

**112 年度行政院及所屬各部會性別預算  
執行情形整體說明**

**113 年 9 月  
行政院性別平等處**

## 目次

壹、前言 .....	1
一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革 .....	1
二、112 年性別預算執行情形概要 .....	2
貳、112 年性別預算執行情形整體說明 .....	4
一、公務預算 .....	4
二、基金預算 .....	10
參、重要性別平等工作執行成果 .....	20
一、性別預算執行情形 .....	20
二、各議題關鍵績效指標達成情形 .....	20
肆、結語 .....	26

## 表目錄

表 1	112 年性別預算執行情形概要 .....	3
表 2	112 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) .....	4
表 3	112 年度各主管機關之性別預算執行情形 (公務預算) .....	6
表 4	112 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算) .....	8
表 5	112 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) .....	11
表 6	112 年度各主管機關之性別預算執行情形 (營業基金) .....	11
表 7	112 年度各國營事業之性別預算執行情形 (營業基金) .....	12
表 8	112 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形 (營業基金) .....	13
表 9	112 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) .....	17
表 10	112 年度各主管機關之性別預算執行情形 (非營業基金) .....	17
表 11	112 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形 (非營業基金) .....	18
表 12	112 年度性別平等重要議題性別預算執行情形 (千元) .....	20
表 13	112 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形 .....	21

## 圖目錄

圖 1	各年度性別預算、執行數及執行率 (公務預算) .....	9
圖 2	各年度性別預算、執行數及執行率 (營業基金) .....	15
圖 3	各年度性別預算、執行數及執行率 (非營業基金) .....	19

## 壹、前言

### 一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會正式宣示以「性別主流化」做為行動策略，以性別議題取代婦女議題。本院於 94 年起陸續推動性別主流化 6 大工具，其中性別預算於 96 年起開始推動，期間制度檢討及變革歷程摘要如次：

本院主計總處自 98 年起推動「性別影響評估計畫預算」，配合報院之中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估之政策，將性別影響評估結果導入預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」促使資源有效配置，惟預算過程納入性別觀點之範圍較為有限，難以反映出各部會在中長程個案計畫以外之性別平等推動資源整體投入情形。

本院性別平等處（下稱性平處）於 101 年成立後，會同本院主計總處研議周延性別預算之操作性定義，推動修正性別預算試辦作業。性別預算相關業務嗣後於 106 年移由性平處辦理，修正性別預算作業於 103 至 107 年試辦完竣，並經蒐整各試辦機關意見評估並簽奉核定，於 108 年編列 109 年度概算時正式實施，取代過去「性別影響評估計畫預算」。爰此，本院及所屬各部會於 108 年起須配合政府預算編審程序，於概算、預算案及法定預算之擬編及整編作業中，同步編列性別預算。

嗣後為瞭解本院性別預算執行情形及能否達成年度性別平等預期成果，並回應 2030 年聯合國永續發展目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」、「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第 3 次國家報告審查委員會對「追蹤性別預算支出」及「公開性別預算計畫實施與影響資訊」，以及立法院預算中心自 107 年起對本院「建立性別預算執行追蹤機制」等關切，爰本院自 110 年起推動上（109）年度性別預算執行情形填報作業。113 年係第 4 年追蹤性別預算執行情形，112 年度性別預算執行情形業經本院及各部會填報竣事，續由性平處就性別預算執行情形撰擬整體說明。

## 二、 112 年性別預算執行情形概要

### (一) 公務預算

112 年度公務預算之性別預算編列主管機關，包括本院及所屬各部會（不含無公務預算之中央銀行），計 33 個主管機關<sup>1</sup>。112 年度總計編列性別預算 820 億 1,639 萬 2 千元，執行數為 798 億 602 萬 3 千元，執行率為 97.30%。另性別平等年度預期成果總計 681 項，達成 631 項，達成率為 92.66%。未達成主因為性別平等專案小組會議委員出席率未如預期、相關宣導或推廣活動受疫情影響停辦(例如考量疫情影響，取消辦理相關大專校院鼓勵女性從事水路事故調查員之宣導活動)等因素。

### (二) 營業基金

112 年度營業基金之性別預算編列主(經)管機關，包括中央銀行、經濟部、交通部、財政部、金融監督管理委員會，計 5 個主管機關、22 個營業基金單位，總計編列性別預算 6 億 7,644 萬 2 千元，執行數為 5 億 8,048 萬 1 千元，執行率為 85.81%。另性別平等年度預期成果總計 87 項，達成 71 項，達成率為 81.61%。未達成主因為公共工程(含性別友善設施)進度延宕、工程(含性別友善設施)配合計畫期程調整、相關性別友善設施(備)修繕費用因維護良好致支用不如預期等因素。

### (三) 非營業基金

112 年度非營業基金之性別預算編列主(經)管機關，計有內政部等 21 個主管機關、233 個非營業基金單位，總計編列性別預算 728 億 4,457 萬 3 千元，執行數為 794 億 2,354 萬元，執行率為 109.03%。另性別平等年度預期成果總計 643 項，達成 521 項，達成率為 81.03%。未達成主因為公共工程(含性別友善設施)進度延宕、性別主流化訓練改為線上平台方式辦理、無性騷擾申訴案件、補助女性進修或創業貸款利息補貼人數未達原訂目標等因素。

---

<sup>1</sup> 數位發展部於 111 年 8 月 27 日成立，配合中央政府機關預算編列期程，自 112 年起編列 113 年性別預算及 114 年提報 113 年執行情形。

