



性別平等國際趨勢 與高階人員角色

行政院政務委員兼發言人
羅秉成

大綱

- ▶ 國際性別平等趨勢
- ▶ 我國性別平等政策重點與推動現況
- ▶ 高階人員角色與策進作為





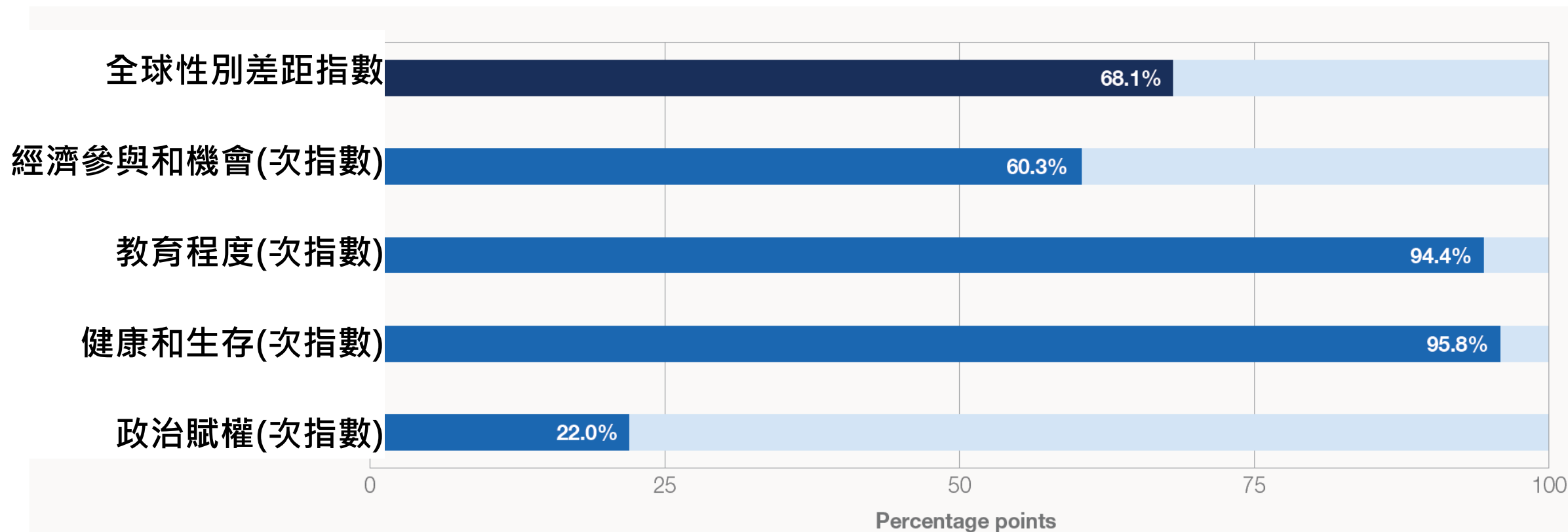
01

▶ 國際性別平等趨勢

世界經濟論壇 (WEF) 發布2022年性別發展報告

全球性別鴻溝依然巨大，尤其以政治權力及經濟參與的性別差距最明顯，全面實現男女平等至少還要再等132年。

Percentage of the gender gap closed to date, 2022



Source

World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2022.

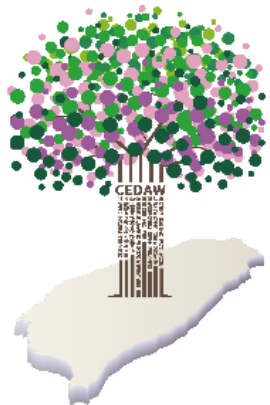
Note

Population-weighted averages based on the sample of 146 economies included in the index in 2022.

聯合國倡議2030年全球性別平等

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

- 聯合國1979年通過婦女人權法典CEDAW
- 第7條：締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視



