

彰化縣政府-推動性平業務 簡報

報告人：社會處婦女及新住民福利科
黃麗絹科長

日期：112年7月31日

簡

報

目

錄

前言

性別主流化實施情形

提升女性公共參與情形

策進作為

願景與結語

前言

推動性平核心關鍵理念--

多元共融

友善環境

美好彰化

前言--認識彰化，看見彰化

A

全縣總面積為1,074平方公里，共有26鄉鎮市(2市6鎮18鄉)。

B

南北長40公里，東西最大寬度約為40公里，海岸線長度為60公里。

C

全縣截至112年6月底有1,242,521人設籍，為六都外人口第一大縣。

D

男性人口數630,043人佔總人口 50.7 % ；
女性人口數612,478人佔總人口 49.3 % 。

E

0-12歲兒少人口數129,272人。
男52.0%、女48.0%，佔總人口10.4%。

F

65歲以上人口數227,197人。
男 46.3 %、女 53.7 %，佔總人口18.3%。



性別主流化實施情形-性別平等機制

彰化縣性平專責單位沿革

92年



婦女權益促進委員會

設置「彰化縣婦女權益促進委員會」

101年



婦女福利及性別平等科

101年4月1日成立專責「婦女福利及性別平等科」，推動本縣婦女福利及性別平等業務

101年



性別平等委員會

101年將原婦女權益促進委員會改制為「彰化縣性別平等委員會」，並設有六大工作小組，落實推展本縣性別平等相關業務

105年



性別平等辦公室

105年設置「彰化縣性別平等辦公室」，為推動本縣性別平等業務之專責單位，並於106年起新增聘用1名專責人力

性別主流化實施情形-性別平等機制

彰化縣性別平等委員會

- 111年改選為第四屆委員(任期3年)，並納入不利處境身分女性參與決策，每年定期召開2次會議
- 將本府各局處一級主管納入委員，計有29位府內委員，外聘委員人數12位，共計41位
- 性別比例：女49%、男51%

- 1.主任委員(兼召集人)：縣長
- 2.副主任委員(兼副召集人)：副縣長、秘書長
- 3.執行長：社會處處長
- 4.副執行長：社會處副處長
- 5.執行秘書：社會處性別平等業務主責科長
- 6.會務聯絡人：社會處性別平等業務承辦人
- 7.各局處性別平等業務聯絡人：科長層級以上主管人員
- 8.各局處性別平等業務承辦人：專責或兼辦人員



性別主流化實施情形-性別平等機制

彰化縣性別平等辦公室

- 推動性別主流化及性別平等政策專責單位
- 跨局處督導及整合本縣性別主流化、性別平等政策

1. 召集人：副縣長
2. 副召集人：本府秘書長
3. 工作督導小組3-5人：本縣性別平等委員會外聘委員
4. 執行長：社會處處長
5. 執行秘書：社會處性別平等業務主責科長
6. 工作人員數人



性別主流化實施情形-性別平等機制

本府各處暨所屬一級機關推動性別主流化、性別平等政策及具體措施

性別平等辦公室
(秘書單位)

擬定性別平等政策及具體措施
擬定全縣年度施政計畫及具體措施，督導六大工作小組主責單位及相關局處執行情形。

六大工作小組主責單位

- 1.人口婚姻及家庭組：民政處
- 2.就業經濟及福利組：勞工處
- 3.人身安全及司法組：警察局
- 4.教育媒體及文化組：教育處
- 5.健康照顧及醫療組：衛生局
- 6.環境能源及科技組：環保局

性別平等委員會

推動性別主流化
整體規劃全縣性別主流化總計畫，督導權管單位及各局處執行六大工具

六大工具權管單位

- 1.性別意識培力：人事處、社會處
- 2.性別預算：主計處
- 3.性別統計及分析：主計處
- 4.性別影響評估：行政處、計畫處
- 5.性別機制：社會處

性平大會

1年召開2次(會前協議
會議於必要時召開)

六大工作小組會議

各小組於性平大會
前召開，1年召開2次

性別主流化實施情形-性別平等機制



彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫

- 計畫涵蓋本府**所有局處**
- **包含性別主流化6項工具**
- **26個局處皆訂定內部性別主流化實施計畫**
- **每年度將成果報告提報至本縣性平會及上網公告**