表 1 112 年性別預算執行情形概要

執行情形 \ 預算類別	公務預算	營業基金	非營業基金
性別預算執行率 <sup>2</sup>	97.30%	85.81%	109.03%
年度預期成果達成率	92.66%	81.61%	81.03%

<sup>2</sup> 性別預算執行率=執行數/預算數

## 貳、112 年性別預算執行情形整體說明

### 一、公務預算

#### (一) 總體性別預算執行情形

##### 1. 執行數與執行率

(1) 112 年度總計編列性別預算 820 億 1,639 萬 2 千元，執行數為 798 億 602 萬 3 千元，執行率為 97.30%。

##### (2) 性別平等業務類型

性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 5 類「其他類」，最低者為第 3 類「工具類」。各類執行率介於 87.48%~101.86%(表 2)，執行率以第 3 類「工具類」(122.41%)為最高，最低者為第 4 類「性平法令類」(87.48%)，主要係因該類業務部分經費係配合法令規定須召開之會議(如性騷擾申訴評議會)，因案件量未如預期致執行率偏低。

##### 2. 性別平等年度預期成果達成情形

本院及各部會編列性別預算擬定之性別平等年度預期成果總計 681 項，達成 631 項，達成率為 92.66%。影響年度預期成果達成情形原因包括：性別平等專案小組會議委員出席率未如預期、相關宣導或推廣活動受疫情影響停辦(例如考量疫情影響，取消辦理相關大專校院鼓勵女性從事水路事故調查員之宣導活動)等因素。

表 2 112 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分(千元)

類型	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
性別預算					
預算數	1,951,348	81,932,545	211,093	2,998,334	3,486,364
執行數	1,922,203	79,695,468	212,486	2,622,869	3,551,144
執行率	98.51%	97.27%	100.66%	87.48%	101.86%

#### (二) 各機關性別預算執行情形

##### 1. 執行數與執行率(表 3)

本院及各部會計 33 個主管機關中，有 4 個性別預算執行率超過 120%，有 25 個達 80%且未超過 120%，有 4 個低於 80%。

- (1) 執行數最高：分別為教育部及衛生福利部。教育部 112 年性別預算執行數為 601 億 3,078 萬 3 千元，執行率為 99.95%，主要係推動「促進大專校院學生健康計畫」、「我國少子女化對策計畫-2 至 6 歲(未滿)幼兒教育與照顧」、「提供就讀私立大專校院之特殊境遇家庭子女學雜費減免 60%之補助」、「提供就讀私立技專校院之特殊境遇家庭子女或孫子女學雜費減免 60%之補助」及「加強社會教育及家庭教育推展計畫」等計畫。衛生福利部 112 年性別預算執行數為 115 億 4,166 萬 7 千元，執行率為 80.39%，主要係落實醫療相關預防與防治策略、辦理「家庭暴力防治社工人員初階訓練班」，以提升新進家庭暴力防治社工人員之專業知能，協助瞭解家庭暴力防治相關法規及業務，確保專業服務品質。
- (2) 執行數最低：分別為不當黨產處理委員會及國家通訊傳播委員會。不當黨產處理委員會性別預算編列數為 1 萬元，執行數為 0 元。國家通訊傳播委員會性別預算編列數為 5 萬 4 千元，執行數為 4 萬 5 千元，執行率為 83.33%。不當黨產處理委員會係因應疫情及防疫措施，性別平等相關實體訓練課程改採至數位平台學習。
- (3) 執行率超過 120%之部會：外交部新增執行與友邦相關部會共同合作婦女經濟賦權計畫；環境部為翻轉傳統廁所觀念積極推動辦理性別友善及親子等廁所；金融監督管理委員會配合 112 年性別平等相關法令修正，加強辦理性別平等宣導；核能安全委員會補助行政法人國家原子能科技研究院辦理「建立性別友善環境養護」計畫，擴大辦理全院廁所緊急求救鈴裝設採購所致。
- (4) 執行率低於 80%之部會：文化部、海洋委員會、國立故宮博物院、不當黨產處理委員會，主要係因疫情及防疫措施影響，與性別平等相關訓練課程及宣導活動縮減辦理規模或改採線上及數位平台課程、公共工程(含性別友善設施)因規劃設計審議過程及發包作業未如預期，致性別預算執行率不如預期。

## 2. 性別平等年度預期成果達成情形

112 年之性別平等年度預期成果達成率，達成率 100%計有 17 個主管機關；達成率 80%以上未達 100%有 13 個主管機關、達成率 60%以上未達 80%有 2 個主管機關、未達 60%有 1 個主管機關。總計有 30 個主管機關達成率達 80%以上，占所有部會 90.90%（表 4）。

### （三）年度比較

#### 1. 執行數與執行率

112 年性別預算執行數 798 億 602 萬 3 千元，相較於 111 年增加 148 億 9,227 萬 1 千元(+22.94%)；112 年執行率 97.30%，相較於 111 年 96.67%提升 0.63 個百分點（圖 1）。

