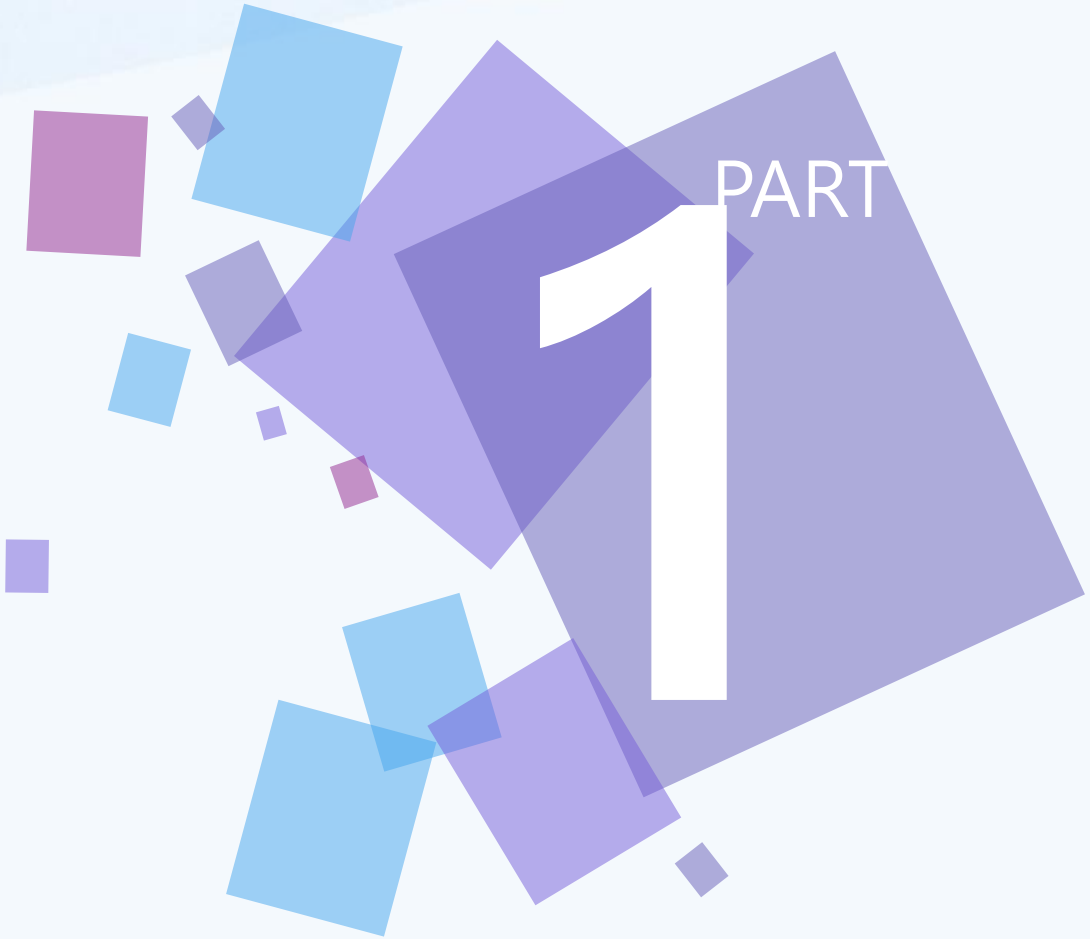
攜手推性平—
跨局處合作與民間團體協力

嘉義市性別平等辦公室

執行秘書 莊彩鴦

簡報大綱

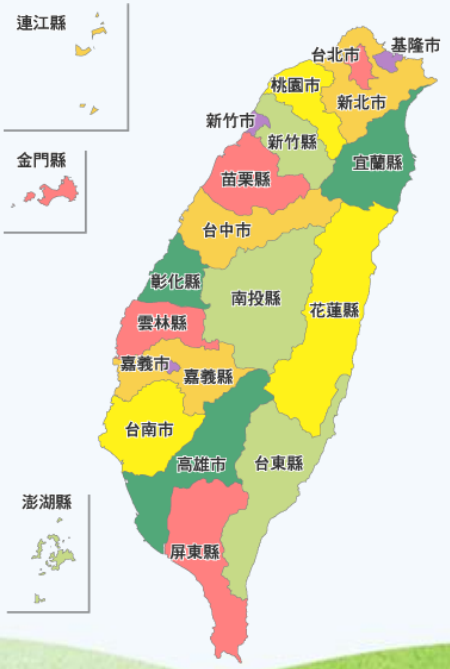
- 前言
- 跨局處合作推動性別平等情形
- 民間團體協力辦理性別平等業務亮點成果
- 結語



