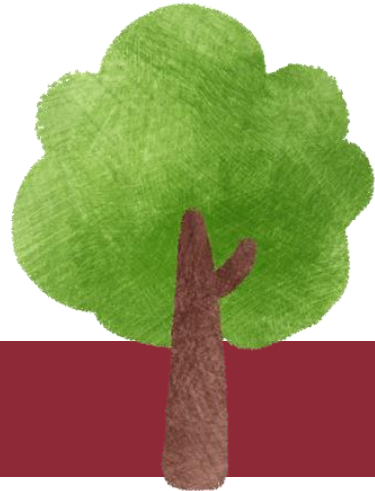


南投縣政府

推動與落實性別平等情形 困境與突破

報告人：社會及勞動處科長 張佳雯





大綱

CONTENTS

1

基本資料

2

組織架構

3

**推動與落實
性別平等情形**

4

困境與突破

5

未來展望



1

PART ONE

基本資料



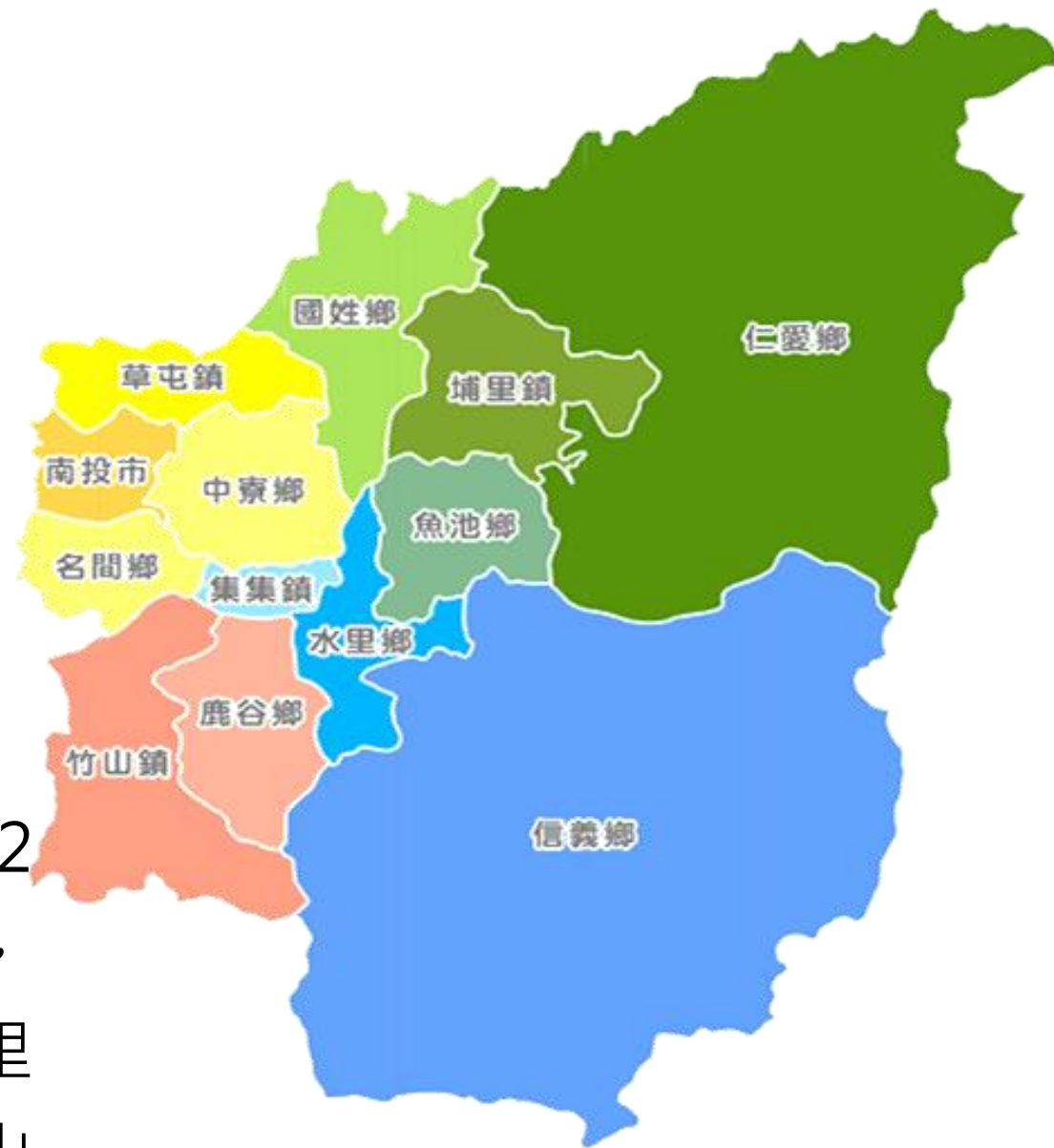
1 南投縣地理及人口圖像

面積為全台第二大

全國唯一不靠海縣市，面積達4,106平方公里，佔臺灣總面積11.41%，為第二大縣，僅次於花蓮縣。

人口持續下降、外移進入超高齡城市

截至112年6月底，本縣總人口數為47萬8,462人，老年人口數為9萬7,661人，佔20.41%，為超高齡社會。全縣計有9鄉鎮(鹿谷鄉、水里鄉、中寮鄉、魚池鄉、國姓鄉、集集鎮、竹山鎮、名間鄉及埔里鎮)進入超高齡社會。



1 南投縣人口性別統計



男性多於女性，逐漸拉近

- (1)本縣111年底總人口計47萬9,595人，男性24萬4,587人(51%)、女性23萬5,008人(49%)，**性比例104.08** (低於110年底104.42)
- (2)本縣111年嬰兒出生登記人數計2,431人，男嬰1,264人(52%)、女嬰1,167人(48%)，**性比例108.31** (低於110年底111.24)

同婚登記分布以都會區域居多

111年底同婚對數累計106對，前3名分別為南投市27對、埔里鎮及草屯鎮均為24對(離婚對數21對，草屯8對、埔里3對、南投市2對)



