

103 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	1. 蒐集我國環境（含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等）、能源（含生產、供給與消費層面）、科技（含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等）領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。 (略)	農委會 國防部 內政部 原民會 經濟部 交通部 教育部 主計總處 環保署 海巡署 原能會 工程會 通訊傳播委員會 科技部	短程	■ 通訊傳播委員會 一、本會定期針對行網及固網使用者進行滿意度調查，在整體電信產品滿意度分析方面，就各項電信產品之男女受訪比例，推估使用該項電信產品之性別結構。 (一) 固網： 以 102 年成果報告分析，在市內電話方面，雖女性受訪者比例高於男性（6:4），惟經卡方檢定後，各項服務滿意度方面，不會因性別的差異而有所不同；另寬頻上網之受訪男女比例較為均衡（5:5），但在「寬頻速度穩定性」、「障礙維修速度」、「廣告速率與實用感受滿意度」、「網站服務資訊」、「帳單正確性」等方面之滿意度，會因性別的差異而有所不同，主要因素為實際使用網路的男性較多。 (二) 行網： 以 103 度第三代行動通信業務服務品質滿意調查報告，針對 5 家電信業者行動通信用戶，比較男性與女性在各調查項目之滿意度之差異，其中「上網費率合理性」、「客服或門市人員服務態度」、「門號帳單資訊呈現方式」、「通話費率合理性」、「客服或門市人員專業能力」、「客服或門市人員處理效率」及「整體滿意度」方面，其滿意度會因性別不同而有所差異，主要因素應為實際使用行動電話的男性居多。 二、經統計 103 年度行動電話持有者之性別比例，男性佔 52.47%，女性佔 47.53%。（本統計資料係全年度統計乙次） 三、依 ITU 2014 年資料庫顯示，2013 年所調查 80 餘國電信事業的女性就業人口比例約為 34.1%，而我國女性電信員工比例約為 36%，高於平均值，也高於澳洲之 28.9%（英、美、日、韓等國，無資料可比較）。 四、依照行政院性平處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，完成 99 至 103 年度本會職員、通訊傳播事業從業人員及電信業者提供身心障礙者資費優惠方案之性別統計表，並上載於本會網站性別統計專區。

			■工程會 一、持續辦理並公布領有技師執業執照性別統計資料：依技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經技師考試及格，並依本法領有技師證書者，得充任技師；第8條第1項規定，領有技師證書，具有服務年資二年以上者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至103年12月31日統計情形，技師32類科各科別執業技師總人數約4,177人中，女性執業技師174人，占4.2%。 二、查各國對於技師之資格取得、業務分科、內容規定及限制不盡相同，缺乏共通性標準，且技師個人相關資訊取得不易，變動性亦大，欲進行國際上執業技師之性別比較實有困難。 ■原能會 一、對我國核電廠緊急應變計畫區內進行家訪之性別統計，受訪有效樣本數26,951人(不含商家、學校等機構)，分別為性別結構(男12,821人47.6%；女14,130人52.4%)及年齡別結構(20歲以下550人2.0%；21~40歲4,560人16.9%；41~60歲11,226人41.7%；61歲以上10,605人39.4%)。 二、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」性別統計： (一)二級主管以上(決策者)： 本會及所屬編制內職員共960人，女性226人占總人數23.5%，另正副首長及薦任一、二級以上主管88人，女性20人占主管人數22.7%(101年女性13人占14.6%；102年女性15人占17.4%)。均有逐年增高的趨勢。 (二)業務單位領有專業證書(服務提供者)： 本會及物管局持有專業證書者134人，女性17.9%，占業務單位女性總數36人之66.7%。男性82.1%，占業務單位男性總數142人之77.5%。 (三)對外核發證照(受益者)：
--	--	--	--

			核發「反應器運轉人員及輻射從業人員」證照共 9,564 人；女 1,857 人 19.4%，男 7,707 人 80.6%。 三、蒐集美國核能管制委員會之核能管制「決策者」性別統計： (一)委員 5 位，男性 3 人 60.0%，女性 2 人 40.0%(含主席)。 (二)主管人員 32 位，男性 21 人 65.6%，女性 11 人 34.4%。 以上共 37 位，男性 24 人 64.9%，女性 13 人 35.1%。與本會二級主管以上女性 22.7% 比較，高出 12.4%。 四、為讓各政策領域內的性別隔離降到最小，已透過 104 年「科技部/原能會科技學術合作研究計畫」補助平台，於人才培訓與風險溝通的研究領域項下，增列「多元族群與核能、輻射相關議題之認識暨溝通研究」及「民意調查與議題溝通之執行與研析」研究主題，以鼓勵大專院校投入相關研究計畫之執行。惟 104 年度僅「多元族群與核能、輻射相關議題之認識暨溝通研究」領域項下，有大專院校申請研究計畫，將俟科技部審核通過後方可於 104 年度執行。 ■海巡署 一、按月將本署救難、救生人數性別統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 103 年 12 月。 二、行政院性別平等處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」等 3 類性別統計表，就本署辦理情形相關資料已蒐整完竣，並完成資料刊登本署全球資訊網性別統計專區。 三、本署響應聯合國世界海洋日，推廣愛護海洋、永續海洋生態。歷年活動均以此為主軸，結合產、官、學、界力量共同為海洋發聲，近三年活動以園遊會方式辦理，其中亦設有水上安全、安全救護、海巡為民服務等攤位，宣傳水上安全、救難知識與本署勤業務推廣現況，本署於 103 年 6 月 7 日假本署興達港海巡基地舉行「看見海洋·看見希望」-2014 世界海洋日活動，活動內容包含港區巡禮、艦艇參觀、設攤推廣、室內展覽
--	--	--	---

			等活動，計有 6,187 人次參與(男性 2,936 人，女性 3,651 人) 四、本署(含洋、岸總局)103 年度各官等性別比例詳如下表： <table><tr><th>官等</th><th>男性人數</th><th>男性比例</th><th>女性人數</th><th>女性比例</th></tr><tr><td>(政務)</td><td>2</td><td>100%</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>(簡任)</td><td>131</td><td>97.04%</td><td>4</td><td>2.96%</td></tr><tr><td>(薦任)</td><td>2939</td><td>93.75%</td><td>196</td><td>6.25%</td></tr><tr><td>(委任)</td><td>4158</td><td>86.25%</td><td>663</td><td>13.8%</td></tr><tr><td>總計</td><td>7230</td><td>89.33%</td><td>863</td><td>10.67%</td></tr></table> 五、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公佈欄及各組室中心內網公告週知，積極蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。 六、103 年 1 月 22 日-24 日辦理國家清潔週環境整理活動，由中巡局局長林欽隆主持，計 103 人員。 七、103 年 6 月 23 日辦理環境教育(影片欣賞)，2014 海洋巡迴影展，主題為「台灣之海潛水紀錄片」，參加人數計 76 人。 ■環保署 本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，包含：(1)環境保護人員：環保署、各縣市環保局人員、廢棄物清運處理人員、資深績優清潔人員、檢驗測定機構從業人員人數、資源回收受輔導個體業者、環境事故專業技術小組人數。(2)環保志(義)工及環保團體：環保志(義)工、水環境巡守隊、環保財團法人基金會董事、監察人數。(3)環保證照與訓練：環保證照與訓練、環境保護專責人員訓練人數。(4)環保相關環境與感受：公廁座數、對環保署服務態度滿意度、對地方環保機關處理公害陳情案件滿意度。(5)環保署決策者與服務提供者：環保署決策者之性別統計概況、環保署服務提供者之性別統計概況等，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫；共建立 5 大類，合計 23 張統計表。	官等	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例	(政務)	2	100%	0	0%	(簡任)	131	97.04%	4	2.96%	(薦任)	2939	93.75%	196	6.25%	(委任)	4158	86.25%	663	13.8%	總計	7230	89.33%	863	10.67%
官等	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例																													
(政務)	2	100%	0	0%																													
(簡任)	131	97.04%	4	2.96%																													
(薦任)	2939	93.75%	196	6.25%																													
(委任)	4158	86.25%	663	13.8%																													
總計	7230	89.33%	863	10.67%																													

			■主計總處 一、為配合性別主流化政策之推動，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均已適時提醒在調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 二、103 年 3 月出版之「性別圖像」，係以「性別平等政策綱領」7 大領域為分析主軸，其中「環境、能源與科技」單元，陳示我國兩性在此領域的發展現況與差異，包括：大專校院科技類科學生人數、2013 年主要國家專技人員性別結構、電腦及網路使用率、2013 年網路購物者的消費情形等。 ■教育部 一、有關「決策者」、「服務提供者（教師）」及「受益者（學生）」三張性別統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下： （一）408-1 「環境、能源與科技篇」「決策者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-1.xls （二）408-2 「環境、能源與科技篇」「服務提供者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-2.xls （三）408-3 「環境、能源與科技篇」「受益者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-3.xls 二、有關蒐集國際指標及進行國際比較部分，統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下： （一）501-1 主要國家各級教育女性學生比率
--	--	--	---

			https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-1.xls (二) 501-2 主要國家各級教育粗在學率 —按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-2.xls (三) 501-3 主要國家各級教育淨在學率 —按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-3.xls (四) 501-4 主要國家各級教育女性教師所占比率—按專任教師計算 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-4.xls (五) 501-5 高等教育女性學生人數及比率—按學科領域別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-5.xls ■交通部 一、本部已建置交通從業及運輸受益者性別統計，並按性別分類深化分析意涵；除與其他部會進行經驗交流外，並持續搜尋全球網站資料，以蒐集國際交通性別指標，俾進行後續國際資料比較，包括： (一)持續參考衛生福利部(原內政部業務)每5年辦理一次之「身心障礙者生活需求調查」結果，提供規劃交通相關業務之參據。 (二)有關「促進原住民就業方案(102-105年)」，觀光局執行「國家風景區公共建設計畫」已建置原住民就業性別統計資料。 (三)刻正與內政部(警政署)及衛生福利部合作，就道路交通事故資料進行比對研究，期產製事故受傷人員之受傷程度及性別等統計資料，作為制定道路安全政策參考。 二、公路總局公務統計報表「領有駕駛執照人數—按年齡及性別分」增訂事宜，已奉核
--	--	--	--

			定納入該局正式公務統計方案，以利性別資料之蒐集。 三、民用航空局於性別主流化網頁專區下建置性別統計區，新建置5種航空人員性別相關統計資料，供統計分析運用。據統計資料顯示，本國籍航空公司受雇員工人數由98年19,246人增至102年為23,993人，女性受雇員工占率由40.2%增至43.4%。 四、中央氣象局103年臨櫃氣象資料申購件數統計共計9,599件，其中男性申購者佔47.3%；女性申購者佔52.7%，顯示此業務受益人口之性別差異度不大，女性略多於男性，此差異度與資料申購者之行業就業人口性別比率相關，但性別差異度尚屬持平。 五、臺灣區國道高速公路局擬於104年度辦理該局所轄高速公路相關計畫案性別影響評估受益人口之性別統計。 六、高速鐵路工程局已將高鐵列車駕駛員統計資料納入本部統計處之公務統計資料中。另捷工處對於機場捷運參訪對象進行性別統計，建立資料庫，提供需用單位統計分析與運用。 七、桃機公司已函請內政部入出國及移民署提供最近年度入出境旅客性別統計數，惟其表示資訊系統仍於建置中，俟系統建置完成後再予提供。 ■經濟部 一、盤點能源領域建置長期且系統性性別統計資料清單 (一)29項五大類，分別為能源領域相關業務之從業人員性別統計、能源領域相關培訓課程之性別統計、受補助者之性別統計、來電諮詢人員之性別統計及其他等。 (二)持續建置五大類別性別統計，並轉化為性別圖像分析是否兩性差異。 二、礦業員工人數結構性別分析 (一)礦業從業人員男性2,450人(89%)，女性292人(11%)。工作較為粗重及危險性，致女性從事人數所占比比較少。 (二)事業用爆破專業人員參訓139人，女性占3.6%，及格129人，女性5人(4%)，女性及格比率(100%)高於男性(96%)。 (三)累計92年2月26日至103年12月底，土石採取場負責人男性及女性分別為108人
--	--	--	---

			(91.5%)及10人(8.5%)。土石採取技術主管男性及女性分別為150人(92%)及23人(8.0%)。 (四)完成「取得礦業權者」、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」等性別統計表並公布於經濟部礦務局網頁 http://www.mine.gov.tw/統計資料。 三、提升水利監造業務之女性技術人員，將民間團體及公民納入參與政策 (一)水利署及所屬機關主管監造單位技術人員計941位，女性計127位(14%)，其中實質辦理監造業務之女性同仁共63位(50%)。 (二)優先徵詢有興趣有能力之婦女團體參與推動中央管河川河濱休閒場地認養；「曾文南化烏山頭水庫治理及穩定南部地區供水計畫」工作小組已納入民間團體推舉之代表2人(女性1人)。 四、103年科專計畫輔導成效表納入「企業主性別」欄位 (一)輔導廠商計3,702家次，男性企業主3,053人(82%)，女性企業主占649人(17%)。 (二)科專計畫計123項，總執行人力3,245人，其中男性1,893人(57%)，女性1,325人(43%)。 五、建構數位學習入口網—中小企業網路大學校：逾54.9萬名學員加入，女性學員27.4萬名(51%)；運用數位學習達4,777,882人次，女性學習人次2,532,276(53%)，學習課程多為個人管理及企業財務管理知識，其次是行銷策略及資訊能力。 ■農委會 一、本會「環境、能源與科技篇/決策者/受益者」性別統計指標已建置上網，資料統計至102年。 二、以本會科技計畫各領域計畫主持人性別資料，新增「服務提供者」性別統計指標。目前資料統計至103年，女性計畫主持人約占27%，較102年提升2%，其中農民政策與農民輔導領域女性占該領域43%比例較高、農業環境及漁業領域僅5%偏低。 三、本會水土保持局針對莫拉克重大土石災區之保全對象，進行人口數及性別統計。統
--	--	--	--

			計至 103 年 12 月底止，男性與女性比例約為 51：49。 四、本會林務局 102 年度國家森林志工共 1,026 人，其中男性 585 人（57%），女性 441 人（43%）；自然教育中心現共聘用 39 名環境教育教師，其中男性 23 人（59%），女性 16 人（41%）；本(103)年度育苗工作雇用男性 122 人、女性 190 人；造林工作雇用男性 780 人，女性 275 人。合計男性 902 人(65.98%)，女性 465 人(34.02%)。 ■內政部 有關本領域之性別統計情形說明如下： 一、在受益人口之性別統計部分：本部自 92 年開始核發自然人憑證，截至 103 年底止，總發卡人數計 442 萬 2,046 人(男性 224 萬 5,560 人占 50.78%、女性 217 萬 6,486 人占 49.22%)。 二、在就業人口之性別統計部分： (一)截至 103 年底止，全國消防人員計 1 萬 3,512 人，其性別分析如下： 1、男性 1 萬 1,970 人占 88.59%(內勤 1,606 人占 13.42%、外勤 1 萬 364 人占 86.58%)。 2、女性 1,542 人占 11.41%(內勤 820 人占 53.18%、外勤 722 人占 46.82%)。 3、消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.57%逐年增加至 103 年底之 11.41%。 4、經蒐集美國消防人力女性占 4%(資料來源： http://www.census.gov/compendia/statab/cats/labor_force_employment_earnings/employed_persons.html)。 (二)截至 103 年底止領有建築師證書者計 6,670 人，其性別分析如下： 1、男性 6,091 人占 91.32%，女性 579 人占 8.68%。與 102 年底比較，女性比率略微增加 0.39 個百分點。 2、經蒐集美國建築師人力女性約占 18%(資料來源：http://aiasf.org/programs/the-missing/)。
--	--	--	---

			(三)截至 103 年底止領有室內裝修專業技術人員登記證總計 1 萬 7,389 人(男性 1 萬 3,636 人占 78.42%，女性 3,753 人占 21.58%)。與 102 年底比較，女性比率微幅下降 0.26 個百分點。 (四)截至 103 年底止領有營造業工地主任執業證者計 2 萬 5,140 人(男性 2 萬 3,787 人占 94.62%，女性 1,353 人占 5.38%)。與 102 年底比較，女性比率略為減少 0.01 個百分點。 ■原民會 持續辦理原住民就業狀況調查及原住民族教育調查統計，就環境、能源、科技領域之就業人口及就讀科系作性別統計分析。103 年度環境、能源、科技領域相關行業之就業人口總計達 237,236 人，男性約佔 55%，女性約佔 45%。 針對就業面向之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」資料，本處將卓參檢視意見，納入未來作為業務推動時之辦理項目。 ■國防部 國家中山科學研究院科技領域內，教育、就業、決策人口之性別統計摘述如后： 一、教育： (一)科技職類女性學歷人數區分：副學士 2 員、學士 86 員、碩士 101 員、博士 22 員，合計 211 員。 (二)科技職類男性學歷人數區分：副學士 10 員、學士 463 員、碩士 2336 員、博士 592 員，合計 3401 員(含研發替代役博士 45 員、碩士 619 員)。 二、就業： (一)科技職類新進人數：男 170 員、女 2 員。 (二)科技職類退(離)人數：男 213 員、女 9 員。 三、決策：
--	--	--	---

			(一)科技職類男性主管 213 員、女性主管 11 員，合計 224 員，男性主管比例 95.09%、女性主管比例 4.91%。 (二)科技職類男性 3412 員、女性 217 員，合計 3629 員，男性比例 94.02%、女性比例 5.98%。 (三)中科院現有總人數 8153 人(男性 6645 人、女性 1508 人)，其中科技人力計有 3629 人(男性 3412 人、女性 217 人)佔總人數比例 44.51%。 四、綜上統計結果，選讀理工科系並從事科技領域仍以男性居高，同時亦反應至決策人口數以男性主管較多。 五、該院已於 104.1.9 將研製「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表完成更新，並於該院網站上公布。(網址：http://www.csistdup.org.tw/首頁-產業科技服務網-教育訓練與活動公告專區) ■ 科技部 1. 賡續調查我國科技研發人員性別統計資料：本部「全國科技動態調查資料庫」，以歐盟架構為主，輔以調查我國科技領域產、官、學界類別，統整國內各性別統計，建構指標與項目，並將資料蒐集方式制度化，讓資料可以持續累積，以利長期的追蹤觀察，期能達到與國際統計資料接軌，作為科技性別政策的制定依據。102 年女性研發人力統計資料已收錄於 2014 年版科學技術統計要覽，並公布於本部全國科技動態調查網站(http://www.most.gov.tw/tech/index.asp)。 2. 賡續完成各類補助研究計畫性別統計分析：於本部性別統計專區公布「科技部 103 年度學術研究計畫性別統計分析報告」，內容針對本部補助之專題研究計畫中的女性研究人員占比做統計與分析。 3. 定期公布「決策者」及「受益者」統計：本部性別統計專區皆定期公布「決策者」(本部按季對職員官等性別統計及約聘僱人員性別統計等 http://www.most.gov.tw/ct.aspx?mp=1&xItem=20657&ctnode=430)及「受益者」(「學術統計資料庫 -性別統計」
--	--	--	---

				https://ap0512.most.gov.tw/WAS2/academia/AsAcademiaReportList.aspx?rtype=1)之統計表資料。本部因不需專業證照執行業務故無「服務提供者」統計。 4. 本部 103 年決策者統計如下:本部簡薦任主管計 41 人, 女性計 16 人, 占主管人數 39%, 已達任一性別均占三分之一以上。另本部各委員會之各性別比例皆達各占三分之一原則。分別如下: (1)科技部人事甄審委員會45.45%(女性5人/男性6人)。 (2)科技部性別平等專案小組52.63%(女性10人/男性9人)。 (3)科技部性騷擾申訴處理委員會66.67%(女性6人/男性3人)。 (4)科技部法規會40%(女性4人/男性6人)。 (5)科技部考績委員會34.78%(女性8人/男性15人)。 (6)科技部訴願審議委員會36.36%(女性4人/男性7人)。 (7)科技部進修甄審委員會57.14%(女性4人/男性3人)。 (8)行政院傑出科技貢獻獎審議委員會 34.62%(女性 9 人/男性 17 人)。
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫;或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內,充實女性學者專家比例。	農委會 國防部 內政部 經濟部 交通部 環保署 海巡署 原能會 工程會	短程 - 中程	■ 飛航安全調查委員會 一、為使性別影響評估過程能具備性別觀點,本會依「飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫(103至106年度)」規定,蒐集建置飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單,除積極充實飛航安全領域相關之女性專業人才外,並兼顧深具性別意識之男性專家,提供本會法律案之性別影響評估相關諮詢建議。 二、本(103)年本會新增3位相關領域專家學者,其中女性2人、男性1人,截至12月底止,專家學者合計13人,其中女性9人,男性4人,女性比率達69.23%,本會將持續蒐集擴充。

小	(略)	飛航安全調查委員會 科技部	■工程會 一、有關採購評選委員會專家學者資料庫 (一)本會數度函請各機關踴躍推薦資深公務員人選；期以推動改善評選環境等具體作為，提升女性專家學者比例。本會於102年6月28日再次通函各機關踴躍推薦品德操守佳之女性人選。經審議通過列入資料庫之專家學者，102年度計308人，其中男性241人(78.2%)，女性67人(21.8%)；103年度計306人，其中男性230人(75.2%)，女性76人(24.8%)，103年度審議通過之女性專家學者比率較102年度提升約3%。 (二)截至104年1月25日止，前揭資料庫人數總計5,252人，其中男性4,399人(83.8%)，女性853人(16.2%)。如以類科別統計，其中計有43科別之女性比率多於男性，9個科別男女比率各為50%，16個科別女性比率甚至達100%。而男性比率較高之類科別多為工學類、理學類，其差異除涉及個人所學不同外，亦可能因專家學者性向、興趣及意願而有不同。上開資料庫之性別比例差異，涉及各專業領域可能原即存在差異情形、委員個人意願及興趣等原因，尚難由本會鼓勵各界踴躍推薦即可達成。 二、有關公共工程標案管理系統建置查核委員資料庫 (一)因工程專業領域之女性人數原本較男性少，加上施工查核作業均屬戶外，且部分工程需至偏遠山區，工作環境特殊與個人意願等因素，造成女性參與比率偏低。本會於102年9月9日函請各機關工程施工查核小組踴躍推薦聘任具工程專業領域之女性查核委員。 (二)103年度各查核小組共聘查核委員有938位，其中男性委員為911位(實際參與查核計有596位，參與比率占全體男性委員之58.9%)，女性委員為27位(實際參與查核計16位，參與比率占全體女性委員之59.26%)，參與比率上女性較男性高。未來將請各機關工程施工查核小組加強宣導，請女性專家學者踴躍參加施工查核作業，以提升女性委員實際參與查核案件之比率。 三、有關本會中央採購稽核小組性別統計資料：中央採購稽核小組第8屆稽核委員及稽查員共40人(任期103.1.1~104.12.31)，其中男性24人(約60%)，女性16人(約
---	-----	------------------	---

			40%)。 ■原能會 一、本會性別事務專業人才(共計 2 位)資料業登錄於人事總處公務人員人事服務網(ecpa)，提供他機關辦理性別業務時參考運用。 二、持續蒐集核能相關領域女性專業人才資料，並將性別主流化人才等相關人才資料庫連結至本會性別主流化專區供參。 ■海巡署 本署相關領域之專家學者資料庫，統計如下： 一、「營舍建案審查委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 8 人、女性 12 人。 二、「海洋事務研究委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 12 人、女性 6 人。 ■環保署 本署前於 102 年修正審查委員建議名單表，註明性別，俾供陳署長參考圈選；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性委員，以因應實際需要彈性調整，並積極加強推薦女性學者專家納入該資料庫。 ■交通部 一、本部業函轉行政院人事行政總處所建置「各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊」供本部及所屬機關(構)於日後辦理性別主流化計畫或性別影響評估計畫時參考運用。 二、公路總局「蘇花公路改善工程環境保護監督小組」委員共 21 人，103 年女性委員比例為 9.5%。另淡江大橋及其連絡道路計畫 103 年第 1 屆環境保護監督小組委員共 17
--	--	--	---

			人，女性 23%、男性 77%。 三、民用航空局係屬航空業務領域，有關因應業務需要所成立之各種委員會，均積極充實女性學者與專家之參與，現有 22 個委員會，已全數符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定。 四、中央氣象局持續留意業管從業人員中，是否具符合女性學者專家，並徵得同意，邀請加入該性別專業人才資料庫。 五、運輸研究所 103 年度與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之專家學者共計 246 位，女性專家學者共計 20 位，佔比達 8.1%。 六、臺灣區國道高速公路局暨所屬機構積極配合導入女性專家學者參與各項評選團隊、工作小組，並於 103 年 6、12 月更新性別主流化人才資料庫名冊。 七、鐵路改建工程局辦理臺鐵花東線 29 個車站改建計畫，為使服務效能提昇、設施改善，融合當地特色與符合使用需求，於規劃設計過程中，特成立「花東新車站運動」，邀請產官學界共同參與，其中包含地方文史工作者、地方大學教授等女性學者專家參與論壇、設計審議委員（顧瑜君教授及徐秀菊教授）。 八、臺灣區國道新建工程局推薦國立成功大學環境工程學系林教授素貞及國立清華大學科技管理研究所胡教授美智等 2 位女性學者專家納入人才資料庫。 九、航港局 103 年委請 1 名女性專家學者(財團法人中華經濟研究院經濟展望中心吳佳勳副研究員【協同主持人】)辦理「引進商事調解機制對於提升我國自由經濟示範區競爭力之研究」案。 十、臺灣鐵路管理局性別平等工作小組特聘請民間性別專業人才劉律師承斌及李專案督導麗慧擔任小組外聘委員，2 位委員對於性平業務提供指導，使該局在相關措施上能更貼近性別主流化之精神。 ■經濟部 一、工業
--	--	--	--

