行政院(修正)性別預算作業教育訓練
—性別預算之概念及編列方式

行政院性別平等處

108年3月

大綱

1. 本院性別預算發展歷程
2. (修正)性別預算試辦情形
3. 108年作業流程及操作說明
4. 常見問題
5. 結語

本院性別預算發展歷程

行政院性別預算發展歷程

性別主流化(4年期計畫)自95年推動後已歷經3期，多數工具逐步上軌道

- 各部會持續擴充性別統計項目
- 本院性別平等處建立重要性別統計資料庫，持續推動流通應用

- 各部會每年辦理機關人員性別平等培力
- 本院性別平等處持續開發性別平等教材，加強培力效果

- 各部會均成立性別平等專案小組
- 本院性別平等處列席各部會專案小組，強化性別平等政策之推動

- 報本院審議之中長程個案計畫與法律案均辦理性別影響評估
- 本院性別平等處審查性別影響評估，並編整案例及建置案例分享專區，供跨機關相互學習

行政院性別預算發展歷程

行政院所屬各機關性別預算歷經2次推動，108年正式實施修正性別預算

89-94年婦女預算

- 89年跨世紀婦女政策藍圖、93年婦女政策綱領及總統政見

98年-107年

性別影響評估計畫預算

- 辦理性別影響評估且經核定之中長程個案計畫(整筆年度經費)

102年-107年

修正性別預算規劃及試辦

- 範圍擴大
- 額度合理
- 績效追蹤

108年

正式實施修正性別預算

98-107年 性別影響評估計畫預算

推動策略

- 強調性別主流化工具之結合運用，將性別影響評估結果導入中程預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」的觀念，來促使資源有效配置。

實施範圍

- 已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫之年度整筆經費編列數。
- 不論「性別影響評估檢視表」中「陸、受益對象」（6-1~6-3欄位）之評定結果為何，均納為性別預算。

報送程序

- 填具「性別影響評估計畫預算編列情形表」後，提報各該機關性別平等專案小組核備，並由主管機關彙整，於歲出概算報送行政院時隨文附送，嗣應配合預算案之編定結果，就原填列內容再加檢視修正。

98-107年 性別影響評估計畫預算

成果

- 落實以計畫引導預算配置
- 已融入既有預算作業流程
- 建立審查機制，並納入外部觀點
- 經性別影響評估計畫預算之編列逐年增加

挑戰

- 僅限於辦理性別影響評估之各級中長程個案計畫，未納入性別平等政策綱領、CEDAW等重要性別平等政策，實施範圍有限。
- 係將有辦理性別影響評估之中長程個案計畫之整筆年度經費列入性別預算，其中亦包含與性別相關度不高之計畫預算（無性別目標或促進性別平等之措施），使性別預算額度有被高估之虞。
- 偏重關切概算/預算籌編情形，對於預算實際達成之促進性別平等效果，似缺乏追蹤與回饋機制。

進一步詢問...

政府每年花費多少預算在推動性別平等事務呢？

除中長程個案計畫以外，政府推動性別平等政策綱領、性別主流化、性別平等法令，每年到底花了多少錢呢？

政府每年花在推動性別平等事務上的預算，到底夠還是不夠？

各機關在推動性別平等政策綱領、性別主流化、性別平等法令時，是否都有妥適的預算去支持？

政府每年花下去的預算，對促進性別平等有什麼效果呢？錢有沒有白花呢？

不同性別的需求被關照與滿足了嗎？明顯的性別落差被縮小了嗎？性別盲與性別歧視現象改善了嗎？

修正性別預算之各界期待

行政院性別平等會委員提出檢討性別預算作業

本院自98年起由前本院主計處推動性別預算制度，實施方式係由各機關將辦理性別影響評估經核定之中長程個案計畫之整筆年度經費納入性別預算額度編列，惟經101年10月本院推動性別主流化第1次專案會議檢討該方式有實施範圍有限、額度估算不夠準確等問題，爰責由本院性別平等處會同本院主計總處研議修正。

立法院於預算審查時亦要求改善性別預算作業

立法院亦於近年審查中央政府總預算案會議提出現行性別預算之規劃、編列及彙編等未臻完善，請本院性別平等處改善其成效，並關切修正性別預算作業未來實施時程及方式。

消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）中華民國（臺灣）第2次國家報告審查委員會總結意見與建議

審查委員會重申國際獨立專家團於2013年3月1日對《公民與政治權利國際公約》《經濟社會文化權利國際公約》的建議，即政府制定涵蓋性別平等各個領域的全面立法，內容包括： (iii) 要求執行性別主流化和性別預算。

發展修正性別預算-參考國際定義

- **歐洲委員會(Council Of Europe,簡稱COE)**
  - 於2005年性別預算專家小組對性別預算之詮釋：「將性別主流化應用到預算的過程，以性別評估為基礎，將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重構歲入和支出的結構以達成性別平等。」
  - 依據歐洲委員會，性別預算是在預算過程中將性別觀點納入主流的一種應用。這意味著對預算進行性別評估，將性別觀點納入預算過程的各個層面，並重組收支以促進性別平等。性別預算分三個階段進行：從性別角度分析預算、根據性別分析重組預算、將性別主流化作為預算分析的一種類別(European Institute for Gender Equality, http://eige.europa.eu/)。
- **聯合國婦女權能署**(UN WOMEN)
  - 性別回應預算(Gender-Responsive Budgeting,GRB)：需要宏觀層面的政策措施，旨在確保政府預算包括必要的財政資源，以實施性別平等的目標及政策承諾 (UN WOMEN, 2014.GENDER MAINSTREAMING IN DEVELOPMENT PROGRAMMING.)。

發展修正性別預算-參考國際定義(續)

- **聯合國永續發展目標(SDGs)**
  - 聯合國於2015年制定發布2030年永續發展議程，承諾「顯著增加投資以消弭性別落差」，認為針對性別平等投入必要資源是達成永續發展目標（SDGs）架構中所有性別目標的核心。
  - 目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」指標5.c.1要求須追蹤性別平等的資源分配及公開透明，相關標準包括：
    - 性別預算有相關指引
    - 促進性別平等之方案計畫獲得預算分配
    - 有性別預算聲明
    - 預算分配先進行性別影響評估
    - 預算支出有進行追蹤評估
    - 性別預算之編列與支出情形公開
    - 性別預算實施範圍包括針對女性、以性別平等為主要目的、非以性別平等為主要目的但有助縮減性別落差之計畫方案等3類