#### 2. 性別平等年度預期成果達成情形

112 年性別平等年度預期成果達成率 92.66%，相較於 111 年 94.15%減少 1.49 個百分點。

表 3 112 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	行政院	18,953	18,499	97.60%
2	內政部	205,053	200,698	97.88%
3	外交部	12,190	535,286	4391.19%
4	國防部	346,113	344,778	99.61%
5	財政部	10,634	10,298	96.84%
6	教育部	60,161,009	60,130,783	99.95%
7	法務部	109,046	107,395	98.49%
8	經濟部	153,400	156,494	102.02%
9	交通部	1,056,851	1,077,413	101.95%
10	勞動部	3,407,515	3,465,667	101.71%
11	農業部	24,734	21,196	85.70%
12	衛生福利部	14,357,089	11,541,667	80.39%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
13	環境部	14,652	21,642	147.71%
14	文化部	57,766	30,079	52.07%
15	國家發展委員會	16,317	16,321	100.02%
16	國家科學及技術委員會	1,611	1,517	94.17%
17	大陸委員會	70	64	91.43%
18	金融監督管理委員會	94	113	120.21%
19	海洋委員會	170,867	132,904	77.78%
20	僑務委員會	2,945	3,410	115.79%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	1,554,476	1,645,584	105.86%
22	原住民族委員會	148,172	160,732	108.48%
23	客家委員會	154,942	152,253	98.26%
24	行政院公共工程委員會	2,550	2,535	99.41%
25	行政院主計總處	23,436	23,434	99.99%
26	行政院人事行政總處	900	943	104.78%
27	國立故宮博物院	2,753	1,881	68.33%
28	中央選舉委員會	789	778	98.61%
29	公平交易委員會	81	76	93.83%
30	國家通訊傳播委員會	54	45	83.33%
31	國家運輸安全調查委員會	919	903	98.26%
32	不當黨產處理委員會	10	0	0.00%
33	核能安全委員會	401	635	158.35%
	合計 <sup>3</sup>	82,016,392	79,806,023	97.30%

<sup>3</sup> 數位發展部於111年8月27日成立，配合中央政府預算編列期程，自112年起編列113年性別預算及114年提報113年執行情形。

表 4 112 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)

序號	主管機關	預期成果 項數 <sup>4</sup> (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
1	行政院	3	3	100.00%
2	內政部	50	43	86.00%
3	外交部	11	10	90.91%
4	國防部	120	116	96.67%
5	財政部	44	40	90.91%
6	教育部	35	34	97.14%
7	法務部	65	61	93.85%
8	經濟部	42	34	80.95%
9	交通部	28	27	96.43%
10	勞動部	25	25	100.00%
11	農業部	35	33	94.29%
12	衛生福利部	22	19	86.36%
13	環境部	8	5	62.50%
14	文化部	36	32	88.89%
15	國家發展委員會	8	8	100.00%
16	國家科學及技術委員會	17	17	100.00%
17	大陸委員會	2	2	100.00%
18	金融監督管理委員會	7	7	100.00%
19	海洋委員會	33	29	87.88%
20	僑務委員會	12	12	100.00%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	10	10	100.00%
22	原住民族委員會	8	8	100.00%
23	客家委員會	9	9	100.00%
24	行政院公共工程委員會	3	3	100.00%

<sup>4</sup>經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	預期成果 項數 <sup>4</sup> (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
25	行政院主計總處	4	4	100.00%
26	行政院人事行政總處	5	5	100.00%
27	國立故宮博物院	10	10	100.00%
28	中央選舉委員會	4	4	100.00%
29	公平交易委員會	3	3	100.00%
30	國家通訊傳播委員會	3	3	100.00%
31	國家運輸安全調查委員	8	6	75.00%
32	不當黨產處理委員會	1	0	0.00%
33	核能安全委員會	10	9	90.00%
	合計	681	631	92.66%