			(一)完成彙編 103 年科技計畫審查委員手冊，共通委員 30 人，女性委員 12 人，占 40%。 (二)充實研究人力進行定期量化統計分析資料，目前已完成 103 年科專計畫性別人力基礎統計。 二、能源 (一)建置產官學研能源領域性別人才資料庫，103 年共計 661 人，其中女性計 74 人(約占 12%)。 (二)建立北、中、南、東四區能源區域智庫：北區 228 人，其中女性 34 人(15%)；中區 109 人，其中女性 18 人(17%)；南區 205 人，其中女性 26 人(13%)；東區 68 人，其中女性 24 人(35%)。 (三)本部能源性別平等工作小組之民間委員清華大學物理系戴明鳳教授，近年積極參與能源領域推動性別主流化相關事務外，本身亦積極投入科技領域落實性別主流化的推動。將推薦戴明鳳教授列入「104 年度性別主流化人才資料庫」「環境、能源與科技領域」性別專家名單。 三、地調 (一)考量各業務或案件所需領域專長不同及徵詢各專家學者擔任委員之意願後，103 年委外案件審查委員男性占 88%，女性占 12%，未來將賡續辦理充實女性學者專家比例。 (二)綜整 104 年 2 月份各地球科學相關大專院校系所之女性學者及工程會提供之業務相關專家學者名單，計有男性 111 名(72%)及女性 43 名(28%)，將持續更新相關名單公所內辦理評選或審查案件時參考。 四、水利 持續擴增充實水再生利用業務之專家學者資料庫，其中女性 10 人、男性 16 人，目前任一性別比率均超過 1/3。
--	--	--	---

			■農委會 一、本會林務局所設合議式決策機制： (一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時(104 年 4 月)朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆(任期至 105 年 6 月 30 日止)女性委員已達性別比例三分之一目標。 二、本會科技處所設合議式決策機制： (一)「農業科技審議會」業於 103 年 11 月完成新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 9 位，符合性別比例 1/3 目標。 (二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率為 33%，符合性別比例 1/3 目標。 ■內政部 本部持續擴建工程、環境、消防等領域的性別專業人才與民間團體之資料庫，並充實女性學者專家比例，說明如下： 一、本部營建署業管之 15 個任務編組委員會，於每次任期屆滿改聘時，致力尋找女性專家學者，且均符合任一性別比例應不低於三分之一原則(102 年度因任期屆滿，或因職務異動而改聘之委員會，均符合任一性別比例應不低於三分之一原則)。 二、有關消防人員均經過國家考試及格，具一定之消防專業學識與素養。截至 103 年 12 月底止全國消防人員計 1 萬 3,512 人；若有消防專業人才需求，地方可洽各直轄市、縣(市)消防局，中央可洽本部消防署。另本部消防署業管之 3 個委員會之性別比例，全體成員組成任一性別比例皆不低於三分之一，並持續主動將性平因素納入考量，以符合性別平等之原則。 三、本部建築研究所有關工程、環境、科技等專業人才資料庫女性數量，相關女性學者專家已增至 48 位，將賡續在建築、土木、結構、環境等領域逐年充實提高女性學者專家
--	--	--	--

				比例。 ■國防部 一、本部 103 年度綜辦國防部工程施工品質查核作業，計實施 86 場查核，其中計 8 場查核領隊由女性委員擔任(男性領隊佔 90.7%，女性領隊佔 9.3%)。 二、辦理國軍營改基金土地活化作業，由女性簡任專門委員擔任專案經理人，指導統籌各項業務推展。 三、103 年度綜辦國軍營改基金管理委員會審查會議，計辦理兩場次審查會議(4 月、10 月)，奉核定邀請 5 位外聘委員列席指導，其中有 3 位為女性委員。 四、本局所屬工營中心 103 年度計辦理 9 場教育訓練(含學術講演)，其中計有 5 位女性講師。 ■科技部 1. 賡續建置「性別研究」專家學者查詢：本部網站可依計畫類別、學術專長、學門分別查詢性別研究專家學者之相關資料，包括其著作目錄、計畫總覽等資料。目前由計畫類別可查詢到 1,207 筆專家資料，由學術專長可查詢到 31 筆，由學門可查詢到 608 筆。 2. 辦理培育女性科技人才的活動：103 年辦理科學/性別展覽 7 場；徵選「性別與科技微電影」優勝 1 名《行動夢想家—改裝車》，佳作 5 名《康莊大道、曉玫的建築夢、科學女孩怎麼辦、夢想起飛、蛻變》)；完成拍攝《女科技人的一天》系列紀錄片共 6 集，敘述九位台灣女性於科技領域實現夢想與理想的過程，並附英文字幕。
(一) 讓 各政 策領	3. 環境、能源與 科技領域之主管 單位，以及教 育、媒體、勞工	農委會 國防部 內政部 經濟部	短程	■通訊傳播委員會 一、103 年度規劃以多元方式辦理本會性別主流化(含性騷擾及家庭暴力防治)相關訓練課程，共 8 場次；截至 12 月 31 日，職員總數 438 人(不含政務及留職停薪人員)，參訓人數 429 人，參訓率為 97.95%。

域內的性別隔離降到最小	等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。 (略)	交通部 教育部 環保署 原能會 通訊傳播委員會 科技部	二、對外透過教育宣導、業界座談等機會，適時採用性平宣導及媒體識讀案例及專題報告，減少媒體忽略性別意識的報導方式；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用，逐步提升媒體識讀及性別培力政策宣導的適切性，以避免複製刻板印象和論述，減低各政策領域內的性別隔離影響。 ■原能會 一、因參與行動科教館活動學生由小一至國三，爰開發分齡教材，包括 3 款原子能知識電子遊戲—BINGO！核能知識 GET！AR 核能王及超級水管工；對低年級學童推出 6 種圖畫遊戲，以瞭解環境中的輻射與簡易核能發電原理，並於苗栗縣巡迴教育活動中展示，另供種子教師配合學生年齡與程度調整教學內容，以縮小資訊差距建立參與平等。 二、對育齡婦女接受放射線檢查時注意事項與常見問題，分別就一般民眾與醫療院所中女性工作人員，編印輻射安心文宣，以縮小資訊差距建立參與平等。 三、為增進多元族群瞭解原子能相關知識，開啟溝通窗口，選定以醫療輻射與民眾防護知識為題，編撰完成越語「婦女輻射安心」摺頁及「核子事故發生時怎麼辦」文宣，以縮小資訊差距、建立友善環境促進參與平等。 四、對不同族群需求調整宣傳內容，如輻射你我她演講內容分為低碳能源、輻射與生活、核能發電安全嗎？放射性廢棄物可怕嗎？及發生核子事故的可能性？等，計辦理 5 場次，且男/女人數為 42(24.1%)/132(75.9%)。另配合永和社區大學講座規劃及台灣癌症基金會之粉紅健走嘉年華活動，考量族群特性，以醫療品保為溝通主軸。 五、委託大專院校執行東部科普教育推廣研究，於期中查訪發現，該活動的調查中，受益良多並對該科學領域產生興趣及未來願意再參加類似演講活動的部分，女生表示不同意及非常不同意者，高過男生。因繳交期末報告為 104 年 3 月底，經與計畫團隊討論可能為：科普推廣係以國中生為主，依現行科系選擇理工類仍以男生為大宗。建議未來類似調查，可採前測及後測方式，較能真實呈現由學習後所產生之影響。 六、辦理北、中、南、東 4 所高中「輻射與原子能隱形能量知識深耕科學營」共 11 天，總學習時數累計 72 小時，計男生 150 人(65.5%)、女生 79 人(34.5%)參加。
-------------	--	--	--

				■環保署 103 年 5 月新修正之「本署召開記者會事項確認表」、「本署舉辦活動事項確認表」及「本署新聞稿發布事項確認表」中，已納入相關文字，提醒各單位於發布新聞稿時，避免並確認新聞資料內容無性別刻板印象和論述。本署 103 年度已發布 439 篇新聞稿，未有新聞資料內容有性別刻板印象和論述。 ■教育部 一、依據大學法第 24 條規定，大學招生應本已公平、公正、公開原則辦理。且我國自 91 學年度起，實施「大學多元入學方案」即為讓不同性向之學生選擇適合入學之管道，發揮自我潛能，達成「適性揚才」之目的。爰此，各大學之招生簡章並未限制報考性別或引導性別選填校系。建議請各高中適性輔導學生依能力、興趣及性向等，選擇適合入學管道，使多元智能發展及適性選才真正落實。 二、另本部將持續鼓勵各校積極開設性別平等議題相關課程、將性別平等意識融入課程教學內涵及職涯輔導，以利學生適性學習及發展。依大學課程資源網統計 102 學年度性別平等相關課程佔所有通識課程的約 4%。另為鼓勵大學校院配合政策開設相關課程，本部競爭型專案計畫業將相關開課情形納入績效考核指標，性別平等議題課程並已列為建議開課議題。 三、藉由補助大專院校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，103 年已核定補助 21 校開設本課程，截至 103 年 12 月底，補助課程之女生比例不低於三分之一。 四、103 年度本部核定補助大專校院辦理「性別平等教育課程與教學之推動策略研究計畫」計 10 案，其中涉性向興趣、職涯選擇等相關議題者計有 2 案。另本項補助計畫辦理期程為「學年度」，每案最高補助新臺幣 15 萬元，礙於年度預算有限（計 150 萬），103 年度補助計 10 案。倘未來年度預算財源寬綽，則將依教育部性別平等教育白皮書之
--	--	--	--	--

			意旨，積極鼓勵大專校院與教師踴躍提報補助申請計畫，本部並將增加補助案件數。 五、103 年度本部核定補助大專校院所設「性別相關研究中心」或「性別相關系所」辦理課程教學推動或教材教法研發計畫計 4 案，其中涉性向興趣、職涯選擇等相關議題者計有 1 案。 六、技專校院區域教學資源中心補助性別平等相關教材於 102 年度有 47 門教材及 86 門數位教材，103 年度共計有 31 門教材及 20 門數位教材係為性別平等相關內容，如「性別與文化」協助學生瞭解性別平等相關議題，並避免複製刻板印象和論述。 七、103 年度技專校院計有 25 校辦理 248 場相關研習教育活動。又 103 學年度上學期總性別平等課程(共 403 門)，佔總通識課程(共 37944 門)比例為 1%。 八、本部國教署賡續透過學、群科中心針對課程教學、辦理相關活動、個別諮商與團體輔導，強化學生生涯發展之認知，並鼓勵女學生可往理工領域方面發展。截至 103 年 12 月止，生涯規劃學科中心共辦理 11 場全國(分區)教師研習及研討會計 1,258 位教師參與。 九、本部國教署持續規劃辦理 7 年級社區職場參觀活動；8 年級進行職業性向測驗，規劃社區高中職參訪，職群參訪以多元試探為核心理念，不依性別安排、依學生意願及興趣，鼓勵多元嘗試各職業類科。103 年補助國中八年級學生參與高中職參訪計 893 校，約 28 萬名學生參與。 十、 (一)本部國教署辦理「教育部高級中等學校新世紀領導人才培育營」相關活動時，已在課程設計中導入鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科相關議題，並於課程進行中避免複製刻板印象和相關論述，期能提高女性選擇理工科系或課程之意願。 (二)本部國教署「103 年度教育部高級中等學校新世紀領導人才培育營」活動分為初中高三階辦理。初階活動男生 266 人，女生 425 人，共計 691 人結訓；中階活動男生 81 人，女生 159 人，共計 240 人結訓；高階活動男生 39 人，女生 44 人，共計 83 人結訓。 十一、持續補助國立教育廣播電臺辦理「性別教育 easy go」廣播節目，103 年度節目內容主題重點包括：婚姻平權、同性別與習俗、性平電影、性平書評，以及許多教師關注
--	--	--	--

			的性別平等教育議題。 十二、本部國教署業於 103 年 8 月 12-13 日及 8 月 19-20 日分別在南區、北區兩場次，召開 103 年度全國高級中等學校校長會議，共計 613 位校長參加，針對各校校長宣導，鼓勵各校檢視相關課程、教學圖儀設備及學習環境設施務必融入性別平等之精神，避免造成差異影響學生選讀意願。 十三、有關發揮女性潛能，鼓勵女性修讀理工科系部分，仍以由協助女性瞭解自我、適性發展及妥善規劃個人生涯及職涯之角度進行為宜，爰本部將持續透過相關機制或資源，鼓勵大學積極協助學生興趣探索、職涯發展或再進修。有關在未來的公費留學考試，鼓勵女同學選習理工及工程系所深造乙節，本部將於留學宣導說明會加強宣導。 ■交通部 一、本部及所屬各機關(構)均積極落實性別平等，各類人員進用均未設定任何性別歧視規定。 二、中央氣象局 103 年間參觀該局之人數合計 4,763 人，男性佔 53%；女性佔 47%（102 年為 4,052 人），於辦理參觀導覽時，宣導解說自然科學科普教育，提高學習氣象學科興趣，積極鼓勵選擇氣象局業務相關學科。 三、高速鐵路工程局捷工處於辦理參訪導覽時，亦適時對參訪來賓介紹該處同仁所從事之土木工程及機電工程領域工作，提升女性學理工、科技學科之興趣與意願，並鼓勵參訪之學生畢業後就業選擇理工、科技相關行業，破除傳統性別刻板印象，達性別衡平性，參訪人數計 330 人，其中男性約 270 人、女性約 60 人。 四、臺灣鐵路管理局提報技術類職缺較多，近年女性錄取人數已有顯著增加。自 97 年鐵路特考以來，截至 102 年為止，共錄取 5,784 人，其中女性 1,078 人，佔全部錄取人數 18.64%，趨近 2 成，過去 3 年錄取比例平均達 23% 以上，使該局男女比例更趨平衡。又為維護女性工作權益及考量男女天生體能的差異，鐵路特考佐級車輛調度、機械工程及機檢工程類科第二試體能測驗，以 1,200 公尺跑走測驗分男女訂定不同標準，男性 5 分 50 秒，女性 6 分 20 秒為及格標準，以鼓勵女性報考。另司機員班甄試亦未限制性別，
--	--	--	---

			該局現已有兩名女性升任為司機員。 五、桃園機場公司工程、維護單位，業已進用女性工程人員 7 名及維護人員 5 名，合計 12 名，渠等工作表現優異。 六、臺灣港務公司適時配合學校教育單位開放港區參訪，103 年計 10 次，讓男女學生實地了解港區作業情形，避免因過度簡化而固定的性別迷思，阻礙女性投入港區工作行列。該公司高雄分公司安排 103 年度獎學實習生 15 位(男 5 位、女 10 位)專業實習「認識港務：港區導覽」之課程，辦理搭船遊港參訪活動，並派員導覽講解，讓男女學生實地了解港區作業情形，鼓勵女性投入該公司港區工作行列。 ■經濟部 一、鼓勵女性投入工業領域 (一)產業人才扎根計畫 1. 培育人才共計 983 人，其中女性有 237 人，占 24%，獲得獎學金學生有 240 人，女性 69 人，占 29%。 2. 103 年促成產學合作計畫共計 30 案，總計 765 位學生參與，女性占比 30%。 (二)智慧電子學院計畫 1. 透過系統化訓練有效提升女性就業機會，養成班培訓 317 位，女性學員 46 位(14.5%)中，已有 32 人就業，就業率達 70%。 2. 辦理 19 個養成班，分別安排 1 小時性別主流化課程，建立職場平等及友善環境之觀念。 二、辦理能源行業相關培訓課程 (一)「影響能源局員工暨能源局所屬能源研究計畫從業者職涯發展因素探討」調查結果，能源業者可能存在「玻璃天花板」、「黏糊地板」及「地板暗門」等現象。 (二)為改善上開現象，除培力女性專業能力外，並宣導防範性騷擾，於委辦計畫訂定 103 至 106 年「提升女性參與程度」之目標，希冀拔擢優秀女性。 三、推動全民參與低碳能源發展之溝通平臺，推廣臺灣 2050 能源供需情境模擬器
--	--	--	---

			(一)與媽媽監督核電廠聯盟合作，促進女性參與能源政策；將溝通程序製作成國、高中教材，共同推廣至學校教育。 (二)舉辦 19 場「大學院校 My 2050 推廣說明會」，出席人數共 520 人，女性占 39%。 四、落實科技關懷弱勢，依需求開發手搖自行車 (一)委由自行車研發中心技術投入，開發適用於不同弱勢族群之手搖自行車(包含手動與電輔式)以及最新 103 年產出之雙動力協力車。 (二)舉辦 2 場自行車騎乘活動，讓各地身障朋友體驗手搖車產品，除藉使用者經驗回饋精進產品外，並讓身障朋友參與戶外活動，展現多元效益。 五、促進水利政策的可及性及平等參與 (一)避免計畫設計和宣導淪為刻板印象及論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策 (二)自辦監造業務，女性同仁擔任第一線測設監造業務日趨頻繁，以往如隧道工程女性不宜等禁忌亦逐漸淡化。 六、女性地質技師人數相對較少，推估為意願降低之原因，包括地質調查工作多須搭配室內分析及野外實地工作，調查施作地點多為非都市區域、溪谷、山區或田野等。 ■農委會 本會林務局辦理各類林業宣導活動及媒體宣傳露出及宣導資料與出版品等，除以維護森林生態、保育自然資源及推廣環境綠化為重點。內化國人不分性別均可共同積極推動生態保育工作。 ■內政部 為落實各項計畫內容皆符合性別主流化宗旨，本部規劃以下對策： 一、本部辦理政策宣導時皆積極轉化性別刻板印象，例如辦理住宅補貼計畫自 96 年開辦以來，申請書廣告文宣均以「家庭」為主題，103 年廣告文宣共辦理 21 萬 8,460 件，以
--	--	--	--

			破除刻板印象。 二、本部建築研究所各年度科技計畫業依規定辦理性別影響評估，103 年科技計畫及「智慧綠建築與社區推動方案(草案)」之性別影響評估共辦理 8 項，賡續遵循相關規定，以確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製性別刻板印象和論述。 ■國防部 本部運用各類招募文宣，消除性別刻板印象，103 年人才招募文宣廣告，計辦理年度各招募班隊宣導簡章、摺頁、海報、傳單等平面文宣，並採購整合性廣告運用網路、報紙、廣播、雜誌、戶外燈箱等方式實施招募宣傳，執行項目共計 62 項。 ■科技部 1. 補助「女性科技人才培育之科學活動」：補助計畫計 12 件，總經費 940 萬元。 2. 提升女性於科技領域之競爭實力與機會，積極鼓勵並培育女性科技人才，著重辦理各種活動或出版，以構築性別意識；確立平等觀念；擺脫刻板印象；提升科學學習興趣；鼓勵女性參與；強化女性自信；樹立學習楷模；建構女科技人典範、圖像；增加女性從事科學工作之機會等。103 年 11 月起於各地方校園社區對於不同對象、以不同的活動方式進行，參與的大學共有 11 所。 3. 推動 12 件計畫如下： (1) 偏遠地區水資源科普教育推廣暨小小河川女醫生培訓營。 (2) 以野外科學探究活動促進女學生自我效能計畫。 (3) 國小科學活動之體驗與創作。 (4) 女孩-科技-夠麻吉。 (5) 增進女學生科學與科技領域學習之教學設計與實踐。 (6) 從體驗、發現到反思：女性科技人才培育之科學活動。 (7) 建置科學情境學習縮短偏遠地區女國中生腦與認知科學落差。
--	--	--	---

				(8)增進科技領域女大專生和數理教師性別意識培力計畫。 (9)女性工業設計人才培育計畫。 (10)築科女孩的科學歷險-未來女科技人培育計畫。 (11)以數學遊戲 APP 程式設計科學營提升高中女生對數理科技之興趣與自信。 (12)女生向前走：提升中小學女生性別意識與科學興趣之多元歷程。
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小	4. 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 (略)	農委會 內政部 經濟部 交通部 環保署 原能會 飛航安全調查委員會 科技部 國發會 勞動部	短程	■飛航安全調查委員會 一、本會積極落實性別工作平等法，對於同仁依規定申請之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產假，或因哺乳或育嬰減少之工作時間，及因安胎事由申請之事、病假，於辦理平時考核或年終考核作業時，均不列入紀錄，亦不影響其年終考核之評定。本(103)年截至 12 月止，尚無同仁申請上開假別。 二、為滿足同仁多樣化托育服務需求，使同仁兼顧工作與家庭，本會業於性別平等專區建置優惠托育服務資訊專區，設定連結行政院人事行政總處、交通部及內政部優惠托育訊息，提供分布於全台 25 縣市近千家合法登記立案之托育服務機構連絡資訊，同仁可依自我需求彈性選擇托育機構，享有托育優先入學、註冊費、月費、報名費、接送服務及其他費用之優惠服務。 三、另為滿足女性同仁之哺乳需求，本會業設置寬敞舒適之獨立空間作為哺乳室，使女性同仁安心工作。另為增加空間運用，業規劃哺乳室與值日室多重使用空間。本(103)年截止 12 月止，尚無女性同仁生產。 ■原能會 一、本會核安監管中心，於平日安排 2 人值日班；其 1 人由核技處核安監管中心人員輪值，另 1 人由該中心以外同仁與本會女性技術職同仁輪值。假日日班並安排有意願之女性加入輪值行列，103 年計有 6 位女性輪值假日日班。 二、本會實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使本會同仁亦可兼顧家庭，

			例如接送子女上、下課等之家庭照顧責任。 三、本會積極鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，103 年度有計 1 位男性職員申請育嬰留職停薪。 四、醫療品保是本會重要的施政項目，對於輻射醫療品質提升有極大的助益，並積極鼓勵女性進入該領域就業。103 年度辦理醫療曝露品保訓練課程，學員性別統計如下： (一)5 場透視攝影及介入放射診療之輻射安全訓練，共有 496 位學員參加【總計：男學員 324(65.3%)、女學員 172(34.7%)】。 (二)3 場電腦斷層掃描儀醫療曝露品保實作訓練，共有 37 位學員參加【總計：男學員 18(48.6%)、女學員 19(51.4%)】。 (三)3 場乳房攝影醫療曝露品保實作訓練，共有 35 位學員參加【總計：男學員 10(28.6%)、女學員 25(71.4%)】。 (四)4 場透視攝影醫療曝露品保實作訓練，共有 54 位學員參加【總計：男學員 36(67%)、女學員 18(33%)】。 (五)1 場輻射安全暨醫療曝露品保宣導，共有 215 位學員參加。【總計：男學員 43(20%)、女學員 172(80%)】 總計辦理醫療曝露品保訓練課程，女性參加人數為 406 人(48.5%)，男性參加人數為 431 人(51.5%)，依據本會 103 至 106 年度推動性別主流化執行計畫，其中 103 年目標值之一為女性參加醫療曝露品保訓練人數為 250 人，參加比率為 35%，故參加比率及訓練人數均達成整體目標值。在此領域內並無明顯性別隔離現象。 ■環保署 本署為吸引女性進入環保就業職場，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，積極推動下列措施： 1. 於本署及所屬機關分設有 6 處哺（集）乳室相關設施，提供同仁及來署洽公人員（含媒體記者及民眾）使用，經統計 103 年度有 7,891 人次使用。
--	--	--	---

			2. 本署為落實性別工作平等法規定，積極鼓勵員工依其需要申請生理假、流產假、產前假、陪產假、娩假、家庭照顧假等假別；另員工如有撫育三歲以下子女之需求，亦同意其申請育嬰留職停薪。 3. 為符合人性管理理念，本署實施彈性出勤刷卡電腦管理制度，星期一至星期五核心上班時間為上午 9 時至下午 5 時，彈性上、下班時間分別為「上午 8 時至 9 時」及「下午 5 時至 6 時」，期使本署男、女性員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。 4. 提供本署員工多樣之托兒選擇，103 年分別與財團法人臺北市中華基督教青年會附設臺北市私立萬華托兒園等 10 家托育及補教機構簽約合作手續，期使本署男、女性同仁得以無後顧之憂的安心上班。 5. 本署職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。 6. 於 103 年 11 月 4 日、7 日、12 日辦理北、中、南區三場次綜合座談會議，於會議中邀請專家向全國廢棄物清除處理機構宣導宣傳性別平等及性別主流化等概念，並鼓勵/輔導女性進入廢棄物清理相關產業就業。經統計共有 727 位業者代表參加。 7. 103 年調查應回收廢棄物回收處理業列管家數 736 家，其中聘僱之女性員工比例為 30.9%，男性為 69.1%。後續將於業者輔導會議中，向所轄業者宣傳工作與家庭平衡之友善家庭勞動條件，鼓勵聘用女性員工。 8. 目前病媒防治業現況調查如下： （1）歷年取得病媒防治業專業技術人員共計 6,906 人，其中女性 1,418 人，男性 5,488 人。 （2）103 年病媒防治業列管家數 847 家，其中專責人員女性 128 人，男性 844 人，另完成施藥訓練 588 人，其中女性 58 人，男性 530 人。 （3）將持續進行普查，並加強第一線女性人員訓練與自我防護，提升女性就業意願。 ■ 交通部
--	--	--	--

			一、本部暨所屬機關(構)勞動條件或超時工作均依規定辦理，持續督促各單位人員執勤情形符合人事法規及勞動條件相關規範並盡量減低同仁超時工作情形。另同仁依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等假別，以保障職場女性就業安定，同時男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 二、中央氣象局五分山氣象雷達站因位處山區，自 102 年中起，於夜間及假日增加駐衛保全人員，協助站上安全勤務，可減少輪班同仁值夜時數(103 年 1~12 月，共減少輪班同仁值夜時數 5,840 小時)，使同仁可兼顧家庭照顧責任。 三、臺灣鐵路管理局為吸引女性進入職場，相關保障與福利包含：定期檢視該局員工勞動條件及工作時間、依據勞動基準法及臺鐵局動力車乘務員勤務時間排班須知等相關規定辦理排班，均有考量女性乘務人員需求，並每 3 至 6 個月召開機班工時會議、女性員工夜間工作均符合勞基法 49 條規定並將懷孕員工調整為日班工作。 四、臺灣港務公司從業人員除享有勞動基準法、勞工請假規則及性別工作平等法之假別外，針對產假、陪產假、生理假及家庭照顧假，基於兩性平權及照顧女性員工之理念，特別放寬比照公務人員請假規則及相關函釋規定。例如，該公司家庭照顧假 5 日內薪資照給，又女性員工每月得請 1 日生理假，薪資照給。 ■經濟部 一、增加適合女性進修課程 (一)因應貿易自由化紡織產業輔導計畫：規劃辦理馬靴樣版製作實務應用班、加州鞋樣版製作實務應用、時尚商品設計與視覺行銷企劃等課程，103 年女性學員占總培訓人次 43%。 (二)資訊應用服務人才培訓計畫：辦理適合女性進修課程，女性學員占六成以上的課程，如 Big Data 網站分析認證班-Google Analytics：IQ 認證、CBAP 國際商業分析師認證班等。 (三)開放資料(open data)應用推動計畫：辦理適合女性進修課程，如資料科學家精修
--	--	--	---

