推動性別平等工作心得文章

機關名稱：行政院農業委員會林務局

撰擬人員：謝忠穎 技士

一、推動性別平等工作之策略

森林護管員，俗稱「巡山員」，除了需要有負重上山的體力、耐力，還需要有在山野生活的專業知識，因此腦海總不禁會浮現一位粗獷的中年男性，甚至可能想像著迪士尼(Disney)電影裡的「泰山」，或是像電影《賽德克·巴萊》裡驍勇善戰的原住民戰士，不論如何，對森林護管員的第一直覺，總是與傳統對女性的嫻靜印象大相逕庭。

事實上，森林護管員的業務確實相當繁重，需要長期在山林前線查緝盜伐、搶救森林火災、監測野生動物、協助山難搜救等，工作時常需面對惡劣的天氣、蜂螫蟲咬以及危險的地形，甚至可能還需要直接面對「山老鼠」的威脅，工作十分辛苦且危險，儘管如此，森林護管員中仍具有一定的女性比例，她們維持著對山林的熱情，展現出細心及無畏挑戰的一面，反轉對傳統女性的刻板印象。

為響應 1979 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)，以及我國「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，落實「尊重多元性別差異、消除性別歧視」之實質平等，並提升職場之性別人權標準，林務局不論是在初期招考標準，還是在進入職場後工作內容、任務要求等都一視同仁，而無性別歧視，近年更是針對森林護管員實施不分性別的專業訓練，讓女性森林護管員能強化其專業技及知識，降低人身風險，此外，林務局每年度亦辦理性別平等相關教育訓練，以強化職場的性別平等觀念，除了鼓勵所有同仁參與相關課程外，更體現臺灣性別平等多元發展的新時代面貌。

二、執行過程

森林護管員因適用的人事制度不同又細分為「約僱森林護管員」以及「技術士」，其中技術士為行政院核定之「特殊性技工」，

屬編制內技工員額，又約僱護管員，為行政院為落實「工友零成長」政策，自 101 年起同意本局特殊性技工出缺員額改以約僱森林護管員進用，但不論是技術士或是約僱森林護管員，其從事的工作內容都是一樣，更不會有性別的限制，而近年來林務局透過教育訓練、與國有林周邊社區合作、招募志工、校園宣導、媒體合作及辦理相關活動等各種方式宣導，讓外界對於森林護管員的工作環境、工作性質有更進一步的認識。

森林護管員的工作時常須不懼險阻地深入山林進行調查，更須搶救惡火對山林資源的吞噬，還要忍受寒風甚至冰雪，經過長時間的夜間埋伏以查緝盜伐，遇森林火災的好發季節，還需變身為「森林救火隊」前往搶救森林資源；遇上登山客失蹤或受傷時，也經常參與搜救、救援，業務相當多元且辛苦，而對於女性護管員而言更是如此，除了業務是一視同仁外，在山上還可能因生理需求造成困擾，辛苦及危險程度並不因為性別而有差別，為讓性別平等能實質落實，而非僅「齊頭式」的平等，林務局近年投入辦理的情形如次：

(一) 加強專業訓練：

林務局為加強森林護管員所需的各項專業技能，辦理多場相關專業訓練課程，不僅為了讓森林護管員能善盡國有森林資源保育及復育的責任，也為了減低森林護管員的人身風險，更期盼藉由實際行動落實性別平等，消彌森林護管員的性別差異。

(二) 辦理「台灣女孩日」相關活動：

為向臺灣山林付出的女性從業人員致敬，加深社會大眾性別平等的觀念，林務局在 2018 年及 2019 年，連續 2 年舉辦「台灣女孩日」活動，邀請女性森林護管員、採種員及司機員等下山同聚一堂，分享女性在山林中的工作實況及經驗，打破社會大眾的職業性別成見，展現她們在林業工作中的勇敢、自信及專業，體現了性別並非從事林業工作的限制，只要願意並且付諸行動，必能打破刻板框架。

(三) 與國際扶輪 3523 地區共同表揚優秀女性森林護管員：

森林護管員雖然幾乎都由男性擔任，但其實一直來都有一定比例的女性森林護管員，她們與男性護管員共同肩負保護臺灣山林的使命，其中許多人更身兼照顧兒女、長輩的重任，職場、家庭兩頭燒，辛勞可佩，為此林務局與國際扶輪 3523 地區特別共同表揚優秀的女性森林護管員，藉以肯定女性森林護管員為山林的付出，更展現臺灣女孩堅毅勇敢的「女力」。