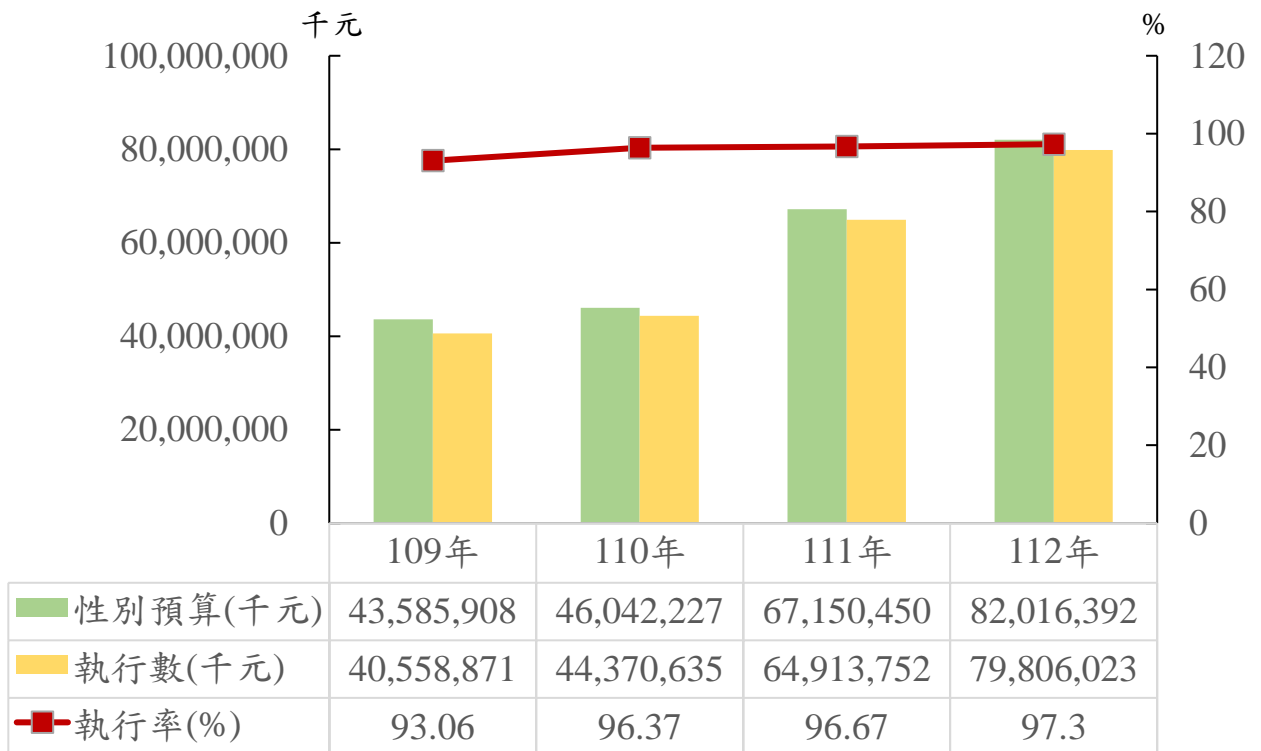


圖 1 各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）

## 二、 基金預算

### (一) 營業基金

#### 1. 執行數與執行率

- (1) 112 年度總計編列性別預算 6 億 7,644 萬 2 千元，執行數為 5 億 8,048 萬 1 千元，執行率為 85.81%。
- (2) 以性別平等業務類型觀之，性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」。各類執行率介於 94.52%~143.62% (表 5)，執行率以第 3 類「工具類」最高，最低者為第 1 類「計畫類」。
- (3) 22 個事業單位中，有 4 個事業單位執行率超過 120%，有 15 個達 80%且未超過 120%，有 2 個低於 80%，1 個未編列性別預算。
- (4) 以主管機關觀之，性別預算執行數以交通部 4 億 4,437 萬 3 千元為最高 (表 6)，最低者為中央銀行 11 萬 4 千元。執行率以財政部 116.68%最高，最低者為經濟部 67.26%，主要係相關公共工程(含性別友善設施)改建進度延宕，影響性別預算執行進度所致。
- (5) 以事業單位觀之，性別預算執行數以「交通部臺灣鐵路管理局」3 億 8,086 萬 9 千元為最高 (表 7)，最低者為「財政部印刷廠」4 千元。執行率以「臺銀人壽保險股份有限公司」2970%為最高，主要係原規劃辦理性平課程，執行時改製作以女性為主軸串連「ESG 及公平待客」等議題設計形象影片，致執行數增加所致，最低者為「台灣糖業股份有限公司」61.45%，主要係相關公共工程(含性別友善設施)改建進度延宕，影響性別預算執行進度所致。

#### 2. 性別平等年度預期成果達成情形

各事業單位擬定之性別平等年度預期成果總計 87 項，達成 71 項，達成率為 81.61%。影響年度預期成果達成情形原因包括：相關性別友善設施(備)修繕費用因維護良好致支用不如預期、公共工程(含性別友善設施)配合計畫期程調整等因素。

112 年之性別平等年度預期成果達成率，達成率 100%計有 13 個事業單位；達成率 80%以上未達 100%有 4 個事業單位、60%以上未達 80%有 2 個事業單位、未達 60%（含未編列性算者）有 3 個事業單位；總計有 17 個事業單位達成率達 80%以上，占有所有事業單位 77.27%（表 8）。

### 3. 年度比較

#### (1) 執行數與執行率

112 年性別預算執行數 5 億 8,048 萬 1 千元，相較於 111 年增加 5,483 萬 6 千元（+10.43%）；112 年執行率 85.81%，相較於 111 年 61.09%上升 24.73 個百分點（圖 2）。

#### (2) 性別平等年度預期成果達成情形

112 年性別平等年度預期成果達成率 81.61%，相較於 111 年 80.25%增加 1.36 個百分點。

表 5 112 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	651,367	674,786	3,368	620,124	0
執行數	614,428	639,579	4,837	586,127	0
執行率	94.33%	94.78%	143.62%	94.52%	-

表 6 112 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	中央銀行(經管)	99	114	115.15%
2	經濟部主管	185,302	124,632	67.26%
3	交通部主管	481,261	444,373	92.34%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
4	財政部主管	9,634	11,241	116.68%
5	金融監督管理委員會主管	146	121	82.88%
合計		676,442	580,481	85.81%

表 7 112 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	162,206	99,676	61.45%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	1,463	1,315	89.88%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	19,984	21,403	107.10%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	1,649	2,238	135.72%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	52,038	49,080	94.32%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	100	106	106.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	1,663	1,643	98.80%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	46,581	12,675	27.21%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	380,879	380,869	100.00%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	30	39	130.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	6,555	6,567	100.18%

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	1,179	1,293	109.67%
14	財政部	中國輸出入銀行	1,525	1,531	100.39%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	255	293	114.90%
16	財政部	財政部印刷廠	5	4	80.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	50	1,485	2970.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	35	29	82.86%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	146	121	82.88%
20	中央銀行(經管)	中央銀行	60	68	113.33%
21	中央銀行(經管)	中央印製廠	29	35	120.69%
22	中央銀行(經管)	中央造幣廠	10	11	110.00%
合計			676,442	580,481	85.81%

表 8 112 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形 (營業基金)

序號	主管機關	事業單位	預期成果項數(A) <sup>5</sup>	達成數(B)	達成率[B/A](%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	6	5	83.33%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	5	4	80.00%