永續發展目標2030年全球性別平等 50-50

聯合國2015年永續發展目標第5項為「促成性別平等及女性賦權」



歐盟 2020~2025性別平等策略

終結性別暴力

挑戰性別刻板印象

縮小性別薪資及退休金落差

平等參與各經濟部門

弭平照顧工作的性別差距

促進決策及政治參與之性別平衡

提出關鍵目標及行動，
期使歐洲於2025年
邁向性別平等



APEC婦女經濟政策夥伴關係會議

➤ APEC會議2023年主題：為各方創造具韌性及永續的未來



提升性別平等
與氣候行動



增進數位包容
性與創新

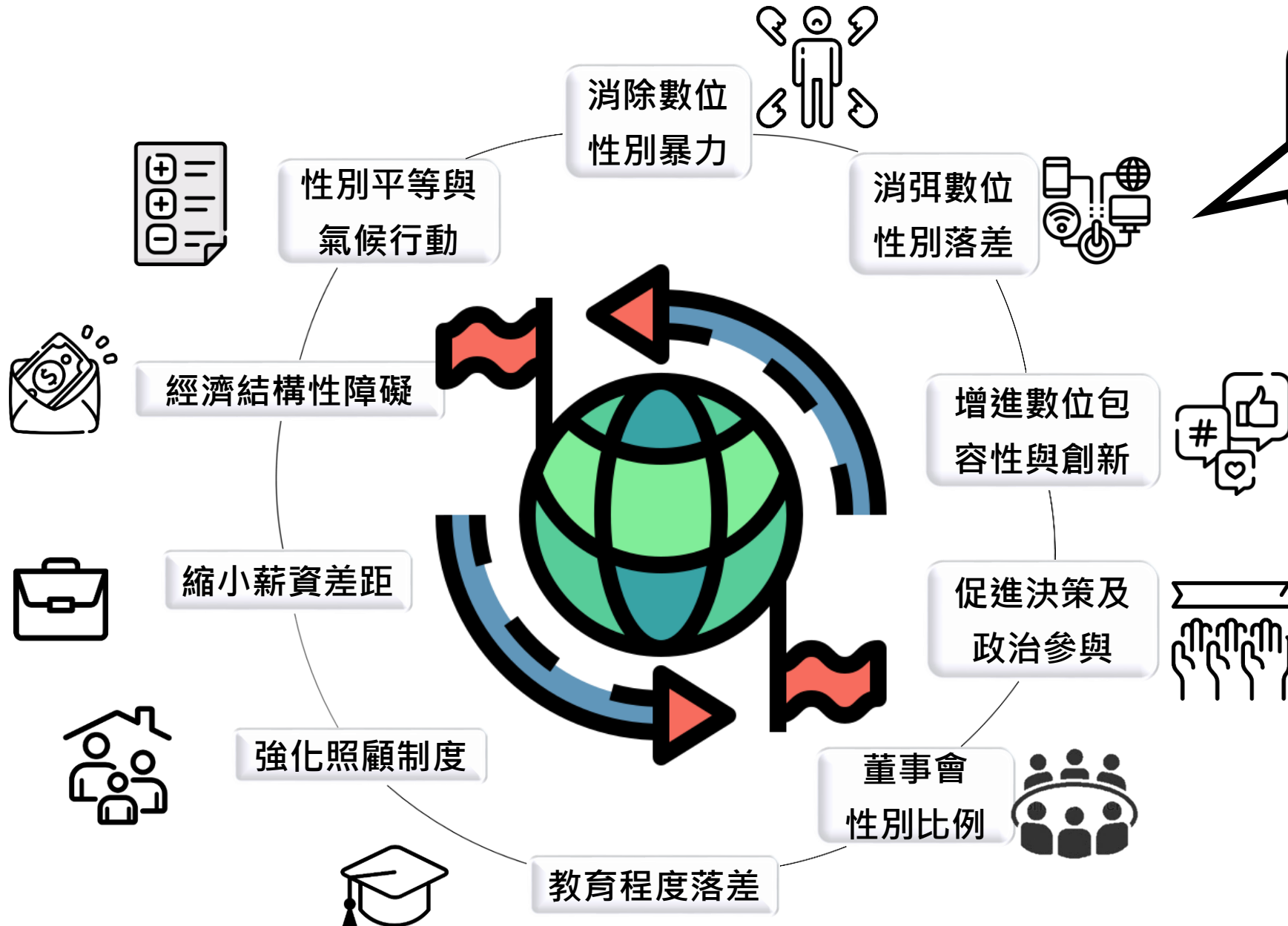


促進女性平等
經濟機會與能
力建構



強化照顧經濟

小結



國際關注之
性別平等議題





02

▶ 我國性別平等政策重點與推動現況

綱領願景與4個理念

願景

保障自由、
自主的性別
人權，建立
共治、共享、
共贏的永續