前言

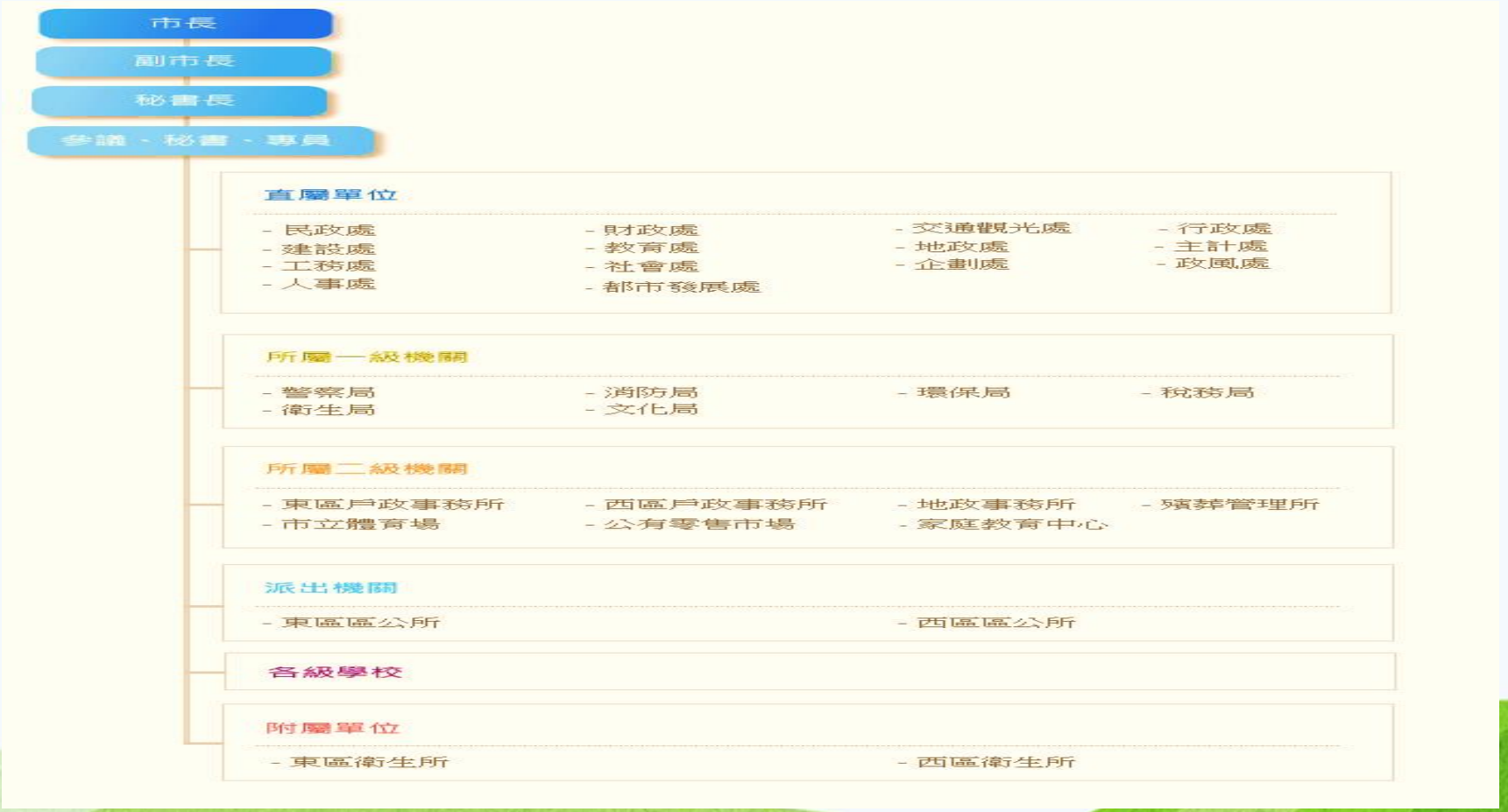
嘉義市是女多於男的城市

- 嘉義市面積60平方公里，行政轄區分為東、西二區，共84個里。
- 108年4月底人口計268,474人，其中男性130,288人，佔總人口數48.53%，女性138,186人，佔總人口數51.47%，本市女性人口略高於男性。



