

## 內政部推動性別主流化實施計畫

壹、 依據：依行政院各部會推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、 目標：

一、 提昇本部所屬同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

二、 制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別主流化觀點。

三、 施政業務落實性別主流化原則，推動性別平等。

參、 實施對象：本部各單位及所屬各一、二、三級機關。

肆、 辦理時間：96年1月1日至98年12月31日。

伍、 辦理內容：

一、 性別平等機制：

(一)本部性別平等委員會：本部人事處每3個月定期召開本部性別平等委員會，討論性別平等相關事宜。

(二)建立各單位聯絡窗口：由各單位指定科長級以上1人擔任聯絡窗口，協助推展本計畫各項措施之執行。

二、 性別意識培力：

(一)推動單位：本部人事處

(二)辦理單位：本部各司處及各一、二、三級機關

(三)辦理方式：

1. 正副首長性別主流化宣導課程：96年4月本部人事處辦理本部各單位(機關)正副首長性別主流化宣導課程，由部長及專家學者講授，並帶領正副首長座談。

2. 性別主流化種子師資培訓：96年4月本部人事處辦理本部性別主流化種子師資培訓，由各單位(機關)指派科長級以上人員參

加，預計培訓 40 名種籽師資擔任講座及在地輔導員，以利本部及所屬各機關推廣性別主流化的概念與理念。

3. 辦理種子師資座談會：96 年 8 至 9 月辦理種子師資座談會，就內部推動經驗交換意見。
4. 辦理內部、外部人員性別主流化訓練：本部各單位(機關)每年規劃辦理內部、外部人員性別主流化或性別意識訓練，結合理論與業務案例，以講座、研討、會議等方式，專班或隨班進行訓練，讓本部同仁增加性別意識及了解性別主流化概念，並在其辦理業務能夠考量到不同性別觀點與需求。

### 三、性別統計與性別分析：

(一)推動單位：本部統計處

(二)辦理單位：本部各司處及各一、二、三級機關

(三)辦理方式：

1. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別的社會處境，並進而針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象，包含三個面向如下：
  - (1) Representation：決策者、執行者、使用者
  - (2) Resources：金錢、時間、空間、資訊(傳遞)
  - (3) Realia：現實存在卻未被歸類(指出)的實物(問題)
2. 性別統計分析專題報告：研提性別統計專題分析，以推廣建立性別統計指標，剖析不同性別之差異與影響。預計進行下列業務之性別統計及性別分析：
  - (1) 國民生活狀況性別分析
  - (2) 內政相關性別統計指標
  - (3) 性別統計專題分析報告
  - (4) 我國婦女社會參與與狀況研析

- (5) 婦女生活狀況專題分析
- (6) 身心障礙者生活需求之性別分析
- (7) 老人狀況性別分析
- (8) 低收入戶生活需求性別分析
- (9) 其他內政相關之性別統計與性別分析。

#### 四、性別影響評估：

- (一) 推動單位：本部社會司、秘書室、法規委員會
- (二) 辦理單位：本部各司處及各一級機關
- (三) 辦理方式：

1. 重要施政計畫：本部秘書室彙整重要施政計畫，提報本部性別平等委員會討論，擇重要施政計畫進行評估，於規劃階段期前評估，收集相關性別統計及評估該計畫是否在性別上有重要影響，建立性別影響評估指標，每年進行性別影響評估。

2. 法規修訂：

(1) 研擬修法階段：於法規草案研擬過程，先行透過諮詢及評估方式，修法相關座談(公聽)會議需邀請不同性別代表及婦女團體參與，並收集現行法規之執行對不同性別產生的影響(含質化或量化受益人數性別統計等)，瞭解不同性別觀點及需求差異，作為本部法規性別影響評估之前置準備。

(2) 結合法規審查機制：規劃設計於本部主管法案提送法規委員會審查檢核表中，納入性別影響評估項目，請送審單位(機關)於其法規草案提送法規會審查前，預先就所列項目檢視，與性別議題有關法規進行性別影響評估，作為法規製訂之參考。

3. 其他業務計畫：由各單位(機關)每年自行擇方案、計畫、政策、法令，考量不同性別觀點，運用性別影響評估檢視清單，進行性別影響評估。

## 五、性別預算：

(一)推動單位：本部會計處

(二)辦理單位：本部各司處及各一、二、三級機關

(三)辦理方式：

1. 配合行政院婦女權益促進委員會及主計處政策，分就經濟福利、人身安全、教育媒體與國際參與四項組別，及依婦女權益重點分工表項目，統計當年度編列之婦女預算計畫項目，並與以前年度預、決算數做比較，俾瞭解本部編列之相關婦女經費預算。
2. 各單位(機關)擇業務項目或計畫，逐年檢視其預算編列及執行情形，建立及累積該項預算受益人歷年性別統計資料，作為性別預算之前置準備。

## 陸、計畫追蹤及評估：

- 一、各單位及一級機關於每年6月、11月底前提報實施成果報告，提報本部性別平等委員會給予專業意見，必要時得安排個別單位(機關)報告。執行期間各單位(機關)得諮詢本部性別平等委員。
- 二、各單位(機關)依本部性別平等委員會建議修正成果報告後，於每年12月底前，彙整提報行政院婦女權益促進委員會。
- 三、各單位(機關)推動辦理時，每年年底進行滾動式檢討。
- 四、所屬二級及三級機關實施成果，由上級督導單位及一級機關彙整之。