社會

性別平等是公平正義、永續社會的基石

提升女性權益是促進性別平等的優先任務

尊重、保護與實現不同性別者在各領域的權利
是國家的義務

性別主流化是實現施政具性別觀點的有效途徑

性平綱領政策目標

促進**決策參與**的性別平等

整合就業與福利提升**女性經濟賦權**

建構性別平等的**社會文化**

消除**基於性別的暴力**

提供性別平等的**健康照顧**

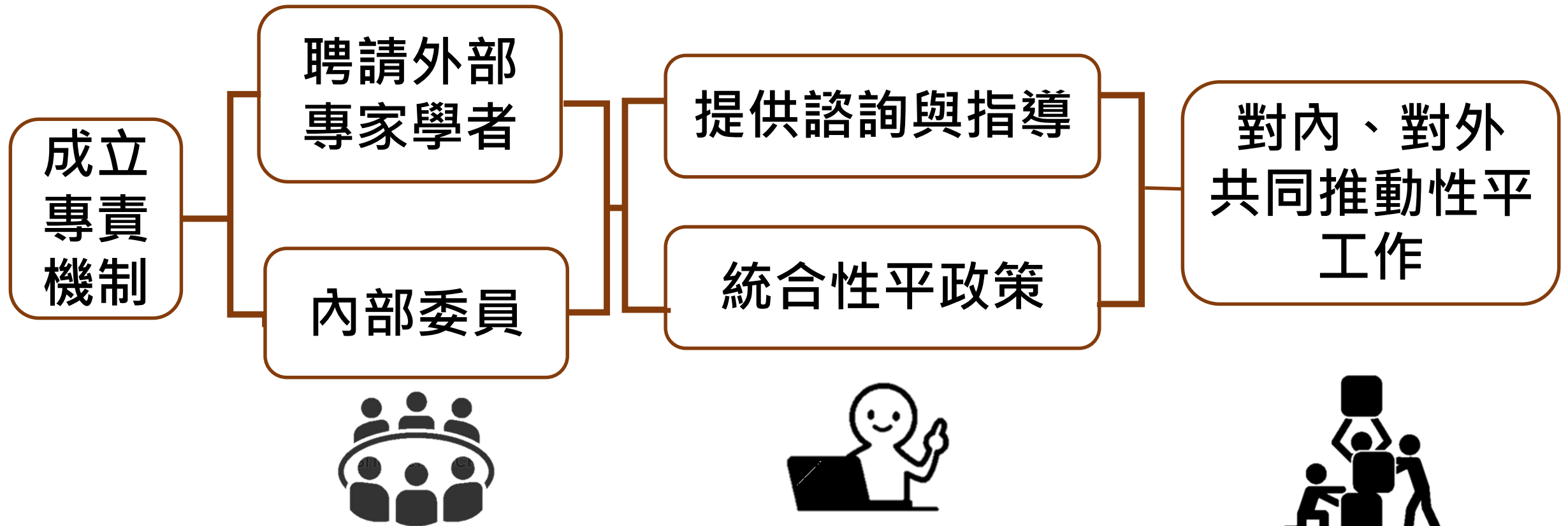
落實具性別觀點的**環境能源與科技發展**

111-114年性別平等重要議題(院層級議題)

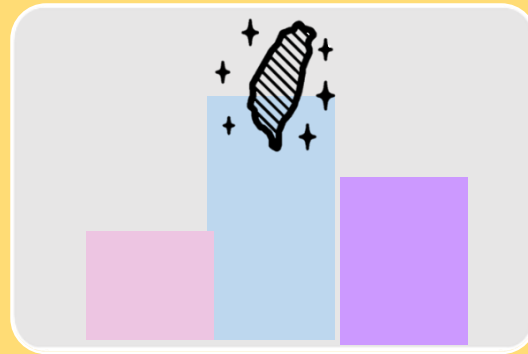
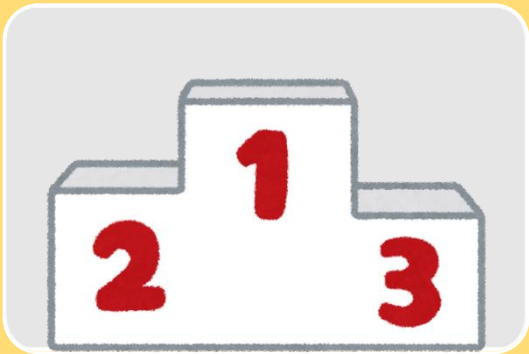
本院針對國家發展趨勢，參考前期計畫推動情形及重要政策，邀請性平委員及各部會擬定111-114年性別平等重要議題，並引導各部會研訂推動計畫。