發展修正性別預算-參考國際推動概況

- 性別預算於1980年代起源於澳洲，目前在各國以不同的形式發展：
- 澳洲：定義性別預算主要分為三類，包括：針對目標性別的特定支出、針對政府部門提供平等就業機會的支出，以及一般或主流支出。
- 南非、加拿大、英國：試圖以系統化方式收集關於婦女的不同需求及財政政策對婦女和男性的不同影響，並將這些資訊納入預算分類和監測系統。
- 瑞典：由於性別平等部長由不同部會每年輪流兼任，每年是依照性別平等部長訂定之性別平等計畫，去設定具體性別目標並配置對應預算，也就是性別回應預算。
- 印度、墨西哥：通過或修改了財政政策和方案，以確保預算有助於縮小性別差距和提高婦女地位。
- 南韓：將性別預算納入立法，強制政府機關編列性別預算。
- 菲律賓：要求政府機關每年須提撥百分之五預算作為性別預算額度。
- 至2016年，世界上推行性別預算的國家超過80個，推動方式不盡相同 。

本院修正性別預算操作定義

- 各機關根據本院性別平等相關政策、計畫與法令，及主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，所設定之性別目標或性別平等年度預期成果，以及達成性別目標或性別平等年度預期成果之策略方法、設施設備或其他性別友善措施，應妥適編列對應預算。

性別預算操作定義比較

實施範圍

【舊制】僅限辦理性別影響評估經核定**之中長程個案計畫**

【修正】擴大涵蓋

1.性別平等政策綱領

2.性別主流化

3.促進性別平等相關法律

4.其他促進性別平等業務

額度估算

【舊制】各機關辦理性別影響評估經核定之中長程個案計畫**整筆年度經費**

【修正】以計畫、措施或業務項目**「對性別平等有促進目的或促進效果」**為標準，由各機關覈實計列性別預算額度

(修正)性別預算推動效益

1	**促進政府預算配置透明化，作為政府與各界溝通性別平等政策與資源分配之基礎** • 修正性別預算引導各機關盤點掌握所涉及之性別平等業務，並編列對應預算，可強化機關對性別平等工作之財務支持。 • 修正性別預算之經費額度，聚焦為達成「性別目標」之經費(由機關覈實計列具有促進性別平等目的或效益之預算)，促使政府預算配置更為透明化，作為政府與各界溝通性別平等政策與資源分配之基礎。
2	**透過性別預算作業深化性別主流化推動，使性別觀點納入機關業務之覆蓋面更廣** • 修正性別預算作業所涉及之機關單位及人員，比性別影響評估更為廣泛。 • 本院透過推動修正性別預算作業，及辦理相關教育訓練，引導預算編列呼應計畫之性別目標，不僅推廣與深化機關人員之性別平等意識，並有助性別主流化更廣泛的應用於機關業務。
3	**明確之性別預算編列原則與操作步驟，有助於地方推廣與國際交流** • 修正性別預算作業所發展出之編列原則與操作步驟，已有部分地方政府採用辦理地方性別預算之編列，對於從中央到地方性別平等工作之推展，甚有助益。 • 未來將可引領更多地方政府於預算過程納入性別考量，提升我國性別主流化之整體推動成效，並豐富我國國際交流之亮點。

(修正)性別預算試辦情形

修正性別預算之推動及試辦情形

101-102年

籌備期

101年本院推動性別主流化專案會議第1次會議請本院性別平等處會同主計總處研提性別預算之操作定義，經本院性別平等處研提並於102年第3次會議提報「修正性別預算制度規劃報告」及「修正性別預算操作定義」通過。

103-105年

試辦期

本院性別平等處於103年邀集本院性平會民間委員、專家學者及本院主計總處成立「本院性別預算工作小組」掌握試辦進度及提供諮詢意見，並由本院主計總處提出「修正性別預算作業試辦計畫」據以推動試辦作業。

106-107年

評估期

經106年4月本院性別主流化業務分工協調後，性別預算移由本院性別平等處規劃辦理。107年完成公務預算及基金預算之全面試辦，由本院性別平等處提出修正性別預算試辦結果報告、評估及研議正式實施時程及方式。

108年~

正式實施

本院於107年10月23日秘書長函通函本院所屬各部會，於108年度籌編109年概算階段正式實施修正性別預算作業。並辦理相關配套措施，如修訂相關預算作業規定及文件、建立參考案例、精進系統填報功能及規劃辦理教育訓練等。

修正性別預算推動過程

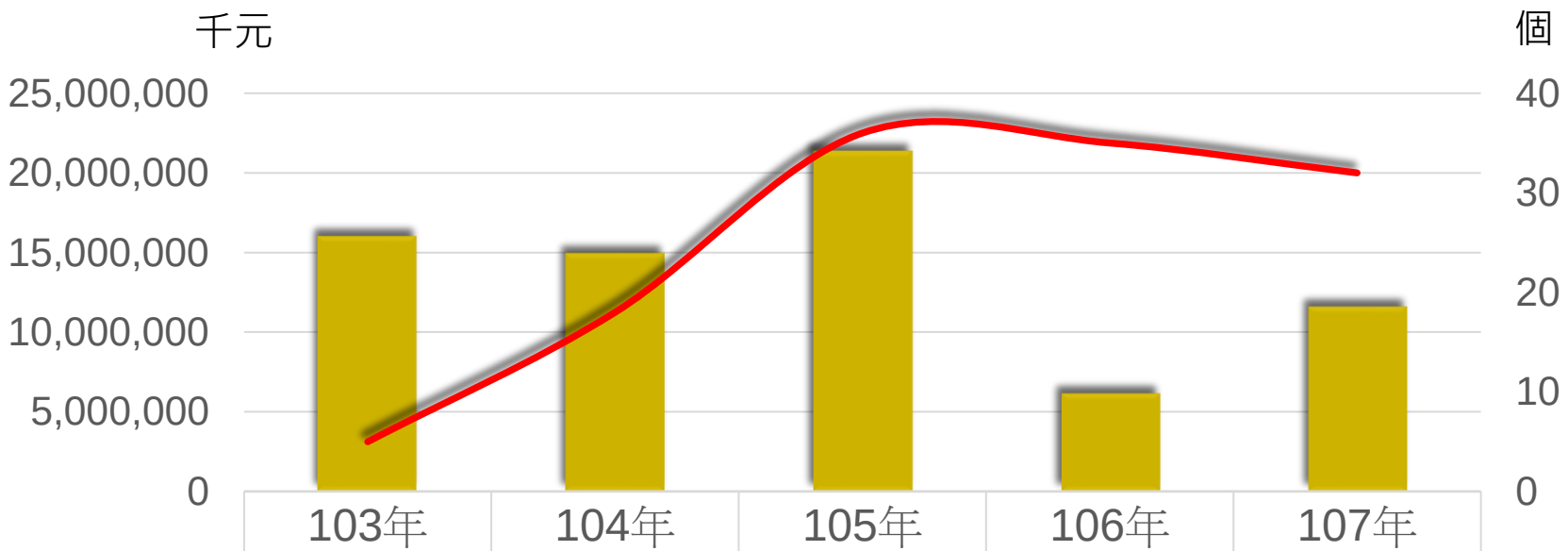
1. 從5個部會逐步擴大至各部會全面試辦
2. 從公務預算擴大納入基金預算
3. 從試辦當年度法定預算至隔年度預算案及概算