			班、Open Data/Big Data 之處理與分析實務班等，女性學員占整體計畫 35%以上。 二、開設適合女性培訓時段 (一)推動粧點美麗新時尚計畫：考量女性從業人員兼顧家庭需求，課程以上班日白天時段為主；規劃化粧品五大市場管理規範暨法規解析、化粧品有機驗證暨清真驗證申請實務等，103 年女性學員約占 58%。 (二)紡織相關產業設計與技術加值培訓計畫：考量紡織產業工作屬性，將課程安排在週末時間，以不影響女性學員照護家庭為主；規劃紡織專業及設計課程，吸引女性投入紡織產業，103 年女性學員約占 52% (三)食品產業價值鏈整合及加值推動計畫：課程規劃以上班日白天時段為主，規劃食品產業之品保、研發課程，女性主管/從業人員食品品保及研發課程，女性學員占 42%。 三、保障單一性別受訓機會 (一)機械產業專業人才培訓計畫：提供女性多元品管、檢測課程，優先錄取女性學員，103 年培訓女性學員占 10%。 (二)紡織相關產業設計與技術加值培訓計畫：規劃兩性專業成長課程，提高學員留任職場意願度。近 3 年男女學員比率已趨近平衡(男女性學員比約 48:52) 四、於補助計畫，針對女性負責人申請案予以加分 (一)標竿新產品開發計畫：廠商須依計畫書格式說明兩性平權及友善職場環境建置情形，已受理申請 213 件，共核定 45 件，其中負責人為女性之申請案計 2 件。 (二)中小企業即時技術輔導計畫：952 申請案，其中 284 案已符合女性負責人加分規定受輔導。 (三)協助傳統產業技術開發計畫：獲補助 272 家業者中，負責人為女性計 49 家，占 18%。 ■農委會 本會林務局部份所屬機關與托育機構簽訂托育服務契約，與民間團體及社會服務業者發展彼此信任與支援的關係，補充家庭照顧功能，使女性能夠有個安心工作的環境。
--	--	--	--

			■內政部 本部在勞動條件與超時工作等方面，持續推動以下措施： 一、推動職場工作安全： (一)為持續推動職場工作安全，維護同仁工作安全，本部營建署於102年3月成立第2屆勞工安全衛生委員會任期至103年12月底止。 (二)為確保不論男女工作人員均能使用安全衛生之設備，於工程督導時，請施工廠商設置工地衛廁等相關設備時，注意性別使用之實際需求比。 二、確保女性決策參與權：為尊重及維護女性同仁權益，本部營建署勞工安全衛生委員會之性別組成，女性均維持三分之一以上，以確保女性在職場工作環境決策參與權。 三、落實人員進用與工時平衡： (一)有關人員進用部分，消防機關人員為執行消防救災救護等第一線防救災任務，其具有高度專業性與危險性；基於勤業務性質特殊，除法定任用資格外，另需具備相關職務之遴用標準及消防專業訓練合格等條件；爰各消防機關人力進用，均由公務人員特種考試警察人員考試(含一般警察特考)消防警察類科人員，錄取分發任用。 (二)有關超時工作部分，「消防勤務實施要點」第12點勤務實施時間，規定服勤人員原則每日勤務8小時，每週合計40小時，必要時得酌情延長；超時服勤部分，消防機關除應視預算編列情形核發加班費外，並得視人力及勤業務需要情形予以補休或行政獎勵；工作條件並無性別差異。 ■國發會 一、103年各部會依據本會擬定之國家發展計畫辦理相關措施，將配合103年國家發展計畫整體執行檢討，檢視各項目標達成率及重要施政成果；另本會104年國家發展計畫已擬定完成，相關部會將持續辦理各項措施，以營造兼顧家庭與工作友善職場，促進婦女勞動參與。
--	--	--	---

			二、103 年國家發展計畫訂定婦女勞動參與率目標為 50.7%，103 年度累計平均婦女勞動參與率為 50.64%，已接近原訂目標。 ■科技部 所屬科學工業園區依規劃重點辦理情形如下： 1. 每年實施園區勞動條件檢查時，加強檢查園區事業單位有關延長工時、女工保護及促進性別工作平等措施等項目是否依法辦理： (1) 實施勞動條件檢查竹、中、南三科學園區分別舉辦 30 場次、47 場次、68 場次。 (2) 實施性別工作平等檢查分別為 30 場次、16 場次、15 場次。 (3) 加強檢查園區事業單位有關延長工時、女工保護及促進性別工作平等措施等項目是否依法辦理。 2. 積極辦理勞工相關法令宣導會，增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益：103 年辦理勞工相關法令宣導會，竹、中、南三科學園區分別辦理 4 場次、3 場次、3 場次，期增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益；均達成預期目標。 3. 強化輔導推動園區事業單位提供企業托兒服務，以落實友善之職場環境：103 年強化輔導推動園區事業單位提供企業托兒服務，竹、中、南三科學園區分別辦理輔導 60 家、30 家、80 家，以落實友善之職場環境，均達成預期目標。 4. 辦理自然科學相關學術體驗營及研討會： (1) 以高中、大學生為對象部分：為提升高中及大學學生對海洋科學的研究興趣，辦理「103 年全國高中生澎湖海上體驗營」，103 年度共辦理 2 梯次，參與學員共計 35 人，其中 60% 為女性學子。 (2) 以大學研究人員、教職員為對象部分：針對教授、學者以及研究人員辦理「2014 女性物理學者研討會」，共 54 人參加，其中 74% 為女性。透過本會議所建立之交流平台，參與學者可分享彼此在學術、教學、工作等不同領域的經歷與心得，建立女性物理學者之間的情感，促進彼此間密切的研究合作，並協助女性博士後、博士生與碩士生的生涯
--	--	--	--

				規劃相關諮詢。 ■ 勞動部 一、為鼓勵企業推動工作生活平衡，支持勞工兼顧工作與家庭照顧責任，103 年度辦理 21 場次工作生活平衡相關宣導講座暨觀摩，針對職場健康、危機處理、特殊對象協助、工作生活平衡、員工協助方案制度規劃、企業托兒等主題辦理實務技巧研討與企業經驗分享；共有企業代表 1,531 人次參加，男性 31.6%，女性 68.4%；102 年度計 1,848 人次參加，男性 32.4%，女性 67.6%。 二、為加強宣導企業重視員工之工作與家庭生活平衡，營造友善企業幸福感，本部每年與各縣市政府辦理「勞動基準法令宣導會」及「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，103 年度「勞動基準法令宣導會」共辦理 17 場次，計約 1,504 人參加；「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，共辦理 25 場次，計約 2,500 人參加，以提醒雇主遵守法令規定，並鼓勵勞資協商降低法定工作時間、實施工時彈性化措施及營造友善職場。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。	客委會 農委會 原民會 經濟部 交通部 教育部 衛生福利部 環保署 原能會 工程會 科技部 國發會	短程 - 中程	■ 工程會 一、鑑於公共工程品質，攸關民眾生活福祉，爰本會引進全民督工機制，旨在提供民眾對於政府公共工程，除提升公共工程施工品質外，並藉由全民監督之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現相關缺失，並謀求改善，可彰顯政府重視民眾心聲，共創優質公共建設之決心。 二、全民監督公共工程通報系統管道多元，全國民眾不分男、女均可通報，且已於 101 年 12 月 5 日完成 APP 通報程式開發後即進行宣導，不論城鄉居民均可利用手機進行即時通報。 三、本案系統已對性別進行統計，103 年度截至 12 月 31 日止，通報民眾男性 1,240 人、女性 350 人通報，女性人數維持達全部通報民眾人數的 2 成以上水準，本會將持續就通報案件進行性別分析。

	(略)		■原能會 一、積極辦理性別主流化相關訓練課程： (一)5月7日：邀請台北地方法院鄭麗燕法官，進行「性別平權與尊重—心寬路更寬」專題演講，以提升同仁性別意識培力，計有112人參加，男性66人(58.9%)，女性46人(41.1%)。 (二)6月4日：邀請台灣大學黃長玲教授，以「性別主流化政策實務」為題進行性別主流化及性騷擾之演講，計有91人參加，男性61人(67%)，女性30人(33%)。 (三)9月10、19、23日辦理3場次性別主流化視聽課程： 1、9月10日「性別影響評估」：計103人參加，男性70人(68%)、女性33人(32%)。 2、9月19日「性別主流化工具概念與實例運用」：計76人參加，男性58人(76%)、女性18人(24%)。 3、9月23日「CEDAW相關概念與公約保障權益概述」：計65人參加，男性44人(68%)、女性21人(32%)。 (四)本會職員共計169人，經統計參加性別主流化時數達2小時以上者計有160人，受訓率達95%。 二、本會對配合他機關辦理之研習課程或會內各單位自辦之訓練，悉以業務導向或依同仁興趣為指派依據，以強化同仁性別敏感度，並期將性別意識落實於政策推動，共計推薦23人參加他機關辦理之性別主流化訓練課程(男性5人、女性18人)。 三、將配合文官e學院數位學習平台系統製作之「核能安全」等10門數位學習課程，轉製成影音串流，放置於本會youtube專區，供民眾點閱，以增進資訊管道之便利性，擴增宣傳效果。 四、7~8月共辦理高中、職同學「輻射與原子能隱形能量知識深耕科學營」11天研習，總學習時數累計達72小時。參加之學員來自北、中、南、東4所學校，計229位學生參加，其中男學生150人(65.5%)、女學生79人(34.5%)；培育之種子教師計21人，其中男老師13人(61.9%)、女老師8人(38.1%)。
--	-----	--	--

				■環保署 1. 實體訓練課程： (1) 本署 103 年除薦送職員參加性別主流化相關訓練課程外，亦辦理「性別主流化基礎班」、「性別主流化進階班」及「性別主流化及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等訓練課程。 (2) 本署訂有「行政院環境保護署一〇三年推動組織學習及訓練進修計畫」，將內部各單位職員性別主流化參訓比率列入重要評分標準。 (3) 103 年辦理「性別主流化」相關課程共 17 班期，合計 857 人次參加。 2. 影片學習課程： (1) 為提昇同仁學習動機與興趣，並打開其性別視野，103 年度辦理性別主流化相關影片學習課程共 19 場次，分於本署臺北、桃園、臺中及高雄等 4 個辦公地區舉行。 (2) 另為提升學習效果，影片欣賞後，由性平業務種子教師帶領討論影片所闡述之性別觀點及心得分享。 3. 訓練課程規劃： (1) 依不同層級人員及訓練內容，規劃「性別主流化基礎班」、「中階主管班」及「中階主管培育班」，講授「性別主流化」、「性別主流化及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等課程，以本署及所屬機關職員及主管人員為訓練對象。 (2) 另隨班辦理「性別主流化」、「性別主流化及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」及「性騷擾及性侵害防治」訓練課程，訓練對象為本署及所屬機關中高階公務人員、新進人員及環保替代役，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。 4. 職員性別主流化訓練參訓率：本署及所屬機關職員總數 623 人，曾參加性別主流化相關訓練課程人數計有 622 人，參訓率已達 99.84%。 5. 103 年度已完成辦理性別主流化及兩性相關訓練共 11 期總計 480 人次，其中扣除役男
--	--	--	--	--

			270 人次後，男性員工 114 人次、女性員工 96 人次，男/女性別比例為 1.2：1；授課講座共 17 人，男/女性別比例為 1：2.4。開課情形如下： (1) 專班：性別主流化（基礎班）1 期 36 人次。 (2) 隨班開課： A. 本署中高階公務人員訓練－性別主流化（進階班）3 期 147 人次。 B. 本署新進人員講習 1 期 27 人次 ■教育部 一、由國立空中大學製作－《21 世紀公民素養－大師系列》電視節目，其中兩單元可供提升性別平等之公民素養乙節，茲說明如下： (一) 為強化國人終身學習的興趣，有效提升國人公民素養，由國立空中大學製作－《21 世紀公民素養－大師系列》電視節目，推薦國立空中大學學員線上瀏覽學習，亦開放一般民眾瀏覽參與。 (二) 本系列講座邀請大師係在國內、外專業領域表現傑出，具有崇高地位參與。依據不同主題共分為下列部分： 1. 21 世紀人文關懷：陳昭珍老師、李豐楙老師、柯慶明老師、許雪姬老師及曾煥棠老師。 2. 全球化時代的人與社會：李家同老師、陳皎眉老師、黃光國老師、胡志強老師、劉水深老師、吳靜吉老師、劉尚志老師及陳義揚老師。 3. 自然與生活：周昌弘老師、趙丰老師、陳建仁老師、王道還老師洪蘭老師。 4. 藝術與文化：王安祈老師、杜忠誥老師、李國修老師、漢寶德老師、馬世芳老師、黃光男老師、孫翠鳳老師、陳勝福老師及薛平南老師。 (三) 該系列電視節目中，與性別平等議題相關之講座包括性別素養(陳皎眉老師)、走近女性內心世界(王安祈老師)： 1. 陳皎眉講座現任考試院委員，並受聘為教育部第 5 屆、第 6 屆性別平等教育委員會委員。該次講座主題為「性別素養—我們都是這樣長大的」。
--	--	--	---

			2. 王安祈講座擔任多年國光劇團總監，現任國立臺灣大學戲劇系教授，有感於京劇長期以來侷限於男性觀點，因此，嘗試將傳統戲碼改編，加入女性角度重新詮釋，以增加女性觀眾，並開闊傳統戲劇視野 二、鼓勵社區大學開設性別平等教育課程活動，透過短片、電影賞析、講座、讀書會等多元方式，探討社會與家庭中之性別議題： (一)103 年開設 174 場次，共計 3,412 人次參加（男 980 人次，女 2,432 人次）。 (二)有關社區大學開設性別平等教育課程之講師，目前已蒐集之名單如下，持續蒐集中： 1. 林以加/臺灣性別平等教育協會秘書長 2. 謝莉君/臺灣性別平等教育協會研發部主任 3. 陸詩薇/臺灣伴侶權益推動聯盟常務理事 4. 陳逸婷/國立高雄師範大學性別教育研究所 碩士／苦勞網記者 5. 蘇慧萍/勵馨基金會新北市分事務所督導 6. 鄭美里/曾任女書出版、中時副刊等媒體與文化出版工作 7. 徐麗柑/婦女新知協會玩布姊妹坊拼布課程講師 8. 黃鈴翔/婦女權益促進發展基金會副執行長 9. 韓青蓉/衛生署草屯療養院社會服務室主任、南投縣社工師公會理事長 10. 黃蘭卿/社團法人屏東縣瓊麻園城鄉文教發展協會主任/屏東區社區大學主任/屏東縣恆春鎮外籍配偶家庭服務中心主任 11. 胡敏華/國立羅東高中輔導室主任 12. 洪菊吟/花蓮縣林榮國小教師 二、每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動，獲補助單位依本部重點推動議題，以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣，促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會。103 年度 1 月邀集專家委員進行公開徵選，2 月確認補助名單 33 案，並要求受補助單位於活動執行期間確實進行男女比例調查及掌控男女比例，並於核結需附人員性
--	--	--	--

			別統計或比例數據。 ■交通部 一、本部及所屬機關(構)103 年參加性別主流化訓練共計 45,328 人次，參訓比例達 88%。 二、中央氣象局應財團法人婦女權益促進發展基金會之邀請，派員女性 1 人出席該會於 103 年 6 月 20 日舉辦之「Gender+國際性別議題讀書會」。 三、觀光局於觀光產業人才培訓數位學習系統(e-learning)建置方案中，加入性別主流化相關課程之規畫參考。另將「性別平等」等相關議題列入導遊、領隊職前訓練宣導課程，並列入結訓測驗範圍，同時於相關課程中，請學員於將來帶團時，對入出國旅客加強宣導。 四、中華郵政公司 103 年於郵政 e 大學網站提供「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」、「懷孕歧視(含安胎休養請假)」等 18 門課程線上課程，供同仁點閱學習。103 年學習人數計 51,233 人次（男 35,715 人、女 15,518 人），總時數計 76.913 小時。 ■經濟部 一、推動工業偏鄉數位關懷：提供偏鄉正規教育學生、家庭婦女、銀髮族或區域業者線上互動直播課程，透過網路科技使用之便利性實現學習機會均等，解決弱勢或偏遠地區學習資源落差問題。已完成 10 縣市、5000 位學生人次共同參與之目標。 二、針對產業聚落發展創新培訓服務平臺，以加速擴散人才之培育，帶動高雄整體產業競爭力，提升女性就業比例達 50%以上。 三、鼓勵女性民間團體瞭解我國能源現況，於臺北、高雄各舉辦一場次辦理能源政策說明會，除說明我國能源面臨現況外，亦說明能源與性別之關聯性議題。其中報告人 13 人均為女性，參加人員共 107 人(女性 99 人)。 四、推動能源領域資訊學習與宣導： (一)結合國立科學工藝博物館志工系統進行節能減碳志工培訓：辦理 15 場次課程，培訓
--	--	--	--

			339 位節能志工，其中男性及女性占比為男性 42%、女性 58%。 (二)結合臺北市市立動物園節能屋合作推廣節能教育國小教學解說：計服務 609 場次，9,723 人次。其中節能志工解說服務人員，男性及女性占比約為男性 35%、女性 65%。 五、舉辦 44 場地質環境講習，並聘請總計 112 位講師，其中男性講師占 71%，女性講師占 29%；參加者男性占 70%，女性占 30%。將持續推動相關工作，以期減少性別落差 ■客委會 一、辦理哈客網路學院網站終身數位學習及行銷推廣活動、客語推廣百句認證網及客語認證數位化，增進民眾使用網際網路學習客家語言及文化之管道，減少性別落差及城鄉差距。103 年度哈客網路學院新增會員 16,089 人，其中女性計 9,975 人(62%)，較 102 年女性新增會員 7,645 人(61.9%)，小幅成長，且連續 2 年女性參與比率達 6 成以上。 二、本會認定之客語薪傳師，103 年計有女性 126 人次，男性 42 人次，女性所占比例達 75%，較 102 年女性所占比例 77%略低，惟連續 2 年女性參與比例高達 7 成以上，透過補助女性客語薪傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，每年並辦理培訓課程，可增進其使用科技產品之機會與能力。 三、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，培訓課程共 218 人參加，其中女性 123 人(56%)，男性 95 人(44%)；另 3 期專案輔導共 53 名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男 32 人(60%)、女 21 人(40%)。輔導內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，教授學員運用網路及先進科技，透過建構 FB、網路賣場等方式，進行行銷及商品販售，以減少資訊利用之城鄉差距。103 年 12 月起賡續辦理「客家產業創新育成計畫」，擴大於全臺 5 區開辦 5 期人才培訓，共預計招生 25 班，提供 3 個月創業相關課程，聚焦產業知能之培訓，並透過遴選機制進入專案輔導，協助學員完成創業。茲因本計畫係自 102-103 年跨年度首次辦理，尚無對比數據。 四、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團，縮短性別數位學習、從業及創業落差，以增加資訊運用之知能。如高雄市政府客家事務委員會「高
--	--	--	---

			雄市客家文化重點發展區特色產品遴選、設計包裝及通路發展計畫」，即為鼓勵婦女參與加強自我經營能力，除資訊科技運用，並遴選出婦女手做農產加工、手工藝品，亦已將性別比例相關資料納入成果統計。 ■農委會 一、輔導農村婦女終身學習教育為主軸，搭配在地農業資源，以健康養生推廣教育、營養保健、健康老化、照顧經驗及開源節流為中心相關議題，開辦相關研習。103 年 12 月輔導 35 家農會推動「在地生產在地消費」等環境研習議題，參與人數 1,050 人，其中女性 997 人。 二、103 年規劃農村地區婦女參與培訓課程，透過教育與宣導，培育農村性別平等意識觀念，提昇參與關懷農村社區相關議題，針對農村婦女規劃辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」分區 4 場次訓練，並加強統計參加人員、專家及講師性別統計。103 年辦理 4 場次，計 240 人參與，女性 232 人，講師 22 位女性。 三、本會林務局 103 年度辦理建構跨單位之生態資源平台，彙整全臺灣生態旅遊路線，以帶動綠色經濟成長，滿足男女或城鄉居民取得資訊管道之便利性，減少性別及城鄉差距。 ■原民會 持續營運原住民族網路學院。 自 103 年 1 月至 12 月 22 日累計，瀏覽人數統計 230,760 人，會員註冊人數統計 1,152 人（女性 921、男性 231），上課人數統計 24,516 人（女性 14,710、男性 9,806）參與 104 年度資訊課程女性人數為 380 人。課程內容包括歷史文化、族語學習及產業應用。 ■衛生福利部
--	--	--	--

			一、本部已將性別主流化、性別平等及社區防疫等議題，列為推展社會福利(社區發展)社區成長活動之重點補助項目，以鼓勵各社區以研習、講座、社區讀書會等方式推動上述性別與資訊、環境教育，以增進社區民眾性別平等概念及提升性別敏感度，減少性別在科技使用上之落差。 二、103 年度補助件數計 274 件, 補助金額 1, 927 萬餘元。 ■國發會 一、數位機會調查辦理情形如下： (一) 103 年度辦理個人/家戶及新住民等 2 項數位機會調查，自 103 年 7 月至 9 月進行，從賦能、融入、摒除（風險）三大構面分析我國民眾在資訊素養、參與各類數位活動，以及資訊社會衍生的負面影響。其中「個人/家戶數位機會調查」採用電腦輔助電話調查訪問全國 13,262 位 12 歲以上民眾，「新住民數位機會調查」則依內政部入出國及移民署提供母體抽樣，完成 2,259 位新住民訪問。 (二) 103 年度調查報告業以專章描述性別數位機會調查結果，103 年度男性的電腦使用及上網率皆略高於女性，惟女性網路族對於無線或行動上網的使用比例則首次略高於男性，後續將持續關注兩性在數位機會發展趨勢；本調查結果業提供相關部會作為未來政策研訂及推動參考。 二、「資深公民應用平板電腦融入資訊社會試辦計畫」專案業於 103 年 6 月 30 日結束，完成 20 班次訓練課程，共計 264 位資深公民參與平板電腦學習，學員男女比率為 36.7%：63.3%。參訓學員對本教學活動滿意度為 84.3%。85.1%的學員認為學了平板電腦比未學之前感到快樂，而目前還沒有平板電腦的學員，有 69.5%表示想購買、擁有自己的平板電腦，顯示試辦計畫對縮減性別數位落差、推動科技領域資訊學習與宣導有所助益。 ■科技部 完成計畫徵求增加性別平等與弱勢族群照顧如下：
--	--	--	---

				(1)推動「高中職新興科技課程研發與推廣」計畫，推廣新興科技課程至全國高中。在計畫徵求時保留一定的額度予新興科技弱勢族群的高中(如啟聰學校、原住民為主的學校、偏遠地區學校等)，以提升科技相對弱勢的族群學習並參與科技的權利。 (2)103年達成補助75所高中職校，其中女子高中有5所，占6.7%；弱勢族群高中(包括偏遠、離島、啟聰、原住民)共12所，占16%。
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小	6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。 (略)	客委會 農委會 原民會 經濟部 交通部 教育部 衛生福利部 環保署 原能會 科技部	短程 - 中程	■原能會 一、經本會物管局與蘭嶼各村長協商，並透過蘭嶼貯存場6位部落服務員協助與蘭嶼各村長及地方人士溝通，鼓勵女性鄉民參與監測活動。並邀請蘭嶼部落文化基金會女性代表希楠·瑪飛湊參與。8月4~6日赴蘭嶼各部落辦理環境輻射平行監測與取樣，樣品亦委請清華大學分析；該工作自97年起每年持續進行，未來將秉持性別平等綱領，多邀請女性鄉民參與監測活動，並將監測活動公告於本會網頁。 二、本會輻射偵測中心11月藉辦理「南部中央地方兩全其美人事工作圈」期末檢討會議，邀請經濟部加工出口區管理處、高雄國稅局、國立科學工藝博物館、農委會畜產試驗所、台南市西港區公所及高雄市政府捷運局、勞工局等機關人事人員(86%為女性)參與，並就全國環境輻射監測事項(含環境輻射監測即時資訊傳遞、空氣、土壤、水、食物等輻射監測分析概況)進行研討，增進與會人員對環境輻射劑量正確訊息之認識。 三、為與關心核安、輻安議題之婦女或團體進行溝通、聯繫，以提高核安、輻安管制之治理效能，以結合社區與新住民之型態辦理 (一)5月26日赴新北市知識重建促進會永和社區大學，以「輻射您有所不知」與學員(女14人58.3%，男10人41.7%)進行溝通交流。(二)9月10日赴花蓮與花蓮慈濟醫院進行輻射安全管理業務交流，並與該院及慈濟技術學院師生等50人(女22人44%，男28人56%)進行座談。(三)10月15日與萬華區公所合作，假萬華區新住民會館舉辦「新住民認識輻射」種子教師研習活動，共10位(均為女性)越南籍新住民參加，由於適逢越南正興建核電廠，除醫療輻射外，核電廠緊急應變民眾防護知識亦為討論話題。 四、為提供莘莘學子學習核能及輻射知識之管道，本會以協辦方式參與科教館4場次

			「行動科教館縣市科學巡迴教育活動」，並對「定點教學」之教師(共 33 人，男 19 人 57.6%，女 14 人 42.4%)進行教學講習，日後可為本會科普教育之種子教師。 ■交通部 觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，結合行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資： 一、東部海岸管理處：依個案做整合性產業輔導，輔導重點為專家診斷、建立部落品牌形象、產品開發設計、服務經營學習課程、遊程推廣等，培育 40 位原住民婦女可自行規劃推廣各該部落特色之能力。 二、日月潭管理處辦理日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案，經由長期歌舞訓練培訓計畫，扶植弱勢原住民婦女就業為要務，並透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升，103 年度就業人數共計 36 人(102 年度進用人數為 21 人)。 三、參山管理處 (一)103 年 5 月 3 日-9 月 30 日辦理原民織味活動，結合 6 家南庄原住民工藝坊，藉由有趣的集戳章活動帶領遊客深度認識南庄原住民文化之美。 (二)103 年 9 月 20 日辦理「梨饗仙境」及 103 年 12 月 6 日辦理「谷關湯饗」，藉由活動帶領遊客深度認識泰雅族原住民文化之美。 (三)台灣好行獅山南庄線-行動文創微旅行，結合在地工藝師規劃設計具有客家及原住民文化的車廂空間，讓一上車的遊客便能體驗在地文化特色。 四、茂林管理處因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 103 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分第二期〉，預計培訓進階課程人員 20 人，初階課程 20 人，其中男性 16 人、女性 24 人，授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 8 人，其中男性、女性各 4 人。
--	--	--	--