<sup>5</sup> 經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) <sup>5</sup>	達成數 (B)	達成率 [B/A] (%)
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	7	7	100.00%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	8	7	87.50%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	20	15	75.00%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	1	1	100.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	3	1	33.33%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	7	3	42.86%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	8	7	87.50%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	1	1	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	3	3	100.00%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	3	2	66.67%
14	財政部	中國輸出入銀行	2	2	100.00%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	2	2	100.00%
16	財政部	財政部印刷廠	1	1	100.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	1	1	100.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	2	2	100.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	3	3	100.00%

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) <sup>5</sup>	達成數 (B)	達成率 [B/A] (%)
20	中央銀行 (經管)	中央銀行	2	2	100.00%
21	中央銀行 (經管)	中央印製廠	1	1	100.00%
22	中央銀行 (經管)	中央造幣廠	1	1	100.00%
合計			87	71	81.61%

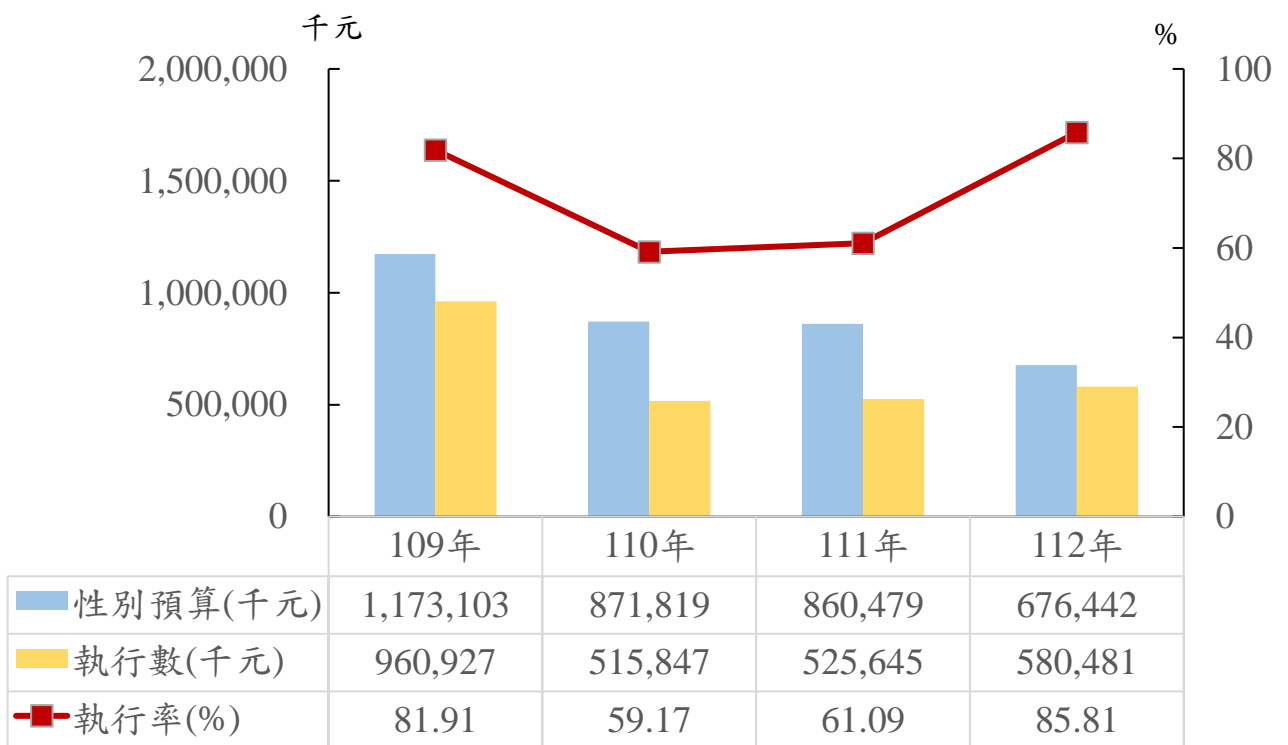


圖 2 各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）

## (二) 非營業基金

### 1. 執行數與執行率

- (1) 112 年度總計編列性別預算 728 億 4,457 萬 3 千元，執行數為 794 億 2,354 萬元，執行率為 109.03%。
- (2) 以性別平等業務類型觀之，性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」。各類執行率介於 90.48%~110.16% (表 9)，執行率以第 1 類「計畫類」為最高，最低者為第 4 類「性平法令類」，主要係因該類業務部分經費係配合法令規定須召開之會議 (如性騷擾申訴評議會)，因案件量未如預期致執行率偏低。
- (3) 以主管機關觀之，性別預算執行數以衛生福利部 715 億 5,711 萬 1 千元為最高 (表 10)，最低者為國家通訊傳播委員會 55 萬 4 千元。執行率以國家通訊傳播委員會 371.81% 最高，最低者為內政部 80.54%。
- (4) 以基金單位觀之，性別預算執行數以「長照服務發展基金」603 億 6,709 萬 2 千元為最高，執行率為 112.48%。其次為「就業安定基金」，112 年度性別預算執行數為 41 億 8,444 萬 9 千元，執行率為 85.5%。

### 2. 性別平等年度預期成果達成情形

各基金單位擬定之性別平等年度預期成果總計 643 項，達成 521 項，達成率為 81.03% (表 11)。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程(含性別友善設施)調整期程或施工延宕，以及相關公共設施設備(如哺集乳室、監視設備、人行道)維護良好，爰無須汰換或修繕、補助女性進修或創業貸款利息補貼人數未達原訂目標等因素。