柒、本計畫所需經費在本部相關經費項下支應。

捌、本計畫得視實際需要隨時修正之。

附件一 預訂辦理性別意識培力訓練一覽表

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
1	性別主流化專題演講	專班	秘書室	1	23	2	96年1-12月	秘書室 (議事科)
2	倡導合時生命禮儀	隨班	民政司同仁	1	40	0.5	96年1-12月	民政司 (禮制科)
3	戶政E化便民服務研習班	隨班	縣市政府所屬戶政同仁	6	300	3	96-98年 每年2班	戶政司 (戶政人員培訓科)
4	戶政主管人員研習班	隨班	縣市政府所屬戶政主管人員	3	150	3	96-98年 每年1班	戶政司 (戶政人員培訓科)
5	戶政管理研習班	隨班	縣市政府所屬戶政主管人員	3	150	3	96-98年 每年1班	戶政司 (戶政人員培訓科)
6	國籍法規與實務研習會	隨班	縣市政府所屬承辦國籍業務之戶政同仁	9	1350	2	96-98年 每年3班	戶政司 (戶政人員培訓科)
7	戶籍人口統計作業研習會	隨班	縣市政府所屬承辦戶籍人口統計業務之戶政同仁	6	1080	2	96-98年 每年2班	戶政司 (戶政人員培訓科)
8	戶政為民服務分區研習會	隨班	縣市政府所屬戶政主管人員及為民服務業務承辦同仁	9	1800 (9班)	2	96-98年 每年3班	戶政司 (戶政人員培訓科)
9	戶政業務研習班	隨班	縣市政府所屬戶政同仁	9	450	3	96-98年 每年3班	戶政司 (戶政人員培訓科)
10	土地登記人員研習班	隨班	縣市地政機關業務人員	2	100	2-4	96年1-12月	地政司 (土地登記科)
11	性別主流化與社政業務	專班	社會司同仁	1	56	2	96年9月	社會司 (綜規科 婦女科)
12	組織再教育與性別意識培力	隨班	縣市政府及本部老人福利機構輔導業務人員、各老人福利機構工作人員	1	67	2	96年3月	社會司 (老人福利機構輔導科)
13	組織再教育與性別意識培力	隨班	職業團體幹部		280	2	97年10月	社會司 (職業團體科)

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
14	性別主流化高階主管研習營	專班	本部各單位及一級機關正、副首長	2	61	6	96年1-6月	人事處(考核訓練科)
15	性別主流化種籽師資培訓營	專班	本部各單位及所屬機關薦任八等以上主管人員	1	40	11	96年1-6月	人事處(考核訓練科)
16	性別主流化種籽師資培訓	專班	本部中部辦公室各單位及所屬機關薦任八等以上主管人員	1	40	12	96年4月	人事處(第四科)
17	會計處讀書會	隨班	會計處同仁	1	20	1	97-98每年1場	會計處(綜計科)
18	政風人員專精講習	隨班	政風處及所屬政風同仁	1	50	1	96-98每年1場	政風處(第一科)
19	性別主流化專題演講	專班	統計處同仁	1	63	2	96-98每年1次	統計處(三科)
20	性別統計專題分析或專題演講	專班	統計處及相關司處同仁	1	34	2	96-98每年2次	統計處(一、二科各一次)
21	性別主流化研討會	專班	法規會全體同仁	1	16	2	96年1-12月	法規會(第1組)
22	家庭暴力防治核心課程	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	140	60	96年5-6月	家防會(保護扶助組)
				1	70	30	97年3月	
23	家庭暴力防治專題	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員		450	54	96年7-8月	家防會(保護扶助組)
				9	450	6	97年4-5月	
24	性侵害防治核心課程	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	140	54	96年9月	家防會(保護扶助組)
				1	70	30	97年3月	
25	性侵害防治專題	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	50	30	96年10月	家防會(保護扶助組)
				1	70	30	97年6月	
26	社會倡導與行動專題	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	50	18	96年11月	家防會(保護扶助組)
27	亂倫個案處遇專題	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	50	18	96年11月	家防會(保護扶助組)

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
28	督導養成專題研討	隨班	家庭暴力及性侵害防治網絡成員	1	20	27	96年6-12月	家防會 (保護扶助組)
				1	30	27	97年1-6月	
29	婦幼安全工作幹部研習	隨班	縣市警察局婦幼警察隊正、副隊長、組長	1	100	14	96年3-4月	家防會 (暴力防治組)
30	性別主流化與警察工作	隨班	本署同仁		600	4	96-97年	內政部警政署
31	性別尊重	隨班	全體人員	2	540	2	96年1至12月	刑事警察局
32	婦女專題講座-性別主流化及性騷擾	隨班	全體人員	8	562	2	96年1至12月	鐵路警察局
33	性別議題與執法	隨班	全體人員	21	2,445	2	96年1至12月	航空警察局
34	性別與警政	隨班	全體人員	2	229	2	96年1至12月	國道公路警察局
35	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	10	179	2	96年1至12月	國家公園警察大隊
36	性騷擾案件處理	隨班	全體人員	27	1550	2	96年1至12月	臺灣警察專科學校
37	性別議題與執法	隨班	全體人員	6	208	2	96年1至12月	臺灣保安警察總隊
38	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	2	742	2	96年1至12月	保安警察第一總隊
39	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	20	1,781	2	96年1至12月	保安警察第二總隊
40	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員		705	2	96年7至9月	保安警察第三總隊
41	性別主流化-性別議題與執法	隨班	全體人員	8	819	2	96年6月	保安警察第四總隊
42	處理性騷擾、性侵害與家暴事件之輔導知能	隨班	全體人員	3	537	2	96年1至12月	保安警察第五總隊
43	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	16	1,860	2	96年1至12月	保安警察第六總隊