			■客委會 一、102-103 年客語薪傳師培訓共辦理 8 場培訓課程，計 372 人參加，以培育客語師資。本案係跨年度計畫(辦理時間為 102 年 12 月至 103 年 9 月)無法分年度填列。 二、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，3 期專案輔導已輔導 23 名學員完成創業，其中 9 名為女性學員，例如李榮蘭創立「哈 hak 客•紅豆餅舖」，開發出客家口味鹹紅豆餅，令顧客回味無窮；李淑萱創立「依杉林實業社」，提供露營同好到依杉林體驗，感受苗栗三義之美。茲因本計畫係自 102-103 年跨年度首次辦理，尚無對比數據。 ■原民會 103 年度規劃遴選 21 處原住民族產業示範區執行先期規劃，其中 8 處以生態旅遊產業為發展主軸，並以營造原生綠色環境、採用節能設備與環境整潔以實踐低碳生活為目標，每處示範區皆有女性意見領袖投入規劃。 本會原訂於 103 年遴選 9 處原住民族產業示範區執行為期 3 年之推動計畫，並導入經營管理專業人才及生產人力，惟依行政院 102 年 12 月 25 日函示，本會於 103 年度僅得執行產業示範區先期規劃，俟擇定 2-3 處優先推動計畫，確認推動內容、補助項目及執行方式後，報院核定後始得據以推動其他計畫，故 103 年度尚未進用關鍵人才及生產人力。 ■農委會 一、103 年截至 12 月底已辦理進階性別意識培力課程 4 場，參與訓練計 240 人次，其中女性 232 人，講師 22 人，均為女性。另辦理「103 年農/漁村性別平等種子師資培訓營」，分為初階 4 場 85 人(女性 81 人)、進階 1 場 25 人(女性 22 人)及模擬試教 2 場 17 人(女性 14 人)等訓練，計 127(女性 117 人)，講師 18 人，全部為女性，編印完成農漁
--	--	--	---

			村性別培力手冊（含學習單），作為種籽師資訓練之教材，並提供更多家政班員學習及推廣。 二、本會林務局 102 年度國家森林志工共 1,026 人，其中男性 585 人（57%），女性 441 人（43%）；自然教育中心現共聘用 39 名環境教育教師，其中男性 23 人（59%），女性 16 人（41%）。 ■環保署 1. 為增進執行社區環境改造及環保小學堂社區人員環境教育知識，辦理北、中、南 3 區環境教育種子講師培訓班，總計參加人數 282 人（其中男 123 人、女 159 人）。 2. 為取得各地方政府執行之共識，103 年 5 月辦理巡守隊發展研商會議，共 32 人與會，其中男性 15 位及女性 17 位。 3. 為擴大民眾與公部門對話和交流，103 年 12 月底前於二仁溪及鹽水溪共計辦理 4 場次民間討論會議，及 2 場次河川關懷活動，共計 166 人次參與，其中男性 112 人、女性 54 人。 4. 為精進水環境巡守隊人員專業技能及知識，於北區及南區，共辦理 2 場次種子教師培訓課程，共計 61 人次參與，其中男性 29 位及女性 32 位。 ■教育部 一、本部每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動，於 103 年初計畫徵求時，已將「環境教育專業人才培育」納入重點推動議題項目，不分侷限男女的情況下以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣，促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會。103 年度 1 月邀集專家委員進行公開徵選，專家委員女性人數不低於 1/3 比例，2 月確認補助名單 33 案，並於 6 月底前完成補助，執行期間督導各單位執行情形，11 月底前進行
--	--	--	--

			核結，核結需附人員性別統計或比例數據。 二、相關社區及教師培訓活動包括：生態與稀有物種保育課程約 110 女 152 男參加、生物多樣性研習營約 1203 女 1595 男參加、結合學校與社區推動環境教育扎根計畫約 162 男 383 女參加、校園生物多樣性教師培訓課程約 219 男 519 女參與、中華民國環境教育學術暨實務交流國際研討會暨第五屆兩岸四地可持續發展教育論壇約 210 女 192 男參與、節能減碳公益講座活動約 217 女 283 男參與。 ■經濟部 一、持續培育能源領域之女性種子師資：完成 23 場次志工講師培訓課程，培訓 497 位節能志工推廣講師，其中男女志工比例為女性 60%，男性 40%，擴大女性志工對於節約能源領域推廣的能力。 二、舉辦 44 場地質環境講習，並聘請總計 112 位講師，其中男性講師占 71%，女性講師占 29%；參加者男性占 70%，女性占 30%。將持續推動相關工作，以期減少性別落差。 ■衛生福利部 103 年度加強培力女性領導人，並強化其組織能力及議題倡導，共補助 6 場次，受益 245 人次。 ■科技部 廣續辦理「性別與科技研究」計畫的徵求與推動： 1. 計畫補助情形：投注 2,464 千元補助 103 年「性別與科技研究」計畫共 36 件；女性研究人員提出者占 63.88%，獲得補助之平均經費為 674.7 千元，較去年增加 104.7 千元，且與男性研究人員所獲得平均經費之差距只有 26 千元，為歷年來最接近者。（申請案共 120 件）
--	--	--	--

				2. 計畫主題：第一類為以「性別友善環境」、「性別影響評估」、「婦女與健康」、「科學知識與性別」以及「性平教育研究與教材開發」為主題的重點型計畫，第二類為以學術領域相關之性別主流化議題為研究主題的自由型研究計畫，包含全國科技婦女統計資料之建立與推廣；優質生活環境（譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等）相關之性別科技研究；婦女疾病之研究；人文社會領域中的性別研究；性別與科學學習之研究。 3. 成果效益： (1)以性別主流化議題為研究主題，期能以相關研究影響社會觀念與國家政策的制定。 (2)103 年性別與科技研究計畫聯合成果討論會共發表 85 篇報告。 (3)因整體預算統刪，致總補助金額未達預定之 31,000 千元，但補助件數超過預計之 29 件，仍有助培育性別與科技領域之專家。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制（委員會）內，應不低於三分之一比例。（略）	農委會 內政部 經濟部 交通部 教育部 人事行政總處 環保署 海巡署 原能會 工程會 飛航安全調查委員會 科技部	短程	■人事行政總處 一、依 101 年 11 月 15 日行政院性平會環境、能源與科技組第 2 次會議決議，增列原行政院國家科學委員會(現為科技部)、行政院環境保護署、經濟部、行政院原子能委員會、交通部、教育部、內政部、飛航安全調查會、行政院海岸巡防署、原行政院經濟建設委員會(現為國家發展委員會)、行政院農業委員會、行政院公共工程委員會等為辦理單位，先予陳明。 二、經本總處於 103 年 10 月 3 日電洽性平處瞭解，上開科技部、環保署、經濟部、原能會等相關辦理部會均持續列管於行政院性平會環境、能源與科技組，及定期提供相關執行情形，並表示均已配合於改聘派時優先徵詢遴聘女性委員意願，積極落實性別比例三分之一原則。本總處將配合相關主管機關持續追蹤列管。 三、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續按季列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。 ■農委會

		國發會	一、本會林務局所設合議式決策機制： (一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時(104 年 4 月)朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆(任期至 105 年 6 月 30 日止)女性委員已達性別比例三分之一目標。 二、本會科技處所設合議式決策機制： (一)「農業科技審議會」業於 103 年 11 月完成新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 9 位，符合性別比例 1/3 目標。 (二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率為 33%，符合性別比例 1/3 目標。 ■環保署 1. 本署現行列管有案之委員會共計有 28 個，任一性別比例已達 1/3 之委員會計有 27 個委員會，占 96.43%，未達 1/3 之委員會計有「公害糾紛督導處理小組」，占 3.57%，該小組女性委員雖尚未達規定比率，但已較前年度增加，未來將持續積極檢討改善。 2. 另政府捐助基金累計超過 50%之財團法人部分，「財團法人環境資源研究發展基金會」及「財團法人環境與發展基金會」董事及監察人（監事）女性比例經核均符合規定。 3. 本署環檢所各項委員會之女性委員比例均符合應達三分之一規定，如下： (1) 性騷擾防治申訴及調查處理委員會：女性比例達 72.72%。 (2) 環境檢測標準方法審議委員會：女性比例達 34.78%。 (3) 檢驗測定機構評鑑技術委員會：女性比例達 33.33%。 (4) 環檢所推動業務委託民間辦理專案小組委員：女性比例達 40%。 (5) 安全衛生及環境保護管理委員會：45.45%。
--	--	-----	--

			■內政部 本部依行政院人事總處每季追蹤列管之「各部會所屬委員會委員」性別比例作業，彙整本部合議式決策機制(委員會)之性別比例。截至 103 年 12 月底止，本部業管之 48 個任務編組，除 2 個委員會屬具有通案事由，不列入管考範圍外，餘 46 個均符合性別比例不低於三分之一原則。 ■飛航安全調查委員會 一、委員會設置依據： 依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，對外代表本會；1 人為副主任委員。 二、委員組成情形： 本會配合 101 年 5 月 20 日機關改制，爰由院長重新任命 7 位委員(含主任委員 1 人、副主任委員 1 人)，第 1 屆委員中 5 人任期為 3 年(101 年 5 月 20 日至 104 年 5 月 19 日)，其餘 2 人任期為 2 年(101 年 5 月 20 日至 103 年 5 月 19 日)，其中男性委員 6 人，女性委員 1 人，女性比率 14.29%，未達任一性別比例三分之一規定。 三、女性比例改善情形： 配合 103 年 5 月 19 日 2 位委員任期屆滿任命作業，本會以 103 年 2 月 25 日飛安字第 1030202018 號函請行政院人事行政總處轉陳院長於委員任命時，併為考量委員專業代表性及女性比例，並提供相關領域之女性學者專家建議名單供院長參考，案經核定女性委員由 1 人增聘為 3 人，女性委員比率提升為 42.86%，委員組成業已達任一性別比例規定。 ■工程會
--	--	--	---

			一、依本會組織條例規定，委員並無任期，當首長或委員職務異動，始辦理改派，且工程專業人員仍以男性居多，現階段尚難符合性別比例下限。本會委員會現置委員 14 人（目前機關指派 7 人，專家、學者代表 7 人），其中，女性委員 1 人，佔 7.14%。 二、未來將於首長或委員職務異動改派時，廣徵女性專家學者意願，逐步達成任一性別比例三分之一之規定。 ■原能會 本會共 13 個委員會，性別統計如下： 一、本會委員會共 15 人，男性 8 人(53.33%)、女性 7 人(46.66%)。 二、核子事故緊急應變基金管理會共 9 人，男性 6 人(66.67%)、女性 3 人(33.33%)。 三、原子能科學技術研究發展成果審議委員會共 12 人，男性 7 人(58.33%)、女性 5 人(41.67%)。 四、核子反應器設施安全諮詢會共 14 人，男性 9 人(64.29%)、女性 5 人(35.71%)。 五、核能四廠安全監督委員會共 15 人，男性 10 人(66.67%)、女性 5 人(33.33%)。 六、游離輻射安全諮詢會共 17 人，男性 8 人(47.05%)、女性 9 人(52.94%)。 七、放射性物料安全諮詢會共 14 人，男性 8 人(57.14%)、女性 6 人(42.86%)。 八、國家賠償事件處理會共 9 人，男性 6 人(66.66%)、女性 3 人(33.33%)。 九、法規委員會共 13 人，男性 7 人(53.85%)、女性 6 人(46.15%)。 十、訴願審議委員會共 7 人，男性 4 人(57.14%)、女性 3 人(42.86%)。 十一、性別平等專案小組共 15 人，男性 8 人(53.33%)、女性 7 人(46.67%)。 十二、性騷擾申訴處理委員會共 9 人，男性 3 人(33.33%)、女性 6 人(66.67%)。 十三、甄審及考績委員會共 17 人，男性 12 人(70.59%)、女性 5 人(29.41%)(本會目前甄審及考績委員會委員性別比例，係依據銓敘部 102 年 11 月 25 日部法二字第 1023783246 號函規定：「各機關人員任一性別未達三分之一時，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員佔機關人員比例計算，計算結果未達 1 人者，均予以進整」辦理。查
--	--	--	--

			本會本(103)年6月辦理考績及甄審委員會改(派)選時，本會女性40人，男性118人，女性占機關總人數比例為23.5%，依上開函示規定計算【$17 \times 40 / 158 = 4.3$】進整後為5人，爰符合性別比例之規定。 ■海巡署 查本署所屬委員會委員性別比例，除「考績委員會」依據前行政院人事行政局95年11月16日局企字第0950030588號函，係屬「通案事由者」不列入管考；餘9個委員會均符合任一性別委員達三分之一比例之政策目標。 ■教育部 一、查本部科學教育指導會、第4屆海洋教育推動小組、臺灣學術網路(TANet)資訊使用管理小組、臺灣學術網路(TANet)管理會及環境資源研究管理中心興建及營運監督委員會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一。 二、「永續校園專家技術小組」103年諮詢委員共計15位，依專長屬於5分組；其中包含女性5位、男性10位。委員係由本部遴聘，聘期間自103年1月1日起至103年12月31日止。 ■交通部 本部有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制（委員會）計有交通動員委員會、重大工程督導會報及公共藝術審議委員會等3個委員會，其中交通動員委員會及重大工程督導會報尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討改善。另公共藝術審議委員會業已達成任一性別比例不低於三分之一目標。
--	--	--	--

				■經濟部 一、能源領域相關委員會成員，女性占比已高於三分之一，將配合依改進作法，積極提升女性委員所占比例，未來將持續建請各機關團體推薦人選以女性優先。 二、其中，石油基金管理委員會，女性占比 31%；節能標章審議委員會，女性占比 56%；再生能源電能躉購審定會，女性占比 14%。 ■國發會 一、本會涉及環境等相關領域之合議式決策機制（委員會）包括「行政院花東地區發展推動小組」及「行政院離島建設指導委員會工作小組」，女性委員比率分別為 24%、27%，因其委員組成，係依設置要點規定由各政府機關業務主管擔任，爰女性委員比率未達三分之一。 二、「行政院花東地區發展推動小組」組成除機關代表外，尚包含學者、專家、原住民族代表或民間團體代表，學者專家及民間團體代表之外聘委員 8 名中女性委員 3 名，已達任一性別不低於三分之一之目標。 ■科技部 本部在各層級決策及研究計畫審查，係依學養專業領域聘請，近年亦重視性別比例，如在防災領域方面本部國家災害防救科技中心持續擔任行政院災害防救專家諮詢委員會幕僚工作，103 年聘用之第六、七屆專諮會委員符合性別比例不低於三分之一之原則，第七屆總委員數 35 人，女性委員 12 人。
(二) 不 同性	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政	農委會 內政部 經濟部	短程 - 中程	■工程會 一、本會對於各科執業技師人數統計，持續將資料更新並公告於本會網站。依領有技師執業執照性別比例觀察，2000 年起女性領有技師執業執照執行技師業務人數及比例有逐

別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。 (略)	交通部 教育部 主計總處 環保署 海巡署 原能會 工程會 科技部	漸提高之趨勢(女性執業技師自 2000 年占 2.6%，提升至 2014 年 4.2%)。 二、技師取得執業執照及執行業務，相關法令均未針對性別加以限制，尊重個人意願，只要符合考試資格及工作經歷等相關規定，均可積極充分參與。性執業技師人數性別差異，可能因社會趨勢、價值觀、父母意見、個人性向、興趣及意願而有不同；另本會亦積極舉辦「工程倫理講習會」，103 年 12 月 15 日完成北區宣導座談會，104 年度將持續舉辦中、南區座談會，期建立優質的工作環境，增加女性參與工程領域工作之意願。 ■原能會 一、103 年度核安演習廣告文宣規劃，已考量新北市核電廠所在地民眾之收視/聽需求，電視廣告播出除運用台語外，另選擇習慣收視之第四台與節目時段中播出，此外綜合運用公益托播、行動電視、跑馬燈、網路、報章雜誌平面廣告等，增加廣告觸及率之面與量，增加核電廠附近居民於核能資訊面的接收。估計網路的播送效益每日訪客可達 46 萬人，平面廣告刊載、蘋果日報每日閱讀人數達 35 萬。 二、除了上半年完成了新北市政府區域民眾防護應變計畫核定公告外，下半年亦辦理完成了基隆市政府區域民眾防護應變計畫（9 月 1 日核定公告）及屏東縣政府區域民眾防護應變計畫（103 年 9 月 11 日核定公告），上述各地方政府區域民眾防護應變計畫已納入緊急應變計畫區內之人口調查，針對不同族群，包括學生、弱勢族群及身心障礙者皆在整備應變上有不同的規劃（如人數之調查、座談會的辦理以及演練等）；本會於平時及審查區域民眾防護應變計畫期間均請地方政府考量緊急應變計畫區內不同族群可能面臨之風險，進行實務上的規劃整備作業與調查作業。未來將持續透過訓練與演練檢視相關規劃之適宜性。 ■海巡署 一、為瞭解不同身分別之民 眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡
--------------------	---	---	--

			服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 103 年度計辦理分區海巡服務座談 34 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」區分之複分類製成統計表。 二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。 三、為鼓勵兩性平權，提升女性工作職場之地位，於辦理各項以評選方式辦理之採購案件時，均將具有友善職場認證者列為評分項目之一，藉以鼓勵廠商營造一個性別平權之工作環境。 ■環保署 1. 本署 103 年度藉由「家庭飲用水概況調查」，瞭解年滿 20 歲以上國民對「飲用水水源及選擇之考量因素」、「飲用水水質滿意程度」及「飲用水水源之信任狀況」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。 2. 本署建置「環保專案成果報告資訊系統」，匯集本署及各地方環保局 5 千餘件委辦計畫成果報告，提供公眾查閱下載。另透過本署環境資源資料開放平台將專案成果摘要開放公眾加值應用。 ■主計總處 一、為配合性別主流化政策之推動，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均已適時提醒在調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。
--	--	--	---

			二、於 103 年 1 月發布「兩性資訊使用落差日趨縮減」分析。 ■教育部 一、我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單並上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下。其中「106-12 大專校院所學生人數—按性別分」有最細之科系別名稱項目，提供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，進一步分析運用。 二、本部於 103 年度「環境學習中心校外教學推廣計畫」及「大專院校氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫」成果報告書格式，納入計畫參與人數及性別統計資料，全案計畫已於 12 月底前執行完畢。環境學習中心校外教學推廣活動，103 年度參與人數 13926 人，男生數 7282，女生數 6644，男女比例為 53:47；大專院校氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫，103 年修課人數 1509 人，男生人數 655，女生人數 854，男女比例為 43:57。 ■交通部 一、本部持續依據衛生福利部每 5 年辦理一次之「身心障礙者生活需求調查」結果，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通業務相關政策的認知及設施需求等之差異性。 二、運輸研究所依道路機車交通事故資料統計調查的結果顯示，男性在酒駕、無照駕駛、肇事逃逸、高事故受傷程度、高肇事機率方面，均顯示其發生機率大於女性，而在未佩戴安全帽、未繫安全帶與使用行動電話相關之肇事機率方面，則女性大於男性。另在肇事後之受傷部位上，男性無傷比例高，女性多處傷的比例高，因此建議可對女性在發生事故時的危機處理，加強宣導或教育，避免事故發生後的二次傷害。 ■經濟部 一、節能意識調查分析：從性別觀察，「女性」主要節約能源方式以「每天少看電視一
--	--	--	---

			小時」(41.2%)及「拔除待機電力」(43.5%)明顯高於男性；而男性則以「家中固定清洗冷氣濾網」(33.2%)來節能的比例高於女性。 二、「節能意識調查」民眾焦點團體座談：受訪民眾男性占比 45.5%、女性占比 54.5%；其中「政府補助」與「家電促銷」措施以及具實用性與排他性之節能宣導品最受家庭主婦肯定。 三、節能標章認知度調查：受訪民眾共計 1,500 名(男性占比 49.9%、女性占比 50.1%)，其中表示曾聽過節能標章的女性(685 人)較男性(683 人)略多，能正確指認出節能標章圖示之女性(318 人)較男性 (328 人)略少，故往後節能標章宣導時，可考慮針對女性族群加強其對標章之辨識度宣導。 ■農委會 本會林務局植物資料標準物種分布預測網站使用者滿意度調查結果女性滿意度略低，差異主要在「環境因子」設定功能，分析女性填答者身份多為一般民眾，該功能需較多專業判斷適用度較低；至政府及學術單位使用者之滿意度男女相近無差異。 ■內政部 一、本部定期辦理「國民生活狀況意向調查」性別統計，102 年調查國民對目前健康維護、家庭生活、經濟生活、工作生活、社會參與、公共安全、環境、文化休閒、學習生活等層面現況之滿意度。調查報告已於 103 年 5 月印製完成並分送各界參閱，相關調查摘要分析亦上載於本部網頁供各界查閱。至 103 年調查已於 103 年 6 至 7 月間辦理電話訪查，調查報告預計於 104 年 2 月印製分送。 二、持續推動住宅補貼計畫，協助國民居住於適居之住宅，無分性別均受理申請，並分別透過評點權重加分方式，使特殊境遇家庭(10 分)、受家庭暴力或性侵害之受害者及其子女(3 分)等申請人，得以優先獲得住宅補貼，滿足弱勢處境者的基本居住需求。103 年度住宅補貼，協助租金補貼 2 萬 5,000 戶、自購住宅貸款利息補貼 5,000 戶、修繕住宅
--	--	--	---

				貸款利息補貼 3,000 戶。 三、強化 103 年度「全人關懷生活環境科技計畫」之研究方向，包括各類型居住型態建築規劃設計及改善，以滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求，103 年完成研究計畫共 6 件。 ■ 科技部 1. 舉辦 103 年性別與科技研究計畫聯合成果討論會：於 103 年 4 月邀請近三年執行「性別與科技研究計畫」的主持人發表其研究成果。發表形式分為口頭簡報與壁報發表，藉以促進各個研究計畫間的觀摩學習與交流。與會者共計 103 位，口頭發表者 57 位、壁報發表者 27 位，其他參加者 19 位。共發表 85 篇報告。 2. 辦理「科技研究的性別分析工作坊」：於 103 年 4 月、6 月分別於高雄師範大學及台灣大學辦理「科技研究的性別分析工作坊」，主題為性別分析方法論，並針對理學、工程、環境等不同的案例做說明與討論。 3. 設置「促進科技領域中之性別研究」規劃推動計畫辦公室：執行期間為 3 年，規劃與辦理如下事務：1)我國推動性別與科技研究主題、方向之規劃；2)規劃辦理「國際女性科學家會議」；3)蒐集「性別與科技研究」及「鼓勵並培育女性科技人才」之國內、外相關資料，建置並維護統計資料庫與分享機制；4)辦理新進女教師生涯輔導、科技領域職場之輔導；5)協助本部於性別主流化及性別平等政策綱領相關篇章之推動事宜；6)協助本部於 CEDAW 法規檢視、國家報告之相關事宜；7)協助本部規劃、輔導相關活動之徵求與辦理。 4. 本部網站「學術補助獎勵查詢」網頁，增加「性別與科技研究計畫」的查詢碼及查詢條件設定，以利學者和大眾查詢本部補助之性別相關研究計畫成果，預計 104 年 2 月完成。
(二)	2. 在政府執行或	農委會	短程	■ 飛航安全調查委員會

) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。 (略)	內政部 經濟部 交通部 教育部 主計總處 環保署 海巡署 原能會 工程會 飛航安全調查委員會 科技部 國發會	本會係職掌飛航事故調查業務，為獨立於民航監理機關外之獨立調查機關，以公正超然之立場調查航空器飛航事故，找出可能肇因，預防類似事件再發生。本會業就所調查之民用航空器及公務航空器飛航事故與超輕型載具飛航事故進行飛航組員人數、性別、年齡統計分析，另增列罹難乘客人數、性別及人為因素之統計分析，相關統計資料並提報本會性別平等專案小組備查。 ■ 工程會 本會無相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，嗣後若有相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，倘涉及人數的統計資料者，本會將納入性別及有相關性的複分類統計。 ■ ■ 原能會 一、本會每年辦理一次全國輻射工作人員劑量統計年報，全國輻射工作人員之性別統計為其中一項，最新之統計為 102 年資料，102 年女性投入輻射防護管制領域之比例，呈穩定增長趨勢，尤以醫用女性輻射工作人員比例（48%）已接近男性輻射工作人員（52%）較為顯著。目前統計已納入性別及其相關性的複分類統計，以透過分類統計，及早發現不同性別與弱勢處境者之需求。 二、委託大專院校執行東部科普教育推廣研究，於期中查訪發現，該活動的調查中，受益良多並對該科學領域產生興趣及未來願意再參加類似演講活動的部分，女生表示不同意及非常不同意者，高過男生。因繳交期末報告為 104 年 3 月底，經與計畫團隊討論可能為：科普推廣係以國中生為主，依現行科系選擇理工類仍以男生為大宗；另教學 APP 遊戲，開發者是男生，設計風格可能較不為女生喜愛。建議未來類似調查，可採前測及後測方式，較能真實呈現由學習後所產生之影響；應鼓勵女生參與 APP 遊戲開發，藉由女性角度提供原子能知識電子遊戲多元的面向。
--------------------------------	--	---	--

