效：建議提升所提策略與措施與國際審查會員建議之關聯性、聚焦程度及挑戰性，如：如何協助女性突破小規模收入創業及低階事業、如何協助偏鄉農村女性參與經濟活動等，並可研議推動暫行特別措施(如：將性別比例門檻納入相關法令修訂；於非傳統領域設置少數性別專班；於招募、培訓或選舉等設立女性保障名額等)，且建議將性別目標納入各局處中、長程政策規劃藍圖中，以確保政策推動連貫性與財源穩固，俾追蹤政策措施對加速促進性別平等之效益，避免無資金挹注而未有賡續作為之情形。
- 四、持續精進性別主流化工具發展及應用：經濟部就前次考核委員建議積極參採並自主管考推動策進作為，辦理品質及性別觀點融入

程度已有提升(如性別分析及國際性別統計指標建置等)，建議持續深化精進以下項目：

- (一)新增建置性別統計：建議可配合重要性別議題、參考國際時事(如疫情)或新興趨勢，於業務中發掘有助於瞭解我國性別平等發展之性別統計指標；並建議擴大鼓勵所屬局處及事業機構共同發想，提升機關整體性別敏感度，以發揮性別統計作為性別主流化基礎工具之實效。
- (二)提升性別影響評估辦理品質：針對計畫及法令所涉及之政策規劃者、服務提供者以及受益者，盡可能收集相關性別統計，並就性別落差進行研析，以確保關注並回應計畫主要涉及之性別議題；且就專家學者所提之檢視意見，說明回應參採情形。