嘉義市政府組織

本府內部單位14個、一級機關6個、二級機關7個，區公所2個



PART 2

跨局處合作推動性別平等情形

嘉義市性別平等辦公室

嘉義市推動性別平等政策方針

嘉義市政府各機關推動性別主流化實施計畫

嘉義市婦女權益促進委員會

• 嘉義市性別平等辦公室

召集人：市長
副召集人：副市長

性別平等辦公室
1. 執行長：社會處處長
2. 副執行長：社會處副處長
3. 執行秘書：執行長指派人員1名
4. 工作督導小組：共6組
5. 專職人力 2 人

性別主流化六大工具：
性別意識培力：人事處
性別預算、統計、分析：主計處
性別影響評估：企劃處、行政處（法制科）

性別平等政策綱領：
1. 就業、經濟與福利組：社會處
2. 人口、婚姻與家庭組：民政處
3. 教育、媒體與文化組：教育處
4. 人身安全與司法組：警察局
5. 健康、醫療與照顧組：衛生局
6. 環境、能源與科技組：環境保護局

CEDAW：
法規檢視
教育訓練
宣導

6 個所屬一級機關、2 個區公所(協助各項業務推動)

本辦公室置召集人一人，由市長兼任，副召集人一人，由副市長兼任；執行長一人，由本府社會處處長兼任，綜理室務；副執行長一人，由社會處副處長兼任，協助處理室務；執行秘書一人，由執行長指派人員兼任，執行室務，並得依業務需要置工作人員數人，受執行長之指揮監督，辦理所轄業務。

- 性別平等辦公室主責
- 14個單位
- 6個所屬一級機關
- 2區區公所
- 共同協助各項業務推動

嘉義市政府推動性別平等政策方針

研擬草案

- 以「性別平等政策綱領」為基本藍圖，研擬符合嘉義市需求之方針。
- 期許該方針發揮指標功能。

修正討論

- 邀請民間專家學者就草案內容提供建議。
- 請各局處本業務權責審視草案內容調整用字遣詞。

匯集成果

- 依據本方針於年底彙整相關單位之執行成果。

頒布推動方針

- 經多次修正後，於106年11月27日正式函頒施行。

- 嘉義市政府推動性別平等政策方針

第一篇：就業、經濟與福利

參與單位：

社會處(主責)、教育處、建設處、主計處、人事處

第二篇：人口、婚姻與家庭

參與單位：

民政處(主責)、衛生局、社會處、教育處、智慧科技處

第三篇：教育、媒體與文化

參與單位：

教育處(主責)、社會處、觀光新聞處、民政處、文化局、主計處、人事處

- 嘉義市政府推動性別平等政策方針

第四篇：人身安全與司法

參與單位：

警察局(主責)、社會處、衛生局、民政處、教育處、建設處、交通處、行政處(法制科)、人事處

第五篇：健康、醫療與照顧

參與單位：

衛生局(主責)、智慧科技處、社會處、警察局、教育處、人事處

第六篇：環境、能源與科技

參與單位：

環保局(主責)、交通觀光處、建設處、主計處、東區區公所、西區區公所

• 年度成果

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(1/6)

篇章	第一篇：就業、經濟與福利			
基本觀念	1.就業機會平等是性別平權的基礎。 2.提高婦女參與經濟發展及就業促進之決策機會。 3.照顧工作是兩性與社會共同的責任。 4.勞動尊嚴在多元化就業型態中應受保障。			
參與單位	社會處、教育處、建設處、主計處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 105-106 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1.→建置婦女勞動及就業數據，瞭解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參考數據。	主計處	在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向建立關於兩性就業與失業等相關指標，例如：勞動參與率、失業率等指標。	慶續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向更新指標內容與資料期。	
2.→參與政府就業促進或經濟發展	人事處	本府及所屬一級機關之所屬委員會共 68 個，任一性別比例達三分之一者共 42 個；佔委員會總個數之比率	函請本府及所屬一級機關，於委員會改選或成員異動時應落實任一性別比例達 3 分之 1。	向各單位機關宣導於遴選或票選委員時，應注意性別比例，必要時可於設