性別平等委員會運作情形

- 每年定期召開**2次會議**且會議紀錄皆上網公告
- 內部委員出席比例**高達81%以上**
- 每次會議由**3個局處**分享自身業務性平知識/成果

性別主流化實施情形-性別意識培力

性別意識培力課程

- 職員及主管參訓率皆平均**高達90%以上**
- 性平相關業務人員參訓 6 小時以上進階課程 2 年平均為**76.85%以上**
- 辦理**主流化工具課程**



每年至少辦理10場次以上，例如：
性別主流化六大工具課程、就業經濟與福利
多元性別議題的自我檢視、
主流化中的權力、決策與影響力
環境能源科技與性平思考.....



性別主流化實施情形-性別統計與分析

- 設有各局處性別專區連結
- 共16局處新增(含新增複分類)性別統計，將近七成
- 新增8篇性別統計分析，並利用統計分析結果制定相關計畫

推動策略與性別統計關聯——

- 1.參酌行政院性別圖像
- 2.再參考彰化縣性別圖像及相關調查研究資料
- 3.發現彰化轄區與全國統計分析之弱勢
- 4.由彰化縣與全國性統計分析比較弱點、過去執行情形與KPI落差、新興議題擬訂未來推動策略重點

性別主流化實施情形-性別預算

- 訂有彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形表
- 計畫經性別影響評估，檢視性別預算配置

第1類(計畫類)

經性別影響評估之方案計畫(基金之固定資產建設改良擴充計畫或各項業務計畫)

【公務預算】

- 中長程個案計畫
- 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

【基金預算】

- 營業基金購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)
- 作業基金之固定資產建設改良擴充計畫
- 特別收入基金之各項業務計畫

第2類(綱領類)

性別平等政策綱領

【性別平等重要議題】

- 促進公私部門決策參與之性別平等
- 提升女性經濟力
- 消除性別刻板印象、偏見與歧視
- 防治數位/網路性別暴力
- 促進健康及照顧工作之性別平等
- 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

非屬五大重要議題之其他

【性別平等政策綱領】

- 權力、決策與影響力
- 就業、經濟與福利
- 人口、婚姻與家庭
- 教育、文化與媒體
- 人身安全與司法
- 健康、醫療與照顧
- 環境、能源與科技

第3類(工具類)

性別主流化工具

性別
意識
培力

性別
影響
評估

性別
統計

性別
分析

性別
預算

性別
平等
專案
小組

第4類(性平法令類)

促進性別平等相關法令

性別
工作
平等
法

性別
平等
教育
法

家庭
暴力
防治
法

性侵
害犯
罪防
治法

性騷
擾防
治法

公共
場所
母乳
哺育
條例

兒童
及少
年性
剝削
防制
條例

消除對
婦女一
切形式
歧視公
約施行
法

其他
促進
性別
平等
相關
法令

第5類(其他類)

其他促進性別平等之業務

非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者：

- 非屬第4類之法律
- 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務
- 條約、協定或協議

性別主流化實施情形-性別影響評估

- 訂有性別影響評估檢視表及SOP作業流程圖(重要施政計畫&制定/修正自治條例)
- 37項計畫案及13項自治條例法律案進行性別影響評估
- 程序參與者均為性別主流化人才資料庫專家學者或現任本縣性平會外聘委員

37項計畫案及13項自治條例法律案，例如：

- **行政處**：彰化縣政府平日及假日遠端視訊暨夜間臨櫃免費法律諮詢服務計畫
- **衛生局**：制定「彰化縣電子煙危害防制自治條例」
- **水資處**：彰化縣易淹水地區水患自主防災社區維運計畫
- **教育處**：彰化縣109年度成人基本教育計畫(含新住民識字班及成人基本教育研習班)
- **彰化縣地方稅務局**：彰化縣地方稅務局「110年度結合統一發票推行辦理地區性租稅教育及宣導執行計畫」

