

CEDAW 第 4 次國家報告(初稿)
書面意見單

報告點次	3.17
姓名	嚴祥鸞
服務單位	社團法人台灣同行者互助協會
職稱	顧問
電子郵件	shanglyan@gmail.com
<p>建議內容：</p> <p>一、 對報告點次之建議(請具體說明俾利權責機關據以新增、刪除或修改點次內容)：</p> <p>3.17 地方政府推動性別主流化政策，提出開創性或多元的政策措施，將性別觀點融入各項施政中，例如：新北市辦理「婆婆媽媽水電工班」，翻轉傳統性別結構及性別刻板印象；臺中市推動「性別友善環境檢視表」，使大型活動及鄰里軟硬體設施關注性別友善性；桃園市辦理「性平優良幸福企業獎」，鼓勵轄下企業推動性別友善職場；臺北市發表「永續發展目標－臺北市自願檢視報告」檢視 SDG 5 性別平等推動情形。【性平處】</p> <p>二、 對政策之建議：</p> <p>地方政府推動性別主流化政策似乎仍集中在中北部的四都，除了中北部的四都外和非六都的地方政府，性平處有何具體改善措施或機制？</p>	
<p>繳交方式：</p> <p>1. 請於7/20(二)前提供本書面意見單，逾期不候。請寄至 hjtwang@ey.gov.tw，郵件標題請註明 [CEDAW 書面意見]，或傳真至(02)2356-8733。</p> <p>2. 書面意見將由行政院性別平等處統一提供各權責機關，並公布於行政院性別平等會網站供各界參考。</p>	

CEDAW 第 4 次國家報告(初稿)
書面意見單

報告點次	10.32
姓名	嚴祥鸞
服務單位	社團法人台灣同行者互助協會
職稱	顧問
電子郵件	shanglyan@gmail.com
<p>建議內容：</p> <p>三、 對報告點次之建議(請具體說明俾利權責機關據以新增、刪除或修改點次內容)：</p> <p>10.32 現有 4 所矯正學校(分校)均與教育部國教署同步實施新課綱，並依「少年輔育院改制矯正學校計畫」由行政院核給兩分校 81 名編制外專任代理教師員額，以協助矯正學校(分校)深化教育成效。目前有關矯正學校之性教育課程，參考《性別平等教育法》第 17 條規定，除於健康與護理、公民與社會、性別及家庭等課程中安排授課，並於其他科目中融入課程。【法務部】</p> <p>四、 對政策之建議：</p> <p>具體建議課程明成「性別觀點：健康與護理」、「性別觀點：公民與社會」；至於「性別及家庭」，請加入父子和母女相關議題（矯正學校親子關係特別糾結）。</p>	
<p>繳交方式：</p> <p>3. 請於7/20(二)前提供本書面意見單，逾期不候。請寄至 hjtwang@ey.gov.tw，郵件標題請註明 [CEDAW 書面意見]，或傳真至(02)2356-8733。</p> <p>4. 書面意見將由行政院性別平等處統一提供各權責機關，並公布於行政院性別平等會網站供各界參考。</p>	

CEDAW 第 4 次國家報告(初稿)
書面意見單

報告點次	10.34
姓名	嚴祥鸞
服務單位	社團法人台灣同行者互助協會
職稱	顧問
電子郵件	shanglyan@gmail.com
<p>建議內容：</p> <p>五、 對報告點次之建議(請具體說明俾利權責機關據以新增、刪除或修改點次內容)：</p> <p>10.34 高級中等以下階段懷孕學生未繼續就學者 2016 至 2018 學年度為 76 人、63 人、79 人。高級中等以下學校懷孕學生之繼續就學比率，2016 至 2018 學年度為 77.5%、79.9%、80.8%，將持續督導學校依法維護懷孕學生受教權。【教育部】</p> <p>六、 對政策之建議：</p> <p>問題：1. 高級中等以下階段懷孕學生未繼續就學者的現況？</p> <p>2. 高級中等以下學校懷孕學生之繼續就學比率，2016 至 2018 學年度為 77.5%、79.9%、80.8% (?人數)，將持續督導學校依法維護懷孕學生受教權。現況？</p>	
<p>繳交方式：</p> <p>5. 請於7/20(二)前提供本書面意見單，逾期不候。請寄至 hjtwwang@ey.gov.tw，郵件標題請註明 [CEDAW 書面意見]，或傳真至(02)2356-8733。</p> <p>6. 書面意見將由行政院性別平等處統一提供各權責機關，並公布於行政院性別平等會網站供各界參考。</p>	

CEDAW 第 4 次國家報告(初稿)
書面意見單

報告點次	11.11 ; 11.14 ; 11.15
姓名	嚴祥鸞
服務單位	社團法人台灣同行者互助協會
職稱	顧問
電子郵件	shanglyan@gmail.com

建議內容：

七、 對報告點次之建議(請具體說明俾利權責機關據以新增、刪除或修改點次內容)：

消除就業歧視 就業歧視 11.11 2017 年至 2020 年《性別工作平等法》申訴案件，共計受理 1,680 件，其中「性別歧視」為 722 件(占 43%)，經評議成立 157 件，裁罰金額 3,623 萬元，共計公布違法雇主 152 家。與 2013 年至 2016 年相比(受理 744 件，占全部申訴案件 49.8%)，受理件數減少 22 件，占比減少 6.8 個百分點。【勞動部】

職場性騷擾

11.14 2017 年至 2020 年《性別工作平等法》申訴案件，共 1,680 件，其中「性騷擾」類者，共計受理 628 件(占全部申訴案件 37.4%)。與 2013 年至 2016 年相比(受理 532 件，占全部申訴案件 35.6%)，受理件數增加 96 件，占比增加 1.8 個百分點。【勞動部】

11.15 2020 年 30 人以上事業單位組成申訴處理委員會比率為 57.6%，未組成比率為 42.4%。組成比率較 2017 年(55.4%)微幅提高。【勞動部】

八、 對政策之建議：

1. 就業歧視

11.11 「性別歧視」為 722 件(占 43%)，評議成立 157 件。**問題：成立的類型?不成立的原因分析。**

2. 職場性騷擾

11.14 2017 年至 2020 年《性別工作平等法》申訴案件，共 1,680 件，其中「性騷擾」類者，共計受理 628 件(占全部申訴案件 37.4%)。**問題：受理**

案件，成立和不成立的原因和類型。

11.15 2020 年 30 人以上事業單位組成申訴處理委員會比率為 57.6%，未組成比率為 42.4%。問題：目前政府對於未組成申訴處理委員會的事業單位的積極措施為何？

繳交方式：

7. 請於7/20(二)前提供本書面意見單，逾期不候。請寄至 hjtwang@ey.gov.tw，郵件標題請註明 [CEDAW 書面意見]，或傳真至(02)2356-8733。
8. 書面意見將由行政院性別平等處統一提供各權責機關，並公布於行政院性別平等會網站供各界參考。