	103年	104年	105年	106年	107年
部會數	5個	半數	全部		
預算範圍	公務預算	公務+部分基金預算			全部
預算標的	當年法定預算	次年預算案	次年概算		

試辦情形

公務預算—跨年度比較

1. 計畫執行屆期及調整認列原則(103、104年)
2. 預算來源由公務預算移列基金預算(105、106年)
3. 因應少子女化之重大公共政策預算增列(106、107年)



	103年	104年	105年	106年	107年
預算數	16,031,17	14,981,25	21,375,47	6,171,877	11,618,81
部會數	5	18	36	35	32

108年操作說明及作業流程

- 行政院秘書長107年10月23日院臺性平字第1070203325號函略以，行政院及所屬各部會自108年度籌編109年度概算起，正式實施性別預算作業。
- 前「性別影響評估計畫預算」停辦。

性別預算作業-編列3步驟

1.盤點業務

盤點本機關與性別平等相關之業務

註：參考「修正性別預算實施範圍」之各類性別平等業務類型。

2.設定性別目標與規劃行動

- 訂定性別目標（年度性別目標或年度性別績效指標）。
- 訂定性別平等年度預期成果（性別目標以外之其他成果）。
- 規劃達成性別目標或性別平等年度預期成果之策略、方法、設施設備或其他性別友善措施。

3.編列對應概(預)算

編列達成年度性別目標或執行預期成果所需之概(預)算。

性別預算作業實施範圍

幫助各機關於籌編年度概算時，**思考5大業務類型是否均妥適配置相關預算**，俾順利執行各項性別平等工作。

第1類(計畫類)
經性別影響評估之方案計畫（基金之固定資產建設改良擴充計畫或各項業務計畫）

【公務預算】
- **中長程個案計畫**
- **非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等**

【基金預算】
- 營業基金購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)
- 作業基金之固定資產建設改良擴充計畫
- 特別收入基金之各項業務計畫

第2類(綱領類)
性別平等政策綱領

【性別平等重要議題】
- **推動三合一政策之托育公共化**
- **提升女性經濟力**
- **去除性別刻板印象與偏見**
- **強化高齡社會之公共支持**
- **促進公私部門決策參與之性別平等**

非屬五大重要議題之其他
【性別平等政策綱領】
- 權力、決策與影響力
- 就業、經濟與福利
- 人口、婚姻與家庭
- 教育、文化與媒體
- 人身安全與司法
- 健康、醫療與照顧
- 環境、能源與科技

第3類(工具類)
性別主流化工具

- 性別意識培力
- 性別影響評估
- 性別統計
- 性別分析
- 性別預算
- 性別平等專案小組

第4類(性平法令類)促進性別平等相關法令

- 性別工作平等法
- 性別平等教育法
- 家庭暴力防治法
- 性侵害犯罪防治法
- 性騷擾防治法
- 公共場所母乳哺育條例
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 其他促進性別平等相關法令

第5類(其他類)
其他促進性別平等之業務

非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者：
- 非屬第4類之法律_____
- 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務
- 條約、協定或協議

性別預算作業-第1類計畫類

公務預算

- 各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫
- 其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

營業基金

- 請檢視固定資產建設改良擴充計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)

非營業基金

- 作業基金請檢視固定資產建設改良擴充計畫（含專案計畫、一般建築及設備計畫）
- 特別收入基金請檢視各項業務計畫。

性別預算作業-第2類綱領類

2-1~2-5 性別平等重要議題（優先勾選）

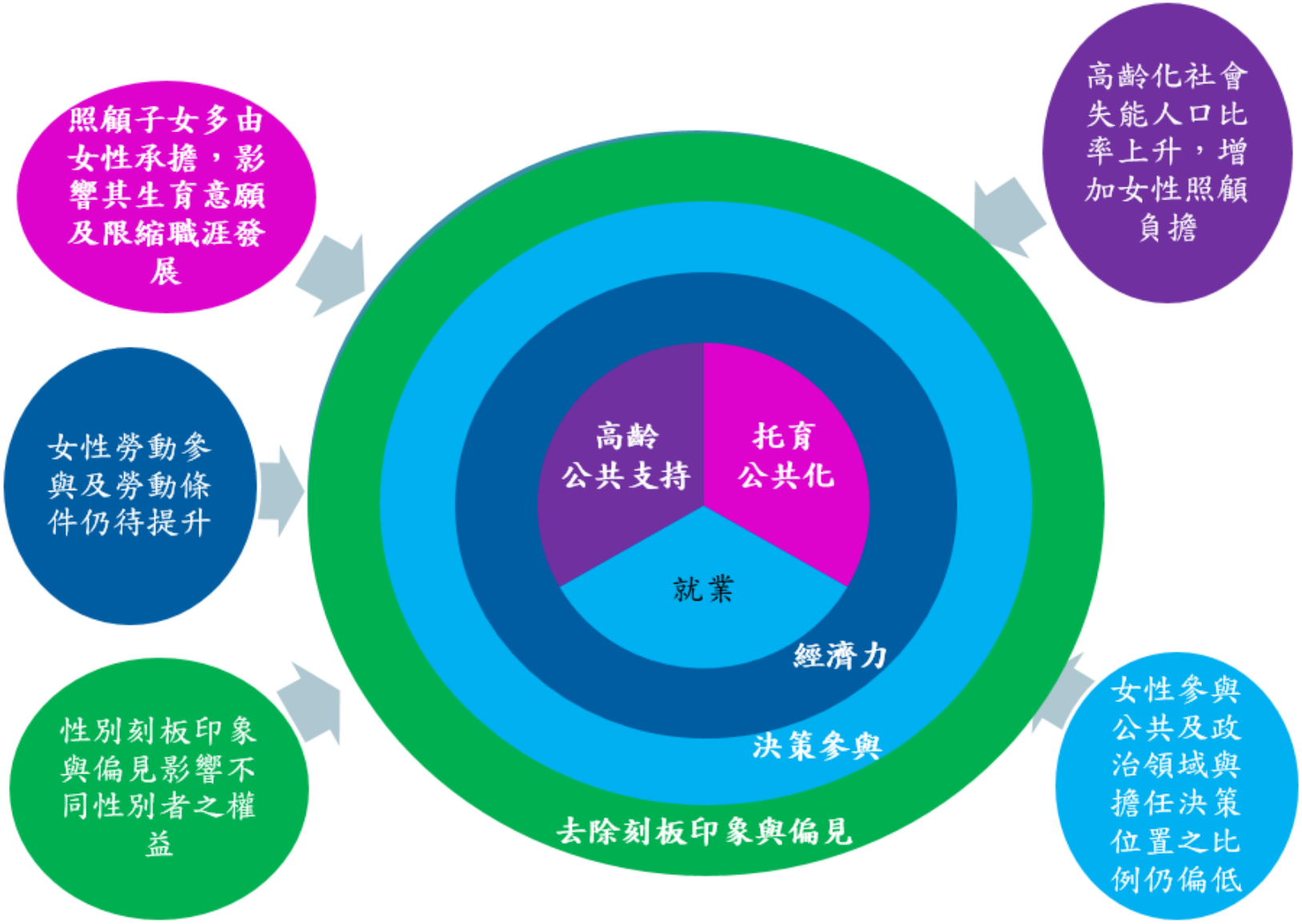
- 有助於達成性別平等重要議題所定目標者，不限議題權責機關，請優先勾選議題名稱。五大議題：
- 2-1推動三合一政策之托育公共化
- 2-2提升女性經濟力
- 2-3去除性別刻板印象與偏見
- 2-4強化高齡社會之公共支持
- 2-5促進公私部門決策參與之性別平等