			■海巡署 本署 103 年委託研究計畫「建置艦艇自動蒐集表面風流資訊可行性及效益評估之研究」1 案，因性質上屬科技類研究計畫，不宜增列性別項次之研究；本署未來於預劃委託研究案件，將視研究主題適時納入性別分析，以供相關業務執行參據。 ■環保署 103 年度 76 件接受本署補助辦理環境教育計畫之民間團體、學校、環境教育設施場所及環境教育機構，已依規定填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，及納入性別及複分類統計。 ■主計總處 為配合性別主流化政策之推動，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均已適時提醒在調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 ■教育部 藉由補助大專院校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，103 年已核定補助 21 校開設本課程，截至 103 年 12 月底，補助課程之女生比例不低於三分之一。 ■交通部 一、公路總局各監理所/站辦理相關業務凡涉及人數的統計資料者，持續納入性別比例之統計，包括無照駕駛之性別比例，酒駕之性別比例，道安講習、酒後駕車專班不參加講習比例藉由量化統計性別比例數字，探討相同問題下不同性別之差異，提供研議改善方案。 二、民用航空局為提供性別友善交通環境，賡續落實各航空站每年至少辦理 2 次性別主流友善環境設施滿意度調查；103 年各航空站已完成上、下半年旅客滿意度調查，於調
--	--	--	---

			查問卷中已納入性別及年齡等複分類統計，有關調查結果，將作為航站各項設施、設備改進之參據。 三、中央氣象局承辦「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」部分內容中，已對氣象資訊與性別差異性之關係進行調查分析，相關資訊均刊載於「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」報告書，並可配合提供納入相關分類統計。另該局氣象科技研究中心 103 年度委外發展計畫共 13 件，已針對計畫主持人、協同主持人及計畫助理之人數、性別、學歷、年齡進行性別及相關複分類統計。 四、觀光局於年度「國人旅遊狀況調查報告」、「國家風景區遊客調查報告」及「來臺旅客消費及行動調查報告」中，均將將主要調查項目編製性別交叉統計表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。例如：依據調查結果，受訪樣本中女性於旅遊時所使用大眾交通工具(公民營客運)之比例 12.3%，高於男性之 7.2%，因此該局推出台灣好行旅遊專車，串連景點旅遊，以利女性出遊。 五、臺灣區國道高速公路局擬於 104 年度辦理所轄高速公路相關計畫案性別影響評估涉及人數的統計資料，納入性別及有相關性的複分類統計。 六、臺灣區國道新建工程局 103 年度辦理之業務報告或研究計畫，尚無與性別相關之統計資料。 七、臺灣鐵路管理局 103 年臺鐵旅客意向調查已於 7 月 25 至 31 日辦理完成。本次調查結果，受訪旅客女性占 56.6%，高於男性(43.4%)13 個百分點；男、女性受訪者均以「20 歲至未滿 30 歲」、「大學」及「返鄉探親訪友」最多；女性滿意度評價(79.3 分)略高於男性(78.5 分)0.8 分。 ■經濟部 一、能源領域—建置長期且系統性性別統計資料清單 (一) 29 項五大類具長期且系統性之性別統計，分別為「能源領域相關業務之從業人員性別統計」、「能源領域相關培訓課程之性別統計」、「受補助者之性別統計」、「來電諮詢人員之性別統計」及「其他」等。
--	--	--	--

			(二)將持續蒐集並建置上開五大類別相關性別統計資料；並陸續將數據轉化為「性別圖像」，俾利瞭解五大類別是否存在兩性差異。 二、智慧財產權 (一)持續就「智慧財產專業人員培訓計畫」、「商標註冊申請案申請人」等進行性別統計分析，提供各界分析、瞭解兩性在公共事務參與度及影響力之參考。 (二)專利師資格：計 45 人取得，其中女性占 31.1%(男性 31 人，女性 14 人)，與 102 年女性人數比(31.03%)相較差距不大。另於年齡分布方面，103 年取得專利師資格之 45 人中，30 歲以下為 12 人，30 至 39 歲以下為 26 人，40 至 49 歲以下為 7 人，40 歲以下者占 84.44%。 三、運用網路及通訊科技，以遠距同步授課方式，進行線上數位閱讀課程，以提升科技產品使用之機會與能力。103 年已推動國內 16 縣市 53 所學校，超過 6,000 人次城鄉學生及 200 位教師共同參與，男女學生比例約 17:13，教師男女比例約 5:8。 ■農委會 一、近三年本會企劃處主辦涉及統計資料之相關研究計畫辦理情形如下： (一)101 年結構調整給付擴大經營規模之研究，將性別納入農民對現行政策接受度調查內，藉此瞭解不同性別對農業政策之接受度。 (二)102 年辦理改善國人膳食結構提升國產消費對策之研究，將考量不同性別之膳食結構，提出促進國產農產品消費之對策及可行作法。 (三)103 年辦理國產農產品消費態度調查，針對消費者對國產農產品、國產米食之消費議題的認知與態度以及重要消費考量因素，用以掌握市場實際消費行為。調查結果顯示，在米食推廣策略上，多數消費者在三餐主食的選擇中仍偏好米食，且男性較女性更偏好吃米食。其他多數提項性別差異並不顯著。 二、整理本會科技計畫各領域計畫主持人性別資料，編製環境、能源與科技篇/服務提供者性別統計指標並置於本會全球農業資源網「性別平等」/「性別統計專區」。目前資料
--	--	--	---

			更新至 103 年。 三、本會會計室自 102 年度起，已於本會農業計畫管理系統中增加性別欄位，以利相關資料之統計。 ■內政部 本部執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，均納入性別及有相關性的複分類統計，茲列舉如下： 一、各國家公園管理處辦理遊客滿意度調查。 二、住宅補貼資源實施方案及青年安心成家方案等計畫。 三、公寓大廈管理服務人員之人次。 四、執行或補助辦理綠建築、綠建材、智慧建築標章等相關計畫。辦理綠建築講習會、綠建築教育示範基地參訪活動、綠建築標章評定審查作業精進講習會、綠建材標章制度講習會、綠建材標章評定審查作業精進講習會及智慧建築標章評定審查作業精進講習會等相關活動，103 年共辦理 20 場，計 1,848 人參加(男性 1,423 人占 77%、女性 425 人占 23%)。 五、本部消防署公務統計報表「天然災害人員傷亡、建物損失」人員傷亡中增列性別統計欄位。 六、消防相關之委託研究計畫。 ■國發會 一、本會 103 年度委託研究計有 33 件，其採購評選委員及研究成員組成之性別統計如下： (一) 委託研究案之採購評選委員合計為女性 94 人、男性 111 人，女性占 45.85%。 (二) 委託研究案之研究團隊總成員合計為女性 105 人、男性 138 人，女性占 43.21%。
--	--	--	--

			(三) 委託研究案之研究計畫主持人及協同主持人合計為女性 30 人、男性 70 人，女性占 30%。 二、本會完成「中華民國人口推計（103 至 150 年）」報告，業於 103 年 8 月 18 日提報本會委員會議通過，並於 103 年 10 月 2 日至行政院第 3418 次會議中報告，推計相關資訊亦已上網公告，並提供性別相關統計供各界參考，包括：103 至 150 年單一年齡及總人口數、性比例、平均餘命及死亡機率等，其中，150 年總人口男女性別比例為 90.7，男、女性零歲平均餘命分別為 81.0 歲、87.7 歲。 三、本會 103 年度「國家建設總合評估規劃計畫」計核定補助縣市政府辦理 12 項計畫，其採購評選委員及研究成員組成之性別統計如下： (一) 採購評選委員合計為女性 14 人、男性 7 人，女性占 66.67%。 (二) 規劃案之主持人及協同主持人合計為女性 8 人、男性 23 人，女性占 25.81%。 (三) 規劃團隊成員合計為女性 45 人、男性 55 人，女性占 45%。 ■ 科技部 完成 103 年本部專題研究計畫性別統計分析，計畫補助結果如下： 1. 一般專題研究計畫 (1) 103 年申請總數 28,555 件，其中由女性研究人員提出者占 23.50%；若以核定件數（共 13,735 件）來看，女性研究人員占 22.89%；與前一年度相較，女性研究人員在申請占比提升 0.16%，通過占比提升 0.40%。 (2) 計畫通過率方面，女性研究人員自 100 年以來，雖仍低於男性，但其差距已由 4.82% 降至今年度的 1.65%。 (3) 經費補助方面，本年度共核定 15,633.77 百萬元，其中由女性研究員獲得者占 18.79%，比去年提升 1.43%。 (4) 經費通過率方面，女性研究人員由去年的 39.76% 提升到 41.56%，男性研究人員由去年的 42.46% 降至 42.17%，男女間差距只有 0.61%，為歷年來最低。 2. 學術研究獎項
--	--	--	--

				(1)近四年女性研究人員獲得傑出獎之人數，在 11~13 人之間，於當年度獲獎總人數中占比在 15%~19%之間，尚未有大的突破。再以近四年女性獲獎人在當年度本部補助專題研究計畫的總人數占比，以及在當年度女性計畫主持人中的占比觀之，102 年之數值分別為 0.08%和 0.37%，與前一年相同，似亦無重大差異。（103 年傑出獎尚未公布） (2)103 年度吳大猷先生紀念獎獲獎共 40 人，其中自然科學領域 7 人、工程技術領域 12 人、生命科學領域 9 人、人文及社會科學領域 10 人、科學教育領域 2 人。本年度的獲獎人中有 9 位為女性，占 22.5%，比去年略低，亦低於四年平均值。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。 (略)	農委會 內政部 經濟部 交通部 教育部 環保署 通訊傳播委員會 科技部	短程	■通訊傳播委員會 一、針對不同性別與弱勢處境者使用行動通信服務，除基本使用權外，電信業者也同時提供額外之資費優惠及方便使用之手持裝置，利於照顧這些特定族群之使用權，目前 2G 有 3 家、3G 有 5 家及 WBA 有 4 家業者皆有提供部分上述之優惠及方便之資費服務，本會將持續輔導業者對於本項基本需求再精進。 二、另針對 4G 業者，本會亦將要求其研析針對不同性別與弱勢處境者使用行動通信服務，除基本使用權外，電信業者也同時提供額外之資費優惠及方便使用之手持裝置，利於照顧這些特定族群之使用權。 三、103 年度督導電信業者於偏鄉 65 個特定村里建設 12Mbps 以上寬頻網路，以提升既有寬頻戶為基礎之平均涵蓋率，目前寬頻建設點已陸續完工，截至 103 年 12 月底，12Mbps 寬頻上網平均涵蓋率為 92.9%。 ■環保署 1. 為讓民眾使用「不髒、不濕、不臭」潔淨的公廁環境，本署推動臺灣公廁整潔品質提升計畫，促請公廁公廁管理維護單位加強改善公廁環境品質，截至 103 年 12 月底止，全國環保機關已列管公廁 7 萬 5,984 座，經評比檢查列為優等公廁數達 98%，103 年 1 月至 12 月期間共稽（檢）查 84 萬 6,170 座數。公廁檢查項目包括硬體設備是否有損害或破損，便器、地板、洗手檯是否有積垢或髒污，及檢查維護紀錄情形；另針對照明採用節

			水、節能省電設備、於廁間提供使用人簡易自行清理工具、如廁文化標示、提供衛生紙、洗手乳、加強檢查維護紀錄等給予評比加分。 2. 本署仍將持續加強推動臺灣公廁整潔品質提升計畫，促請公廁公廁管理維護單位加強改善公廁環境品質。 ■教育部 一、就本部所屬圖書館使用性別友善空間便利性進行調查，並依據調查結果提出必要之改善方案，改善情形說明如下： (一)國家圖書館已檢討完成增設地下停車場攝影機，加強保障女性讀者及員工人身安全。並定期清潔維護哺集乳室及女廁緊急求救鈴等設施。 (二)國立臺灣圖書館設有哺乳室，提供冰箱、沙發坐椅、隱私布簾、飲水機、洗手檯、洗手乳、尿布更換檯、衛生紙、穿衣鏡等基本設備；若遇緊急狀況，坐椅旁皆設有緊急呼救鈕連通中控室，以為即時處理。103 年度仍以營造舒適、優質、溫馨之哺乳空間為服務之首要目標。 (三)國立公共資訊圖書館設置哺乳室，提供友善哺乳環境供女性使用，並購置適合女性閱讀之期刊。 ■交通部 一、公路總局已於 103 年底完成「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，並將該統計函知各監理所/站，作為後續業務之參考。 二、民用航空局所屬各航空站業辦理 2 次以上航空站旅客對該站各項服務設施及各種基礎公共建設使用經驗之滿意度問卷調查，調查結果將作為改進之參據。 三、臺灣區國道高速公路局暨所屬工程處統計轄區服務區設置夜間婦女專用停車位使用情形並研議提出改善方案。
--	--	--	---

			四、臺灣區國道新建工程局配合修訂頒布 ISO 品質系統標準書「QI-74010 工程設計委託技術服務工作採購文件範本」，規範顧問公司於站區建築設計前，須就性別等面向進行調查，相關資料納入研究、考量及提出因應策略。 五、臺灣鐵路管理局 103 年臺鐵旅客意向調查已於 7 月 25 至 31 日辦理完成，本次調查結果，受訪旅客女性占 56.6%，男性占 43.4%，相關統計分析結果將納為該局各項改善措施之參考。 六、中華郵政公司現有局屋，落實改善無障礙坡道、廁所等無障礙設施及綠色運輸環境，103 年完成 13 處。 七、鐵路改建工程局執行之各專案計畫於細部設計階段，均依性別差異需求不同，設置各項友善空間、設施及設備，經該局南部工程處綜合課統計臺鐵局受理 103 年 1 件客訴案件，客訴對象男性，針對客訴理由：施工工區圍籬「警示標語」簡體字，建議修正正體字，比較容易辨示。 八、桃園機場公司針對育嬰室（含哺集乳室）及無障礙設施進行滿意度調查，總調查數為 205 份，其中女性 143 人(69.8%)、男性 62 人(30.2%)；另有關旅客滿意度調查項目業已辦理完畢，業管單位續依調查結果研議相關改善作業，調查結果如下： (一)「免稅商店滿意度調查」：總調查數為 1,288 份，其中女性 707 人(54.9%)、男性 581 人(45.1%)。 (二)「本土商店滿意度調查」：總調查數為 614 份，其中女性 337 人(54.9%)、男性 277 人(45.1%)。 (三)「餐廳滿意度調查」：總調查數為 2,406 份，其中女性 1,239 人(51.5%)、男性 1,167 人(48.5%)。 ■經濟部 一、辦理「公用氣體與油料管線、輸電線路災害防救業務研討會」，針對能源災害事故案例進行研析及提出防災因應策略，未來並將進一步研析不同性別與屬性人口之風險脆弱性，以提出因應對策。
--	--	--	--

			二、完成 2 家公用天然氣事業管線風險潛勢，結合地理資訊系統套圖，並考量區域民眾之生活與生產需求，研提區域風險影響範圍並提出風險控制措施。 ■ 農委會 一、農村再生相關資源之投入，主要係依據已核定之農村再生計畫及農村社區需求而予以執行或補助，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感，本會水保局已執行之建設有 12 件榮獲 102-103 年優良農建工程，其中「牛埔泥岩水土保持教學園區環境改善工程」更獲得 103 年公共工程金質獎佳作之殊榮。未來除改善農村生活環境及基礎生產條件外，並融入農村風貌型態及地區產業特定之型塑，以使農村活化再生。 二、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所設置之男女廁所，符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範，且符合兩性與弱勢團體之需求。 ■ 內政部 為具體落實性別平權，建立婦女親善環境，推動如下改善方案： 一、建築物裝設之衛生設備部分：業修正建築技術規則建築設備編第 37 條條文有關附設於建築物內最少男女便器數量之規定，衛生設備具尖峰時刻同時使用特性(如學校、車站、電影院等)及分散使用類型(如辦公廳及其他供公眾使用建築物等)，其女用大便器與男用大便器之最少數量分別以 5：1 及 3：1 以上之比例規定；另為顧及男女雙方之隱私性與安全性，及落實性別平權環境，仍維持區分男女便器之規範。 二、衛生下水道部分：衛生下水道建設係為全民共享之公共設施，截至 103 年 12 月底止，公共污水下水道普及率已達 37.96%，未來將持續編列經費補助縣(市)政府建設衛生下水道；另本設施除與性別無涉，亦無與使用者直接接觸，截至目前為止，尚未接獲反映使用滿意度之客訴或陳情信件，未來若有相關案件，將納入參考。
--	--	--	--

			三、道路使用部分：道路建設係為重要之公共建設，使用上無性別影響之問題，將持續請各直轄市、縣(市)政府於申請設置人行道補助計畫時，參考「市區道路及附屬工程設計規範」，持續推動建構尊嚴、無礙、安全舒適之人行環境；另客訴或陳情意見如屬各直轄市、縣(市)政府路權單位權責及養護範圍，則由權責單位進行處理；屬道路建設使用問題之客訴或陳情意見，本部亦設有 1996 專線統一處理，倘有客訴或陳情意見，將依其性別影響問題分類並納入參考。 ■科技部 1. 完成新竹園區無障礙改善：靜心湖階梯廣場改為無障礙廣場、網球場及消防隊增設無障礙廁所、聯合服務大樓增設電梯、防護綠、無障礙坡道、無障礙廁所、園區宿舍區增設無障礙停車空間、生醫園區諮詢中心增設無障礙停車空間、檢修路燈總計 300 盞等等。 3. 完成科學園區公園綠地、公廁及其他公共設施均能提供不同性別與弱勢處境者的基本需求。 4. 交通車設有博愛座及定期對交通車司機教育：三科學園區均有巡迴交通車並於車內設有博愛座，並定期對交通車司機加強教育(中科每 3 個月執行 1 次，103 年共辦理 4 場、南科 103 年 1 月、4 月、7 月及 10 月辦 4 場)，以確保老弱婦孺的權益。竹科、中科設有交通車服務人員，南科設有 0800 免費查詢服務專線。 5. 推動「南科台南園區第一期無障礙環境建構計畫」：於 103 年辦理園區公園無障礙廁所擴建及無障礙坡道、扶手、車位標誌等設施改善工程，已於 103 年 11 月 17 日完成，以符合無障礙新修訂相關法令，提供更優質無障礙環境。
(二) 不 同性	4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行	農委會 內政部 原民會	短程 - 中程 ■原能會 一、有關民眾核災應變常識之宣導與溝通工作，上半年辦理基隆市 3 區 12 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳，共計 12 場次，1,304 人次。7 月間，辦理新北市及基隆市核安演

別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	研究，瞭解不同性別與屬性之人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。 (略)	經濟部 交通部 衛生福利部 環保署 原能會 科技部	習前民眾說明會，共計 9 場次，1,143 人次。6-9 月間，辦理新北市 4 區 38 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳暨疏散演練，共計 24 場次，3,811 人次。 二、新北市、基隆市及屏東縣已將疏散時需特殊載具統計納入區域民眾防護應變計畫。 ■環保署 1. 空氣品質不良及沙塵事件對不同性別人口之問卷分析，男性有 50 %認為對健康有影響，女性為 44 %，6 %為無影響。研究結果顯示環境空氣品質不良及沙塵事件對不同性別人口之健康的影響差異感受度不大。 2. 針對石化工業區與科學園區之工安意外導致排放大量空氣污染物對國民（含原住民、農漁民、經濟弱勢者等）之健康影響進行研究，並提出因應對策。並於短時間內造成空氣污染惡化，對於嬰幼兒、老年人及呼吸道疾病患者，可能產生生理不適之影響，於通報應變時，加強說明其應避免外出活動，及配戴口罩等個人防護用具等應變作為。 3. 103 年度辦理組訓、整訓及進階訓練講習等 7 場次，針對毒災緊急應變、善後處理等災變進行訓練宣導，掌握各類風險脆弱性，並研擬對應策略。為避免女性因災難發生時，對事故的認知錯誤、逃生技能不足，歡迎各界女性參與，培訓技能。參訓人數計共 2,285 人次，其中女性人數 648 人次，佔 28%。 ■衛生福利部 一、每 4 年辦理「國民健康訪問調查」，蒐集全人口之健康狀態、醫療保健服務利用及健康行為現況相關資料。102 年完成第 4 次調查，完訪樣本數為 23,296 人，調查蒐集之健康資料已於 103 年完成資料清理，續進行資料分析，並依照行職業別及地區別、籍貫別、性別等不同變項進行分析，以瞭解不同性別與屬性之人口群的健康狀況及評估其健康需求，並將調查結果作為規劃國人健康政策參考。 二、持續提供「多氯聯苯中毒患者健康照護服務」，包括門(急)診及住院部分醫療費用
---------------------------	--	--	---

			免部分負擔、定期免費健檢之補助，103 年底列冊服務個案 1,776 人(女性 948 人占 53.4%)，截至 103 年 1-6 月底補助門診部分負擔醫療費用 7,594 人次(截至 103 年 1 月至 6 月底計 937 人，女性 547 人占 58%)、103 年 1 月至 6 月底住院部分負擔醫療費用 22 人次(截至 103 年 1 月至 6 月底計 22 人，女性 18 人占 82%)、103 年全年免費健檢 614 人(女性 347 人佔 57%)。 三、針對原住民之可近性及自主性之醫療照顧服務，103 年於臺東及屏東 2 縣進行「探討原住民族醫療照護模式－以口腔保健為例及其成效評估」，藉由適當之衛教篩檢及醫療模式之建立與推廣，使原住民亦能享有優質的口腔健康，進而提升整體之健康。 ■交通部 一、公路總局為使離島居民不須漂洋過海往返奔波即可辦理監理業務(包含駕行照業務、車輛檢驗、裁罰業務，牌照稅優惠申請)，節省時間及金錢，並定期辦理深入鄰里社區，輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動，且提供車輛檢驗與代收違規罰鍰等貼切服務，輔導離島漁民及經濟弱勢者，協助辦理監理考照、驗車及灌輸道路交通安全常識等服務，並瞭解不同屬性居民生活與生產需求，研議提出跨區聯合服務因應策略。 二、民用航空局所屬各航空站 103 年均辦理 2 次以上旅客滿意度調查，以瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，俾據以作為改善之參據。 三、中央氣象局氣象預報中心為關懷高風險區居民對氣象資訊之需求，藉由鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，發布原鄉部落氣象資訊。另該局地震測報中心 103 年對下列地震與海嘯事件進行男女傷亡統計，可供後續之參考研究，未來將視可獲資料情況，進行相關統計與分析。 四、運輸研究所依道路機車交通事故資料統計調查的結果顯示，男性在酒駕、無照駕駛、肇事逃逸、高事故受傷程度、高肇事機率方面，均顯示其發生機率大於女性，而在未佩戴安全帽、未繫安全帶與使用行動電話相關之肇事機率方面，則女性大於男性。另
--	--	--	---

			在肇事後之受傷部位上，男性無傷比例高，女性多處傷的比例高，因此建議可對女性在發生事故時的危機處理，加強宣導或教育，避免事故發生後的二次傷害。 五、高速鐵路工程局 (一)依公共工程汛期工地防災減災作業計畫於 103 年 4 月 21 日及 4 月 30 日完成各標汛前抽查作業，並由各標監造及承包商每月辦理防汛定期及不定期督導檢查及自主檢查。 (二)承包商依契約規定分別於 103 年 5 月 22 日、103 年 9 月 11 日辦理上、下半年防災聯合演練，上半年 38 人(男性 35 人，女性 3 人)，下半年 36 人(男性 33 人，女性 3 人)人參加。 六、中華郵政公司辦理身障者到府收件及投遞掛號郵件，103 年服務件數 10,762 件。辦理關懷獨居老人，103 年探視服務共 69,391 人次。 ■經濟部 一、因應水旱災變時各弱勢者其生活需求，已輔導各縣市政府辦理水災危險潛勢地區保全計畫並製作該區域弱勢人員男女清冊供災害防救需求，以利針對不同性別其於災變時之生活需求提供協助。 二、針對礦災進行研究，103 年 1 名男性罹難，為原住民，屬弱勢族群；另因從事礦場工作者以男性居多，故罹災者亦以男性居多。 ■農委會 一、本會水土保持局以風險管理概念，針對重大災區進行災害潛勢分析，並配合軟體防災方面之教育訓練、疏散避難演練等措施，以有效保障聚落安全，保護人民生命財產，其中各項業務推動，以尋求最大公共利益為主，並未針對不同性別與屬性人口進行差異對待。未來將配合本項具體行動措施，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，提出相關因應策略。 二、本會水土保持局針對土石流潛勢溪流地區，將於疏散避難演練中，督促並加強地方
--	--	--	---

			政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。 三、本會水土保持局初步統計土石流潛勢溪流保全對象之男女人數，其中男性人數為 21,888 人，女性為 18,104 人，男性人數與女性人數比例為 55 比 45。 四、本會林務局辦理集水區治理業務之工程皆依政府採購法相關規定辦理、防救災依林務局國有林崩塌地、林道維護防救災措施辦理，無涉及性別平等原則。 ■內政部 本部於主管之各災害防救業務計畫，明訂各地方政府應針對轄內老人、嬰幼兒、孕婦、產婦及身心障礙等弱勢族群協助優先避難，將持續推動落實。截至 103 年 12 月底止，本部業管災害計有開設哈吉貝、麥德姆及鳳凰等 3 次颱風中央災害應變中心，合計造成男性 1 人死亡、1 人重傷、8 人輕傷，女性 6 人輕傷。天然災害傷亡性別比，女性占 37.50%。 ■原民會 持續推動「原住民永久屋基地產業發展計畫」，協助 7 處永久屋基地產業永續發展，以達居民在地就業之目的。 ■科技部 1. 特殊需求機構教育訓練參與者多為女性：103 年度協助衛生福利部針對地震和水災災害，完成示範社會福利機構應變計畫。共進行全台社福機構、護理之家 2,102 家初步風險評估，並進行教育訓練共 1,533 人次，參與者多為女性。 2. 協助縣市政府進行災害整備工作時，考量女性需求：每年協助行政院災害防救辦公室進行 22 個縣市災害防救能力評核，是否對女性或災害弱勢收容需求進行整備，將脆弱性資料（包含災害特殊需求者資料）與地方自我防災力評估項目進行結合。其中，災民收容工作之檢核項目共 45 項，考量女性或災害弱勢之物資及收容需求者有 6 項。
--	--	--	---