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
44	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	3	340	2	96年1至12月	基隆港務警察局
45	性別主流化-性別議題與執法、家暴案件之受理與處理	隨班	全體人員	6	407	2	96年3月	臺中港務警察局
46	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	3	152	2	96年1至12月	花蓮港務警察局
47	警察實務與女性犯罪問題/和諧兩性關係/家暴案件之受理與處理	隨班	全體人員	8	593	4	96年	高雄港務警察局
				10	567	2	97年	
48	兩性平行管理等		全體人員	4	178		96年1至12月	森林警察隊
49	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	8	56	2	96年1至12月	民防防情指揮管制所
50	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	1	8	2	96年1至12月	警察電訊所
51	性別主流化與警察工作	隨班	全體人員	1	38	2	96年1至12月	警察廣播電台
52	性別主流化專題講座	專班	本署全體同仁暨重機械工程隊	1	120	3	96年1-12月	營建署(人事室)
				1	20	2	97年3-12月	
53	「性別主流化與都市計畫」專題演講	專班	市鄉規劃局辦理都市計畫人員	1	124	6	96年1-12月	營建署市鄉規劃局(人事室)
				1	30	3	97年3-12月	
54	性騷擾防治法	專班	全體員工	1	47	3	96年1-12月	營建署墾丁國家公園管理處
55	性別主流化	專班	墾丁國家公園管理處全體員工	1	50	3	97年1-12月	營建署墾丁國家公園管理處
56	兩性工作平等	專班	全體員工	1	50	3	98年1-12月	營建署墾丁國家公園管理處
57	性別關係研討會	專班	玉山國家公園管理處全體員工		105	3	96-97年	營建署玉山國家公園管理處
58	性別平等與尊重	專班	玉山國家公園管理處全體員工		105	3	97年1-12月	營建署玉山國家公園管理處

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練 總人 數	每班 時數	辦理期程	辦理單位
59	性別課題	隨班	該處職員		58	2	98年1-12月	營建署玉山國家公園管理處
60	性別主流化概念相關議題	專班	本處員工		50	3-6	96-97年	營建署陽明山國家公園管理處
61	「性別主流化」之認識	專班	該處同仁與義務解說員	1	36	2	96年4月	營建署太魯閣國家公園管理處
62	性別主流化對政策形成之影響	專班	該處同仁與義務解說員		60	2	97年4月	營建署太魯閣國家公園管理處
63	性別主流化之臺灣願景	專班	全體員工	1	31	2	96年7月15日	營建署雪霸國家公園管理處
64	性別主流化	專班	全體員工	1	42	3	96年6月15日	營建署金門國家公園管理處
65	在工作與家庭夾縫中一談休閒、性別與身心健康	專班	本局全體同仁、營建署北工處(東工組)、東區老人之家、花蓮縣部分機關同仁	1	50	3	96年3月	營建署新生地開發局
66	性別主流化專題系列講座	專班	本署同仁	1	123	3	96~98 每年1梯	消防署(教育組)
67	替代役軍事基礎訓練	隨班	替代役男	8	16,521	2	96年	役政署
				10	2000	2	97年	
68	性別主流化專題系列講座	專班	本署同仁	1	130	3	96~98 每年1梯	入出國及移民署(人事室)
69	輔導人員講習	隨班	導師及隊職同仁	2	291	3	96~98 每年2梯	中央警察大學(學務處)
70	性別主流化專題系列講座	專班	本校同仁	1	32	4	96~98 每年1梯	中央警察大學(人事室)
71	性別主流化專題講座	專班	本所全體同仁	1	53	3	96~98 每年1次	建築研究所(人事室)
72	性騷擾防治講習	專班	本隊同仁	1	111	2	96年7月	空中勤務總隊(行政室人事科)
73	連結性別主流化相關網站	專班	兒童局同仁		41		96年1-12月	兒童局(綜規組)

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
74	性別影響評估對落實性別平等政策的應用	專班	兒童局同仁	1	71	3	96年1-12月	兒童局(人事室)
75	性別平等落實預算編列的應用	專班	兒童局同仁	1	43	2	96年1-12月	兒童局(人事室)
76	性別主流化的發展與應用	專班	兒童局同仁	1	41	2	97年1-12月	兒童局(人事室)
77	性別與法律	專班	兒童局同仁	1	41	2	97年1-12月	兒童局(人事室)
78	性別統計分析	專班	兒童局同仁	1	41	2	98年1-12月	兒童局(人事室)
79	性別主流化的國際經驗分享	專班	兒童局同仁	1	41	2	98年1-12月	兒童局(人事室)
80	影片欣賞(性別主流化、兩性平權等相關議題)	專班	本家全體同仁	1	30	2	98年12月	北區老人之家(秘書課)
81	性別主流化: 顛覆性別體制的力量	專班	本家及彰化老人養護中心及南投啟智教養院同仁	1	39	2	96年6月	中區老人之家(人事室)
82	家務會議--性別主流化宣導團體討論	隨班	本家全體同仁	1	58	2	96年4月及下半年各1場	南區老人之家(秘書課)
83	性別主流化業務宣導	團體討論	本家全體同仁	1	41	1	96年6月	東區老人之家(人事室)
84	性別主流化專題演講	專班	本家全體同仁	1	10	2	96年9月	澎湖老人之家
85	從性別主流意識談婦幼安全	專班	北區兒童之家員工	1	25	2	96年6-12月	北區兒童之家(人事室)
86	顛覆性別體制的力量	專班	本家全體同仁	1	40	2	96年1-12月	中區兒童之家
87	性別觀點的主流化	專班	全體員工	1	55	2	96年6-12月	南區兒童之家(人事室)
88	性別主流化	專班	全院工作人員	2	40	2	96年9月	雲林教養院(社工課)
89	性別主流化專題講座	專班	教養院員工	1	53	2	96-98年每年1場	南投啟智教養院(人事室)
90	勞動事務講習-兩性工作平權	專班	本院技工工友及助理監護工	1	36	3	96年度6-12月	臺南教養院(行政課)
91	性別主流化專題講座	專班	本院全體員工	1	60	3	96-98年	臺南教養院(人事室)