2-6 其他性平綱領涉及事項

- 非屬前開重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（請填寫具體行動措施之目標項次）。

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
1. ○捷運系統規劃及周邊發展計畫 計畫年度經費：1,234,567千元 性別預算數占比：8.10%	100,000	1.本計畫於車站區內規劃設置無障礙設施親子廁所、集哺乳室公廁考量男女合理比例、月台區規劃夜間婦女搭乘區域、設置監視系統、加強照明設備等性別友善設施 2.上述性別友善設施經費之計算係採相關設施面積佔整體建築物比例方式進行估算經推估性別友善設施經費約占總工程經費20％，108年土建工程費約500,000上開比例推估性別友善設施經費約100,000千元，占計畫年度經費10%。	■**一、經性別影響評估之方案計畫** ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案 ■**二、性別平等政策綱領** □2-1推動三合一政策之托育公共化 ■**2-2提升女性經濟力【哺集乳室】** □2-3去除性別刻板印象與偏見 ■**2-4強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】** □2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ■**2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項** **（具體行動措施:環境、能源與科技篇(三)、人身安全與司法篇(三)、【性別友善廁所、照明及監視器】**

性別預算作業-第2類綱領類-性別平等重要議題



性別平等重要議題1-推動三合一政策之托育公共化

問題

我國目前總生育率低於超低生育率1.3(人)

目標

擴大平價、近便性與可及性兼具之公共化托育服務(0-12歲)。

關鍵績效指標

- 提高0-2歲公共托育使用服務覆蓋率
- 提高2-5歲幼兒園公私比
- 提高公辦或非營利國小兒童課後照顧服務覆蓋率

策略

- 布建社區公共托育家園
- 研擬公共居家保母計畫
- 強化2-3歲兒童托育服務
- 推動「擴大幼兒教保公共化計畫」及「校園社區化改造計畫」
- 增設社區互助教保服務中心
- 鼓勵增設兒童課後照顧服務班

性別平等重要議題2-提升女性經濟力

問題

1.2016年女性勞參率與男性落差16.3百比點，30-39歲已婚女性較未婚者勞參率約降低2成，50-59歲女性勞參率與男性落差近3成

2.性別薪資落差為14%

目標

建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制

重塑中高齡勞動價值，避免女性提早退休

縮小職業性別隔離及薪資差距

關鍵績效指標

提升30-39歲已婚女性勞參率

提升50-59歲女性勞參率

策略

促進婦女創(就)業

營造性別平等友善職場

推動彈性工作時間地點

促進二度就業

避免提早退休

改善科系性別結構

性別平等重要議題3-去除刻板印象與偏見

問題	目標	關鍵績效指標	策略
1. 我國性別角色分工仍受傳統觀念影響 2. 婚姻與家庭型態愈趨多元，但民眾對於多元性別樣態之生活處境，以及多元家庭成員之支持與認識仍待加強	消除基於男女任務定型所產生之偏見	減少基於男女任務定型所產生偏見情形	法規修訂及落實 檢討宗教禮俗歧視 消除職訓、就業中男女任務定型偏見 媒體宣導及識讀 結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動 辦理民意調查及統計
	使雙親瞭解教養子女為其共同責任	提升15歲以上有偶（含同居）女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間（含照顧子女）	
	促進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度	提高民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度	

性別平等重要議題4-強化高齡社會之公共支持

問題

1. 75歲以上人口女性占55.4%，年齡層越高，男女人口差距越大，女性失能率愈高
2. 女性不健康存活年數較男性長（女性為9.8年，男性為8年）
3. 高齡男性生活照顧主要由配偶承擔，女性照顧負擔重
4. 初階照顧服務就業人力不足

目標

支持高齡者積極參與社會，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔

關鍵績效指標

1. 提升高齡者社會活動參與
2. 提高高齡者獨立外出活動比率

策略

- 增進社會參與、提高生活自理觀念
- 完備無障礙環境(交通、人行及公共空間）
- 開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用
- 強化社區在地預防失能功能
- 擴大培育照顧服務員人數，強化勞動條件提升就業率

性別平等重要議題5-促進公私部門決策參與之性別平等

問題

1.公部門（內閣、委員會、政府捐助財團法人，及國營事業董監事）決策參與尚無法全面落實任一性別不少於三分之一性別比例，影響決策參與權利及資源配置之合理性

2.私部門(社會團體、農漁會理監事，及上市(櫃)公司董監事)參與決策之性別比例差距較為懸殊，仍待改善

目標

1.公部門達成任一性別不少於三分之一

2.持續提升公部門性別較少者參與比率

3.提升私部門女性參與決策比例

4.促進女性賦權與性別平等的預算

關鍵績效指標

1.提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率；已達成者持續提升性別比例

2.完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升私部門女性參與決策比例

3.提升女性內閣人數

4.提升性別預算比率

策略

精進性別比例追蹤機制

納入性別平等業務輔導考核機制

強化女性公共治理人才培訓、交流及資料庫建置

訂定暫行特別措施或研議修正相關規定

辦理相關研究、研議私部門性別統計資訊公開

性別預算作業-第3類工具類

各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

性別預算作業-第4類性平法令類

各機關依據性別平等相關法令（含國內法化之國際公約）所擬訂之計畫、措施或業務項目。

執行與**整部法令相關**之計畫、措施或業務項目（相關法令如「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法」）。

部分法條具促進性別平等之目的或效果者，各機關為執行前類法條所辦理之計畫、措施或業務項目。

性別預算作業-第4類性平法令類(舉例)

整部法律相關

- 性別工作平等法
- 性別平等教育法
- 性騷擾防治法
- 性侵害犯罪防治法
- 家庭暴力防治法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 人口販運防制法
- 公共場所母乳哺育條例
- 人工生殖法
- 優生保健法
- 特殊境遇家庭扶助條例
- 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法

部分法條相關

- 建築法第97條(兩性平權環境)
- 勞動基準法第25條(同工同酬)
- 勞動基準法第30條(彈性工時)
- 勞動基準法第30-1條及第五章(母性保護措施)
- 船員法第29條及第30條(母性健康保護措施)
- 民法第1059條(子女姓氏由父母約定)