1

相關委員會之性別組成		為 61.76%。		置要點加註性別比例相關規定。
均應符合任一性別不得少於三分之一，政策規劃納入婦女需求。	社會處	就業歧視評議委員會 13 名委員，其中男性委員 7 名，女性委員 6 名。	就業歧視評議委員會 13 名委員，其中男性委員 7 名，女性委員 6 名。	持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比例。
3.→整合就業輔導及社會福利窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。	社會處	105 年失業者職業訓練共計辦理 9 班次，男性參訓人數為 49 人、女性參訓人數為 213 人，共計 262 人。	106 年失業者職業訓練共計辦理 8 班次，男性參訓人數為 57 人、女性參訓人數為 179 人，共計 236 人。	
4.→依據性別工作平等	社會處	依據性別工作平等法(以下簡稱性工法)之規定，落實企業勞動檢查，	依據性別工作平等法(以下簡稱性工法)之規定，落實企業勞動檢查，	實質督促事業單位遵守性別工作平等法，將轄內

2

- 嘉義市推動性別主流化實施計畫

性別專責機關	性別意識培力	性別影響評估	性別統計分析	編列性別預算	性別平等宣導
本府 性別平等辦公室	人事處	智科處 研考科	主計處	主計處	本府各機關與局處
各局處性別平等工作小組	本府各機關與局處	本府各機關與局處	本府各機關與局處	本府各機關與局處	民間團體