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
92	性別主流文化專題講座	專班	少年之家全體員工	1	70	3	96年1-12月	少年之家(人事室)
93	性別主流意識適性輔導課程	專班	少年之家全體少年	1	160	2	96年1-12月	少年之家(輔導課)
94	性別主流意識宣導	隨班	少年之家全體員工	1	70	2	96年1-12月	少年之家(人事室)
95	性別主流文化專題講座	專班	少年之家全體員工	1	70	3	96年1-12月	少年之家(人事室)
96	性別主流意識宣導	隨班	少年之家全體少年	1	160	2	96年1-12月	少年之家(輔導課)
97	性別主流意識宣導	隨班	少年之家全體員工	1	70	2	96年1-12月	少年之家(人事室)
98	性別主流意識專書賞析	隨班	少年之家全體員工	1	70	2	96年1-12月	少年之家(人事室)
99	社會替代役專業訓練班	隨班	96年度調訓之社會替代役役男	9	1200	6	96年	社會福利工作人員研習中心
				10	1350	4	97年	
100	社會替代役幹部在職訓練班	隨班	96年度調訓之社會替代役幹部	3	240	2	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
				3	165	2	97年	
101	兒少福利人員親職教育種子研習班	隨班	兒少福利機構及外展服務社工員	2	100	6	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
102	安置機構兒少性問題處遇班	隨班	縣市政府社工員、兒少安置機構社工員、生活輔導員	1	30	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
103	社會救助業務研習班	隨班	縣市政府、鄉(鎮、市、區)公所社會行政人員	3	300	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
				3	300	2	97年	
104	高風險家庭專業人員訓練研習班	隨班	縣市政府社工員、高風險家庭輔導處遇社工員	1	100	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
105	新進社工員福利法規研習班	隨班	各縣市政府及部屬社會福利機構新進社工員	1	80	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
				1	80	2	97年	
106	社工督導社工管理研習班	隨班	縣市政府、部屬社福機構社工督導員		80	6	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
107	社區發展工作幹部研習班	隨班	社區發展協會幹部	4	320	2	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
108	志願服務業務人員研習班	隨班	縣市政府志願服務業務承辦人	3	120	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
			員、志願服務運用單位承辦人或督導	4	200	2	97年	中心
109	老人福利機構工作計畫研擬研習班	隨班	內政部及縣市政府老人福利機構承辦人員及各老人福利機構工作人員		70	2	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
110	合作社財務(社務)管理研習班	隨班	合作社理事主席及經理或主管人員	4	120	4	96年1-12月	社會福利工作人員研習中心
111	性別主流化種籽師資研習班	專班	縣市政府社會科(局)股長以上主管人員	1	60	12	96年9月	社會福利工作人員研習中心
				1	50	13	97年	
112	祭祀公業條例說明講習會	隨班	縣市政府民政局、地政局及鄉鎮市區公所業務相關人員	5	1000	1	97年4月	民政局(基層建設科)
113	性騷擾防治法	專班	社會司同仁	1	40	2	97年	社會司(綜規科)
114	性別主流化相關議題專題演講	專班	本署員工	1	50	3	97年1-12月	役政署(人事室)
115	警政婦幼安全工作專業訓練-初階訓練	台北e大網路授課	社區家庭暴力防治官	25	1680	4	97年4月	家防會
116	警政婦幼安全工作專業訓練-進階訓練	隨班	性侵害案件偵辦專責人員	4	120	8	97年10月	家防會
117	警政婦幼安全工作專業訓練-種子講師培訓坊	隨班	婦幼專責人員及家庭暴力防治官	6	180	8	97年8月	家防會
118	婦幼安全工作研習-婦幼幹部及婦幼隊偵查人力培訓	隨班	婦幼隊幹部及專責人力培訓	4	200	40小時	97年5月	家防會
119	婦女人身安全訓練	專班	本總隊同仁	1	60	2	97年8月	空中勤務總隊(人事室)
120	性別平等與尊重	隨班	全體人員		165	2	97年1至12月	臺灣警察專科學校

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練總人數	每班時數	辦理期程	辦理單位
121	性別主流化簡介	專班	全體同仁	1	26	2	97年	訴願審議委員會
122	性別主流化課程	專班	全院工作人員	1	80	2	97年9月	雲林教養院(社工課)
123	性別團體活動	專班	本院所服務照顧之學員	1	45	10	97年	雲林教養院(社工課)
124	性別教育課程	專班	本院服務使用者	2	20	10	97-98年 每年一班	台南教養院
125	性別主流化專題講座	專班	全體同仁	1	30	2	97年下半年	北區老人之家(秘書室)
126	性別主流化研習會	專班	本中心、內政部中部辦公室(地政業務)、土地重劃工程處、行政院環保署環境督察總隊等機關員工	1	110	3	96年至98年每年各1班	國土測繪中心中心企劃課、人事室
127	性別主流化與性騷擾防治	專班	本署及所屬機關同仁	1	519	3	97年1月14日	營建署(人事室)
128	性別主流化專題演講	專班	中部辦公室(營建業務)同仁	1	35	3	97年1-12月	營建署中辦(營建業務-行政管理科)
129	性別主流化與性騷擾防治	配合營建署視訊學習	陽明山國家公園管理處同仁	1	31	3	97年1月14日	陽明山國家公園管理處
130	性別主流化專題演講	專班	陽明山國家公園管理處同仁	1	30	2-4	97年3-9月	陽明山國家公園管理處
131	兒少法律研習班	隨班	縣市政府、公私立兒少福利機構工作人員	1	40	2	97年	社會福利工作人員研習中心
132	社區發展業務行政工作人員研習班	隨班	縣市政府社區發展業務承辦人員	2	200	2	97年	社會福利工作人員研習中心
133	社區發展工作人員研習班	隨班	社區發展協會工作人員	6	480	2	97年	社會福利工作人員研習中心
134	社會福利基金會會務研習班	隨班	縣市政府承辦人員、全國及省級基金會會務人員	2	120	2	97年	社會福利工作人員研習中心

