

## 推動性別平等工作心得文章

機關名稱：國立臺灣科學教育館

撰擬人員：助理研究員林怡萱

### 一、推動性別平等工作之策略

#### (一)機關對性平之發想：

國立臺灣科學教育館自策「設計我們的世界-科技性別化創新」特展及科學音樂劇「放飛自我-瑪莉居禮」、「微積分」，透過故事與真實案例，展現女性創新典範，打破理工男、文科女的性別刻板印象，並從科學、醫療與健康、工程與環境四大面向，促進大眾對性別化創新之理解。

#### (二)「由上而下」制定議題方向，「由下而上」策畫、展演與教育活動內容，將業務融入性別平等：

1. 由機關首鼓勵策展與教育內容關心性別議題。

(1) 回應 CEDAW 公約與聯合國 2 月 11 日為「國際女性科學日」，鼓勵更多女性參與科學、促進女性在科學領域的平等發展，消除女性在經濟、社會、法律和文化等各方面因各種性別不平等的因素所形成的障礙。

(2) 主持共三期科技部科普推廣計畫，運用「設計我們的世界-科技性別化創新」展覽，結合教師交流會與寒暑假營隊活動，將性別議題融入教師的課程設計或科普營隊中。

(3) 將特展改為常設展，擴大議題影響力，促進學校運用展覽進行教學活動。

(4) 鼓勵員工可運用展覽進行各項性別與科技教育的創新活動。

2. 跨域策展小組策畫「設計我們的世界-科技性別化創新」特展與科學音樂劇「放飛自我-瑪莉居禮」與「微積分」，將性別議題以創新的方式，融入業務之中。

(1) 將性別議題融入策展與教育活動中：包含提升提升大眾對於女性在科學、科技、工程與數學等領域發展的歷史中，曾經扮演的「關鍵少數」的認識；建立女性典範，拓展 STEM 領域工作者多元的樣貌；促進大眾理解「性別刻板印象」對於教育的深遠影響；認識「婦女在教育方

面享有與男子平等的權利」並非一件容易的事；運用性別化創新的實際案例，促進民眾理解多元視角的重要性。

- (2)找尋外部資源，拓展倡議夥伴：透過與企業、教師團體、實驗教育機構合作，拓展議題影響力；撰寫科普傳播計畫，支持辦理以科技與性別化創新為主題之教育活動。
3. 激勵同仁辦理性平業務士氣：以記功嘉獎方式獎勵參與性平業務之人員，善用獲金馨獎的獎勵金，購買感謝小禮物及感謝卡片，激勵辦理性平業務同仁的士氣。
4. 透過教育訓練，促進員工瞭解性別平等的價值：未來將持續進行相關教育訓練，鼓勵員工從工作中發現議題，提出創新策略，推動性別平等。

## 二、執行過程

### (一)執行過程中所遭遇之困難：

1. 以性別/科技為核心，避免說教
2. 如何設計能吸引女性參與的「工程設計」實作活動？有哪些關鍵應該注意？
3. 如何感性地講述女性在科學中的角色，並引起反思？
4. 如何拓展倡議的合作夥伴？

### (二)解決困境之方法：

1. 將國內、外有關性別與科技的相關研究成果轉換為生動的展覽的故事線。
2. 運用奧瑞岡科學與工業博物館(OMSI)的 Design Our World (DOW) 研究成果，改造並設計成具有性別包容性的「工程設計」動手做工作坊，提升女性參與理工領域的興趣。
3. 使用音樂劇的表演方式，用藝術表演引發觀眾的共鳴。
4. 結合科技部人文司補助「設計我們的世界-科技性別化創新」展示教育推廣計畫，推動師培與創新營隊活動。
5. 建立以「設計我們的世界-科技性別化創新」為主題的教師共學社群，推動結合性別觀點與博物館資源教學之實務分享與共學機制。

6. 結合教育部青年署活動大專女學生領導力培訓營成果分享會，共同推動鼓勵女性扮演領導與創新的角色。

7. 持續並主動向各級學校推廣「科技性別化創新」相關概念與議題，鼓勵打破職涯規畫與學科學習選擇上的性別刻板印象。

### 三、執行成效

(一) 將「設計我們的世界-科技性別化創新」特展調整為常設展，結合學校團體參訪、家庭觀眾與終身學習的觀眾，擴大科技與性別議題的長期影響力。

(二) 攜手民間團體辦理企業員工團隊訓練，拓展「科技性別化創新議題」的整體社會影響力。

(三) 透過 DOW 教育工作者聚會，深化教師深入運用科技性別化創新之教育資源，融入學校課程設計。

(四) 透過 DOW 教師共學增能工作坊，增加教師共學互動機會，深化對性別議題的理解，同時增能教師運用科技工具融入教育。

(五) 透過「設計我們的世界-科技性別化創新特展營隊」，拓展家庭觀眾對性別議題與科技教育的深化。

(六) 持續辦理「科學音樂劇」活動，透過女性主角主體的敘事，打破性別刻板印象。

(七) 由教育部提名，參與金馨獎比賽，透過資料整理與分享過程，鼓勵同仁看見在科學博物館推動性別平等的價值，並獲得本屆金馨獎「創新獎」。

### 四、展望

透過參與金馨獎性別平等創新獎之過程，更加理解 CEDAW 公約之精神，參與得獎分享會活動，亦加發現深化與落實性別平等於機構之中之策略，仍有許多應當推動與可以創新的工作，包含落實決策階層的女性參與人數，改善工作環境之性別平等，深化員工對於性別平等的理解，拓展將性別平等融入各多元的業務服務中等。期待後續能對性別平等深耕有更多的理解，並持續深化目前所進行的性別平等推動工作。