- 促進公私部門決策參與之性別平等
- 提升女性經濟力
- 消除性別刻板印象、偏見與歧視
- 促進健康及照顧工作之性別平等
- 減輕女性家庭照顧負擔
- 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

性別平等專案小組/性平會/婦權會的功能



我國性別平等表現4個亞洲第一



2023年
社會習俗性
別指數(SIGI)



2021年
性別不平
等指數
(GII)



2020年
女性立法
委員比率
突破4成



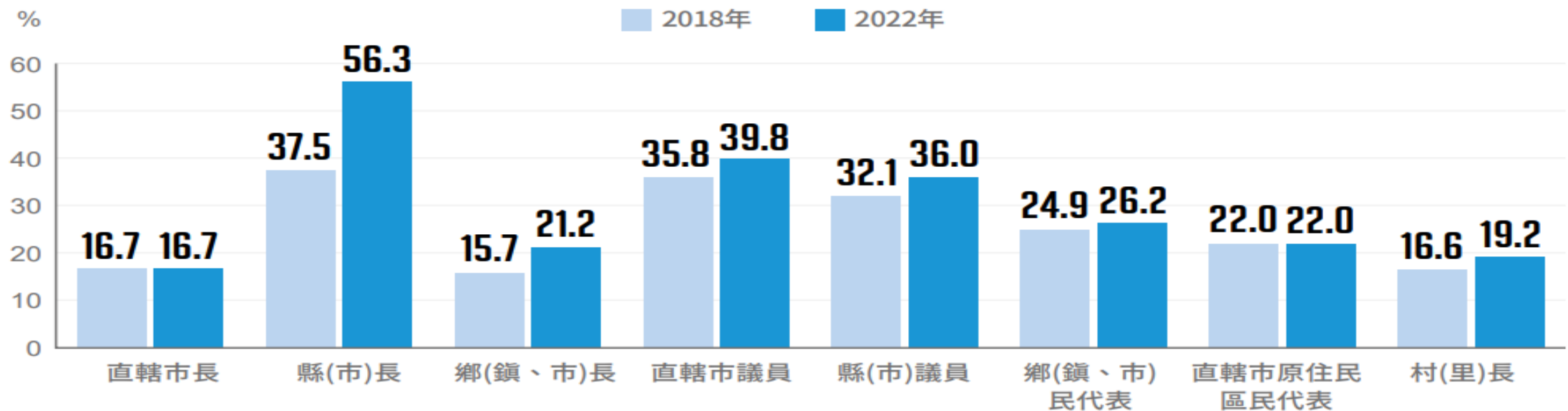
2019年
同性婚姻
合法化



女性擔任地方首長及民意代表比率創新高

2022年我國直轄市長女性比率為16.7%，縣（市）長女性比率 56.3%，首次超過5成；直轄市議員女性比率為39.8%，縣（市）議員為 36.0%，鄉（鎮、市）民代表為 26.2%，村（里）長為 19.2%，與2018年相比均有提升。但女性於小選區、偏鄉選區等當選比例仍偏低。