編號	訓練名稱	方式	訓練對象	班數	訓練 總人 數	每班 時數	辦理期程	辦理單位
135	老人福利機構主任領導與管理才能研習班	隨班	縣市政府、本部辦理老人福利機構輔導業務人員、老人福利機構主管	1	70	2	97年	社會福利工作人員研習中心
136	身心障礙福利機構溝通與協調技巧研習班	隨班	身心障礙福利服務機構主管或業務相關人員	1	50	2	97年	社會福利工作人員研習中心
137	合作社社務管理研習班	隨班	合作社理監事、文書工作人員	2	120	2	97年	社會福利工作人員研習中心
138	合作社會計財務研習班	隨班	合作社理監事、會計財務人員	2	140	2	97年	社會福利工作人員研習中心
139	婦女人身安全訓練	專班	本總隊同仁	1	60	2	97年8月	空中勤務總隊(人事室)

附件二 預訂辦理性別統計及性別分析一覽表

編號	業務名稱	內容	辦理期程	辦理單位
1	國民生活狀況調查報告	國民生活狀況性別統計及分析	每年4月	統計處(一科)
2	性別統計指標	性別統計及分析	每年9月	統計處(二科)
3	性別統計專題分析報告	專題分析	每年10月	統計處(二科)
4	我國婦女社會參與與狀況研析	我國婦女社會參與與狀況性別統計及分析	每年11月	統計處(三科)
5	婦女生活狀況調查報告	專題分析	96年5月	統計處(四科)
6	身心障礙者生活需求報告	身心障礙者生活需求	96年12月	統計處(一科)
7	老人狀況調查報告	老人狀況性別統計及分析	97年7月	統計處(一科)
8	低收入戶生活需求調查報告	低收入戶生活需求性別分析	98年8月	統計處(一科)
9	國人與外籍人士婚配情形分析	蒐集國人結婚人數按新郎新娘雙方原屬國籍(地區)統計資料予以性別分析	96年	戶政司戶口調查科
10	國人與外籍人士離婚情形分析	蒐集國人離婚人數按新郎新娘雙方原屬國籍(地區)統計資料予以性別分析	97年	戶政司戶口調查科
11	地政人員人數異動報表	統計課(股)長以上人員兩性比例俾了解任一性別參與決策情形	96年	地政司(地籍科)
12	地價與性別歸戶分析	進行土地所有權人性別組成及所有土地現值總額之分析	96年	地政司(地價科)
13	全國地政機關測量員性別比例	藉由統計分析女性測量員比例,以了解女性從事測量相關工作情形	96年	地政司(測量科)
14	單親家庭福利服務	單親家庭福利服務項目之性別統計與分析	98年	社會司(婦女福利科)
15	社區發展協會理事長數	社區發展協會理事長之性別統計與分析	96年6月	社會司(社區及少年福利科)
16	身心障礙福利機構工作人員數	機構各類工作人員(行政、護理、社工、教保、生活服務員等)之性別統計與分析	96-98年	社會司(身心障礙福利機構輔導科)

編號	業務名稱	內容	辦理期程	辦理單位
17	農民健康保險	農保被保險人性別分析	96年1至12月	社會司(社會保險科)
18	合作社概況	各級各類合作社社員、理事、監事性別統計及統計分析	96-98年	社會司(合作行政管理科)
19	促進女性參與決策統計調查	統計機關全體人數,含技工、工友、駕駛、約聘僱人員之男女性別比例,透過分析本機關副首長、幕僚長、一級、二級單位主管和所屬一級機關男女比例;考績及甄審委員會委員男女比例與晉升一級、二級單位主管及簡任非主管人數,瞭解女性決策參與程度。	96-98年 每年1次	人事處(退休福利科)
20	兒童少年性交易防制工作	蒐集查獲兒童少年性交易防制之受害者背景資料,包括年齡、性別、居住地、教育程度、職業、婚姻狀況及違反兒童及少年性交易防制條例等,納入性別考量。	96年	兒童局(防制輔導組)
21	社區保母系統實施計畫	蒐集加入社區保母系統之保母個人背景資料,包括年齡、性別、居住地、家庭型態、婚姻狀況、教育程度及服務年資等,納入性別考量。	96年	兒童局(托育服務組)
22	推動高風險家庭關懷輔導處遇實施計畫	蒐集兒少保護個案受虐者及高風險家庭之背景資料,包括年齡、性別、居住地、家庭型態、婚姻狀況、教育程度及職業等,納入性別考量。	97年	兒童局(保護重建組)
23	隔代、單親家庭兒童少年外展服務	蒐集接受外展服務之隔代、單親家庭背景資料,包括年齡、居住地、教育程度、職業及服務效益等,納入性別考量。	98年	兒童局(福利服務組)
24	年度電腦教育訓練	電腦教育訓練男女比例統計表	每年7-8月	營建署(資訊室)
25	志工團體成員性別分析	志工組成之性別統計及年齡分析	96年5月~12月	營建署(高雄都會公園管理站)
26	遊客人數統計	為了解遊客入園人數之性別比例;期望由比例數值檢討園區設施提供,是否具有不同性別需求上之差異與發現有否因性別需求不同而必須加強	96-98年 每年實施	營建署(台中都會公園管理站)