(四) 為女性森林護管員量身制定專屬制服：

森林護管員是保護臺灣山林的主要執行者，工作辛苦又具有相當的危險性，但很多民眾和政府部門其實都不認識森林護管員，因此，林務局為因應臺灣山區多變的地形與氣候，並增加工作時的榮譽感，讓更多人能認識森林護管員，特別為森林護管員制定專屬制服，依男女身形差異分別設計適合之版型，除了襯托其專業的一面及展現團隊精神外，更象徵森林護管員護衛山林的決心。

(五) 為女性森林護管員規劃添購專屬公務機車：

常言道「工欲善其事，必先利其器」，森林護管員在保護山林上扮演著極其重要的角色，平均每人巡護面積近 2,000 公頃，負責國有森林的第一線保護工作，為有效落實森林巡護的工作，公務機車便是森林護管員巡視時必要的工具之一，林務局為讓各項業務能順利推動，落實森林保護工作及職場性別的實質平等，已逐年更新老舊公務機車，並規劃添購座位較低的打檔機車，讓身形嬌小的女性護管員，能有效推動業務外，更增加其巡護山林時的安全性。

三、執行成效

森林護管員在傳統印象裡，因為需跋山涉水且耗費體力，是只有男性才能勝任的工作，但林務局透過各種宣導及調整森林護管員待遇等方式，讓外界了解及注意到森林護管員，並進一步打破傳統的刻板框架，讓大家知道森林護管員並非只有男性才能勝任，只要熱愛山林，並且願意付諸行動，都能加入森林護管員的行列，建立性別友善及平等的職場環境，落實性別地位之實質平等，共同為深耕環境保護與性別平等而努力，其影響程度及具體執行成效如次：

(一) 多元的宣傳方式：

為讓社會大眾能更進一步的了解森林護管員工作內容的辛苦及危險，林務局除了利用官方網站、傳統媒體等方式為森林護管員發聲外，更配合現在多元媒體的出現，例如：社群網路(FaceBook)、影音網站(Youtube)，以及與網路名人合作等方式，藉由影音的傳達，讓森林護管員及相關政策在宣傳時不再有古板的印象，而能更貼近民眾，吸引民眾主動接收到有關森林護管員的女性力量及林業相關政策。

(二) 作家主動出版以女性護管員為主角之小說：

奇幻小說家—海德薇，因為其胞弟曾任職森林護管員而認識這個職業，更進而主動書寫以女性護管員為主角的小說《山神》，作者以寫實的手法，詳實敘述森林護管員的職業，讓大眾了解到女性森林護管員其實並不少見，雖然在深山任務的體力可能比不上男性，但巡護山林的工作，重要的是團隊合作，女性森林護管員絕對是一大助力，而林務局亦樂見重視山林或森林護管員的有志之士，能利用這類軟性的宣傳方式，讓更多人了解山林以及森林護管員的重要性。

(三) 女性森林護管員人數逐漸提升：

林務局透過教育訓練、宣傳、專業訓練、公開表揚以及提升待遇等各種方式，讓更多人認識森林護管員，同時也翻轉了以往對森林護管員的印象，讓更多女性主動願意報考森林護管員，經林務局統計 107 至 111 年 7 月止，女性森林護管員的人數已從 89 人提升至 110 人，足見林務局近年的努力讓更多女性對於森林護管員這份工作有清楚的認識，進而有意願成為森林護管員的一份子。

四、展望

森林護管員是守護山林的第一線戰士，更是推動林業政策的重要戰力，業務內容涵蓋各種山林事務，工作十分繁重且辛苦，除了熱情、專業、耐心外，更需要強健的體魄及積極的心態才足以勝任，是具挑戰性及專業性的工作，但因工作地區地處偏遠，生活、交通、文教等資源匱乏，女性護管員常因家庭生活、婚姻以及需要生兒育女等因素無法長期待在山區工作，因而轉職，使得一般民眾認為森林護管員只有男性的刻板印象，有鑑於此，林

務局近年來除了積極爭取「山地巡護作業費」及調高森林護管員薪資，以提高約僱森林護管員待遇之外，未來更將持續透過各種不同的方式加強宣導，讓外界了解森林護管員的工作環境、工作性質及專業知識，增加其工作的保障及榮譽感，提高森林護管員的士氣，更將持續規劃辦理性別平等相關教育訓練，強化職場的性別平等觀念，持續深耕性別友善的職場環境，不分性別，讓專業人員願意長期投入辛苦又具風險的山林守護工作。