				3. 調查項目包含性別：本部國家災害防救科技中心和中研院合作，將性別、族群、社經地位變項納入調查項目，初步完成收容偏好之分析顯示性別影響不顯著，族群和社經地位則顯著。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 (略)	農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部 衛生福利部 環保署 原能會 科技部	短程 - 中程	■原能會 一、核電廠若發生核子事故時，緊急應變計畫區內民眾需依據台電公司就「核能一、二、三廠緊急應變計畫區內民眾防護措施分析及規劃」採取應變行動，執行相關應變行動時係以村(里)行政區域為劃定基礎，劃入緊急應變行政區之全村里人員仍應遵照指示，執行相關的防護行動。 二、本會審查「核能一、二、三廠緊急應變計畫區內民眾防護措施分析及規劃」檢討修正報告顯示(以 103 年 5 月統計人數與 100 年 12 月戶政人口數的變化比較)，核能一廠減少 175 人、核能二廠增加 96 人及核能三廠減少 93 人；以總戶政人口數為基準進行比例上的變化分析，核能一廠最大變化為 0.58%、核能二廠最大變化為 0.39%及核能三廠最大變化為 0.32%，各電廠最大變化皆小於 1%，表示在不同時間點的戶政人口數變化十分有限。 ■環保署 每年辦理 7 場次駐地署撥儀器設備訓練和 7 場次工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練，邀請國內專家作為講師，均針對參訓人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息；103 年度參訓人數 570 人次，其中女性人數 78 人次佔 14%。就訓練內容運用於應變時女性隊員於現場安全防護及儀器偵檢操作，藉此降低女性隊員於先天體能差異及傳統角色定位之限制。 ■衛生福利部 103 年緊急醫療相關訓練約 200 場次，參加約 12000 人，男性約佔 37.7%、女性約佔

			62.3%。 ■交通部 一、中央氣象局辦理各項防救災宣導活動之性別統計與分析情形： (一)「103 年媒體氣象從業人員說明會」參加 121 人，男性約佔 33.1%，女性約佔 66.9%。 (二)「103 年氣象防災應用研討會」參加 159 人，男性約佔 81.1%，女性約佔 18.9%。 (三)「103 年氣象實務研習班」參加 56 人，男性約佔 53.6%，女性約佔 46.4%。 二、地震測報中心 103 年辦理地震防災宣導共 18 場，計 1,972 人與會，其中女性 38%、男性 62%(102 年辦理地震防災宣導共 40 場，計 5,138 人與會，其中女性 56%、男性 44%)。 三、氣象預報中心已於 103 年 5 月推出「客庄氣象」服務，並配合「打卡報桐花」活動，為客家文化產業及觀光發展，提供客製化氣象服務。 ■經濟部 一、舉辦礦災災害防救訓練及演習，103 年防災研討會男性參加人數為 176 人(93%)，女性為 14 人(7%)，共 190 人。 二、模擬礦災「丙級災害規模等級、三級通報等級」狀況實地演練，安排女性代表參與技術演練，將可藉此瞭解女性在礦災減災中之角色需求與貢獻。 ■農委會 一、輔導鄉鎮農會辦理家政班研習班納入因應氣候變遷相關研習課程，103 年 12 月輔導 75 家農會辦理氣候變遷等相關環境議題，宣導防災因應措施，15,750 人參與，其中女性為 14,960 人。 二、截至 103 年完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占
--	--	--	---

			13.4%，主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。 三、本會林務局辦理集水區治理業務之工程皆依政府採購法相關規定辦理、防救災依林務局國有林崩塌地、林道維護防救災措施辦理，無涉及性別平等原則。 ■內政部 持續鼓勵女性民眾積極參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能，另配合行政院「103 年度災害防救演習綱要計畫」，辦理災害防救演習之各直轄市、縣(市)政府應逐年增加女性參與演習人數。 ■原民會 有關部落防災策略為掌握易致災部落點位分析及研擬對策、建立多元化通知部落疏散撤離方式以及掌握原住民族地區臨時安置住所等，執行本項作業過程中，女性於任務分工及參與機會與男性均等。 ■科技部 本部國家災害防救科技中心目前結合「極端氣候之災害風險評估與調適策略」研究及防災社區推動相關研究能量，推動下列工作： 1. 為縣市政府、學界所需資料進行「極端氣候之災害風險評估與調適策略」研究，未來台灣各地可能遭受的降雨或溫度相關資料，已開放予各縣市、學者索取，以作後續調適行為之依據。 2. 防災社區教育訓練女性參與比率約半：推動相關研究方面，持續就氣候變遷影響下的
--	--	--	---

				災害敏感地區，針對災害特殊需求者結合社區原有之組織，納入社區災害應變之規劃(如供食、收容、心靈輔導等)，以研擬出適宜之災害因應策略。舉辦防災社區教育訓練共 1,051 人次，其中女性約佔半數。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。(略)	客委會 農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部 衛生福利部 環保署 科技部	短程 - 中程	■環保署 進行電動二輪車電池交換示範運行，並以符合女性或高齡者可以輕鬆交換電池之需求，完成共通電池規格之訂定。本署已補助 2 家業者分別於新北市及高雄市建置至少 30 站之電池交換系統，並鼓勵業者逐步擴充站點，以方便消費者使用電池交換系統；另鼓勵及補助業者生產使用共同電池規格之電動二輪車（24 款電動自行車及 8 款電動機車），截至 103 年 12 月底止，共有 8 款電動自行車及 1 款電動機車完成改裝，將陸續上市販售；另將擴大推動電池交換，以加速電動二輪車之普及。此外，將調查研究女性使用者意見，納入後續施政參考。 ■衛生福利部 一、為提升民眾使用遠距健康照護服務，已規劃建置整合性智慧化照護服務體系，103 年與 12 縣市政府合作於轄區公共場所設置 970 個社區生理量測服務據點與 1900 個獨居老人於居家使用遠距照護服務。 二、為保障民眾個人健康照護資料安全，103 年 11 月 10 日業已公告「遠距照護個人資料安全維護指引」。 ■交通部 一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務並提升效能及品質，辦理「攜帶式行動監理站」127 場，服務民眾計 10,593 人。 二、中央氣象局持續運用下列各項科技設備進行資訊傳遞： (一)氣象傳真伺服系統：利用該系統將最新之災變天氣及颱風警報等資料，通報至全國

			各傳播媒體、行政機關及防災單位以供決策參考，共計 1 千多個單位。 (二)簡訊服務系統：為加強氣象資訊即時通報傳遞服務，透過行動電話簡訊服務，做為颱風警報、災害性天氣特報等資訊即時且主動之通報管道，通報單位主要有全國各傳播媒體、各級行政機關及各防災單位等。 (三)166、167 天氣預報查詢系統：民眾可直接 撥打氣象語音查詢專線 166（國語）、167（台語、客語、英語），即可獲得最新天氣預報訊息，此項服務，更為高齡長輩或不善用電腦族群提供多元的氣象服務管道。 (四)與國內超商(統一 7-11)合作：本局與國內超商合作，透過密集的通路據點，呈現最新預報資訊及災害性天氣訊息(結帳櫃臺螢幕顯示)，以提供客群(如家庭主婦、長青族群)於消費時參考。 (五)以網頁與生活氣象 APP 提供全台 368 個鄉鎮市區天氣資訊及預約氣象服務。 (六)以網頁與生活氣象 APP 提供育樂氣象(包括海釣、海水 浴場、登山、單車、觀星景點)服務。 (七)103 年結合地方文化活動，活化氣象應用推出客庄網頁，及增加休閒漁港天氣資訊，提供民眾休閒旅遊活動參考。 三、中央氣象局致力推廣各項科技設備進行資訊傳遞(例如氣象局網頁、重大災害即時簡訊系統、劇烈天氣監測系統等)，以期兩性不分年齡層，皆能廣受其利，了解氣象局天氣預報各項資訊；並於颱風期間發生豪大雨等災害性天氣、即刻用氣象傳真伺服系統通報縣市政府及鄉鎮公所等防災單位、供其緊急應變及防救災工作參考。 ■經濟部 一、落實科技關懷弱勢，依需求開發手搖自行車 (一)委由自行車研發中心技術投入，開發適用於不同弱勢族群之手搖自行車(包含手動與電輔式)以及最新於 103 年產出之雙動力協力車。 (二)舉辦 2 場自行車騎乘活動，讓各地身障朋友有機會體驗手搖車產品，除能夠藉由使用者經驗回饋精進產品外，更可以提供身障朋友參與戶外活動的機會，展現科專計畫多
--	--	--	--

			元效益。 二、推動工業偏鄉數位關懷：提供偏鄉正規教育學生、家庭婦女、銀髮族或區域業者線上互動直播課程，透過網路科技使用之便利性實現學習機會均等，解決弱勢或偏遠地區學習資源落差問題。已完成 10 縣市、5000 位學生人次共同參與之目標。 三、辦理工業人才培訓計畫：共協助 80 名具特殊身分學員提升專業職能，占培訓人次 0.3%。其中男性學員 55 名(占 69%)、女性學員 25 名(占 31%)。 ■客委會 一、本會認定之客語薪傳師，103 年計有女性 126 人次，男性 42 人次，女性所占比例達 75%，較 102 年女性所占比例 77%略低，惟連續 2 年女性參與比例高達 7 成以上，透過補助女性客語薪傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，每年並辦理培訓課程，可增進其使用科技產品之機會與能力。 二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，103 年度補助地方政府及民間社團培育客家人才，辦理之課程亦針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象。如中華世界客家婦女協會「客家文化創意產業藝術推廣培訓計畫」及苗栗縣紙藝文化推廣協會「103 年客家文創紙藝產業培訓推廣計畫:啟動紙藝創發新境界」2 案。除開發具客家創意產品外，另安排資訊相關課程，增加使用科技產品機會，提升弱勢者對科技產品使用能力。 三、辦理「客家產業創新育成計畫」，以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，培訓課程共 218 人參加，其中女性 123 人(56%)，男性 95 人(44%)；另 3 期專案輔導共 53 名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男 32 人(60%)、女 21 人(40%)。課程及輔導內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，提升學員科技產品之運用能力。茲因本計畫係自 102-103 年跨年度辦理之延伸成果，尚無對比數據。
--	--	--	---

			■農委會 本會林務局配合「第四階段電子化政府-智慧生態計畫」與 29 個地方社區發展協會合作建置「社區生態雲」，社區婦女及高齡者所製作的在地特色產品、所進行的地方導覽解說服務，皆能透過「社區生態雲」推廣銷售；擴大辦理原住民傳統知識加值於社區文創產業之發展，輔導 12 個原鄉部落發展電子商務及網路行銷。 ■原民會 提昇原住民資訊素養計畫 本會辦理「103 年度提升原住民資訊及技能發展訓練」，共開設 60 班，參訓人數 749 人，女性人數 459、男性人數 290。 ■內政部 本部智慧建築評估系統，訂有安全防災、健康舒適、貼心便利等指標基準，引導建築從業人員為女性、兒童、高齡、身心障礙者等設計更為安全、健康之空間，並鼓勵引進管家服務等生活服務系統，以減輕女性家事勞動負擔。103 年智慧建築標章案件已核准 24 案。 ■科技部 推動以女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢等為對象、開發醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等解決方案之研究計畫，辦理如下： 1. 計畫補助情形：103 年計畫申請 54 件，通過 9 件，補助經費 17,210 千元。 2. 研究主題：包括腦性麻痺兒童體感復健、智慧型手機輔助視障導航、手語即時翻譯系統、盲用電子圖書閱讀系統、助聽技術於智慧型手機平台之實現等。 3. 研究成果與效益：「身心障礙輔助科技」相關領域，主要以身心障礙者為核心，弱勢族群照顧與關懷為理念，於真正有利於改善生活功能或提高生活品質的輔具技術進行研
--	--	--	---

				究，提供弱勢族群使用便利的科技產品及機會。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	7. 針對性別數位落差情形，提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的、硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網路、通訊費率的降低，以解決經濟弱勢者近用網路的門檻。 (略)	客委會 原民會 經濟部 教育部 衛生福利部 通訊傳播委員會 科技部 國發會	短程 - 中程	■通訊傳播委員會 一、有關社會福利補助應屬內政部權責，惟對身心障礙弱勢關懷部分，本會已協調行動電話業者提供對弱勢團體如視障、聽障及聲語障等身心障礙人士提供贈送或抵免國內通信費、網內外網簡訊等優惠措施。 二、對身心障礙人士提供低月租費惠方案，包括網內 300 則及網外 100 則免費簡訊優惠，除亞太電信及大眾電信公司外其他業者亦另提供影像電話優惠措施。 三、行動電話業者提供身心障礙之電子通信資費優惠費率，統計受惠用戶數資料，男性共計 3,953 人，女性共計 3,262 人，總計 7,215 人。 四、目前固網業者針對身心障礙者或低收入戶提供上網資費之優惠，以降低該族群近用網路門檻，自 102 年度迄今受惠用戶數累計共 3,225 戶。 五、本會為保障偏遠地區民眾寬頻數據接取之權益，按年指定普及服務提供者建置寬頻網路基礎設施，自 96 年迄今業公告指定計 370 個寬頻建設點；後續仍將持續按年視調查偏遠地區民眾之寬頻需求，指定業者建置，藉由網路之到達，以促進寬頻服務之近用。 ■教育部 本部 103 年執行「偏鄉數位關懷推動計畫」，持續協助偏遠地區民眾、弱勢學童數位學習及資訊運用能力，推動民間團體參與協助偏鄉的發展，並建立數位機會中心(以下簡稱「DOC」)經營輔導機制： 一、103 年新設新北市萬里 DOC、金山 DOC、高雄市杉林 DOC、彰化縣大城 DOC、芳苑 DOC、屏東縣車城 DOC 計 6 個新設數位機會中心，協助偏遠地區民眾、弱勢學童數位學習及資訊運用能力。 二、103 年 1 至 12 月各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程共 2,261 班，16,826 小時，培訓總人數 37,481 人，其中女性教育訓練人數有 24,605 人，參與課程比率占 65.64%。各族群參與課程人數統計為：中高齡（女性占 67.49%），原住民（女性占

			62.76%)，新住民（女性占 89.46%）。 三、本計畫於 103 年持續補助 126 個 DOC 營運經費，並委辦 11 個 DOC 團隊，協助 DOC 提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。 四、103 年 1-12 月止，「偏鄉數位關懷推動計畫」已招募市值約 1400 萬元的數位資源予本部數位機會中心偏遠地區民眾及學童應用，包括有筆記型電腦、數位教材、優惠上網費用及經費贊助營運經費等資源，給予偏遠鄉鎮、弱勢民眾有機會接觸網路，增進資訊應用技能來推廣在地文及產業。 例如：桃園縣羅浮 DOC 舉辦原味麵包體驗，由富邦人壽志工團，DIY 麵包關懷社區長輩，體驗泰雅文化，認識 DOC。雲林縣口湖 DOC 提供銀髮族健康照護，由新臺灣人文教基金會贊助雲端血壓機及臺北市政府衛生局旅行志工提供雲端資料庫使用說明。 ■經濟部 一、建構數位學習入口網—中小企業網路大學校：累計至 103 年已有逾 54.9 萬名學員加入，其中女性學員超過 27.4 萬名，占整體學員數 51%，推動運用數位學習達 4,777,882 人次，其中女性學習人次達 2,532,276 (53%)，學習內容多為個人管理及企業財務管理知識，其次是行銷策略及資訊能力等課程。 二、推動工業偏鄉數位關懷：提供偏鄉正規教育學生、家庭婦女、銀髮族或區域業者線上互動直播課程，透過網路科技使用之便利性實現學習機會均等，解決弱勢或偏遠地區學習資源落差問題。已完成 10 縣市、5000 位學生人次共同參與之目標。 三、持續推動「APEC 數位機會中心(ADOC)計畫」 (一)提供中小企業電子商務應用、電腦/伺服器軟硬體維修與管理、辦公室軟體應用、中小企業網站管理等訓練課程，以消除性別數位落差，期藉由創造平等之資訊學習機會，協助經濟弱勢者提升資通訊能力。 (二)已完成培訓 15 萬 6,613 人次，其中女性共計 7 萬 9,668 人次，占 51%。另以全年培訓人數而言，已完成培訓 5 萬 9,872 人，女性共計 3 萬 275 人，占 51%。
--	--	--	--

				■客委會 一、辦理哈客網路學院網站終身數位學習及行銷推廣活動、客語推廣百句認證網及客語認證數位化，增進民眾使用網際網路學習客家語言及文化之管道，減少性別落差及城鄉差距。103 年度哈客網路學院新增會員 16,089 人，其中女性計 9,975 人(62%)，較 102 年女性新增會員 7,645 人(61.9%)，小幅成長，且連續 2 年女性參與比率達 6 成以上。 二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，培育客家人才，辦理之課程亦針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，如苗栗縣中原客家文化推廣協會「103 年度客家手工紙技藝人才培訓計畫」。另安排資訊相關課程，以提升弱勢者對科技產品使用能力及使用率，增加資訊學習機會並縮減城鄉資訊落差，解決經濟弱勢者使用網路的門檻，如高雄市政府客家事務委員會「高雄市客家文化重點發展區特色產品遴選、設計包裝及通路發展計畫」。 三、為培育客家青年創業基礎能力及協助客家產業業者進行特色產品創新開發，辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，培訓課程共 218 人參加，其中女性 123 人(56%)，男性 95 人(44%)，3 期專案輔導共 53 名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男 32 人(60%)、女 21 人(40%)。課程及輔導內容包含經營管理、產品創新、設計包裝、市場行銷等，亦結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，有效改善學員對於相關訊息無法掌握的不利處境，透過課程增加客家產業競爭力及協助返鄉創業，以促進客庄產業經濟之永續發展。茲因本計畫係自 102-103 年跨年度首次辦理，尚無對比數據。 ■原民會 提昇原住民資訊素養計畫 本會辦理「103 年度提升原住民資訊及技能發展訓練」，共開設 60 班，參訓人數 749
--	--	--	--	---

			人，女性人數 459、男性人數 290。 ■衛生福利部 本部辦理「提升弱勢族群數位運用能力計畫」103 年截至 12 月底止，總計補助 195 案，預估受益人數為 4,624 人，其中女性 3,607 人（78%）、男性計 1,017 人（22%），性別差距為 56%，呈現女性參與學習比率較高之現象。 ■國發會 一、數位機會調查辦理情形如下： （一）103 年度辦理個人/家戶及新住民等 2 項數位機會調查，自 103 年 7 月至 9 月進行，從賦能、融入、摒除（風險）三大構面分析我國民眾在資訊素養、參與各類數位活動，以及資訊社會衍生的負面影響。其中「個人/家戶數位機會調查」採用電腦輔助電話調查訪問全國 13,262 位 12 歲以上民眾，「新住民數位機會調查」則依內政部入出國及移民署提供母體抽樣，完成 2,259 位新住民訪問。 （二）103 年度調查報告業以專章描述性別數位機會調查結果，103 年度男性的電腦使用及上網率皆略高於女性，惟女性網路族對於無線或行動上網的使用比例則首次略高於男性，後續將持續關注兩性在數位機會發展趨勢；本調查結果業提供相關部會作為未來政策研訂及推動參考。 二、本會辦理國家檔案使用者調查及統計分析，包括不同性別之國家檔案使用者在資訊素養及使用習慣之差異，將據以調整檔案應用服務策略，期能消弭數位落差及性別隔離之現象。 ■科技部 推動銀髮族專屬資通訊設備軟硬體設計研究，辦理如下： 1. 計畫補助情形：103 年計畫申請 80 件，通過 28 件，補助經費 17,160 千元。 2. 研究主題：包括建構智慧生活、安全舒適、健康照護的數位智慧生活等。
--	--	--	--

				3. 研究成果與效益：「銀髮族專屬資通訊設備」相關領域，開發出結合目標物體影像辨識與抓取功能之智慧型移動機器人系統，俾利女性銀髮族能更方便操作機器人；另外，開發無電池式無線心電圖貼片，配合所開發的影像血壓檢測系統來進行女性銀髮族的身體健康監測，這些成果對提高女性銀髮族之居家生活品質將有助益。 4. 申請人分佈全國大專院校，已有不同學系或城鄉之差異，研發焦點及成果亦已包含不同族群及屬性。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。 (略)	農委會 內政部 交通部 衛生福利部	短程	■ 衛生福利部 落實推動「公共場所母乳哺育條例」之規定，積極督促直轄市及縣市政府對轄區內公共場所設置之哺集乳室及其設備，每3個月進行輔導稽查；對公共場所設置之哺集乳室應符合「公共場所哺集乳室設置及管理標準」之規定，違者加以勸導，命限期改善，屆期未改善者，處新臺幣4千元以上2萬元以下罰鍰。截至3月底，全國依法應設置之哺集乳室為2,061處，完成設置率100%。 ■ 交通部 一、103年1-12月A1類(24小時內交通意外死亡)車禍死亡統計資料，總人數為1,819人，較去年同期減少109人(下降5.7%)，以性別區分，男性為1,287人，女性為532人。另103年「路老師」志工至社區進行老人交通安全宣講共1,865場次。 二、公路總局道路設計考量女性、高齡、行動不便者，在牌面設計、路燈配置、標誌標線繪製，以「安全、便利、合理」考量，並考量行車疲憊及如廁需求，於路權畸零地配置公廁或休憩區域。 三、民用航空局所屬各航空站目前均設置有無障礙設施及訂有無障礙之標準運輸服務模式及流程，103年各航空站至少辦理2次旅客滿意度問卷調查，並依問卷及檢測結果，改善現有無障礙設施。 四、中央氣象局臺灣南區氣象中心於中心氣象展示場大門前設置無障礙斜坡道及愛心服務鈴、展場內設有身心障礙廁所、警急救鈴及嬰兒換尿布臺、因應參觀民眾集哺乳需

			要,於103年10月完成集哺乳室設置。 五、觀光局 (一)於103年1月10日選擇北(北觀)、中(日月潭)、南(大鵬灣)、東(東海岸)各1條路線辦理銀髮旅遊示範路線。 (二)已納入103年觀光旅館檢查,增列無障礙房間、公廁、昇降設備及停車位之輔導項目,並於檢查過程中加強推動業者設置無障礙客房。 (三)已於旅宿網增列無障礙設施資訊。 (四)「美綠園生態園區→神威天臺山天臺聖宮→寶來遊客中心」內無障礙設施改善已於103年11月底完成改善及驗收。 六、臺灣區國道高速公路局所屬服務區目前均已設置「無障礙友善廁所」,並定期由「高速公路局公共建築物無障礙設施勘檢改善諮詢及審查小組」勘驗是否符合法規。 七、臺灣鐵路管理局為改善無障礙環境,推動及訂定通用設計原則,於車站興建、改建及修繕計畫時,增設無障礙電梯及辦理月台提高工程時作為設計參考。 八、中華郵政公司103年新建局屋工程中,已依規定規劃施作無障礙設施,男女廁所比例及綠色運輸環境共13處。 九、桃園機場第1號停車場南側及2號停車場人行道雨遮工程及進行無障礙電梯設施與殘障坡道修改,均如期於9月底前建置完成並開放使用。 ■農委會 本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所設置之男女廁所,符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範,且符合兩性與弱勢團體之需求。 ■內政部 一、為建立人本友善環境,本部訂有建築技術規則,其中建築設計施工編第10章訂有無障礙建築物專章與建築物無障礙設施設計規範,於103年12月1日修正建築物無障礙設施設計規範,增加金融機構之自動化服務設備,未來仍隨時檢討修正條文,作為建築物
--	--	--	--

				設置無障礙設備與設施之依據，以保障女性及弱勢者之權益。 二、針對道路、人行道、人行天橋、人行地下道等公共空間規劃，訂有市區道路及附屬工程設計規範，以建立具可及性、便利性及安全性之優質無障礙人行環境系統，並於103年7至8月辦理考評，邀請身心障礙福利團體、老人福利團體、專家學者及警政署等組成考評小組，以督促各直轄市、縣(市)政府落實改善與執行工作。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。 (略)	交通部	短程 - 中程	■交通部 公路總局103年補助市區客運與一般公路客運業者共汰換193輛低地板公車。另自103年度起公路車輛汰舊換新補助作業要點除補助低地板公車補助外，首度將「通用設計無障礙普通大客車」納入補助範圍，並將長途國道客運業者納入補助範圍；截至103年底止，該局共補助25台通用設計無障礙普通大客車。
(三) 女性與弱勢的多元價值	3. 推廣無害的環境農業技術，補貼有機小農之發展，鼓勵綠色消費；由公部門與學校做起，使用	農委會 教育部	短程 - 中程	■教育部 一、103年補助辦理環境教育推廣活動，將「綠色生活教育（綠色消費與採購、綠色運輸、綠色糧食等）」訂為重點推動議題之一，補助5案以綠色消費為主題之計畫，內容包含生態觀察、人力培育、研習訓練及體驗活動等型式推廣。 二、本部已將校園健康飲食推展實務報告與討論及餐飲衛生等相關議題列入103年8月28至8月29日辦理「103年度大專校院餐飲衛生管理研習會籌備會」之研習課程，計

值與知識得以成為主流或改變主流	在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。 (略)		189 人參訓。 三、103 年 1 月 23 日、2 月 27 日、3 月 28 日、4 月 21 日、5 月 21 日、6 月 27 日、8 月 1 日、8 月 27 日、9 月 25 日、11 月 6 日、11 月 20 日、12 月 24 日行文學校鼓勵採用當地當季食材，選購符合食品衛生標準及合格產製之產品，並注意食材新鮮度及來源，以維護教職員工生用餐權益及健康。 四、本部於 103 年 1 月 24 日、3 月 28 日辦理「國民中小學食材登錄平臺」示範縣市說明會及教育訓練，並於 5 月 27 日辦理「高級中等以上示範學校校園食材登錄平臺說明會」、10 月 1 日辦理「第二階段『校園食材登錄服務平臺』政策說明會」及於 11 月 4 日至 14 日辦理分區辦理「高級中等學校及大專校院食材登錄系統說明會暨教育訓練」，規劃 104 年 2 月各級學校全面推動校園食材登錄機制，以提供透明化學校供餐資訊，督導學校落實校園食品安全管理、營造安全健康學校飲食環境。 五、函轉各地方政府及學校，鼓勵學校相關單位採用當地當季食材，選購符合食品衛生標準及合格產製之產品，並注意食材新鮮度及來源，以維護教職員工生用餐權益及健康。 ■農委會 一、有關有機無毒農業之認證門檻是否過高，補充說明如下：國內有機農業認證制度，係依據「農產品生產及驗證管理法」規定辦理，並訂定有機農業相關子法據以執行，俾維護認證制度公信力。法規制定之過程，已參考國外先進國家及國內實情訂定，驗證門檻尚屬合理妥適。 二、有機農業驗證輔導： (一)迄本（103）年 12 月 31 日農委會認證通過有機驗證機構有 13 家，有機驗證面積達 6,071 公頃，較 96 年底之面積 2,013 公頃，增加 2 倍，平均每戶規模約 2 公頃。 (二)在有機農戶性別方面：迄 103 年 12 月 31 日驗證合格農戶 3,038 戶，其中男性農戶 2,547 戶，占 83.8%，女性農戶 491 戶，占 16.2%，較 103 年 5 月底比例增加 0.2%，顯示
------------------------	-------------------------------------	--	--