性別預算作業-第5類其他類

5-2非屬第1類之單一年度之計畫、服務方案或經常性業務

5-1非屬第4類之法律，根據性別影響評估結果，應辦理促進性別平等之相關作為者

5-3條約、協定或協議等

非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者

盤點業務

【例】內政部-性別平等相關業務盤點

1.計畫類

- 公共通行無障礙建設計畫
  （亦屬綱領類之性別平等重要議題）
- 原住民及花東離島地區殯葬設施改善計畫
- 提升道路品質-公共環境改善計畫

2.綱領類

- 強化高齡社會之公共支持（性別平等重要議題）
- 消除對女性的暴力行為與歧視（非屬重要議題之其他綱領涉及事項）
- 消除任何形式之人口販運（非屬重要議題之其他綱領涉及事項）

3.工具類

- 充實性別統計資料，並出版「內政性別統計分析專輯」等刊物
- 辦理性別主流化相關訓練課程

4.性平法令類

- 人口販運防制法
- ……

5.其他類

- 新住民輔導服務工作

註：上圖內容僅係舉例說明內政部所盤點之性別平等相關業務，並非全部列出。

盤點業務

【例】教育部-性別平等相關業務盤點

1.計畫類

- 擴大幼兒教保公共化計畫（亦屬綱領類之性別平等重要議題）
- 建構前瞻共享的公共圖書館系統中長程個案計畫
- 學校體育設施新整建計畫

2.綱領類

- 推動三合一政策之托育公共化（性別平等重要議題）
- 去除性別刻板印象與偏見（性別平等重要議題）
- 鼓勵性別平等教育學術研究之發展與教材之開發（非屬重要議題之其他綱領涉及事項）
- ……

4.性平法令類

- 性別平等教育法
- 家庭教育法
- 幼兒教育及照顧法
- ……

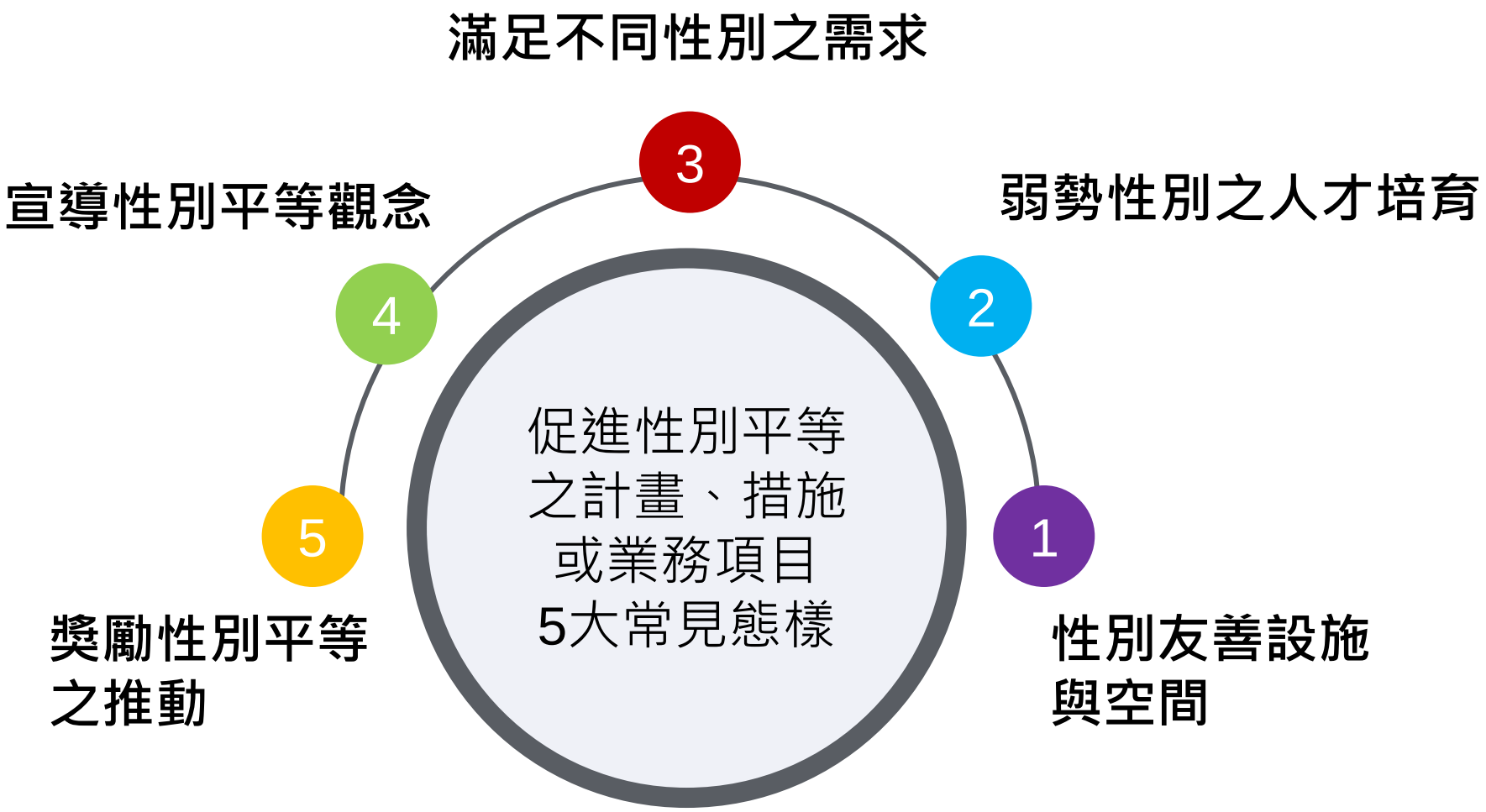
3.工具類

- 辦理性別影響評估作業，並請外部專家學者程序參與
- 召開性別平等專案小組會議

5.其他類

- 辦理國際及兩岸婦女運動交流
- 鼓勵國外留學-公費留學考試

註：上圖內容僅係舉例說明教育部所盤點之性別平等相關業務，並非全部列出。


滿足不同性別之需求
3
宣導性別平等觀念
弱勢性別之人才培育
4
2
促進性別平等
之計畫、措施
或業務項目
5大常見態樣
5
1
獎勵性別平等
之推動
性別友善設施
與空間

態樣一　性別友善設施與空間

【編列原則】

- 工程建設如涉及公共空間之規劃設計，應配合考量性別友善設施之設置、更新及改善。

  例如：性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所、哺(集)乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦人行道、親子廁所、男廁尿布台等。

- 前開性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費（如採購哺(集)乳室冰箱、消毒鍋等）均可列入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例進行部分認列【當年度整筆建設經費×（性別友善設施面積/整體公共空間面積】，不宜將整筆建設經費列入性別預算數。

- 例行性維護費（如水電費）及耗材（如衛生紙、洗手乳等）免列入性別預算數。

- 工程建設包括規劃、設計（含初步設計及細部設計）、監造及施工等多個階段（經常需跨數年度預算），性別預算數以計列當年度編列實際建設之直接工程費為主，故當年度若屬規劃設計階段，則免列入性別預算數。

