

推動性別平等工作心得(金馨獎甲等獎)

機關名稱：衛生福利部

撰擬人員：莊勝雄專員

一、推動性別平等工作之策略：

(一) 配合我國性別平等政策方向，依行政院函頒性別平等政策綱領積極推動性別平等各項工作，本部特設置性別平等專案小組，由部長指定李麗芬政務次長擔任委員兼召集人外，其餘委員由本部一級單位副主管及所屬機關(構)副首長以上人員、社會公正人士或專家學者遴派(聘)之。該專案小組定期召開會議，執行下列重要任務，邀集相關單位共同參與，透過此機制加強溝通與協調，持續將性別平等意識融入業務推動中。

1. 提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。
2. 推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。
3. 落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。
4. 強化性別主流化工具應用。
5. 規劃及推廣性別平等意識宣導工作。
6. 其他性別平等促進事項。

(二) 配合行政院性別平等會三層級議事運作機制，就各層級會議所涉業管議案，參考委員意見並積極辦理，另本部亦擔任行政院性別平等會「衛生、福利及家庭組」幕僚作業部會，藉由參與會議及籌開過程，得以熟稔相關性別議題討論脈絡，更能與性別平等會委員及其他相關部會持續有效對話與溝通，促進性別平等意識融入衛生福利政策之中。

二、執行過程：

(一) 依行政院「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」作業期程與規劃，按過去考核結果與建議，分析本次必評項目內容，參考本部組織架構及業務職掌據以分工，請各單位積極辦理，並受理單位諮詢考核指標內容，倘認有疑義處，亦適時與行政院性別平等處討論之，保持良好工作夥伴關係。

(二) 考核資料蒐集期間，採多階段方式蒐集考核填報資料，由專人檢視提報資料內容完整性，倘有不足處，則請單位予以補充或思考其他替代呈現方式。又本次為 COVID-19 疫情後首次恢復辦理實地考核，為簡化作業並提升料效率，特製作「考核手冊」(包含紙本與電子檔兩種格式)供當日參與實地考核人員使用，除此之外，也善用雲端網路資料瀏覽方式，搭配電腦及平板設備等，可即時且迅速檢閱資料，並就對委員提問即時回應。

三、執行成效：

- (一) 112 年度考核成績獲金馨獎「甲等」，除就協助執行本次考核相關有功人員，透過行政獎勵給予適當鼓勵，也在部務會議中報告說明本次考核結果，並感謝各單位積極配合辦理各項考核作業。
- (二) 本次「必評項目」之考核成績為「85.06 分」(甲等)，高於同組平均值，較前次進步「3.51 分」(前次為「81.55 分」)，其中「消除對婦女一切形式歧視公約」、「性別主流化」及「決策參與」等部分子項目仍有精進空間，除將本次考核結果及考核委員建議事項，周知相關業務單位參考辦理，後續也將透過本部性別平等專案小組定期會議適時提醒留意，賡續落實性別平等融入政策推動。另「自行參選項目」則由「推動性別暴力社區初級預防工作」為題參選獲「性別平等深耕獎」。

四、展望：

- (一) 行政院推動性別平等業務輔導考核以每 2 年辦理一次方式為之，必評項目之考核資料填報期間則以回溯過去 2 年辦理情形為主，將以多元方式提醒各單位預為準備，就仍有空間加強努力處，應持續積極改善。準備考核資料過程中，需要大量蒐集並閱讀各單位所提供之考核資料，並且逐項檢視與各項考核指標的適宜性，其實是一份十分艱辛且繁瑣的工作，不過也因為接受考核，得以藉此機會重新檢視並盤整本部各單位業務概況，掌握其與性別議題之關聯性，也能透過讓同仁共同參與考核，更了解性別平等納入政策推動中的實質意義。
- (二) 除此之外，也將繼續與行政院性別平等會委員、行政院性別平等處及相關部會等，維持良好互動模式及聯繫機制，就涉業管之重要性別議題，強化溝通討論並廣納意見參考，得以讓本部未來推動性別平等業務過程更加順利。而後續也會透過適當方式，鼓勵各單位踴躍參加下次考核之「性別平等創新獎」、「性別平等深耕獎」或「性別平等傑出貢獻獎」自行參選項目，共同爭取佳績。