### 3. 年度比較

#### (1) 執行數與執行率

112 年性別預算執行數 794 億 2,354 萬，相較於 111 年增加 134 億 839 萬 1 千元 (+20.31%)；112 年執行率 109.03%

與 111 年 99.03%均屬合宜（80%以上且未超過 120%）之比率範圍（圖 3）。

(2) 性別平等年度預期成果達成情形

112 年性別平等年度預期成果達成率 81.03%，相較於 111 年 84.12%減少 3.09 個百分點。

表 9 112 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	67,590,028	72,479,447	301,569	2,894,968	27,773
執行數	74,455,825	79,077,765	310,758	2,619,331	29,530
執行率	110.16%	109.10%	103.05%	90.48%	106.33%

表 10 112 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	內政部主管	404,920	326,124	80.54%
2	國防部主管	757,259	757,259	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	896,817	886,454	98.84%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	176,378	148,601	84.25%
7	交通部主管	228,298	216,129	94.67%
8	勞動部主管	4,184,449	3,577,661	85.50%
9	農業部主管	70,544	67,030	95.02%
10	衛生福利部主管	64,281,468	71,557,111	111.32%
11	環境部主管	1,295	1,157	89.34%
12	文化部主管	8,752	8,104	92.60%
13	國家發展委員會經管	15,085	13,064	86.60%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
14	國家科學及技術委員	455,575	397,337	87.22%
15	金融監督管理委員會	1,458	4,138	283.81%
16	國軍退除役官兵輔導	1,043,540	1,047,995	100.43%
17	原住民族委員會主管	318,000	413,576	130.06%
18	國立故宮博物院主管	0	0	-
19	公平交易委員會主管	0	0	-
20	國家通訊傳播委員會	149	554	371.81%
21	核能安全委員會主管	586	1,246	212.63%
	合計	72,844,573	79,423,540	109.03%

表 11 112 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）

序號	主管機關	預期成果 項數(A)	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
1	內政部主管	4	3	75.00%
2	國防部主管	20	20	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	327	270	82.57%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	42	35	83.33%
7	交通部主管	19	12	63.16%
8	勞動部主管	26	21	80.77%
9	農業部主管	12	10	83.33%
10	衛生福利部主管	41	34	82.93%
11	環境部主管	14	14	100.00%
12	文化部主管	10	9	90.00%
13	國家發展委員會經管	10	9	90.00%
14	國家科學及技術委員會	31	28	90.32%

序號	主管機關	預期成果項數(A)	達成數(B)	達成率[B/A](%)
15	金融監督管理委員會主管	7	7	100.00%
16	國軍退除役官兵輔導委員	72	41	56.94%
17	原住民族委員會主管	2	2	100.00%
18	國立故宮博物院主管	0	0	-
19	公平交易委員會主管	0	0	-
20	國家通訊傳播委員會主管	4	4	100.00%
21	核能安全委員會主管	2	2	100.00%
	合計	643	521	81.03%