性別意識培力~高階主管參與課程

嘉義市婦女權益促進委員會

- 嘉義市婦女權益促進委員會設置要點
- 每次會議提案討論性別議題，會議決議事項追蹤列管

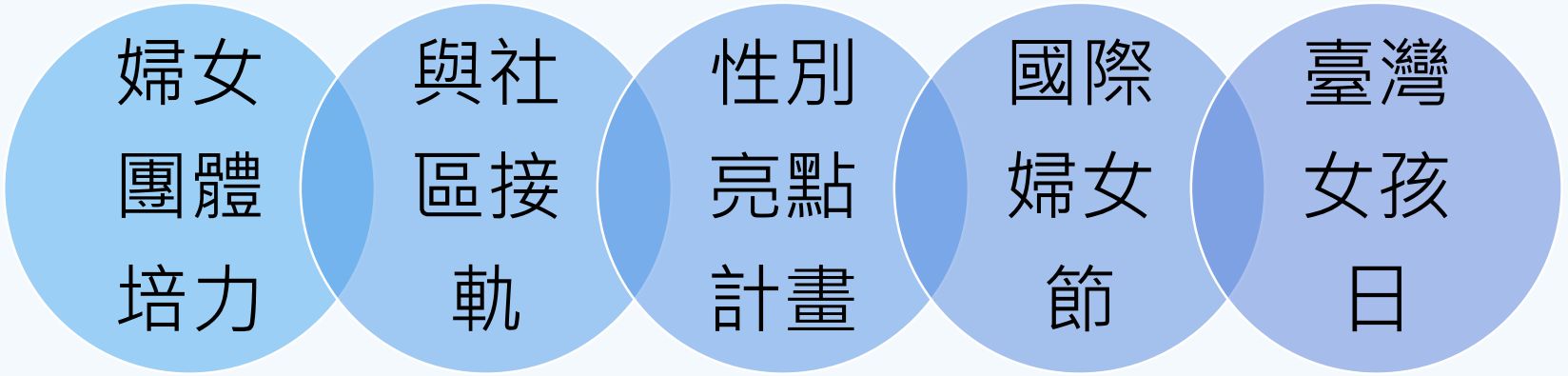
PART 3

民間團體協力辦理性別平等業務亮點成果

培植婦團

亮點計畫

培植婦團能量，促進性別平等



結合企業、民間團體
推動性別平等措施

關注不同面向性別議題
建立性別友善環境

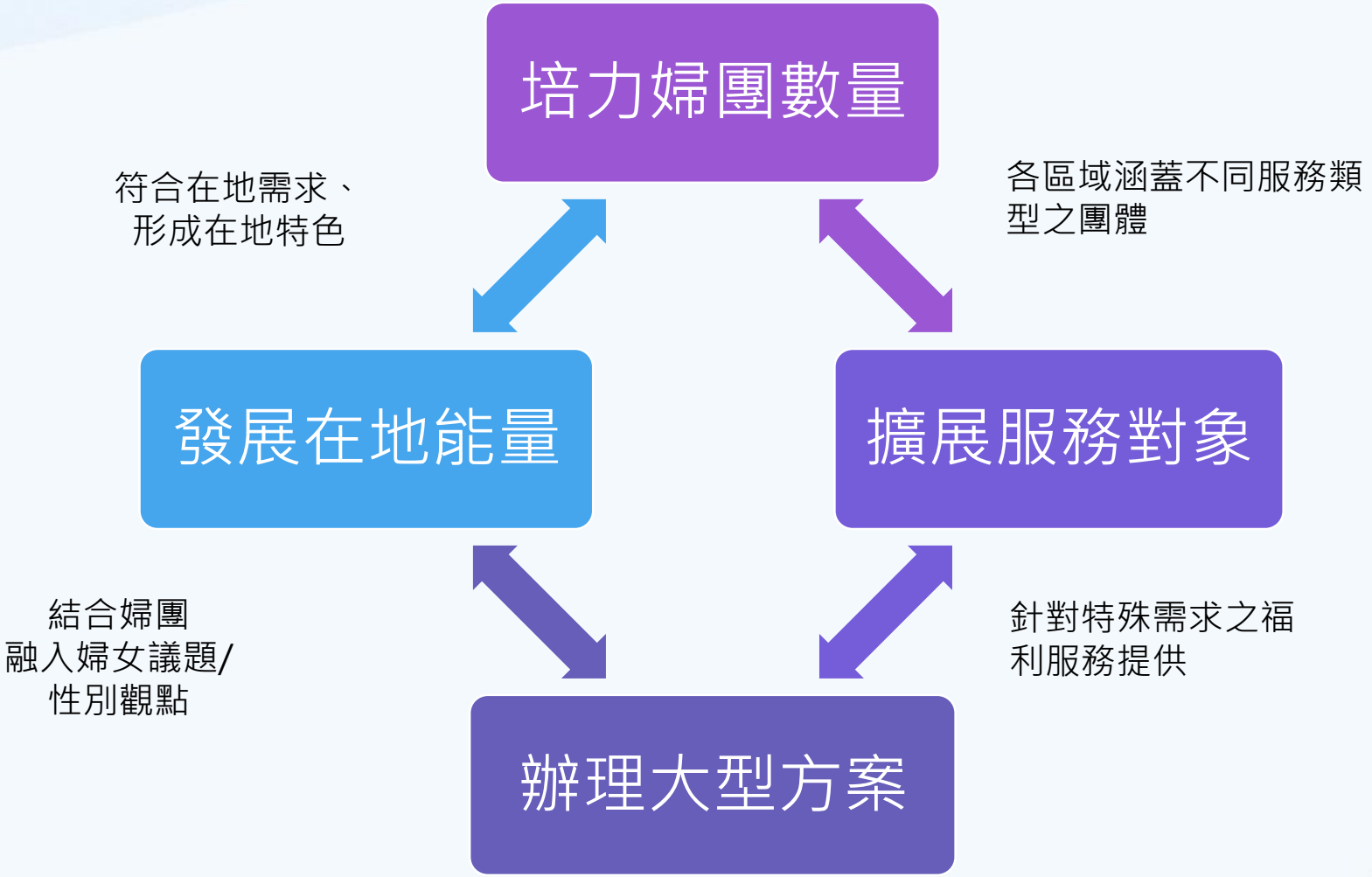
擴大與民間團體合作

- **與民間團體合作效益**
  - ●透過資源盤點瞭解本市婦女團體服務能量與區域供需
  - ●整合資源，擴大服務
  - ●貼近需求，豐富內涵

■目標

- 凝聚婦女發揮在地力量
- 鼓勵本市婦女社會參與
- 發展公私協力合作方案