態樣一

【例】臺北機廠遷建建設計畫（計畫類、綱領類）

1.與性別相關業務之盤點

- 性別平等業務類型：
  - ✓ 第1類計畫類：1-1經性別影響評估之中長程個案計畫。
  - ✓ 第2類綱領類：2-2提升女性經濟力（營造性別平等友善職場）。

2.設定目標與規劃行動

- 性別目標：過去因交通運輸職場之女性員工較少，宿舍係採男女混宿方式(各房間不同性別)，且僅配置一間女性浴室，其餘為共用澡堂，供不同性別員工於不同時段使用，影響不同性別使用之便利性。為吸引更多女性進入交通運輸職場，將營造性別友善之工作環境。
- 規劃行動：將增加女性專用宿舍、女廁所、女性更衣室、女性專用浴室等性別友善設施。

3.編列對應預算(性別預算)

104年計畫經費19億5,530萬元，其中性別友善職場環境（女性職員宿舍及設施）建置經費計2,669萬元，占計畫年度經費1.4%。計算方式有兩種（二擇一）：

1.以建置女性職員宿舍及設施面積占總工程面積之比例（約1.4%）認列。

2.所需之直接工程費加總：女廁所17間+女性更衣室11間+女性專用浴室11間+女性宿舍10間之直接工程費。

實際填表

•一項計畫或業務項目，請填列一筆性別預算數。
•請將有助於達成性別目標或促進性別平等之策略、方法、工作項目或其他性別友善措施之經費列入性別預算數。

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
1. 臺北機廠遷建建設計畫 計畫年度經費：19億5,530萬元 性別預算數占比：1.4%	26,690	1.性別目標：過去因交通運輸職場之女性員工較少，宿舍係採男女混宿方式(各房間不同性別)，且僅配置一間女性浴室，其餘為共用澡堂，供不同性別員工於不同時段使用，影響不同性別使用之便利性。為吸引更多女性進入交通運輸職場，將營造性別友善之工作環境。 2.規劃行動：將增加女性專用宿舍10間、女廁所17間、女性更衣室11間、女性專用浴室11間等性別友善設施。 3.經費估算：以建置女性職員宿舍及設施面積占總工程面積之比例（約1.4%）認列。104年計畫經費19億5,530萬元*1.4%=2669萬元。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案 ■二、性別平等政策綱領 □2-1推動三合一政策之托育公共化 ■2-2提升女性經濟力 □2-3去除性別刻板印象與偏見 □2-4強化高齡社會之公共支持 □2-5促進公私部門決策參與之性別平等 □2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 （具體行動措施`:_____） □三、性別主流化工具 □ 相關法律（法律 平等業務 法律_____ 一年度計畫、服 務 協議

屬第一類者，請填寫計畫年度預算數（千元）及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。

- 請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果。
- 屬第一類者：
  - 訂有性別目標者，請敘明性別目標（年度性別目標或年度性別績效指標）；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。
  - 為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式（如推估標準、方式）。

態樣二　弱勢性別之人才培育及參與

【編列原則】

- 以提升弱勢性別者能力，使其處境獲得改善為目的之訓練、培力或研習（如女學生領導力培訓），可將整筆研習經費列入性別預算數。
- 以性別平等為主題之研習課程，可將整筆研習經費列入性別預算數。
- 非以性別平等為主題，但有納入性別意識培力之研習課程，不宜將整筆研習經費列入性別預算數，請擇一方式進行部分編列：
  - 按比例認列：（性別平等課程時數 / 研習課程總時數）X 研習總經費
  - 僅列計性別平等課程講師鐘點費
- 在性別隔離較為明顯之職場領域（如：以男性為主之環境、能源與科技領域，或以女性為主之照顧領域），**為促進少數性別參與**，於籌辦研習活動過程，如有納入促進或鼓勵少數性別參與之措施者：
  - 促進少數性別參與措施之經費（如課程宣傳費）可列入性別預算數；或
  - 按比例認列：
    - 在傳統以男性為多數之職場領域，提出促進女性參與之措施者：（女性參訓人數 / 總參訓人數）X 研習總經費
    - 在傳統以女性為多數之職場領域，提出促進男性參與之措施者：（男性參訓人數 / 總參訓人數）X 研習總經費

態樣二

【例】污水下水道建設計畫（計畫類、綱領類）

1.與性別相關業務之盤點

•性別平等業務類型：

- ✓ 第1類計畫類：1-1經性別影響評估之中長程個案計畫。
- ✓ 第2類綱領類：2-6環境能源與科技篇(一)消除各領域的性別隔離。

2.設定目標與規劃行動

性別目標：從事下水道作業人員以男性居多，屬性別隔離較為明顯之職場領域，為提升少數性別參與，將採取相關措施鼓勵少數性別參與。

規劃行動：汙水下水道設計、監造、用戶接管、營運管理等教育訓練**為鼓勵女性多參加訓練**，於報名人數超過員額時，**保留部分員額予女性報名者**。

3.編列對應預算(性別預算)

（女性參訓人數/總參訓人數）X 教育訓練總經費 = 性別預算數（計29萬5,000元）。

【補充】本計畫如於教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵女性參與，或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音），亦可將「課程宣傳費」列入性別預算數。

態樣三　滿足不同性別之需求

【編列原則】

- 計畫、措施或業務項目對性別平等有促進目的或促進效果，係指訂有性別目標者（如想要改善性別落差，或滿足不同性別需求等），或含有促進性別平等之具體策略、方法或設施設備（有採取行動，做出努力）者，其所對應之經費方可列入性別預算數。
- 如果計畫、措施或業務項目本身沒有做任何努力（如無性別目標，亦無性別友善策略或措施），就預期會有性別平等之結果，則該項計畫將不被認為是對性別平等有促進效果的，當然亦不被認列為性別預算。

【例】過去3年培訓課程之女學員比率均達40%以上，今年的培訓課程沒有特別宣傳鼓勵女性報名，也沒有提供交通接駁或臨時托育等性別友善措施，就可預期女學員比率將達40%。雖然兩性受益情形相近，但**並非本計畫努力的結果，所以本計畫不宜被視為對性別平等是有促進效果的，亦不被認列為性別預算**。

態樣三

【例】開創全民均等健康照護計畫（計畫類、綱領類）

1.與性別相關業務之盤點

•性別平等業務類型：

- ✓ 第1類計畫類：1-1經性別影響評估之中長程個案計畫。
- ✓ 第2類綱領類：2-6 健康醫療與照顧篇(一)制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策（檢視護理人力資源政策並改善其執業環境與勞動條件；建構相關支持體系，改善其執業環境與勞動條件）

2.設定目標與規劃行動

•護理人員依規定必須取得繼續教育積分，但因執業工作負荷大，取得繼續教育積分有其困難度，辦理104年度基層護理人員繼續教育網路建構計畫，預定完成實體及視訊課程共300場繼續教育課程，協助護理人員取得繼續教育積分，俾更新執業執照。