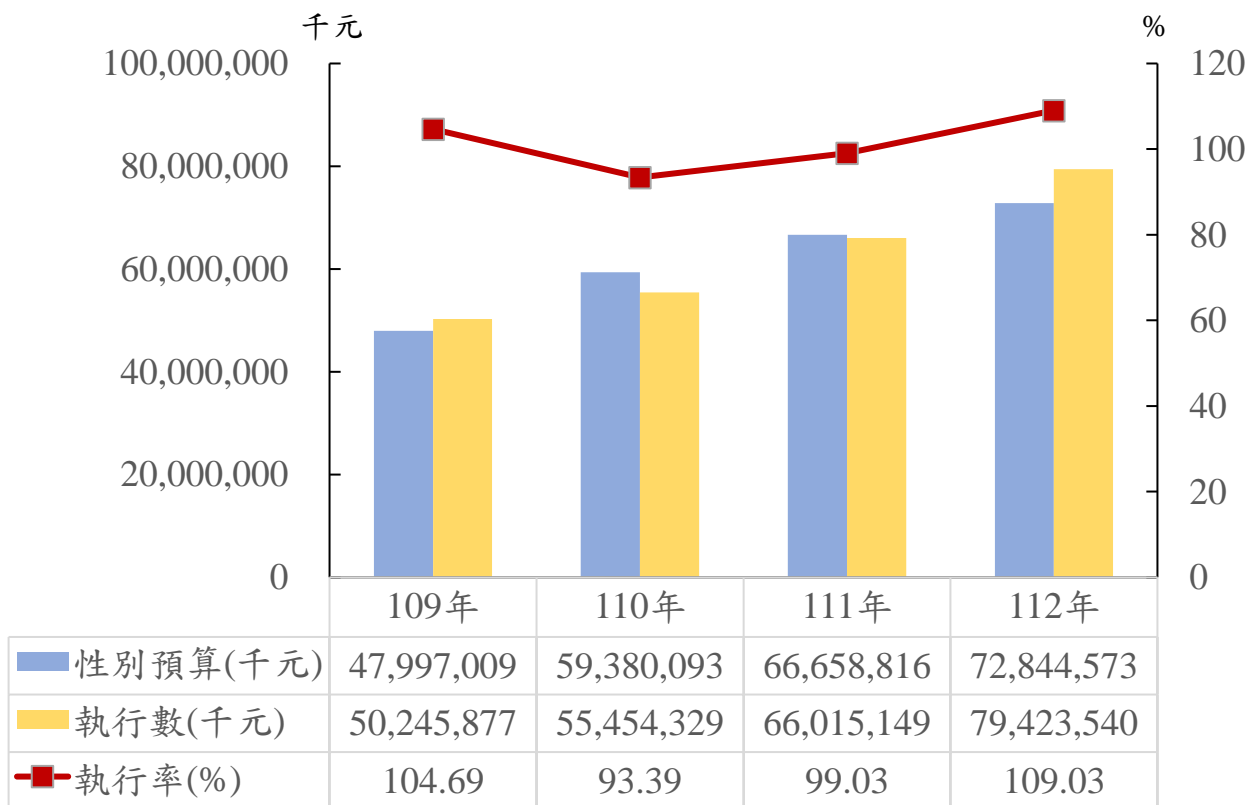


圖 3 各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）

## 參、重要性別平等工作執行成果

### 一、性別預算執行情形

本院 111 至 114 年性別平等施政重點包括：促進公私部門決策參與之性別平等；提升女性經濟力；消除性別刻板印象、偏見與歧視；防治數位/網路性別暴力；促進健康及照顧工作之性別平等；打造具性別觀點的環境空間及科技創新等。前述 6 項性別平等重要議題，由本院督導納入各部會 111 至 114 年性別平等推動計畫，據以規劃相關策略、作法及績效指標，並編列性別預算辦理，非本院指定之權責部會亦可編列性別預算推動相關工作。

112 年度各機關公務預算與 6 項性別平等重要議題相關之性別預算執行率介於 90.64%至 114.09%間（表 12）。

表 12 112 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）<sup>6</sup>

議題名稱	性別預算數	執行數	執行率
1.促進公私部門決策參與之性別平等	41,769	39,191	93.83%
2.提升女性經濟力	3,754,303	4,283,424	114.09%
3.消除性別刻板印象、偏見與歧視	1,313,389	1,200,264	91.39%
4.防治數位/網路性別暴力	975,947	884,555	90.64%
5.促進健康及照顧工作之性別平等	69,740,871	68,193,341	97.78%
6.打造具性別觀點的環境空間及科技創新	1,915,103	1,881,851	98.26%

### 二、各議題關鍵績效指標達成情形

各項議題推動期程為 111~114 年（4 年），關鍵績效指標（KPI）係設定 114 年目標，為達 KPI 目標，各議題下設有多項策略，引導部會訂定對應之具體作法及年度績效指標。檢視 112 年各項議題之推動（表 13），多數部會已依規劃執行相關工作，且已有部分工作項目達成年度目標值，將持續督導各部會依據 111 至 114 年性別平等推動計

<sup>6</sup> 以公務預算執行推動各項議題之性別預算觀之，各部會 1 項計畫或工作可能同時有助達成前述 2 項以上之議題，故 6 項議題各別執行之性別預算合計，可能超過性別預算執行數總數。

畫<sup>7</sup>所訂指標積極推動，並編列相對應之性別預算。

表 13 112 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	112 年達成情形
1. 促進公私部門決策參與之性別平等	機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%	32 個部會所訂目標值，計 29 個部會達成。
	政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 董事:21 個部會計 18 個部會達成。 2. 監事:20 個部會計 17 個部會達成。
	國營事業董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 董事:3 個部會計 2 個部會達成。 2. 監事:3 個部會計 2 個部會達成。
	全國性社會團體評鑑,理事及監事符合任一性別不少於三分之一者提升至 45%	1. 社會團體理事及監事任一性別比例不少於三分之一者占 52%。 2. 職業團體理事或監事任一性別比例不少於三分之一者占 13.42%。
	農會 1. 農會女性選任人員比率提升 50% 2. 農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 農會女性選任人員比率為 9%。 2. 農會理、監事任一性別比例達 1/3 情形： (1) 理事達成率 1.32%。 (2) 監事達成率 10.93%。
	漁會 1. 漁會女性選任人員比率提升 50% 2. 漁理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 漁會女性選任人員比率為 10.35%。 2. 漁會理、監事任一性別比例達 1/3 情形： (1) 理事達成率 0%。 (2) 監事達成率 12.5%。
	工會	1. 工會女性理、監事占比

<sup>7</sup> 性別平等重要議題 (111 至 114 年) 請參閱：<https://gec.ev.gov.tw/Page/F1203F2C75A0BCF>。

議題名稱	關鍵績效指標(114年)	112年達成情形
	1. 工會女性理、監事占比均達 1/3 2. 提升工會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成數	(1) 女性理事占比 34.2%。 (2) 女性監事占比 36.3%。 2. 全國各行政區域「工會理事、監事任一性別占比達 1/3」比例 (1) 理事任一性別占比達 1/3 之比例為 54.5%。 (2) 監事任一性別占比達 1/3 之比例為 72.7%。
	公開發行上市上櫃(含興櫃)公司 1. 女性董事占比提升 6% 2. 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性審計委員占比 3. 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為 16.79%。 2. 上市及上櫃公司女性審計委員占比為 16.22%及 16.53%。 3. 上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率 (1) 上市公司董事達成率 12.64%。 (2) 上櫃公司董事達成率 14.34%。 (3) 興櫃公司董事達成率 14.29%。 (4) 上市上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率 27.58%。
	提升內閣女性閣員比率	截至 112 年 12 月 31 日止，現有女性閣員 6 人，占實際派任（含代理）閣員比率 15%
	提升地方民意代表女性當選比率達 33%	111 年地方選舉，女性直轄市議員、縣(市)議員、鄉(鎮、市、區)民代表，分別為 39.79%、36.02%及 26.15%。
2. 提升女	提升女性勞動力參與率，使	112 年女性勞動參與率