- 聯手落實性別平等工作

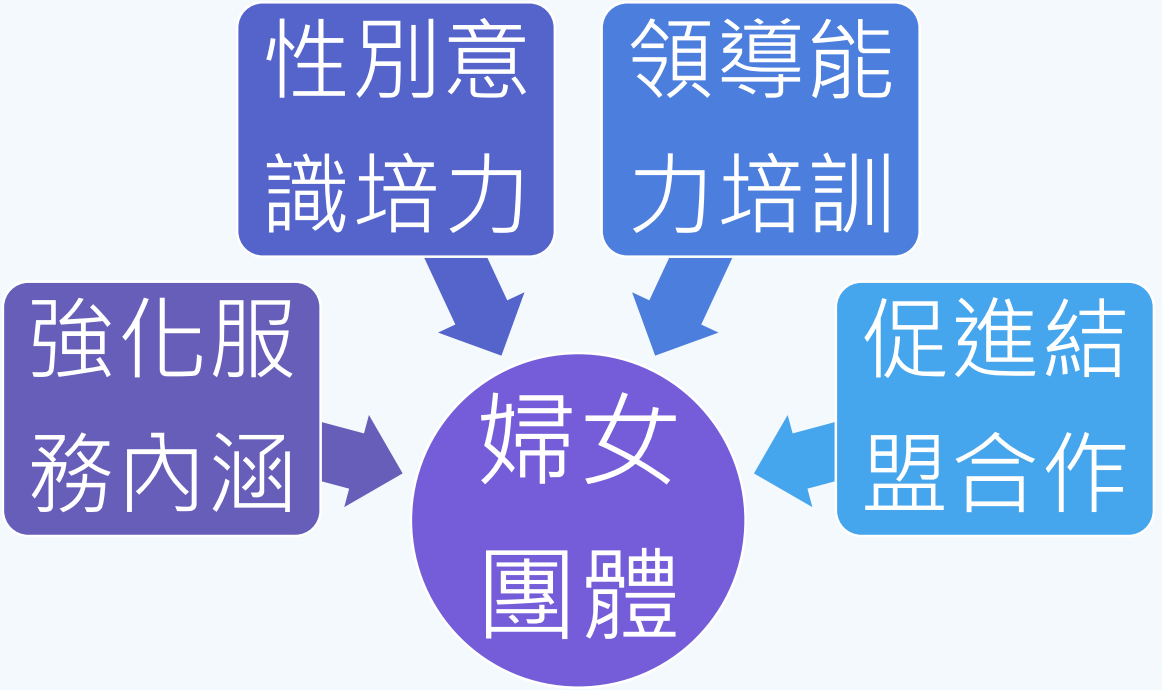
婦團培力重點


培力婦團數量
符合在地需求、
形成在地特色
各區域涵蓋不同服務類
型之團體
發展在地能量
擴展服務對象
結合婦團
融入婦女議題/
性別觀點
針對特殊需求之福
利服務提供
辦理大型方案

婦團培力方式

進行培訓：
方案規劃與設計、性別種子教師培訓、婦女組織培力等相關知能。

交流學習：
辦理婦女溝通平台、聯繫會議，提升婦女團體連結互動，建立彼此交流學習機制。

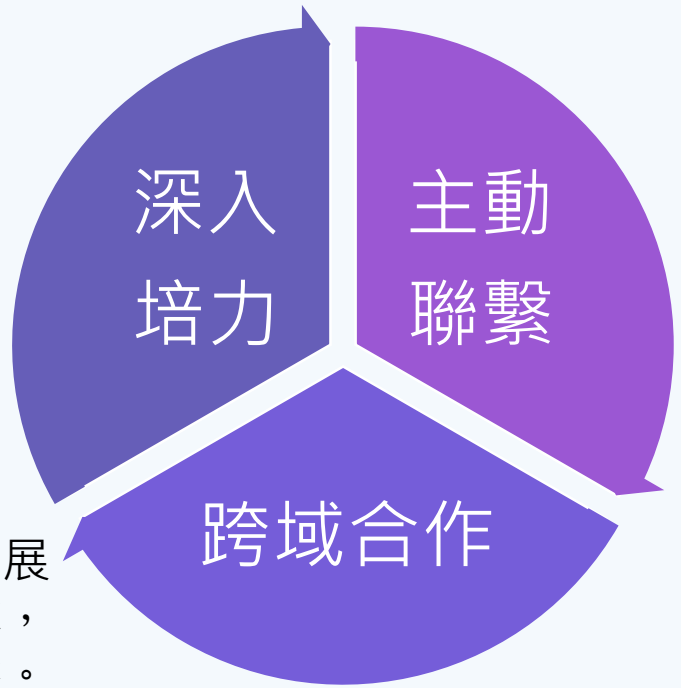


婦團培力：
性別體驗教育種子講師培訓課程
-性別種子教育體驗講師培訓
第三部分(10-14條)
保障婦女在經濟社會文化醫療保健之平等
教育權
就業權
健康權
性別體驗教育種子講師培訓課程

