

推動性別平等工作心得

機關名稱：衛生福利部

撰擬人員：莊勝雄專員

一、推動性別平等工作之策略：

(一) 配合我國性別平等政策方向，依行政院函頒性別平等政策綱領積極推動性別平等各項工作，本部特設置性別平等專案小組，由部長指定李政務次長麗芬擔任委員兼召集人外，其餘委員由本部一級單位副主管及所屬機關(構)副首長以上人員、社會公正人士或專家學者遴派(聘)之。該專案小組定期召開會議，執行下列重要任務，邀集相關單位共同參與，透過此機制加強溝通與協調，持續將性別平等意識融入業務推動中。

1. 提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。
2. 推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。
3. 落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。
4. 強化性別主流化工具應用。
5. 規劃及推廣性別平等意識宣導工作。
6. 其他性別平等促進事項。

(二) 配合行政院性別平等會三層級議事運作機制，就各層級會議所涉業管之議案，參考委員意見並積極辦理，另本部亦擔任行政院性別平等會「衛生、福利及家庭組」幕僚作業部會，藉由參與會議及籌開過程，熟稔性別議題討論脈絡，更能與性別平等會委員及其他相關部會持續對話與溝通，強化性別平等意識融入衛生福利政策之中。

二、執行過程：

(一) 依行政院函頒「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」作業期程與規劃，分析必評項目內容，參考本部組織架構及業務職掌據以分工，請各單位積極辦理，並受理單位諮詢考核指標內容，倘認有疑義處，則適時與行政院性別平等處討論之。

(二) 考核資料蒐集期間，受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，本部各單位全力投入防疫工作，配合考核作業改以書面審核

方式辦理，以多階段方式蒐集考核填報資料，倘經檢視提報資料有不足處，則請單位予以補充；另為簡化作業並提升效率，相關宣導資源或是報告文件如已上架網站公開瀏覽者，則善用網路電子瀏覽方式，以張貼網址方式呈現，可供評核委員即時檢視，透過民眾視角閱覽本部推動性別平等重要成果。

三、執行成效：

- (一) 110 年度考核成績獲金馨獎甲等，就協助執行本次考核相關有功人員，均透過行政獎勵給予適當鼓勵。
- (二) 綜整各子項目分數、評核委員建議事項及下次(112 年)輔導考核獎勵計畫內容，提具下列 5 項精進策略，並提報本部性別平等專案小組會議，周知相關業務單位積極配合辦理，落實性別平等融入政策推動。
 - 1. 針對「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」第 4 次國家報告結論性意見，後續就涉業管部分，應積極落實推動並予以回應。
 - 2. 辦理報院案件(包含法律案、中長程個案計畫等)之性別影響評估，應多方洽詢不同外部審查專家，以增加審查意見多樣性，並積極回應釐清性別議題且評估訂定性別目標。
 - 3. 本部及所屬機關之任務編組委員之任一性別比例達 1/3 仍有努力空間，未來於選任改聘時，應以此原則為目標，逐步提升女性參與決策比例。
 - 4. 定期公布健康相關統計資料，應具有交織性身心障礙或交織原住民族面向的性別統計，以做為未來相關政策之規劃及參考。
 - 5. 持續關注受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響下而衍生之性別議題，包含兒童照顧問題、女性照顧責任加重、家庭親密暴力風險增高等，適時提出因應對策或相關配套措施。

四、展望：

- (一) 行政院推動性別平等業務輔導考核以每 2 年辦理一次，其中必評項目之考核資料填報期間則以過去 2 年辦理情形為主，將透過書面、會議等各種方式，提醒各單位預為準備，就仍有空間加強努力處，請積極推動。並鼓勵參加「性別平等創新獎」或「性別平等深耕獎」之自行參選項目，為本部爭取佳績。

(二) 除此之外，賡續與行政院性別平等會委員、行政院性別平等處及相關部會等，維持良好互動模式及聯繫機制，就涉業管之重要性別議題，強化溝通討論並廣納意見參考，得以讓本部未來推動性別平等業務過程更加順利。