				女性從事有機農業經營比例有增加趨勢。 三、為發展有機農業，本會已辦理有機栽培技術教育訓練，輔導有意願從事有機農業經營農友，申辦有機驗證，並配合連續休耕田活化及小地主大佃農機制，擴大經營規模。另加強辦理有機驗證機構查核及產品、標示抽驗，增強消費者信心，舉辦消費者推廣教育，擴大有機農產品消費層面。輔導農友與通路業者建立契作生產模式，供應企業及學校團膳有機食材；輔導設立有機農夫市集、有機農產品專櫃(區)、有機電子商城，發展多元化行銷通路，加速國內有機農業發展。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	4. 支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智慧與知識；納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃。 (略)	客委會 農委會 內政部 原民會 環保署	短程 - 中程	■ 環保署 1. 蒐集氣候變遷相關的背景、知識及國內外因應作為，完成製作「變遷的氣候 永續的臺灣」宣傳影片及彙編「氣候變遷調室教育手冊」第二版。 2. 協助 91 個低碳永續示範社區辦理低碳永續家園推動工作，落實執行 10 大運作機能行動項目。計辦理 2 場次結合物業管理業建構低碳永續家園培訓課程，參加總人數 106 人（其中女性 35 人、男性 71 人，女性比率達 33.01%）；4 場次低碳永續社區中環境教育及低碳永續規劃種子人員訓練講習會，參加總人數 135 人（其中女性 58 人、男性 77 人，女性比率達 42.96%）及 10 場次低碳永續措施成果觀摩會，參加總人數 342 人（其中女性 172 人、男性 170 人，女性比率達 50.29%）。 ■ 客委會 本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，如補助花蓮縣吉安鄉公所「吉安鄉手創客庄工藝推展產業人才培育計畫」、花蓮縣花蓮市公所「花蓮縣花蓮市 103 年度客家產業創新育成計畫」、財團法人水源地文教基金會「太平客家藍染工藝文創產品開發計畫」、社團法人生活重建協會「金生漆飾—客家漆藝時尚設計」、苗栗縣中原客家文化協會「客家手工紙技藝人才培訓計畫」及苗栗縣紙藝文化推廣協會「客

			家文創紙藝產業培訓推廣計畫:啟動紙藝創發新境界」等 6 案，協助輔導培訓客家工藝、飾品、產品設計等各式人才，課程內容結合客家傳統智慧與知識，製作藍染布、花布、漆藝、紙藝等，以支持地方政府及社區團體推廣客家傳統智慧與知識。 ■農委會 一、「國家氣候變遷調適政策綱領」業奉行政院於 101 年 6 月 25 日核定。國家發展委員會於綱領下設 8 個調適領域工作分組，並研提「國家氣候變遷調適行動計畫」，業於 103 年 5 月 22 日核定，本會負責「農業生產及生物多樣性」領域。 二、本會林務局社區林業計畫 103 年度計核定 102 件社區補助案，其中 35 件為原住民社區。投入性平經費約 245 萬，提供社區生態保育知能之培育，及輔導原住民社區傳統文化之發展。 三、為推動農村生態保育的傳統智慧與知識，103 年完成彙編農村與環境互動的環境知識與智慧手冊，讓農村的重要寶貴資源得以保存並永續發展。103 年辦理「認識食材與營養」研習 15 班，以在地農產品為食材，用傳統手工製作出標榜低碳料理，共同保護自然環境，參與人數達 620 人。 四、為提升原住民整體參訓比率，103 年特針對原住民族規劃辦理「原住民蔬菜栽培管理技術班」，計有 35 人參訓、「原住民族特色作物栽培管理技術班」，計有 25 人參訓、「原住民族特色作物農業專業訓練班」，計有 20 人參訓。 ■內政部 有關支持農村女性與原住民推廣生態保育之傳統智慧與知識，納入農村、原住民主體等角度，檢討改進氣候變遷之調適政策與國土資源規劃，相關作為分述如下： 一、國土資源規劃部分：本部辦理國土資源規劃及召開國土計畫法、區域計畫及非都市土地使用分區檢討變更(配合全國區域計畫)等相關會議時，皆邀集相關機關與會研商表達意見，對於各機關之意見，皆納入規劃評估參考；另農村女性及原住民傳統智慧與知
--	--	--	---

				識等意見，亦一併納入規劃考量。前開國土規劃資訊，已公告於本部營建署網頁公開資訊，一般民眾(包括農村女性、災民代表等)可即時瞭解國土規劃內容，並可透過書面或電子郵件等方式，向本部提出建議意見。本部除予以回應外，並作為檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃之參考。 二、防救災部分： (一)鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路、橋梁中斷、土石流、淹水、風災等災害發生後，造成對外交通聯繫中斷，形成孤島地區之災害防救事宜(如疏散撤離、收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並於 101 年 1 月 31 日函送各級政府據以執行。 (二)於上開作業流程中律定，地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群並保全住戶進行安全地點疏散避難。 ■原民會 本會推動之「原住民族知識發展創意經濟計畫」係以原住民傳統智慧為基礎，運用於發展文化創意產業、特色農業及生態觀光產業，103 年度遴選 21 處產業示範區，執行先期規劃，在維護生態永續之前提下，營造產業發展環境。
(三) 女性與弱勢的多元價值與	5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。(略)	農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部 教育部 環保署	短程 - 中程	■環保署 進行電動二輪車電池交換示範運行，並以符合女性或高齡者可以輕鬆交換電池之需求，完成共通電池規格之訂定。本署已補助 2 家業者分別於新北市及高雄市建置至少 30 站之電池交換系統，並鼓勵業者逐步擴充站點，以方便消費者使用電池交換系統；另鼓勵及補助業者生產使用共同電池規格之電動二輪車(24 款電動自行車及 8 款電動機車)，截至 103 年 12 月底止，共有 8 款電動自行車及 1 款電動機車完成改裝，將陸續上市販售；另將擴大推動電池交換，以加速電動二輪車之普及。此外，將調查研究女性使用者意

知識 得以 成為 主流 或改 變主 流		科技部	見，納入後續施政參考 ■教育部 一、本部補助各大學校舍建築皆依前揭建築技術規則所規定之規範，考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。 二、為鼓勵各校積極投入研發設計，本部推動產業園區產學合作計畫，鼓勵學校依其專業領域，主動配合產業需求，以專題製作之方式，提出專題研發或創新計畫。於103年10月17日之大專校院主管會議積極宣導，鼓勵學校投入研發設計計畫應融入通用設計概念，並得於成果發表廣為宣揚推展。103年度共補助72案，其中包含長庚科技大學的產後護理之家健康餐飲設計計畫由女性需求做為設計出發點。 ■交通部 本部所屬機關(構)103年辦理通用設計教育訓練共11場，計502人次參訓，辦理情形如下： 一、民用航空局於103年5月28日邀請大同大學設計科學研究所曹永慶所長及殘障聯盟無障礙推動委員會劉主任委員金鐘擔任講師，辦理該局及所屬各機關交通運輸通用環境教育講習，加強同仁對於通用設計知識之理解及實務探討，並進行案例分析講解，課程計6小時，參加人數計119人。 二、鐵路改建工程局為充實該局辦理規劃設計人員有關性別平等之鐵路車站服務設施通用設計專業職能，於103年6月11日舉辦「鐵路車站服務設施之通用設計」專題演講，邀請大同大學設計科學研究所曹所長永慶主講，計2小時，共計44人參加(男性38人、女性6人)。 三、高速鐵路工程局103年10月27日召開「交通部高速鐵路工程局通用化無障礙交通環境小組」會議，研討高鐵車站無障礙設施設置情形及後續改善方式，並於103年11月10日赴高鐵桃園及新竹站現場勘查及討論，兩場次共計39人次參加(男性27人，女性
---------------------------------------	--	-----	---

			12 人)。 四、航港局 103 年共辦理 3 場「國際(內)商港無障礙海運服務設施實地勘驗」活動，計有 88 人參加。 五、臺灣鐵路管理局運務處於第 31、第 32 期、第 33 期運輸班開設 4 小時「通用設計暨新建車站及沿線景觀設計參考手冊」及 2 小時「機務概要(含通用設計)及國內外發展趨勢」課程，參訓人數分別為 69 人、53 人及 42 人。另開設土建實務班，參訓人數為 48 人。 ■經濟部 一、運用獎項(國家磐石獎、小巨人獎、新創事業獎等)之評比機制，將「營造性別平等工作環境」項目，納入評定指標項目。 二、設置女性組別獎項：為鼓勵女性創新研發人員，已於「國家產業創新獎」之個人類創新菁英獎獎項中特別單獨設置「女傑組」。 三、科專相關前瞻計畫之研發補助申請：於申請須知中載明接受本辦法補助，請落實性別平等，促進並保障女性就業機會。另符合「經濟部輔導及獎勵主管事業機構成立關係企業僱用身心障礙者辦法」第 4 條規定之企業申請補助者，得優先支持。 四、工業設計產業相關計畫之宣導與推動：辦理說明會與媒合洽商會活動 6 場次，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，參與人數計有 209 家企業、336 人次參與。補助研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計，103 年共 11 案。 ■農委會 一、截至 103 年完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%，主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。 二、本會 103 年度辦理原住民農業及其特色農產品科技計畫，結合 18 個試驗改良場所，
--	--	--	--

				針對原住民特色作物選育改良、改進作物栽培技術，提供女性及原住民優良的耕作技術、提升農產品價值，改善收入生活。 ■內政部 本部為鼓勵民間自發性參與無障礙環境建設，辦理「友善建築評選」評選活動，評選基準係促使所有參加者，無論其年齡、性別、身心機能等差異，均可享有安全、便利、友善之生活環境為原則，以符合女性與多元弱勢使用需求之通用設計，103 年友善建築已累計 626 件。 ■原民會 本會業結合財團法人工業技術研究院以屏北原住民工藝為示範型標的，規劃工藝技術加值研發，俾利提升經濟產值，該案刻正執行先期規劃，預計於 104 年 6 月份提出 3 年推動計畫報會審議。 ■科技部 推動「優質生活環境」，辦理如下： 1. 計畫補助情形：103 年計畫申請 8 件，通過 4 件，補助經費 2,220 千元。 2. 研究主題：包括女性排卵期預測行動照護、醫療性別友善環境、駕駛性別差異、網路科技推廣性別平等教育。 3. 研究成果與效益：「優質生活環境」相關領域，於性別友善觀點之公共育嬰環境、就診時等待空間、服務場域模型建構及效益評估等方面，近年有相關研究進行，對女性就醫與育嬰環境之瞭解與改善將有助益。
(三) 女	6. 推廣小規模、社區及部落型的	經濟部 原能會	短程 - 中程	■原能會 一、進行台電調度中心下達調度訊號至微電網低壓平台，藉由連結 Webaccess 遠端監控

性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	再生能源發展計畫，減少大型、集中式、高汙染及高風險的發電、開發計畫或產業補貼；補助、獎勵與日常生活攸關的節能發明與生產。 (略)		軟體進行 048 館分散型電力需量反應控制測試，以及微電網運轉主站終端設備紀錄 048 館併入微電網連續 24 hr 測試。完成以 PSIM 電路模擬軟體建立微電網靜態開關系統電路模型，模擬結果顯示可在兩週波內切斷矽控整流器(Silicon Controlled Rectifier)模組電流。同時初步測試三相換流器與靜態開關整合系統，三相換流器直流端併接電容或其他儲存裝置，當市電異常時則利用電流控制使靜態開關快速截止後轉態。參考 IEEE 2030，完成以本會核研所微電網第三區建立對應的參考架構模組，進行分散型能源資訊整合架構實體與協定定義設計。利用代理人發展軟體(Java Agent Development)環境建立升降負載、市電喪失復原情境之多代理人處理流程，並以能耗最佳化及視覺化情境劇本，依程序流程完成智慧電網多代理人概念平台測試。 二、為推動與既有產業共構經營模式之纖維酒精廠，進行產業化推廣，與工程顧問公司合作完成纖維酒精廠驗證廠之基本設計。目前已完成與台糖公司合作研究之蔗汁與蔗渣共構纖維酒精廠之第一階段規劃設計與評估，透過料源特性即甘蔗的蔗汁與蔗渣部分，共用汽電共生設備，同時生產酒精，提升蔗渣價值、再利用性與整體酒精產量。評估結果顯示，汽電共生設備共用情境之共構工廠的最低酒精售價達每公升 37 元，纖維酒精工廠才具經濟效益，纖維原料剩餘物轉化酒精的淨能源比達到 2.5 以上。顯示共構廠設計可朝向其他共通性設備採共用設計方向進行，減少設備投資成本與增加設備使用率。並規劃建立第二料源端(狼尾草)輔助方案，於非甘蔗產期作為纖維酒精工廠的輔助纖維料源，提升整體設備產能使用性與纖維酒精工廠預期年產量達 10 萬公秉，有助於該共構方案可行性提升，輔助國內傳統產業增加多元化價值發展。 ■經濟部 一、推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展計畫 (一)陽光屋頂百萬座計畫： 1. 出租屋頂 PV-ESCO 模式占設置比例由 101 年 48%逐步提升至 103 年 80%；同意備案量由 101 年之 106MW 提高至 103 年之 230MW，帶動約 230 億元產值，提供 2,300 個工作機會，
--------------------------------	---	--	---

			104 年更將目標調升為 270MW。 2. 透過中央地方合力推動的方式，針對民眾、社區管委會、社區發展協會等，辦理各類陽光屋頂說明會，推動小容量設置。並自 103 年 8 月啟動陽光開講活動，深入社區推廣，已舉辦 27 場次。 (二)訂定「經濟部推動陽光社區補助要點」：陽光社區補助案共有 7 案通過申請，總設置容量為 884 瓩，總設置戶數為 157 戶，補助金額共計宣導推廣費 180 萬元及線路補助費 60 萬元。 三、推動離島小社區風力及光電設置計畫 (一)從馬祖著手先行規劃，計畫先檢討饋線之剩餘容量，分散設置百瓩級小風機及自有建物屋頂設置光電系統。 (二)馬祖地區屬小型孤島電力系統，易受波動產生震盪，為免影響當地電網穩定，故須以電網整體規劃為優先考量。 (三)已於 103 年完成各項評估調查，並將持續進行馬祖地區綠能開發促進方案之規劃。 四、推行加油站綠建築：規劃 31 座中油自營加油站設置太陽能發電設施，目前有 16 站加油站推行綠建築。 五、提升女性參與再生能源相關推廣活動 (一)於太陽能熱水器宣導活動，藉由村里長在當地具有公信力的作用，逐戶告知辦理說明會之時間及地點，並邀請親子參加。 (二)宣導活動除發放宣傳文件外，亦發放適宜幼兒之宣傳品，以有效提升親子參與活動之意願，更促使婦女出席相關活動，進而瞭解太陽能熱水器相關宣導事項。
(四) 結合民間力量，	1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所	農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部	短程 ■通訊傳播委員會 一、為落實資訊公開，本會於民國 97 年 7 月 23 日建置完成「頻率資料庫查詢系統」(網址：http://freqdbo.ncc.gov.tw/)，該系統提供各界查詢有關頻率登記與使用之相關資訊，包括頻率管理政策、相關法規、頻率使用費收費標準、頻率監測系統及相關研究報告等資訊；使用者可依頻段或電臺(基地臺)分別查詢行動通信業務基地臺、無線廣播

提高治理效能	安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。 (略)	衛生福利部 環保署 原能會 通訊傳播委員會 科技部	電臺、無線電視臺等相關資訊，增進民眾對公共事務之瞭解、信賴及監督，目前已有超過 86 萬人次上網點閱。 二、為貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開，民眾可至本會網站(網址：http://www.ncc.gov.tw/)查詢「頻率資料庫查詢系統」，並可透過本會為民服務專線：0800177177 或本會仁愛路辦公室、濟南路辦公室、北區監理處(02)3343-8973、中區監理處(04)2254-0844 及南區監理處(07)239-1111 詢問有關「頻率資料庫查詢系統」提供有關無線電頻率之分配、核配及指配等相關資訊。 ■原能會 一、公開環境輻射即時資訊，除進行網路即時宣導作業外；考量城鄉居民使用習慣性及便利性，於核電廠附近區鎮鄉公所(新北市三芝區、石門區、萬里區、貢寮區及屏東縣恆春鎮、滿州鄉等公所)、消防分隊(恆春及車城)及本會偵測中心大門口等 9 處設置「環境輻射即時監測資訊顯示看板」。由於環境輻射即時資訊隨著每個縣市至少 1 站，環境輻射即時資訊已由 38 站增至 45 站；103 年間進行環境輻射即時監測資訊顯示看板功能擴展及使用狀況追蹤查核，增加站數及彈性設定顯示站功能外，使用機關可進行文字輸入跑馬燈作業；除能公開選擇使用機關附近監測站之環境輻射即時資訊外，亦可進行民眾洽公時政令宣導；達成中央地方雙贏宣導機制；落實環境輻射資訊的公開透明化，擴大民眾參與，縮小資訊差距，建立起普及化、便利性、多樣性資訊共享。 二、為與關心核安、輻安議題之婦女或團體進行溝通、聯繫，以提高核安、輻安管制之治理效能，以結合社區與新住民之型態辦理 (一)5 月 26 日赴新北市知識重建促進會永和社區大學，以「輻射您有所不知」與學員(女 14 人 58.3%，男 10 人 41.7%)進行溝通交流。(二)9 月 10 日赴花蓮與花蓮慈濟醫院進行輻射安全管理業務交流，並與該院及慈濟技術學院師生等 50 人(女 22 人 44%，男 28 人 56%)進行座談。(三)10 月 15 日與萬華區公所合作，假萬華區新住民會館舉辦「新住民認識輻射」種子教師研習活動，共 10 位(均為女性)越南籍新住民參加，由於適逢越南正興建核電廠，除醫療輻射外，核電廠緊
--------	--	---------------------------------------	---

			急應變民眾防護知識亦為討論話題。 三、為提供莘莘學子學習核能及輻射知識之管道，本會以協辦方式參與科教館 4 場次「行動科教館縣市科學巡迴教育活動」，並對「定點教學」之教師(共 33 人，男 19 人 57.6%，女 14 人 42.4%)進行教學講習，日後可為本會科普教育之種子教師。 ■環保署 1. 103 年 1 月至 12 月間辦理六輕等 6 項相關計畫環境影響評估監督委員會（小組），其中各委員會聘用民間（團體）委員人數近達 50%以上，以廣結民間力量，提供環評監督意見，各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開。另該 6 項委員會聘用單一性別委員人數比率，均至少已達 1/3 委員人數以上。 2. 並持續於本署網頁公開相關環保資訊，如列管污染源、環境資料、環境品質資訊及環境影響評估等相關資訊。 ■衛生福利部 一、建置醫療資源管理-地理資訊系統，以提供民眾查詢全國醫事人員及醫事機構的服務。 二、持續就「食品藥物消費者知識服務網暨詢答系統」更新及維運。 三、有關部落社區健康營造計畫項下，並未特別編列性別平等政策之經費，僅於部落社區健康營造計畫實施宣導活動中，配合性平專案計畫，辦理宣傳及實施教育課程。本案推動「部落社區健康營造計畫」，朝「本土化」、「訂立健康議題」以及「建立機制」三大方向，結合地方資源，推動社區自發性之健康維護模式，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道，促進原住民部落民眾健康。本部已於各部落辦理社區健康營造活動時加強宣導。103 年度已辦理 1,982 場教育宣導場次。
--	--	--	---

			■交通部 一、公路總局落實環境資訊的公開透明機制，透過 cms 電子看板及時做到資訊適度公開，於辦理執行之工程計畫時均依規定辦理協調溝通。 二、臺灣區國道高速公路局由交控中心導入各服務區電子佈告欄，將即時資訊傳達各用路人，做到資訊適度公開。 三、鐵路改建工程局 103 年於網站更新工程計畫執行現況計 12 次，發布新聞稿計 42 則，另工程處公布花東線鐵路瓶頸路段雙軌化暨全線電氣化計畫環境監測報告計 2 份。另為讓一般民眾了解政府施政之用心，東部工程處於 103 年 8 月 18 日成立「鐵道工藝花東現幸福生活愛無限」網路粉絲團，目前參加人數 323 人，女性佔 40%、男性佔 60%；以 Facebook 用戶女性佔 46%、男性佔 54%。 四、高速鐵路工程局捷工處所轄工程相關資訊均公開於官方網站，包括計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、災害預防宣導短片等，並設有便民服務專線，提供民眾解答。 五、臺灣鐵路管理局網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規及行政規則、施政計畫、公共工程契約等，另於於車站、車廂透過 LED 電子看板適時公布各項資訊，俾使所有旅客皆能即時獲知相關資訊，以落實不同性別使用資訊之習慣與便利性，同時縮短城鄉居民之資訊落差。 六、中華郵政公司積極結合附近里鄰居民及公司行號，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案環境影響及工程規模等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈方式及時做到資訊公開。 七、桃園機場公司網站設置公開資訊專區，揭露工程計畫、公共工程契約、法令及行政規則等規定外，亦提供施政計畫、政策宣導刊登彙整統計、申請表單等資訊。亦建置最新計畫動態例如第三航站專區等。 八、臺灣港務公司透過辦公大樓內部設置之「跑馬燈」，以及該公司專屬網站所設相關即時資訊之連結，如「最新消息」、「港灣最新動態」、「港埠業務服務系統」等，可
--	--	--	---

			供大眾自行參閱，以便及時做到資訊公開，並掌握隨時可能發生之變化。 ■經濟部 一、持續蒐集礦業事務在地意見，以提升資訊公開透明機制。 (一)有關新竹芎林地區土石採取專區附近居民實施問卷調查結果，有效問卷共 61 份，其中男性 48 人、女性 13 人；同意規劃者共 15 人（男性 13 人、女性 2 人）；不同意規劃者共 13 人（男性 11 人、女性 2 人）；有條件同意規劃者共 33 人（男性 24 人、女性 9 人）。 (二)同意者主要認為有助地方繁榮、增加就業機會。不同意者主要擔心環境遭受破壞及影響居民健康。有條件同意者係希望有完善的環境監測計畫、與附近居民充分溝通及土地徵收費用合理化。 (三)請礦場多指派女性從業人員參加礦場安全督察員、管理員證照考試，以提升女性的從業人數。 二、建立北、中、南、東四區能源區域智庫，持續網羅各區域專家學者，促使各項能源政策及措施能因地制宜。 (一)區域智庫成員性別統計：103 年北區 228 人，其中女性 34 人(15%)；中區 109 人，其中女性 18 人(17%)；南區 205 人，其中女性 26 人(13%)；東區 68 人，其中女性 24 人(35%)。 (二)區域能源智庫已完成事項 1. 每月蒐集研析地方性或爭議性能源議題及進行區域能源議題研究。 2. 召開北、中、南、東 4 場次能源政策工作坊及 12 場次會後擴散座談會，出席人數共 224 人，其中女性占 45%。 3. 辦理北、中、南、東 19 場次大學院校 MY 2050 說明會，出席人數共 520 人，其中女性占 39%。 4. 透過各分區智庫多元化會員討論扮演集思廣益功能，完成「Taiwan 2050 Calculator」檢視，共提出 78 項修正建議。
--	--	--	---

			三、依據地方需求，辦理在地研討活動 (一)針對出進口廠商，依據中南部地區業者需求，於高雄地區辦理 12 場經貿議題相關研討會，總計 1,817 人參加，其中男性 974 人、女性 843 人(占 46.4%)。 (二)於各地加工區辦理性別工作平等法令宣導活動，包括職場平權、性別工作平等、性騷擾防治等 6 場宣導會或專題演講，聆聽區內勞工意見，並協助企業及勞工瞭解並落實法令規範。 ■農委會 一、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁均設置男女廁所，並符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範。 二、為加強農田水利建設，推廣旱作灌溉，農民申請補助施設末端節水管路設施，其補助經費以總設施工程費 49%為上限，其餘 51%由申請農民自行負擔，經統計 72-102 年度之受益性別，男性地主 39,666 人(約占 82.42%)，女性地主 8,461 人(約占 17.58%)；103 年度 1-12 月申請補助施設末端節水管路設施約 2088 公頃，目前審核中；另已請各農田水利會在工作機會上要盡力考慮性別平等機會，辦理業務說明會時，要鼓勵女性會員農民參加，在農田水利設施更新改善規劃設計時，需考量女性農民與男性農民使用便利性、安全性及友善性。 三、本會農業全球資訊網設有「性別平等」/「性別統計專區」，提供各業務單位公布相關資訊，且網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，通過網站無障礙檢測，提供更貼近友善性且不分性別或城鄉居民使用之服務，做到資訊適度公開。 ■內政部 有關本部落實環境資訊公開透明之辦理情形如下： 一、建築物公共安全部分：本部營建署全國建築管理資訊系統入口網建置建築物公共安
--	--	--	--