•為改善護理執業環境，提升職場滿意度，辦理104年度護理人員留任輔導計畫，擴大輔導與推廣護理重返職場相關輔導機制。

•推動專科護理師制度，辦理專科護理師筆試與口試甄審，以增加專業人力。

3.編列對應預算（性別預算）

104年計畫經費10億4,123,萬6,000元，其中上開工作項目經費合計為4,860萬元，占計畫經費約5%。

態樣三：基金預算案例

【例】一般建築及設備計畫（計畫類、綱領類）

中華郵政公司106年度性別預算編列情形表

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
一般建築及設備計畫--採購女用郵務士機車計畫 計畫年度預算：1,726,134千元。性別預算占比0.03%。。	60,000	為維護女性投遞同仁行車安全，友善女性從事郵務工作，規劃採購車體較小、重量較輕之女用機車○臺	■**一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)** ■**二、性別平等政策綱領** □2-1推動三合一政策之托育公共化 ■2-2提升女性經濟力 □2-3去除性別刻板印象與偏見 □2-4強化高齡社會之公共支持 □2-5促進公私部門決策參與之性別平等 □2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議

態樣四　宣導性別平等觀念

【例】經濟部工業局辦理性別平等相關課程及工業區廠商性別意識宣導（綱領類、工具類、性平法令類）

1. 與性別相關業務之盤點

•性別平等業務類型：

- ✓ 第2類綱領類：2-6教育文化與媒體篇（一）積極落實性別平等教育（強化並落實研發具性別平等意識的職前與在職訓練課程）
- ✓ 第3類工具類：性別主流化工具（性別意識培力）。
- ✓ 第4類法令類：「性別工作平等法」第23條規定，僱用受僱者100人以上之雇主，應提供哺（集）乳室、托兒設施或適當之托兒措施。

2. 設定目標與規劃行動

•性別目標：透過辦理講習活動，納入性別主流化課程，提升工業局同仁及工業區廠商之性別意識與瞭解性別平等政策法令。

•規劃行動：

1. 針對機關同仁辦理性別平等相關課程。
2. 針對廠商宣導性平政策、設置托兒設施，約12場次。
3. 於廠協會辦理各項會議訓練講習約30場，將性平宣導DM附於會議資料中向廠商宣導。

3.編列對應預算(性別預算)

本案辦理之機關同仁性別意識培力課程經費、對廠商宣導性工法令活動經費，及DM印製經費，計2萬9,000元，可列入性別預算數。

態樣五
獎勵性別平等之推動

【例】工業技術升級輔導（綱領類）

1. 與性別相關業務之盤點

- 性別平等業務類型：
  - ✓ 第2類綱領類：2-2提升女性經濟力（營造性別平等友善職場、促進婦女創(就)業）、2-5促進公私部門決策參與之性別平等（提升私部門女性參與決策比例）

2. 訂定目標與規劃行動

- 將「營造性別平等工作環境」納入企業表揚獎項。
- 辦理補助科專計畫，於評選時針對女性企業主給予加分，預計補助女性企業主核准案件○件。
- 將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入績優團體評鑑及績優企業表揚評選之加分項目。

3. 編列對應預算(性別預算)

- 企業表揚獎項非針對促進性別平等所舉辦，請按比例計列性別預算數：（性別平等指標配分/整體分數） X 辦理獎項經費=16萬元
- 辦理補助科專計畫，於評選時針對女性企業主給予加分，執行相關措施之作業經費42萬2,000元。【建議計算方式：加分數/整體分數 X補助經費】
- 將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入績優團體評鑑及績優企業表揚：（評選之加分數/整體分數） X 辦理獎項經費=15萬元。

更多案例請見：性算編列原則及注意事項

路徑：性平會>性別主流化>性別預算>性別預算編列文件

（主管機關名稱）民國○○○年度性別預算編列情形表

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 （千元）	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
(主管機關名稱) 請主管機關填寫機關年度預算數（千元），及性別預算數占機關年度預算數（不扣除人事費）之比率（%）。	（合計數）	請主管機關填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明。	一 第1類「計畫類」相關預算小計數 一 第2類「綱領類」相關預算小計數 一 第3類「工具類」相關預算小計數 一 第4類「性平法令類」相關預算小計數 一 第5類「其他類」相關預算小計數
(機關名稱)			
○○○	○	○	、經 -1 □1-2 計畫 □二、性 □2-1推動三合一政策之托育公共化 □2-2提升女性經濟力 □2-3去除性別刻板印象與偏見 （略）

- 公務預算及基金預算均應於首欄主管機關名稱或基金名稱下方填寫年度預算及性別預算占比
- 性別預算占比由預算系統自動產出

提醒

請與前一年度進行增減比較與原因說明

- 5類分別加總，因有複選，5類總額可能超過各項計畫或業務之性別預算數加總。
- 預算系統自動產出。

性別平等業務類型勾選常見案例(1)

常見案例	性別平等業務類型
性別平等專案小組	■二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施權力、決策與影響力篇(一) 強化性別平等之政策及治理機制。 ■三、性別主流化工具
性別統計	■二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施權力、決策與影響力篇(四) 深化性別統計相關資訊，增加政策資訊之可及性。 ■三、性別主流化工具

性別平等業務類型勾選常見案例(2)

常見案例	性別平等業務類型
性別主流化訓練/性別意識培力/性別平等教育	■二、性別平等政策綱領/去除性別刻板印象與偏見 ■三、性別主流化工具
哺乳空間(設置、更新及改善)	請各機關複選下列兩類： ■二、性別平等政策綱領/提升女性經濟力 ■四、促進性別平等相關法律/法律名稱：公共場所母乳哺育條例。
無障礙設施	■二、性別平等政策綱領/強化高齡社會之公共支持
照明及監視器(設置更新及改善)	■二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施：人身安全與司法篇（三）建構安全的生活空間。

性別平等業務類型勾選常見案例(3)

常見案例	性別平等業務類型
性騷擾防治宣導/性騷擾防治課程	■二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施：人身安全與司法篇（一）消除對女性的暴力行為與歧視。 ■三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律/法律名稱：性騷擾防治法。
性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所(設置、更新及改善)	■二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施：環境、能源與科技篇（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。 ■四、促進性別平等相關法令/法律名稱：建築法第97條（有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策）。

行政院暨所屬部會性別預算（歲出）編製作業流程(108年度實施)

※依中央政府總預算案編製日程籌編性別預算，於預算編製過程中融入性別觀點。

4-6月

編擬**概算**	編製性別**概算**（**填具**「性別預算編列情形表」）

7月

主計總處核定各部會歲出預算額度

7月

根據核定額度編擬**預算**	編製性別**預算**（**調整**「性別預算編列情形表」）

8月底

總預算案由行政院函送立法院審議。

7月31日前

將「性別預算編列情形表」**彙整提報各部會性別平等專案小組**，同時請行政院性別平等處列席提供審查意見，並參考專案小組委員及性別平等處意見調整編列情形表。

9月15日前

各部會配合中央政府**總預算案**調整修正「性別預算編列情形表」，於行政院性別預算系統報送至行政院性別平等處。

行政院各部會推動性別預算評核機制

- 性別平等業務輔導考核-108年（評核106-107年）

考核指標：	考核基準：
(1)中長程個案計畫就已進行性別影響評估之計畫，依據性別影響評估結果配合編列性別預算。	(1)中長程個案計畫有進行性別影響評估，且依規定填報「性別影響評估計畫預算編列情形表」；如無報院之中長程個案計畫則扣除本項分數。
(2)性別平等政策綱領及其他性別平等相關工作事項有配合編列性別預算。	(2)以「性別預算編列形表」有無編列性別平等政策綱領及其他性別平等相關工作事項作為評核依據