婦團培力：
性別意識課程-台中一中
教師曾愷芯(跨性別之旅)
性別意識課程

與社區接軌

深入培力：
辦理社區基礎性別方案、性別種子教師培訓、性別培力等相關知能。



主動聯繫：
民間團體、東西區公所與本市大專院校主動促進合作。

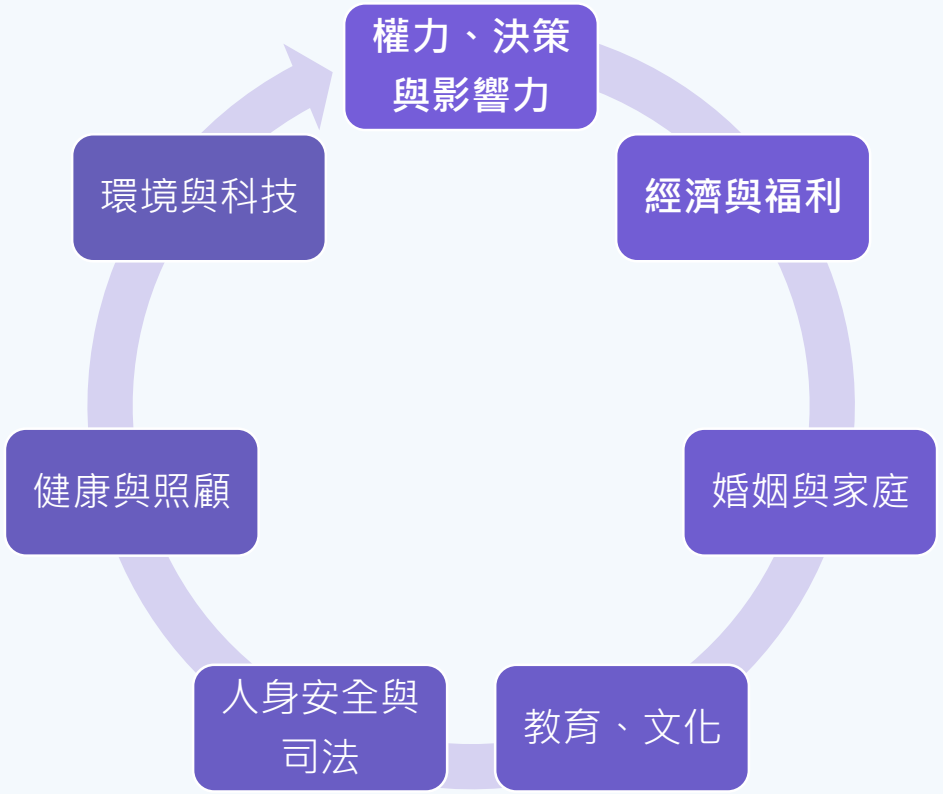
垮域合作：
結合鄰里、社區發展協會、關懷據點等，共同推展性平業務。

深入培力：
辦理社區基礎性別課程
什麼是公平?則所一樣大?則所數量一樣?還是有思考性別差異?
嘉義市106年度推動性別主流化活動系列課程-基礎篇
指導單位:嘉義市政府
承辦單位:社團法人嘉義市父母成長協會
協辦單位:嘉義市婦女福利服務中心、嘉義市精忠社區發展協會、嘉義市志願服務推廣中心

跨域合作：
社區母親節活動結合性別宣導
公益彩券盈餘分配基金委託辦理
別友善家園在我嘉」性別平等宣導
嘉義市希望種子兒
慶祝母親節系列活動
指導單位：嘉義市政府
協辦單位：東區公所
主辦單位：頂庄社區發展協會

主動聯繫：
南華大學生死系社工組
主動聯繫促進合作
婦女權益
促進委員會
促進婦女權益發展
積極培力婦女團體
落實推動性別平等
105年嘉義市
主辦單位:嘉義市
承辦單位:社團法
兒童暨青少年成長協
不須
婆婆