地方首長及民意代表女性比率

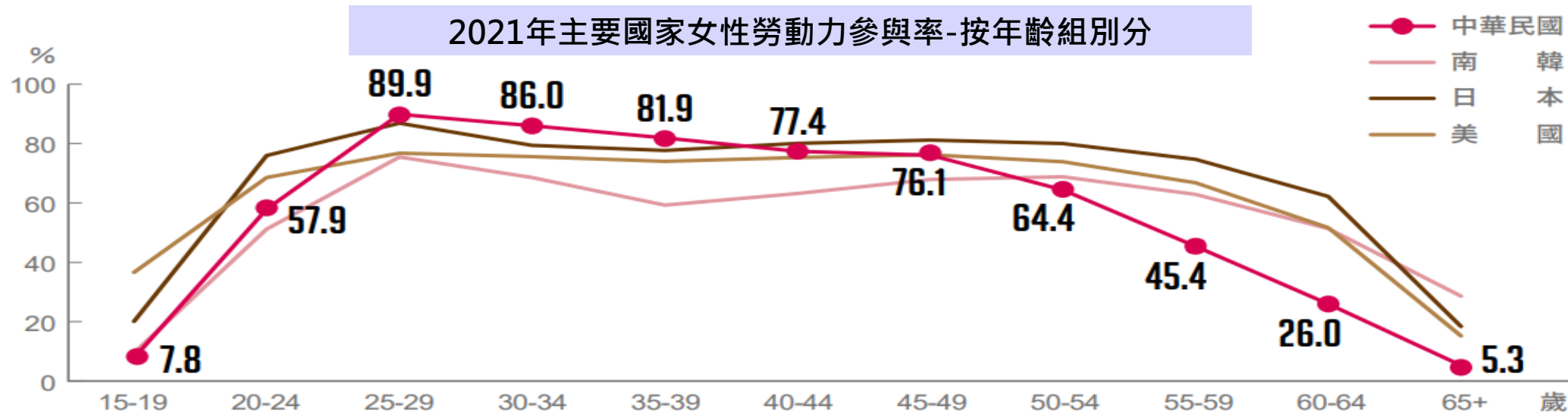


資料來源：中央選舉委員會。

說明：1999年地方制度法制定後，明訂各選舉區選出之直轄市議員、縣（市）議員、鄉（鎮、市）民代表名額達4人者，應有婦女當選名額1名，超過4人者，每增加4人增1人；2011年起因部分縣市改制升格直轄市，其鄉（鎮、市）改設為區，首長依法由市長指派，不再由選舉產生。

我國女性勞動力參與率於25-29歲達到高峰後逐步下降，於50歲以後低於各主要國家

- 我國15歲以上女性勞動力參與率於2012年突破5成，並呈現逐年上升趨勢，2021年為51.5%。
- 按年齡組別觀察，2020年我國25-29歲女性勞動力參與率89.9%，高於其他主要國家，後因婚育等因素影響，隨年齡增加而急速下降，50-54歲已降至64.4%，低於各主要國家，55歲以上不及5成。
- 其他主要國家：日本、南韓在25-29歲遽降後，於35-39歲開始逐漸回升，女性二度就業現象明顯，我國女性勞動力參與率則下降後，於45-49歲略微回升後又驟降，中高齡及高齡女性勞動力參與相對較低。