促進女性公共參與情形-促進公私部門決策參與

公部門



私部門



促進女性公共參與情形-提升女性公共參與

機關晉用女性主管比例

- 本府及所屬一級機關之首長、副首長、幕僚長女性16人(30.77%)，男女總數52人
- 簡任非主管女性人數3人(30%)，男女總數10人
- 二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管女性人數為68人(44.74%)，男女總數148人

委員會落實三分之一性別比例情形

經查近3年（108至110年）本府暨所屬機關內之委員會分別為114、115及112個，委員任一性別比例達3分之1者分別為60、63、60個，占委員會總數比率分別為52.63%、54.78%、53.57%，皆**超過一半**。與108年基準比較，**已有提升**。

本府於每半年召開性平大會時均持續列管並逐年落實改善，**111年已提升至69.50%(82/118)**，併將函請未達標準之委員會提出下次改選日期及未能達標原因，以規劃列管時程。

促進女性公共參與情形-提升女性公共參與

公營事業董監事會 任一性別比率達1/3性別比例

彰化縣肉品市場股份有限公司

一、董事達成度：董事共9人，110年女性董事4人，比例為44.44%。

二、監事達成度：監事共3人，110年女性監事1人，比例為33.33%。

對農、漁、工會推動性別平等

1.農會於110年改選後，選任人員之女性比例皆有增加，總幹事的女性比例(23.08%)更是改選前後皆維持高於全國平均(22.4%)。

2.漁會於110年改選後，小組長及會員代表之女性比例皆有增加幅度5.89%、5.88%。

3.工會109年度女性幹部參與比率為30.21%、110年度女性幹部參與比率為30.48%。對照109年及110年女性擔任工會理監事者比例為高。

農、漁、工會性別比例均有提升

期望113~116年目標

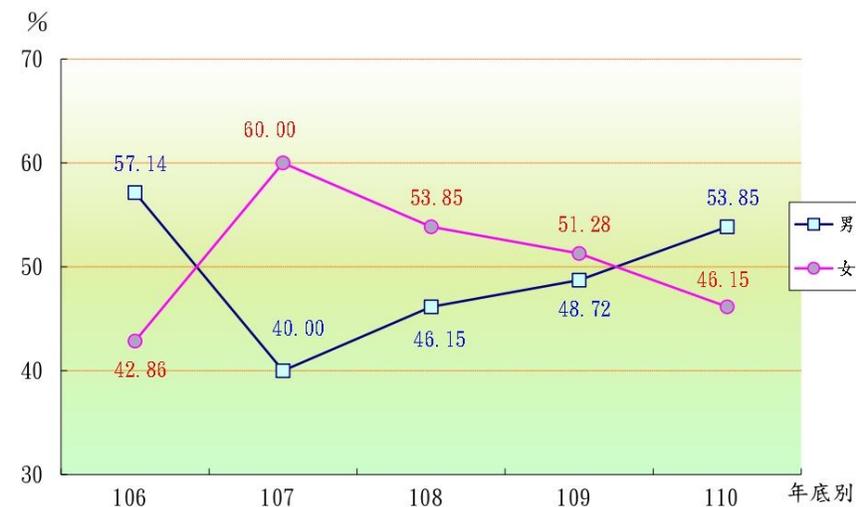
1. 經綠處新增中小企業女性負責人
2. 民政處新增村里長男女比例
3. 社會處新增社區發展協會理事長男女比例
4. 地政處新增地政士男女比例
5. 教育處新增校長男女比例

現況-彰化縣性平會委員

(二)性別平等委員人數

本縣110年底女性性別平等委員計18人，比例為46.15%，較106年底42.86%增加3.29個百分點。觀察近五年資料，女性委員之人數及所占比例係呈現先增後減走向。

彰化縣性別平等委員性別比例



彰化縣性別平等委員性別統計

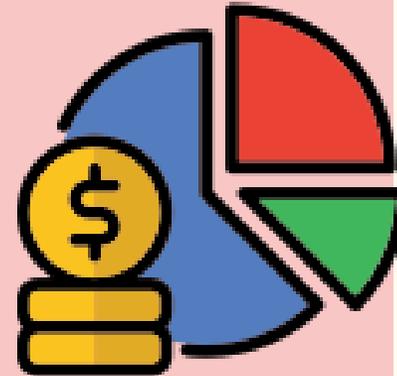
單位：人、%

年底別	總計	性別人數		占比	
		男	女	男性	女性
106	35	20	15	57.14	42.86
107	35	14	21	40.00	60.00
108	39	18	21	46.15	53.85
109	39	19	20	48.72	51.28
110	39	21	18	53.85	46.15