編號	業務名稱	內容	辦理期程	辦理單位
		之設施或管理。		
27	志工業務推動與管理	藉由志工成員中男女人數之比例及業務考核管理中男女志工人數統計資料，期望得知本項業務推動中不同性別之表現情形，進而提供作為管理單位未來業務檢討及推動之參酌。	96-98年 每年度實施	營建署(台中都會公園管理站)
28	太魯閣國際馬拉松活動	每年10月依馬拉松活動報名進行資料蒐集及統計，分析參賽者性別、年齡資料。	96-98年	營建署(太魯閣國家公園管理處)
29	遊客中心遊客滿意度調查	了解不同性別對遊客中心的滿意度及參訪園區原因，每年1月12月間進行問卷調查，每年12月至次年1月間完成資料統計分析。	96-98年	營建署(太魯閣國家公園管理處)
30	解說帶隊滿意度調查	了解不同性別對解說帶隊的觀感，每年1月12月間進行問卷調查，每年12月至次年1月間完成資料統計分析。	97-98年	營建署(太魯閣國家公園管理處)
31	解說志工、高山志工性別統計與性別分析	志工人數、參與訓練人數、服務態度滿意度等	每年10月15日辦理	營建署(雪霸國家公園管理處)
32	解說志工人數、高山志工人數、參與訓練人數、服務態度滿意度等	志工人數、參與訓練人數、服務態度滿意度等	每年10月15日辦理	營建署(金門國家公園管理處)
33	性別統計與分析報告-以連江縣東引地區風景特定區為例	由戶政事務所網站可查詢歷年、歷月及各村里性別比例統計資料，其可納入都市計畫書之人口統計分析章節，並藉由男女比例分析，通盤檢討計畫區各土地使用分區及公共設施用地整體配置情形。	配合都市計畫通盤檢討辦理	營建署(市鄉規劃局)
34	空中勤務總隊災害緊急應變小組作業規定	執行重大災害防救，本總隊成立緊急應變小組時每日10人參與作業，以參與作業人次進行性別統計及分析。	96年9月	空中勤務總(勤務指揮中心)
35	自然人憑證計畫	自然人憑證發證人數之性別統計分析	96-98	資訊中心(機器操作科)
36	秘書室推動學習型組織專題演講	本業務擬由出席人員性別與承辦業務統計及分析。	96年9月	秘書室(議事科)

編號	業務名稱	內容	辦理期程	辦理單位
37	政風法令研習	運用每年政風法令宣導研習，透過區分性別的統計，瞭解不同性別研習反映	96-98 每年各1場	政風處(第二、三科)
38	訴願案件性別統計	訴願人及撤銷率之性別統計	96年	訴願會
39	社會福利機構概況調查報告	社會福利機構概況性別分析	97年8月	統計處(一科)
40	性別統計指標	家庭暴力及性侵害性別統計分析	97年8月	統計處(二科)
41	登山人數性別統計與性別分析	為了解登山人數之性別比例，是否因性別需求不同而必須加強之設施或管理。	97-98年	營建署(雪霸國家公園管理處)
42	內政部空中勤務總隊各型機隊航材採購及商維案驗收作業	進行本總隊各型機隊航材採購及商維案驗收作業之人次性別統計表	97.10	空中勤務總隊(機務組)

附件三 預訂辦理性別影響評估項目一覽表

編號	方案、計畫、政策、法令	辦理期程	辦理單位
一	<b>重要施政計畫</b>		
1	弱勢家庭脫困計畫	96~97年	社會司(社會救助科)
2	推動國民年金制度計畫	96~98年	社會司(社會保險科)
3	充實社工人力資源，以有效協助弱勢家庭	96~97年	社會司(社會發展科)
4	我國長期照顧十年計畫	96年10月~98年	社會司(老人福利科)
5	設立人口、健康及社會保障研究中心計畫	96~98年	社會司(老人福利科)
6	女警政策	96~98年	警政署
7	家庭暴力被害人保護扶助	96~97年	家防會(保護扶助組)
8	普及嬰幼兒照顧體系計畫--社區保母系統實施計畫	96~98年	兒童局(托育服務組)
9	移民照顧輔導計畫	96~98年	入出國及移民署
10	台南都會公園開發計畫	96~97年	營建署
11	高雄都會公園計畫	96~98年	營建署
12	倡導合時生命禮儀實施計畫	96~97年	民政司(禮制科)
13	修正姓名條例部分條文	96年	戶政司(戶籍行政科)
14	戶政人員培訓計畫	96年	戶政司(戶政人員培訓科)
15	96年單親培力計畫	96年	社會司(婦女福利科)
16	辦理地政業務研習會計畫	96年	地政司

編號	方案、計畫、政策、法令	辦理期程	辦理單位
17	委員制型態任務編組委員任一性別比例達全體委員總數 3 分之 1 以上原則改善及列管計畫	96~98 年	人事處(編制任免科)
18	建築技術規則—建築物安全維護相關條文之法制作業	96~98 年	營建署(建築管理組)
12	辦理建築物安全監控系統應用計畫	96~98 年	建築研究所
<b>二</b>	<b>其他計畫</b>		
13	推動不動產經紀業性別主流化	96 年	地政司(不動產交易科)
14	兒童少年性交易防制工作	96 年	兒童局(防制輔導組)
15	推動高風險家庭關懷輔導處遇實施計畫	97 年	兒童局(保護重建組)
16	隔代、單親家庭兒童少年外展服務	98 年	兒童局(福利服務組)
17	替代役軍事基礎訓練	98 年	役政署
18	身心障礙福利機構設施及人員配置標準	98 年	社會司(身障福利機構輔導科)
19	強化性侵害案件被害人問訊空間規劃	96 年	警政署(刑事警察局)
20	警察機關女性執法人員人力甄補評估	96 年	警政署(高雄港務警察局)
21	本總隊女性同仁參與考績委員會審查獎懲案件為例	96 年	警政署(保安警察第五總隊)
22	性別平等專案小組設置及審議要點	96 年	警政署(警察電訊所)
23	落實登記婚制度	97 年	戶政司(戶籍行政科)

編號	方案、計畫、政策、法令	辦理期程	辦理單位
24	修正國籍法施行細則部分條文	97 年	戶政司(國籍行政科)
25	特殊境遇婦女家庭扶助條例	97 年	社會司(婦女科)
26	規劃本部公共區域調整，男女側比例擬朝 1:3 設置	97~98 年	總務司
27	修正內政部空中勤務總隊採購作業程序	97.10	空中勤務總隊(機務組)

