

113 年銓敘部辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	性別主流化 進階課程	性別影響 評估實務 運作解析	通過分析過去的政策與方案，理解性別影響評估的具體操作步驟，深化對性別平等與性別權利的理解，並具備運用性別影響評估的能力，能在政策制定、職場管理與社會實踐中，實現性別敏感的決策與行動	輔仁大學 法律學系 吳特聘教 授志光	■無提供
2	性別主流化 進階課程	從性平三 法修正談 起	通過具體案例分析及實務演練，可以使同仁掌握如何應對或預防性別歧視及性別暴力，並倡導尊重多元性別權利的行動。幫助同仁在日常生活及職場中更加敏銳地察覺性別不平等的現象	國立臺北 大學法律 學系郭教 授玲惠	■無提供
3	性別主流化 進階課程	在現代社 會建構人 生美麗的 風景-現代 社會的互 動關係	探討現代社會中的各種互動關係，強調不同世代之間的理解與溝通、性別平等的核心價值、學會勇敢地表達自己、以及如何積極防止霸凌行為。期望能提升社會關懷與責任感，並為創造更和諧的社會關係奠定基礎	國立政治 大學法律 學系李副 教授聖傑	■無提供
4	性別主流化 進階課程	職場霸凌 之防範與	以品德教育為基礎，從穩定社會的	中央警察 大學行政	■無提供

		處理	三大力量—宗教、倫理道德與法律，探討如何有效防範職場霸凌。通過這些力量的引導與約束，在職場中營造更為和諧的環境。並結合實際案例，分析具體的處理方案，從而提供具體的操作建議，幫助建立一個尊重與關懷的工作氛圍。	管理學系 林教授麗 珊	
5	性別主流化 進階課程	處理性騷 擾案件實 務經驗分 享	以近期席捲全球的Me Too運動為引子，探討職場中性騷擾問題的嚴重性與處理挑戰。藉由分享實際處理性騷擾案件的經驗，深入分析現階段在應對性騷擾案件中的實務操作，並提供具體的建議與對策，以更有效地防範與處理性騷擾事件，確保職場環境的安全與尊重。	外交部人 事處黃處 長麗玲	■無提供

聯絡人：劉賢庭 連絡電話：02-8236-6817 電子郵件：ar6817@mocs.gov.tw