策進作為



依據縣府施政重點，發展在地化之性別預算制度，並追蹤執行情形評估性別預算執行成效。



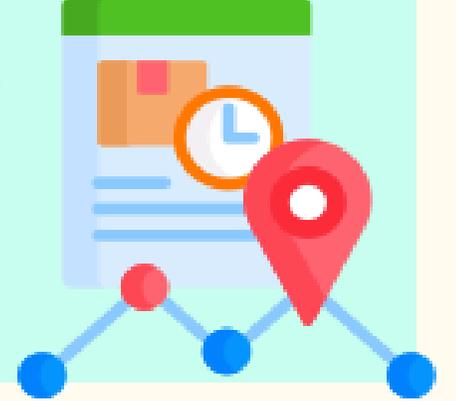
將工具數據化管理，制訂 111 年度、112 年度、113 年度之 KPI，以精進推動品質及擴大成效。



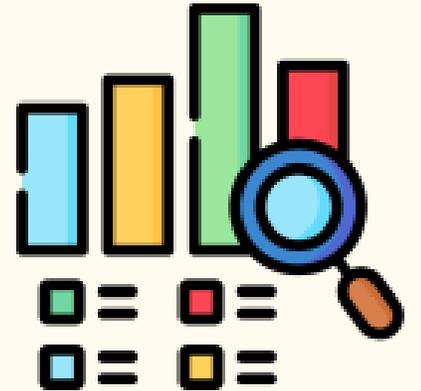
策進作為



社會處秘書單位與人事處配合互相勾稽檢視參訓時數，針對時數不足的同儕，加開實體進階課程，或通知線上學習。



持續規劃不同型態性別主流化進階課程鼓勵參與。本府性別意識課程辦理方式多元，除採講座形式外，另有工作坊、實作課程、電影賞析與映後座談、跨縣市業務交流等。



策進作為



為逐步落實決策參與者之性別平等，確保委員會落實三分之一性別比例，爰於第4屆第3次委員會會議決議，就彙整之性別比例未達三分之一名單，**將於六大分工小組會議及性別平等委員會實行雙列管**，持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會。



113年考核指標已開始計算委員會委員任一性別比例達40%之機關涵蓋率，請各機關未來以提升任務編組單一性別比例至40%為目標。



願

景

結

語

提供性平創新亮點方案

A

性別友善

持續推動本府各項性別主流化工具

B

深耕在地化

辦理性別平等宣導深耕在地

C

女性培力

落實性別平等機制運作

D

性別平等
與關懷

加強跨局處合作

E

尊重包容

提供性平創新亮點方案:「出發去女行」彰化女路走讀

- 本府為提倡婦女權益及性別平等意識，委由彰化夢想館(彰化縣女性培力協會承辦)於112年規劃彰化市女路導覽路線。
- 串連彰化市孔廟、愛治文具房、醉香酒家、高賓閣、布市不見天、開化寺、節孝祠等7個地點形成女路導覽路線，並結合培訓女路導覽員，以中高齡婦女為優先，增加二度就業之機會。



提供性平創新亮點方案：「出發去女行」彰化女路走讀

- 112年7月14日於本府中庭舉辦「出發去女行」活動記者會。
- 首批結訓女路導覽員共24位。
- 112年7月19日舉辦首場免費女路走讀活動。



首批結訓女路導覽員共24位，並於7/14
記者會由王惠美縣長頒發結訓證書



王蘭心處長參與女路導覽員培訓



王蘭心處長給予參訓學員高度的
肯定與勉勵

THANKS FOR YOUR LISTENING

更多的彰化性平推動
希望透過**絨三角**：女性官員、女性專家、婦運組織
相互形構、裡應外合

協力合作共創性平友善社會