行政院各部會推動性別預算評核機制(續)

- 性別平等業務輔導考核-110年（評核108-109年，規劃方向）

考核指標：	考核基準：
1.報送之「性別預算編列情形表」是否依主管部會性別平等專案小組決議及配合總預算案進行修正。	
2.性別平等重大議題、性別主流化工具及CEDAW之預算配置 維持原預算額度(與前一年相比)、增加或較前一年度減列，提出合理說明	性別平等重大議題、性別主流化工具及CEDAW (1)係指「性別預算編列情形表」業務類型第2類「綱領類」項次2-1至2-5、第3類「工具類」、第4類「法律類」涉及CEDAW者。 (2)以108年及109所編列「性別預算編列情形表」進行年度比較

•計畫或專案屆期所生之經費減列波動情形，係屬合理之經費變動，請機關如實提出完整說明即可。

行政院性別預算系統網址：

- 路徑>性平會>性別主流化>性別預算>性別預算系統操作

行政院性別平等會性別預算專區：

- 路徑>性平會>性別主流化>性別預算

- 可下載相關參考文件包括：
  - 性別預算編製作業流程（108年度起實施）
  - 性別預算編列原則及注意事項
  - 性別預算編列情形表—公務預算適用
  - 性別預算編列情形表—營業基金適用
  - 性別預算編列情形表—非營業基金適用
  - 校務基金性別預算編列參考範本
  - 醫院作業基金性別預算編列參考範本
  - 教育訓練簡報
  - 系統操作說明

常見問題

性別平等專案小組開會時間如無法配合性別預算報送時程如何處理？

Q1

A1：性別預算以提報專案小組討論為原則，若會議時間無法配合，請採彈性方式，先以書面方式送請外部委員及本院性別平等處檢視後修正，並於下一次會議提會備查。

性別預算提報性別平等專案小組會議方式為討論案或報告案？

Q2

A2：建議採用討論案方式，並參酌外聘委員及性別平等處意見酌修。

補助各執行單位支用基金，該如何填報性別預算？

Q3

A3：考量性別預算應由業務執行單位以性別觀點規劃相關性平事項並配合編列性別預算，且因業務執行單位較能掌握執行細節，建議由申請補助或執行機關編列或填報性別預算後送補助機關彙整。

公務預算與基金預算重複填報？

Q4

A4：考量基金預算有公務預算撥補情形，為避免公務預算與基金預算重複計列性別預算，公務預算中屬於撥補基金預算之部分，請填列於基金預算之性別預算編列情形表；公務預算中非屬撥補部分，再填列於公務預算之性別預算編列情形表。

機關派員參加性別平等外部訓練，差旅費能否計算性別預算數？

Q5

A5：各機關薦送人員參加他機關於國內辦理之性別平等訓練，薦送人員差旅費可列計；另派員出國參加性別平等國際會議之國外旅費亦可列計為性別預算。

非以性別平等為主題者，建議可按性別平等議題時數占研習或會議總時數之比例，進行部分認列差旅費或國外旅費【整筆差旅費或國外旅費×（性別平等議題時數/研習或會議總時數）】。（參閱「性別預算編列原則及注意事項」第五(七)3點）

為何人事費無法計入性別預算數？

Q6

A6：考量修正性別預算制度設計之理念，係引導公務同仁具有性別意識進而推動性平業務及編列預算，且人事成本相對不易計算（例如兼辦性平業務人力），故性別預算編列以業務費為主，未含人事費。

為何照明及監視器屬性別預算？

Q7

A7：若有特別促進性別平等之目的及考量不同性別需求，或為改善及考量婦女人身安全等目的才屬性別預算。例如於碼頭設置照明或監視器，若目的為引導及管控進港船隻數量，不予列計為性別預算，若設置目的係為消除空間死角，保障同仁及旅客安全可屬性別預算。

針對原住民、身心障礙等福利補助經費是否可以均列計性別預算？

Q8

A8：應視該補助設置目的是否針對特定性別或促進性別平等目的為考量，因此社會福利補助預算非均屬性別預算。一般補助受益人均包括兩性，補助目的係因該弱勢族群身分（如原住民及身心障礙者身分）而非以性別為主，所以不宜從結果導向視為對性別平等是有特別促進效果的，亦不應認列為性別預算。但若為針對特定性別補助，或設置目的係為提升性別平等或改善性別弱勢處境，例如婦女福利補助、特殊境遇家庭扶助，則可列計性別預算。

修正性別預算作業已於108年正式實施，是否仍需配合本院主計總處，於歲出概算報送行政院（主計總處）時隨文附送「性別影響評估計畫預算編列情形表」？

Q9

A9：不需要，請各機關依109年度總預算編製作業手冊、總預算附屬單位預算編製作業手冊相關規定、表件辦理相關事宜。

Q10

針對本次修正性別預算表，若一項計畫或業務項目分屬不同性別平等業務類型且有金額差距過大情形，不拆分各項性平業務之性別預算數將導致性別預算數較少的該類相關預算數浮報，如何解決？

A10：修正表之性別預算數填列，原則一項計畫或業務項目填列一筆性別預算數；若有上開情形建議採例外處理，請分列多筆計畫或業務項目，個別填報性別預算數及所歸類之性別平等業務類型。 。（參閱「性別預算編列原則及注意事項」第五(二)點）

舉例說明

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
（ＯＯ基金）(年度預算及性別預算占比)	1,680	(年度增減比較)	第2類「綱領類」相關預算 1,600 第3類「工具類」相關預算 80
1.促進就業計畫-辦理勞工健康服務專案輔導計畫	1,600	(辦理勞工健康服務專案輔導計畫預期成果)	■**二、性別平等政策綱領** ■提升女性經濟力
2.促進就業計畫-辦理性別統計調查	80	(辦理性別統計調查預期成果)	■**三、性別主流化工具**

結語

性別預算係關懷不同性別需求的預算模式。
政府推動性別預算能提升施政品質及為民服務成果，是一種好的預算模式。
期許公務同仁均能秉持以人為本的精神落實推動，共同提升不同性別人民之福祉。

性別平等　幸福升等

GENDER EQUALITY ENGENDERS QUALITY

簡報結束 敬請指導

行政院性別平等處

DEPARTMENT OF GENDER EQUALITY, EXECUTIVE YUAN