2

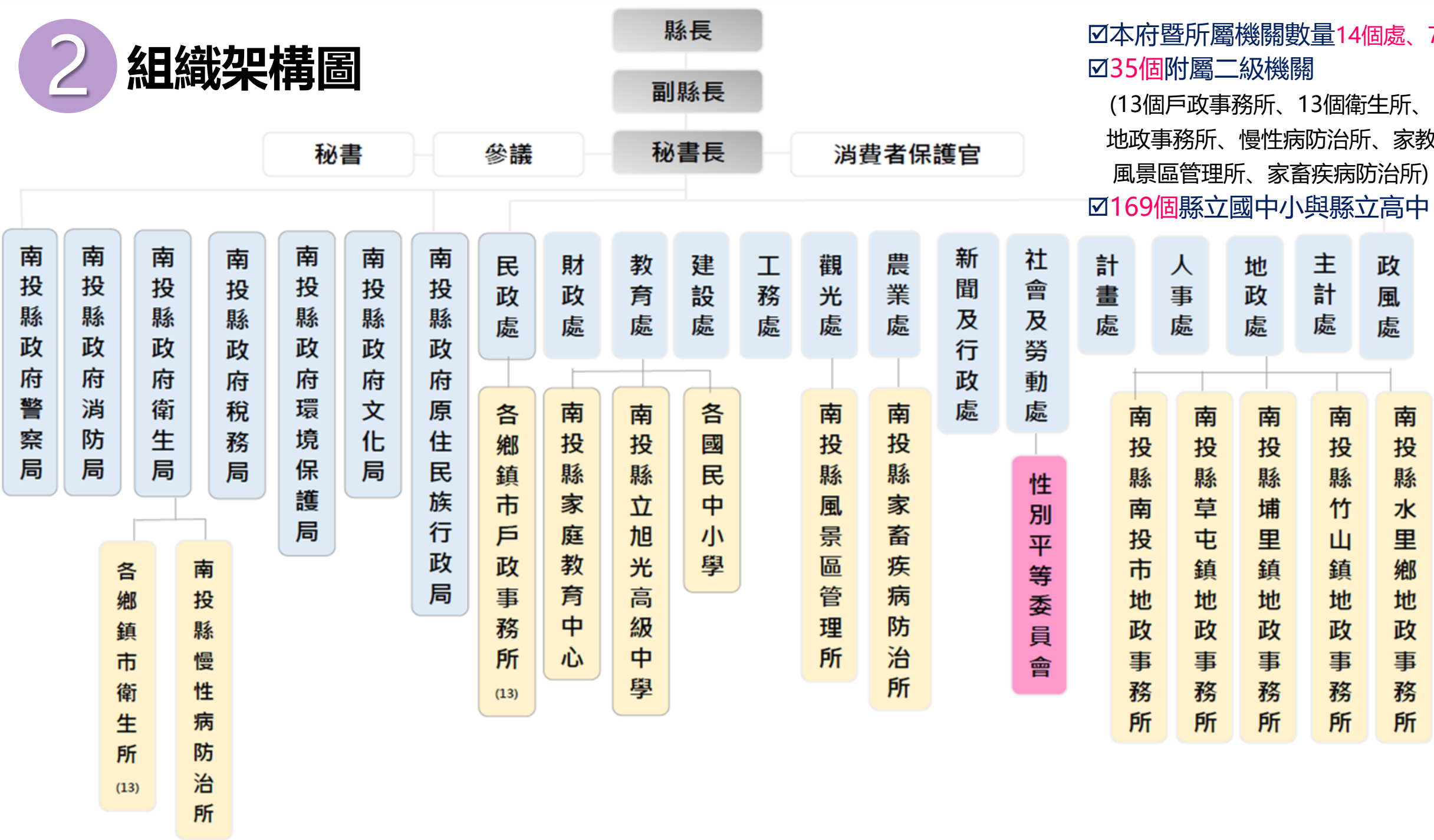
PART TWO

組織架構



XXXX
XXXX

2 組織架構圖

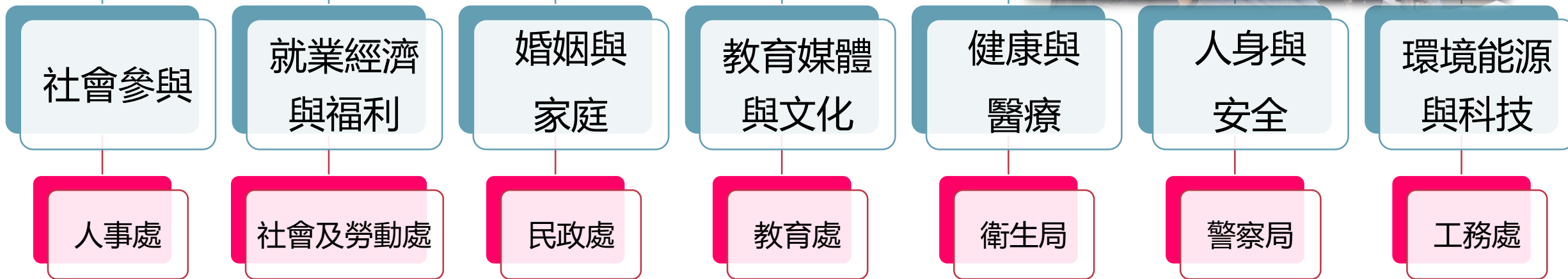


- ☑本府暨所屬機關數量14個處、7個局
- ☑35個附屬二級機關
 - (13個戶政事務所、13個衛生所、5個地政事務所、慢性病防治所、家教中心、風景區管理所、家畜疾病防治所)
- ☑169個縣立國中小與縣立高中

2

性別平等機制架構

性別平等委員會



- ☑每年定期召開2次會議及各組之分組會議，性別聯絡人及性別業務承辦人：21個一級單位(機關)共計40人。委員會參與人員近100名，凝聚府內共識。
- ☑由縣長擔任召集人，副縣長或秘書長為副召集人，外聘委員13名(含不利處境代表1名)、內聘委員14名，每分組均有1名秘書指導。
- ☑依109年第2次性別委員會會議決議性別平等業務應由科長級以上主責，承辦人應為正式編制人員，逐步調整。