議題名稱	關鍵績效指標(114年)	112年達成情形
性經濟力	每年增長幅度不低於 0.35 百分點	51.82%，相較 111 年 51.61%，增長幅度為 0.41%。
	提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65%	— (衛生福利部預計於 113 年進行「婦女生活狀況調查」。)
	性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%	112 年性別薪資差距統計結果為 14.7%，相較 111 年 15.8%，縮小 1.1 百分點。
	提升中高齡(45-64 歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 1.5 百分點	112 年中高齡女性勞動力 55.06%，相較於 111 年 53.88%，增長幅度 2.19%。
3. 消除性別刻板印象、偏見與歧視	民眾之性別平等觀念提高 4%	112 年民眾性別平等觀念同意度分數為 77.9 分，較 111 年(76.2 分)略為提升。
	有偶舍同居) 女性之配偶(舍同居人)之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時	— (衛生福利部預計於 113 年進行「婦女生活狀況調查」。)
	高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至 29.33%	111 學年度高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例為 26.16%，較 110 學年度(25.84%)提升 0.32 個百分點。
4. 防治數位 / 網路性別暴力	民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4%	112 年民眾對於同性戀觀念及跨性別觀念平均分數較 111 年減少 0.5 分，減幅 0.69%。
	檢視後應行訂修之法律案報本院審查率及非法律案完成訂修率均達 100%。	1. 法令及行政措施盤點部分：8 個部會均已完成盤點。 2. 法令及行政措施訂修部分：8 個部會均已完成修正。
	數位/網路性別暴力事(案)	5 個部會均已達成 112 年目

議題名稱	關鍵績效指標(114年)	112年達成情形
	件之通報、申訴、起訴率、定罪率及刑度等資訊公開率應達100%。	標值。
	散布或未經同意而散布之性私密影像之移除、下架率或案件之服務、處置率，於iWIN網路內容防護機構、私ME成人遭散布性私密影像申訴服務網、相關機關，分別達95%、75%、100%。	2個部會達成112年目標值。
	民眾對於數位/網路性別暴力認識提高20個百分點。	7個部會均已達成112年目標值。
	機關人員接受數位/網路性別暴力防治教育訓練涵蓋率達95%。	7個部會均已達成112年目標值。
	完成數位/網路性別暴力之公務調查統計及盛行率調查。	7個部會均已達成112年目標值。
5. 促進健康及照顧工作之性別平等	0歲至2歲(未滿)幼兒家外送托率達24%	幼兒家外送托率為23.12%。
	2歲至6歲(未滿)可提供公共化就學名額占比達44%	公共化就學名額已達45%。
	參加公辦國民小學兒童課後照顧班學生占總體有意願參加者國民小學學生比例達50%	學生比例已達96.14%，有意願參加者計25萬8,911人，實際參加者計24萬8,905人。
	提升13-34歲女性規律運動比率4個百分點	112年規律運動比率與110年(26.2%)相同。
	降低高齡女性工具性日常生活活動有困難比率3個百分點	高齡女性工具性日常生活活動有困難比率，111年為19.93%，較106年31.43%降低11.5個百分點。
	提升原住民男性及女性成人預防保健服務利用率各1.5個百分點	—(俟衛生福利部取得健保核銷檔資料，再分析提供原住民預防保健數據。)

議題名稱	關鍵績效指標(114年)	112年達成情形
	身心障礙女性乳房攝影檢查服務利用率、子宮頸抹片檢查篩檢涵蓋率提升 4 個百分點	—(俟衛生福利部取得身心障礙檔,及健保核銷檔資料後,進行相關統計分析。)
6. 打造具性別觀點的環境空間及科技創新	各機關場館性別友善空間改善比率達 30%	11 個機關盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性,其中 10 個部會已達成。
	完成操作指引/手冊及機制建立	已邀集專家學者組成跨領域團隊,完成上位統整性別化創新操作指引,已達成年度目標。

## 肆、結語

本院於 110 年首次辦理性別預算執行情形追蹤作業，本(113)年係第 4 年辦理，透過檢視前一年度性別預算執行金額、執行率及年度預期成果達成率，瞭解性別預算執行情形，以及投入資源規劃辦理之性別平等工作是否達成。

為引導各機關人員瞭解性別預算之概念與實務作業，本院性別平等處已就性別預算編列及執行情形填報作業編製相關教育訓練資源，並上載本院性別平等會性別預算專區，以利各機關運用性別預算教育訓練教材，深化機關人員對於性別預算作業原則及注意事項之瞭解。

經彙整各機關填報資料，112 年公務預算及非營業基金性別預算數之執行率均達九成以上，營業基金則達八成，係因部分工程延宕或有計畫變更，亦有因疫情影響而縮減工作項目。至於性別平等年度預期成果達成率，公務預算達九成以上，基金預算也達八成以上。

有關本院及所屬各部會 112 年度整體性別預算經費規模及執行率為近 4 年度最高，為持續強化各機關(構)性別預算執行率及業務推動，本院將適時研議滾動修正「性別預算作業原則及注意事項」，就性別友善相關工程執行進度未如預期、補助女性進修或創業案未達原定目標，及性別平等課程或宣傳活動延後或取消辦理等問題，請各部會檢討改善並覈實編列性別預算，以強化先期規劃及作業計畫管控。