附件四 預訂辦理性別預算項目一覽表

編號	計畫名稱	辦理內容	預訂辦理 期程	負責組室
1	戶政人員培訓計畫	委辦及自辦各項戶政專業訓練，逐年進行調訓人員性別統計及預算編列。	96~98年	戶政司(戶政人員培訓科)
2	土地登記人員研習	1. 逐年統計土地登記人員研習會參訓學員之性別比例。 2. 逐年建立該項訓練經費投入任一性別參訓學員之統計資料。	96年	地政司(土地登記科)
3	敬老福利生活津貼	領取生活津貼對象及金額，按性別區分統計	96-98年	社會司(老人福利科)
4	急難救助	1. 具有社會救助法第 21 條規定遭逢急難生活陷困之民眾，得檢具相關證明，向戶籍所在地鄉鎮市區公所提出申請核轉直轄市、縣市政府核發急難救助。 2. 按領取救助金之經濟戶長性別，統計男女性別比例。	96年	社會司(社區及少年福利科)
5	婚姻暴力加害人處遇計畫工作	建構完整婚姻暴力加害人處遇計畫機制，發展本土化處遇模式，落實家庭暴力防治法民事保護令制度，協助加害人再社會化與建立外在監督，降低加害人再犯之可能，以達終止暴力之發生。	96~97年	家防會(教育輔導組)
6	兒童少年性交易防制工作	1. 蒐集查獲兒童少年性交易防制之受益人背景資料，包括家庭型態、年齡、性別、居住地、教育程度等，納入性別統計、分析，進行性別影響評估，並檢視該計畫是否符合性別平等意識，加以修正之。 2. 檢視該計畫之預算編列、分配與執行情形，除有性別分類統計資料作為規劃相關方案之依據外，並考量是否符合性別平等意識及對於不同性別者之友善環境建置，深化性別平權意識。	96年	兒童局(防制輔導組)
7	社區保母系統實施計畫	1. 蒐集加入社區保母系統之保母背景資料，包括受益人之家庭型	96年	兒童局(托育服務組)

編號	計畫名稱	辦理內容	預訂辦理 期程	負責組室
		<p>態、年齡、居住地、教育程度等，納入性別統計、分析，進行性別影響評估，並檢視該計畫是否符合性別平等意識，加以修正之。</p> <p>2.檢視該計畫之預算編列、分配與執行情形，除有性別分類統計資料作為規劃相關方案之依據外，並考量是否符合性別平等意識及對於不同性別者之友善環境建置，深化性別平權意識。</p>		
8	推動高風險家庭關懷輔導處遇實施計畫	<p>1.蒐集兒童少年保護及高風險家庭之背景資料，包括受益人之家庭型態、年齡、居住地、教育程度等，納入性別統計、分析，進行性別影響評估，並檢視該計畫是否符合性別平等意識，加以修正之。</p> <p>2.檢視該計畫之預算編列、分配與執行情形，除有性別分類統計資料作為規劃相關方案之依據外，並考量是否符合性別平等意識及對於不同性別者之友善環境建置，深化性別平權意識。</p>	97年	兒童局(保護重建組)
9	隔代、單親家庭兒童少年外展服務	<p>1.蒐集接受隔代、單親、外籍配偶家庭兒童少年外展服務之背景資料，包括受益人之家庭型態、年齡、居住地、教育程度等，納入性別統計、分析，進行性別影響評估，並檢視該計畫是否符合性別平等意識，加以修正之。</p> <p>2.檢視該服務之預算編列、分配與執行情形，除有性別分類統計資料作為規劃相關方案之依據外，並考量是否符合性別平等意識及對於不同性別者之友善環境建置，深化性別平權意識。</p>	98年	兒童局(福利服務組)

附件五

○○年內政部○○○推動性別主流化成果報告(參考格式)

壹、依據：

貳、重要成果(請擇重點說明)：

範例一、加強同仁性別意識培力(綜合說明)

範例二、修訂建築技術規則，提高女廁比例

範例三、提高女警比例，推動警察機關兩性工作平等

範例四、修訂祭祀公業條例，不再排除女性繼承

範例五、規劃保母督導管理制度，納入性別平等原則

參、未來加強方向：

肆、建議事項：

伍、附件：

一、性別意識培力已辦理情形一覽表

二、性別統計或性別分析報告(依主題撰寫，含重要統計圖表、性別統計分析、性別差異原因分析及未來加強方向，可參考臺灣性別圖像或行政院主計處性別專題分析)

三、性別影響評估成果報告(格式如附件二)

四、其他

陸、承辦人、電話及信箱：

性別影響評估成果報告(參考格式)

壹、評估方案(計畫、政策、立法)名稱：

貳、辦理單位：

參、背景說明：

肆、性別統計及分析：

伍、性別影響評估檢視清單：

性別參考依據 <sup>1</sup>	檢視清單	說明重點	自我檢視結果 (請說明) 註 2
<b>基本條件</b>			
1, 4	1. 方案是否蒐集與使用性別分類統計資料或資訊？	-方案是否有依性別分類統計資料，例如某行業中的男女勞動參與率。 -此方案受益人的性別比例是否均等，或符合此類對象之性別比例。 -是否有不足的性別統計？	
1, 4	2. 方案規劃有運用性別分析	-是否有性別統計差異之原因分析？ -例如：不同性別比例達顯著差異時，是否加以探討造成差異之原因（可蒐集文獻資料、座談會或專家意見來探討）。	
2, 3	3. 方案規劃發展時，是否徵詢不同性別的意見？	-透過何管道徵詢？誰被徵詢？性別比例為何？ -例如是否邀請不同性別代表參加座談會、公聽會，或徵詢本部性別平等專案小組或婦女團體意見。	
1, 8	4. 方案是否包含性別相關的議題與權益？	-例如：性別與環境保護、健康、中小企業、經濟、就業、空間、人身安全、教育、福利與旅遊業等。	
1, 8	5. 方案是否涉及對女性有助益的行業或領域？	-方案是否涉及有眾多女性員工的企業或職業，如服務業、餐飲業、文書業、護理業與教育業等。 -或女性有可能獲益的領域，如：兒童照顧、教育、健康。 -或需要採取行動促進女性權益的領	