3

推動與落實性別平等情形

PART THREE

3-1. 去除性別刻板印象與偏見

3-2. 建構性別友善環境

3-3. 具體推動措施

3-1 去除性別刻板印象與偏見

☑編列預算(130萬元)、函頒「推展婦女福利及性別平等業務補助計畫」、
「性平好站設立及補助辦法」促進社區、民眾性別意識深耕

分為一般性活動或政策性活動，依辦理性質調整補助內容



補助對象：立案之社會團體、社會福利機構、社會福利及文教基金會、公私立大專院校相關學系

3-1 去除性別刻板印象與偏見

☑設立4區婦女福利服務中心(1,168萬/年)，深耕性別議題、進行性別意識培力、提供支持網絡及資源整合之服務。



辦理單位	辦理場次	男性參與率	女性參與率	人次總計	
南投中心	109年	31	36%	64%	1,261
	110年	32	54%	46%	1,213
草屯中心	109年	25	21%	79%	438
	110年	19	24%	76%	334
埔里中心	109年	31	9%	91%	542
	110年	4	19%	81%	156
竹鹿中心 110.9成立	110年	2	23%	77%	31
總計	144場	26.6%(平均)	73.4%(平均)	3,975人次	



3-1

去除性別刻板印象與偏見

運用媒體資源，點滴累積性別意識。(縣政頻道、南投縣政府FB粉絲頁、官方LINE、南投福報、電視跑馬燈等) 共55則，2,976檔次

於中投有線電視台26CH緯來綜合、29CH三立台灣、52CH中天新聞、61CH衛視電影等露出，共計播放960檔次。



性別友善廁所



財產繼承



婦幼停車位



家務分工



你知道台灣和性別平權的距離有多遠嗎？

事實上，台灣離 #性別平權 的距離，還有很長的一段路要走，在我們身邊也充斥著不同形式的性別暴力和性別刻板印象。像是網路上常見的「娘炮」和「台女」言論；或是「DeepFake」和「男生該當兵」的文章；或是職場上女性較難升遷的情況；甚至許多人無法接受第三性的存在，都是常出現在我們生活中的情景。

要做到性別平權其實不難，只要我們換個立場，站在對方的角度思考，就能對不同的性別做到尊重、包容、友善。

雖然我們離「性別平權」還有很長一段路要走，但只要我們與親友們一起學習性別平權的課題，總有一天台灣也能達到性別平權，讓台灣變成一塊更友善的土地。

38婦女節-向女力致敬

運動賽事：2020東京奧運划船女子單人雙槳準決賽

無障礙哺乳室

身體界線/自主權

性別平權

去除性別刻板印象與偏見

☑各局處辦理業務融入性別平等業務宣導。

民政處

祭祀活動推動性別平等觀念 12場

教育處

辦理性別平等教育訓練課程及友善校園場次性別平等宣導活動 25場

原住民族行政局

於原鄉辦理性別平等宣活動 24場

地政處

於各集會場所辦理財產繼承性別平等權宣導 30場

警察局

辦理家暴及性侵害防治及婦幼安全宣導 95場
治安會議 25場

衛生局

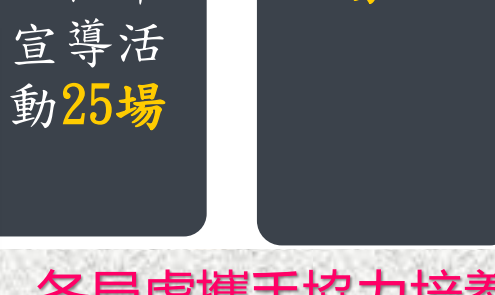
辦理衛生教宣 53場
醫療院所宣導育兒技巧 295場

新聞及行政處

性別平等宣導 16場

文化局

文化資產志願者培訓隊鼓勵女性參與電影院 25場



各局處攜手協力培養日常性別意識，於各領域、多面向進行意識培力



3-1

去除性別刻板印象與偏見

☑各局處辦理業務融入性別平等業務宣導。



數位性別暴力課程



性教育身體界線宣導



家務分工宣導



新住民之充權與賦能



職場平權-職業無性別



提升宗教禮俗活動之
女性參與



針對暑期工讀生進行職前性平課程



女孩權利倡議-馨光夜跑

3-1

去除性別刻板印象與偏見

☑各局處辦理業務融入性別平等業務宣導。



針對學校教職員進行性平教育



親子性別繪本共讀



網路性別暴力預防宣導



電台託播



搭配活動設攤進行性別平等宣導



育兒指導(父母共同參與)