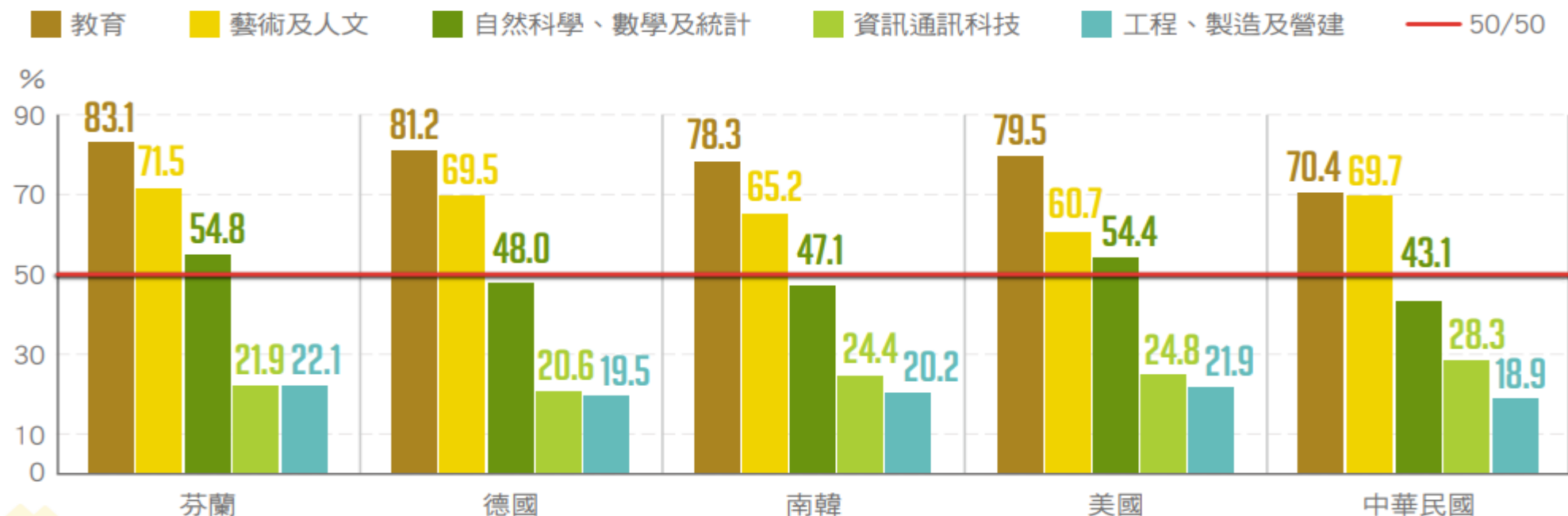
資料來源：勞動部。

說明：美國 15~19 歲勞動力參與率係指 16~19 歲勞動力參與率。

我國高等教育階段仍存在「男理工、女人文」之性別隔離現象

2019我國高等教育階段女畢業生「自然科學、數學及統計」及「工程、製造及營建」領域占比較芬蘭、德國、韓國、美國等國家為最低。在「資訊通訊科技」領域則為女畢業生較其他國家占比最多。

2019年我國與主要國家高等教育階段女性畢業生就讀學科比率

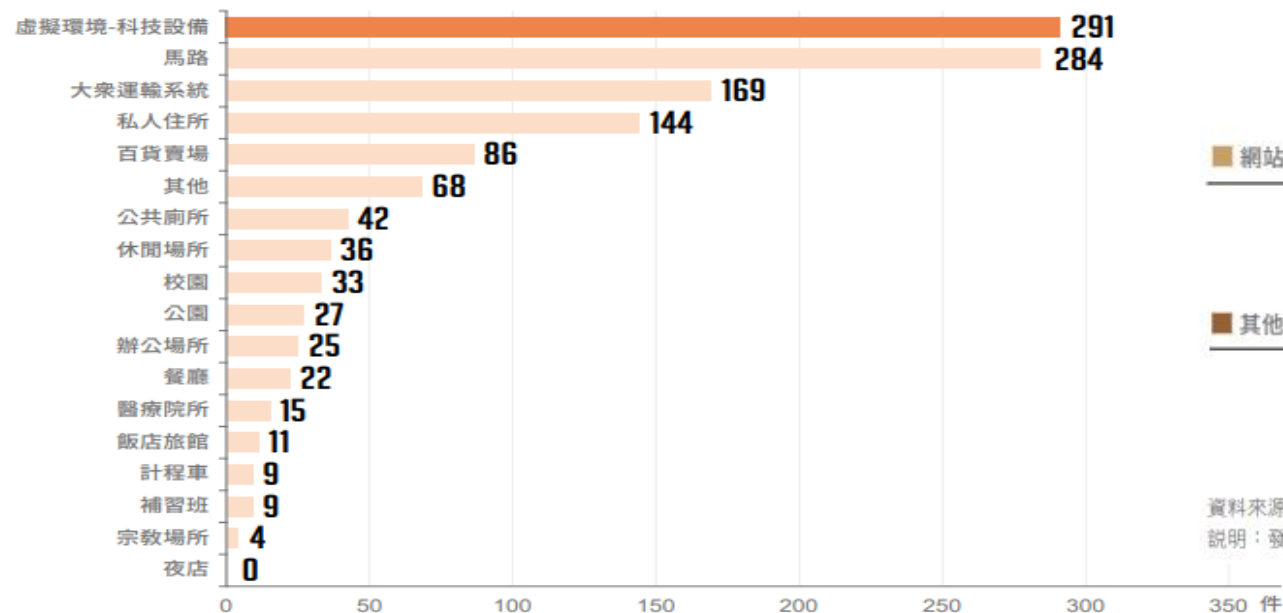


資料來源：教育部、經濟合作暨發展組織（OECD）統計資料庫。

在「虛擬環境 - 科技設備」場所發生之數位 / 網路性別暴力如性騷擾，占所有場所2成3

- 2021年性騷擾申訴調查結果成立事件，發生場所係在「虛擬環境 - 科技設備（如網際網路、手機簡訊等）」者計 291件（占所有場所 22.7%）。
- 兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪情形，犯罪工具以利用通訊軟體占 48.1% 居首，利用網站（含社群網站）占 47% 次之。