		域，包含電子商務、網際網路。	
8	6. 方案中是否有納入不同性別的觀點？	-方案納入的女性、男性觀點為何？ -例如：時間安排考慮到家長接送小孩需求、提供臨托服務、空間規劃考慮到犯罪預防等。	
9	7. 方案是否有助於女性發展？	-此方案有多少女性受惠？助益為何？ -例如：此方案提供教育訓練、獎助學金、工作機會等。	
8	8. 方案中是否有任何可能對女性不利的潛藏因素或影響？	-指出女性造成威脅或不利的潛在因素。例如子女照顧負擔、性別歧視、職場區隔現象等。	
8	9. 若有對女性不利的潛藏因素或影響，如何修改方案以降低這些負面影響？	-此方案是否能將這些負面影響減至最低甚至消除？ -例如在某些訓練，女性比男性更少獲得職業訓練的機會，經了解原因之一是女性常需接送小孩，訓練的時間和地點都盡量以家長方便為原則(例如下午 5 時前結束，交通時間在 1 小時以內)；為鼓勵家庭主婦參加，提供相關的托兒設施、臨托服務等。	
2	10. 方案是否與女性相關網絡有連結？	-例如：婦女團體、女性企業家網絡、社區媽媽教室、愛心媽媽、家長會等。	
7	11. 方案的預算項目是否有分配給女性相關領域？	-例如：預算包含在工作場所提供托兒設施，或使產業中的女性員工有職業訓練的機會。	
6	12. 審核方案的預算時，是否徵詢女性的意見？	-例如徵詢本部性別平等專案小組、女性代表或婦女團體意見。	
5	13. 如何針對女性宣傳方案的成果？	-宣傳策略是否包含女性網絡(婦女團體、女性小型企業網絡、愛心媽媽、家長會、公會)、女性雜誌等。	
<b>工作坊 Workshops/研討會 seminars/ 協商會 conferences/訓練計畫 training programs</b>			
3	15. 報告是否有女性發表？	報告者的性別比例是否均衡？	
1	16. 男性或女性家庭照顧者是否能夠參與工作坊、研討會與訓	-為了方便家庭照顧者參與研習，是否有托兒設施？減少其出席障礙。 -是否提供遠距學習？	

	練？		
1, 2	17. 研討會、工作坊與訓練課程(課程)是否包含性別議題？	-例如內容是否可以增加女性在女性較少的科學/交通業領域的參與？是否探討到性別議題？	
1, 2	19. 研討會、工作坊與訓練是否考慮兩性的需求？	-內容與資料包含女性相關的經驗與範例？ -內容是否包含不同性別觀點？	
1, 7	20. 方案規劃能否滿足目標人口群的需要？	-課程規劃是否符合目標群女性學習的需求？	
9, 10	21. 方案規劃的師資及學員是否有考慮性別平衡？	-授課講師及學員是不是有含一定比例的女性。	
<b>網站 Websites</b>			
1	22. 網站是否提供女性議題的訊息？	-網站內容是否有包含女性相關議題的內容或網頁？	
1	23. 網站是否提供性別相關網站的連結？	-性別相關網站(如：APEC 性別網站、蕃薯藤 her cafe、網氏電子報、青輔會女性創業資源網、台灣婦女聯合網、台北女人網、臺灣公益資訊中心、女性商業網站、婦女團體網站等)。 -或其他經濟組織相關的性別網站(如世界銀行<World Bank>，國際貨幣基金<IMF>，世貿組織 <WTO>。	
<b>研究 Studies</b>			
1	24. 該研究是否考量到性別？	-該研究探討到性別差異，並分析造成差異的原因。 -該研究指出對女性可能造成的負面與正面影響。 -該研究提出如何改善性別不平等、提升婦女的比率、支持及促進女性發展。	
1	25. 該研究中的女性相關議題是否受到檢視/重視？	-該研究探討到女性的相關議題為何？ -女性相關議題包括：環境保護、中小型企業、微型企業、社會服務、照顧服務、健康、教育、法律、家庭…等。	
1	26. 此研究是否探討如何提升女性的技	-例如募集女性往人力短缺之技術性工作發展、訓練方案等。	

	能？		
1, 2	27. 該研究是否有助於打破女性職業性別隔離障礙？	-例如科學、漁業、海洋保護、醫生、農業、工程、經濟等。	
<b>出版品 Manuals</b>			
1	28. 出版品是否報導女性相關議題？	-例如，報導女性進入職場等議題。	
<b>資料庫 Databases</b>			
2	29. 方案是否考慮到資料庫中的性別分析統計資料和資訊？	-是否建立性別分析統計資料庫？	

陸、擬訂未來因應對策：

柒、承辦人、電話及信箱：

備註 1：本篇資料係修改自內政部補助財團法人婦女權益促進發展基金會編製之「性別影響評估操作手冊」，該手冊參考引用亞太經濟合作(APEC)設計「性別評估指標」(Gender Criteria)，其中 10 項原則，1~8 項資料來源引用並參考 APEC 秘書處，”Format for projects seeking APEC funding”；9、10 兩項係參考我國國情增列。

備註 2：自我檢視結果，請針對檢視清單的問題逐一說明內容、作法，如檢視結果目前尚未進行（否）的項目，應說明是否可列為未來改進。