家暴性侵害/性騷擾防治宣導



**環境教育研習
播放性平影片**

結合搭配原有業務，融入性別平等觀點，全面培養性別意識

3-2 建構性別友善環境



醫療院所評鑑增列「性別友善措施 及多元性別友善醫療服務」指標

10間醫院有6間具性別友善措施，含哺集乳室、廁所、多國語言單張、婦幼停車位、值夜班女性同仁宿舍等

設立哺集乳室及
托兒措施
施作作業計畫
另增預算補助縣內企業

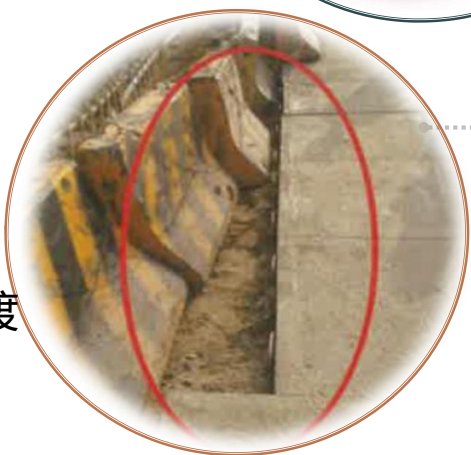


校園老舊廁所、運動設施整建



運動設施共9所國中小針對操場、戶外球場、運動場地，設計前調查女性學生及教職員意見。

大型活動進行
性別友善環境
檢視作業



騎樓整平計畫



草屯鎮富春路徒步型路網提升計畫、草屯鎮成功路、新富路、登輝路人行道、集共管溝及人本通學步道、竹山鎮公所人行道、南投市營北路人行步道等。

3-2 建構性別友善環境



☑青年住宅新建工程

規劃兒童遊戲區、親子教室、健身房及交誼廳以符青年族群使用之需求。



☑109-110年新建公共建築勘檢

含公有(福興農場、學校教室及宿舍)、25件私有(集合住宅、廟宇、兒少安置或長照機構、幼兒園等)。



☑鳶峰旅遊服務中心及週邊整備工程規劃性別友善廁所。

☑打造公園友善環境，以維使用者之人身安全

公園公廁加裝警報設施，24座公園計有9處公園有公廁，111年底已有5處設置完成(設置率56%)。





☑️**110年規劃師參訪暨性別環境建設宣導**及南投縣環境景觀總顧問計畫(觀摩竹南頭份雙城南綠縫合計畫)，**借鏡其他縣市性別友善環境措施，逐步打造性別友善城市面貌。**

☑️**績優公廁評比**

將性別友善廁所、親子廁所、多功能友善設置納入加分項目。

☑️辦理「**110年度南投縣市區汽車客運營運與服務評鑑計畫案**」

請業者納入性平及無障礙分析調查，以利未來政策參考。



落實友善環境局處有8個(建設處、觀光處、農業處、教育處、社勞處、衛生局、環保局與工務處)涵蓋率為 42.1%

3-3

具體推動措施



特色內涵/成效

稅務局	1.結合稅務好鄰居拜訪村里長計畫時，傳遞性別平等意識等概念 2.性別措施：懷孕或哺乳期女性同仁，免除服務台輪值，颱風輪值期間，如夫妻同為本局同仁，僅由一方進行輪值。
文化局	建立女性史料<<續修南投縣志>>109年編纂調查研究及110年印刷專書。
計畫處	鼓勵本縣中高齡者參與平板電腦教學單一性別至少1/3比例(男性參與人次) 歷年女性參與比例較高，檢討男性參與率低、鼓勵夫妻一同參與，將性別比例納入招標契約規範中，降低性別落差。109年比108年增加3%(27%→30%)
民政處	1.輔導本縣宗教團體管理組織架構、執事人員、工作人員提高女性擔任比率。 2.南投縣110年度殯葬禮儀服務業輔導評鑑評分表納入性別平等指標
觀光處	辦理系列活動帶動在地婦女就業機會： 1.東埔溫泉區景觀風貌重塑環境營造計畫，女性53% 2.2020燈會，女性147人次43%、2021燈會，女性256人次，39%(該年疫情縮小展場)
教育處	1.辦理社教機構縣民運動及補教界性別平等教育訓練 2.本縣單一性別比例不低於40%
地政處	辦理繼承登記主動通知書件，併同性別平等文宣，破除性別刻板化模式。