2021年性騷擾申訴成立概況—按發生場所



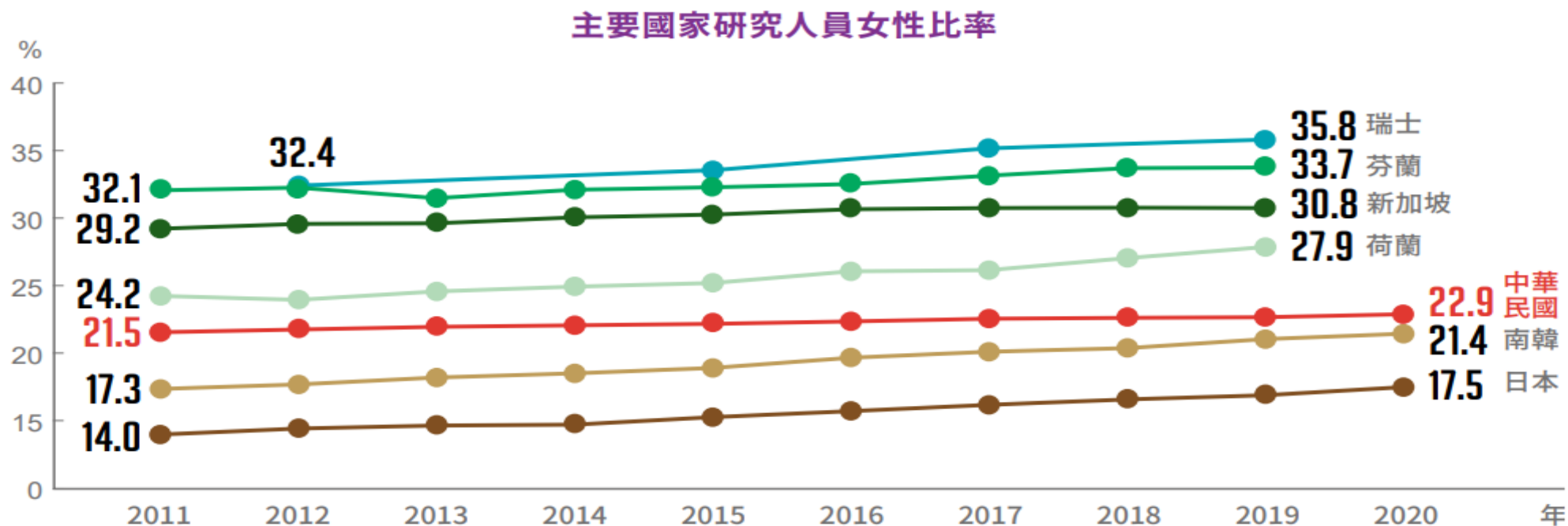
2021年兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪概況



資料來源：衛生福利部、教育部。
說明：發生地點、人次均可複選。

女性研究人員占研究人員比率，我國、日本及南韓均不及3成

2020年我國女性研究人員占整體研究人員比率為22.9%，觀察各主要國家，以瑞士女性研究人員占35.8%最高，芬蘭占33.7%次之，新加坡占30.8%再次之。亞洲主要國家除新加坡外，我國、日本及南韓均不及3成，仍有努力空間。





03

▶ 高階人員角色與策進作為



政策方向指引

- 建立機關內性平推動機制與制度化
- 掌握國際趨勢，關注新興議題



跨機關溝通協調

- 蒐集相關意見，引導所屬機關(構)落實性別平等
- 協調各單位業務融入性別觀點，推動相關工作

高階人員推動性平之角色



決策力

- 透過性別主流化概念或工具提升性平專業
- 藉由觀摩與交流，向標竿學習



影響力

- 推廣性別意識，以獲得領導者的支持
- 帶動性別知識環境，號召同仁共同推動

中央與地方精進方向

中央 部會

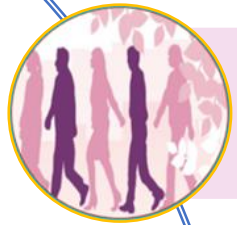
- 規劃各司處單位共同執行，以全面推動性平政策
- 面對新興性別議題積極規劃因應作為
- 有效運用性平專責機制，並適時參考外部委員建議

地方 政府

- 建立專責機制與人力，以維持人員穩定
- 提升領導者企圖心帶動團隊士氣
- 培養在地種子師資克服地緣限制



中央與地方策進作為



落實CEDAW，使我國性別人權與國際接軌。



擴展國際交流合作，提升我國能見度，促進包容性成長。



擴散性別主流化工作，加強性別觀點融入施政內容，促進性別平等。



積極運用並結合公私部門資源拓展，攜手推動與深化。

政府民間攜手，共創性別平等



促進性別平等已是普世價值，透過性別平等的實踐，成為永續發展的力量，營造性別平等幸福共好之友善社會。