

國科會推動性別平等工作心得

機關名稱：國家科學及技術委員會

撰擬人員：林詩淵專員

一、推動性別平等工作之策略

為鼓勵及支持女性投入科學及技術研究，並協助女性科研人員兼顧家庭與研究工作，發揮既有研究能量，本會持續滾動盤點現行措施，並諮詢各領域研究學者意見，以利於政策規劃階段時能融入性別觀點「提升廣度」，將性別素養含納於科普扎根「強化深度」，以及透過公私協力槓桿產政學研資源「加強連結」。本會推動性平業務主要分為下列策略及對象：推升 STEM 領域培力及發展(在學學生)、支持女性投入科研及決策參與(女性研究人員)、擴大科研創新及連結(科研人員)、建構友善托育及職場環境(科學園區廠商)。並鼓勵非營利組織、協會辦理女科學家相關活動，與各學術團體合作建立各學術領域女性社群、與相關部會共同辦理大型科普活動、整合地方政府、民間企業等資源及多元化管道，來推動本會性平業務，強化成果之宣導擴散，同時也透過國際間會議交流、委託議題研究等方式，持續精進本會性平業務。

二、執行過程

(一)由主任委員親自主持本會性別平等專案小組會議

本會性別平等專案小組會議均由主任委員親自召集主持，由上而下領導本會各單位及所屬機關，依性別平等政策綱領各項推動策略，並積極參酌行政院性別平等處、民間性平委員之精進建議等，領導各單位將性平意識與本會各項業務結合，並持續滾動檢討，逐步落實推動性平工

作之目標。

(二)由副主任委員督導各項精進性平業務專案會議

本會依據行政院函頒所屬機關推動性別平等業務計畫，逐項研析各項推動重點，就內部單位及所屬機關之不同業務性質、特色，規劃不同執行單位，並引導其掌握推動重點意旨；再透過多場工作會議討論，培力、強化執行單位推動成果之品質與一致性，並使推動工作成果更能聚焦科研領域特色；嗣由本會副主任委員召開「性別平等業務輔導考核專案會議」，邀請性平處及性平委員蒞臨指導並提供強化改善建議，以精進本會性平業務整體推動成果。

三、執行成效

(一)跨部會共議將性平納入「科學技術白皮書」重點策略目標

為積極推動科學技術性別平權政策，明確宣示性別平權之指引意涵，攜手各部會落實相關政策，本會於新一期的科學技術白皮書(2023年-2026年)，在「前瞻創新、民主包容、韌性永續」的2035科技遠景下，規劃將性別平權列為第一大目標，以「推動性別平權、普惠及適當科技，提升不同群體社會福祉，促進社會共融與共好」。

(二)多元形式鼓勵女性學子投入科研領域，促進STEM領域性別衡平，

改善科系性別隔離

- 1.呼應蔡英文總統提出資安向下扎根、南北平衡、資安創業以及女性扎根等四項資安重點政策，與教育部共同舉辦專屬女性學子及職場工作女性之「尋找資安女婕思」系列活動，啟發女學生投入資安領域興趣，有助女學生探索職涯方向，並藉職場女性科技研習及與女學生傳承經驗、鏈結多家企業辦理實習媒合

會，促成女學生與企業面談，有助探索職涯方向。

2. 每年辦理「臺灣科普環島列車活動」整合交通部、各縣市政府教育局處及企業資源，規劃各縣市站點以及列車上科學實驗活動，鼓勵女高中生擔任小老師，由高中生帶領小學生動手玩科學，激發學生科學潛能及興趣。

3. 每年辦理「Kiss Science — 科學開門，青春不悶」活動，邀集農委會、內政部、教育部、經濟部、交通部、衛福部及文化部開放科研場域參觀，鼓勵女性同學投入 STEM 領域。

(三) 推動「鼓勵女性從事科技研究專案」及「科研人員生育期間支持措施」

1. 為提升女性投入科研領域占比，推動「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」，針對近三年內未執行本會專題研究計畫之女性科研人員，給予專案申請及補助的機會，以支持因生、育因素而暫離之女性科研人員鼓勵其回歸科研行列。

2. 本會 110 年 5 月起推動「專題研究計畫主持人生育期間支持措施」，提供研究人力奧援及申請時程彈性，讓懷孕及育有幼兒的計畫主持人得兼顧家庭及維持其學術研究能量。

(四) 引導科學園區廠商推動性平，建構友善職場環境

辦理「職場平權暨性騷擾防治」研習會，強化園區廠商性平意識；辦理「推動職場工作平權」優良事業單位評選及表揚活動，引導廠商建立更完善性平相關機制並落實勞動、性平法令規範；鼓勵園區廠商(含非法定義務廠商)發行 ESG 永續報告書並揭露性平資訊，建構友善職場環境，提升女性職場經濟力。

四、展望

未來將廣續推展科研領域各項性平業務工作，持續透過多元形式性別意識培力課程，提升同仁性別敏感度，並藉由性平專案小組等相關機制，來追蹤、管考各項計畫、業務、措施項目等是否確實運用性別主流化工具，引導本會各項政策發展，促使資源配置最適化，落實性別平等目標。