提升高齡者資訊應用能力縮短數位落差



特色內涵/成效

消防局	<ol style="list-style-type: none"> 1.推動自主防災韌性社區計畫中「女性防災士」培訓，破除女性僅能受保護之傳統印象。 2.職場性別友善環境：水里分隊廳舍計畫考量女性消防員需求，規劃備勤室、盥洗室及曬衣場，符合不同性別之需求(60萬)、本局廁所修繕建置無障礙廁所及獨立式親子廁所。
新聞及行政處	<ol style="list-style-type: none"> 1.全面檢視本府新聞製播或撰寫內容，建立民眾正確性別平等觀念。109-110年發布1,834則新聞稿，製播2,933則新聞，與性別相關則數共93則，皆無涉性別歧視。 2.辦理媒體識讀講座，針對本府員工、所轄記者及媒體建立性別平等共識。
農業處	<ol style="list-style-type: none"> 1.鼓勵農村婦女積極參與農會選任幹部、參與會務類競選、擔任農業產銷班班長，增加女性參與決策比率。 2.鼓勵男性參與農會家政班，減少性別落差。
建設處	<p>結合業務，社區規劃師駐地輔導計畫，推動女性就創業措施，本縣社區規劃師女性達66.7%(6人)，另致力於建構性別友善環境，如：青年住宅工程、騎樓整平、公園廁所改善及新設置規劃、新建公共建築物無障礙竣工勘檢納入身心障礙福利團體代表...等。</p>
社會及勞動處	<p>結合業務，全面推動性別深化任務，例如：提昇女性擔任工會幹部比例、鼓勵人團增訂理監事組成單一性別至少1/3、提升二度就業婦女勞參率、提昇企業設置托兒設施、措施及哺集乳室、鼓勵父職角色參與脫貧課程、另於各區婦女中心推展家務分工及性別平等意識培力...等。</p>



4

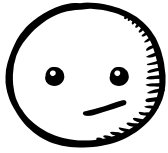
PART FOUR

困境與突破



4

困境與突破



局處主管不重視，性平觀點難在各領域推展



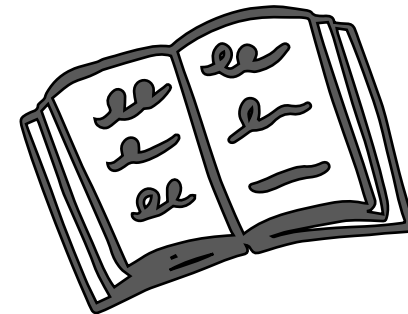
1. 利用縣務會議(縣長主持)時間後，辦理高階主管共識營。
2. 運用召開性別平等委員會，邀請府層級長官主持，並促各局處承辦人邀集局處首長參與。
3. 重要事項於縣務會議宣達，確保各局處長知悉。
4. 辦理觀摩其他縣市活動，增加各局處間學習機會。



與苗栗縣進行性別平等業務觀摩交流

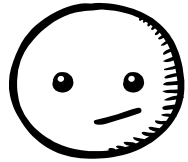


與新竹縣進行性別平等業務觀摩交流



4

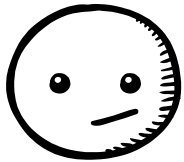
困境與突破



性平承辦人分散各局處，流動率高難以凝聚共識



建立性別平等業務群組，增加推辦業務效率，各局處疑問也能夠統一回復及說明，增加共識。群組中不定期提供性平新聞、文章、論壇相關內容，點滴累積性平意識。



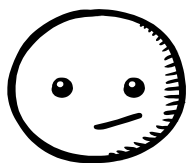
資料龐雜難整理，缺少系統性分類及分析



- 1.事前將指標分工，確保各項指標皆有對應之成果。
- 2.統一由單一窗口收整歸納，填寫自評表件，呈現府推辦情形。
(非各局處為角度)
- 3.目前建置雲端系統，減少資料蒐集時間，提供範本使各局處參考，各局處也可觀摩彼此資料呈現方式，形成共識。
- 4.透過召開預檢會議，對應評鑑指標，確保資料應對正確。