嘉義市性別亮點計畫主題



不同面向性別議題，促進性別平等

嘉義市105年性別亮點計畫內容

活動名稱	合作單位	議題
酷兒影展	嘉義市社區大學	婚姻、家庭與跨性別
105年「性別友善家園在我嘉」~性別平等巡迴宣導	社團法人嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會	教育、媒體與文化
太陽的後裔-遠離暴力，守護幸福	嘉義市東川社區發展協會	人身安全與司法
台灣國際女性影展-在嘉看電影	嘉義市桃城婦女權益促進會	婚姻與家庭 教育與文化
女力成長扭轉人生講座	嘉義市欣願福利協會	經濟與福利
105年「看見幸福~彩繪慢活人生」方案	嘉義市父母成長協會	健康與照顧 環境與科技

酷兒影展 嘉義市社區大學 婚姻、家庭與跨性別

105年「性別友善家園在我嘉」~性別平等巡迴宣導	社團法人嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會	教育、媒體與文化

太陽的後裔-遠離暴力，守護幸福	嘉義市東川社區發展協會	人身安全與司法

台灣國際女性影展-在嘉看電影	嘉義市桃城婦女權益促進會	婚姻與家庭 教育與文化

女力成長扭轉人生講座	嘉義市欣願福利協會	經濟與福利

105年「看見幸福~彩繪慢活人生」方案

嘉義市父母成長協會

健康與照顧
環境與科技

嘉義市106年性別亮點計畫內容

活動名稱	合作單位	議題
106年農村性別意識培力活動	社團法人嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會	權力、決策與影響力
106年「轉角遇到書．看不一樣的我」	嘉義市欣願福利協會	教育、媒體與文化
106年嘉義市中高齡女性身心健康促進系列	嘉義市政府退休人員協會	健康與照顧
『知識趴趴GO』之婦女成長系列講座	社團法人嘉義市父母成長協會	婚姻與家庭 經濟與福利
嘉義市106年性別扎根兒童性別繪本故事活動	社團法人嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會	教育、媒體與文化
嘉義市106年度性別意象兩地聯展計畫	**嘉義市桃城婦女權益促進會**	**教育與文化 人身安全**

106年農村性別意識培力活動	社團法人嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會	權力、決策與影響力

106年「轉角遇到書．看不一樣的我」	嘉義市欣願福利協會	教育、媒體與文化

106年嘉義市中高齡女性身心健康促進系列

嘉義市政府退休人員協會

健康與照顧

『知識趴趴GO』之婦女成長系列講座	社團法人嘉義市父母成長協會	婚姻與家庭 經濟與福利

嘉義市106年性別扎根 兒童性別繪本故事活動	社團法人嘉義市希望種子兒童 暨青少年成長協會	教育、媒體與文化

嘉義市106年度
性別意象兩地聯展計畫

嘉義市桃城婦女權益促進會

教育與文化
人身安全

國際婦女節
培力嘉義市桃城婦女權益促進會承接辦理

105

105年度「三月心花開~WOMEN 愛摭嘉」公共論壇

討論議題：

決策、經濟與照顧

106

106年度「WOMEN'S TALK~好樣的!」女性論壇

討論議題：

權力、經濟與家庭

105年度「三月心花開~ WOMEN 愛摭嘉」公共論壇

106年度「WOMEN'S TALK~好樣的!」女性論壇

臺灣女孩日
培力嘉義市桃城婦女權益促進會承接辦理

105

105年度臺灣女孩在嘉義--「看見女孩看見夢想」城市夢想家 啟動計畫

透過自我認識與對話，企圖探索一個城市規劃的遠見，及其凝聚的共識，如何來影響城市的形式。

106

106年度臺灣女孩在嘉義--「看見女孩看見夢想」城市夢想家 續航計畫

透過莘莘學子的角度，帶領她們來思考如何建構未來和諧宜居的嘉義。活動進行時，可以同時宣導該節日之意義與精神並融入性別平等概念，讓女孩能獲致更為平等發展、發揮潛能及安全自由之成長環境。

105年度臺灣女孩在嘉義--「看見女孩看見夢想」城市夢想家 啟動計畫

106年度臺灣女孩在嘉義--「看見女孩看見夢想」城市夢想家 續航計畫

PART 4

結語

方向對了，就不怕路遠

共同攜手一起走~~

簡報結束
敬請指教