			全檢查網路申報系統(http://cpabm.cpami.gov.tw/build/bmdec/bmdec-news.jsp)，以利相關單位進行網路申報，落實環境資訊公開透明化。 二、防救災部分： (一)全國各直轄市、縣(市)政府已完成 7,835 幅「村(里)簡易疏散避難圖」(http://www.nfa.gov.tw/main/ftplist.aspx)，除賡續要求上傳各公所防災網頁，與各直轄市、縣(市)政府網站連結，供民眾下載查詢外，並要求利用活動、集會加強宣導民眾使用防災地圖。 (二)地震、颱風等災害發生成立中央災害應變中心時，於本部消防署全球資訊網設置災害專區(http://www.nfa.gov.tw/main/History.aspx?Year=2014)，即時提供相關資訊，落實災害資訊公開化、透明化。 (三)103 年執行各類場所消防安全檢查 32 萬 5,259 件次，合格件數 27 萬 9,893 件次，檢查合格率達 86.05%；不合格部分經複查合格外，餘逾期未改善者，分別處以罰鍰 1,377 件次、停業處分或停止其使用 35 件次、移送強制執行 369 件次。 ■原民會 本會請地方政府於辦理公共建設相關說明會時，徵詢在地居民意見，使公共建設更貼近不同性別或城鄉居民的習慣與便利性，並適度公開相關資訊。103 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」共核定 100 件工程，其中已完成 86 件性別及多元族群調查。 ■科技部 賡續維護與建置本部「科技大觀園」網站，辦理如下： 1.「科技大觀園」特色： (1)由網站傳播科學知識，提供科技新知及活動訊息。網站有中文版、英文版、行動版，即時的資訊發布，以及與網友互動。 (2)設「女科技人專欄」收錄相關專文，介紹國內外女性科學家的生命歷程，促進典範學
--	--	--	--

				習的效果。 (3)「科學發展」月刊登載近期發生之社會關切的科學議題，迅速傳遞民眾正確的科學知識和訊息。相關專題如：食品安全、藥物研發、地震防災、飛航安全、餐旅科技等。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。 (略)	農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部 教育部 人事行政總處 環保署 原能會 通訊傳播委員會 科技部	短程 - 中程	■原能會 一、4月9日上午辦理「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質第9次民間參與訪查活動」，邀請新北市石門區里長、社區發展協會理事長及環保團體等，計8位訪查代表參與。同時安排訪查代表實際體驗「全身計測」，計測結果均無體內污染。 二、「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」，係邀請新北市石門區里長、社區發展協會理事長及環保團體等職務代表組成，含女性4人【組成比例20% (4/20×100)，本次出席比例50% (2/4×100)】，男性16人【組成比例80% (16/20×100)，本次出席比例38% (6/16×100)】，計20人 (組成比例100%，出席比例40% (8/20×100))。本次訪查活動，計8位 (女性2位、男性6位) 訪查代表參與。已優先考量婦女代表可出席之時段，婦女代表實際出席比例 (50%)，高於全體代表出席比例 (40%)。 三、以婦女代表可出席之時段優先考量，已於12月17日辦理核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質第10次訪查活動。新北市石門區里長、社區發展協會理事長及環保團體等，計13位訪查代表 (含2位女性代表) 皆參與。 ■環保署 配合本署推動性別平等實施計畫分工計畫表之具體措施實施項目，本署各業務單位於103年1月至12月辦理法律、法規命令制 (訂) 定、修正之公聽研商會共計50場，其中主動邀請婦女團體參與之場次計27場，積極提供婦女團體參與環境決策的管道。 ■人事行政總處

			一、有關在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道一節，因涉及科技部、行政院環保署及行政院原子能委員會之主管機關權責，本總處將配合上開主管機關研議辦理。 二、經本總處於 103 年 10 月 3 日電洽性平處瞭解，上開科技部、環保署及原能會等主管機關均持續列管於行政院性平會環境、能源與科技組，並定期提供相關執行情形，並表示均已配合於改聘派時優先徵詢遴聘女性委員意願，積極落實性別比例三分之一原則。 三、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續按季列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。 ■教育部 一、行政院國家永續發展委員會（以下簡稱永續會）第 16 屆委員共計 30 位，委員依專長分屬於 9 分組；其中由本部負責之「教育與宣導組」委員計 9 位（包含女性 2 位、男性 7 位）。委員係由行政院遴派（聘），派（聘）期間自 102 年 12 月 27 日起至 104 年 12 月 26 日止。 二、本部已於 103 年 4 月 15 日及 103 年 12 月 9 日邀請永續會「教育與宣導組」委員召開「永續發展行動計畫」滾動式修正之研商會議。 ■交通部 運輸研究所 103 年度與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之專家學者共計 263 位，女性專家學者共計 46 位，佔比達 17.5%。 ■經濟部 一、構建「能源政策溝通平臺」 (一)讓各界民眾均有機會參與規劃未來能源組合路徑，及針對不同能源組合進行意見交
--	--	--	--

			流及討論，充分提供民間團體及公民參與影響全國性能源決策的管道。 (二)103 年 10 月完成製作「臺灣 2050 能源供需模擬器」遊戲版—「My 2030 電力大未來」並正式上網，改以簡易及有趣操作介面，並呈現簡單易懂之數據結果，強化能源相關資訊提供之可近性，使民眾（尤其是女性）瞭解政策規劃內容，降低女性數位落差。 (三)經統計 103 年 10 至 12 月「My 2030 電力大未來」網站瀏覽者性別屬性調查，共有 1 萬 2,877 人填寫問卷，篩選後有效資料為 6,660 人，有填性別人數為 2,836 人，其中男性為 1,551 人，女性為 1,285 人（女性占 45%）。 二、確保女性參與政策決策管道 (一)「協助傳統產業技術開發計畫」及「中小企業即時技術輔導計畫」已於 104 年提高女性審查委員占比。 (二)數位內容產業發展補助計畫：103 年共計召開 8 場次技審大會，女性委員參與人數比例為 18%。 (三)103 年科專計畫審查會計 50 場，委員總計 146 人次，其中女性計 86 人次（59%），男性計 60 人次（41%），女性委員人數的百分比超過總比例的一半。 (四)「湖山水庫工程計畫生態保育措施執行委員會」民間團體代表 5 位委員中，有 2 位女性代表擔任委員，參加審議及諮詢相關生態保育措施及方案。 (五)能源廉政會報委員計 11 人，其中女性 5 人，推動業務委託民間辦理小組委員計 11 人，其中女性 6 人。 ■農委會 一、本會林務局所設合議式決策機制： (一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時（104 年 4 月）朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆（任期至 105 年 6 月 30 日止）女性委員已達性別比例三分之一目標。
--	--	--	--

			二、本會科技處所設合議式決策機制： (一)「農業科技審議會」業於 103 年 11 月完成新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 9 位，符合性別比例 1/3 目標。 (二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率為 33%，符合性別比例 1/3 目標。 ■內政部 一、有關本部營建署業管之 15 個任務編組委員會，其全體成員均符合任一性別比例不低於三分之一原則。 二、103 年度任期屆滿或職務異動而須改聘派之委員會，其全體成員性別組成，均符合任一性別比例不低於三分之一原則。 ■原民會 於辦理各項有關環境、能源與科技相關計畫審查會議時，確保一定比例女性參與。本會「原住民族部落特色道路改善計畫」審查小組成員 9 名，其中女性委員 1 名，103 年度共辦理 5 次審查會，皆有女性委員出席。 ■通訊傳播委員會 一、本會訂定之「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業評鑑作業要點」、「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業換照作業要點」及「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業申設作業要點」等要點，參酌英國 OFCOM 下設內容諮詢委員會，引入公民審議精神，明定審查委員會成員，除本會審查委員外，同時遴聘學有專精之女性學者專家擔任委員，廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。相關諮詢委員會之性別比例如下：
--	--	--	---

			(一)評鑑諮詢委員會：女性：男性＝7：7。 (二)申設換照諮詢委員會：女性：男性＝10：4 二、本會為擴大公民參與，並廣納社會各界多元觀點，特聘請公民團體代表、實務工作者以及傳播、社會、法律、性別等領域之學者專家組成「廣播電視節目廣告諮詢會議」，針對電視媒體違法內容提供諮詢意見，再彙整其諮詢意見提供本會委員會議審議。依本會廣播電視節目廣告諮詢會議設置要點之規定，諮詢會議設置諮詢委員 39 至 51 人，其中任一性別代表不得少於三分之一，103 年諮詢委員人數為 46 人，男、女人數比例為 18：28。 三、為審查固定通信業務特許申請案，成立「103 至 104 年度固定通信業務審查委員會」，委員任期：103 年 1 月 1 日至 104 年 12 月 31 日止，總計有 7 位委員，其中 4 位由會外專家學者擔任，男性、女性委員比例為 4：3。 四、為辦理行動通信業務屆期換發特許執照申請案之審查作業，成立「行動通信事業特許執照屆期換照審查委員會」，委員任期：101 年 4 月 1 日至 103 年 4 月 12 日止，審查委員由會外通信技術專家學者、財會經濟專家學者、消費者保護專家學者及本會代表擔任，總計有 14 位委員，男性、女性委員比例為 9：5。（屬階段性任務已完成） 五、為審查無線寬頻接取業務屆期換照案，成立「無線寬頻接取業務特許執照屆期換照審查委員會」，任期至 104 年任務結束止，總計有 12 位委員(含召集人)，其中 8 位由會外專家學者擔任，男性、女性委員比例為 2：1。 ■科技部 1. 本部所屬三科學工業園區管理局開發新園區，均依環評法規定召開公開說明會，針對產業引進、用水、排放水等議題提出各種可能方案，聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。 2. 成立環境保護監督小組：竹科分別成立新竹園區(含竹南園區)、龍潭園區、宜蘭園區環境保護監督小組，成員中共有 3 位為女性委員，中科成立臺中園區及后里園區環境保護監督小組，成員中分別各有 4 位女性委員定期召開會議，針對環境議題聽取地方意
--	--	--	--

				見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	3. 以資源挹注在地、社區化組織的成長，培力民間環保團體的永續發展，以結合民間力量，持續推動生活環保的實踐、環境風險的監督與資訊宣導，例如河川汙染監督、環境賀爾蒙之流向分布途徑和影響等。(略)	客委會 農委會 原民會 經濟部 環保署	短程 - 中程	■環保署 1. 本署結合政府公權力、學校知識力、社區關懷力、民眾行動力、媒體傳播力及社會制約力等六力，推動成立「水環境守望襄助巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境污染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作。截至 103 年 12 月，全國已成立 367 隊水環境巡守隊，隊員計 9,659 人，其中男性巡守隊員 5,711 人，女性巡守隊員 3,948 人，男女比例約為 6：4。水環境巡守隊共通報處理 3,908 環境髒亂點；舉發處理污染案件（發現不明排水管路或暗管）數 279 件。 2. 辦理「營造永續優質環境衛生計畫」，積極鼓勵成立環境衛生協巡組織，並且成立資訊平台以登載協巡及通報日誌，相關協巡組織及資訊平台皆鼓勵民眾積極參與。 ■經濟部 一、構建「能源政策溝通平臺」 (一)讓各界民眾均有機會參與規劃未來能源組合路徑，及針對不同能源組合進行意見交流及討論，充分提供民間團體及公民參與影響全國性能源決策的管道。 (二)以簡易及有趣操作介面，完成「臺灣 2050 能源供需模擬器」遊戲版—「My 2030 電力大未來」上線。期呈現簡單易懂之數據結果，強化能源相關資訊提供之可近性，使民眾（尤其是女性）瞭解政策規劃內容，降低女性數位落差。 (四)經統計 103 年 10 至 12 月「My 2030 電力大未來」網站瀏覽者性別屬性調查，共有 1 萬 2,877 人填寫問卷，篩選後有效資料為 6,660 人，有填性別人數為 2,836 人，其中男性為 1,551 人，女性為 1,285 人（女性占 45%）。 二、推動全民參與低碳能源發展研討：與媽媽監督核電廠聯盟合作，促進女性參與能源政策；並將溝通程序製作成國、高中教材，共同推廣至學校教育中。 三、確保水利生態保育及公民平等參與：

			「湖山水庫工程計畫生態保育措施執行委員會」民間團體代表 5 位委員中，有 2 位女性代表擔任委員，參加審議及諮詢相關生態保育措施及方案，符合保障民間團體及公民擁有參與並確保女性充分參與之精神。 ■客委會 本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，如補助花蓮縣吉安鄉公所「吉安鄉手創客庄工藝推展產業人才培育計畫」、財團法人水源地文教基金會「太平客家藍染工藝文創產品開發計畫」、高雄市政府客家事務委員會「高雄市客家文化重點發展區特色產品遴選、設計包裝及通路發展計畫」、花蓮縣花蓮市公所「花蓮縣花蓮市 103 年度客家產業創新育成計畫」、屏東縣政府客家事務處「『扇・藝思』彩繪檳榔扇計畫第一期」及苗栗縣陶瓷文化協會「圓滿・分享」等 6 案，協助地方政府及民間社團培育客家人才，課程內容包含手創客庄工藝人才培育課程、藍染工藝文創、彩繪檳榔扇等結合環保議題，實踐生活環保。 ■農委會 一、本會水土保持局及相關單位為配合環境教育法通過施行，辦理同仁每年環境教育研習 4 小時外，說明推動環境教育法，係促進國民瞭解個人及社會與環境的相互依存關係，維護環境生態平衡、尊重生命、促進社會正義，達永續發展之宗旨，並輔導農村社區及水土保持戶外教室等，申請環境教育設施場所認證事宜。103 年度安排局內同仁至台南市天埔社區及新竹縣北埔鄉南埔社區及台江國家公園等已通過環境教育設施場所認證觀摩研習，二梯次觀摩研習共 123 人參與。至 103 年協助 40 個社區規畫申請環境教育設施場所認證，且有 9 件已認證通過。 二、本會水保局推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。截至 103 年 12 月底，累計
--	--	--	---

				39 社區參與，共辦理 47 件生態保育計畫。另於培根階段，社區可依據個別需求規劃生態相關課程，提升生態保育智識，以建構居民永續經營之能力。 三、103 年度社區林業計畫計核定 102 件社區補助案，其中 35 件為原住民社區。投入性平經費約 245 萬。 ■原民會 本會 103 年度未編列相關預算補助民間組織推動生活環保、環境監督等工作，未來年度將依委員建議研議辦理，以結合民間力量方式，加強環境監督與資訊宣導作為。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	4. 與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部落發展協會或農會家政班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力；鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。(略)	客委會 農委會 內政部 原民會 經濟部 衛生福利部 環保署	短程	■環保署 已完成 5 場次「低碳生活推廣種子培訓班」、3 場次「認識氣候變遷、減緩與調適策略訓練班」及 4 場次「進行氣候變遷、減緩及調適觀念的教育推廣，提升對氣候變遷的態度與知識，增加面對氣候風險決策與氣候變遷減緩與調適的能力，截至 103 年止，計培訓 597 人，其中男性 269 人，女性 318 人。 ■經濟部 一、落實節水與節能減碳觀念，置入性平培力 (一)臺南全民大型節水日，參與民眾達 3,000 人(男女比例約為 6:4)。另於金門及臺南開辦 3 場節水夏令營，計 130 位學童參與；舉辦節水績優表揚典禮，計有 200 人出席。 (二)「愛水節水月活動」，完成近 70 場節水系列活動，並請女性專家學者擔任節水活動講師，解說節水教育，響應民眾逾 30 萬人次。 (三)推動全民參與低碳能源發展研討：與媽媽監督核電廠聯盟合作，促進女性參與能源政策；並將溝通程序製作成國、高中教材，共同推廣至學校教育中。 (四)辦理節能減碳相關活動，增加性別意識教育宣導。除於書面資料放置 CEDAW 相關資訊外，亦於休息時間撥放 CEDAW 相關宣導影片，以增進與會者的性別意識培力。 二、以淺顯易懂資訊，落實資訊公開提升政策之可及性

			(一)自 102 年起，規劃要求能源所屬計畫於進行相關資訊公開時，應思考不同性別、族群資訊取得之便利管道，以強化資訊之可及性。 (二)為鼓勵女性及弱勢團體參與能源政策規劃，並考量相關資訊方便取得，以提升相關政策資訊之可及性，於 103 年 9 月及 11 月，針對女性民間團體，分別於臺北、高雄各舉辦一場次辦理能源政策說明會。會中除說明我國能源面臨現況外，亦說明能源與性別之關聯性，希冀啟發與會人員多瞭解能源相關議題並進行討論；會場外發放相關宣導 DM，供與會人員自行索取。 ■客委會 一、本會對於社區、農村、婦女團體等民間團體辦理之客家文化活動，鼓勵結合節能減碳與生態教育，並加強性別意識之培力，使執行計畫之社區、農村女性或婦女團體能參與相關決策。 二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，如補助花蓮縣吉安鄉公所「吉安鄉手創客庄工藝推展產業人才培育計畫」、財團法人水源地文教基金會「太平客家藍染工藝文創產品開發計畫」、高雄市政府客家事務委員會「高雄市客家文化重點發展區特色產品遴選、設計包裝及通路發展計畫」、花蓮縣花蓮市公所「花蓮縣花蓮市 103 年度客家產業創新育成計畫」、屏東縣政府客家事務處「『扇・藝思』彩繪檳榔扇計畫第一期」及苗栗縣陶瓷文化協會「圓滿・分享」等 6 案，協助培育客家人才，課程內容亦結合節能減碳的環保觀念，針對弱勢族群提供參與及就業機會，並針對銀髮族市場開發相關商品。 三、本會「推展客家學術文化活動補助作業要點」，業將性別平等意識納入補助要項，並增列活動參與男女人數統計，請申請單位將性別平等意識融入客家文化內容，鼓勵女性參與，為傳統客家禮俗作時代新解，減少性別歧視並發揚客家文化。
--	--	--	--

			■農委會 一、輔導農會以「生產、生活、生態」三生面向為主軸，著重建立農村婦女生態環保觀念，善盡關懷自然環境的責任。103 年輔導 100 家農會於家政班會辦理建構農村綠色家庭生活教育等相關生態教育宣導，19,521 人參與，其中女性 18,544 人。 二、農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，合計 103 年 1-12 月底，參與農村再生培根計畫學員數為 22,021 人數，其中女性佔 50%，男女比例幾乎各佔一半。 三、103 年截至 12 月底已辦理進階性別意識培力課程 4 場，參與訓練計 240 人次，其中女性 232 人，講師 22 人，均為女性。另辦理「103 年農/漁村性別平等種子師資培訓營」，分為初階 4 場 85 人(女性 81 人)、進階 1 場 25 人(女性 22 人)及模擬試教 2 場 17 人(女性 14 人)等訓練，計 127(女性 117 人)，講師 18 人，全部為女性，編印完成農漁村性別培力手冊（含學習單），作為性平培力種籽師資訓練之教材，並提供更多家政班員學習性別平等概念。 ■內政部 一、本部 103 年首度於「全國性社會團體績效評鑑要點」增訂理事、監事任一性別比例不低於三分之一，評鑑時得予加分規定。經統計獲得加分之團體數共 61 個，占受評總團體數 181 個之 33%，與 103 年度目標值 30%相比，達成率 100%。 二、為鼓勵新成立社會團體對會員及幹部進行性別意識培力，本部 103 年度辦理「全國性社會團體工作講習」訓練共 2 梯次，並安排「社會團體與性別平等」課程，計 276 人受訓，以提升增加女性進入決策階層之機會與管道。 ■原民會 本會辦理「原住民族知識發展創意經濟計畫」，係結合地方政府及民間團體力量，在原住民傳統智慧之基礎上，推動文化創意產業、特色農業及生態旅遊產業，並以維護生態
--	--	--	--

			永續為目標，落實產業紮根工作。103 年度目標為遴選 21 處產業示範區，執行先期規劃，並將委請專業團隊於計畫執行期間辦理工作坊，培訓內容包含生態教育、營造原生綠色環境、實踐低碳生活等課程，並進行性別意識培力。 ■衛生福利部 為推動節能減碳，本部補助民間團體辦理「婦女權益與婦女福利服務活動」、「強化地方性婦女組織培力工作」及「性別平等及推展 CEDAW 公約」等活動，其辦理內容包含環保、節能減碳、性別平等意識等相關議題，鼓勵婦女團體或各社區以研習、講座、社區讀書會等方式，提升其節能減碳與生態保育知能，深化節能減碳概念於生活各層次中落實。103 年度計補助 4 案辦理節能減碳與性別意識之培力課程，受益人數計 150 人次。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。(略)	農委會 內政部 原民會 經濟部 交通部 衛生福利部 環保署 原能會	短程 ■原能會 核子事故緊急應變民眾防護講習與座談，現正持續辦理中，目前已完成辦理防災宣導園遊會、緊急應變計畫區內校園講習會、醫院輻射傷害訓練案例研討課程、北捷及防救災人員講習、緊急應變人員訓練(共 106 場次)，宣導人數共計 17,133 人，有助提升民眾、特殊團體、以及政府救災人員緊急應變知能。 ■環保署 毒災防救現已建置毒性化學物質管理、災害防救查詢系統等網路化系統，並設置 24 小時毒災諮詢服務，提供各級政府救災單位或運作者及各界民眾運用，結合民間網絡，讓各界能參與決策、管理及執行等過程，充分表達彼此意見。 ■衛生福利部 本部辦理莫拉克重建區社區培力永續發展計畫係補助高雄市、臺南市、南投縣、嘉義縣、屏東縣、臺東縣等 6 直轄市、縣政府，計畫期程自 102 年 1 月 1 日起至 103 年 8 月 29 日止(已結束)，共設置 27 處社區培力據點。社區培力據點進用人員中，女性占 15 人(占 55.56%)、男性占 12 人(占 44.44%)，女性超過半數以上。

			■交通部 一、公路總局緊急應變小組成員值班科長及工程司已有 6 名女性同仁參與；另公路防災中心男女比例為目前為 10:6。 二、民用航空局高雄站飛安宣導活動，從策畫到執行均由女性同仁負責承辦，計 75 人參加，男性 36 人、女性 39 人，女性占 52%；臺南站 103 年度夜間災害防救演習，計 110 人參加，男性 69 人女性 41 人，女性占 37.3%；馬公站 103 年水災暨災害防救演習，計 256 人參加，男性 170 人女性 86 人，女性占 34%；花蓮站 103 花蓮縣政府災防暨戰綜動員會報、空難災害防救演習，女性職員人員均達 1/3 以上。 三、中央氣象局氣象預報中心持續辦理擔任「103 年度直轄市、縣（市）首長災害防救研習會」、「103 年天然災害發生時停止上班及上課通報作業」、「氣象與防災」等研習課程講座，提供有關單位採取防災對策之參考。另地震測報中心 103 年辦理地震防災宣導共 18 場，計 1,972 人與會，其中女性 38%、男性 62%(102 年共 40 場，計 5,138 人與會，其中女性 56%、男性 44%)。 四、臺灣區國道高速公路局藉由女性同仁參與演習規劃及實際演練，確保女性充分參與決策過程，103 年度辦理相關防災演習及教育訓練計 19 場。 五、鐵路改建工程局中工處業於 103 年 2 月 10 日及 16 日辦理 2 場防災教育訓練，共計 91 人參加，女性 26%，男性 74%。 六、臺灣鐵路管理局本年度各區大隊鐵安（動員、災防、反恐）演習暨路局總隊「臺鐵大樓防災演練」共辦理 7 場次，演習結合當地縣市政府及軍、警、消、醫、環保（毒化物）等單位參演。 七、中華郵政公司成立自衛消防編組（防護團）擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，目前成員共 202 人（男性 115 人，占 57%；女性 87 人，占 43%）。 八、桃園機場公司航務處與桃園縣政府消防局，103 年共同辦理 2 場次桃園機場跑滑道熟悉演練，參與演練人員總計員 53 人，其中男性 87%，女性 13%(102 年總參與人員 76 人，其中男性 91%、女性 9%)。
--	--	--	--

			九、臺灣港務公司花蓮分公司結合港區消防組織，並有員工參與「花蓮港義勇消防總隊」，男性「義消人員」計 19 人及女性「救護志工」計 7 人。 ■經濟部 鼓勵女性加入災害防救演練，投入災防志工 一、持續結合民間力量針對全國各地積極招募水利志工，以利配合防災及救災過程中，提供淹水地區及水利設施損壞等資訊，另為使婦女參與防汛護水志工，該署亦積極鼓勵女性加入志工行列，截至今 103 年底止，女性志工已達 346 人(占志工人數 23.16%)。 二、透過民營能源事業 25 家天然氣業者查核會議中進行宣導，結合不同民間團體進行災害防救演練，確保女性於防災、救災與重建過程中充分參與決策過程。 三、舉辦礦災災害防救訓練及演習，103 年防災研討會男性參加人數為 176 人(93%)，女性為 14 人(7%)，共 190 人。其中模擬礦災「丙級災害規模等級、三級通報等級」狀況實地演練，安排女性代表參與技術演練，將可藉此瞭解女性在礦災減災中之角色需求與貢獻。 ■農委會 本會水土保持局為強化土石流高風險潛勢區域基層民眾防災能力，未來將持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並加強提高女性參與之比例，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作，截至 103 年完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%。 ■內政部 一、本部辦理災害後危險建築物緊急評估之相關作法如下： (一)本部已協同建築師公會、土木技師公會、結構技師公會、大地技師公會等，進行人
--	--	--	--

			員編組及責任區劃分，以利災害發生後，針對受損建築物進行緊急評估，並陸續訂定或修正建築物建築構造相關規定，以使我國建築結構規範與世界接軌，保障人民安全並增進社會福祉。 (二)上開規定訂定過程，係邀請中央相關部會、民間專業公會團體、專家學者、本部建築技術審議委員會委員等參與研商，與會人員均有女性參與，以確保女性充分參與決策過程。103 年本部建築技術審議委員會委員之性別組成，賡續以不低於三分之一原則辦理，提升女性參與決策過程。 二、有關參與防救災決策過程，於中央災害應變中心開設期間，由本部副首長擔任輪值指揮官。截至 103 年 12 月底止，全國各消防機關計有 2 位女性分別擔任臺北市政府消防局主任秘書及屏東縣政府消防局局長；另分隊長以上職務，計 1,812 人(男性 1,634 人占 90.17%、女性 178 人，占 9.82%)；全國災害防救團體共 116 隊登錄，計 4,679 人(男性 4,050 人占 86.56%、女性 629 人占 13.44%)；未來持續辦理「災害防救團體全國理事長聯誼會」，提升女性參與決策過程。 ■原民會 配合中央災害應變中心防救災機制，協調原住民族地區災害防救作業，於汛期間組成本會災害防救緊急應變作業小組，並於原住民族地區災害發生或有發生之虞時，立即採取各種必要之應變措施，其中組成成員男性 65 人、女性 78 人。
--	--	--	---