4

困境與突破



推辦方向遇有困難，或局處間溝通產生摩擦



1. 透過性別平等委員會提案討論。
2. 借重外聘委員專長，並進行事前充分溝通，依會議決議列管推辦。
3. 從沒辦理過的業務，幕僚秘書單位先辦理後分工。

(例如：提報性別平等故事獎、觀摩活動、共識營...等)



召開性別平等委員會



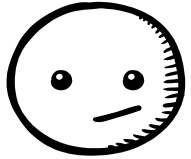
採訪/撰寫/提報故事獎主角



至台中基地協會參訪增進多元性別意識培力

4

困境與突破



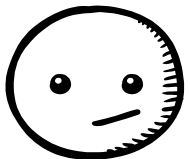
第三組晉升第二組指標內容及品質需提升



1.透過性別平等委員會提案討論。

2.將二組間指標落差提出，並檢視辦理對應情形，提早分工/列管。

3.將相關資料表件格式事前設計，減少各局處填報資料修改頻率。



與各局處性平窗口培養非正式關係



同理各局處性平窗口仍有其他主責業務，

且面對各局處內部催辦之同儕壓力，

在允許的範圍提供彈性，

形成較好的合作模式。



5

PART FIVE

未來展望



未來展望

適度調整委員會推辦架構提升推辦品質

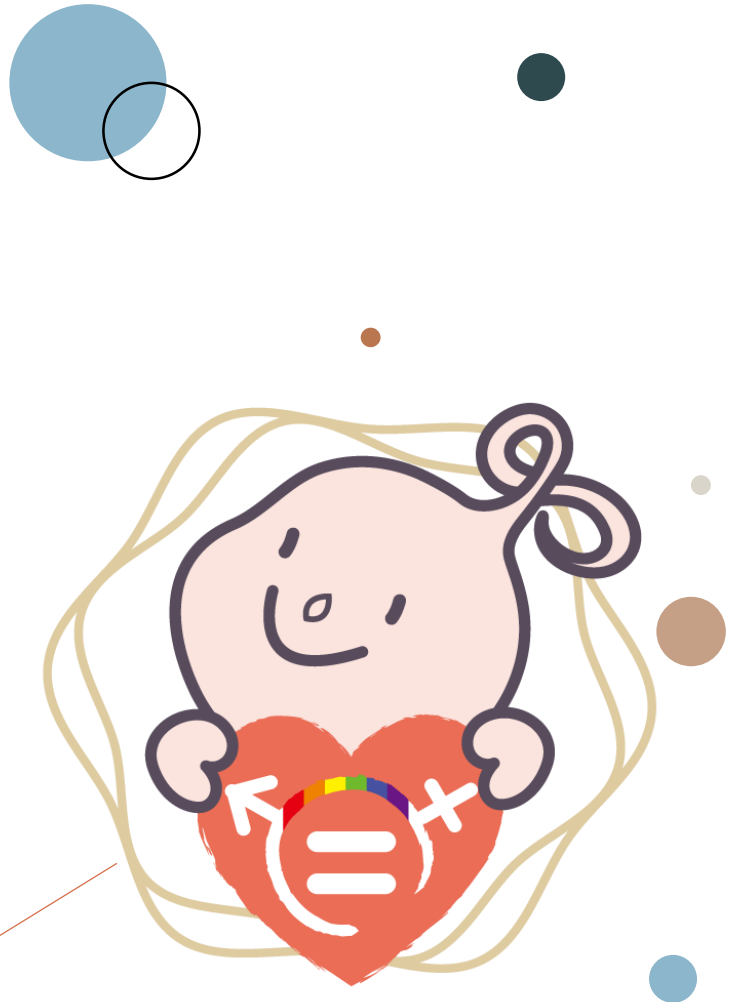
持續於各領域間縮小性別落差

運用工具融入業務增加深度及廣度

借鏡各縣市辦理經驗發展在地之性平樣貌

THANKS FOR LISTENING

性平 TO BE CONTINUED



本府性別平等識別吉祥物(好齊)

任務：

施予不同性別間包容齊好、共好的魔法